

员工旷工多久可以解除劳动合同(通用10篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

员工旷工多久可以解除劳动合同篇一

乙方：_____

性别：_____

部门及岗位：_____

通信地址：_____

因甲方承包经营合同到期，根据甲、乙双方签订的《劳动合同》，和我国有关法律的规定，提前三十日与乙方协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、经甲、乙双方协商，定于_____年_____月_____日起双方解除于_____年_____月_____日签订的劳动合同，双方终止劳动合同关系。

二、经双方核对，乙方在甲方的工作年限为_____年_____个月，合同解除前十二个月的月平均收入为人民币_____元（大写_____元）。

三、根据国家相关法律规定及双方协商，甲方同意支付给乙方_____个月的月平均收入作为补偿，共计人民币_____元（大写_____元）。

四、乙方应按照甲方相关规定办理离职手续，相关离职手续办理完毕，甲方将于_____日内将上述款项结算支付给乙方。

五、甲、乙双方在协议签订后，即终止劳动合同关系，并确保无任何劳动经济纠纷，双方应严格遵守约定条款，任何一方不得违约。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，本协议自双方签字或盖章后生效。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

员工旷工多久可以解除劳动合同篇二

尊敬的女士：

您于月日到期，感谢您为公司付出的努力，由于因采用单方面解除劳动合同方式，公司于20xx年x月xx日解除与您的劳动合同。

在此通知下发时，公司已于您就劳动合同有关单方解除的违约责任及与公司的经济补偿及社保问题协商一致，并已解决完毕。双方从本通知下发之日起均无任何经济及法律责任和义务。

特此通知

通知人：

20xx年x月xx日

被通知人（签收人）：

员工旷工多久可以解除劳动合同篇三

尊敬的女士：

您于月日到期，感谢您为公司付出的努力，由于因采用单方面解除劳动合同方式，公司于20xx年2月26日解除与您的`劳动合同。

在此通知下发时，公司已于您就劳动合同有关单方解除的违约责任及与公司的经济补偿及社保问题协商一致，并已解决完毕。双方从本通知下发之日起均无任何经济及法律责任和义务。

特此通知

通知人：

20xx年2月26日

被通知人（签收人）：

员工旷工多久可以解除劳动合同篇四

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包

包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至_____年____月____日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方(盖章)：_____乙方(签名)：_____

代表(签名)：_____

____年____月____日

员工旷工多久可以解除劳动合同篇五

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲乙双方于__年__月__日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订合同如下：

1. 自__年__月__日起, 解除双方签订的. 劳动合同, 双方的权利义务随之终止;

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写), 甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3. 甲方根据相关劳动法规和规定, 向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

4. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续, 离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为, 否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

5. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至____年____月____日止。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲, 乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)_____有限公司乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

____年____月____日____年____月____日

员工旷工多久可以解除劳动合同篇六

乙方：_____

甲乙双方于_____年_____月_____日_____签订为期_____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计_____元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_____元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_____年_____月_____日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

甲方(盖章) _____

法定代表人(签章) _____

乙方(签章) _____

_____年 _____月 _____日

员工旷工多久可以解除劳动合同篇七

乙方：_____

由于乙方个人原因使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意：

1、甲乙双方签定的劳动合同将于_____年_____月_____日解除。

2、甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。

3、本协议既双方签字或盖章后生效，协议文本一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

日期：_____

乙方：_____

日期：_____

员工旷工多久可以解除劳动合同篇八

你与我单位订立了_____（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限）的. 劳动合同，劳动合同期限从____年__月__日起至年月日止，合同期内从事工作，在本单位工作年限年。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，现按下列第_____条款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除或终止劳动合同（关系）；

解除或（终止）劳动合同日期：__年__月__日

员工旷工多久可以解除劳动合同篇九

乙方：_____

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订了年月（或无固定）期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：_____年_____月_____日；

二、方支付方经济补偿金（违约金）_____元；

三、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方公章后生效；

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：（签字）：_____

法定代表人或委托代理人：_____

身份证号：_____

_____年_____月_____日

员工旷工多久可以解除劳动合同篇十

答：你做为企业公司的一名会计，并未被依法追究刑事责任，而《劳动法》第25条第四项规定，“被依法追究刑事责任”用人单位可以单方解除劳动合同及聘任关系，并且不必支付经济补偿金，而你不属在此解除的行列。所以用人单位不能以你做为犯罪嫌疑被逮捕为由，而解除劳动合同。但是如果你的行为属于我国《劳动法》第25条第2项“严重违反劳动纪律或用人单位规章制度”的，那么用人单位可以解除劳动合同。从你反映的情况看，你的行为不属于我国《劳动法》第25条第二项的行为，那么，你在逮捕羁押期间，其与企业的劳动合同暂停履行，一旦羁押结束，恢复人身自由，用人单位应当继续履行劳动合同直至期满。