

# 最新幼儿园劳务协议合同 劳务合同协议(大全6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 幼儿园劳务协议合同篇一

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着平等自愿、诚实守信的原则,就年月日签订的《劳动聘用合同》签订本协议,以资共同信守。

### 第1条关于加班、加点的纪律要求

- (1)填写加班、加点申请表;
- (2)将加班、加点申请表请乙方直接上级主管审批;
- (4)加班、加点申请表经甲方人力资源部门主管审批通过并签字确认加盖甲方人力资源部门专用章后,乙方方可在将加班、加点申请表中的申请内容范围内进行加班、加点。

第2条乙方有下列情形之一的,视为乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度;

- (1)未经请假并获批准的,擅自离职日以上的(含日);
- (2)累计迟到超过日的(含日);
- (3)累计早退超过日的(含日);

(4) 累计受到甲方纪律处分次以上的(含次);

(5) 遭客户有效投诉累计达到次以上的(含次);

1

(6) 被公安机关处以行政拘留处罚的;

(7) 未经甲方同意,泄露甲方商业秘密或侵犯甲方知识产权的;

(8) 在甲方工作期间,从事与甲方经营范围相同或相似行业工作的;

(9) 在甲方工作期间,违反业务或技术操作流程次以上的(含次);(10) 其他严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的行为。

(1) 给甲方造成元(含元)以上的经济损失的;

(2) 造成甲方客户流失的;

(3) 给甲方造成不良社会影响的;

(4) 甲方依照法律、法规和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等;

(5) 其他需要甲方保密的事项等。

(1) 向甲方的指定人员交接工作。

(2) 完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产。

(3) 向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体。

(4) 协助甲方清理双方之间的债权、债务。

(5) 完成甲方规定的离职流转程序, 办理有关离职手续。 ,

(6) 处理其他应了结而未了结的事务。

(1) 乙方不辞而别, 或者下落不明的;

(2) 未履行本补充协议第4条、条5条约定的义务的;

(5) 到甲方处应聘时尚未与其他用人单位解除劳动关系的;

(6) 乙方采取其他欺诈手段的情形。

## 第8条乙方擅自离职的解决办法

8.1 乙方擅自离职的, 甲方向乙方支付其擅自离职前的劳动报酬, 改劳动报酬由甲方暂时保管, 待乙方回甲方处国师工作交接手续时支付给乙方。

8.2 如由于乙方的擅自离职给甲方或第三方造成损失的, 赔偿责任全部由乙方

承担。

## 第9条紧急联系人

为了更好的履行甲、乙双方签订的《劳动聘用合同》及本补充协议, 乙方同意, 在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时, 委托本补充协议中的“紧急状态联系人”作为乙方的代理人, 该代理人享有接受和解与调解, 代领、签收相关文书的权限。

乙方委托的“紧急状态联系人”为: \_\_\_\_\_

在甲、乙双方签订的《劳动聘用合同》及本补充协议履行期间, 甲方向乙方送达相关文书时, 甲方依据《劳动聘用合同》

及本补充协议中记载的乙方及乙方委托的“紧急状态联系人”的住址、联系电话等联系方式进行送达。如乙方或乙方委托的“紧急状态联系人”的住址、联系电话等联系方式发生变更的,乙方应在上述联系变更后及时书面通知甲方,否则,因乙方或乙方委托的“紧急状态联系人”的联系方式发生变更,导致甲方无法及时向乙方或乙方委托的“紧急状态联系人”送达相关文书的,由些造成的不利后果由乙方自行承担。

## 第11条本补充协议的法律效力

11.1本补充协议与甲、乙双方签订的《劳动聘用合同》具有同等法律效力。本补充协议中约定的内容与甲、乙双方签订的《劳动聘用合同》中约定的内容不一致的,以本补充协议为准。

11.2本补充协议中部分条款的无效或未生效,不影响其他条款的法律效力,甲、乙双方应继续履行。

11.3本补充协议自甲、乙双方签字或盖章后生效。

## 第12条本补充协议的份数

本补充协议一式两份,甲、乙双方各执一份。

(以下无正文)

签署页甲方(盖章): \_\_\_\_\_

经办人(盖章): \_\_\_\_\_

签订日期: \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

住址: \_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

## 幼儿园劳务协议合同篇二

甲方：

注册号：

联系地址：

联系电话：

乙方：

注册号：

联系地址：

联系电话：

\_\_\_\_\_公司（以下简称甲方）和\_\_\_\_\_公司  
（以下简称乙方）双方经友好协商，按照《\_\_\_\_\_》等的有关规定，就劳务合作一事达成一致，同意签订本合同。

