

2023年基层单位安保防恐工作总结(优秀5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

基层单位安保防恐工作总结篇一

按照“先学习、先介入、先调研、先服务、先整改”的要求，根据县委党的群众路线教育实践活动领导小组办公室“关于转发《关于在201x年3月集中开展“走基层、送服务”活动的通知》的通知”(委群办法[215]18号)文件精神，结合农业、农村工作特点，在小春抢管(防病治虫追肥)大春备耕抢种抢栽关键时期，为实现我县今年粮油增产、农业增效、农民增收新目标，201x年2月下旬至3月下旬，县农业局结合群众路线教育集中开展“科技走基层、服务到农家、打假护春耕”活动，采取坚持领导挂帅、业务站股联合、科技人员深入乡村农家、指导到地块、执法人员强化农资市场整顿等措施，围绕农民需要、围绕主导产业、围绕市场需求、围绕生产中存在的问题、围绕农业投入品，通过科技下乡赶场、利用多媒体培训、开展现场操作演示、与农户互动答疑释惑及农资市场检查等多种形式将先进农业科技、实用农业技术送到千家万户，打击售卖假冒伪劣农资等系列“走基层、体民情、听民声、解民困”活动，受到基层干部及广大群众的普遍欢迎和赞誉，有利助推春耕生产，成效显著。现将有关工作总结于后。

一、基本情况

活动共出动农业科技直通车38台次，出动科技人员315人次，科技人员联系示范户9户指导4163亩，科技赶场15场次，印发

资料35份，召开技术培训会3次培训基层干部和种植大户33人次，召开现场技术操作演示会4次，参训干部群众213人，发放技物配套物资2512袋，对口帮扶骑马两个贫困村总价值5万元肥料，接受技术咨询5355人次，开展病虫害电视预报2期，检查农资经营户63户，签订守法经营书93份，检查品种478个次、农药715个次、肥料253个次。

二、主要措施与特点

1、强化组织领导。县农业局局长罗义祥亲自抓、分管领导县农业局总农艺师何绍平具体抓。

2、提前介入抓得早□201x年2月2日，县农业局科技人员到建峰乡参加以枇杷修剪、小春田管为主要内容的现场会，揭开“科技走基层、服务到农户”序幕。

3、“活动方案”科学实用。确定了到乐安、青溪、姚度、建峰、茶坝、骑马等15个乡镇科技赶场，茶办、山珍药业办、农技、植保、信息、土肥、科教、农机、执法大队等业务站股联合骨干参与，开展现场会、专题讲座等方式满足基层干部和农民需要。

4、形式多样。采取农户喜闻乐见的科技下乡赶场、科技人员联系示范户、利用多媒体培训、开展现场操作演示、与农户互动、发放技物配套物资、农资检查等形式。

5、内容丰富。涉及食用菌栽培、茶叶管护、病虫绿色防控、配方施肥、作物科学栽培和农机补贴、土地确权政策以及整治种子、农药、化肥市场等。

6、针对性强。主要针对农业生产中存在的问题提供有关技术服务，如魔芋、洋芋等作物病虫害问题，品种选用不对路问题，施肥不合理问题、作物栽培管理问题、果树修剪问题，茶叶管护问题，食用菌生产杂菌污染问题，品种非法及农药

过期问题等。

7、互动效果好。科技人员面对面听取和解答农户提出技术难题，执法人员到农资市场询问查看农资及相关票据。

8、投入保障足。投资6余万元，采购发放技物配套农药、肥料、黄板等。

9、成效显著。科技走基层以解决粮油生产投入效率不高与特色产业生产、加工技术难题为导向，以促进粮油增产、农业增效、农民增收为目标，打假护春耕以保护合法经营打击假冒伪劣重点，以净化农资市场维护农户权益为目标。通过科技示范、科技“走基层”活动在全县的蓬勃开展既提高了广大农民朋友的种植、加工技术，又提升了其种粮积极性，使我县小春作物长势喜人，病虫害发生危害得到初步控制；大春粮油备耕播栽有序推进，食用菌备料充分，春茶产销两旺，农业形势总体基础看好，一季度顺利实现开门红。

