

# 最新公正演讲稿(优质6篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

## 公正演讲稿篇一

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢？就我们街道而言，作为党和政府的一级组织、作为一个担负重要管理职能的机关，要形成这种宝贵的团队合作精神。我认为要做到：相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也？”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎？”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原凶。

再说子龙反者，斩之！”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊！正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量！如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京市委书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。机关干部之间的关系，虽淡不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的中位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次

的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起：学习、学习、再学习；实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界！

## 公正演讲稿篇二

尊敬的乔董事长、两位张总、各公司总经理及全体广联的精英们，大家好！

新年伊始，万象更新，龙腾盛世，在新春佳节到来之际，我谨代表xx的全体员工向仍坚守在工作岗位的同事们，向所有的广联人致以最真挚的祝福和崇高的敬意！

岁月如梭，光阴似箭，三年以来，在乔董事长及两位张总的关怀下我正在茁壮成长！20××年7月6日我来到xx□到现在的已有6个多月，经过xx全体员工的共同努力，全面践行并落实广联标准化营销“41021”□xx在20××年取得了非凡的业绩□xx已傲然屹立于中原大地，掀起了饲料行业的一轮新的洗牌浪潮！

回望20××年，曾经多少个日日夜夜，经历了多少风风雨雨，有过笑，有过泪，有过喜，有过忧……在总公司的英明领导下，在全体员工的共同努力下，克服了种种困难□xx的销

量不断地迈向新的高峰□xx的赢利记录在不断地被刷新！当然xx取得今天的业绩，离不开各级领导的关心，离不开各个兄弟公司的大力支持，在这里我要特别提出感谢的公司是郑州广联、项城广联、生产基地、安阳广联及其他公司。试想一下，假如没有郑州广联快速及时地为我们提供小料，假如没有项城广联、生产基地、安阳广联在包装和标签上为我们提供无私的帮助□xx就没有今天的辉煌！在这里我要借用大家热烈的掌声再次对所有分子公司一年以来对xx的无私帮助与大力支持表示最真挚的感谢！没有你们的大力支持，就没有xx的今天！回顾20××，我们xx各个分子公司争先恐后，每月都在创造着饲料行业新的奇迹，其中有很多分公司甚至比xx做得优秀的多！我提议全体起立！让我们为20××年每一个优秀的自己，每一个优秀的集体鼓掌一分钟！

1、为顾客提供“最好的产品”主要体现在：坚持“好原料、好配方、好工艺、好饲料”生产原则，信奉“用最好的原料做最好的产品，宁可停产，决不使用劣质原料”的信条，做到好饲料看得见。为顾客提供“最好的服务”主要体现在：在xx全面推行为顾客提供优质服务的“星级服务工程”。员工统一编号，原料供应商，经销商及司机通过星级服务卡为在xx每一个为他提供服务的员工打分，公司以员工得分的多少进行奖罚。通过“星级服务工程”我们要不断加强公司的服务质量，每个广联员工要时刻保持最积极的态度，以最职业的微笑来面对每一位客户，以最标准的服务语言来迎接每一位远道而来的客人，按照科学化、国际化的管理，以最好的产品，最好的服务打动客人，以最崭新的面孔面对明天的到来，在工作岗位上展现每个员工的聪明才智和创新能力。

2、全面推行xx内务管理的精细化管理主要体现在：“精”（数据准确）、“细”（关注细节）、“控”（控制成本）。本着“责任到人，靠结果生存，以结果换报酬，能量化一定量化，能数据化一定数据化”考核原则，进一步明确各部门目标及绩效考核要点，确立各个岗位的绩效考核，通过为每

一个岗位打分进行奖罚。

3、采取两大措施，科学制定员工薪资考核制度。措施一、建立“靠结果生存，以结果换取报酬，以结果换取个人发展，以销量定收入”游戏规则。即使你叫得如百灵鸟一样好听，只要不能为公司提供正确的结果，就没有任何收入。让员工相信公司产品，相信公司制度，敬畏制度，敬畏原则，只有这样公司才会快速发展。措施二、对于所有员工考核，实行契约制，经双方协商后以书面协议形式签字备案，对于目标要公开承诺。要求他干什么就考核他什么，全部指标量化、数据化。考核内容全部有时间，有价值，可考核，多劳多得，少劳少得，不劳不得，每级员工月底自己的收入多少自己都算的很清楚，不用咨询任何人。