### 第一条、合同期限

本协议期限为\_\_\_\_\_年。本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条、劳务内容、要求

1、甲方分配乙方负责\_\_\_\_\_劳务，在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_。

2、工作地点：\_\_\_\_\_。

### 第三条、甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间

1、甲方按月支付员工工资，每月10号发放工资。

2、工作时间不满一个月离开公司而未结算工资的，未结算的工资由乙方统一结算。

### 第四条、甲方的权利和义务

1、甲方给予员工提供合理的岗前和职工培训，甲方有权调动乙方的岗位。

2、甲方制定合理的用工和奖惩制度，并对员工进行绩效考核。

4、甲方对待员工必须实行人性化的管理，不得对员工进行人格尊严和人身权利的侮辱和侵犯，甲方不得随意解雇乙方所介绍的员工，如乙方所介绍的员工有过大违规违法行为允许解雇。甲方应提前通知乙方，以便双方共同协商处理。

5、甲方应给予乙方所介绍来的员工购买相关\_\_\_\_\_。

6、甲方企业提供符合国家规定的安全生产工作环境，保证乙方所介绍员工和驻厂管理员在厂内的人身安全，保证不安排到国家规定的有毒、有害岗位给乙方员工和驻厂管理员。

### 第五条、乙方的权利和义务

1、乙方所介绍的员工在甲方服务期间，须服从甲方的生活、

住宿、上下班与休息等规章制度，如确认出发不合理的可向对方申诉处理。

2、乙方所介绍的员工未经甲方允许，不得私自炒作甲方的机器及相关设备，如乙方介绍员工在未经甲方允许私自炒作机器及相关设备所导致工伤事故发生者，甲方不负责任。

## 第六条、保密义务

1、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

2、保密约定乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方须赔偿甲方一切经济损失，并承担赔偿。

## 第七条、社会\_\_\_\_\_

甲乙双方协商约定，甲方按照国家和地方有关社会\_\_\_\_\_的规定，为乙方办理意外\_\_\_\_\_，同时甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外\_\_\_\_\_费。

## 第八条、合同的终止

1、本协议期满的。

2、双方就解除本协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

4、因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_天的。

### 第九条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

### 第十条、纠纷解决方式

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

### 第十一条、附则

1、合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 幼儿园劳务协议合同篇三

甲方（聘用单位）：



乙方（受聘人）：

根据民办非企业单位用人办法的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

### 第一条聘用合同期限

本聘用合同期限为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月。

### 第二条聘用岗位及其职责要求

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我园班的带班幼儿教师，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

（二）负责本班的教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划，教育教学计划，并认真执行。

（三）服从园长安排，发挥团队精神，积极主动与本园教师团结合作，确实作好本班教育保育及生活护理工作。

（四）对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园内的健康与安全及辅导幼儿的身心发展与个别差异。

（五）严格执行幼儿园的作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。

（六）做好家访工作，利用业余时间到幼儿家中进行家访，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

（七）坚持正面教育的原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚幼儿。

(八) 认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极制作教具，玩具搞好本班的环境创设与制作。

(九) 积极参加并完成园方安排的各种活动。

(十) 乙方必须身体健康，无任何传染病。

(十一) 乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

### 第三条工作报酬

(一) 甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方每月元的固定工资，意外伤害保险每月元。

(二) 享有园方给予各种奖励。

(三) 经甲、乙方协商约定，甲方不承担乙方的养老保险。

### 第四条聘用合同的终止与解除

(一) 聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

(二) 聘用期间，如乙方违反园务制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。

(三) 乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四) 因行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金\_\_\_\_\_元。

(五) 如乙方在试用期满后，不能胜任所聘岗位，本合同终

止。

甲方代表： 乙方：

## 幼儿园劳务协议合同篇四

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动民法典》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。  
其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

### 二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

### 三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

### 四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

## 五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20\_\_)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动民法典》规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳务合同范本简单版二

甲方：

法定代表人：

住所：

邮编：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

### 第一条、劳务合同期限

劳务合同 年 月 日—— 年 月 日

### 第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

### 第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

#### 第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

#### 第五条、 违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔偿责任，超出短少按价格6折承担。

#### 第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

#### 第七条、 文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
2. 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：襄阳市名流文化用品公司 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

劳务合同范本简单版三

甲方： \_\_\_\_\_ 乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_ 地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_ 电话： \_\_\_\_\_



