

2023年国企工作总结及计划 国企年度工作总结(汇总9篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

国企工作总结及计划 国企年度工作总结篇一

你们好!不知不觉我们送走了201x年的上半年度。为了理顺过去半年里本人所做过的重要工作，也为促进自己的进步、更好地完成自己的本职工作，创造更高的利益。为此，我现将这半年来本人的工作情况进行了一个半年总结，希望你我共同分享，彼此监督，一起进步!

一、办公室的日常管理工作。

说实话，办公室对我来说几乎是一个全新的工作领域。作为办公室的负责人，我清醒地认识到，办公室是总经理室直接领导下的综合管理机构，是承上启下、协调左右、沟通内外、联系四面八方的枢纽，推动各项工作朝着既定目标前进的中心。办公室的工作千头万绪，在文件起草、提供调研资料、数量都要为决策提供一些有益的资料，数据。有档案管理、文件批转、文书处理、会议安排、迎来送往及用车管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。

1、努力做好公司的文字工作。草拟综合性文件和报告等文字

工作，负责办公会议的记录、整理和会议纪要提炼，并负责对会议有关决议的实施。认真做好公司有关文件的收发、登记、分递、文印和督办工作；公司所有的文件、审批表、协议书整理归档入册，做好资料归档工作。配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度。及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示精神。

2、及时了解本公司与其他相关行业的情况，为领导决策提供依据。作为x企业，土地交付是重中之重。由于拆迁和我公司开发进度有密切关联，为了早日取得土地，公司成立土地交付工作小组。我作小组成员之一，利用一切有利资源，采取有效措施，到、拆迁办等单位，积极和有关人员交流、沟通，及时将所了解的拆迁信息、工作进度、问题反馈到总经理室，公司领导在最短时间内掌握了及拆迁工作的进展，并在此基础上进一步安排交付工作。

3、认真落实公司人事、劳资管理工作。组织落实公司的劳动、人事、工资管理和员工的考勤控制监督工作，根据人事管理制度与聘用员工签订了劳动合同，按照有关规定，到劳动管理部门办好缴纳社保(养老保险、失业保险、医疗保险)的各项手续。体现公司的规范性，解决员工的后顾之忧。

4、理顺关系，办理公司有关证件。公司成立伊始，各项工作几乎都是从头开始，需要办理相关的手续及证件。我利用自己在xx部门工作多年，部门熟、人际关系较融洽的优势，积极为公司办理各类证件。通过多方努力，我只用了月余时间，办好了证书、项目立项手续产权证产等。充分发挥综合部门的协调作用。

5、做好公司董事会及其他各种会议的后勤服务工作。董事会在召开期间，认真做好会场布置、食宿安排工作。落实好各种会议的会前准备、会议资料等工作。

6、切实抓好公司的福利、企业管理的日常工作。按照预算审

批制度，组织落实公司办公设施、宿舍用品、劳保福利等商品的采购、调配和实物管理工作。办公室装修完毕后，在x月份按照审批权限完成了购置办公用品、通讯、复印机、电脑等设备的配置工作。切实做好公司通讯费、招待费、水电费、车辆使用及馈赠品登记手续，严格按照程序核定使用标准。

7、积极响应公司号召，深入开展市场调研工作。根据公司(0x号办公会议精神要求，我针对目前xx房地产的发展情况及房屋租售价格、市场需求、发展趋势等做了详细的市场调查。先后到土地、建设、房管部门详细了解近年房地产开发各项数据指标，走访了一些商业部门如，又到花园、花园□xx小区调查这些物业的租售情况。就x号地块区位优势提出“商业为主、住宅为辅、凸现区位、统筹兼顾”开发个人设想。

二、加强自身学习，提高业务水平

进入办公室当负责人以来，我一直感到自己身上的担子很重，但自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，庆幸的是，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向

第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位；

第三，自己的理论水平还不太适应公司工作的要求。

第三，加强学习，拓宽知识面。努力学习房产专业知识和相关法律常识。加强对房地产发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数。

我将严格按照自己的工作计划来完善自己，希望各位领导和同仁帮助我、督促我，让我成为更适应时代、更适合本公司的人！

国企工作总结及计划 国企年度工作总结篇二

一、在工作上，严格履行岗位职责，扎实做好本职工作

一年来，本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。

作为一名出纳，我在工作中能认真履行岗位职责，做到了及时准确的完成各月记帐，并对出差人员报销差旅费，粘贴支款申请单及报销的原始凭证近四千张。

在计算工资方面，能够熟练运用工资管理数据库操作系统，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，本人能顾全大局、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，并能团结同志，加强协作，乐于接受分厂安排的常规和临时的任务，如负责分厂职工纯净水的供应、洗澡卡的充值管理和一些管理工作等。

在现金管理方面，严格把关，严格执行和遵守国家财经制度，账务做到日清月结、账实相符、账账相符。严格按造分厂制定的现金支付制度完善了现金管理制度。

二、在思想上，加强学习，提升个人修养

通过杂志报刊，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入学习以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，不断提高了政治理论水平。加强政治思想和品德修养。认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

努力钻研业务知识，严格按照“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

会计人员应当按照会计法律、法规、规章规定的程序和要求进行会计工作，保证所提供的会计信息合法、真实、准确、及时、完整。会计信息的合法、真实、准确、及时和完整，不但要体现在会计凭证和会计帐簿的记录上，还要体现在财务报告上，使单位外部的投资者、债权人、社会公众以及社会监督部门能依照法定程序得到可靠的会计信息资料。要做到这一点并不容易，但会计人员的职业道德要求这样做，会计人员应该继续在这一点上树立自己职业的形象和职业人格的尊严，敢于抵制歪风邪气，同一切违法乱纪的行为作斗争。

三、存在的不足及今后的努力方向

一年来，虽然在思想上、学习上和工作上都取得了一定的成绩，但与其他同志和行业标准相比还存在着一定的差距和不足，在今后的工作中我一定要克服缺点和不足。要对分厂的承包指标做到心中有数，以便及时为领导提供相应的信息资料。

作为一名合格的财务工作者，不仅要具备相关的知识和技能，而且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应该用心做到最好，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。为很好地完成分厂的财务工作做出自己应有的贡献。

国企工作总结及计划 国企年度工作总结篇三

你想更友好更快的完成自己的工作并且在工作中使错误量到最小甚至不再犯错误吗?很多时候，机关我们在工作中取得了一定的成功，但是花费了巨大的人力和财力，这个时候，一个相关的工作总结是很有必要的。下面是给大家分享的有关工作总结的信息，仅供参考。欢迎关注相关信息。下面是一篇前台文员工作总结。

一, 工作内容:

1. 负责三位老总办公室的清洁卫生和文档整理;
2. 接听, 转接电话和接待来访人员;
3. 负责设计部门的电子文件收发;

国企工作总结及计划 国企年度工作总结篇四

一、狠抓上级指示精神的学习贯彻，为做好工会工作创造有利条件。

认真学习宣传贯彻上级工会工作会议精神，通过会议、座谈等形式，切实把会议精神传达到每一名员工，统一思想，提高认识，推动了工会工作的深入开展;始终坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司经营发展的整体目标，坚持把服务员工作为工会工作第一要务，努力找准服务员工

