

最新清廉国企方案 国企清廉建设活动方案 (优秀7篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

清廉国企方案篇一

围绕企业生产经营，积极培育“诚实守信、廉洁经营”的价值理念，建立健全企业领导人员廉洁行为规范，把廉洁文化融入到企业党的建设、文化建设、规章制度和经营管理领域。经过努力，初步建成与现代企业相适应，与企业经营管理制度体系相融合，与企业宗旨和企业经营管理理念相协调的企业廉洁文化体系。

二、主要任务

(一)突出重点加强企业廉洁文化建设。以“诚实守信、廉洁经营”为主题，以企业领导班子、领导人员及关键岗位人员为重点，加强教育，引导企业领导人员和职工遵纪守法、爱岗敬业；完善制度，把廉洁文化建设融入生产经营管理尤其是关键岗位、重要环节的管理，在各项工作流程、制度建设体现廉洁从业的要求；强化监督，全面推行厂务公开等职工群众参与监督的各项制度，形成维护国家利益、企业利益和职工合法权益的企业文化。

(二)分层分类制定企业人员廉洁行为规范。国有企业廉洁文化建设要融入国有企业党风建设和反腐倡廉工作，制定贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的具体办法和廉洁从业行为规范。企业领导人员突出廉洁从业、合法经营、

忠诚守信;重要部门、关键岗位人员突出遵纪守法、忠于职守、办事规范;企业员工突出爱岗敬业、尊章守纪、诚信友善。

(三)多种形式开展企业廉洁文化活动。推动廉洁文化进企业,将廉洁文化理念和要求融入生产经营和管理中,融入企业文化建设之中,营造廉洁从业氛围;推动企业廉洁文化进岗位,将廉洁从业规范纳入岗位工作职责,规范制度和流程,加强内控机制;推动企业廉洁文化进项目,不断完善生产经营项目管理的廉洁从业各项制度。

(四)彰显特色提升企业廉洁文化建设水平。推动企业进一步将廉洁文化建设融入企业文化,拓展企业廉洁文化建设的广度和深度。加强企业廉洁文化阵地建设,推动企业根据各自实际,建设企业廉洁文化宣传教育设施,设立企业廉洁文化宣传教育专栏,总结企业廉洁文化研究成果,树立企业廉洁文化建设先进典型,打造有影响的企业廉洁文化品牌。

三、组织领导

根据市纪委的工作分工,市国资委为牵头单位,市纪委、市文化广电新闻出版局、市总工会为协办单位。各企业根据本实施意见的要求,制定具体工作措施和推进办法,建立企业廉洁文化建设工作报告、督促检查、情况通报、目标管理、考核评价等制度,推动企业廉政文化建设各项工作的落实。

清廉国企方案篇二

为进一步提高学生交通安全法制意识,增强学生的交通法制观念和交通安全意识,减少交通违章现象,预防和减少中学生的交通事故,结合我校实际,制定本方案。

二、成立学校交通安全教育领导小组

三、实施措施

- 1、学校把道路交通安全宣传工作作为一项重要工作来抓，尤其是骑自行车学生的宣传教育工作更应放在首位。
- 2、通过升旗仪式、校会、主题班会、广播、黑板报、手抄报、法制教育课等多种形式对学生进行交通安全教育。
- 3、加强放学时段校门交通安全值班管理，维护校门的交通秩序，确保校门交通通畅。
- 4、各班班主任要按照学校规定，不定时地对本班学生进行交通安全教育，让学生养成良好的交通安全习惯、牢固的交通安全意识，从而自觉遵守交通规则。
- 5、经常性检查学生自行车的车况，尤其是车闸、链条的检查。
- 6、在校学生不准骑电瓶车和摩托车上学；不准乘坐非法劳动车辆。

