

最新干部谈心谈话记录2020年最新 纪检 年轻干部谈话心得体会(模板9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

干部谈心谈话记录2020年最新篇一

纪检干部是当今社会中重要的职业之一，这是一项高度敏感和有挑战性的工作。随着经济的发展和社会的进步，纪检工作的重要性日益突出。为了更好地了解纪检工作的本质和体验，我于近日参加了一次纪检年轻干部谈话，本篇文章主要将重点分析这次经历的心得体会。

第二段：背景

我参加的这次纪检年轻干部谈话是由当地纪检局组织的。在会上，我们与身居纪检严格监管下的干部们交流并听取他们的经验和教训。这些年轻干部似乎特别关注如何在纪检监管下完善自己和提高自身素质。

第三段：收获

在交流的过程中，我了解到了很多自己以前也未曾接触过的信息和机会。他们提到了一个特别重要的话题，即纪检工作的需要和责任。我也从他们身上学到了很多新的技能，这些技能不仅可以帮助我更好地了解和实现纪检任务，同时也加强了我的个人发展和成长。

第四段：反思

在这次参加的纪检年轻干部谈话中，我也更清楚地认识到了

自己的不足和需要改进的地方。阅读书籍、论文和网络新闻是适合做纪检工作的人不断进步和提高自身技能的重要途径。我意识到需要更多地学习，尝试更多的方式来一步步完善自己。

第五段：结语

通过参加这次纪检年轻干部谈话，我认真梳理了自己以前所学和经历过的，也点亮了未来发展的方向和坐标。我相信，在今后的工作中，我将更多地实践自己所学和经验，并以更高的质量和效率帮助更多的人。同时我也呼吁更多的人关注和参与纪检工作，让它更加高效和完善。

干部谈心谈话记录2020年最新篇二

20xx年6月下旬，在全国组织工作会议上指出，好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。首次提出了“好干部”的五条标准。作为一名年青公务员，如何理解好干部标准，怎样按照好干部标准严格要求自己，事关能否成为名符其实的合格的好干部。下面，结合自己的思想、生活和工作实际谈谈一点粗浅的心得体会，不当之处请大家批评指正。

实施壮腰工程，加快荆州振兴，与我们每一名公务员息息相关。作为一名普通的公务员，要自觉用好干部五条标准要求自己，从今天做起，从眼前做起，从小事做起。

一、加强学习，牢固树立理想信念

人生如屋、信念如柱。一个人只有树立正确的理想信念，人生才有方向，才不会荒废。好干部，一定要把理想的“火炬”高高举过“头”顶，坚定对中国特色社会主义的“四个自信”，志愿为实现民族复兴的“中国梦”而奋斗。理想信念不会凭空产生，必须不断学习、不断强化。一要抓好理论

学习。学习马克思列宁主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系，深入学习实践科学发展观，提高理论水平与政治素质。平时要关心时事，关注党和国家的重大会议，及时了解和掌握各种新的政策法规，增强把握政策、运用政策、解决实际问题的能力。二要抓好业务学习。要甘当“小学生”，抓住和把握一切机会学习，坚持向书本学习，坚持在实践中学习，虚心向领导和同事学习。从我切身体会来说，不论是起草文字材料还是协调事务，要高质量、高效率完成工作，都必须熟悉情况、懂业务，首先心中有数才能临阵不慌。我从20xx年到局里挂职，工作到今年，始终是学习的过程。现在从事的办公室工作涉及方方面面，要胜任工作，必须熟悉市情、水情、工情，具备水利建设、防汛抗旱方面的业务知识，熟悉行政工作程序，掌握文秘知识，还要不断提高沟通、协调能力。我深知，现在哪怕取得的丁点成绩，都是领导悉心培养教育的结果，是同事关心支持的结果，今后更需要沉下心来努力学习，不断提高。在深化改革理论、水利工程建设管理、防汛抗旱调度等方面是我的短板，今后要注重这些知识的学习，查漏补缺。

