

# 2023年完善基层社区治理 基层社区治理 工作方案(模板8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 完善基层社区治理篇一

为哈密市石油新城街道社会稳定和长治久安创造良好安全生产环境，根据《哈密市石油新城街道安全生产专项整治实施方案的通知》精神，结合本社区实际情况，特制定本实施方案。

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全发展方针，认真履行《新安全生产法》、《消防安全管理办法》等法律、法规，深入开展安全生产专项整治活动，彻底消除各类安全隐患，切实保障人民群众人身安全和财产安全。

对辖区内的个体工商户、超市、居民的防火、防盗进行专项整治。建立切实有效的安全生产长效化管理机制；完善安全生产责任体系和事故预防控制体系；坚决打击非法生产经营活动，对重点单位、场所进行强有力的监管。提升辖区内的个体工商户、超市、居民的防火、防盗的安全意识，使要我安全变我要安全。

组长：

副组长：

组员：

1、个体工商户、超市、居民的防火工作进行检查。对各辖区内的个体工商户、超市的. 消防器材、防火制度建设、值守情况、巡查情况和应急预案等进行全方面检查，对重点区域和薄弱环节进行有针对性的突击检查。

2、对各住户进行安全使用天然气知识的宣传，尤其对独住老人进行上门服务，教怎样安全使用液化气炉等安全知识。

3、切实加大食品生产、运输、储存、经营、食用等环节食品安全整治的检查力度，严厉打击非法生产经营行为。重点检查落实食品和食品原料进货验收，落实餐饮服务管理制度和从业人员健康体检制度，严防集体食物中毒事故发生。

4、用各种形式宣传防盗、防诈骗等知识。

## 1、领导重视制度健全

社区始终把安全生产工作作为一项重中之重的任务来抓，把社区安全摆上重要议事日程，坚持“安全第一、预防为主”的方针，进一步增强抓好安全生产工作，责任意识，按照“抓生产必须抓安全”谁主管、谁负责的原则，使安全生产各项措施落到实处，把社区安全摆上重要议事日程，社区成立安全生产领导小组，成员由社区工作人员、单位负责人、物业、群防群治队员组成。制定和完善安全事故应急预案，安全网络健全的新体制。

## 2、以安全生产月活动为契机、精心组织、广泛宣传。

要以第十四个安全生产月活动为契机，以“加强安全法治、保障安全生产”为主题，要采取报告会、座谈会、培训会等多种方式和电视、报纸、网络等媒体广泛宣传新《安全生产法》、防盗、防诈骗等知识，做到家喻户晓、人人皆知。要积极组织开展安全生产事故案例事故教育展览，通过组织观看警示教育片、手机诈骗短信、组织反思大讨论等活动，达

到安全生产警示教育作用。要认真组织开展安全生产宣传咨询、安全生产事故警示教育、安全应急预案演练、“安康杯”竞赛、“青年安全生产示范岗”创建等活动，广泛深入宣传安全文化、普及安全知识，在全社会营造浓厚的安全生产氛围。要分别组织举办安全生产事故警示教育培训班，通过对典型事故进行剖析，深刻吸取教训，用事故教训推动企业落实责任、完善措施，防范同类事故发生。

### 3、加强上下联系，做好信息反馈工作。

指定专人及时反馈有关情况，对于存在安全隐患，社区能力范围内难于解决的要及时上报有关部门协助处理。将安全生产专项整治开展情况于每周一上午13点之前，上报哈密市石油新城街道安委办。

### 4、标本兼治，全面推进。

以“安全生产月”活动为契机，围绕防火、防盗、防诈骗、食品安全等的重点工作，开展好安全生产月活动。活动期间，一方面要组织开展好各项宣传教育活动，形成良好的安全生产氛围；另一方面要加大防火、食品安全等执法检查、专项整治和隐患排查治理的工作力度，把安全隐患和问题消灭在萌芽状态。努力为推进社会稳定和长治久安做出积极的贡献。

## 完善基层社区治理篇二

为了提高基层治理工作队 in 瑞明辖区基层治理工作的参与度，同时增强辖区居民学法用法意识。近日，瑞光街道瑞明社区基层治理工作队开展了“路在脚下，法在身边”普法宣传活动。