的切入点和结合点，求真务实，开拓创新，充分发挥工会的主力军作用，全力推进了机关员工的素质建设和能力建设，使机关工会能够积极配合公司工会有效地投身于公司的各项工作中去。

二、积极开展思想和业务教育，提升机关员工队伍的整体素质。

20__年，我工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的机关员工队伍，结合自身特点，采取多种形式加强员工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，使员工充分适应公司整体的发展形势，以认真的态度积极参与到公司的各项建设中，进一步提高了员工的业务水平和业务操作能力，促进了员工队伍整体素质的提升。同时，注意掌握员工思想动态，及时了解员工意愿和要求，比较广泛地听取和收集了员工的思想反映，对收集到的意见和建议进行了综合整理和有效分析，从而为工会今后的工作能够有针对性的开展提供了重要依据。

三、完善组织建设，促进职工民主管理和员工参与管理的积极性。

为贯彻落实公司工会工作会议精神，工会加强自身制度化、规范化、专业化建设，多途并举，提高了工会组织的群众化、民主化水平，激发了工会工作活力。同时，结合自身发展的实际情况，突出“抓维权、抓参与、抓实效、抓职能创新”，有效地推进了工会的民主管理以及素质工程建设，保障了经营管理持续有效进行，提高了工会干部队伍战斗力和保障力，增强了员工队伍的凝聚力和向心力，为配合公司党委和上级工会完成公司本年度工作目标做出了应有贡献。

四、围绕“完成20__年各项工作任务”中心目标，积极配合公司工会开展结合生产的劳动活动。

1、为充分发挥全体员工的创造力，凝聚员工的智慧与经验，提出有利于提高公司管理水平和技术创新以及促进公司快速发展的建议，我工会积极配合公司工会，从20__年6月开始，在员工中广泛开展了征集合理化建议活动，并对提出有价值建议的个人进行了表彰。

2、为充分发挥女职工在公司发展中的重要作用，鼓励女职工爱岗敬业，我工会组织本部门女员工积极参与了公司工会组织开展的争创“巾帼先进集体”、“巾帼标兵”、“巾帼之星”活动。鼓励女员工立足岗位进步成长，促进女员工综合素质的提升，号召广大女员工为实现20__年公司各项工作目标建功立业。

五、积极参与公司工会组织的各项文体活动，丰富本部门员工的文化生活。

积极响应公司工会号召，踊跃组织并参加公司工会组织开展的各项文体活动。如：组织并参加公司建党__周年职工歌咏比赛、公司书法摄影展、公司摄影写作培训班以及跳绳、羽毛球、毽球比赛，组织并观看国庆62周年慰问演出等。通过这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动，进一步丰富了广大员工的业余文化生活，极大地鼓舞了员工的自信心，增强了员工团队合作意识和顽强拼搏意识，弘扬了企业精神，展现了企业风貌，逐渐营造出了一种温馨和谐、积极向上的学习氛围和企业文化氛围。

通过公司工会的辛勤努力和全体职工的热情参与，20__年公司工会工作进展顺利，并且取得了可喜的成绩，在肯定成绩的同时，也应看到我们工作上还存在的差距和不足，我们将在今后的工作中坚定信念，坚持以人为本，坚持“以职工的需求为工作的落脚点，以职工的满意程度为衡量工作的指针”，扎扎实实的做好各项工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。同时我们相信，在党委和上级工会领导、支持和帮助下，公司工会工作将会再创佳绩。

国企工作总结及计划 国企年度工作总结篇五

2015年7月，我有幸成功和某国企签约，进入该公司工作。在招聘广告上，职位名称赫然写着“人事助理”。然而在三天的培训中，我们被告知要去基层锻炼。当时的招聘主管说了一句经典的话，用英文表述出来意味深长“we have a plan for each one.”在当时我立刻察觉不对劲，这和我料想完全不同。由于我的专业是人力资源管理，因此我非常清楚入职培训要介绍一些工作内容，进行相关培训。我对于他所说的“为你们每一个人量身定制的计划”有着非常大的疑惑。然而，对于当时涉世不深的我来说终究没有勇气毁约（三方协议）。

3个月的奥运志愿时期，我是在某商务局的业务部度过的。可以用“昏天黑地”来形容我当时的状态。但那也是我第一次在管理岗工作，让我有了一些强势作风，同时excel运用和公文写作能力也大幅提高。

之后的9个月，我被分到一个支局工作。在师傅们和同事的照料下，我的日子过得非常滋润且平淡。

就这样我的一年基层工作结束，2015年6月30日我们同届被分到西区的大学生聚集到人教，等候分配结果。然而，我们却被告知所有人被分到营销岗。这与我们的预想大相径庭。我很清楚的记得招聘广告上写着“一年之后按照专业和公司状况进行分配”。当然我们的劳动合同上，填写着“管理岗”，薪资待遇那里填写着“相关薪酬”就是比较巧妙的事情了。

之后我们被分成2批人，每批人进入一个专业公司。我们一行人抱着忐忑的心情去专业局报到，开始了营销生涯。在当时，我有说不出的失落。然而，懦弱如我，仍然在父母的劝说下持续着这样的工作状态。

谁都想不到，不到一个月，我们这群同届大学生又再次聚首，只不过这一次的地点是某支局——我们又被派发到了支局做营销员（除个别几个大学生以外）。

实际上，我非常抵触营销工作。然而，留恋着国企的安逸、五险一金，我始终没有勇气辞职，只能不断自我纠结。在那个支局，我大多是从事后勤，打杂的工作，当然自己也要营销，但因为师傅们在，我的业绩压力并不大。

2015年7月，歇完年假回来的我神清气爽，谁知，第2天被告知被调到了另一个支局做营销员。我很诧异但也有些许兴奋，因为我真的希望能有些改变。然而进入了那个支局，我的兴奋就变成了忧虑。那个支局规模很小，总共33个人。营销团队才5个人。领导也十分严格，第一天就表明，“这里一个萝卜一个坑儿”。在那里，我承受着多重压力，营销能力、表述能力、协调能力、沟通能力、与领导相处的艺术……都有所提高。我的成长飞快，业绩也不断增加。

2011年6月，我成功竞聘至专业公司的营销支撑岗，开始了短暂的业务管理工作。因为某些原因，导火索点燃，我毅然决然提出辞职，离开了工作了3年的地方。

总的来说，这家企业是安逸的企业。你不必担心裁员事件，五险一金全上，年假也有。只是，我的追求不仅限于此。这就是症结所在。

记得在第一次培训时，往届大学生对答企业工资低的问题给出了这样的答复，大概是这样说的，“你先不要问你能拿多少，你先看看你能让企业获得什么？你如果能进外企或者大企业，我相信你也不会来这里了。”呵呵，我当时对这这句话的后半段嗤之以鼻。从这里，相信大家就能看出我的心态。

我是一个对自己很严格的人，对于学习我如此，对于工作我也是如此。竭尽所能，认真负责。我不是一个满足者，不能

满足它带给我的基本保障。

在一次偶然的培训中，我和同届的好友提过，当时我引用了 [prison break] 一句台词“i don't belong here.”(我不属于这里) 实际上，三年的时间并没有磨灭我离职的想法，而是让这团火焰在心中慢慢燃烧，始终照亮着我的生活。