四、工作要求

- 1、提高认识，加强领导。领导小组成员要高度重视学校交通安全工作，加强组织领导，健全管理制度，抓好工作落实。
- 2、建立长效机制，巩固教育成果。要加强与家长的沟通联系，共同关注学生交通安全。要不断总结、完善学校交通安全教育和管理办法，逐步建立长效的交通安全工作机制，确保学生上下学和出行安全。
- 3、落实责任，严格考核。各班要严格按照交通安全宣传教育活动方案中的工作措施和要求开展宣传教育工作。要及时总结推广好的宣传经验，对工作不落实、措施不得力、成效不明显的将予以通报批评。严格落实交通安全宣传教育工作责任制，对宣传教育工作不落实，发生重大交通事故负有责任的个人，实行责任追究制。

五、应急处理方案

1、领导小组成员根据安全事故应急的需要，领导小组可以随时调集人员，全体教师和职工必须全力支持和配合。

2、重大安全交通事故

(1) 一旦发生交通事故，组长指挥组员紧急把师生疏散至安全地段。

(2) 在事故中如果有师生受伤，副组长及组员要迅速抢救师生，在最短时间内将受伤师生送到医院救治，及时报警110、119、120等相关部门请求援助，保护好事故现场。

(3) 采取有效措施，做好善后处理工作。

清廉国企方案篇三

(一) 指导思想。坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想，毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展，坚持和加强党对国有企业的全面领导，引导非公有制经济人士守法诚信，着力构建良好政治生态，不断优化营商环境，培育更有活力、创造力和竞争力的清廉市场主体。

(二) 主要目标。力争到“十四五”末，全省各级企业党组织落实管党治党责任意识更加自觉，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制更加完善，企业党员干部职工守纪律、讲规矩的意识显著增强，政治生态显著优化，清廉文化深入人心，企业运行规范透明，亲清政商关系有效构建，职工群众获得感、满意度显著提升。

（一）紧盯重点领域关键环节，促进清廉国企建设走深走实

1. 坚持党的领导和完善公司治理相统一。全省各级国有企业要深化拓展“党建入章”成果，全面完成二级及以下独立法人企业“党建入章”工作。制定企业党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单，明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，从组织上制度上机制上确保党组织的领导地位。厘清党组织与股东（大）会、董事会、监事会、经理层等其他治理主体的职责边界，制定各个治理主体议事规则，构建权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理结构，依法治企、合规管理，构建企业内部廉洁防控体系，完善现代企业制度。

2. 构建科学高效的国资国企综合监管体系。全省各级国资监管机构探索推进建立出资人监督和纪检监察监督、巡视巡察监督、审计监督等统筹衔接、贯通融合机制，增强信息共享、督促整改协同、责任追究协同等方面的监督合力。探索建立“提级式”“点穴式”“交叉式”巡察机制，加强对企业内部巡察工作的指导。全省各级国有企业探索构建党委领导、纪委统筹，纪检监察、监事会、财务、法务、内部审计、内部控制、全面风险管理协同联动的监督体系，促进党内监督和法人治理监督有机融合。建立健全企业信息公开制度体系和工作体制机制，依法确定主动公开的信息内容，积极稳妥推进企业信息公开工作，努力打造适应市场化、现代化发展需要的阳光企业，自觉接受有关部门监管及社会监督。

3. 搭建国资国企在线监管平台。全省各级国资监管机构按照“以管资本为主”的原则全面梳理国资监管数据指标，积极争取相关部门支持，加快建成“横向到边、纵向到底”的信息化监管平台，实现对国有企业“三重一大”等重要事项的实时在线监管。全省各级国有企业要加快数字化转型，加大数据共享中心建设，构建企业集团组织层级全覆盖、集团管控业务全覆盖、集团境内外全覆盖的数字化管理系统，通过与国资国企在线监管系统互联互通，实现全方位动态监管。