三、今后打算

农业部门主要工作就是服务三农，要把“走基层、送服务”活动常态化，持久地坚持下去，把农民当亲人，把农业当事业，把农村当家园，为建设“生态、幸福家园”努力奋斗。

基层单位安保防恐工作总结篇二

一、20__年开展的工作

(一)稳步开展事业单位招聘工作

今年，我们在有关部门的支持配合下，顺利完成了20__年市县两级事业单位招聘工作。

一是优化招聘工作环节。在招聘实施过程中，我们注重完善

和改进各招聘环节，始终坚持公开、平等、竞争、择优的原则，优化环节、前移关口。为及时研判争议、及时解决疑难问题，首次集中各招聘单位在同一时间同一地点进行资格复审，我局人员进行现场指导。为统一提前谋划、搭载国家平台，首次联合市委组织部、市编办三部门发文收集招聘计划。为确保工作质量，还举办了全市事业单位公开招聘工作培训会、宣城市公务员(事业单位)面试考官培训班，并对全市事业单位考官库进行了更新。

二是积极做好事业单位招聘。20__年，组织全市事业单位参加人社部搭建的国家考试平台，审批全市事业单位公开招聘计划632个，未达开考比核减43个，实际开考招聘计划589个。网上报名通过13644人，通过资格审查通过12489人，缴费确认10613人，参加事业单位招聘人数首次突破万人大关。

三是顺利完成了县市区事业单位选调选聘工作。多年来，我市始终坚持逢进必考，无论选调选聘一律采取公开考试的方式进行。

今年，我市审核批复宣州区、郎溪县、宁国市、泾县、绩溪县、旌德县等6份县市区事业单位公开招聘方案，共计482个招聘计划，还批复了郎溪、泾县、旌德县单独组织的公开招聘方案5份，招聘计划107个；组织专家组，协助完成广德、泾县等四个县事业单位专业测试，完成对郎溪县委组织部公开招考事业单位副科级干部选拔工作，由于组织严密、程序规范，受到了大家的一致好评。

四是开辟高层次人才引进“绿色通道”。批复了市工商质监局、市人民医院和宁国市、泾县、绩溪县引进高层次人才方案5份，引进计划85个，高层次人才引进工作已经基本完成。

五是深入调研艰苦地区招聘工作。我们深入到艰苦边远地区县乡事业单位开展调研工作。对招聘工作的开展情况、存在的突出问题听取了基层单位意见，就解决招聘工作中的难题

进行了深入讨论。切实地了解基层工作实际，以便在实施招聘过程中改进招聘条件和招聘方法、完善激励保障措施，努力使艰苦边远地区县乡事业单位用人能够“招得来、留得住、用得好”。

(二) 严格岗位设置和聘任管理工作

一是进一步完善了事业单位人员岗位管理动态调整机制，按照编制调整情况严把岗位结构比例调控关。我们在编办审核调整单位职能、编制的基础上，及时调整全市80多个事业单位岗位设置调整方案，对人员聘用情况及时审核并按岗登记，及时解决事业单位岗位设置与岗位聘任中遇到的疑难问题。

二是严格聘用管理。在岗位聘用工作中，严格按照工作程序组织实施。建立常态化的岗位管理工作机制，根据单位岗位空缺、结构比例和人员现状等情况做好日常人员岗位调整及聘用，形成“岗位有核准、聘用有审批、兑现待遇有依据”工作机制，确保岗位管理的系统性，并及时做好人员聘用相关材料的存档备案工作。

三是开展了全市事业单位人事管理信息系统培训，要求各单位按照省厅人事管理信息要求，在完善本单位基础资料的基础上，完成人事管理信息系统录入，从明年起，我们将尽快启用系统进行人事管理，提高人事管理质量。

(三) 人事管理取得新突破

一是中小學生教师职称制度改革取得了初步成效。为深化全市教育事业单位人事制度改革，会同市教体局联合下发了《关于开展教育事业单位岗位设置工作的通知》文件，制定了细致的工作方案，并在全市组织实施。岗位实行总量控制，学年动态调整，岗位聘用引入竞争机制，目前，全市教体系统岗位重新设置工作已全部完成。有效解决市域内城镇与乡村师资不均衡的问题，契合了教师无校籍制度改革，促进了

