

最新工会困难帮扶工作总结(优质5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工会困难帮扶工作总结篇一

根据《区困难群众帮扶工作领导小组关于印发区20xx年城镇困难群众帮扶工作方案的通知》(帮扶组[20xx]1号)及《区20xx年城市困难群众帮扶工作方案》的文件精神，及时修订了区商务局困难群众帮扶方案。

春节、端午节前夕，走访镇村村民，了解困难户家庭情况和实际需求。今年以来，我局走访慰问吕炎坪家2次，送去米、油、春节大礼包等物资6件，慰问金20xx元，以“接地气、心贴心”的实际举措和困难群众拉近了彼此的距离，让困难群众如沐暖阳。

在辖区企业中广泛开展社会责任主题宣传活动，大力宣传困难群众帮扶工作的重要意义、确定标准、帮扶政策等内容。组织爱心企业向帮扶户捐赠物资，联系爱心企业与困难户施行长期结对。

积极推进各项惠民政策的落实，努力为帮扶的困难群众提供致富信息，通过电商帮扶，在蔬菜种植和销售方面为困难户提供长期、切实可行的帮助。

工会困难帮扶工作总结篇二

按照省、市、县委开展基层建设年活动的有关要求，大城县人民*高度重视，多次召开党组会，研究部署驻村工作，抽调精干人员成立工作组进驻卞庄村开展帮扶工作，从2月2日起，工作组对该村重点户进行了走访，了解该村的基本情况。

*舒镇卞庄村濒邻大城县城，位于大城县东南约 公里，西邻宋庄子村，东邻贾庄村，北邻东陈庄村。全村有78户，30人，党员 8名，其中4名不在本村，4名年事已高。耕地4 8亩，无集体收入，村民收入主要来源为外出打工和务农。村内以卞、袁、杜三大姓氏人员为主，无五保户，有8户低保户。

该村存在的主要问题：一是吃水管道老化，年久失修，经常漏水，必须更新。二是村两室办公环境简陋，两室原为该村小学，条件设施差，急需整修。三是村内没有排水设施，污水乱倒，街面环境较差。四是道路硬化不到位，村街道主要是多年前建成的砖道，部分为土道。五是自xx年村_两委_换届工作后，村班子职务空缺较多，村内只有村支书和村主任两人。

针对以上存在的问题，大城县人民*驻卞庄村工作组按照省、市、县委开展基层建设年活动的有关要求，统一部署，结合该村实际情况，四个多月来对卞庄村进行了以下的帮扶。

一是开展民意调查，掌握社情民意根据该村现状，驻村工作组依靠县乡党委，召开座谈会 0次，发放《民意调查表》80余份，并填写卞庄子村村支部人员调查表，全面掌握社情民意，同时对重点帮扶家庭入户走访，深入了解该村情况，结合卞庄村的实际情况，与村_两委_共同研究确定促发展、谋和谐的卞庄村帮扶方案。

二是围绕_十项重点帮扶项目_，切实解决实际问题为改善卞庄村村委工作环境，改变以往破旧的村_两室_面貌，驻村工

作组和*舒镇党委与村委会协调，出资对村_两室_破损墙面进行修补，对室内及院墙重新进行粉刷，并且出资为卞庄村_两室_添置办公新家具。同时按照上级有关要求，将各项规范制度上墙，使村民了解各种规范制度更加方便、直观。

为解决老百姓的吃水难问题，经村两委及我驻村工作组多方努力，争取省一事一议项目资金 万元（现在村民垫付），投资 .9万元的饮水管道更新工作已于4月份开工，此工程已基本完成。

为提高村民整体素质，改善特色种、养殖户掌握科学种、养殖技术少，查阅资料缺乏途径的问题，工作组决定与大城县文广新局统一协调，帮助卞庄村完成了农村书屋建设。目前，价值两万万余元书籍全部摆放在书橱中，方便群众阅览。