活动中，工作队成员通过发放宣传资料、现场讲解等形式，向过往群众和周边商户积极宣传民法典、法律援助法、行政处罚法等法律法规知识，结合真实案例，用通俗易懂的语言

现场为群众讲解日常生活中的法律常识。还重点向老年人普及了防范养老诈骗犯罪知识，提醒老年人如遇到电信网络诈骗犯罪要及时向公安部门举报，切实提高老年人对电信网络诈骗犯罪的防范意识。

活动共发放《民法典应知应会200条》《中华人民共和国法律援助法》、严厉打击整治养老诈骗违法犯罪等宣传资料100余份，受益人员超百余名。活动一方面提升了基层治理队伍的普法宣传参与度，另一方面有效增强了明珠花园小区居民的法律意识，使大家充分认识到学习法律、遇事找法、遵纪守法的重要性，并在全社区营造了学法、知法、守法、用法的良好法治氛围。

## 完善基层社区治理篇三

紫金街道滨苑社区聚焦主责主业，以“安民、便民、利民”为工作重点，持续深化基层治理，提高为民服务水平，使居民获得感、幸福感、安全感更可持续。

一是强核心，夯实社区治理工作内核。2022年，滨苑社区坚持党建引领，着重创建“3+5+7”社区党建服务品牌，通过社区党委、党支部、楼宇党小组三级联建，将党建工作在辖区内全覆盖；通过专业的“五强”工作法，为社区居民解决生活、心理、养老等方面的各种问题；通过组建的“七彩缤纷·愿您满意”志愿服务队伍，从群众反映最强烈、最直接的民生问题入手，最大限度优化社区网格功能，将组织链条延伸至“神经末梢”。

二是强功能，提升社区治理智慧化水平。滨苑社区坚持“互联网+社区治理”新模式，通过搭建多元化信息平台以及实施现代化治理手段，实现服务群众的全面化、精准化、智能化。目前，滨苑社区将辖区划分为4个大网格，75个小网格，将160多名在职党员干部合理安排岗位后下沉到网格，通过网络的有效手段，为疫情防控工作筑起了一道上传下达、应急

处置的坚固防线，尤其是在日常的疫情防控中发挥了重要的作用。

三是强服务，增添居民生活绚烂色彩。滨苑社区牢牢把握“我为群众办实事”这个基本着力点，通过社区主题党日、“邻里节”等方式开展持续性的志愿服务活动；组织居民参与线上民主事项评议、矛盾调解等“云服务”，不断推进社区治理与服务群众的深度融合。同时在疫情防控日益常态化的当下，搭建社区防疫微网格、建立“1+2”防控体系、动员辖区群众接种新冠疫苗等，通过“微服务”点亮群众“新生活”，切实提高辖区居民的幸福感和满意度。

## 完善基层社区治理篇四

### （一）指导思想

以实现农村饮水净化为目标，坚持美丽乡村建设与推进新型城镇化相结合，加强统筹推进，努力把全县美丽乡村建设提高到一个新水平。

### （二）主要目标

在美丽乡村建设省级重点村实施农村饮水安全巩固提升工程，建设生态美的美丽乡村。

### （三）基本原则

1、坚持规划先行。坚持不规划不设计、不设计不施工，以创新、协调、绿色、开放、共享的新理念引领提升美丽乡村建设水平。

2、坚持循序渐进。坚持尊重群众意愿，既考虑当前又顾及长远，根据农村经济发展水平，合理确定建设目标，分步实施，循序渐进，重点突破。

3、坚持注重实效。坚持遵循农村发展规律，尊重农村建设实际，实事求是，量力而行，不搞形象工程、政绩工程。坚持不断完善农村饮水安全工程长效管护机制，确保广大人民群众共享美丽乡村建设成果。

我县美丽乡村建设20xx年省级重点村共有23个，总人口15755人，4174户，其中贫困村13个。美丽乡村建设20xx年23个省级重点村中，未进行村内供水管网改造的村是豆村乡豆村和周窝镇大安院村，其余各村近几年已经完成村内供水管网改造任务，达到饮水安全标准。