4. 加强对“一把手”等关键少数的监督。贯彻落实《_中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，全省各级纪检监察机关、组织部门、国资监管机构加强对各级国有企业“一把手”落实全面从严治党“第一责任人”情况、贯彻执行民主集中制情况的监督检查以及日常监督，通过驻点调研、专项督查等方式，全面掌握其思想、工作、作风、生活状况。全省各级国有企业党组织要加强对下属企业“一把手”的监督。全省各级国资监管机构和国有企业党组织严格落实全面从严治党主体责任，根据《湖北省党委（党组）运用监督执纪“第一种形态”落实主体责任办法》要求，建立完善工作机制，对归口管理的企业党组织领导班子成员充分运用“第一种形态”进行常态化监督，对存在苗头性、倾向性问题的进行批评教育，对存在轻微违纪问题的及时予以诫勉。出台《湖北省国有企业党风廉政教育指导意见》，坚持经常性教育和集中教育相结合、正面典型教育和反面警示教育相结合，建立常态化宣传教育机制，鼓励国有企业结合自身特点探索建立廉政教育基地，丰富宣传教育活动载体，推动清廉文化建设。

5. 强化重点领域专项检查。全省各级国有企业要严格执行国资监管规定，重点在企业改制重组、项目投资、物资采购、资产评估、境外投资经营、选人用人等领域，完善制度建设，构建科学、规范、透明的工作程序，建立全过程监督体系，扎紧制度的笼子。全省各级国资监管机构要定期开展各业务领域制度执行情况检查，针对不同时期重点任务和突出问题开展专项抽查，推动制度有效落实，及时督促企业停止或纠正违规操作，保障国有资产安全。对发现的有关问题线索，及时移送相关部门。国有企业党组织和纪检监察组织要定期分析研判重点领域存在的廉洁风险，依规依纪依法办理相关问题线索与信访举报，对涉嫌违规违纪的问题线索快查快办，发挥以案示警、以案释纪作用。

6. 开展突出问题专项整治。紧盯腐败易发领域，结合国资国企发展大局，坚持“小切口”精准施治。全省各级国资监管

机构会同有关部门统筹谋划推进国有企业违规借贷专项整治、违规担保专项整治、国有企业对参股企业“重投资轻管理”问题专项整治、国有企业负责人履职待遇和业务支出专项整治、国有企业违规出租出借房产问题专项整治等工作，逐个解决影响国企高质量发展的问题和症结，有效净化国企领域发展环境和政治生态，深化清廉国企建设。

激励约束并重，认真落实“三个区分开来”“鄂纪励十二条”，激励企业领导人员担当作为，坚决查处诬告陷害行为，为受到失实举报的干部澄清正名。全省各级国有企业党组织要持之以恒落实中央八项规定精神及其实施细则精神，驰而不息纠正“四风”。经常听取纪检监察工作情况汇报，帮助解决纪检监察机构在日常工作中遇到的困难，支持纪检监察机构履职尽责。

（二）加强宣传引导，着力推动清廉民企建设

1. 引导广大民营经济人士依法经营、诚实守信。全省各级_部、工商联持续深入开展理想信念教育实践活动和“法律三进”、“法治体检”活动，引导企业家从自身做起，推进法治企业和诚信企业建设，自觉抵制利益输送、权钱交易，打牢清廉企业建设的法制基础。党员企业家要按照党章党规党纪要求，在清廉企业建设中作示范当表率。

2. 引导全省民企加强内部廉洁防控体系建设。全省各级_部、工商联引导民营企业建立现代企业管理制度，完善企业法人治理结构，构建企业内部廉洁防控体系，形成以岗位为点、程序为线、制度为面，权责明晰、流程规范、风险明确、措施到位的廉洁防控机制，有效实现内部监督、源头管控。

3. 推动民营企业清廉文化建设。全省各级_部、工商联推动民营企业把企业文化、职业道德教育同廉洁文化建设结合起来，以诚实守信、依法经营、廉洁从业为主要内容，积极构建具有行业和企业特点的廉洁文化。以倡议书、集体签名等多种

形式，在全省各地开展创建清廉企业的倡议活动，引导民营企业企业家争做守法诚信清正廉洁楚商，推动廉洁从业理念在企业间和全社会形成普遍认同。

4. 发挥行业协会、商会行业自律作用。全省各级_部、工商联、民政部门及各行业管理部门要指导商会在加强自律、促进发展、强化监管等方面发挥重要作用，引导民营企业企业家树立正确的的发展观、经营观和廉洁观，增强企业自我约束、自我规范的意识。进一步完善行业自律规范、管理规范、道德规范，共同维护市场经济秩序。