二、勤奋工作，不断强化服务能力

一要端正工作态度。一个人的工作态度决定了一个人的工作效率和工作成效。要坚决服从组织分配，不论组织上对自己的工作如何分配，都坚决服从并认真抓好落实。要踏实开展工作，做什么事情都不能只停留在嘴上，而是要认真落在行动上，亲力亲为，推动工作落实。要履职尽责，认真去做事情只能把事情做对，而用心去做事情才能把事情做好，所以不管什么事情和什么工作，都要认真用心对待，不说做得尽善尽美，但也要尽量把事情做到最好。二要牢记服务宗旨。衡量一个党员干部的工作好不好，不是听自我标榜，而是看群众满不满意。要成为一名好的干部，必须深入基层、深入实际、深入群众，想问题、做决策、干工作都应该以人民群众为导向，时刻将全心全意为人民服务作为行动宗旨。为人民服务，既是干部的职责所系，更是干部的价值所在。水利

工作与群众、与基层息息相关，必须坚持以人为本、为民服务的原则，改善服务态度，提高工作质量，杜绝“门难进，脸难看，事难办，话难听”的不良现象。三要实干。邓小平同志曾经说过：“世界上的事情都是干出来的。不干，半点马克思主义也没有”。要勤勉工作，崇尚实干，真正把心思用到谋事干事上。从每一项具体工作做起，就我个人来说，起草文字材料，努力做到每件公文符合政策和法律法规，逻辑严密，观点明确，文字精炼，格式规范。处理公文高效快捷，做到当天收文、当天处理、及时办结。水利宣传工作做到及时、高质量，善于从平凡中发掘亮点。综合协调做到灵活、细致，使各方面都满意。四要勇于担当。勇于担当是一种责任、一种精神，更是一种能力。要勇于担担子，敢于啃骨头。在实际工作中，凡属工作职责范围内的事情主动办，定时限，讲效率，求真务实做好本职工作。对领导交办的工作，不推诿、不拖拉，高质量、搞效率完成工作任务。

三、严于律己，努力提升个人素质

要坚持做到“自重、自警、自励、自强”，努力树立良好的形象。在廉洁自律方面，不该做的不做、不该拿的不拿、不该要的不要，要踏踏实实做人、清清白白做事。在个人修养方面，始终保持清醒的头脑，既不格格不入，鹤立鸡群，也不随波逐流，人云亦云，多做事少说话，多观察少议论，多调和而不挑拨，不辜负组织的期望和培养。在工作纪律方面，始终将工作放在第一位，服从领导的安排，顾全大局，按时上下班、不迟到早退，不无故旷工，上班时间不做与工作无关的事。与同事相处，做到谦虚谨慎，戒骄戒躁，坚持和睦共事，与人为善，取人之长补己之短。平时要保持健康的工作方式和生活方式，多学习充电、消化政策，多下基层调查研究、掌握第一手情况，多系统思考和解决存在的突出问题，自觉远离庸俗和低级趣味的东西。

干部谈心谈话记录2020年最新篇三

年轻干部是党和人民事业的接班人，他们承载着无比重要的使命和责任。为了加强年轻干部的廉政教育和引导，我所在单位组织了一次关于“年轻干部廉政谈话”的活动。通过参与此次谈话，我深刻认识到了年轻干部廉政建设的重要性，也悟出了一些心得体会。

首先，廉政是一种责任。“廉政谈话”就是对年轻干部的一种监督和教育，是对他们廉政意识和廉洁自律的提醒和督促。作为一名年轻干部，我们承担着领导工作和服务人民的责任。在这个过程中，我们必须时刻以高度的责任感对待公权力，做到心怀敬畏、清正廉洁、干干净净。通过这次谈话，我深刻意识到，不仅要有责任感，更要有廉洁意识，将责任与廉政紧密结合起来，以更好地履行我们的职责。

其次，廉政是一种修养。在日常工作和生活中，我们必须时刻保持清醒的头脑，端正的态度，自律的自制力。而这一切，都需要从对自己的行为严格要求开始。作为年轻干部，我们不能管好别人，却管不好自己。在谈话中，我意识到了自身的不足之处，更深刻真切地认识到了修身养性的重要性。养如养花，修如修竹。只有不断提升自身的道德修养和职业素养，才能更好地履行自己的工作职责。