经初步估算，完成豆村和大安院村内供水管网改造工程建设任务，需资金61.48万元，由县财政投资，可解决1794人，457户的饮水安全问题。

开展农村饮水安全巩固提升工程建设，逐步建立“从源头到龙头”的农村饮水工程建设和运行管护体系。按照统筹规划、城乡一体、适度规模联村集中供水的路子，铺设输水管道、延伸已建集中供水管网等措施，发展规模化集中供水，保证供水水质、水量、用水方便程度、供水保证率、供水水压等符合国家相关标准，自来水入户率达到100%，确保让农民群众方便的喝上清洁达标水。

具体措施：针对美丽乡村建设项目村实际情况，维修现有供水管道、更换不合格水表等。

实施时间：我局将严格按照县委、县政府要求的时间节点完成美丽乡村项目招投标工作和建设任务。

（一）强化组织领导。要把美丽乡村建设工作摆上重要议事日程，作为“一把手”工程强力推进。结合各村实际，指导、协助乡镇、村高标准规划、高质量完成项目建设。

（二）强化资金投入。根据年度工作任务和上级农村饮水安

全巩固提升工程年度资金安排额度，大力支持美丽乡村建设，倡导和鼓励社会捐助，充分调动村集体和广大农民群众的积极性，引导农民群众投工投劳。

## 完善基层社区治理篇五

11月17日，区政协副主席丁全海带队开展“坚持依法治区，推进基层法治建设”基层协商活动。区委政法委，区司法局、塘沽街道有关负责同志，区政协社法委部分委员参加。

丁全海指出，党的二十大明确了新的奋斗目标，吹响了开启新征程的‘号角。要从中国式现代化的视角看基层治理现代化，以人民为中心，建立健全基层治理体制机制，推动政府治理同社会调节、居民自治良性互动，提高新区基层治理社会化、法治化、智能化、专业化水平。要坚持“党建引领共同缔造”，创新基层治理路径，充分调动和发挥辖区内资源和力量，凝聚共管共治强大合力，突出群众主体地位，激发居民的积极性和能动性，不断增强居民的获得感、幸福感、满意度。要开展丰富多彩的学习宣传活动，吸引居民参与到学习中来，在增强居民自身素质的同时提升社区凝聚力，进一步推动党的二十大精神在社区落地落实。在基层实践中，要坚持和发展全过程人民民主，把群众全过程参与落实到工作的各个环节，立足解决群众最需要解决的现实问题，进一步总结经验，与时俱进，创特色、出亮点、求实效，推动全过程人民民主在新区落地生根、开花结果。

## 完善基层社区治理篇六

村的人民调解工作一年来在镇党委政府和村两委的领导下，主要抓预防：一是建立了矛盾纠纷排查制度，经常深入到村民群众中了解村情民意。二是治保员和人民调解员既是工作人员又是矛盾纠纷信息员，利用他们入户走访的时间对本村进行排查，发现问题及时上报，通过实行矛盾纠纷排查制度，我们掌握了调处矛盾纠纷的主动权，提高了矛盾纠纷调处的

成功率。对已处理的纠纷，建立回访制度等防范措施，把排查、调解、处理有机地结合起来，做到抓早抓小，堵塞漏洞，完善制度，落实责任，及时有效地消除长松村不安定隐患，规范了调解程序，使调解工作走上了规范化的轨道。在调解矛盾纠纷中，我们做到情、理、法结合，动之以情，明之以理，晓之以法，严格遵守调解程序，注意选择调解方式。在查明实分清责任的基础上进行调解程序，帮助当事人达成，对于调解不了的矛盾纠纷，也在稳定事态的基础上，做好当事人的思想工作。

1、人民调解工作是社会管理综合治理的第一道防线，处理不及时，容易导致矛盾激化，造成社会不安定因素。因此，我们选择有诚心、热心、耐心的人作为调委会成员，能够及时主动介入矛盾，及时依法调处，把矛盾化解在萌芽状态。

2、完善调解组织功能，强化调解职能，充分发挥人民调解在化解基层纠纷和矛盾中所起的作用。

3、开展基层法律服务，面向群众，提供各种法律咨询，向村民开展一些法律服务和法律宣传活动。

我们始终坚持把“教育、感化、挽救”这一工作方针作为安置帮教工作的一项重要内容，积极探索安置帮教工作新路子，建立帮教小组，责任到人，做到出来一个教育一个，减少重新犯罪，取得了明显成效。具体措施如下：