（三）构建“亲清”政商关系，优化营商环境开展政企面对面交流活动。全省各级_部、工商联、国资监管机构建立党政领导干部、部门与企业家的联系服务机制，定期召开“亲清”政商关系座谈会，促进“私交远距离、服务零距离、对话零距离”的政商交往观念的形成和落实。

优化营商环境，维护市场秩序。全省各级工商联加强非公企业投诉服务平台建设，高效受理、办理企业投诉服务事项。

3. 加大清廉企业先进典型的宣传力度。全省各级国资监管机构、工商联对我省企业加强清廉建设的经验和做法进行集中报道,对相关职能部门主动作为、服务企业的典型做法进行集中宣传。充分利用主流媒体和自有媒体，线上线下结合，用好微信、微博、移动客户端，打好“组合拳”，提高宣传辐射力和影响力。

4. 强化企业依法经营责任。全省各级国资监管机构、工商联抓好先进典型示范宣传和违纪案件警示教育，推动企业清廉文化建设。推进诚信体系建设，倡导全省企业争做依法依规经营、重合同守信用，遵守商业道德、生产安全、劳动者权益保护、生态环境保护等方面的表率，守住不行贿、不欠薪、不逃税、不侵权、不逃废债的底线。

清廉国企方案篇四

为深入贯彻落实党的十七届六中全会和自治区第十一次党代会精神，充分发挥廉政文化在党风廉政建设和反腐败斗争中的有效预防作用，在全社会营造以廉为荣、以贪为耻的良好风尚，根据区、市纪委《关于深入开展“廉政文化建设月”活动的通知》等文件精神，我委决定将今年的9月定为企业“廉政文化建设月”，广泛深入持久地开展廉洁文化进企业活动，现就活动安排如下。

一、工作目标

坚持以党风党纪教育、职业道德教育、廉洁从业教育为重点，以培育廉洁诚信、守法经营理念为目的，通过开展形式多样的廉洁文化进企业活动，把诚信、守法、清廉等内容渗透、充实到企业经营管理和企业文化建设中，进一步推动企业廉政文化示范点创建，积极培育艰苦奋斗、廉洁从业、诚信守法、行为规范、道德高尚的企业廉洁文化，为党风廉政建设和反腐败斗争深入开展提供思想保障和文化支撑。

二、活动内容

(一)组织机构建立健全。有健全的企业廉洁文化组织机构，明确分管领导、落实专人负责，具体职责分工。活动主要负责人要有较强的廉洁文化进企业意识，积极鼓励并支持企业廉洁文化建设。

(二)安排部署明确具体。有企业廉洁文化建设工作规划和具体实施计划，把廉洁文化建设作为企业党建工作重要组成部分。活动的过程、结果等有详细的考核办法，并与精神文明建设、企业管理等工作同部署、同落实、同考核。

(三)阵地建设丰富多彩。在企业办公区、生活区和文化活动区等设置廉洁文化长廊，张贴廉洁图片、宣传牌、警言警句

牌，设立廉洁文化主题景观等；在企业职工之家、图书馆(室)等，建立廉洁图书专区、廉洁影视角；在企业广播、报刊、网络等媒体开辟企业廉洁文化专栏、专题节目和屏保、网页等，教育引导企业领导、管理人员增强遵纪守法意识和拒腐防变能力；教育引导广大员工增强社会公德和职业道德意识，自觉抵制商业贿赂。

(四)教育宣传效果明显。通过专题报告、理论研讨、党课教育等形式，经常性地开展“廉洁诚信、守法经营”主题教育活动和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等廉政法规制度学习活动强基固本；通过演讲、歌咏及知识竞赛等干部职工喜闻乐见的形式，丰富活动内容，强化教育效果。

