

鞋厂的个人工作总结(大全8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

鞋厂的个人工作总结篇一

为了规范护理员的工作行为，让护理员更好地配合护士，为住院患者提供优质的基础护理，保证病房安全，随时为病人解决现存的问题，特制订以下培训计划。

一、学习各种制度、规范和职责(针对新入职者)

1、学习医院的各项规章制度，如考勤、休假和请假制度，上岗仪表要求等。

2、学习和熟知护理员岗位职责。

二、安全知识培训(针对新入职者)

1、对讲机的正确使用方法。

2、钥匙的保管、进出病房开关门时的注意事项。

3、与病人的接触方式。

4、约束病人的护理注意事项。

5、病房安全检查的方法和项目。

三、基础护理技能的培训(定期培训)

1、床单位的整理:包括毛巾、口杯的挂放，被子的折叠，枕头开口端的方向等。

2、为病人理发、剪指甲、整理仪表等技能培训。

3、晨间护理和晚间护理的培训。

四、院感知识方面的培训(定期培训)

1、洗手的方法和适应症。

2、发生职业暴露或针刺伤时的处理方法和上报程序。

禹城市中医院护工培训计划

为了规范护理员的工作行为，让护理员更好地配合护士，为住院患者提供优质的基础护理，保证病房安全，随时为病人解决现存的问题，特制订以下培训计划。

一、学习各种制度、规范和职责(针对新入职者) 1. 学习医院的各项规章制度，如考勤、休假和请假制度，上岗仪表要求等。 2. 学习和熟知护理员岗位职责。

二、安全知识培训(针对新入职者) 1. 对讲机的正确使用方法。 2. 钥匙的保管、进出病房开关门时的注意事项。 3. 与病人的接触方式。

4. 约束病人的护理注意事项。 5. 病房安全检查的方法和项目。

三、基础护理技能的培训(定期培训) 1. 床单位的整理:包括毛巾、口杯的挂放，被子的折叠，枕头开口端的方向等。 2. 为病人理发、剪指甲、整理仪表等技能培训。 3. 晨间护理和晚间护理的培训。

四、院感知识方面的培训(定期培训) 1. 洗手的方法和适应症。

医院护工培训

很多人容易把医院护工和医院护士混为一谈，护工相对于护士来说没经过专业医学知识的熏陶，主要的工作是对病人进行一些生活护理，当然护理过程不排除接触一些专业性的事情。日前护工市场比较混乱，但病人需要的是专业的护理，所以医院护工培训非常重要。由于病人的需要，医院的护工逐渐形成了一种职业。护工的工作内容主要是照料病人的起居生活。由于护工工作的对象是人群中的老弱病残-弱势群体，护工貌似简单的照料工作中包含着很多人为和技术的因素。

医院护士和医院护工的区别

鞋厂的个人工作总结篇二

党员是党的肌体细胞和党的活动主体。加强“两新”党建工作，就必须增强党员的主体意识，发挥党员的主体作用。而党员责任区活动是实现这一目标的重要载体，是交给每个党员一块履行责任、发挥作用的“责任田”，是党组织通过党员宣传联系群众、了解倾听呼声、服务引领群众的前沿平台。

去年年末、今年年初国际金融危机给企业带来了冲击，一度订单减少、生产任务不足、成品积压、资金周转困难。面对危机，各责任区党员响应党支部、职代会与员工大会的号召，立足本职岗位，以自己的模范带头作用，团结带领广大员工，迎接挑战：

局面、全年2个多亿的产值目标、全年不但不裁员相反新增60多位员工的结果，还以公司与业主自有房产作抵押、获取2千多万银行贷款、确保流动资金周转，发挥了无人可替的杰出作用。

二是从生产现场着手加强管理——管理层党员、干部努力加强生产计划与劳动组织，确保各项生产任务或项目订单按期、

按质、按量完成交货，从而赢得了客户信任，提高了订单的回客率或推荐率，提升企业整体市场竞争力。

三是从设计、投产、材料采购、加工、装配、发货、现场安装、调试等各个环节入手——管理层党员、干部与一线党员、骨干利用市场竞争法则货比三家，使大宗物料采购费用减少了30多万；在不影响产品质量的前提下利用替代品，使生产成本降低了40多万；办公部门冬季不使用空调、文件资料尽量采用电子版，内部用纸实行双面利用等，也节约了10余万。

成效之二，各项主题活动宣传和实践得到了推动

座谈会上，为使公司上下认清形势、统一认识、稳定人心、鼓舞斗志发挥了积极的组织、引导与鼓动作用。

鞋厂的个人工作总结篇三

20xx年是我国残疾人事业七点和发展重要的一年，我们将以科学发展观，紧紧围绕***党委政府的中心工作，在县残疾人联合会的领导下，以残疾人康复、就业培训、扶贫、基础残疾人组织建设和宣传文体等工作为重点，逐步形成以政府为主导、社会参与、部门配合、高效运转的残疾人工作长效机制，推进残疾人工作的整体效能，全面开创我镇残疾人事业的发展，为我镇残疾人事业开一个新局面。

