

小学青蓝工程工作心得体会总结 小学青蓝工程工作心得体会(优秀5篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

小学青蓝工程工作心得体会总结篇一

时间如梭，转眼间师徒结队又过了一个学期。这一学期我有幸与在教育教学方面非常优秀的教师——杨老师结为师徒。在此，感谢学校为我们提供“拜师结对”这样一个极好的学习机会，感谢我的指导老师给予我的引导和帮助，也非常感谢同组老师的指导和帮助。

学校组织了拜师结队的活动，使在教学上有了引路人，帮助我逐渐走出尴尬、困窘的境地。我的师傅及时地在思想认识上予以引导，使我尽快地以较好的状态投入到教学活动中去；同时也晓我以理，使我顺利开展教学活动。作为徒弟，我成为了师徒结队活动的一名受益者。

师徒结队的一种基本活动形式就是互相听课评课。

1、就我个人而言，常去听课是一种很大的收获，也是一种享受。在听课中做比较，反思自己的教法，及时记录指导老师的优点或某个知识点教法的感想，包括教学进度、知识的重难点突破、例题的精选精练、课堂容量以及节奏的轻重缓急等等，同时也能帮助我了解学生对知识的实际掌握情况，及时调整授课难度。总之，听课为我的备课与教学起到了导航的作用。

2、通过听课，知道并慢慢就会在以后注意围绕授课目标安排

教学活动体会到了上课的真正涵义，而不是为了讲内容而讲课。

3、如果说听课是理论的积累过程，那么徒弟上课师傅听就是理论基础上的实践。师傅尽量抽时间听我的课，每次师傅都指出我的不足，提出建议，帮助我扬长避短，不断进步。

指导；同时，杨老师还指导我随时写些自己的感想。一学期以来我的课堂教学有了较大的进步。

我感到师徒结对象一条无形的纽带联结在师徒之间，使我们在有意无意之中增加了交流和学习的机会，从而使各方面得到提高。通过教学和听课及理论学习，我有以下几点感想：

1、在知识信息时代，教师要不断学习来充实自己，扩大自己的知识面。在超越教材之外向学生传播知识时，务必要保证知识的科学性与正确性。

2、教师要正确理解和把握新理念和新课程标准。勿要一味追新，而丧失学科教学的本义，教学误入歧途。

3、教师在教给学生知识与技能、过程与方法的同时，不可忽视情感、态度、价值观的教育，并要注意自己的言行，以身示范。

4、一节课的框架结构固然重要，但细节之处也需潜心琢磨，精雕细刻，如何突出重点，突破难点将是永恒的教学艺术。

5、应留心观察并思考教育教学现象，养成写教学体会和个人想法的习惯，注重积累，为今后教学作基础。

最后，我要衷心感谢学校为我提供了这样的机会，衷心感谢杨老师以及同组老师对我的帮助和关心，使我成为师徒结对活动的受益者。

小学青蓝工程工作心得体会总结篇二

本学期我校继续实施“青蓝工程”，每个老师都有自己的特长、优势，也各有需要提高的地方，于是我结合上学期的总结，认真分析xx和xx两位老师的优缺点，制订出本学期的师徒结对计划如下：

本着专业引领、同伴互助、个人反思的途径，利用学习型教研、教学型教研、研究型教研的方法，有计划、分步骤、讲实效地提高青蓝工程的效能，拟定以下主要任务：

- 1、业务学习：我继续主动热情无私地传授教育、教学经验，对课内外教育、教学活动的组织经常给予具体指导，对教学业务上的疑难问题积极与两位老师开展讨论，并挖掘两位老师的长处，鼓励两位老师及在工作中改革、创新。
- 2、教学实践：本学期继续开展教学教研师徒结对，开展互助备课，实现徒弟的“一课多上”（在本班上，修改教学预设，再到师傅班上）和一课多案（在师傅指导下不断完善教学设计）；每学期我为两位老师至少上好4节指导课、两位老师分别上好4节探究课。
- 3、教育教学研究：师徒间定时或不定时开展问题教研，讨论解决教育教学实际中的疑难问题，并形成每学年1个研究专题，开展专题研究或课题研究，形成个性化教学能力，提升师徒的教科研能力和水平。
 - 1、每周师徒间互相听课至少1节，要有听课记录、评课意见。
 - 3、我主动推荐教学理论书籍给两位老师，要求他每学期至少研读一本教育教学理论专著或选读各类教育教学报刊，并撰写读书笔记。
 - 4、要求两位老师积极主动参加各项教研活动，每学期在备课