一批廉政文化进企业示范点，提升企业的文化品位，培养企业员工高尚的精神境界、价值观念、道德修养和廉洁操守，逐步建立企业廉政文化建设长效机制。企业领导班子和全员参与的廉洁教育或廉洁文化活动每季度不少于一次。

三、工作要求

(一)加强组织协调。各企业要加强与企业党组织及工、青、妇等协调配合，把廉政文化“进企业”活动任务分解落到实处，做好平时督促检查，及时发现问题、解决问题、总结经验、推广典型，建立激励机制；要不断创新工作思路，突出部门特色，积极创建廉政文化示范点；要探索建立廉洁文化进企业工作的长效机制，常抓不懈。

(三)建立长效机制。逐步建立起廉政文化建设经费保障机制，不断加大廉政文化建设经费保障机制，不断加大廉政文化建设的投入力度；要把廉政文化建设纳入党风廉政建设责任制考核，进一步增强企业各部门齐抓共管廉政文化建设的责任意识；建立健全廉政文化建设的目标管理、考核评价和激励机制，细化目标、量化管理。各单位活动方案与总结于10月12日前报市国资委综合科。

清廉国企方案篇五

为进一步推进企业廉政文化建设，促进企业健康、持续、和谐发展，扎实有效地推进企业党风廉政建设和反腐败工作，根据百里杜鹃经济能源局《关于印发20xx年廉政文化进企业工作实施方案的通知》（百经能字[20xx]84号）文件精神，根据公司纪委要求，进一步促进我矿党风廉政建设和反腐倡廉工作深入开展，将廉政文化建设有机融入到企业文化建设中，特制定本方案。

一、指导思想

并举、注重预防”的方针，以促进企业发展为目标，以“诚信廉洁、依法经营”为主题，以企业文化教育活动为载体，坚持以点带面、逐步推进，深入开展廉政文化进企业活动，充分发挥廉政文化在企业经营活动管理中的教育、示范、熏陶、导向作用，营造“以廉为荣，以贪为耻”的良好企业风尚，促进企业规范管理、诚信经营、廉洁敬业，进一步提升企业的整体形象，增强企业的向心力、凝聚力和综合竞争力。坚持“预防为主、教育为主”的方针，大力开展廉政文化创建活动，不断增强广大党员干部廉政自律意识，为我矿改革发展提供思想和纪律保证。

二、总体目标

按照党风廉政建设和反腐败工作的总体要求，以“以廉政保安全、以廉政促效益、以廉政谋发展、以廉政求和谐”廉洁理念为基础，以求真务实、开拓创新的精神，以廉政文化为传播载体，通过廉政文化建设，增强廉政底蕴，明确廉政底线，鼓足廉政底气，形成“以廉为荣、以贪为耻”的尚廉氛围，促进我矿健康持续发展。

三、组织领导

为切实加强廉政文化建设活动的领导，成立廉政文化建设活动领导小组。

组长：罗杰

副组长：周慈明、赖炳富

领导小组下设办公室为综合办，负责日常工作。

主任：吴川

成员为综合办工作人员。

四、主要内容

把落实科学发展观、“中国梦”作为党风廉政建设的重要内容，把解决企业利益和群众利益突出问题作为工作重点，结合矿经营活动，以丰富多彩的方式，宣传反腐倡廉的指导思想、基本原则、方针政策以及取得的成效，宣传党纪政纪和法律法规；

宣传古今中外优秀的廉政格言警句和文艺作品；

宣传先进模范人物和先进事迹，进一步提高员工的思想道德水平，加强企业文化建设，提升公司的核心竞争力、向心力和凝聚力。

五、方法途径

从加强精神文明建设和促进我矿发展的高度出发，从员工的理想信念、职业道德、社会公德教育入手，把廉洁文化有机地融入企业文化中，培养员工高尚的精神境界、价值观念、道德修养、敬业精神、人格品德和廉洁操守，使廉洁文化渗透到公司生产、经营、管理等各个领域。