2011年7月26日，我拄着拐杖，在老爸的帮助下来到人教办理辞职手续。实际上，我的离职不太精彩而是有点悲壮，在办手续前一天骑车摔倒崴到脚。即便如此，离开了这样的企业我还是无比地愉悦。

几点启示：

大学时代，老师总说着“先就业，后择业”。然而通过自己和朋友们的经历都验证了这句话并不具太多的参考价值。找工作不能盲目。首先要清楚自己想做什么，什么岗位，什么职位。有了明确的职业定位再去找工作才是正解。我当年就是为了签“三方协议”而和这家企业结缘，当然如果它能让我做人事或许我还能待得更长远一些，但最终我还是会辞职的。其次，你要明白，这份工作能带给你哪些附加价值。比如环境，比如经验，比如培训等等。

给自己一个底线。就像投资之前，投资者也设底线一样。一旦企业的情况超出你的底线，适当调整心理预期，决定走与留，不要顾虑太多，否则会造成更多的沉没成本。

国企工作总结及计划 国企年度工作总结篇六

【导语】总结是社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验，找出差距，得出教训和一些规律性认识。以下是为大家准备的国企上半年

工作总结，希望对大家有帮助。

今年上半年，市政府国资委在市委、市政府的正确领导下，主动应对经济发展新常态，坚持问题导向，扎实稳妥推进改革，积极支持企业发展，市直大企业在经济下行压力加大的情况下，没有出现大起大落，保持了在高水平上的平稳发展，1-5月份，企业资产总额同比增长20.03%。

一、上半年工作情况

（一）强化制度建设，形成“1+n”制度体系

全面贯彻落实中央和市委、市政府的部署要求，研究提出了《关于深化国有企业改革的意见》，市委、市政府已于今年2月印发实施，成为推进青岛国企国资改革的“总抓手”。同时，结合实际，突出问题导向，今年出台了加强资产出租管理、加强非银行金融业务风险防控等文件，至此，《关于深化国有企业改革的意见》及其17个配套文件全部印发实施，形成了青岛国企国资“1+n”制度体系。

（二）持续简政放权，企业活力不断增强

深入实施“推动市直大企业发展改革60条意见”，今年按照企业经营事项的性质进一步放权，这是近年来第三次大的简政放权，以国资改革带动国企改革，充分赋予企业董事会自主依法决策的权限，为企业改革发展创造了更加美好的环境。同时，大力加强企业领导人员培训，先后有针对性地组织了经营管理能力提升、资本运作与风险防控专题培训，提升企业依法自主决策的能力和水平。简政放权的同时，坚持放管结合。对企业集团层面的产权变动、业绩考核、改革事项等重大核心事项，由国资委依法依规依程序严格管理。上半年重点研究提出了在市直企业开展国有股权收益增量分享激励试点的建议，探索通过采取“不动存量、分享增量”的方式，完善中长期激励机制。

（三）坚持有进有退，国有资本布局结构不断优化

在完成5家不具备竞争优势企业退出市直建制的基础上，将国有资本更多投向城市建设项目、蓝高新和民生等重点领域。上半年，多方整合优势资源，重点完成了全市旅游集团的组建工作，支持其在青岛设立旅游产业投资基金，大力发展现代旅游业；中路保险山东分公司正式开业，支持发展现代金融业；支持青岛港与阿里巴巴战略合作，推进青岛港由传统装卸港口向世界一流智慧强港转型升级；参与组建了国家海洋装备检测集团有限公司，大力发展海洋科技产业。

（四）大力推进上市，发展混合所有制经济

以推进上市为重点，打造混合所有制的公众公司。上半年，重点开展了青岛港回归a股工作，推动2家具备条件的企业上市，同时，启动11家条件相对成熟的企业进入上市工作程序，储备11家企业作为新的上市资源，形成国有企业上市梯队。目前，青岛市竞争类企业的二、三级公司90%实现了混合所有制；功能类、公共服务类企业的二、三级公司，除政府项目及公益企业外，其他的70%已经转为混合所有制的经营平台。

（五）分类加快推进，促进企业转型升级

支持海信发展智能交通产业，获评“智能交通三十强”首位。支持青啤提升发展质量，“青岛啤酒”品牌价值1xx8.75亿，连续13年蝉联中国啤酒第一品牌。支持推动澳柯玛智能产业园项目，设立五大全球性研发中心。支持双星集团建立全球的石墨烯轮胎中心实验室。推动老城区企业搬迁发展。青钢、碱业等9户老企业去年底全部关停后，市区每年减少工业废水排放量20%，粉尘排放量减少68%。完成了青钢搬迁后7000多职工的分流安置工作，同时建立了青岛特钢重组联席会议办公室，促使青钢转型升级为智能钢厂、绿色钢厂。推动功能类企业增强平台功能。匹配城市发展战略，起草了鼓励支持国有平台公司参与全市创新中心、海洋中心、服务中心“三

个中心”建设的意见。研究进一步开展国有资本投资公司试点工作，在内部市场化、整体上市及混合所有制改革等方面开展改革试点。推动公共服务类企业提高服务能力。支持地铁集团加快地铁项目建设，在北段运营的基础上，3号线年底前将全线贯通；支持水务集团通过股权收购的方式，拓展水务产业链；支持交运集团智能公交调度系统首次应用于我市城乡公交，优化城乡居民出行体验。

（六）严格把好关口，强化基础管理

序进行“阳光操作”。上半年，公开挂牌转让国有产权xx笔，转让金额2.3亿元，增值率xx.68%□调整充实外派监督机构力量。努力争取市委、市政府支持，将8个监事会扩充为9个，对竞争类、公共服务类企业，每3户企业设立1个监事会，对功能类企业派出了财务总监，确保外派监督机构全覆盖。强化即时监督。充分发挥监事会常驻企业的优势，建立了即时报告和提醒函制度。上半年共形成监督信息和专报104份，发出提醒函xx份，揭示重大事项和问题xx个，并督促整改，形成监督工作闭环。同时做好20xx年度监督监督检查和提醒整改工作。开展年度“四合一”审计。组织开展了20xx年度企业财务决算、业绩考核、国有资本经营预算、监事会监督检查“四合一”审计，并聘请了全球的3家会计师事务所进行第三方评估。针对审计稽查发现的问题，起草印发了《关于加强非银行金融业务风险防控工作的通知》，加强企业金融业务风险管控。

（七）强化党的建设，打造“廉洁国企”

班子进行了“两个责任”主题宣讲，推进全面从严治党。强化党性教育和廉政建设。严格按照市委要求，开展“两学一做”学习教育，采取多种形式，确保学习效果；按照市委要求，组织了《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》学习培训和测试。严格监督检查。春节、端午等重要节假日期间，深

入开展了监督检查，严防“四风”问题反弹。敦促被巡视企业，认真做好问题整改，在委机关开展未巡先改，严格规范委机关办公用房、业务接待等。

（八）主动服务企业，维护稳定和职工群众权益

下大力气在国资系统建立起了解决信访问题的四级责任制，壳企业和破产企业，由企业托管中心集中管理；存量中小国有企业，由华通集团管理或托管；涉及市直大企业的，以企业为主解决；涉及全市性的企业信访事项，由国资委统筹协调解决。上半年，重点协调解决了青钢老厂职工安置等3个信访案件。