组上好一节汇报课和一节公开课，积极参加各类教学竞赛，锤炼教学技艺。

小学青蓝工程工作心得体会总结篇三

通过20xx年小学青蓝工程工作，我要衷心感谢学校为我提供了这样的机会，衷心感谢杨老师以及同组老师对我的帮助和关心，使我成为师徒结对活动的受益者心得体会。下面是本站小编为大家收集整理20xx年小学青蓝工程工作心得体会，欢迎大家阅读。

本学年通天小学教导处继续实施“青蓝工程”。加强了对青蓝工程的指导，努力探索青年教师培养的新路子，促进了青年教师的成长，顺利实现了新老教师的交替。目前，青年骨干教师占一线教师的70%左右，教学质量不断提高，涌现了一批批先进青年教师。我们的做法与体会是：

一、领导重视

学校领导认为学校教育教学生命在于质量，教学质量的关键在于教师在于教师素质，要实现学校长盛不衰，关键的关键是要有一支结构合理，思想素质好，业务水平高的教师队伍，而做好青年教师的培养是学校工作的重中之重。因此学校领导一贯十分重视青年教师的培训工作，学校领导每学期找每位青年教师谈一次话，了解关心他们思想、工作、学习、生活。学校领导总是抽出时间认真听新教师上课，听指导老师给新教师上示范课，也听他们的分析指导课，查看他们的备课笔记和教学心得。并将它作为评优、评职称的重要依据之一，学校领导的关心和督促有力的强化了青年教师的进取精神，一批又一批青年教师正是在领导关心和优秀的老教师的指导下迅速成长为骨干教师。

二、转变观念

教育，热爱学生，把教育作为自己毕生的事业的观念。

三、选好师傅

名师出高徒。要带出一支高素质的青年教师队伍，首先要选好“师傅”。我们的标准是有敬业精神，顶真精神，有帮带能力，有教学实绩。这里的“顶真态度”，就是要求导师具有严谨认真的治学态度。作为“导师”，必须具有严谨顶真的态度，不做老好人。

四、目标明确

实行青蓝工程，我们的总要求是“一年适应，二年成熟，三年挑大梁”。具体到青年教师，要求他们坚持跟班听课，一年内基本掌握教学技巧和教学思想，掌握所任学科的教学任务要求，认真写好教学心得。第二年除继续听课，熟练运用教学艺术外能熟悉教学业务，开展一些教学研究。到第三年能熟练掌握一个教学小循环的各个环节，基本形成自己的教学风格。

五、加强指导

不能只说好的，当然也不能一味批评。

六、检查总结

为了确保青蓝工程落到实处，我们的做法是：一课一评，一周一议，一学期一小结，一学年一总结。总结评比的内容不仅限于所任学科的成绩，还包括听青年教师上课，检查青年教师的备课、听课笔记和教学心得，看师徒听课评课记录以及学科成绩。不仅要总结师徒结对的经验。还及时总结教训，以启迪后人，少走弯路，并努力把它们上升到理论和高度去认识。

七、取得成绩

经过一学年努力，结队的青年教师在教育教学方面都有明显的长进。陈伟军老师获得新店片区小学语文竞教活动一等奖，县级教学竞赛一等奖。左容老师获得新店片区初中语文竞教活动二等奖。

面对成绩，我们充满欣喜。同时我们还将继续努力，使青蓝工程工作更扎实地开展下去。

通天小学

20xx年x月x日

本学期西高小学教导处继续实施“青蓝工程”。加强了对青蓝工程的指导，努力探索青年教师培养的新路子，促进了青年教师的成长，顺利实现了新老教师的交替。目前，青年骨干教师占一线教师的70%左右，教学质量不断提高，涌现了一批批先进青年教师。我们的做法与体会是：