用等多个方面。充分利用好宣传阵地，开展形式多样的宣传

教育活动。一是要搞一次廉洁从政知识测试。二是要有效利用我矿干部夜校学习，播放反腐倡廉电教片，引导党员、干部、员工增强自我防患意识，力求在各级领导和员工中营造一种“以廉为美、以廉为乐、以廉为荣”，“鄙视贪污、以贪为耻”的风尚，在全矿形成一个“人人思廉、人人促廉、人人憎贪、人人反贪”的良好环境。

（二）开展好理念征集活动。理念是人们行动的指南，用全方位、多角度的廉政理念武装头脑，才能使清廉履职成为各级管技人员和广大员工的自觉行动。各基层单位、机关部门要以集团公司和我矿廉洁理念为核心，结合各自的实际，广泛开展全方位、多层次廉洁理念征集活动。在本单位、本部门各级管技人员和广大员工中广泛征集并提炼和确定各个管理层次和各个岗位特别是关键岗位人员的廉政理念，充分发挥“大宣教”格局的作用，运用各种媒体、党课、培训班等多种形式，加大廉政理念的宣灌力度。通过廉政理念体系的形成和灌输，使廉政理念成为每个员工的道德规范，用岗位廉政理念规范每个员工特别是领导人员和关键岗位人员的履职行为，在矿内部努力营造并形成以廉为荣、以贪为耻的浓厚氛围。

要靠制度规范其行为。各基层单位要从关键岗位人员的岗位标准和岗位责任制着手，全面建立和修订公司各类人员的岗位标准和岗位责任制，增加和完善相应条款，把岗位廉政理念、廉政履职要求纳入其中，并作为岗位考核的一项重要内容；

用制度规范关键岗位人员的廉洁从业行为，增强廉政文化的约束力，实现廉政从业与履行岗位职责的相互统一，廉政文化建设与岗位职责要求的相互一致，强化制度在廉政从业方面的约束力。

六、工作要求

1、加强领导，统筹规划。各基层单位要充分认识到开展廉政文

化建设工作的重大意义，高度重视此项工作。动员各方面力量，确保廉政文化建设工作不走过场。

2、抓好落实，注重实效。各基层单位要认真组织好廉政文化建设活动的具体实施，积极立足本单位实际，积极探索新形势下党风廉政建设和反腐败工作新思路，切实保证廉政文化建设工作取得实效。

清廉国企方案篇六

中共中央、国务院近日印发《关于深化国有企业改革的指导意见》，这是新时期指导和推进国有企业改革的纲领性文件。此次国企改革方案有哪些特点和亮点？如何使国企真正成为独立市场主体？如何以管资本为主加强国资监管？记者采访国资系统有关负责人和专家，回应社会各界对改革关切。

国资委主任张毅在回答记者提问时表示，指导意见经多次研究修改后，先后提请国务院常务会议、中央全面深化改革领导小组会议和中央政治局常委会审议通过，并以中共中央、国务院的名义公布实施。

“针对国有企业改革发展中的突出矛盾和问题，指导意见全面系统提出深化国有企业改革的一系列举措。既体现一以贯之的传承性，又体现与时俱进的创新性；既体现改革的协同性、耦合性，又体现措施的针对性、有效性。”中国企业研究院首席研究员李锦说。

四是加强和改进党对国有企业的领导，把党的领导与完善公司治理统一起来，将党建工作总体要求纳入国有企业章程，创新国有企业党组织发挥政治核心作用的途径和方式。

指导意见提出，国有企业改革要遵循市场经济规律和企业发展规律，坚持政企分开、政资分开、所有权与经营权分离；促

使国有企业真正成为依法自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的独立市场主体。

张毅指出，把国有企业打造成为独立的市场主体，充分激发和释放企业活力，提高市场竞争力和发展引领力，是深化国有企业改革的出发点和落脚点。

“国有企业首先是企业，要遵循市场经济规律和企业发展规律。”国资委研究中心主任楚序平说，“市场”一词在指导意见中出现35次，是贯穿全文的一条主线，坚持市场化改革方向，将为增强国有企业活力释放巨大政策红利。