第三，廉政是一种品格。谈话中，我们提到了干部必需具备的“四个自信”，即自信心、自律心、自警心、自省心。这四个自信是作为年轻干部必须具备的重要品格。有了自信心，我们才能担当起党和人民赋予的使命；有了自律心，我们才能时刻保持清醒的头脑；有了自警心，我们才能时刻自我警醒，防止廉政风险；有了自省心，我们才能不断总结经验教训，做到更好。通过参与谈话，我对干部品格有了更深入的理解，也明白了廉政品格是年轻干部不可或缺的。

第四，廉政是一种信念。干部的廉政观念和信念是建立在对

党和人民事业的坚定忠诚之上的。此次谈话中，我们强调了作为干部要有思想自觉、政治自觉、行动自觉。作为一名年轻干部，在党的旗帜下，我们应该坚守初心，牢记使命，始终保持为人民服务的信念，以党的事业为重、党和人民的利益高于一切。只有抱有廉洁奉公的信念，才能在这个充满诱惑和考验的社会中，经受住各种考验。

最后，廉政是一种使命。作为年轻干部，我们应该时刻牢记自己的使命，时刻关注人民群众的疾苦和期盼，在工作中竭尽全力地去为人民服务，为党和人民的事业贡献自己的青春和智慧。只有紧紧围绕党和人民的目标使命，才能真正做到廉政为民、廉政为公，不负党和人民的重托。

通过这次廉政谈话，我更加深入地认识到了年轻干部廉政建设的重要性，也领悟到了廉政建设的深层次内涵。廉政是我们干部必须始终坚守的底线，是我们责任和使命的体现。我们年轻干部应该以此次谈话为契机，不断加强自身的廉洁建设，牢记初心使命，在以后的工作中，始终保持清醒的头脑，正确对待权力，永远做到廉洁奉公、党的事业为重，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

干部谈心谈话记录2020年最新篇四

“五好”干部的真正含义是什么?用的话来说，就是“党的干部必须坚定共产主义远大理想、真诚信仰马克思主义、矢志不渝为中国特色社会主义而奋斗，全心全意为人民服务，求真务实、真抓实干，坚持原则、认真负责，敬畏权力、慎用权力，保持拒腐蚀、永不沾的政治本色，创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩”。作为基层组工干部，站在离群众最近的地方，更是时刻要为群众着想，在工作中应当坚持“五做五当”，带头加入“五好干部”的队伍当中。

组工干部要做航标灯，争当有理想信念的干部。组工干部要时时以身作则，严格要求自己，敢于和自己较真，坚持自我

总结与自我提升，在群众中树立起一个标杆，当好群众的“引领员”。组织工作的重心在基层，力量在基层，成果也在基层。组工干部要“心”装群众牢记使命、“身”入群众排解难题、“师”从群众潜心学用，扑下身子、深入基层，与群众“肉贴肉”交流沟通，与群众一起想问题、谋对策，在群众当中起到向导性作用，在带头“接地气”中逐渐成长为一名有理想信念的干部。

组工干部要做铺路石，争当有先锋品质的干部。组工干部要有先锋意识，就是要为群众掌好权、用好权，努力将组织部门的政治优势和组织优势转化为服务群众的能力优势，当好群众的“守门员”。组工干部要做识人用人的行家里手，成为党建工作和干部管理工作的专家。大力弘扬“老黄牛”精神，以认真负责的工作态度，求真务实的工作作风，甘为“垫子”、乐为“铺路石”、善为“伯乐”的无私奉献精神为广大党员干部和各类人才服务。

组工干部要做火中碳，争当能激情创业的干部。组工干部时时胸怀发展大任，处处彰显为民责任，敢于担当奉献、忠诚履职尽责，多干实事、多办好事，实实在在的为基层排忧、为群众解难，当好群众的“办事员”。组工干部坚持奉献，就有人格魅力，就有威望，“如夏日之荫，冬日之炉，不求亲人而人自亲之”。但凡坚持长期奉献的组工干部，必然长期以来在工作上有着那么一股子韧劲，能够坚持不断锤炼自己，这样的干部，群众信任支持，组织用着放心安心。

组工干部要做孺子牛，争当能吃苦奉献的干部。组工干部要将权力化作服务群众的工具，把组织部门的吃苦耐劳精神作用转化作党员干部践行群众路线的基准，引导基层党组织、党员干部和各类人才队伍积极为群众服务，当好群众的“服务员”。组工干部要带头不计名利、甘于奉献，做对人民尽心尽力的公务员。组工干部要做不向党斤斤计较职务、斤斤计较待遇、斤斤计较名利的表率。被干部群众誉为“燃尽生命写忠诚”的李林森同志，在位时忘我工作、退休后义务造林