一、领导重视

学校领导认为学校教育教学生命的生命在于质量，教学质量的关键在于教师在于教师素质，要实现学校长盛不衰，关键的关键是要有一支结构合理，思想素质好，业务水平高的教师队伍，而做好青年教师的培养是学校工作的重中之重。因此学校领导一贯十分重视青年教师的培训工作，学校领导每学期找每位青年教师谈一次话，了解关心他们思想、工作、学习、生活。学校领导总是抽出时间认真听新教师上课，听指导老师给新教师上示范课，也听他们的分析指导课，查看他们的备课笔记和教学心得。并将它作为评优、评职称的重要依据之一，学校领导的关心和督促有力的强化了青年教师的进取精神，一批又一批青年教师正是在领导关心和优秀的老教师的指导下迅速成长为骨干教师。

二、转变观念

传统的师徒概念就是师傅把自己掌握的技艺本领传给徒弟。但我们以为青蓝工程不能仅仅停留在解决一个教学技艺的传授和继承问题上，更要帮助青年教师确立敬业乐业乐于奉献的精神。教师应该把自己的工作看成是一种事业，而不是一种职业。所以帮助青年教师确立专业思想，树立终生从事教育的思想对于提高教师思想业务素质，提高教学质量具有十分重要的意义。对师傅而言，最重要的使命也是用他们乐业敬业的模范行为去教育影响青年教师，帮助他们树立热爱教育，热爱学生，把教育作为自己毕生的事业的观念。

三、选好师傅

名师出高徒。要带出一支高素质的青年教师队伍，首先要选好“师傅”。我们的标准是有敬业精神，顶真精神，有帮带能力，有教学实绩。这里的“顶真态度”，就是要求导师具有严谨认真的治学态度。作为“导师”，必须具有严谨顶真的态度，不做老好人。

四、目标明确

实行青蓝工程，我们的总要求是“一年适应，二年成熟，三年挑大梁”。具体到青年教师，要求他们坚持跟班听课，一年内基本掌握教学技巧和教学思想，掌握所任学科的教学任务要求，认真写好教学心得。第二年除继续听课，熟练运用教学艺术外能熟悉教学业务，开展一些教学研究。到第三年能熟练掌握一个教学小循环的各个环节，基本形成自己的教学风格。

五、加强指导

在实施青蓝工程过程中，我们在强调严格规范教学程序、教学要求如板书、解题规范等的同时，更强调要给青年教师传

带新的教学思想，我们认为教育现代化关键是教师的现代化，而教师的现代化的关键又是观念的现代化，我们要求指导老师站在21世纪知识经济时代的要求的高度去认识现代教育，要从素质教育、培养学生能力的高度指导年轻教师。年轻教师既要继承我们优秀的教学传统，更要具有全新开放的现代化教育观念，勤于思考，勇于探索，大胆创新，教育的希望在于创新学校的希望也在于创新。我们不主张青年教师只是鹦鹉学舌地照搬导师的备课笔记和教学套路，而是鼓励青年教师开动脑筋，大胆探索。指导老师在放手的同时，又注意抓住关键环节，重点内容给青年教师予以点拨，要鼓励徒弟大胆发表不同看法，试行不同的教法。在听取了青年教师的课后及时作好点评，不能只听不析，也不能只说好的，当然也不能一味批评。

六、检查总结

为了确保青蓝工程落到实处，我们的做法是：一课一评，一周一议，一学期一小结，一学年一总结。总结评比的内容不仅限于所任学科的成绩，还包括听青年教师上课，检查青年教师的备课、听课笔记和教学心得，看师徒听课评课记录以及学科成绩。不仅要总结师徒结对的经验。还及时总结教训，以启迪后人，少走弯路，并努力把它们上升到理论和高度去认识。