楚序平说，通过这一系列改革措施，充分调动企业经营管理者 and 职工的积极性、主动性和创造性，激发国有企业的内生动力，使国有企业真正成为充满生机活力的市场主体，促进国民经济持续健康发展。

以管资本为主加强国有资产监管，是党的xx届三中全会对国有资产监管工作提出的新要求，为完善国有资产监管体制明确了大方向，规划了主路径。

指导意见强调，推动以管企业为主向以管资本为主转变，要建立监管权力清单和责任清单“两个清单”；做到“三个归位”，即将依法应由企业自主经营决策的事项归位于企业，将延伸到子企业的管理事项原则上归位于一级企业，将配合承担的公共管理职能归位于相关政府部门和单位。

国家行政学院研究员张春晓说，实现以管资本为主的目标，就是要推进国有资产监督管理机构的职能转变，科学界定国有资产出资人监管边界，推进所有权和经营权分离，不干预企业经营自主权。

指导意见提出，以管资本为主改革国有资本授权经营体制，改组组建国有资本投资、运营公司；优化国有资本布局结构，

坚持以市场为导向、以企业为主体，紧紧围绕服务国家战略，优化国有资本重点投资方向和领域。

一个可操作的做法是，“通过加大国有企业重组力度，使国有资本向关系国家安全、国民经济命脉和国计民生的重要行业和关键领域、重点基础设施集中，向前瞻性战略性新兴产业集中。”李锦说。

国有资产来之不易，是全国人民的共同财富。张毅说，国有企业要先加强监管、防止国有资产流失，这一条做不好，国有企业其他改革难以取得预期成效，这是推进国有企业改革的一条重要经验和工作要求。

“过往，国有资产监督领域存在监督资源分散、多头重复监督等问题，一些国有企业也暴露出管理不规范、内部人控制严重、企业领导人员权力缺乏制约等现象。”中国人民大学教授刘俊海指出。

为此，指导意见提出，强化企业内部监督，强化对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集的部门和岗位的监督，防止权力滥用；建立健全高效协同的外部监督机制，实施信息公开加强社会监督。

张毅表示，要建立健全国有企业重大决策失误和失职、渎职责任追究倒查机制，建立健全企业国有资产的监督问责机制，坚决遏制侵吞、侵吞、输送、挥霍国有资产等朽败现象，严厉查处违法违规问题。

在各方看来，增强活力是搞好国有企业的本质要求，深化国有企业改革，要以解放和发展社会生产力为标准，以增强国有企业活力、提高国有资本效率中心。

指导意见提出一系列增强活力的重大举措，主要包括：依法落实企业法定财产权和经营自主权，通过界定功能明确不同

企业的战略定位，推动国有企业同市场经济深度融合，激发企业的活力。

对于指导意见提到的“建立健全企业各类管理人员公开招聘、竞争上岗等制度”“推进全员绩效考核”，李锦印象深刻，他说，只有切实做到收入能增能减、奖惩分明，建立能上能下、能进能出的合理流动机制，才能真正激发广大职工活力。

除此之外，李锦认为，文件中透射的推进资本专业化运作，优化国有资本配置，引入非国有资本参与国有企业改革等，都将有助于放大国有资本功能，激发各类资本的活力。

指导意见开宗明义指出，国有企业属于全体人民所有，是推进国家现代化、保障人民公共利益的重要力量。

此番指导意见体现改革成果人民共同分享的思路，提出提高国有资本收益上缴公共财政比例，2020年提高到30%，更多用于保证和改革民生，划转部分国有资本充实社会保障基金。

不仅如此，指导意见还支持社会公众参与国有资产监督和国有企业改革，具体措施包括：切实做到信息公开、建设阳光国企，有效保障社会公众对企业国有资产运营的知情权和监督权等。

此外，国有独资、全资公司的董事会监事会均应有职工代表、推进全员绩效考核、建立分级分类的企业员工市场化公开招聘制度、依法妥善处理劳动关系调整等，则是强调了依法维护职工的合法权益。