教育资源公平化。

二是做好事业单位公务用车制度改革准备工作。在市车改工作领导小组指导下，提前开展相关工作，完成了全市事业单位混编混岗情况调查摸底；对全市（包含广德县）事业单位公务用车司勤人员数量、三年的平均工资和参改的事业单位人员情况进行了统计摸底，为下一步事业单位公务用车制度改革提供了有力的数据支撑；根据事业单位不同性质和人员不同岗位、不同级别设计了事业单位各类参改人员信息和司勤人员情况汇总表。

三是对全市国有林场按新改革方案进行重新岗位设置。

在国有林场改革过程中，根据编制部门重新核准的编制数量，单位性质和各岗位数量等重新进行岗位核准，及时了解掌握相关改革情况和国有林场人事制度历史沿革，对改革中人事制度方面存在的矛盾问题进行了梳理。目前，全市林场和森林消防队岗位设置核准工作已全部完成。

四是切实整治“吃空饷”。组织开展了全市机关事业单位“吃空饷”问题集中治理工作，会同市委组织部、市编办、市财政局及时下发了治理“吃空饷”问题相关文件，开展了自查自纠，各单位形成书面材料，由主要负责人签字，上报我局；进一步规范日常考核制度，及时报送在编在岗人员的考核情况，实行动态管理；对隐瞒不报，经查实取消下年度单位的进入计划、本年度领导班子综合考核评优资格，并报请有关部门追究责任。对自查中发现的少量吃空饷情况，反复督促单位积极整改。对拒不接受纠正的，严格按政策规定，依法依规按程序进行处理。

(四) 扎实做好“三支一扶”工作

强化服务意识，增加工作力度，落实相关优惠政策，建立完善激励措施，健全管理服务体系，确保“三支一扶”工作取

得更大成效。

一是扎实做好招募工作。根据各县市区基层发展状况，“三支一扶”招募计划不断向农业、医疗卫生、教育、扶贫、水利等基层岗位急需的地方倾斜。各县市区在拟定招募计划时，先预留乡镇事业单位空缺编制，确保“三支一扶”生期满考核合格后能得到妥善安置。优化岗位条件，通过支农、扶贫等岗位不设专业限制，其他岗位放宽专业范围，不断提高岗位竞争优势。通过努力，今年我市招募并到岗56人，人员学历层次较往年有较大提高。

二是不断完善激励措施。20__年累计发放“三支一扶”生生活补贴493万余元。11月向市财政局提交20__年度“三支一扶”预算报告，拟按照市直事业单位新进工作人员转正定级的工资标准，进一步提高“三支一扶”生的生活补贴标准，达到每人每月4000余元。对在岗“三支一扶”共计103名人员开展了年度、期满考核和绩效评选，年度优秀27人、期满合格76人，对年度考核结果为“合格”和“优秀”等次的分别给予3000元和4000元绩效奖励。推荐省级优秀5人，评选市级优秀21人，并再分别给予1000元和400元奖励。

三是落实安置工作。将“三支一扶”生期满考核结果与聘用、转岗等挂钩，实施了考核优秀的“三支一扶”毕业生可直接选聘到县直事业单位工作等办法。在市直事业单位招聘中，安排“定向招聘服务基层项目人员和退役士兵”岗位6个，兑现“三支一扶”等服务基层项目人员有30人在事业单位考试中加分政策。

四是开展“三支一扶”新春慰问。

(五)加强人力资源市场管理工作

一是印发《人力资源服务机构诚信服务主题创建活动暨20__-20__年全省信用等级评定的通知》。组织各县市区和

市直各人力资源服务机构开展信用等级评定，开展人力资源服务机构诚信服务窗口创建活动。按照活动方案，20__年，省厅认定我市有2家aa□1家aaa信用服务机构。

二是积极组织人力资源服务从业人员、管理人员参加各类资格培训、岗位培训、能力提升培训，还通过岗位锻炼、以老带新等方式不断提升相关从业人员能力水平。三是认真落实省厅指令，做好经营性服务分离调查和人才引进统计工作。