二、存在问题和下半年工作打算

创新方面的技术型人才；完善法人治理方面还需做细做实，特别是推行职业经理人制度、推进外部董事人才队伍建设等方面。

下半年，国资委将全面落实市委、市政府《关于深化国有企业改革的意见》要求，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，主要推进十项措施，具体包括：健全法人治理、强化董事会职权、加大市场化选聘经营管理者力度、实行薪酬分配差异化、完善国有资本投资运营公司的运营模式、优化国有资本布局、实施转型升级、推动兼并重组、探索混合所有制企业员工持股、推进解决历史遗留问题等，促使市直大企业在全市经济社会发展中的骨干、主导、支撑、引领作用更加突出，企业发展的质量和水平走在全国前列，为全市经济社会发展做出更大贡献。

增长34.88%；所有者权益430.40亿元，同比增长6.02%；资产负债率52.81%，同比增加6个百分点。

一、推进国有资产整合重组。4月11日，市委、市政府召开深

化市级国有企业改革动员会，全面部署启动国有资产盘活重组动员会。会上下发了《中共湖州市委、湖州市人民政府关于印发〈湖州市本级经营性国有资产盘活重组实施方案〉的通知》（湖委发〔20xx〕9号），为推动我市国有企业整合重组明确了方向，提供了遵循。市委、市政府成立了工作领导小组，由市委、市政府主要领导任组长，分管领导任副组长；领导小组下设四个企业集团筹建组和干部人事组、综合协调组，建立统一领导、分工合作、协调联动的工作机制，确保领导有力、配合有序、落实有效。5月24日，市委、市政府召开市四大国企集团成立大会，标志着我市国企国资盘活重组工作取得阶段性进展。从立足现有基础、利于整合重组、提高资本集聚度、做大做强企业的角度出发，通过盘活重组市级国有企业和行政事业单位经营性国有资产及国有股权，新组建四家主业突出、竞争力强、对全市经济社会发展带动作用明显的市级国有资本投资运营公司，形成城市、交通、旅游、产业四大行业板块。一是组建湖州市城市投资发展集团有限公司。以湖州市城市建设投资集团公司为基础，整合纳入建设口企业和经营性资产，以及市场发展、教育发展、保安服务等相关企业和经营性资产，主要负责城市基础设施和社会公益设施的建设、开发、经营、管理。二是组建湖州市交通投资集团有限公司。以湖州市交通投资集团有限公司为基础，整合纳入交通口企业和经营性资产、农垦相关企业和经营性资产，以及相关国有股权，主要负责道路水上交通运输基础设施和农垦设施的建设、开发、经营、管理。三是组建湖州市旅游投资发展集团有限公司。以湖州旅游发展集团有限公司为基础，整合纳入商务口企业和经营性资产，以及财政、建设、文广新、林业、报社、度假区等部门单位相关企业和经营性资产或经营管理权，主要负责旅游基础设施和商务、文化产业的建设、开发、经营、管理。四是组建湖州市产业投资发展集团有限公司。以浙江正兴投资有限公司、湖州市金融控股有限公司为基础，整合纳入经信、民政、农业、国土资源、手工业联社等部门相关企业和经营性资产，以及经信、财政、国资等部门相关国有股权股份，主要负责政府性产业投资引导基金和金融股权股份管理运作、产业投

资、社会事业发展。

施办法》、《湖州市国有企业投资监督管理办法》和《湖州市国有企业资产损失责任追究暂行办法》，规范国有企业重大事项管理，健全完善风险防范机制，防止国有资产流失。拟定《湖州市国有企业公司章程制订管理办法》、《湖州市属国有企业招用人员管理的意见》，规范国有企业管理。拟定《关于进一步加强国有企业内部审计工作的意见》和《关于进一步规范市属国有企业资金存放等财务事项管理的意见》，进一步加强国企财务监督。

三、规范国有资产处置行为。上半年，审核完成企业国有资产评估核准和备案项目1项，涉及账面净资产总额24.56万元；完成国有企业产权交易事项3项，净资产总额评估价值549.76万元，成交金额xx30.4万元，交易增值率达1xx.57%□办理产权登记事项4项，其中企业新增占有登记1项，企业变更登记3项。组织各国有企业认真执行企业国有产权首席代表报告制度，及时报送定期报告，3月底前收到报告23份。根据《国有企业资产出租管理暂行办法》，对国有企业资产出租情况进行摸底清理和统计上报□20xx年各国有企业出租资产中土地面积约97.32万平方米，房产面积28.84万平方米，租金收入1.19亿元。根据《湖州市企业国有资产评估与审计中介机构选择管理办法》，对2019-20xx年中介机构库进行了审核验收和调整工作，重新确定20xx-2018年度湖州市国有企业资产评估和审计中介机构库。

“三公”经费总比下降xx.03%□在自查的基础上组织对10家企业进行抽查，从抽查情况分析，各企业总体能够认真执行中央“八项规定”，严格控制“三公”经费的使用支出，并对企业“三公”经费使用支出过程中的不规范行为，提出整改要求。做好重大事项备案工作，21家企业（不含3家委托监管企业）上半年政府补贴3.4亿，累计担保xx9.77亿，其中本年度新增担保10.53亿。

五、完善国企考核与薪酬管理。完成20xx年度工作和经营业绩考核的现场考核工作。根据国务院国资委、省国资委关于薪酬改革的总体要求，配合市人社部门做好薪酬改革实施意见出台前的各项准备工作，制订市管企业业绩考核办法，初步完成征求意见稿。做好财务预算、职务消费预算的收集审核工作，按照年初工作要求，对考核企业20xx年决算进行收集审核，并着重对标业绩考核相关指标。协调督促企业配合事务所做好20xx年度业绩考核专项审计和2019-20xx年度工资总额清算。

万元，截止5月底，上缴红利租金等预算收入347.58万元，其中：国有股红资本预算收入278.35万元，租金收入19.91万元，其他资产处置收入49.32万元（中维上交配股款）。以依法履行出资人职责为抓手，加强社保、剥离等资产的管理，切实完成国有资产收益收缴目标任务，截止5月底，完成计划的59.11%。做好国有股权移交产业投资集团的准备工作，编制资产移交清单，整理股权移交资料，围绕17家国有股权无偿划转，根据不同企业情况，拟定了17家股权划转协议。

七、加强国资系统干部队伍建设。按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格组织程序和组织纪律，结合市属国有企业盘活重组工作，参与四大集团领导干部的任职考察，对纳入整合重组的10家国有企业原任领导人员职务进行了免职。调整浙江南太湖控股集团公司、湖州西塞山开发建设公司、湖州聚源城市建设发展公司领导人员，选优配强国企领导。召开国有企业董事会、监事会报告工作会议，听取企业董事会工作报告，并对企业董事会、监事会工作报告进行总体评价。根据国有企业盘活重组和委领导调整的实际，提出了《关于领导干部联系服务企业的意见》，进一步改进工作作风，提高服务水平。