对存在村民房前屋后柴草乱堆乱放，擅自占用街道，生活与建筑垃圾随处可见的问题，工作组和*舒镇党委一起与村_两委_班子多次共同商讨问题的解决办法，想方设法筹集村环境卫生整治资金，同时通过党员责任区，挨家挨户做工作，帮助建立柴草固定存放点，每天义务清理街道卫生，雇用铲车清理乱放的生活与建筑垃圾，仅用半月时间清理垃圾70余车，使村街变得更加宽敞、豁亮，垃圾池尚待争取资金修建。

通过积极与大城县供电局、大城县邮政局等有关单位沟通协调、已完成卞庄村委两室建设、吃水管道更新，农家书屋建设、安全稳定用电、农村通讯通邮。在帮扶过程中，该村村民积极响应，出资出劳，推进了工作的顺利进行。排水设施建设项目已上报大城县财政局监管中心；村街道硬化、卫生室建设等项目正在有条不紊的展开。

三是落实_七权七责_，健全村党支部班子建设

针对卞庄村党支部没有支部*的现状，工作组协调*舒镇组员办，任命了一名有丰富工作经验、能带领村民创业致富的老

党员卞以恒同志任村党支部*，待三个月后再在村里进行全体党员直选，村党支部班子团结合作、共同努力，使卞庄村各项工作得以顺利开展。

按照_七权七责_工作机制要求，卞庄村党支部将现居住在村且有活动能力的 0名党员成立一个党小组，明确每名党员负责8户群众的责任区，保障上级方针政策落实和做好联系服务群众工作，及时了解社情民意，消除矛盾隐患；定期组织责任区群众开展丰富多彩的文化活动，实现责任区团结和谐、风清气正。在村饮水安全、危房改造工程中，党员带头出资出劳务；在村环境卫生治理中，要求党员带头清理保持环境卫生。通过在党员中推行_七权七责_机制，增强了党员的荣誉感、责任感和归属感。

四是全心全意服务村民，积极提供法律援助驻村工作组成员坚持与农民同吃住、同劳动，挨家挨户串门，面对面听取意见，充分发挥懂法律、懂政策、善调处的优势，认真梳理走访中发现的矛盾和问题，真正做到_驻村下乡访。

工会困难帮扶工作总结篇三

自今年3月起，我院按照省委、省政府的统一部署，继续承担了新一轮扶贫结对工作，帮扶对象是丽水龙泉市宝溪乡的高山村、塘上村、宝更村和竹?畲族乡的际上村、罗墩村等5个村。一年来，在组长单位省农办的直接指导下，我院领导高度重视结对帮扶工作，从加快推进当地经济社会发展的目标出发，采取深入实地调研、运用网络平台、进行专项研究等方法，指导和帮忙结对乡及五个村制定新农村建设规划、生产发展规划和项目建设目标。我院相关职能部门发挥各自优势，竭力为结对村办实事、办好事、解难事，使当地广大村民得到实实在在的受益。

浙委办[xx]8号《关于做好新一轮扶贫结对帮扶工作的通知》下达后，我院在总结第一轮结对工作的基础上，依据新一轮

结对工作的要求，进一步统一思想认识，院领导班子明确提出要把结对扶贫工作作为一项重要政治任务来完成。党委书记带队参加了龙泉新一轮省级结对帮扶工作会议，并赴结对村调研；成立了院新一轮帮扶工作领导小组，明确沈正荣副院长为帮扶分管院领导，院成果推广办作为帮扶联系的职能部门，负责日常帮扶联络工作。根据省里的帮扶要求，做到人员、职责、资金和项目“四落实”。现任施培武书记率成果办专程到省发改委联系，为结对乡争取项目资助；沈正荣、徐泉玉副院长与来访的结对乡主要领导座谈商讨完善五年结对帮扶方案等；在本单位基建等经费及其紧张的状况下，确定了xx年度帮扶项目，支持落实xx年帮扶资金25万元。

一是及时掌握结对乡村的发展重点。我院透过调研和与当地乡村领导商讨，初步了解到结对乡村发展主要资料和面临经费困难。如宝溪乡3个结对村是村庄道路建设修复、村民休闲娱乐公园建设、桥梁维修；竹?畲族乡2个结对村是：道路桥梁改建、老年活动中心改建和农田水利条件改善等公共设施建设。