一、残疾人康复，在县残联的领导下，配合各级残疾人康复机构，完成残疾人白内障康复手术等工作，资助重病精神患者免费住院治疗。

二、残疾人就业培训工作，结合人力资源和社会保障中心工作，开展助残就业培训，残疾人种植养殖技术培训和法制教育培训等各类培训班，根据实际需要开展较好层次的技术培训项目，做好残疾学生及贫困残疾人家庭的助学补助工作，规范残疾人就业登记、推荐、安置程序等，加强残疾人职工

的权益保障力度。

三、积极开展残疾人帮扶救助工作，采取定期救助和临时救助相结合的救治措施，通过多种形式、利用多种渠道、采取一系列的政策，结合全镇实际，开展灵活多样的帮扶救助工作。

四、加强基层残疾人组织建设，完善基层残疾人组织建设，建立健全村(居)残疾人联合会组织，抓好村(居)残疾人联合会专、兼职委员队伍，全面推进残疾人工作的规范化建设。

五、加强残疾人事业宣传，让残疾人知道相关政策法规等，结合全镇各种重要工作和助残日宣传活动，增进全社会对残疾人的理解和残疾人工作的支持，活跃残疾人精神文化生活，促进残疾人平等参与社会。

六、努力未维护残疾人的合法权益，贯彻落实好国家、省、市、县在残疾人事业发展和残疾权益方面的相关政策法规，依法发展残疾人事业，依法维护残疾人权益，尽力解决我镇所有残疾人生活方面的困难。推进我镇无障碍设施的建设和改造。

七、按时完成上级安排的各项工

鞋厂的个人工作总结篇四

你们好!现就本人一年来的学习和工作情况向大家汇报一下。一年来，认真履行采煤队长岗位职责，紧紧围绕矿年初确定的各项目标任务，坚持以人为本，抓班子、带队伍、严管理、促效率，立足岗位，积极进取，扎实工作，有力地促进了全队各项工作的稳步发展。很好地完成了处里下达的各项生产经营指标。通过学习，本人的理论水平和业务素质也有所提高。

今年按照处党委学习安排，认真学习了党的x届代表大会精神和“三个代表”重要思想，学习中，认真研读，反复理解，深化学习效果，通过不间断的学习，增强了我的政治意识和责任意识，使我更深刻认识到，要适应现代企业制度和实施大集团、大发展的发展要求，必须不间断地加强政治理论和业务知识的学习，树立正确的人生观，提高业务素质和工作能力，努力把自己锻炼成为一个政治过硬、业务熟练、作风优良的管理者。

一年来，我在队管理上重点抓了三个方面：

一是部分班组长在工作岗位上安全意识差、工作拖拉、竞争意识不强、思想上存在着“干好干坏一个样”等消极认识的现状。为了扭转这种局面，激发班组长的工作热情和进取精神，我在全队敲响了“不换思想就换人”的警钟，先后有两名班组长在安全生产中，由于工作不负责、安全工作不到位，给安全工作造成被动局面，被撤职。同时，按照“公开、公正、公平”的原则，让职工选出了群众满意、胜任工作的两名班组长，这一做法有效的增强了管理人员的竞争意识，激发了干部及班组长的工作主动性。

二是加强内部管理，推行经济考核责任制，将各项指标任务，层层分解落实到班组、个人；月底，按照指标任务的完成情况，对每一个作业人员进行严格考核，奖罚兑现。如有的职工在安全、质量、材料消耗上，能按章作业，保质保量完成任务，材料消耗有节余，月底队上按制度进行奖励，使这些职工真正得到实惠。此举极大的调动了职工安全生产的主动性和勤俭节约的好风尚，凝聚起了一个强有力的战斗团队。今年在开采2607n5-2工作面时，工作面地质构造复杂，在周期来压时-尤其是在回采过程中随采随落，难以控制。我和队技术人员根据采面地质变化情况，现场蹲点，观察分析其原因，摸索出了一套控制顶板的好方法，使采面顶板得到了有效控制。

三是加强材料管理，实行经济责任承包制，科学分解成本责任，严把材料管理关。为了把材料消耗控制在计划指标内，我和队班子成员制定和完善了材料管理制度，从队管理人员到职工形成了层层把关的管理体系，从而避免了材料的流失和浪费。另一方面，我教育职工从节约每一分钱、回收复用每一根铁丝做起，人人都算经济帐；同时，我根据每月的生产任务，计算出应消耗的材料费用，采取生产任务与材料消耗挂钩，把材料消耗分解到每一个职工，采取“谁超支、谁受罚、谁节余、谁得奖”的办法严加考核。今年1-10月份，全队生产任务基本完成，材料消耗始终控制在指标内，并有部分节余。