基层单位安保防恐工作总结篇三

公司领导重视安全保卫工作，把安全保卫纳入领导重议事日程，在安排通信生产的同时布置安全工作。年初总经理对县（市）分公司及市公司各部、室签定安全保卫、安全防火责任状。落实任务，明确责任，切实加强了对安全工作的领导。

三是举办灭火演练活动，全区涉及各个部门有近百多人参加了此次活动，通过员工实际演练对消防器材的使用及初期火灾的扑救的技能有所提高；并召开了全地区安全工作会议，落实责任，强化安全意识。使广大员工对安全工作在思想上非常重视，行动中得到落实，收到较好的效果。

六是进一步加强了要害部位安全防范工作，对重要部位加强物防和技防措施，年初为11个营业场所更换和安装了报警器，并与公安110实现联网，还为营业更换20余个投币式保险箱，对营业资金防范起到积极作用。

七是加强了办公楼的安全管理，对外来人员实行严格的登记和预约见面制度，有效的控制闲散人员进入。对恶意上访、辱骂领导扰乱正常工作秩序的人员，依法进行严厉的打击，确保企业良好的工作和经营秩序。

九是完善和修改了总值班、夜间巡视等相应的一些防火方面规章制度，并严格要求、严格落实。由于全体干部、员工重

视放火工作，完善了各项防范措施，堵塞各种不安全漏洞，所以我全年我公司杜绝了火灾事故的发生。

一年来我们配合公安机关，破获各类案件几十起，抓获逃犯3人，提供查询线索千余次，今年4月份，多次受到了相关部门的好评，较好的完成对外接待工作，为社会稳定做出我们应尽的职责。

总之，在过去的一年中我们在省公司和市公司党委的正确领导下，克服许多困难，使我们公司内部治安稳定，没有发生任何火灾，但是还有许多不足，我们决心在今后的工作中继续努力，做好安全保卫工作。

基层单位安保防恐工作总结篇四

按照县委党的群众路线教育实践活动领导小组《关于转发关于在20xx年3月集中开展“走基层、送服务”主题活动的通知的通知》(青委群办发[201x]18号)，结合我局实际，扎实开展了“走基层、解难题、办实事、惠民生”主题活动。现将活动开展情况总结如下。

一、加强领导，高度重视

我局高度重视开展“走基层、解难题、办实事、惠民生”主题活动，按照县委“走基层”活动协调小组的统一安排，及时召开党组会议，讨论研究，作出了具体安排。并结合自身职能和工作实际，制定了实施方案，明确了指导思想、主要任务、活动要求和具体措施；坚持把贫困群众的现实需求与我局工作实际相结合，提高活动开展的针对性和实效性；同时把“走基层、送服务”与“双联”、“双报到”和“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动有机结合起来，做到了分工明确，责任落实，事事有人抓，件件有着落的组织领导机构和工作格局。

二、强化宣传，提高认识

为确保“走基层，解难题、办实事、惠民生”主题活动深入开展，取得实效，我局加大了宣传力度，不断提高党员干部的认识，组织全局党员干部职工认真学习了青委群办发[201x]18号文件精神，领会文件精神及要求，明确了开展“走基层，送服务”主题活动工作任务、时间安排、措施办法、工作要求等，进一步把广大党员干部职工的思想行动统一到县委当前工作上来。

三、统筹安排，迅速开展活动

(一)深入14个特困村谋划开门红

结合开展“走基层，解难题，办实事，惠民生”活动，全局30名干部职工组成5个工作组分别深入到14个特困村走访调查，谋划20xx年特困村扶贫攻坚开门红。工作组到特困村采取与乡村社干部座谈和入户调查的方式。一是全面了解20xx年—20xx年的建设成效，市、县部门帮扶项目资金投入情况和农户产业增收情况；二是拟定20xx年度基础设施提升和产业发展规划，重点是给农户算好增收账；三是要规范项目建设程序，尽快完成已实施项目的验收报账审计决算工作，及时兑现补助到户的资金，把好事办好，实事办实，不留遗留问题；四是及时排查化解群众诉求，安排好困难群众生产生活。