1、为了使帮教工作切实有效，我们对安置帮教人员进行登记注册，办理有关帮教手续以便于我们进行帮教跟踪服务。

2、经常主动帮教人员谈心，具体由人民调解员和帮教人员进行面对面对话，及时了解他们的思想动态，对其生活困难的地方进行帮教，做到以情动人，以理服人，以事感人，想方设法帮助帮教人员解决工作、生活等方面的难题。



20xx年村调解工作抓得紧，信息畅通，宣传工作到位，使很多矛盾纠纷都被清除在萌芽之中，实现了调解无空白、隐患无死角，为给村村民一个治安良好、环境整洁优美，人际关系和诣的新型文明村而努力奋斗。

## 完善基层社区治理篇七

针对社区“一杂三多三乱”的现实问题，x社区党支部问计于民，提出了“x”党建工作思路，下面是天涯涛源本站小编给大家带来的2022年全县党建引领基层治理试点社区工作汇报范文，希望大家喜欢。

在抓党建促基层治理能力提升专项行动中，x县积极探索移民社区规范化建设，以x社区为试点，探索实践“五心”工作法，着力破解服务精准难、群众就业难等问题，推动移民社区治理全面提升。现将做法及成效汇报如下：

### 一、基本情况

x社区是x县易地扶贫搬迁最大的集中安置社区之一，位于x县城x镇x村，共新建x栋x层式安置房，x年x月集中安置了来自全县x个乡镇x个自然村x户x人。社区党支部共有党员x名，支部成员x名。社区同时下设x个一级网格，x个党小组长。通过实施党建引领、弘扬正气、贴心服务、加强综治、拓展就业“五大举措”，实现了聚人心、鼓人心、暖人心、安人心、稳人心“五心工程”。探索出了具有地区特色的党建引领易地扶贫搬迁社区治理的“x实践”，构建了和谐共处、安居乐业的幸福家园。

### 二、主要做法

#### (一) 强化组织建设，提升组织活力

如何将新的移民社区变成幸福家园，成为摆在x社区党支部面前一大新课题。针对社区“一杂三多三乱”的现实问题，x社区党支部问计于民，提出了“x”党建工作思路，即突出建强社区党组织一个“引领”，围绕搬迁群众“搬得出、稳得住、逐步能致富”后续发展一个“主题”，聚焦“精准服务居民、创建平安和谐社区、提升群众满意度”三个“目标”，着力抓好五大重点工作，逐步赢得社区居民“五个人心”。

一是“两委”换届选出好班子。x年x社区先行先试，在全县首家完成社区党支部换届工作，顺利实现“一肩挑”，新一届“两委”班子结构队伍全面提升，平均年龄x岁，大专以上学历占比x%。实现高学历年轻化，并构建了“社区党支部书记、支部委员、党小组组长、居民代表、住户”的“五位一体”社区组织架构。

二是加强党员队伍管理，对于在社区居住但组织关系尚未转接的党员建立社区党组织“五抓”、乡镇党委“四管”共管工作机制，通过抓思想建设、学习教育、组织生活、管理服务、作用发挥等方面，充分发挥党员队伍的先锋模范作用；搬迁村党组织班子成员实行原乡镇党委和移民社区党组织双重管理，日常工作考核以移民社区党组织为主，考核评分占比应达年终责任制考核的x%以上，搬出村所属乡镇党委对干部任免、奖惩等事项听取移民社区党组织的意见。

三是创新“党建+”模式。创新“党建+微信”。搭建党员管理“微”平台，通过一对一的微信管理，建立流动党员电子台账，实现党员教育管理全覆盖。探索“党建+积分”。建立党员“五色”动态管理积分制度，按季度对党员实行“五色”流动牌考核管理，一季一考核，一季一排队；对全体居民实行积分奖励机制，通过设立“居民夜校”，居民参与学习答题、参与环境卫生整治、评比文明户等获得积分，切实破解了居民存有“干与不干一个样、干多干少一个样”等懒散思想的难题。构建“党建+物业联盟”。围绕打造“红星”物业目标，