要搞好区队安全生产经营工作，必须要全心全意依靠职工群众，与群众打成一片，凝聚起一个团结奋进的战斗集体。今年，我们认真贯彻执行矿党委关于干部廉洁自律的有关规定，并结合队实际情况在全队开展的干部作风教育整顿工作，对全队干部及班组长在思想作风、学风、工作作风、生活作风上存在的主要问题进行了教育整顿，用严格的制度规范干部及班组长的行为，保持了一个好的工作作风，创造了一个好的工作环境。从解决群众关心的实际出发，对职工实施“暖人心”、“聚人心”、“留人心”活动，通过给职工办好生活中的琐事、小事和实事，使职工真切感受到了集体的温暖，暖了人心，聚了人心，创造出了团结友爱、协作上进的工作氛围。

要适应现代企业制度和大集团、大战略的发展，必须要不断更新思想观念，加强各种科学知识的学习，努力提高自己的业务能力。

今后的努力方向：

1提高自身素质，为适应现代化矿井的需要打好坚实的基础。

2严格执行矿党政决定，维护班子团结，带好队伍。

3虚心接受职工的建议和意见，集思广益，搞好区队生产经营工作。

4廉洁自律，维护广大职工群众的利益，做职工群众的知心人。

5发扬密切联系群众的工作作风，认真履行岗位职责，与职工同甘共苦，使今后的工作能够更进一步。

鞋厂的个人工作总结篇五

20xx年，在厂党委、厂部的正确领导下，在安技处的大力帮助和指导下，我厂坚持_安全第一，预防为主、综合治理_的方针，围绕着_三无二降一提高_的总目标，严格落实_12345_安全管理思路，以_危险源的辩识、控制与消除_为主线，从提高广大职工安全意识入手，狠抓基层基础工作，强化安全理念的渗透力，加大隐患排查整改的力度，强化安全管理的执行力，加强生产现场和检修现场的监督管理，经过全体职工的努力，实现了年初制定的目标。

- 1、工亡事故零；
- 2、重伤事故零；
- 3、轻伤事故零；
- 4、重大火灾、重大交通事故零；
- 5、粉尘浓度合格率；
- 6、职工兑现率100%.

（一）加大对日常生产活动中的安全检查、例行检查的管理工作力度，对查出的一些安全问题及时督促整改和考核。为安全工作献计献策做出贡献的单位及个人给与嘉奖。全年安

全奖励29次，奖励金额4400元；安全考核127次，考核金额24200.

（二）蹲点式检查工作取得了实效。共查出隐患141项，已全部整改，整改率100%. 检查过程中对各车间安全生产中存在的安全隐患制定出具体的整改措施，彻底将隐患消除，从而使过去单纯的安全检查变成实实在在为车间服务。

（三）加强安全教育培训，不断提高职工安全意识。一是对2032名职工进行了安全生产法律法规教育；二是对286名厂领导、机关及车间管理人员进行了安全生产知识培训；三是开展各类安全培训教育活动，全年共培训：安全管理人员进行培训教育61名，班组长安全培训教育140名，全员考试1924人次，录像教育1614 人次，起重机司机初试14名，复试212名。四是对156名班组长、主要生产骨干进行了_班组管理标准化建设_知识、基层班组安全管理知识的教育培训和考试；五是对接触煤气的251名岗位人员进行了《冶金煤气安全知识讲座和注意事项》的录像教育和培训；六是组织了_指挥天车手势标准化操作_培训班；七是开展了车间安全管理创新交流会、事故案例回头看警示教育等活动，从而进一步提高了职工的法律意识、安全人本意识、责任意识和规则意识，同时还进一步加强了 _安全环境管理体系_目标方针的宣传教育力度、加强安全操作规程的学习力度、加强班组安全环保文化建设力度，进一步加快了我厂安全文化建设的进程，提高了职工的安全防护能力和责任意识。

（四）认真贯彻学习天津市、集团公司安委会文件指导精神，结合我厂实际开展了形式多样的以厂领导牵头，炼钢厂安委会全体成员参与的安全活动，均已圆满完成并收到显著成果，其中_炼钢厂关于开展春季安全生产大检查_、_迎厂庆百日安全无事故竞赛活动_、_安全生产月活动_共查出安全隐患156项，全部进行了整改，部分项按炼钢厂考核规定进行了考核。对做出安全贡献及先进的单位和个人给予了相应适当的嘉奖。

（五）不断提高_安全环境体系_维护能力，进一步增强体系的运行效果。今年，我厂对_安全环境体系_运行情况进行了自查自纠，按照公司安排，督促车间、科室对危险源和环境因素重新进行了再辨识，让岗位保持最新层次的危险源辨识结果及防范措施；修订完善了安全生产责任制、安全操作规程、安全标准化检查等管理制度，同时，加强了对法律法规遵循情况的自查自纠，对适用我厂安全方面的法律法规进一步辨识，及时增添了近期出台的有关安全方面的法律法规；加强了对新工艺、新设备、新技术、新环境危险源的辨识工作，通过不断的改进，进一步提高了_安全环境管理体系_的运行效果。目前我厂开展的安全标准化管理工作，将能更进一步推进我厂_双基_工作，更有助于我厂建立安全长效机制。