七、取得成绩

经过一学年努力，结队的青年教师在教育教学方面都有明显的长进。沈云老师获得了颍泉区优质课评比二等奖，秦冬老师获得了区级教坛新星称号以及市级农远工程应用新星称号。

面对成绩，我们充满欣喜。同时我们还将继续努力，使青蓝工程工作更扎实地开展下去。

西高小学

20xx年7月10日

时间如梭，转眼间师徒结队又过了一个学期。这一学期我有幸与在教育教学方面非常优秀的教师——杨老师结为师徒。在此，感谢学校为我们提供“拜师结对”这样一个极好的学习机会，感谢我的指导老师给予我的引导和帮助，也非常感谢同组老师的指导和帮助。

学校组织了拜师结队的活动，使在教学上有了引路人，帮助我逐渐走出尴尬、困窘的境地。我的师傅及时地在思想认识上予以引导，使我尽快地以较好的状态投入到教学活动中去；同时也晓我以理，使我顺利开展教学活动。作为徒弟，我成为了师徒结队活动的一名受益者。

师徒结队的一种基本活动形式就是互相听课评课。

1、就我个人而言，常去听课是一种很大的收获，也是一种享受。在听课中做比较，反思自己的教法，及时记录指导老师的优点或某个知识点教法的感想，包括教学进度、知识的重难点突破、例题的精选精练、课堂容量以及节奏的轻重缓急等等，同时也能帮助我了解学生对知识的实际掌握情况，及时调整授课难度。总之，听课为我的备课与教学起到了导航的作用。

2、通过听课，知道并慢慢就会在以后注意围绕授课目标安排教学活动体会到了上课的真正涵义，而不是为了讲内容而讲课。

3、如果说听课是理论的积累过程，那么徒弟上课师傅听就是理论基础上的实践。师傅尽量抽时间听我的课，每次师傅都指出我的不足，提出建议，帮助我扬长避短，不断进步。

指导；同时，杨老师还指导我随时写些自己的感想。一学期以来的我的课堂教学有了较大的进步。

我感到师徒结对对象一条无形的纽带联结在师徒之间，使我们在有意无意之中增加了交流和学习的机会，从而使各方面得到提高。通过教学和听课及理论学习，我有以下几点感想：

1、在知识信息时代，教师要不断学习来充实自己，扩大自己的知识面。在超越教材之外向学生传播知识时，务必要保证知识的科学性与正确性。

2、教师要正确理解和把握新理念和新课程标准。勿要一味追新，而丧失学科教学的本义，教学误入歧途。

3、教师在教给学生知识与技能、过程与方法的同时，不可忽视情感、态度、价值观的教育，并要注意自己的言行，以身示范。

4、一节课的框架结构固然重要，但细节之处也需潜心琢磨，精雕细刻，如何突出重点，突破难点将是永恒的教学艺术。

5、应留心观察并思考教育教学现象，养成写教学体会和个人想法的习惯，注重积累，为今后教学作基础。

最后，我要衷心感谢学校为我提供了这样的机会，衷心感谢杨老师以及同组老师对我的帮助和关心，使我成为师徒结对活动的受益者。

小学青蓝工程工作心得体会总结篇四

本学年通天小学教导处继续实施“青蓝工程”。加强了对青蓝工程的指导，努力探索青年教师培养的新路子，促进了青年教师的成长，顺利实现了新老教师的交替。目前，青年骨干教师占一线教师的70%左右，教学质量不断提高，涌现了一批批先进青年教师。我们的做法与体会是：

一、领导重视

学校领导认为学校教育教学生命的生命在于质量，教学质量的关键在于教师在于教师素质，要实现学校长盛不衰，关键的关键是要有一支结构合理，思想素质好，业务水平高的教师队伍，而做好青年教师的培养是学校工作的重中之重。因此学校领导一贯十分重视青年教师的培训工作，学校领导每学期找每位青年教师谈一次话，了解关心他们思想、工作、学习、生活。学校领导总是抽出时间认真听新教师上课，听指导老师给新教师上示范课，也听他们的分析指导课，查看他们的备课笔记和教学心得。并将它作为评优、评职称的重要依据之一，学校领导的关心和督促有力的强化了青年教师的进取精神，一批又一批青年教师正是在领导关心和优秀的老教师的指导下迅速成长为骨干教师。