二是及时研究提出帮扶资金的支持。近些年来，本院在上级主管部门的大力支持下，着力从改善科研环境等入手，投入了不少资金。尽管在基本建设中遇到经费缺口等较大的困难，院领导在专门听取成果办对今年院扶贫工作计划后，仍想方设法，划拨帮扶资金25万元(此款已于12月初拨付)，用于结对乡村开展乡村基础设施建设工作，为保障结对村年度项目建设进展带给资金支持。

三是及时联系上级有关部门给予资金支持。在与竹?乡党委和政府交流中，了解到当地乡卫生院基础设施建设资金紧缺的困难。为提高结对乡卫生院服务当地村民的潜力，我院经多次与省发改委汇报沟通，为结对乡申报了“龙泉市竹?畲族乡卫生院基础配套设施建设”项目，已获得《xx年省公共建设投资计划(第二批)》项目经费资助50万元，预计12月底资金可到位。项目完工后将大大改善竹?乡卫生院的基础设施和设备

建设，方便村民就医，提高村民健康水平等。

同时，我院还协助申报xx年省级项目“宝溪乡中心学校标准化学校建设项目”，用于该校专用教室、围墙、校门、运动场的改造和相应校舍进行维修改造、设备添置、校园绿化。

根据结对村的基本条件、发展现状、增收难点和优势产业等实际状况，帮忙制订五年发展规划和年度帮扶计划。充分发挥两个乡高山茶叶和竹林的产业优势，帮忙低收入农户改善生产条件，扩大种植面积，增加农户收入。一年来我院为五个结对村带给帮扶资金25万元，引进帮扶资金50万元，实施帮扶项目6个，帮忙发展特色产业基地面积500亩，帮扶项目农户受益数443户；5个帮扶村群众经济收入增幅累计31.3%；经营性收入超5万元的村有3个；支持乡镇举办培训班4次，培训人数300余人(以上数据由两地结对乡政府统计带给)。此外，我院在开展结对帮扶工作时，严格遵守“中央八项规定”和“省委二十八条禁令”，廉洁自律，作风优良，受到结对帮扶村群众的普遍好评。

工会困难帮扶工作总结篇四

我院加强制度保障，发挥党员模范作用。医院制定了第一书记和工作队员日常管理和考核办法为扎实开展驻村帮扶工作，确保下得去、驻得住、干得好提供保证。充分发挥党员模范带头作用，推进驻村基层组织建设实现基层党建工作与脱贫攻坚工作有机融合，实行落实结对帮扶。全院68名党员干部与贫困家庭建立了结对帮扶关系，积极开展深入走基层，经常送温暖，因户施策，因人帮扶，或介绍务工，或帮助就学，或提供医疗服务，或经商引导，或扶智励志，等等。

我院选派专家到帮扶村进行义诊，多次为村民开展送医送药义诊活动，加大对本地常见病、多发病健康知识的宣传力度，做到诊病预防病相结合，提高了群众的防病、治病意识切实保障帮扶村人民群众的身体健康，为构建和谐的新农村做出

了贡献。

我院援助帮扶村标准化卫生室建设，捐助医疗设备价值11万多元，物品有医疗设备、电脑、打印机、消毒柜、输液椅、药品柜、出诊箱、血压计等。

我院捐赠帮扶村委10万元，用于改善村委办公设施以及解决贫困群众在生产、生活时遇到的困难。

我院先后协调利用国家城乡一体化建设配套资金570余万元，对18个自然村的9.3公里村内道路进行整修，新建了文化活动广场，对文化大舞台添置了文体设备，安装了56盏太阳路灯，栽植风景树400棵，新建垃圾收集点26个，对村庄整体进行美化、亮化、绿化、洁化，全力打造美丽宜居乡村。