（六）完善机制，强化专业管理，狠抓隐患整改。我厂结合公司评价检查与安全生产经济责任制相结合的方式，对各车间有针对性的进行评价检查，做到了检查评价结果与车间考核挂钩，有效的激励相关单位积极采取措施进行整改、消除隐患，达到了从检查到整改的闭环管理。对三管放散等新增危险源进行了认真的辨识，新辨识危险源共12项，全年共修改安全责任制2项，安全操作规程20项，安全管理制度12项，新增5项。每季度都进行了针对本区域危险源的突发事件的预案演练，全年共进行了24次演练。

（七）我厂本着_以人为本_的原则，将管理理念深入到广大职工当中去。对从事高温、粉尘等岗位职工进行了职业体检并有效的、合理的安排禁忌症职工转到合适的岗位中去。实际体检人数：高温878人，体检率；粉尘412人，体检率；一氧化碳24人，体检率100%；放射源132人，体检率94%；职业禁忌症45人，已调离原岗位。

（八）在暑期高温天气来临之时，我厂为高温岗位安装了空调，为广大职工提供了防暑降温用品，为检修的职工送上了瓶装纯净水，在现场为岗位工人熬绿豆汤，确保防暑降温设备运转正常，防暑降温食品、饮品、药品投入资金105万元，

确保了高温天气的安全生产。同时，对125台起重设备、4台压力容器、6台锅炉、2部叉车等特种设备进行了检验。

（九）根据公司精神要求，结合我厂实际加强环境治理和监管工作力度，按公司要求做到每周测尘取样，每月统计汇总并上报。除尘设备完好率、运转率99%，粉尘浓度合格率达到，完成了公司指标。对放射源进行了全部检测，合格率100%。

今年在与崇钢进行人员技术交流时，炼钢车间1#炉操作人员在崇钢发生了工亡事故，为我们的安全工作敲响了警钟，暴露出了安全管理工作中存在的不足之处。同时安全工作还存在着安全管理人员结构配备不合理、不够齐全，安全教育的力度不够且针对性、专业性不强；安全管理工作的推动力不强，既有客观原因，同时也有主观因素，既有上一级推动的力度小，也有下一级抵触的情绪大，同时老好人思想普遍存在，普遍缺乏正确与正义之感等问题。主要表现在：

- 1、现场违章违纪现象时有发生，个别车间领导存在抵触情绪，对检查人员说一些风凉话，使得有些考核落实不下去。
- 2、个别领导干部及安全专业管理人员对一岗双责的落实还有差距，老好人思想严重，安全责任意识不强，缺乏安全管理的责任感与正义感，对违章现象视而不见或不愿意考核，甚至带头违章或违章指挥。
- 3、个别单位对转岗职工的转岗程序和转岗教育不规范，未通过安全管理部门即行转岗，导致有些转岗人员转岗后未进行转岗教育与考试，使安全隐患人为增加。
- 4、个别班组人员未按要求开展活动，台帐记录质量不高，效果不好，流于形式；个别车间领导下班组活动没有落实下去，有应付、走过场、不签署意见或不签字等现象。
- 5、安全检查未能严格按标准执行，以及标准掌握的不够到位。

针对20xx年安全工作中存在的问题和不足，已经引起了我们的高度重视，在20xx年的安全工作中要针对性地加以解决。在今后的工作中要加以克服，加强管理，使炼钢厂的安全工作真正实现党政工团齐抓共管的局面，真正实现党政同责、一岗双责的要求，真正实现安全工作人人参与，从而形成炼钢厂特有的安全文化氛围。

指导思想：以_12345_的安全管理思路和_四个重点_的安全管理要求为核心；以学习贯彻和落实新《安全生产法》、强化主体责任、大力推进标准化建设为贯穿全年工作的主线；以车间的安全管理为中心，以班组的安全建设为基础，健全_三项制度_建设和_两项措施_的落实。

具体措施：要以_从零开始、向零奋斗_为目标，以_安全标准化_为着力点，以_隐患排查、闭环管理_为实施手段，强化_红线意识和底线意识_，落实安全责任，按照_党政同责、一岗双责_的要求，加强安全监督检查的力度、充实安全专业管理人员、补充完善专业检查组、强化车间和科室的主体责任并严格考核、优化人员结构、加强凝聚力、提高安全管理素质、加大安全管理的推动力、细化安全管理、实行《安全检查表》制度、加大隐患排查和整改的力度与严密性、强化安全教育与培训工作、深入开展各项安全生产活动。

工作目标：工亡事故零、重伤事故零、千人负伤率‰以下；重大火灾事故零、重大交通事故零；粉尘浓度合格率达到以上。

（一）强化安全生产责任和意识，建立安全生产长效机制

首先，继续完善安全生产责任制和各项，不断完善安全生产工作机制；二是落实安全生产目标责任制，完善主要领导抓安全的领导责任制，层层签订安全责任；三是实施安全责任监控，重心下移，实现安全生产从面上指导向项目跟踪的转变，及时发现问题、治理隐患；四是各科室应认真履行各自

的安全生产职责，各司其职、各负其责，形成一级抓一级、一级向一级负责，形成全方位的安全生产责任体系；五是坚持_四不放过_原则，对险肇事故、未遂事故以及发生事故的单位和有关责任人进行严肃处理、吸取教训、搞好安全生产。