清廉国企方案篇七

为提升中共板桥镇舍邦歹完小党支部规范化、标准化建设水平，落实全面从严治党，按照推进“两学一做”学习教育常

态化制度化要求，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，根据《罗平县教育系统开展党支部规范化建设实施方案》和《中共板桥镇中心学校总支委员会开展党支部规范化建设实施方案》的要求，我校党支部决定开展党支部规范化建设，特制定如下实施方案。

一、总体要求

开展党支部规范化建设，按照从严治党任务落实、落细、落小的要求，从党建基础工作入手，规范制定党支部工作标准。从2018年6月起，用3年时间，按照党支部规范化建设标准，开展以基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障为主要内容的规范化建设，努力提升党支部建设标准化水平，把全面从严治党要求落实到每名党员，使基层党支部强起来、党员队伍强起来、党的工作强起来。通过3年时间的建设，实现党支部建设规范化，推动党组织建设水平的整体提升，为学校教育跨越发展提供坚强的组织保证。

二、目标任务

（一）基本组织建设标准化。以发挥党支部的战斗堡垒作用为着力点，按照便于党员参加活动、党支部发挥作用的要求，换届正常，党支部班子成员结构合理、职责明确、团结协作，作用得到充分发挥。

（二）基本队伍建设标准化。以发挥党员先锋模范作用为着力点，党员发展严格规范、教育培训经常、管理落细落小，困难党员激励关怀帮扶到位，流动党员教育管理服务有效加强，不合格党员处置稳妥慎重，防止党员失联机制健全完善，党员党性观念、党员意识和能力素质不断增强，作用得到充分发挥。

（三）基本活动建设标准化。以增强党支部的生机活力为着力点，每月确定一天作为“支部主题党日”，“党费

日”“三会一课”“积分评定”等活动正常规范。采取“支部主题党日+”形式，开展党性教育、业务培训、志愿服务、民情恳谈、走访慰问等活动，党支部基本活动每月有主题、季度有安排、年度有计划，形式多样、内容丰富、效果明显。

（四）基本制度建设标准化。以推动党支部工作规范化长效化为着力点，“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等党的组织生活制度落实到位，议事决策、党务公开、联系服务群众等制度配套完善、执行到位、运行有效，党支部制度化水平有效提升。

（五）基本保障建设标准化。以有力保障党支部人、财、物为着力点，党务工作者队伍配备到位、素质优良；党支部工作经费、党员教育培训经费和党务工作者待遇等保障到位、使用规范、管理严格；党员活动室设施齐全、功能完备，建管用效果实在；基础党务台账清单明晰、资料齐全、管理规范，党支部运转有序。

三、建设步骤

（一）对标创建。各党支部要对规范化建设作出安排，明确建设目标、举措、时限和责任人，并建立工作台帐。

（二）分步推进。党支部结合实际，对照中小学校党支部规范化建设标准，针对存在的问题，一项一项规范、一条一条整改，进行销号管理，开展达标创建，推动党支部补齐短板、尽快达标。要注重整合各方面力量和资源，助党支部解决规范化建设的实际困难和问题，为规范化建设创造有利条件。

（三）考核验收。采取党支部达标申报，考评的步骤，根据考核验收情况，对规范化建设情况进行公示，接受党员群众监督。

四、有关要求

（一）加强组织领导。支部书记要提高认识、加强领导、制定工作方案，各党员要明确责任，细化工作目标、具体措施和责任分工，切实履行创建责任。

（二）强化督导检查。支部书记对党支部规范化建设情况时时检查，及时发现和解决在党支部规范化建设中出现的问题，确保此项工作稳步有序推进；各党员要把推进党支部规范化建设作为当前和今后一段时期党建工作的重要任务，摆上议事日程，切实抓紧抓好。

（三）注重总结。党支部要加大学习的力度，及时总结吸收其他党支部在规范化建设中涌现出来的好经验、好做法，并结合本支部实际情况，形成党建工作新举措。