的杨善洲同志，都是公务员不计名利、甘于奉献的榜样。民间有俗语“吃亏是福”，作为一名组工干部要肯吃亏、多吃亏，吃了亏，才能得到人民的信任，做对人民尽心尽力的公务员。

组工干部要做反光镜，争当能自律守纪的干部。组工干部要时时警醒，廉洁奉公，不藏私心，不念贪心，不忘初心，真正的清正廉洁，当好时刻惊醒的自我“监督员”。组工干部要公道正派、清正廉洁，做对人民真心实意的公务员。组工干部在选人用人上要客观公正，不戴着有色眼镜看人，不因关系利益论人，不以个人喜好用人。把德才兼备、敢于担当责任、敢于改革创新的人选到合适的岗位上。俗话说“廉洁从政两袖清风德昭后世，贪图钱财一朝失足愧对今生”，组工干部要自重自省、严于律己，形成一种公道正派的风气，在岗位上尽职尽责，才能真正的成为一名对人民真心实意的好干部。

干部谈心谈话记录2020年最新篇五

作为一名青年干部，参加廉政谈话是我们的必修课。在这段时间里，我们不仅聆听了上级领导的讲话，更重要的是，深入了解了党纪国法、廉洁奉公的重要性和必要性。在接下来的文章中，我将结合自己的经历和思考，谈谈我对青年干部廉政谈话的体会和感悟。

第二段：意识到廉洁奉公的重要性

在廉政谈话中，我们听了许多关于违规、不正之风和廉洁奉公的案例，领悟到了廉洁奉公的重要性。作为一名青年干部，我们必须时刻铭记自己的职责和使命，秉持正义之心，明确自己的行为标准，坚持不偏不倚地为人民服务。只有这样，才能成为廉洁奉公的模范干部。

第三段：深感压力和挑战

随着社会的发展和生活水平的提高，腐败、不正之风也越来越多。青年干部承担着响应党和人民需求的责任，必须时刻保持清醒头脑，勇于担当，自觉抵制各种违规行为。在这一过程中，我们必须有勇气和胆略，通过各种方式加强自身的反腐斗争，发扬自身的责任精神，坚决做到廉洁奉公。

第四段：自我提升与修炼

廉政谈话也启发了我们对于自我提升和修炼的思考。作为青年干部，我们必须以遵纪守法、廉洁奉公为基本准则，不断强化自身的道德自律和规范意识。我们还应该不断提升自己的学识和能力，增强专业素养和管理能力，不断进步，让自己成为优秀的干部。

第五段：结语

廉政谈话给我们敲响了警钟，提醒我们时刻保持警惕，提高自我修养和素质。同时，也鼓舞了我们的斗志，激发了我们奉献爱人民的热情和信心。在今后的工作中，我们一定会时刻铭记廉政谈话的重要意义，切实做到以身作则，为人民服务。

干部谈心谈话记录2020年最新篇六

1. 该同志人生目的明确，信念坚定执着，工作敬业积极，学习认真踏实，生活简约充实，为人豁达宽厚，情绪乐观平稳，虽然自身还有很多缺点和不足，但仍不愧是一个好同志。

同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

同志注重学习，政治理论水平较高，能以大局为重，服从组织安排，勤政廉政，较好地完成了局党组交办的各项工作任务。

务，其分管的**和***等工作呈现出不少新的亮点。

4. 同志努力生活上学习业务，吃苦耐劳、勇挑重担，能向不良现象作斗争。思想上平时能够自觉用共产党员标准要求自己，能正确处理整体利益和个人利益之间的关系。工作上本职工作 and 组织上交的其它任务都完成得较为出色。但在遇到问题和困难的时候，考虑不全面，有时会对一些细节把握的不够。