（二）注重发挥各职能科室的优势和作用，使安全工作真正落实一岗双责、做到齐抓共管

生产科、研发科、设材科、武保科、综合办公室、安环科等科室要强化各自的主体责任、发挥职能优势互补、真正落实一岗双责的要求。生产科、研发科要抓好工艺运行安全，强化安全确认，落实安全生产_五同时_；设材科要围绕物的安全状态，组建专项检查 and 日常点检相结合的防控体系，保障设备设施的安全性能和安全防护、监控装置的灵敏可靠；武保科要做好电缆通廊、油库、液压站以及煤气区域、易燃易爆等重点区域的防火检查，提高抢险救援及快速反应能力，加强消防培训与演练，严防重特大火灾事故的发生；综合办公室要抓好干部安全意识建设，杜绝违章指挥；安环科要做好整体安全管理的策划，侧重人的不安全行为控制，监督检查目标管理体系的运行；各职能管理部门，要以岗位职责为基础，突出专业重点，积极主动的落实安全职责，所有管理人员都要负起安全监督职责，形成齐抓共管的安全生产局面。

各车间、科室、班组及全体职工要明确自己的安全职责和任务，切实履行好自己的职责，从而使安全管理工作渗透到各个环节，树立一种_无边界_的合作精神，协调不同单位、不同工序、不同岗位和工种之间的合作关系，最终实现大安全格局。

（三）扎实做好班组安全基础工作

班组是安全生产管理的基层组织，加强班组安全基础工作的建设，是保证安全生产形势稳定的必要条件。一是各车间、班组必须严格执行安全检查表制度，使安全检查表真正起到

发现和查明各种危险和隐患、监督各项安全规章制度的实施、提醒职工遵章守纪、制止违章行为的作用；二是强化安全培训教育，提高职工特别是班组长、生产骨干的安全意识及安全技能，从而夯实班组安全管理基础。

（四）继续抓好安全工作的四个重点

1、抓好重点时段的安全。以往的事故案例证明：临近交接班时、临近吃饭时、临近作业结束时、季节更替的变化以及夜里2点-6点是事故的高发期，各单位要根据实际情况，（一）对重点时段进行重点管理，及时发现和了解存在的问题，掌握安全生产动态，制定切实可行的安全措施，把事故消灭在萌芽状态。

2、抓好重点区域的安全。对重大危险源、加热炉、大吨位天车、压力容器等易造成群死群伤事故的关键部位要时刻处在监控状态，同时，继续完善重大危险源管理制度，制定演练计划，做到每季度组织演练一次，并根据每次演练情况进行评价和总结，不断修订、完善应急救援预案，使预案更具实用性与可操作性。

3、抓好重点作业的安全。重点对改造、检修等工作加强安全措施及责任的落实，细化过程管理，完善安全确认制度。

4、抓好重点人员的安全。对重点人员进行重点监管、重点培训、重点教育。时刻关注重点人员的思想动态，以便及时采取相应的安全防范措施，把联保、互保落实到位。

（五）强化安全生产宣传教育与培训工作

要加强领导干部安全法规意识教育、责任意识教育，督促领导干部提高安全管理水平，同时要加强对所有在岗职工进行全员性的安全教育与培训，重点对新建岗位职工、新转岗位职工、新参加工作人员进行安全教育培训，通过学习炼钢安

全操作规程，使他们熟练掌握本岗位的安全操作技能，通过学习典型事故案例，使他们的安全意识、责任意识、应急处置的能力进一步增强，把安全工作做得更加扎实。

（六）经常布置、检查、督促安全员的工作。

定期分析厂安全生产动态，定期组织安全生产大检查，对发现的事故隐患及时处理，由专人负责限期解决。对一时难以解决的重大事故隐患，组织制定应急防护措施，并监督贯彻落实。

（七）在组织指挥生产时，对各方面提出的安全问题要认真对待，妥善解决，不违章指挥。

在组织处理生产事故时，要严格遵守安全规程，如急需排除事故恢复正常生产时，某些环节或作业需采取特殊措施方能作业时，必须指定专人现场指挥，并落实可靠防范措施后方可进行。

（八）加强安全检查和隐患排查治理的力度与严密性

1、突出专业安全检查。以安全专业检查组牵头，重点对我厂的电器、机械、压力容器、煤气、天车、重大危险源等进行检查。对查出的隐患以_安全隐患整改通知书_的形式及时通知相关单位进行整改，并负责跟踪对隐患的整改情况。

2、强化日常检查与专项安全检查。重点对安全设施、劳保穿戴、习惯性违章、司索指挥等进行检查，安全检查要深入现场，坚决采取_边检查，边整改_的原则，对作业现场发现的违章行为，及时采取有效措施予以纠正。同时，针对季节特点对安全工作的影响，开展各种安全检查：