党支部建立快速联动解决机制，居民代表和群众以网格对物业进行“星级化”评定，为破解小区物业管理难探索出新路子。

## (二)厚植勤廉文化，弘扬清风正气

社区党支部积极弘扬社会主义核心价值观，通过通俗易懂的形式开展易地搬迁、后续帮扶政策宣传、法制德治教育，积极开展群众文化生活活动，制定移风易俗居民公约，引导居民摒弃陈规陋习，大力提倡婚事新办、丧事简办、余事不办，文明祭祀，提升乡风文明。

一是组织社区文艺爱好者，成立了文艺宣传队，通过说书、弹三弦、三句半、唱秧歌等寓教于乐的形式，用身边的事教育身边的人。

二是通过制定移风易俗居民公约，引导居民摒弃陈规陋习，移风易俗，通过建立报备机制、上门讲解机制和督促检查机制，大力推进了婚事新办、丧事简办、余事不办等文明新风。

三是开展各项群众文化生活活动，设立居民活动中心和图书室，坚持天天开放；开展宪法进社区、义诊进社区、重阳节主题活动、国庆文艺晚会及文明户表彰等活动，营造了其乐融融、和谐而居的大家庭氛围，增强了居民邻里间的感情。

## (三)引导党员示范，凝聚服务合力

一是做好“调解员”。针对移民群众来自不同乡镇，恋乡情结重、生活习惯不同、矛盾纠纷突出等情况，社区党支部全面实行“敞开式一站式服务”，推行“窗口式”办公，全力推动群众合理诉求“最多访一次”，落实党员主动上门服务摸排风险机制，协调处理家庭邻里矛盾纠纷，潜在的风险及时得到化解。

二是做好“服务员”。做好结合在职党员进社区报到常态化开展志愿服务，持续深化“我为群众办实事”实践活动。抓社区党支部带头上门排查问题，组织党员定期或不定期摸排x余人次，积极组织社区志愿者服务团队上门为困难老人理发、做饭、打扫卫生，积极与物业公司、工队协调，妥善解决了漏水、供暖不畅等大小问题x余个。

三是做好“联络员”。组织社区干部、老党员、退休老干部化身“民情联络员”，架牢上下沟通“连心桥”，为了解民情、反映民意做服务。全面铺开了居民天然气管道进户工程，切实解决居民用电吃饭费用高的问题；针对社区内手机信号差，严重影响社区居民的正常通讯和日常生活问题，与通信公司沟通，安装通讯信号发射塔，解决了居民通讯问题；增加无线网安装端口，解决了居民上网难的问题。

#### (四) 构建治理网格，提升治理效能

针对社区楼栋及人员分布状况，全面实行网格化管理，对各种矛盾纠纷进行常态化拉网式排查和处理。两年来社区共接待居民来电来访x起，累计化解各类矛盾纠纷x件，解决群众诉求x条，协商议定社区重大事项x件，化解重大疑难问题x件，社区居民的获得感、幸福感、安全感与日俱增。

一是组建网格化管理队伍，构建“支部书记(网格长)一支部委员(专职网格员)一党小组组长、居委委员(兼职网格员)一居民代表(网格辅助员)一居民”的团队架构[x户x人全部纳入x个大网格[x个小网格[x个微网格，形成了“一张大网、网中划格、按格设岗、人在岗中行、事在岗中办”网格全覆盖模式。

二是畅通联系群众渠道，建立“人大代表联络站”，通过人大代表接访、入户走访、问卷调查、电话联系、查看微信群消息、智慧城庄平台等多种方式，线上线下加强对居民的教

育培训，多渠道收集居民的“微梦想”、“微心愿”、“微诉求”。

三是多举措打造平安社区，加大巡逻防范的力度和密度，组织专职巡逻队伍、社区网格员、治安志愿者、楼栋长等人员开展平安守护行动，新建社区警务室x个，“雪亮工程”视频监控全覆盖，构筑全覆盖、无缝隙排查整治防控网络。

#### (五)突出党旗引领，实现“三个一批”

社区党支部结合群众生产、生活需求，扎实推进易地扶贫搬迁后续扶持工作。以“四个一批”为抓手，搭建就业平台，多渠道解决移民就业问题，健全完善了就业服务体系，建立就业服务动态跟踪机制，初步实现了搬迁户就业全覆盖，推动移民搬迁群众就近就业增收、为群众稳得住提供了可靠保障。