5. 略有些个性，不善于主动与同志们沟通思想；

在具体工作中，有时处理问题的方法比较简单，缺乏灵活性。

6. 工作锐气还显欠缺，对个别问题的处理有些放不开手脚，工作创新的力度不够。今后还需继续加强有关政策法规的学习，不断补充新的知识，多为企业改制工作出谋划策。

7. 在一个单位、一个岗位工作时间较长，年龄较大，有摆老资格的现象，说话、处理事情不太讲求方式方法，有时让人难以接受。

8. 长期从事办公室工作，基层以及其它业务科室工作经验略显不足；性子急，说话直，工作有时犯急躁情绪，处理问题不注意方式方法。

9. 为人耿直，说话不太讲究方式，有时显得随便些；不太善于协调工学矛盾，政治理论学习欠缺些。

10. 由于所承担的工作任务重、时间急，有时在工作中有急躁现象，对下属同志的要求较为严格，批评有时较为严厉，需在今后进一步改进工作方法。

11. 不太注重与同志们的交流和沟通，有时显得比较清高；忙于具体业务工作多，对工作经验的总结不够及时。

12. 工作中开拓创新不够，有时放不开手脚；本职工作业务学得得多，理论学习钻研得少；性格有点腼腆，平时不太爱说话。

13. 对待下属过于严厉，工作中批评人直言直语，有时发脾气，使人感到难堪；政治理论学习相对少一些。

14. 工作有时放不开手脚，开拓创新能力有待进一步提高；工作中还需进一步加强对文化系统业务的全面了解。

15. 长期在边远单位从事业务工作，坚持理论学习不够，面对新形势的发展变化，工作创新的力度还不够，需进一步解放思想，勇于大胆开拓。

16. 工作中有时魄力不足，有些放不开手脚；文字材料有时略显粗糙，不够严细。

17. 说话直言直语，批评下属方法简单，过于严厉，不注意做耐心细致的思想政治工作，有时让人难以接受。

18. 文字写作能力相对弱一些；工作中有时显得不够深入细致。

19. 性格内向，脾气有点倔强，在工作的具体做法上有时欠考虑，缺少耐心。

20. 性情温和，开展批评少，有时管理不够大胆，工作魄力显得小些。

21. 有时对下属要求过于严厉，批评同志方式方法欠妥；工作中听取同志意见有时耐心不够，显得有些傲气。

22. 个性较强，有时处事不够灵活；性格有些急躁，批评同志不注意方式方法，让人难以接受。

23. 近年来在面上指挥调度工作多，深入基层一线调查研究少；改革创新意识不够强。

24. 性格内向，平时言语较少，公关能力、对外交往方面欠缺一些。工作中魄力略显不足，今后还需再大胆一些。大学毕业后直接分配到机关，没有基层工作经历。

25. 注重业务知识的学习，政治理论学习的自觉性有所欠缺。工作中决策的果敢性不够，创新意识还有待进一步加强。

26. 性子比较直，工作方法有点简单，说话有时不注意场合和分寸。有时对下级的工作不太放心，管得过于细。

27. 工作中有时拘谨放不开，不够大胆；处理工作亲历亲为多，在充分调动其他干部的积极性方面略显不足。

28. 近年来在面上指挥调度工作多，深入基层一线调查研究少；改革创新意识不够强。

30. 性格比较内向，平时言语不多，不善于交流。工作中有时在处理紧急公文上灵活性不够。

31. 工作魄力略显不足，任务繁重时有些工作细节考虑得还不够周到。今后需在重要工作的思路谋划上加强锻炼、大胆改进。

32. 性格温和，有时碍于情面，开展批评不够；工作有时放不开手脚，魄力小些。

32. 忙于事务性工作较多，系统的理论学习不够，文字写作能力有一定欠缺。

33. 毕业分配到林业部门工作至今，工作经历比较单一，需进一步加强基层工作磨练，提高综合素质，以更好地适应工作角色的转换。