一月份做好冬季六防工作重点检查房檐冰柱、煤气设施等。

二月份重点做好春节期间及节后安全教育工作。

三月份春季风大根据季节特点重点抓好防高空落物等专项检查活动。

四月天气渐暖加强安全教育，防交通事故，增强职工安全意识。

五月份重点做好_五一_节日期间安全教育。

六月份认真组织开展好安全月活动。

七月份把夏季五防作为工作重点，特别是防暑降温工作。

八月份在夏季五防基础上针对雨季应以防雷电、防洪、防触电为主要内容进行检查。

九月份气候转换事故高发，组织开展针对性的专项检查自查活动。

十月份要做好对国庆节期间的安全教育工作。

十一月天气渐冷，以防煤气中毒、防交通事故为主要内容进行检查。

十二月份重点抓好元旦、春节的节前安全大检查，确保安全生产。

3、抓好检修、改造及自营工程的现场检查。相关科室、车间及外施工单位要提前制定出切实可行的有针对性的安全措施并严格按照安全措施贯彻执行。重点检查作业票的审批情况；安全交底及签字情况；联系确认制度、互保联保制度、停电挂牌制度的执行情况以及相关人员的盯守情况等。

4、加强特种设备的检查，深化特种设备的管理工作。对叉车、

天车、压力容器、锅炉等特种设备要加强检查，组成专业检查力量，制定专项检查规范，确保其安全装置和制动装置的灵敏、可靠。要按照国家特种设备管理办法，对特种设备的安装与校验严格进行监督管理，认真做好特种设备注册登记工作并及时完善管理台账，实施全过程监督，确保特种设备安全运行，年检率达到100%。

5、加强隐患排查工作，将安全隐患消除在事故萌芽状态。一要继续抓好日常及检修安全检查；二要推行《安全隐患排查月报表》制度，对查出的安全隐患和问题，都要建档、登记，对隐患检查整改台账，做到整改内容、整改标准、整改措施、整改时间和整改责任人_五个落实_。对隐患分级处理，对于车间和厂里都不能解决的隐患，以报告的形式报相关部门，制定出切实可行的安全措施。对隐患严格落实闭环管理，确保整改过的隐患不重复发生。

（九）加强应急管理工作

对应急预案实行分级管理，对现有预案分清各部门职责及相应预案的级别，结合危险源辨识、风险评价和应急处置能力，根据应急预案导则进行编写、修订、完善，使预案更具有实用性和可操作性。各车间每季度最少要组织一次演练，演练要做到有计划、有方案、有培训、有评价、有总结、有记录，提高演练的针对性与实用性，确保应急演练不走形式、不走过程、取得实效。

（十）深入落实安全标准化工作

严格按照国家二级企业安全标准化的要求，认真做好各项管理工作，该整改的整改，整改不了的定出防范措施，避免_为检查而检查_、_为检查而应付_，使安全标准化真正起到促进安全生产的作用，真正把安全工作的重心下移到基层，关口前移到现场。

（十一）严格按照渤钢集团安全生产责任制考核细则管理考核。

严格按照渤钢集团安全生产责任制的要求，落实安全生产责任制、安全生产规划、安全机构建设、安全生产教育、安全生产会议、隐患排查治理、安全投入等规定的考核细则深入开展工作，认真按照要求把安全工作做细做实。

（十二）做好工作

严格按照国家新《环保法》要求，坚持_预防为主，防治结合_的环保方针，进一步加大力度，做好环境保护工作，实现生态效益和经济效益的双赢目标。进行保护环境、节约资源意识教育，使全厂形成_我要环保_、_我为环保_的良好氛围。

20xx年，安全形势会更加严峻，我厂要面对现场作业场地狭小、环境恶劣、新技术、新工艺、新设备的开发与投入、人员变化多、流动大、设备老化、厂房结构腐蚀严重、产能的大幅度变化等诸多不利因素，这就要求我厂各级领导干部要深刻认识安全工作的重要意义，真正的、全面的解放思想、更新观念、转变作风、求真务实，要全面落实八届三次职代会精神，以_实、预、严、快_的工作作风，全面提高安全管理水平，确保20xx年安全管理目标的实现。

鞋厂的个人工作总结篇六

工作的重中之重。科内重点培养2名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备在20xx年制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

二、抓好质量管理。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

2、使规范化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

三、进行规范化培训。

1、配合护理部，建立护士规范化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

2、持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如：护理业务查房、床边演示，完善业务查房的形式。让有经验的老护士为新护士讲课，传授护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、每天进行床边护理业务查房，每月进行二次业务学习，每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房。

4、鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。

四、整理好护理流程和告知。

1、合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础，我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。计划在本科现有的工作流程的基础上，细化每个环节，真正做到符合临床工作实际、切实可行。

2、有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、

体位、治疗、特殊注意事项、专科康复的告知。

五、切实落实“以病人为中心”的服务。

- 1、完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”。提高护士的礼仪与素养，创自己的护理。
- 2、把“以病人为中心”的服务，具体到护理行为的每一细节。建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

六、培养优秀的团队。

- 1、发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。
- 2、建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。
- 3、让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。