二、转变观念

教育，热爱学生，把教育作为自己毕生的事业的观念。

三、选好师傅

名师出高徒。要带出一支高素质的青年教师队伍，首先要选好“师傅”。我们的标准是有敬业精神，顶真精神，有帮带能力，有教学实绩。这里的“顶真态度”，就是要求导师具有严谨认真的治学态度。作为“导师”，必须具有严谨顶真的态度，不做老好人。

四、目标明确

实行青蓝工程，我们的总要求是“一年适应，二年成熟，三年挑大梁”。具体到青年教师，要求他们坚持跟班听课，一年内基本掌握教学技巧和教学思想，掌握所任学科的教学任务要求，认真写好教学心得。第二年除继续听课，熟练运用教学艺术外能熟悉教学业务，开展一些教学研究。到第三年

能熟练掌握一个教学小循环的各个环节，基本形成自己的教学风格。

五、加强指导

不能只说好的，当然也不能一味批评。

六、检查总结

为了确保青蓝工程落到实处，我们的做法是：一课一评，一周一议，一学期一小结，一学年一总结。总结评比的内容不仅限于所任学科的成绩，还包括听青年教师上课，检查青年教师的备课、听课笔记和教学心得，看师徒听课评课记录以及学科成绩。不仅要总结师徒结对的经验。还及时总结教训，以启迪后人，少走弯路，并努力把它们上升到理论和高度去认识。

七、取得成绩

经过一学年努力，结队的青年教师在教育教学方面都有明显的长进。陈伟军老师获得新店片区小学语文竟教活动一等奖，县级教学竞赛一等奖。左容老师获得新店片区初中语文竟教活动二等奖。

面对成绩，我们充满欣喜。同时我们还将继续努力，使青蓝工程工作更扎实地开展下去。

通天小学

20xx年x月x日

小学青蓝工程工作心得体会总结篇五

为了积极响应学校的“蓝青工程”，不断提高教师思想素质

和业务素质，进一步搞好教学教研工作，提高教育教学质量，探求培养学生创新精神和实践能力的.有效途径，作为教育道路上的初学者，很荣幸能与肖春莉老师签订师徒协议。肖老师是一位教学经验非常丰富的老师，在肖老师的带教下，我将自己的打算计划如下：

“教师是人类灵魂的工程师”，“老师要有长流水，孩子才会有一桶水”。教书育人，教师担负着为祖国托起明天太阳的重任。作为新教师的我，要向其他教师学习，努力学习科学文化知识，不断提高业务水准，各方面都有所发展，并且要学习怎么样把自己掌握的知识用孩子们喜闻乐见的方式向孩子们展示，激发学生潜能，让孩子们在快乐中学习。

1、虚心向导师学习，主动请教。虚心好学、勇于实践，逐步教育教学经验；

3、每周至少听指导老师一节课，并认真做好听课记录及课后反思；

4、根据实际情况，制定上汇报课。准备规范的教案和说课稿、课后反思等材料。

孩子有着水晶般的童心，珍珠般的童稚，还有那钻石般的童真。教师应该用无限热情，无限希望，无限爱去爱护他们，我把孩子们比作幼苗；比作新玉，我们教师应该悉心的浇灌他们、培育他们；呵护他们、雕琢他们。在肖老师的支持和带领下，我将用各种方式、方法来了解孩子：在日常生活中以细心的关心体贴他们；在教育教学中以“严师”的耐心启发引导他们；不厌其烦地教导指正、循循善诱；在课堂游戏活动中以“玩伴”的童心信任鼓励他们。

肖老师在多年工作的经验总结中告诉我：反思是教育教学过程中很重要的因素，它可以使教育教学有很大的收获，可以使我在教育教学中进步的更快。并对学生的学习状况做出及

时准确的评价，对自身的教育教学行为做出改进。多和同事进行讨论评价，从而获得广泛而深入的评价反思信息，找出改进教学效果的方法和提高教学技能的对策。总之，在以后的工作中要不断地向带教老师学习。加强自己的师德修养，要努力钻研业务，敬业爱生，为人师表，争取做一位优秀的教师，不断增加自身的人文底蕴，使自己在孩子的心目中永远有一种和蔼可亲的好老师。