34. 性格有些内向，不善言谈，有时与同志间沟通不够。担任

高一层次职务，应在锻炼自身的语言表达和与人沟通的能力上下功夫，进一步提高领导艺术。

35. 文字表达能力有些欠缺，需进一步加强对林业、公安政策和法规的系统性学习，提高林业和公安业务有机结合的工作能力。

36. 性格比较内向，与同事交流沟通少些，在工作中有时略显拘谨，放不开手脚。长期从事文字工作，组织协调能力有待进一步提高。

37. 长期从事文字工作，主动挤时间深入基层调查研究不够。在管理方面，有时还不够大胆。

38. 个性较强，在工作任务比较紧迫的情况下，有时显得比较急躁；工作经历单一，对纪检系统整体工作的认识有待于进一步提高。

39. 开拓创新精神还显不足，工作中有好人主义。适应新形势发展要求，今后仍需在组织教学课题研究、建立内部激励机制等工作中大胆创新，加以改进。

40. 在政府办工作多年，随着年龄增长，工作上出现一定的求稳倾向，开拓创新意识不够强。工作中存在着对下属表扬多、批评少的现象。

41. 工作有时虑事过多，放不开手脚；开展同志间的批评与自我批评不够，对下属管理还不够严格。

42. 性格内向，与外界沟通交流较少；

工作有时存有畏难情绪，不能够大胆管理。

43. 科内具体事务多，尤其是夏季接待任务较重，有时考虑全

盘工作欠周全，有顾此失彼现象；工作还不够大胆超前，工作魄力显得小些。

44. 多年在政协机关从事具体事务工作，系统地学习政策理论还不够，站在更高层次和深度上理性分析、解决问题的能力有待进一步提高；说话有时随便一些，不太注意场合。

45. 工作中有时不够大胆，在处理具体事务中有缩手缩脚现象，应进一步提高自身开拓创新能力。

46. 由于办公室干部少，事务性工作多，有时在处理各方面关系时不够全面，遇事有时爱犯急躁情绪；近年来，由于工作事务繁杂，用在学习上的时间较少，缺乏对理论知识的系统学习。

47. 长期从事事务性、服务性工作，挤时间主动学习不够，理论素养和文字水平有待进一步提高。

48. 参加工作后一直在宣传、文化系统工作，工作领域比较单一，工作经历比较单纯，基层工作经验、实践经验略显不足。

49. 在工作任务重、工作量大的情况下，有时容易犯急；有时处理个别问题缺乏冷静的态度，不太注意方式方法。

50. 由于事务性工作较多，学习、调研的时间不能保证，学习的系统性和深入广泛的调查研究略显不够；有时处事比较谨慎，显得不够大胆。

51. 工作有时不够大胆，处理问题不够果断；有时对下属要求不够严格，存在好人主义，管理手段有些软；遇事有时不够冷静，有急躁情绪。

52. 性格比较内向，不善言谈，有时处理事情有点过于小心、谨慎，特别是在与上级单位和个别同志的工作交往中，处理

问题方法还不够灵活。

53. 对个别工作的处理上有时略显放不开手脚。由于平时事务性工作较多，在理论学习的时间上不能完全保证。

54. 经常忙于具体业务工作，理论学习抓得不够紧，公文写作能力稍差一些；有时说话不太注意方式方法，显得话多一些；有时工作还不够大胆。

55. 一是忙于事务性工作多，政治理论学习略有不足；二是知识分子性格较强，平时不太注意各层面关系的协调和同志间的沟通交往，给人印象有一点自负和清高。

56. 劳动训练中心属自收自支单位，工作困难多、压力大，遇事爱犯急躁情绪，批评同志有时方法简单。过去一直没有从事社会保险工作，对相关政策和业务不太熟悉，需要抓紧学习，尽快掌握。