身份证：\_\_\_\_\_ 身份证：\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

## 第一条 总则

1. 应乙方聘请，甲方同意从\_\_\_\_\_选派\_\_\_\_\_名劳务人员前往\_\_\_\_\_工作。
2. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在\_\_\_\_\_工作期限为\_\_\_\_\_个月。
3. 劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_毕业文化程度。
4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴\_\_\_\_\_前应提交县级以上医院的未孕证明。
5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。
6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用\_\_\_\_\_有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

## 第二条 工资和其他待遇

1. 劳务人员与\_\_\_\_\_当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_；人数\_\_\_\_\_；每人月工资\_\_\_\_\_元。

2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4. 合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

### 第三条 工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按\_\_\_\_\_现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2. 劳务人员享有\_\_\_\_\_法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3. 劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

### 第四条 劳保福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合\_\_\_\_\_有关规定并经甲乙双方共同核定。

2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵\_\_\_\_\_之日起生效。

3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照\_\_\_\_\_现行法例负责

购买保险及承担所需费用。

4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5. 劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7. 劳务人员在\_\_\_\_\_工作的所有税收，均由乙方负责申报，按\_\_\_\_\_现行税法执行。

## 第五条 双方责任

### 1. 甲方责任

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守\_\_\_\_\_的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

### 2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(4) 负责合同期内对劳务人员在\_\_\_\_\_期间的管理；

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

## 第六条 劳务人员的责任和人员的更换

### 1. 劳务人员的责任

- (1) 必须遵守\_\_\_\_\_现行法律、法规，遵守社会公德；
- (2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；
- (3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；
- (4) 不得与任何人发生借贷关系；
- (5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；
- (6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2. 人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

- (1) 劳务人员申请与\_\_\_\_\_居民、永久性居民或游客结婚；
- (2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；
- (3) 不履行或破坏合同；
- (4) 怀孕；
- (5) 因病需长期治疗，不能继续工作。

3. 属以上(1)~(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责；如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

## 第七条 合同的生效、终止和延长

1. 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
在\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各  
执\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批  
准后生效，有效期从劳务人员进入\_\_\_\_\_之日起两年内有效。

2. 合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。  
劳务人员到期后须返回内地；续约后乙方所需人员，甲乙双方  
按有关规定协商作出安排。

3. 合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为  
此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4. 如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执  
行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内  
地并承担所需费用。

## 第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商  
解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被告方所在  
地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，  
仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

## 幼儿园劳务协议合同篇五

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则签订本聘用合同书，并承诺按照合同条款履行。

## 一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要聘请乙方的工作岗位为幼儿教师。

第二条工作内容包括：幼儿保育及教育，教师责任范围内的其他工作。

## 二、合同期限

第三条合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期（如有）为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 三、权利和义务

第四条甲方的权利：

（一）按照章程自主管理；自主组织实施教育教学活动；自主安排乙方工作岗位和内容。

（二）获得乙方提供的与其聘用岗位相一致的工作服务；

（三）根据幼儿园制度对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

（四）享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、专利、

技术成果等的知识产权所有权；

第五条甲方的义务：

- （一）按照合同约定安排乙方工作，按时支付乙方的工作报酬；
- （二）提供相应的职业培训；
- （三）提供乙方安全的工作环境；
- （四）保障乙方享受到合同约定的福利和其它权利。

第六条乙方的权利：

- （一）按时获得劳动报酬，享受幼儿园的各项福利待遇以及合同期内寒暑假期的带薪休假；寒暑假期间的薪水组成是基本工资加园龄工资。
- （三）有权获得相应的培训和学习机会；有权获得幼儿园集体性的福利；

第七条乙方的义务：

- （三）维护甲方的合法权益，不得散布有损于甲方声誉的言论，保守甲方知识产权和商业机密信息；不得利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取利益。

四、工资、社会保险、福利

第八条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币\_\_\_\_\_元/月；正式聘用期工资为人民币\_\_\_\_\_元/月。

第九条甲方应根据自身的实际情况确定乙方的工资结构。乙

方的奖励、补贴等按甲方制定的制度执行。乙方的工资构成为：基本工资、园龄工资、绩效工资、安全奖、出勤奖等各种奖金，其中基本工资为人民币\_\_\_\_\_元/月。

第十条乙方享受合同期内的带薪寒、暑假期。但假期工资只包括基本工资和园龄工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。社会保险费中应由乙方个人负担的部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。乙方要自行办理社会保险的，甲方按签订合同时甲方应承担的社会保险费用现金支付给乙方。由此产生的风险及损失乙方负完全责任。