员干部理论学习的意见》，进一步强化党员干部思想理论教育，扎实推进理论武装工作。按照市委统一部署，制定《关于在党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”

学习教育的实施方案》，组织召开召开“两学一做”学习教育专题党课暨动员部署会，开展专题学习和研讨，组织手抄党章活动，印发“两学一做”教育学习资料，进一步促进党员干部加强党性修养，强化纪律意识和规矩意识，改进工作作风。制定《20xx年市国资委党建工作要点》，不断提高党的建设科学化水平。按照市委组织部要求，开展国有企业党建问卷调查，做好相关情况统计，撰写调研报告，为进一步加强国企党建提供决策参考。开展党员组织关系排查工作，规范党员管理。根据市委统战部关于开展“党外知识分子”调研工作的部署要求，提出加强国有企业统战工作的对策建议，形成专题报告报送市委统战部。落实党风廉政建设主体责任，向市委、市纪委报告党风廉政建设主体责任和党委书记履行“第一责任人”情况，推动责任落地。制定了《20xx年市国资委党风廉政建设和反腐败工作意见》和《市国资委20xx年党风廉政建设和反腐败工作组织领导与责任分解》，全面部署党风廉政建设和反腐败工作，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。做好12345政府阳光热线工作，上半年共接到政府阳光热线交办事项2件，做到响应及时、按时办结、群众满意。

国企工作总结及计划 国企年度工作总结篇七

一、做好财政企业财务管理的各项基础工作

(一)做好x年度企业年度决算报表的审核、汇总上报工作，提高数据的质量和规范化水平。主要是x年度全州国有企业、非国有企业、集体企业、外商投资企业、担保企业年度决算的汇总、分析工作和决算工作总结，及时向省厅上报年度企业运营效益情况。

(二)进一步扩大企业信息面，提高企业财务快报质量。根据x省财政厅关于转发财政部《关于做好x年企业财务快报工作的通知》(x财企〔〕15号)，加大我州企业快报工作的组织力度，进一步扩大了企业快报编报范围(除扩大国有、非国有企业外，

今年还增加了融资担保公司季报)，努力做到快报户数与年度决算户数相一致，扩大财务快报信息面，增强快报信息的时效性和准确性，不断提高数据质量，并定期做好报表分析作为财政信息发布。

(三)做好我州国有融资担保公司的年检登记工作。根据省厅要求做好我州2户国有融资担保公司的年检登记工作。

(四)做好国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金清算。根据《关于做好x年国有企业办中小学退休教师待遇省财政资金清算工作有关事宜的通知》，我州结果是□x年5个县补助5个县，补助人数32人，省财政应补助资金47.97万元，预拨资金42.32万元，超支5.65万元。

(五)做好农网还贷资金征缴清理工作。根据x财企〔〕452号要求，对我州x年—x年农网还贷资金征缴工作进行全面清理，5年应缴农网还贷资金计21973万元，省公司汇缴农网资金已交20460万元，按期完成了农网还贷资金的征收计划。

(六)做好x年全州社会福利企业增值税退税调查工作。根据工作需要对我州x年全州社会福利企业增值税退税情况进行全面调查，全州42户社会福利企业增值税退税达14344万元。其中退税超100万元的25户，计13724万元。

(七)清理财政资金往来款项。根据□x省财政厅关于清理财政资金往来款项的通知□(x财库〔〕33号)，我们对全州财政资金往来款项进行全面清理，企业科历年借入资金2405万元，借出资金4291.95万元，专项资金暂存款571.1万元。

x年，全州获得省财政厅支持的各种专项资金4144万元，较上年增加了679万元。其中：国企改革资金218万元，企业技改财政贴息资金890万元，新型工业化发展专项资金530万元，非公经济发展资金290万元，乡镇企业发展资金280万元，农

产品现代流通体系建设补助资金276万元，安全隐患治理及安全装备费340万元，西部外经贸发展促进专项资金176万元，内贸流通事业发展补助资金90万元，茶产业补助资金330万元，“万村千乡”市场工程项目资金233万元，其他专项资金491万元。

x年度全州共累计申报的项目111个，申报项目资金21601万元，省厅共审批63个，项目审批资金共3740万元。专项资金重点扶持的企业是：华联锌铟股份有限公司、特安呐制药股份有限公司、麻栗坡紫金钨业有限责任公司、文山州煤有限责任公司、太阳魂酒业有限公司、知味园食品有限责任公司、文山华博贸易有限责任公司、丘北县x泰食品有限公司、文山茶马克思主义古道茶叶生态园有限责任公司、文山国际经济技术合作有限公司等企业。

重点加强企业技改贴息资金、新型工业化发展专项资金、非公经济发展专项资金、国企改革专项资金、乡镇企业发展专项资金、外贸发展专项资金、中小企业国际市场开拓资金等专项资金的监督管理。同时，只要文件明确和有领导批示，我们均及时汇报和拨付，没有迟拨和拖着不拨的现象发生。专项资金的监督和管理，确保了财政资金的安全，发挥了财政资金的导向作用，有力地促进了企业的改革和发展。

四、开展调查研究，做好有关数据资料的核实上报工作

(一)做好全州淘汰落后产能核实上报工作。根据[]x省经委 省财政厅关于上报淘汰落后生产能力有关问题的紧急通知[](x经电[]1号)，全州核定结果为是：“”期间，我州淘汰落后产能企业42户，铁合金淘汰产能18.12万元，水泥淘汰产能37.6万吨，其中[]x年铁合金1.2万吨[]x年铁合金5.73万吨，水泥8.8万吨[]x年铁合金4.8万吨，水泥8.8万吨[]20xx年铁合金2.5万吨，水泥20万吨[]20xx年铁合金5.1万吨。

(二)做好煤矿及非煤矿企业的安全生产风险抵押金核准存储工作。全州应交存煤炭安全生产风险抵押金的煤矿(矿井)24个,实际已交存13个,存储风险抵押金410万元,应补存风险抵押金960万元;非煤矿企业按标准核定,50万元及其以上的在州级存储,50以下的各县收交存储,州级核定存储企业8户,现已有2户申报,1户存储,存储资金60万元。

(三)开展深化国有企业改革调研。根据x财企函〔〕37号的要求,做好我州“x年—x年开展深化国有企业改革调研”工作。从调研情况看,我州国企改革工作有序推进,并进入最后攻坚阶段。企业改制后,完善了企业法人治理结构,职工队伍思想稳定,素质进一步提高,企业经济效益不断提升,底,离省考核改制企业目标只剩下3户。

20xx年工作思路:

x年财政企业工作的思路是,要在局党组的正确领导下,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,按照xx大和州委七届三次全会精神,落实六大发展战略,开拓创新、积极进取,不断充实、调整和完善财政企业政策措施、资金扶持和服务方式,促进经济发展方式转变,提高企业核心竞争能力和自主创新能力,鼓励扶持企业做大做强,增强经济发展和财政增收的基础,服务于全州经济又好又快发展的大局。