57. 工作有时比较拘谨，不够大胆，魄力显的不足；性格内向，与外界沟通联系少，对外交往能力弱些。

58. 性子比较直，与人沟通交流时不太注意方式方法。系统的理论学习需要进一步加强。

59. 长期在机关工作，基层工作经验有所欠缺；开展批评不够大胆，工作魄力小些。

60. 一直在基层工作，谋划全局的能力和超前意识还需加强；工作中有重业务、轻管理倾向；性格直，有时不注意方式方法，需要在今后工作中加以改进。

61. 一直在机关工作，基层工作经验稍欠缺；工作有时谨慎有余，显得魄力小，开拓创新意识需进一步加强；忙于具体事务较多，深入基层调查研究少。

62. 性格有些内向，有时与同志们沟通不够。原则性强，灵活性较差，工作中有时不注意方式方法。

63. 在工作经验的总结和典型的宣传上有所欠缺；长期在机关工作，注重具体落实多，在工作创新上魄力略显不足。

64. 在处理问题中，有时顾虑多些，工作放不开手脚，显得不够果断，魄力小些；文字写作能力有待进一步提高。

65. 由于性子急，有时爱急躁，特别在工作任务重时不太注意方式方法。性格内项，与系统外的联系与交往偏少。语言表达能力略有欠缺。

66. 长期在机关工作，基层经验有所欠缺；对外联系较少，给人印象不太容易接触；对待反映问题的同志，在政策的解释上，有时稍欠耐心，今后在方式方法上还需进一步改进。

67. 文化基础稍显薄弱，在自身综合素质的提高上需要进一步努力。个人性格有点内向，和单位内的同志们交流较少，显得不太平易近人。

68. 在工作安排上考虑过多，抓的过细，对下级不太放手，充分调动其他干部的工作积极性方面还有不足，有时在处理某些问题时还不够果断。

69. 工作经历的原因，工业经济管理经验欠缺；目前由于忙于事务性工作多，理论业务学习仅限于应付工作需要；文字功底略显不足，有待进一步提高。

70. 基础文化不高，近些年由于工作跑外多一些，理论和文化知识学习比较少，在把握国家政策方面还有一定差距，有时在处理问题时说话办事不够谨慎。

干部谈心谈话记录2020年最新篇七

年轻干部是党和人民事业发展的生力军和希望之星。对于他们来说，廉洁自律是进一步提升自身素质和能力的重要保障。近期，我参加了一次廉政谈话，深受启发和感悟，特在此分享一些心得体会。

第二段：廉政观念的重要性

廉政观念是健全党风廉政建设体系的基础。廉政谈话中，我们被教育引导要树立正确的廉政观念，时刻保持清醒的头脑和清廉的意识。年轻干部要时刻强化“四个意识”、“四个自信”与“四个看齐”，牢固树立对党绝对忠诚的思想品质，坚决抵制各种形式的腐败。同时，廉政观念也需要以身作则，坚决杜绝邀请和接受任何形式的贿赂，筑牢自身廉洁自律的高墙。

第三段：自我反思与自我管理

廉政谈话时，我们将目光放在了自我反思和自我管理上。作为年轻干部，我们要善于审视自己，寻找自身存在的不足与问题，及时调整和纠正，不断提升自身素质与能力。廉政谈话中的反思使我们认识到廉洁自律的重要性和必要性，要切实加强自我管理，提高自我约束能力和自律能力，始终保持良好的工作作风和纪律规矩意识。

第四段：风险防范与廉洁从政

年轻干部要时刻警惕各种风险，深刻认识到腐败的危害。廉政谈话中，我们得到了一系列的廉洁从政的有效方法和应对策略。首先，要树立正确的政绩观，坚决摒弃功利主义思想，不以权力为交换或谋取私利。其次，要注重团结协作和共同进步，形成良好的工作氛围和合力，以实际行动为党维护清正廉洁形象和形成良好政治生态作出贡献。最后，年轻干部

要通过不断学习和提高自己的思想政治素养，增强自身的忠诚意识，时刻保持清醒的头脑和强大的理论武器。

第五段：廉政任重道远

年轻干部要时刻保持担当精神，不断提高廉洁自律的标准和要求。廉政谈话和自我反思使我们深刻认识到，廉洁自律不仅仅是一次个人修行和自我约束，更是对党的忠诚和事业的奉献。年轻干部要抓住机会，提升自己的综合素质，为党和人民事业的发展贡献自己的力量。同时，也要牢记廉政谈话的启示和教诲，时刻保持对党忠诚的初心和恪守党的纪律的决心，为构建清正廉洁的政治生态而不断奋斗。

结语：

廉政谈话是年轻干部政治思想教育的重要内容之一。通过廉政谈话，我们认识到廉洁自律对年轻干部的重要性和必要性，更加明确了树立正确的廉政观念、自我反思和自我管理，风险防范和廉洁从政的重要方法。廉政谈话对年轻干部起到了激励和警示作用，使我们深入思考和反思自己的工作和行为，进一步提高了廉洁自律的要求和标准。在今后的工作中，我们将坚决贯彻党的廉洁从政要求，不断提升自身素质与能力，为实现党和人民事业更大发展做出自己的贡献。