在文化建设上，开展农村“文化墙”建设。结合美丽乡村建设，做“活”农村文化，育“实”乡风文明，精心打造图文并茂、群众喜闻乐见的农村“文化墙”，内容上紧贴农村实际，力求丰富。开展“倡导移风易俗、树立文明新风”系列主题活动，帮助引导群众转变思想观念，提高文明素质，加强了农村思想道德建设，树立了文明风尚。开展典型选树活动，帮扶村委史雪林通过自我发展，成为脱贫致富典型。

工会困难帮扶工作总结篇五

xx公司自20xx年8月份在xx号召下率先成立二级单位工会组织后，即把困难职工帮扶工作列入重要工作日程，作为弘扬企业“三色”文化，坚持“以人为本”原则，落实“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果惠及职工”理念的重要手段和职工维权的重要工作内容。在公司党委的大力支持下，公司工会充分履行基本职能，切实当好特困职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人，满腔热忱地为困难职工做好事、办实事、解难事。始终把解决好困难职工生产生活问题作为一项重大的政治任务来抓。

制定了xx公司工会《工会工作规则》把“做好困难职工帮扶救助工作，为职工办实事、做好事、解难事。”列入十项工会组织的基本任务之一。制定了《职工代表大会专门委员会工作制度》，成立了“生活福利委员会”，负责帮扶工作的组织开展。成立了公司工会、管理各单位工会、基层企业分会的三级帮扶体系，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难。

xx在xx的各企业多年来发展较为平稳，职工群众的生活水平在当地并不属于低收入，但仍有个别职工家庭因突发事件、患上重病等导致生活困难，多个企业出现了困难职工。为了及时发现和解决他们的难处，我们建立了困难职工动态管理机制，及时掌握帮扶对象的动态变化情况，把符合条件的职工及时纳入帮扶救助范围，做到出现一个发现一个，发现一个帮扶一个。

一是公司工会和管理各单位工会每年对困难职工家庭情况进行深入细致的摸底调查，建立和完善了困难职工档案，做到“六知一定”，即“知家庭住址、知生活状况、知致困原因、知患病情况、知低保情况、知子女就学情况”，及时“定救助措施”。各级工会组织针对掌握的困难职工相关数据进行分析，使帮扶工作更有针对性和时效性。

二是提供资金保障，从各级工会经费、行政经费、职工互助基金、职工捐款等多种渠道筹集帮扶资金，及时向困难职工发放，以缓解他们的燃眉之急。20xx年，公司及管理各单位共筹集万元，用于对困难职工的帮扶，开展了送温暖活动慰问人次，进行困难职工岗位培训人次，法律援助人次。

通过社保系统专门筹集万元，对名患有重病的职工进行了救助。

三是扩展帮扶形式，除对困难职工进行经济上的帮助以外，

我们还采取了各级领导关心慰问、重大节日重点走访、工会上门服务、部门及时进行谈心交流了解掌握情况、职工互帮互助等多种形式，让他们感受到企业、工会和同事之间的温暖。

通过开展困难职工帮扶工作，为职工办好事、办实事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。活动的开展也激发了职工的爱心，在玉树地震之后，公司系统为灾区捐款万元，在xx省慈善总会开展的“慈心一日捐”活动中，公司职工捐款万元，受到各级政府的表扬。

一是要提高认识，把帮扶工作纳入企业的整体工作之中，继续争取政府、企业、工会组织等各方支持，合理利用社会保险等有效形式，集成各方面的力量，推动帮扶工作深入开展。

二是建立帮扶工作长效机制，健全有关制度，落实工作责任制，实行规范化管理，提高工作水平和帮扶效率。如采取帮扶工作回访机制，及时了解情况，进行深度帮扶；采取受助人签名方式，确保帮扶资金足额到位；对困难职工档案采取动态管理，及时调整名单，把有限的资金用在关键之处。

三是建立帮扶资金筹措机制。在现有的企业拨款、会费投入、职工捐助的基础上，积极争取政府、上级工会和社会各方面力量的支持。比如xx省“慈心一日捐”活动新规定捐款企业可以申请返还一定比例资金用于本单位的帮扶工作，我们要早日申请，为困难职工落实帮扶资金。

总之，我们将继续健全困难职工帮扶工作机制，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难，推动企业和谐发展。