一个公司的发展前景不仅取决于公司所提供的最好的产品和最好的服务，更需要把握市场的脉搏，面对着市场的变化及时调整营销策略。在20××年□xx会继续践行并升级广联标准化营销“41021”。做好宣传促销工作，拓宽销售渠道，内挖潜力，外拓客源，给客户提供更多的个性化服务；加强市场营销推广，打造xx在饲料行业 and 市场的知名度，赢得更广阔的市场，建立良好的信誉，实现经营与管理的协调发展，为公司未来快速发展打下坚实的基础。

这次由我代表优秀集体发言，我感到非常荣幸，同时我深感重任在肩！我要牢记“责任、荣誉、国家”，我坚信，我们xx每一个团队都是最优秀的团队！一个优秀团队，必有一批敬业奉献的优秀员工。正是有了大家的共同努力，我们xx的每一个团队一定不会辜负总公司领导和社会各界的殷切期望，在新的一年里，迈向新的高峰！

最后我提议让我们以热烈的掌声预祝20××年xx更美好！预祝联欢晚会圆满成功。祝大家新年快乐，工作顺利，身体健康，万事如意！谢谢大家。

## 公正演讲稿篇三

我们任何人在这个世界上都不是孤立存在的，都要和周围的人发生各种各样的关系。不论你从事什么职业，也不论你在何时何地，都离不开与别人的合作。尤其是在现代社会里，如果你想获得成功，就必须学会合作。

而现在是\_x里的一员，这里是一个团队，就更须要合作了。那么我们大家就要懂得合作，理解合作，从而学会合作。

什么是合作呢？顾名思义，合作就是互相配合，共同把事情做好。世界上有许多事情，只有通过人与人之间的相互合作才能完成。一个人学会了与别人合作，也就获得了打开成功之门的钥匙。所以，人们常说：小合作有小成就，大合作有大成就，不合作就很难有什么成就。这是非常宝贵的人生道理，我们应该牢牢记住。

怎样才能卓有成效地合作呢？我们一定在音乐厅或电视里看到过交响乐团的演奏吧，这可算得上是人与人合作的典范了。是什么力量使上百位乐师，数十种不同的乐器合作得这样完美和谐？我想，这主要依靠高度统一的团体目标和为了实现这个目标每个人必须具有的协作精神。

在回答这个问题之前，先跟大家讲个故事。

可见，成功的合作要有统一的目标，大家始终要把那个目标放在心里，为了一个共同的目标而奋斗。

当然光有目标是不行的，还要尽力做好份内的事情，而且还要心中想着别人，心中想着集体。

合作中，肯定有很多之前没有预料到事，那么我们就要有自我牺牲的精神，认真把这些事情做好。

即然是在一个团队里打交道，肯定大家有不同的观点，在面对同事的不解，质疑，或者是反对时。我们首先要学会的是宽容，进而用缓和的语气和大家商量。

有合作才能优势互补、取长补短、收拢五指、攥紧拳头、形成合力。发挥出集体的力量，体现集体的价值。

这些道理，大家可能都知道了，但真有付于行动的可能不多，望在以后的我们的团体活动中，今天讲的对我们各位都有所帮助。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 公正演讲稿篇四

上午好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙；因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐的发现团队的弱点，克服种种的困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

在大脚霸游戏中，我们的脚连在一起，形成了相互牵制，队员走路的速度不一，掌握不好节奏，我们走得很艰难。任何一个队员出错，整个队伍就无法前进一步。我们从最初的相互埋怨猜疑，到后来意识到完成这个项目，心要往一处想，劲要往一处使。我们试着挽起手臂，形成一个整体，各位大声喊着节奏，慢慢有了默契，尽量做到步伐一致，尽管艰难，却坚持走到了终点。

第一，只要这个小队的每个人能够全心投入，完成每一个项目，就已经是莫大的成功！

而逃生墙项目的完成，让我看到了团队中每个人潜能的激发和一个集体工作中需要的默契和牺牲。最初，对于70个人要在不能说话的情况下全部爬过4米2高的逃生墙，我是持怀疑态度的，我甚至觉得，一个人要翻越这面墙都是不可能的。当时抱有我这样的想法的人可能不在少数。在迟疑中，我们按照教练教的方法开始行动，但是因为队伍中有人违反了规则，不但被教练叫停重来，还让总队长代我们受罚。天下着细雨，我们的心情变得很沉重，不由自主地流出了眼泪。

第二次，各位仿佛都有了默契，搭人梯、拉人的，还有做防护墙的，各位牢牢的记住了规则，不再说话、鼓掌、嬉笑，全神贯注于我们要共同完成的事情上，迅速行动起来。最初上去的10个人倾尽全力拉下面的同事，搭人梯的同事忍受着肩膀和腿的疼痛，各位的心里只有一个想法：我们乘坐的船要沉了，必须在规定时间内帮助全部队员翻越逃生墙！