(一)做好x年企业财务信息工作。企业财务信息工作,是企业财务管理工作的的重要组成部分,是企业财务管理工作的基础。x年企业财务信息工作,重点是按时上报企业信息资料,确保数据的真实性和准确性,定期分析企业经济运行中存在的问题,对存在问题提出切实有的措施和建议,为企业财务管理工作或为领导决策提供全面真实的数据资料。

(二)认真贯彻落实州委、州政府《关于进一步深化国有企业

改革的意见》(文发[20xx]30号), 继续从财政政策和资金上积极支持国有企业改革, 切实帮助企业解决改革中的突出问题, 促进我州经济结构的战略性调整。主要是: 继续抓好困难国有企业的改革, 妥善安置职工, 确保社会稳定; 加快行业整合步伐, 推进新型工业化进程; 加大财政周转金的催收、处置力度, 减轻企业的债务负担。

(三) 加强对国有企业改革后续问题的研究。研究国有企业改革遗留问题的应对措施和办法, 帮助企业解决实际问题, 维护职工合法权益, 维护社会和谐稳定。

(三) 切实兑现国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金。按照有关文件规定, 认真审查各县和企业上报材料, 及时兑现国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金, 切实将这项“暖人心工程”落到实处。

(四) 继续做好国有企业的破产关闭工作。按照[x省国有企业破产费用审核办法》的规定, 积极上报企业破产费用补助资金。

(五) 加强专项资金监督管理, 提高财政资金使用效益。采取有效措施, 建立和完善财政资金监管体系, 提高财政资金管理水平和; 建立和完善财政资金绩效管理制度, 组织开展专项资金使用情况检查, 加强财政专项资金的跟踪问效力度[x年重点做好省州财政安排的企业技改贴息资金、国企改革资金、新型工业化发展专项资金、非公经济发展专项资金、乡镇企业发展专项资金、外贸发展专项资金, “万村千乡”项目资金的监管工作, 对各专项资金的申报和使用严格把关, 确保财政资金使用的规范性和安全性, 充分发挥财政资金的使用效益。

(六) 积极组织项目申报, 向省争取扶持资金, 为推进新型工业化和大力发展非公经济提供政策和资金支持。财政在推进新型工业化和建设和谐社会的进程中, 主要做好以下几方面

的工作：一是充分发挥财政职能，通过财政资金和政策手段积极主动地引导企业走低消耗、高效益、重环境集约型经济发展路子；二是贯彻州委、州政府提出的工业强州战略，建设新型能源和工业园区、推进行业结构调整的财政促进政策，增强企业核心竞争力；三是积极组织项目申报，争取上级资金支持，增强财政调控能力，加大财政对企业资金扶持的力度，通过财力转移和政策倾斜，支持重点企业进行技术改造，支持非公经济发展，支持企业实施“走出去战略”，发展外向型经济。通过财政投入，充分发挥财政资金的引导和带动作用，促进全州经济的全面发展。

(七)加强资产与财务管理，发挥财政职能作用。加强对企业资产与财务管理力度，规范财务行为，督促企业建立健全内部管理制度，积极调整组织结构和经营战略，增强市场应变能力；加强中小企业担保机构的管理。认真贯彻执行信用担保机构管理的有关政策法规，从注册资本金、市场风险防范、核算及信息报送等方面规范信用担保机构的财务行为；加强对各县财政企业工作的指导，做好州属企业与各县财政企业工作的政策及业务培训工作，开展各县财政企业信息网的运用，推动全州财政企业工作管理水平的提高；探索建立企业财务预警机制，增强对企业经营状况、行业发展趋势和宏观经济走势的分析和判断力。

(八)加强队伍建设，提高业务水平。一是加强政治学习和业务培训，提高政治素质和业务水平；二是按照勤政、务实和高效的要求，团结协作完成各项工作；三是树立大局意识、服务意识，服务于州委、州政府的重大决策，服务于企业和全州经济发展的大局；四是推行依法行政，重视政务公开建设，提高依法理财和依法行政的能力。

国企工作总结及计划 国企年度工作总结篇八

时间不知不觉地，我们后来才知道，艰苦的工作已经结束了，这段时间的工作，取得了很多成就，不妨坐下来好好写写工

作总结吧！大家所见过的工作总结应该是什么样的？下面小编给大家整理了2022国企年度工作总结，希望大家喜欢！

一、认清形势，调整思路，科学制订20__年奋斗目标

20__年是x公司积累经济实力，扩大小麦精深加工规模，不断拉长产业链条，向着更高目标奋进的一年。公司领导班子审时度势，根据上级工作安排的粮食加工业的发展方向提出了符合公司实际和时代发展的工作思路：突出抓好“用人、用工、分配”三项制度改革以及安全储粮和加工销售工作，强化企业的市场竞争能力，不断扩大市场份额，为全面完成市局下达的各项目标任务而努力奋斗。

二、力争完成了本年度目标任务，为公司今后发展奠定坚实基础

按照市局下达的《20__年工作责任目标》的要求，今年，公司共实现粮油销售收入x亿元，其中工业销售收入x亿元，利润x万元，各种税金x万元，交纳职工“三金”x万元，“四无”粮油率x以上，干部职工培训x余人次。基层党建和精神文明工作成效明显，干部职工素质不断提高，企务公开、计划生育、综合治理工作全部达标，党风廉政、信访处法、依法治企等工作稳步进行，全年没有发生一起安全事故。公司经营形势稳健，干部职工情绪稳定，为今后的两个文明建设打下了坚实基础。

三、以经济效益为中心，进一步加强内部管理，促进企业快速发展

（一）以发展为目的，做好公司项目建设，不断增加公司的经济增长点。作为省政府重点扶持的十家小麦加工转化龙头企业之一，我们不仅在粮食加工上大做文章，做大文章，还要逐步涉足其他领域的发展，只有这样，企业才更有活力。因此，公司在经过详尽的市场调研和周密的形势分析之后，

公司上马了高档挂面生产线项目。该项目总投资x万元，于去年x月开工建设，现在已进入生产阶段，并在逐步加大生产量和市场占有率。该项目的全面上市，每年可为公司新增销售收入x亿元，安排近x人就业，在壮大企业实力的同时，也将带动周边农业和相关产业的发展，有力的推动了我市食品工业的发展，为公司的长远发展奠定了基础。

（二）体现以人为本，加强企业管理，建立现代企业制度，不断完善企业内部机制□x公司成立几年来，特别注重以人为本，把“用心、负责、开拓、奉献”的企业精神渗透到企业生产经营的各个环节和方方面面，成为每个职工工作行为的指南。

一是注重人员的培训提高，建立灵活、高效的用人机制。公司派各级人员参加各种培训、论坛、讲座等，了解了行情，开阔了视野，提高了技能；高薪聘请科技人员参与公司管理工作，借助“外脑”促进企业的发展；从大中专院校招聘优秀毕业生到公司工作，带动现有职工努力学习业务技能，形成良性竞争的局面，这样就充分发挥了干部职工的潜能，用人上做到了人尽其才，良性发展。

二是不断加强员工业务技能的提高。公司年初及时制定了年度培训计划，加强了对员工营销知识、业务知识、法律法规等方面的学习，力求员工达到一专多能，更好的为企业服务。

四是依法治企，依法经营。公司聘请了常年法律顾问，对生产经营的各个环节提供法律咨询、服务，组织员工认真学习了《食品卫生法》、《税法》、《经济合同法》等法规，严格树立依法经营观念。