七、做好信息的传达和文件的整理。

每次参加医院开会的第二天晨会时对内容进行原文传达，科室人员进行传达签到。对下发文件分类进行存放，以便查阅。拟指定专人对文件进行管理。努力做到思想与医院同步，积极融入医院文化建设中。

八、开展护理成本效益的研究。

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源。定量分析，以尽量少的劳动耗费与物质耗费，提供更多的适合社会需要的卫生服务，取得较好的经济效益和社会效益。

鞋厂的个人工作总结篇七

- 1、遵纪守法，遵守医院各规章制度，服从家政公司、护理部、病区护长的管理，服从工作安排，不得挑择工作对象。
- 2、态度和蔼，文明礼貌，全心全意为病人服务，工作要主动勤快，耐心细致，不怕脏、不怕累、不怕麻烦、不得刁难斥骂病人，不与病人家属争吵。
- 3、洁身自爱、自强自尊，不索取病人钱财，不接受病人红包，不能有贪小便宜和盗窃行为。
- 4、保持病区安静，不得大声讲话、喧哗，保持病区环境整洁，讲究卫生，养成良好的卫生习惯，勤洗手防止交叉感染。
- 5、按医院规定统一着装，衣着整洁，不准穿拖鞋、戴戒指、长指甲和染指甲。
- 6、遵守医院探访、作息制度、晚上10时协助护士清场。 7、实行12小时陪护制，坚守岗位，不得随意离开病房，要保证病人的安全，不能发生意外，如坠床、烫伤、摔伤等。
- 8、不得擅自到办公室，治疗室、护理室、更衣室，不得在病房内会客、聊天、吵架、打架。
- 9、搞好团结，互助互爱，注意防火防盗，节约用水电，不得在上班时或班后在科室冲凉、洗头、洗衣服，不得带亲戚朋友、丈夫等无关人员到医院冲凉、洗衣服，不得用电器煮食。
- 10、护工人员只能做好病人生活护理和协助护士做好部分基础护理，不得做治疗性工作，如吸氧、照灯、接输液、拔输液管、推静脉针、敷药等。
- 11、不得私留亲戚、朋友在病区逗留过夜。

鞋厂的个人工作总结篇八

1、严格执行5s管理模式，严格实施“一切按文件管理，一切按程序操作，一切用数据说话，一次就把工作做好”战略，逐步成为执行型的团队(采纳iso)[]

2、进一步严格按照公司所规定的各项要求，开展本部门的各项工作管理，努力提高管理水平。

3、充分发挥本部门各岗位人员的工作积极性和主观能动性，强调其工作中的过程控制和最终效果。提高工作责任性和工作质量。严格按照相应的岗位职责实行考核制。

4、一切从公司大局出发，强调(产品)营销体系一盘棋。积极做好协调营销系统各部门之间的联系与协调工作，从而提高营销系统整体战斗力，为完成xx年的营销目标做好最优质的服务工作。

5、配合日常行政管理。主动为各部门做好后勤保障工作和日常服务性工作。为他们创造更加良好的企业文化氛围和工作环境。

xx年我厂安全工作的总体要求是：以《车辆维修企业安全管理考核标准》为指针，坚持齐抓共管的指导思想，以强化职工安全生产意识、提高职工安全生产技能、加强安全生产督察为目的，积极参与企业安全文化建设，广泛开展查违章、查隐患活动，建立安全自主管理的运行机制，确保安全工作稳定、持续、可控、有效开展、为实现这一目标，公司各级要切实做好以下几项工作：

2、实行班组负责人负责制、各单位负责人是本单位安全工作的第一责任人，公司将采取实施风险承包考核的形式，加大对各单位负责人的安全工作考核奖惩力度、各单位负责人每季末须向公司汇报当季安全工作。

3、实行安全一票否决制□xx年、公司将重点把安全工作纳入对各单位的考核内容。凡发生事故或轻伤事故突破考核指标的将取消其评选当月先进的资格，所在负责人将取消其当月的奖励资格。查违章、查隐患工作的考核按月进行，凡突破考核指标的单位将取消其评选当月的优秀资格。

4、加强安全基础工作。为在管理重心下移过程中加强对基层的工作指导，年初，公司将下发安全管理相关资料，以此进一步促进安全工作科学化、制度化、规范化运行。各班组要按照安全工作“五个一”（签订一份安全责任书、健全一张安全监督网、上好一堂安全教育课、坚持一个安全检查制度、提好一条合理化建议）的要求，认真抓好基层建设等基础工作。

1、各级要结合本单位安全工作中的难点和重点，扎实开展各类安全活动，进一步提高职工的安全生产意识。6月份，要大力开展“安全生产月”主题活动。三季度，要继续以“全国安康杯竞赛”为主题开展竞赛，做好高温季节的安全保障和各项服务工作，帮助职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想。

2、各级组织要发挥实践育人的优势，引导学习安全生产法律法规和规程，掌握安全生产的技术和技能。要把安全生产与学习技术结合起来，使安全生产的过程成为学习新知识、新技术的过程，使安全生产与学习技术相互促进，相得益彰，尤其要加强对新进厂青工的安全教育。