一是发展后续产业，家门口就业一批。围绕搬迁群众稳得住、能增收的目标，建设了x亩香菇□x亩的蔬菜大棚园区，引进x食品有限公司□x生物科技有限公司粽子包装车间□x县工艺品有限公司柳条编织车间□x服装加工车间、核桃去皮加工车间，可满足x余人就近就业。

二是搞好技能培训，劳务输出一批。主动联系镇域企业、合作社，召开就业对接和职业技能创业培训会，培训贫困劳动力x余人次，向周边企业和合作社输出劳动力x余人；联合县人社局举办了“人社政策进社区”活动和“惠民生、促就业、进社区”就业招聘活动□x余家用工单位和x余人达成用工意向；分类建立社区劳动力就业台账，全面掌握每个家庭就业需求和就业情况，有序输出劳动力x余人。

三是设置公益岗位，解决一批。用足用活光伏收益资金，合理设置公益性岗位保洁员、卫生监督员、矛盾排解员等x个，

成立了由x人组成的卫生保洁员队伍、由x人组成的卫生监督员队伍，制定了保洁员、监督员管理制度，实行保洁员每日两出勤、两签到、监督员每日签到的常态化管理机制。四是土地流转，增收一批。合理利用搬迁村土地资源，在x□x□x等搬迁村，引进项目、流转农户土地x亩，流转村搬迁户人均增收土地流转费达x余万元。

### 三、下一步工作安排

一是牢牢把握全市“先行区”定位，充分总结推广试点社区建设工作经验，充分发挥社区干部贴近群众的优势，以“一社区一品牌一特色”建立起党建品牌。

二是以人民为中心，在矛盾化解和维护稳定上下功夫，继续学习借鉴新时代“枫桥经验”，深化法治思维，搭建基层多元解纷快车道，充分发挥社区调解工作站的优势，运用“心治”促进基层群众“心安”，探索走出基层法治新路径。

三是持续践行社会主义核心价值观，在典型选树和氛围营造上下功夫，把文明创城同社区服务相结合，依托主题党日、传统节日策划、举办系列活动，拓展春节写送春联、端午包粽子、重阳节献礼等睦邻活动，满足社区居民的精神文化需求，营造健康向上的积极氛围，增强社区治理软实力，走出德治新路径。

四是持续将继续深化“我为群众办实事”实践活动，把居民需求作为第一任务，通过共建单位、志愿者等多方力量，开展“我为群众送温暖、我为群众解难题、我为发展献良策”等活动，做好疫情防控、环境整治、“一老一小”服务工作，努力把x建设成为和谐有序、绿色文明、创新包容、共建共享的幸福家园。

## 完善基层社区治理篇八

为认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，按照国家安监局令第16号《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》，集中力量开展安全生产隐患排查治理工作，采取切实有效措施，杜绝重大、特别重大事故的发生，结合xx部安全生产工作实际，特制定本实施方案。

通过开展xx部安全生产隐患排查治理专项行动，进一步深化xx部安全生产隐患排查治理工作，进一步强化xx部安全生产主体责任，加大安全投入，进一步完善各项安全生产规章制度，进一步落实各项安全管理措施，健全隐患排查治理机制，夯实构建自动化部安全工作长效管理机制，彻底整改旧有隐患，遏制新隐患产生，有效防范和遏制重特大事故发生，持续xx部安全工作平稳态势。

为加强组织领导，确保xx部安全隐患排查治理行动顺利开展，取得实效，成立安全隐患排查治理专项行动领导小组。

组长□xxx

副组长□xxx

组员□xxx□xx

（一）组长组织隐患排查小组到各班组进行检查，负责保障隐患排查与治理的相关事宜。

（二）副组长组织隐患排查小组人员对各班组进行隐患排查，督促各班组对每次排查的隐患严格按“四定四不推”原则落实整改。

（三）各成员应抓好生产现场及作业岗位的隐患排查治理工

作，对发现隐患或领导小组安排隐患整改的隐患，务必立即进行整改完善，未整改完善的应制定相应的预防控制措施及整改时限，严格落实整改。

（四）各成员应加强作业现场隐患排查，优先处理大隐患，亲自到现场制定整改措施，落实整改负责人，亲自指挥整改，负责检查验收，对为整改完善的隐患，即使跟踪落实，做到发现一起，整改一起。