这个过程中，折射出来的就是牺牲和配合。一个团队中，必然有人在默默地牺牲，但这份付出全体队员都看在眼里，记在心里。个体的成功不是团队的成功，只有全体顺利翻越才是真正的胜利，所以我们必须集思广益，用最有效率、最恰当的方式，让最后一位同事也翻过去，为了这个目标，每个人都付出了自己的努力。项目完成后，教练宣布我们只用了预计时间的四分之一，在那一刻，各位终于品尝到了胜利的喜悦。

从拓展训练中，我也意识到，每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，自己是这个集体中的一员，首先要充分发挥潜能，尽全力做好自己的工作，加强配合，发挥自己的创新能力。

第二，团队的发展才是真正的发展。遇到一个问题时，必须集中整个团队的智慧，形成一个统一的计划，然后按照计划去实施，及时调整方法和策略，去完成到最好。



第三，决不轻言放弃，增强勇气和毅力，相信自己能做到的。

第四是学会换位思考，站在对方的角度，替他人着想，换一个角度思考，多一份理解，多一份关爱。

## 公正演讲稿篇五

大家好！

在许多集体、团队、公司中，都有着各自的规章制度。有的集体可以取得较大的成功，有的却一直没有进步，因为他们的制度不同。有的是要个人适应集体，而有的是要集体适应个人，这就导致了团队之间的差异。

如果要个人适应集体，那一些团队也会有弊端的，如果团队人比较多，那么这种制度就会让这个团队杂乱无章。毕竟每个人是不同的个体，要想大家都一样几乎是不可能的，难免会出错。比如：一个舞蹈团队不可能要求每个人头发长短、身高、高矮胖瘦都一样，但却可以根据大家不同的身体特征编排舞蹈；驾驶舱是按照飞行员身体特征的平均值设计的，可飞行员不是按平均值生长的，所以当他们必须在少于半秒钟的时间内做出判断和行动时，平均值系统和操作员之间的矛盾容易导致一系列事故。后来改变设计以后，事故率也就降低了。

要求每个人都适应集体，未免有点太严格了。说明这个团队的领导人一定太急于求成。就拿身边的例子说：一个公司对员工严格要求，要求每天必须穿同样服装，上班不得迟到早退等，这都给与员工很大的压力。然而让他们每周穿一次自己风格的衣服，或者在他们有事情或者生病的时候偶尔迟到那么一两次，或是适当给员工放放假，发发福利、奖金什么的，员工的积极性一定会大大增加，他们会为自己的公司带来更大的利益。

集体适应个人那是有一定的好处的。根据大家不同的情况设计出相应的规章制度，给大家以轻松的工作环境。俗话说：“得民心者得天下。”有了民心，有了动力，还怕一个集体取不到好成绩吗？当然，不管怎样，无论是个人适应集体还是集体适应个人，都是有利有弊的。凡是皆有好坏两面性。当个人适应集体的时候，会导致大家不能够完全一致，工作死板，急于求成；当集体适应个人的时候，会导致个人过于放松，变得懒散。不管是何种制度，都应该有一种积极向上和团结互助的心态，这样才能为集体争光，取得成功。

总的来说，集体适应个人还是不错的，一个集体如果为它的成员考虑，根据成员不同的特征修改制度，取得比较大的效益，那也是好的。

## 公正演讲稿篇六

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

人来到一个村庄，他向迎面而来的妇人说：“我有一颗汤石，如果将他放入烧开的水中，会立刻变出美味的汤来，我现在就煮给大家喝。”这时，有人就找了一个大锅子，也有人提了一桶水，并且架上炉子和木材，就在广场煮了起来。这个陌生人很小心的把汤石放入滚烫的锅中，然后用汤匙尝了一口，很兴奋的说：“太美味了，如果再加入一点洋葱就更好了。”立刻有人冲回家拿了一堆洋葱。

陌生人又尝了一口：“太棒了，如果再放些肉片就更香了。”又一个妇人快速回家端了一盘肉来。“再有一些蔬菜就完美无缺了。”陌生人又建议道。在陌生人的指挥下，有人拿了盐，有人拿了酱油，也有人捧了其它材料，当大家一人一碗蹲在那里享用时，他们发现这真是天底下最美味好喝的汤。

故事的启示告诉了我们：只要他们每个人都贡献出自己的一份力量，就能煮出美味好喝的汤。同样如此，我们拾花摄的每位成员，只要贡献出自己的一份力量，就能够永创拾花摄的辉煌。

没有最好，只有更好，亲爱的伙伴们，让我们努力吧，让我们一起创建更辉煌的明天。

谢谢大家，我的演讲完毕了！