干部谈心谈话记录2020年最新篇八

谈话内容：

xxx:今天特意利用这个时间和你进行一次廉洁谈话。你的工作能力是有目共睹的，这点毋庸置疑。作为党员领导干部，一定要将廉洁放在心中，加强自律。

xxx:对于落实党风廉政建设责任制并履行一岗双责和落实的如何？

xxx:已积极落实一个党员该有的廉政职责，平时也是主动学习相关准则。

xxx:是否有执行集团领导人员廉洁从业若干规定？

xxx:时刻牢记集团领导人员廉洁从业若干规定，并在工作中落实到位。作为老党员一定要带头做好廉洁方面的工作。

xxx:对于贯彻执行民主集中制，接受党内外监督落实到什么程度？

xxx:已经可以做到及时听取组织的意见、配合组织的各项工作，其他不足之处需要在今后工作中不断完善。

xxx:是否贯彻落实十九届中纪委三次全会工作报告精神？

xxx:根据报告精神要求自己做讲纪律、守规矩、求真务实、担当作为的表率，要率先进行自我调整，实现自我提高并通过自我批评，发现问题抓紧整改。做遵守党章党纪党规的模范。

xxx:对严格执行了“三重一大”的相关规定是否落实到位？

xxx:从政治建设开始着实，继续学习马列主义、毛泽东思想，特别要学习邓小平同志建设有中国特色社会主义理论和中国共产党章程。

xxx:是否严格落实中央“八项规定”要求？

xxx:我在落实八项规定方面做了大量工作，取得额一定的成绩，但与上级要求仍存在一些不足：服从能力建设需要强化。

xxx:是否积极参加企业反腐倡廉教育及廉洁从业培训？

董殿水：始终以组织要求为准，积极参加各项廉洁活动。

xxx:是否按照要求填报个人有关事项报告？

xxx:按要求填报。

xxx:还要在平时多加强党建知识的学习，巩固思想防线。勤奋学习是共产党员增强党性、提高能力、做好工作的前提。希望董经理能作为老一辈党员能带领我们年轻党员积极做好廉洁从业的各项工作。

xxx:谢谢书记对我的关心，提了这样的建议，我会好好记载心里，在今后的工作中好好锻炼自己，要求自己，争做一名优秀的党员。

干部谈心谈话记录2020年最新篇九

干部任命被谈话，是一种机制，旨在促进干部选拔工作的公平公正和高效稳定。被谈话是一种面对面交流，意味着一种责任和义务，需要被任命人自觉接受。对于干部选拔工作而言，被谈话的过程可以帮助任命者全面了解被任命人的思想、能力、素质等基本情况，特别是帮助任命者了解被任命人的思想作风、工作态度、管理方式等方面的情况，从而做出更符合实际需要的决策。

第二段：总结自己被谈话的情况

去年，我所在单位举行调整任免干部的运动，我被任命为某部门的正副书记。在为期半天的被谈话中，我谈了自己对公司工作的认识、对职务的了解和展望、对下面员工工作的领导方法、工作时向大家倾听意见的态度、对工作的热情和动力等方面做了说明。

第三段：从被谈话中认识到的问题

在被谈话过程中，任命者就我所做的事情作了评价，帮我找出了建设方面的问题，具体来说，是过于注重工作细节，没有足够拓展层面上的思考和理念；过分拟定目标和规划，没有真正询问下属；偶尔疏于思考对别人进行沟通和交流。

第四段：分析实际工作

现实是趋向不可预料的。工作中的问题和挑战无时不在。不管是工商行政机关还是企业，无论大型、中型或小型企业，无一例外都面临着各种问题和挑战。如果我不能处理这些问题和挑战，那么就可能出现出问题，并对工作带来不利的影响。因此，对于任何企业员工来说，我们要继续完善我们的思考能力，并适应不断发展变化的环境。

第五段：总结自己的思考和体会

任命者的指导和帮助让我更清晰地意识到自己的工作方向和思维方式上的不足，也激励我更加努力，希望能够出现在工作中的眼红点，以更高效、更能力派的方式带领我的团队，由衷感谢这次被谈话的机会，相信在今后的工作中，我能够不断成长和完善。同时，我也希望其他同事能够珍惜机会，积极面对任命者的沟通和评价，不断提高自身能力水平，为企业的发展贡献更多的力量。