（五）隐患排查领导小组负责组织隐患排查工作，落实隐患整改负责人，组织人员对整改后的隐患进行检查验收，定期向安全环保部回报安全按生产隐患排查工作进展状况以及完成领导小组的其他事宜。

xx部所属x个班组□xx组、xx工段□xx组和xx组职工（包括实习工人、外聘职员等等）及管辖内生产现场的设备设施。

- 1、安全生产责任制、各项安全管理办法、安全操作规程的建立健全及落实状况。
- 2、员工安全意识提升状况及安全教育培训落实状况，包括新员工、转岗、返岗培训；各类岗位职业健康安全知识培训；以及负责人、安全管理人员、特种作业人员特种设备作业人员持有效证件上岗状况。
- 3、现场反“三违”行为状况。
- 4、现场定置管理状况。
- 5、生产设备设施安全管理状况。
- 6、各级危险源（点）监控状况。
- 7、危险物品的生产、储存、使用的合规状况。



8、职业危害防治工作落实状况，包括现场职业危害防护设备设施、用具的配备是否齐全有效，员工职业健康体检，职业危害检查等是否合规。

9、检维修作业是否采取了有效的隔离、防护措施，危险作业是否按规定办理了作业证。

10、作业现场设置防范各类伤害事故安全防护设施、安全警示标志、监控报警、联锁和自动保护装置的状况。

11、特种设备、安全装置、检测检验仪器、防雷等检测检验是否贴合安全要求。

12、应急救援队伍的设置、应急预案、应急物资是否贴合生产安全的需要。

13、厂区环境卫生、标志标牌、交通道路。

14、新建、改建、扩建项目安全设施和职业卫生设施“三同时”完成状况。

15、生产过程中涉及氧气、煤气、氮气等气体储存、输送、使用等环节的，检查是否制定并落实防范泄漏、中毒、窒息、爆炸等安全措施，各种监控和防护设施的配置和运行是否贴合相关规定的要求。

16、生产过程中涉及使用其它强碱、强酸等危险化学品的，检查采取了那些预防腐蚀、爆炸、烧烫伤、中毒等安全防范措施，各种架空和防护设施的配置和运行是否贴合相关规定的要求。

17、其它隐患排查资料。

为突出解决重大隐患问题，确保隐患排查整治全面彻底不留

死角，保证生产工作顺利开展，本年度安全生产隐患排查治理专项行动按照三个阶段资料重点开展：

### 第一阶段（1季度）

- 1、制定安全生产隐患排查治理工作方案并进行部署，贯彻落实到各班组，做到职责、措施、资金、时间、预案五落实，并加强监控。
- 2、检查各班组20xx年隐患排查整治方案的制定及实施状况，重点落实各类安全检查职责□xx部主要检查项目如下：起重设备安全检查、防雷/防静电安全检查、高、低压电气安全检查、防火/防爆安全检查、消防安全检查、煤气安全检查、综合安全检查、季节性检查、节假日检查、班组安全检查、消防日常安全检查、各类点检/巡检。
- 3、根据xx部方案，发动全体职工，查找生产过程中的薄弱环节和突出问题，突出做好安全管理制度落实和反“三违”措施到位，全面治理事故隐患，在“安全生产月”期间，加强对隐患排查治理的宣传教育。

### 第二阶段（2、3季度）

- 1、全面排查治理，深入开展“拉网式”检查，不放过每一个生产岗位、每一台生产设备和建设工程，对排查出的安全隐患进行认真整理，根据整理出的资料，及时开展整理工作。
- 2、重点检查防高温、防汛、防风雨雷电等特殊天气采取了那些安全防范措施，各类设备的’防护装置，电气设备的安全状况；检查压力容器等危险性大的设备和危险作业等场所安全状况。
- 3、认真检查落实各班组的专项应急预案、现场处置方案的实用性和应急救援物资的准备状况。

4、针对这一时期可能的高温天气和暴雨、洪水等自然灾害，对重点部位、重点场所进行再检查、再整治、再落实，确保防洪防汛、防高温、防大风、防坍塌、防火等各项防范措施落实到位，严防引发事故灾难。