五是关注顾客，优质服务。在收购、销售等业务部门实行承诺服务，将收购价格、小麦质量指标等公开公布，设立茶水站、晾晒场等服务设施，进行顾客满意度调查，设立顾客免费咨询热线和投诉电话，充分体现“以顾客为关注焦点”的

经营原则，千方百计为顾客提供优质服务。

六是继续实行企务公开，狠抓民主管理制度。对公司重大事项和涉及职工切身利益以及其他需要予以监督的事项作为公开内容，充分保证了公司事务的民主公正，有效地杜绝了决策失误，提高了决策水平。

七是狠抓产品质量。公司秉承“制造健康食品、共享成功利益”的经营理念，坚持质量求生存、品牌求发展的战略思想，严格按照x质量管理体系的要求操作，本着对广大消费者负责的态度，近年来不断进行科技创新，狠抓产品质量，使“__”牌面粉的质量一直保持稳定，知名度不断提高，获得了消费者的好评。在公司所产“__”牌面粉获得中国粮食行业协会“放心面”、“河南省免检产品”的基础上，今年又荣获了“x省名牌产品”，“国家免检产品”等荣誉称号，目前已进如多家大型商业连锁超市销售，在__等地建立销售x多个，销量稳步上升，树立了“x”品牌的良好形象。通过加强管理，建立健全各项规章制度，狠抓产品质量，做好服务工作，使公司产品逐渐占领了市场，占稳了市场，赢得全国各地用户的青睐，建立了良好的信誉□x面粉畅销全国x多个省市，出现了供不应求的良好局面，企业的效益也与日俱增。

四、党的建设和精神文明建设进一步加强

（一）围绕中心，突出重点，不断加强和改进党的建设，提高公司领导班子和党员整体素质。

今年以来，面对新的形势和任务，公司党总支坚持用时代发展的要求审视自己，以改革的精神加强和完善自己，不断为党的肌体注入新的活力。

一是以“五好”为标准，紧扣班子建设，组织制度建设等重大课题，相继完善了《民主决策程序》、《民主公开制度》、《民主生活制度》、《支部工作制度》等充分反映党员和党

组织意愿的党内民主制度，进一步增强了党的活力和团结统一。

二是以创建学习型企业为载体，不断加强领导班子建设，公司党总支把提高党员领导干部的思想政治作为党的建设的根本，严格遵守“二五”学习制度，切实提高了公司领导干部科学判断形势的能力，驾驭市场经济的能力，应对复杂局面的能力，总揽全局的能力，公司内部一切按制度、规定办事已成为每个党员、干部、职工的自觉行为。

三是以加强党员队伍的理论学习和业务技能的提高为目的，开展了一系列争创活动，使广大党员的先锋模范作用也得到了较好的发挥，切实提高了党员队伍的整体素质，也充分带动了普通职工的“干事争先”意识，有力地增强了企业发展的活力。

四是在维护好公司稳定，抓好生产经营的同时，狠抓纪检、监察、治乱纠风、信访等工作，不断加强党风廉政建设，坚持按制度办事，增加了工作的透明度，创造了良好的内部环境。

（二）坚持“两手硬”的方针，大力推进精神文明建设。

在20__年获得省级文明单位称号后，公司对此项荣誉十分珍视，认为文明单位建设是一项长期的任务，决不能有“荣誉到手、创建到头”的思想。为了扩大公司精神文明建设成果，进一步保持省级文明单位的荣誉，营造浓厚的创建氛围，调动广大干部职工参与精神文明建设的积极性，公司成立了创建工作领导小组，按照“高超点、高质量、高标准，年年要上新台阶”的指导方针，在巩固和保持现有文明单位的基础上，积极配合市、区文明委创建部门的工作，及时报送有关文明单位创建材料，以良好的姿态迎接文明单位的复查。在精神文明建设中，我们通过扎实开展创建活动，强力推进文明单位“回头看”，努力美化办公生活环境，积极参加创建

活动，加强干部职工思想政治工作等方面的工作，使广大干部职工整体素质进一步提高，遵纪守法、讲文明、讲卫生的观念深入人心，公司呈现出人心凝聚、局面稳定、环境优良的发展势头，有力地促进了生产和经营的发展。

一是少数职工观念比较保守，对粮改后市场经济的困难考虑不足，融入市场、建立现代企业制度还有一定难度。

二是随着生产和经营规模的扩大，公司人才结构就显得不太合理，特别是缺少具有开拓精神的创新性人才和专业技术人员。

三是广大职工工作积极性不够强烈，个人的潜力没有充分挖掘并发挥作用。

四是营销力量比较薄弱，与公司的发展形势不太适应，等等。这些问题都需要公司在今后工作中有所侧重，认真研究解决，为长远发展扫清障碍。

20__年已经到来，面对新的机遇和挑战，公司领导班子审时度势，本着实事求是的原则，明确提出全年的工作思路是：增强企业活力为基础，以发展为核心，建立新型的劳动关系，力求体制创新、科技创新和管理创新，巩固和发展现有经营项目，大力推进产品结构调整，加强品牌开发和农业产业化建设，强化市场开拓和x质量管理体系建设，做好基层党建和精神文明工作，全面完成市局下达的各项目标任务，以优良的业绩为全面实现小康社会做出贡献！

20__年在新区管委会的正确率领下，我公司当真落实平安责任制，取得了平安出产的好场所排场，促进了经济效益年夜提高的好成就。实现了产量和销量的历史最好水平，扎扎实实把抓平安出产落实到了促进出产成长的实处。回首回头回忆去年的工作，我们具体实施了以下法子。

一、率领负责，每月开展平安出产年夜搜检勾当

公司实时调整平安出产率领小组成员，总司理亲自挂帅带头抓平安，由出产副总和出产部长具体负责落实平安工作。各分厂率领对所辖规模负责。公司和分厂每月进行平安搜检。发现问题都开具整改通知书，把隐患整改落到实处。每次搜检都有传递，并在《年夜发报》上刊登。

二、以教育为本，不竭提高员工平安意识

在平安出产及其勾当的实践过程中，我们体味到除率领正视负责是必不成少外，以下两个方面是平安出产的重中之重。

1、平安常识、熟悉和不美观念。平安出产事关职工生命和企业财富平安、事关社会不变，只有全员懂得平安常识，提高平安对出产要重性的熟悉，只有集中力量抓平安出产，坚持平安第一，使职工和打点人员都紧紧树立起平安意识，真正警醒起来，才能真正保障企业出产的平安运行。

2、严酷遵守平安出产责任制和平安操作规程。“平安出产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各出产车间班组也要按照各自分工死守岗位，切实负起平安责任，并实施按轨制奖罚分明，对搜检出的隐患整改实时到位。实践证明，平安出产责任制能切实做到防患于未然，对于出产事情的发生能起到较着的遏制浸染。

据以上体味，为了提高全员平安文化常识和平安提防手艺，强化平安意识和平安轨制责任化理念，开展对全体员工经常性的平安出产教育，每季度举办平安出产常识培训和防火平安练兵勾当。经由过程平安理论常识进修，丰硕了全体员工的平安常识，武装了脑子，有的员工还深有体味地说：进修使我们坦荡了眼界，曩昔不知道的平安规模和隐患涵义等常识，此刻在进修中获得了填补，提高了平安提防能力和自我呵护能力。

