

2023年公益性岗位劳动合同书 岗位实习生劳动合同书(优秀5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

公益性岗位劳动合同书篇一

代理人：_____

乙方(实习生)：_____

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法典》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

一、协议期限

本协议自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到规划实习生岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的`实习津贴。具体支付方法如下：实习津贴：_____元/月，其他补贴：根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

四、工作时间及休息假日

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

2、工作日晚上加班，晚餐补助15元，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

五、保险福利待遇

2、甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业；

3、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品；

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

六、合同解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____

公益性岗位劳动合同书篇二

您好！

首先，感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

俗话说：天下无不散之筵席。

由于个人职业规划和一些现实因素(简单阐述离职消防指挥_____岗位的原因，比如父母年迈、夫妻分居)，经过深思熟虑，我决定辞去所担任的消防指挥_____岗位的工作。

我很遗憾自己在这个时候向您正式提出辞职，给_____ (改成自己消防指挥_____岗位所在的单位名称) 管理所带来不便，深表歉意！此时我选择离开消防指挥_____岗位，离开朝夕相处同事和无微不至的领导，并不是一时的心血来潮，而是我经过长时间考虑之后才做出的艰难决定。

相信在我目前的消防指挥_____岗位上，_____ (改成自己消防指挥_____岗位所在的单位名称) 有很多同事可以做得更好，也相信您在看完我的辞职报告之后一定会批准我的申请。

转眼之间，在_____（改成自己消防指挥_____岗位所在的单位名称）工作已经___年，回首消防指挥_____岗位工作和生活的点点滴滴，感慨颇多，有过期待，也有过迷茫，有过欢笑，也有过悲伤。

_____（改成自己消防指挥_____岗位所在的单位名称）消防指挥_____岗位工作是我职业生涯中珍贵而十分有意义的开端。

在领导、同事的关怀指导和帮助下，使我成为一名具有一定实际工作能力和处理日常事务能力的合格的消防指挥_____岗位工作者。

我十分感激帮助和

公益性岗位劳动合同书篇三

代理人：_____

乙方(实习生)：_____

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

一、协议期限

本协议自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到规划

实习生岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付方法如下：实习津贴：元/月，其他补贴：根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

四、工作时间及休息假日

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

五、保险福利待遇

2、甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业；

3、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品；

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

六、合同解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，

否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签后生效。

甲方签章：_____

乙方签章：_____

公益性岗位劳动合同书篇四

乙方：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(二)无固定期限：自_____年___月___日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自_____年___月___日至工作(任务)完成时即行终止。其中试用期

自_____年____月____日至_____年____月____日止，
期限为天。

二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。
经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，
达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条乙方实行工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不
超过____小时，每周不超过____小时。甲方由于工作需要，
经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超
过____小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方
身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过____小时，每
月不得超过____小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超
过____小时，平均每周工作时间不得超过____小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安
排。

第五条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间
补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，
甲方应保证乙方每周至少休息____天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护、职业病防治等方面的法律、法规和规章，为乙方创造符合国家和地方职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障乙方获得职业卫生保护，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条甲方应将工作过程中可能产生的职业中毒及其后果、职业中毒危害防护措施和待遇如实告知乙方。

甲方必须采取有效的职业病防护设施，并为乙方提供个人使用的职业病防护用品：耐酸耐碱工作服、安全帽、安全带、防毒口罩、面具、等。

第九条甲方应当对乙方进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促乙方遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导乙方正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

第十条乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

每月提供劳动保护特殊津贴_____元。

第十一条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

凡从事国家规定需持证上岗的特殊工种(岗位)，乙方上岗前必须经过专门培训，取得相应资格方能上岗作业。

第十二条乙方依法享有职业卫生保护的权利。

第十三条乙方有权对甲方安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，甲方不

得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

第十四条乙方从事使用有毒物品作业存在威胁生命或者身体健康的情况下，有权通知甲方并从使用有毒物品造成的危险现场撤离。

甲方不得为此而取消或者减少乙方在正常工作时享有的工资、福利待遇。

第十五条乙方应当学习和掌握有关的职业卫生知识，遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害隐患应当及时报告。