### 第三阶段（4季度）

1、结合国庆期间安全生产综合大检查活动，督促各班组深入查找事故隐患，认真抓好整改工作。

2、针对重点部位和区域的突出问题，落实安全生产工作措施。节日期间，要合理安排工作，严格落实领导现场带班制度。节日期间要做好设备检修和维护工作，同时加强跟踪检查。

3、加强安全检查和隐患排查，发现问题，立即采取措施，认真整改，妥善解决，针对冬季的气候条件及自动化部工作的特点，做好各项安全工作。

4、指导督促各班组做好冬季安全工作，认真排整改各类事故隐患，落实防火、防爆、防尘、防静电等措施，针对冬季生产的特点，加强预防职工在高温作业场所取暖、煤气区域停留等隐患的排查治理。

5、防治年末突击生产和新建、改建、扩建工程项目抢工期、抢进度。

6、加大反“三违”查处力度。

7、认真总结隐患排查治理工作成果和经验教训，提出进一步改善的措施和要求，使隐患排查治理实现制度化、规范化、常态化，建立健全对重大隐患的隐患排查治理的重大危险源监控的长效机制。

1、进一步提高思想认识，加大宣传力度

深入开展隐患排查治理，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，有效的防范重特大事故，深化安全生产专项整治，提高安全生产整体水平；进一步提高对隐患排查治理工作重要性和必要性的认识，坚持安全作业，消除隐患、杜绝事故，集中精力做好隐患排查治理工作。检查人员应当按照规范的检查程序实施检查，对检查的结论负责，受检班组务必积极配合检查工作，对带给的受检事实负责。

## 2、切实加强组织领导和协调

切实加强对安全生产隐患排查治理工作的组织领导。各班组长要亲自抓，简历工作机制，明确职责分工，周密部署，精心组织。各班组安全负责人应积极组织和参与隐患排查与治理工作，即使协调、处理相关问题。

## 3、落实部门主体职责

安全员要督促和引导xx部按照《安全生产法》、《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》（安全监管总局令第16号）等相关法律法规和规章的规定，组织/监督各单位认真、细致、全面地开展隐患排查治理工作，做到不走过场、不留盲区、不留死角。能够立即整改的要立即整改，不能立即整改的要落实整改方案、资金、职责、时限和预案，确保做到“五落实”限期整改到位。对正在整改过程中的隐患，务必加强监控监测，严防发生事故。一时难以治理到位的要列入计划，落实职责班组和职责人员、完成时间、防范措施、经费保障、防范预案，保证按时完成隐患的及时治理和防范，并加强进行监控和防护。重大事故隐患应在治理前采取临时控制措施并制定应急预案，制定专门的隐患治理方案，方案应思考工程技术措施、管理措施、教育措施、防护措施、应急措施等隐患治理措施，并按照国家、省、市隐患治理的有关要求落实整改。

## 4、强化监督检查和考核落实

在组织和督促各班组抓好日常排查治理、搞好日常监督检查的同时，针对突出特点，采取巡检、抽检、互检等方式，对隐患排查治理工作进行深入检查，发现问题及时下达整改通知，督促整改。要加强对重大隐患整改状况的跟踪督办，及时掌握隐患的整改完成状况，实行隐患登记、整改、完成的全过程管理和督办制度，盯住不放，一抓到底，直至彻底根治。对整改善度缓慢的班组，要进行重点督促检查，督促加大整改力度，确保隐患及时得到消除。对于逾期整改不到位或整改不力的，要坚决予以严厉考核，对因隐患排查治理工作不力而引发事故的，要严肃追究职责。

## 5、注重用事故教训推动隐患排查治理工作

认真总结发生的各类事故教训，认真查找安全生产工作和隐患排查治理中的薄弱环节和突出问题，认真分析近年来的典型事故案例，掌握事故发生的部位、环节、原因、特点及规律，举一反三，制定并落实措施，预防和杜绝类似事故的重复发生。

## 6、加强信息统计和总结交流

切实加强隐患排查治理的统计，简历隐患排查整治台账，加强对数据的分析，建立预警系统，提出前瞻性的对策和推荐。要及时对隐患整改工作进行总结和交换，积极推广典型经验，确保xx部的生产安全。