第十二条乙方合同期满一年后，子女（一个以内）在本园就读的，按园龄享受20%的教育费（伙食费除外）减免。园龄每增加一年减免幅度增加10%，最高减免50%。

第十三条女教师产假90天，在幼儿园参加社会保险的，产假期间工资社会保险支付，未在幼儿园参保的，假期工资自行负责。男教师享受7天的带薪（基本工资+园龄工资）陪产假。第十四条享受幼儿园的集体旅游，节庆等福利；享受幼儿园工作时间的免费工作餐。

## 五、合同的变更、解除及终止

第十五条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。因工作性质的特殊性，除因疾病确实无法继续从事工作外，学期中间乙方不得单方面解除合同。未经甲方同意擅自离职的，甲方有权视为旷工，根据幼儿园规章制度进行处罚。

第十六条乙方坚持申请提前解除合同的，申请至少提前5个月书面提出。甲方有权决定是否同意申请。甲方如同意，乙方应赔偿甲方的全部培训费用，包括培训期间的工资、奖金。

第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解



除合同：

（一）有违法的行为，被依法追究刑事责任的；在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（二）签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

（三）严重违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

（四）故意不履行岗位职责，给学校（幼儿园）工作造成重大损害的’。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天书面通知乙方：

（二）乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化如机构撤销等，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，聘用期内甲方不得解聘：

（一）患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

（二）符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

（三）因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

（一）甲方未按合同约定支付劳动报酬；书面提醒后仍未支付的；

(二) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条乙方在合同期未满或未提前九十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，因此导致甲方社会信誉受损或无法正常进行教学、保育的，甲方为挽回声誉及保证乙方违约离职后采取的一切保证教学的开支由乙方承担。甲方还可以将情况向市教育局报备。

## 六、解除合同的经济补偿

第二十三条乙方严重违法违反法律法规、违反甲方规章制度导致被辞退，无权要求经济补偿。因下列情形之一，解除或终止合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(四) 甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散而终止合同的。

第二十四条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

## 七、争议处理

第二十五条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

## 八、附则

第二十六条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份；

第二十七条本合同签订后如有未尽事宜，双方可协商后另行签订补充协议，补充协议与本合同有同等法律效力。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 幼儿园劳务协议合同篇六

受让方乙方：（毛有清）：身份证号[]362322x

甲、乙双方经友好协商幼儿园转让事宜达成以下协议：

第一条、转让标准经(房东)同意甲方将闵行区华漕镇纪王联友路2360弄109号转让给乙方使用建筑面积为930.12平方米、场地面积约700平方米。

第二条、承租权的变更。

该幼儿园的产权证人为(房东)与甲方签订租赁合同，租期到20xx年8月30日止、租期为20xx年，第一年租金为壹拾肆万人民币，以后租金每3年递增一次，现甲方已缴纳一年房租，本协议生效后15日内，甲方应当协助乙方与房东达成协议，并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务、如乙方未能与房东达成协议，本协议无效。

### 第三条、设施的归属

幼儿园现有装修、装饰、设备在甲方收到乙方转让金后全部无偿归乙方使用，租赁期满后不动产归房东所有。（动产与不动产的划分按租赁合同执行）

### 第四条、转让补偿金

乙方在20xx年12月18日甲方支付转让费共计人民币壹佰伍拾万元，上述费用已包括甲方交给房东预交一年房租的剩余部分。第三条所述的装修装饰设备及其他相关费用。甲方不得再向乙方索取任何其他费用。

### 第五条：债务的承担

甲方保证向乙方提供的幼儿园的一切信息的真实性。乙方接手经营前该幼儿园所欠一切债务由甲方负责偿还，与乙方无关。

### 第六条：不可抗力

如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关。

### 第七条：保密责任

任何一方对因幼儿园转让而获知的另一方的商业机密负有保密义务，如使用教材、教学方法、招生规定及价格等不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

### 第八条：违约责任

（这条你可以根据实际情况，对逾期支付转让金、逾期没有与房主达成协议的相关违约责任自行设立。）

## 第九条：争议的解决

9.1 未尽事宜，双方应本着互谅互让、诚实信用的原则进行友好协商，并签订书面的补充协议，补充协议与本协议有同等法律效力。

9.2 如协商不成，任何一方可向有管辖权的人民法院(建议写一个你人头比较熟的法院)提起诉讼。

## 第十条：协议的生效

本协议一式两份，甲、乙各持一份，自双方签字之日起生效。  
附件：

一、幼儿园建筑图

二、原房屋租赁合同

转让方(甲方)签字：

受让方(乙方)签字：

20xx年12月18日