五、劳动报酬

第十六条乙方试用期的工资标准为元月。

(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的____%)。

第十七条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一)计时工资。

乙方的工资由以下几部分组成：_____；其标准分别为元月、元月、元月、元月。

如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。

甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为。

(三)其他工资形式。

具体约定在本合同第条中明确。

第十八条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或无故拖欠。

甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十九条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资____%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资____%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资____%的工资报酬。

第二十条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过____个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第二十一条甲方安排乙方每日____时到次日____时工作的，每个工作日夜班补贴为____元。

从事有毒、有害岗位每月(日)生活保健津贴为____元。

第二十二条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第二十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、

生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第二十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第二十五条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十六条女工在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十七条甲方为乙方提供以下福利待遇:

七、劳动纪律和规章制度

第二十八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

第三十条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等,直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第三十二条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第三十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第三十四条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同

第三十一条规定就变更合同达成协议的。

第三十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十六条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第三十四条、

第三十五条终止、解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- 2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满_____年的；
- 5、义务服兵役期间的；
- 6、担任集体协商代表在履行代表职责的；
- 7、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十八条乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第三十九条本合同到期，劳动合同即行终止。

甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于____月。

乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订

无固定期限劳动合同。

第四十一条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

九、经济补偿与赔偿

第四十二条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬_____的经济补偿金。
- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分_____的经济补偿金。

第四十三条甲方解除乙方劳动合同，除本合同

第三十三条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第四十四条甲方解除乙方劳动合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的_____支付额外经济补偿金。

第三十八条执行外，还应发给乙方不低于_____个月工资的医疗补助费(月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前_____个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行)。

患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的_____，患绝症的增加部分不低于医疗补助

费的_____。

第四十六条甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

第四十七条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十八条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第四十九条其他违约责任

一、双方约定的其他事项

第五十条

二、劳动争议处理

第五十一条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内

向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

三、其他

第五十二条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(第五十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十四条本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

第五十五条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。

如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方：_____

法定代表人或(委托代理人)：_____

乙方：_____

鉴证机关：_____

鉴证人：_____

_____年____月____日

公益性岗位劳动合同书篇五

甲方：_____ (单位/公司)

乙方：_____ (学校/实习学生)

为共同做好学生的实习工作，明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、实习期限及工作时间

乙方(实习学生)_____到甲方实习，实习时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到_____部门，从事_____工作。

实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币_____元。

四、实习期间应遵守以下规定

1. 实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2. 因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。
3. 乙方如有事请假，应按工作单位规定提前请假。如无故缺勤，作旷工处理。
4. 节假日及实习(工作)以外的时间由乙方自由支配，乙方的一切个人行为、后果责任自负。
5. 乙方必须严格遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行保密职责。未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、告知、公布、发表、出版、传授、转让或者其他任何方式使第三方知悉其在实习期间所了解、接触到的属于甲方或虽属于第三方但甲方负有保密义务的商业秘密，也不得在履行职务之外使用这些商业秘密。

五、培训

1. 甲方负责乙方实习(工作)前的有关培训，以帮助乙方进入用工单位顺利实习。
2. 甲方对乙方有进行职业道德、安全生产和安排上岗前培训的义务。如需乙方从事特种作业，应经过专门培训再上岗。
3. 合同期内，甲方不定期组织开展各种专项培训、讲座。

六、劳动保护

1. 甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的. 工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。
2. 甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。
3. 实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

七、合同解除

- 1、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前10天通知甲方，经甲方批准后，由甲方为乙方在用工单位办理离职手续。
- 2、乙方离职时，需依甲方的规定办妥移交手续。
- 3、乙方离职手续未经核准前不得擅自离岗，否则按旷工处理。
- 4、实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。
- 5、乙方离职后甲方不再承担任何责任。

八、乙方在已阅读甲方的《实习生劳动合同书》的前提下签署此合同。

九、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)： _____

乙方(签字)： _____

时间： _____年____月____日