(二)开展“庆三八送温暖”活动

3月7日，县扶贫移民局工会组织局女职工深入青溪镇石玉特困村开展“庆三八送温暖”活动。这次活动以党的群众路线教育实践活动为载体，以“走基层送温暖”为主题。一是深入石玉村调研特困村建设，与支部村委一班人共谋发展；二是与镇村干部和群众座谈，了解群众对基础设施建设和产业发展等方面存在的困难和问题；收集群众民生诉求，掌握部门帮扶情况；三是给4户困难群众送去了慰问金和节日祝福。

(三)深入马公乡先锋村开展结对帮扶活动

3月26日，全局26名党员干部深入马公乡先锋村党的群众路线教育实践活动联系点开展结对帮扶活动。这次结对帮扶活动，共联系贫困户41户，活动采取与联系户面对面座谈，现场查看的方式进行。一是深入41户贫困户家中对该户家庭基本情况进行调查摸底；二是对照联系户全域扶贫攻坚量化扶贫增收帮带规划明白卡逐项核实实施情况；三是与联系户座谈了解意愿需求；四是与联系户建立了干群连心活动联系卡和登记卡。这次活动共收集意见和建议30余条，这些意见和建议通过梳理后，根据实际情况，该局干部将在帮扶活动中尽力协调好、汇报好，力争力所能及的解决实际困难和问题。

(四)到乔庄镇新华社区、胜利社区、民主社区开展走基层活动

与乔庄镇新华社区、胜利社区、民主社区干部进行了座谈，20xx年度进一步做好双报到工作进行了调研；在新华社区组织党员干部开展义工活动2次，参加党员干部40余人次；慰问了社区困难群众8户，并送去慰问金。

通过开展此次活动，帮助了群众，密切了党群、干群关系。今后，我们将按照县委的总体部署，在县委的领导下，积极发挥职能优势，结合制定的帮扶工作思路和目标，切实抓好“走基层、送服务”活动，狠抓工作任务的具体落实，确保活动取得更多成就。

基层单位安安防恐工作总结篇五

1. 依法许可。严格遵守公正、公平、公开、及时便民的原则。全年共办理许可__次，其中新许可农村客运班线两条，客运班车4台，极大的方便了该区域农村居民的出行。新许可道路货物运输经营业户__家，积极发展大型化，专业化运输，其中发展重型载货汽车五台，专业载货汽车3台，极大的改善了

我县货运市场的运力结构，提高了应对突发公共事件的应急能力。

全年共更新报废县内班线客车__台，以提高车辆安全性、车辆舒适性为重点，提高了全县客运服务舒适性、安全性，受到全县广大人民群众的普遍欢迎。审验客货运输车辆__台次，进一步规范了道路运输市场经营行为，维护了道路运输市场秩序。

2. 严厉打击未经许可的非法经营行为。依照国土资源 有关法律、法规，对严重扰乱道路运输市场的经营行为，依法实行行政强制措施。上半年，全所共查处各类违法经营户__起，依法查扣车辆__台次。有力打击了非法营者的嚣张汽焰，营造了良好的`道路运输市场环境。

加强对汽车维修市场的监督管理，全年共许可二类汽车维修厂家3家，提升了汽车维修市场服务能力。许可机动车驾驶员培训机构2家，提高了机动车驾驶员培训能力。

3. 行政执法水平不断提高。全年共办理处政处罚案件603件，严格按程序办好每一件执法案件，做到主体合法、内容合法、程序合法、适用法律依据准确，自由裁量适当，未发生一起行政复议、行政诉讼案件。

4. 行政执法的规章制度进一步健全和落实，认真贯彻执行^v^门制定的备案审查、错案追究、大案审议等制度，进一步强化执法责任，理顺执法工作关系。

二、存在的问题

1. 执法队伍素质有待提高，基层站队办理的行政执法案件，取证不够扎实，程序不够完备，应加强业务知识学习培训。

2. 执法人员工作责任心不强，执法工作方法简单，工作质量

不高。

总之，随着社会经济的不断发展，对道路运输管理工作也提出了更高的要求，作为道路运输管理执法机构，在今后的工作中为断克服重重困难，为道路运输管理工作的发展作出应有的贡献。