3、各级组织要把安全工作由工作时间内向工作时间外渗透，深入集体宿舍，提醒注意休息，消除疲劳，保证有充沛的精力上岗。

1、进一步抓好责任区创建的管理工作□xx年各单位要继续按照《车辆维修企业安全管理标准》的有关规定，建立起全方位、立体交叉型的责任区网络体系，认真抓好基层责任区的创建，充分调动职工参与安全管理的积极性；同时还要结合本单位生

产经营的特点，努力培育特色工作，进一步深化责任区创建工作，发挥其安全文明示范和监督作用，形成安全自主管理的良好氛围。

2、大力开展查违章、查隐患活动。各级要把查违章、查隐患活动作为开展责任区创建活动的主要工作载体来抓，要通过开展查违章、查隐患活动，不断提高职工“自我约束、自我防护”的意识和能力。各级要将“自检”和“互检”、“巡查”和“抽查”等方式结合起来，认真执行安全检查制度，公司在检查中发现安全问题，要及时填写“职工违章查处单”和“安全隐患查处整改单”，并向本单位反馈安全意见后，定于下月3日前汇总通报。与此同时，各级还要落实好安全隐患的整改工作。

3、抓好人员队伍的培训教育工作，安全监督员是开展活动的基本力量。为提高整体素质，队伍的培训教育采用分级实施的办法。公司负责抓好班组长队伍的培训教育工作，今年将安排1—2期新安全监督员参加上级培训班。各单位负责抓好基层岗员的培训教育工作，在xx年要对全体员工轮训一次。在培训内容上，要把学习贯彻《安全生产法》、《车辆维修在这xx年的一年里，凭借前几年的蓄势，已具备步入了快车道，为实现了稳步的效益增长，以崭新姿态展现在客户面前，一个更具朝气和活力的、车间完善后，管理水平必将大幅度提高，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是自身发展壮大的内在要求。对于各部门来说，全面提升管理水平，与公司同步发展，既是一种压力，又是一种动力。为了完成公司xx年的总体经营管理目标，厂部特制订xx年工作计划如下。

一、根据本年度工作情况与存在不足，结合目前公司发展状况和今后趋势，人力资源计划从九个方面开展xx年度的工作：

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，

保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

2、完成公司各部门各职位的工作分析，为人才招聘与评定薪资、绩效考核提供科学依据；

3、完成日常人力资源招聘与配置

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

二、增加人员配置：

(1)前台：前台增加至3名，分管不同区域。

(2)车间管理人员：车间行政主管1人、技术主管1人、所需机电维修组长约3名。

三、强化人员素质培训

春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训，使xx年新的管

理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员，切勿滥竽充数。

四、加大人员考核力度

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面作出实施细则规定，从制度上对此项工作作出保证。并根据各区域实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

五、加强市场调研，以业务部提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人(兼职)对各区域业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域开拓新的市场方面作好参谋。

六、品牌推广

1、为进一步打响“振兴”品牌，扩大振兴的市场占有率□xx年乘公司车间乘改建的东风，初步考虑以宣传和扩大品牌，创造更大市场空间，从而为实现奠定坚实的市场基础上更上一层楼。

3、加强和外界接触人员的专业知识培训和素质教育工作，树立良好的企业员工形象和企业文化内涵，给每一位与我厂人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象，从而对有更清晰和深层次的认识。

七、客户接待

客人接待工作仍是业务部工作的重点之一。做好客人接待工作是业务接洽的必要的前提和基础。按照公司有关规定要求保质保量地做好客人接待工作是业务部必须进行认真研究和探讨的重要课题。表面上看起来接待工作比较简单，但实质上客户接待是一门十分深奥的学问。不去深入地研究和探讨

就不能让该项工作做得完善。因此，业务部要在方法上、步骤上、细节上下一番功夫。为了既少花钱，又不影响接待效果，需要更多地了解客人的生活阅历、为人禀性、处事方式、办事风格、企业价值取向、管理理念、产品特色、行业地位等。仔细研究分析和琢磨推敲日程的安排，让每一位客人在最短时间内有全面的、清晰的、有一定深度的了解，对振兴的产品表现出最大限度的认同感，对的管理模式和企业文化产生足够的兴趣。把长期地、坚持不懈地认真对待每一批客人和每一客人，使他们对的接待工作满意作为业务部每一个接待工作人员的准则。从而以此来提高跟踪的成功率，达到提高企业经济效益的根本目的。为此业务部xx年着重抓好以下几方面的工作：

- 1、督促全体人员始终以热诚为原则，有礼有节地做好各方面客人的接待工作，确保接待效果一年好于一年。
- 2、在确保客户接待效果的提前下，将尽可能地节省接待费用，以降低公司的整体经营成本，提高公司利润水平。
- 3、继续做好客户的接待档案管理工作
- 4、调整部门人员岗位，招聘高素质的人员充实接待力量。随着业务量的不断扩大，为了适应公司业务发展的需要，更好地做好接待工作，落实好人员招聘工作也是一件十分企业安全管理标准》作为重点，促进员工思想认识的深化和管理监督水平的提高。