三、成立消防巡逻队，重点预防

化纤出产是放火重点单元，为了防止火灾，公司制订了厂区禁止抽烟的轨制，并严酷执行。为了防控火灾，公司专门成立了消防巡逻队，对重点区域进行按时巡逻，经由过程严酷打点，精心提防，20__年没有呈现火灾。

四、非凡岗位持证上岗，从泉源提防隐患

公司对非凡工种和岗位坚持100%持证上岗，如叉车、电焊、汽锅、电工等非凡岗位，按期培训和轮训，不持证不能上岗，到期的必需加入培训后年鉴，所有费用由公司承担，使得非凡工种和岗位持证率始终连结在100%，从泉源上消弭隐患，保障平安。

五、严酷奖罚，不竭降低事情率

严是爱，松是害。公司除了教育外，对违章功课、违章批示者进行赏罚。每月公司要查核分厂事情率，无事情的进行奖励，超标的进行赏罚，每起事情按500元尺度扣罚当月奖金。对小我的三违行为也进行赏罚，例如在厂区抽烟的，就罚款200元。经由过程严酷的奖罚，20__年工伤人数比20__年工伤人数年夜年夜减低。

六、用前进前辈设备打点平安，年夜年夜提高打点效率

公司在主要岗位和地段安装了年夜量监控设备，用前进前辈的装备打点平安，使得打点效率年夜年夜提高。全公司安装的监控达200多个，笼盖了年夜部门厂区，良多隐患从监控上都能实时发现和避免，削减了事情概率。前进前辈装备也对违章行为起到了必然的威慑浸染，削减了“三违”现象发生。

平安勾当是一项持久的工作，公司率领对这项工作十分正视，非论曩昔和此刻，公司在平安问题上投入了年夜量的精神、

人力和财力，从成立平安出产率领小组、成立平安收集组织、配装平安行动措施、制订平安轨制，到培训员工平安常识、组织平安演习，组建义务消防主干队，不竭搜检、发现、整改平安隐患，博得了平安出产无事情的好成就。公司将
以20__年为新的起点，进一步增强对平安工作的率领，加年夜平安出产监管力度，严酷执行各项轨制，严酷遵守劳动平安操作规章，促进平安工作更上一层楼，为公司的出产培植进一步缔造精采的平安情形。

一、大力加强粮食仓储设施项目建设

1、粮库一期工程概算投资2200万元，共建高标准粮仓4栋，库容6000万斤。目前主体工程全部完工，已进入扫尾阶段。计划8月8日正式投入使用。

2、冀州粮库二期工程已完成地勘、设计等工作，预算投资1800万元，计划建设两栋散装平房仓及军粮供应中心，年底完工后冀州粮库将成为名副其实的亿斤粮库。

二、深入推进国有粮食企业改革

按照省粮食局的指导意见，我局只保留了金良粮油有限责任公司和冀州粮库有限责任公司两家国有粮食购销企业。但是，自2004年粮改以来，金良公司所属各库站都以国有资产入股的形式成立了分公司，而真正的运行模式又是承包经营，改革不到位、不彻底。6月份，我们正式启动了对各库站的二次改革即：撤销各个分公司，原来保留的人员按20__年粮改时的政策买断工龄，把各库站的设备、低值易耗品等可动财产、资产一次性作价卖给承包人，然后承包人只是对土地和库房进行投标承包经营，重新办理粮食收购许可证和工商注册。这样就逐步形成了以冀州粮库为龙头，以官道李、码头李、西王、南午村为收储点的冀州粮食企业新格局，既能保证国家粮食收购政策的落实，敞开收购农民余粮，保护农民利益，又能进一步提升国有粮食企业的整体实力、活力、竞争力。

三、作好了县级粮食储备的全部准备工作，确保年底__市级储备300万斤和__市粮食储备1200万斤全部入库冀州粮库新仓房。

四、3月份完成了金良公司下属13个库站“危仓老库”的摸底，积极向省粮食局申请维修资金，力争今年对官道李、门庄等4个粮库进行加固修缮，确保现存粮食的储粮安全。

五、统计上报工作结合粮食收购资格审核、粮食应急网络建设、放心粮油工程等，主动服务辖区内的粮食企业，不断扩大统计覆盖面，切实做到各类粮企应统入统、真实可靠。

六、进一步加强了粮食质量安全、仓储管理和安全生产等各项工作。

下半年工作计划：

1、坚决、彻底的完成金良公司的二次改革。

2、完成冀州粮库整体工程，按照“建起来、管起来、强起来”的目标，要全面开展粮油经营。

3、作好军粮供应中心和军粮特供加盟点建设。

4、努力打造提升国家放心粮油示范企业——河北（冀州）永生食品有限公司的知名度，为冀州粮食行业增光添彩。

5、加强仓储企业规范化管理。

6、落实安全生产责任制，认真开展大检查活动，为粮食企业的安全生产、跨越发展奠定良好基础。

一、员工管理、业务学习工作

加强部门人员之间的沟通，统一了

二、意外险方面工作

为更好的与企业主进行深层次的沟通，听取他们对公司理赔服务等方面的意见及了解企业安全生产的状况，上门拜访意外险保费在__万元以上的大客户，进一步的加深企业对我们公司的信任和支持。与客户服务部一同商讨意外险投保的注意事项。严格按条款要求的人数投保，提高费率，加强生调力度，为承保把好关。在意外险市场竞争白热化的状况下，做好企业的售后服务工作。平时多到企业走走、看看，以体现我们的关心及重视，企业有赔案要及时上交公司，并尽早将赔款送回企业。今年的职工意外险在工伤保险及其他公司激烈竞争的状况下，对我公司的意外险的销售造成了极大的冲击。

三、__保险业务方面工作

在公司总公司的大力政策支持下，全体业务员努力展业，但是__保险业务市场不断萎缩，业务与去年同期相比有大幅下滑。平时用心走访企业，并较好地与企业主沟通企业福利费方面的相关事宜，进一步地了解企业人力资源及财务状况等，而最终到达促单的目的。做好__保险市场的新开拓工作，在目前困难的市场环境下找到新出路。

做好学__保险收费前的各项工作。明年工伤保险将在全市全面铺开，因此将工伤保险的影响降低，在巩固现有意外险的基础上，开拓新的意外险来源，个性是一些代理业务。根据目前新型农村合作医疗的开展状况，找到切入点，以便寻求合作的办法，增加新的业务增长点。开拓__保险市场，尝试职场营销。加快综合拓展员队伍的建设与发展，在公司总公司的大力支持下，在一体化营销方面多动脑筋、多做文章。加强对团险业务员队伍的建设。

20__年，公司业务取得了长足发展，业务规模创造了历史同期最高纪录。回顾一年的工作，既有成功的经验，也暴露了

一些不足，为了总结经验，改进不足，现将全年工作总结如下。

一、工作经营情况

截止至20__年x月x日，__县支公司共实现总保费__万元（预），其中：首年期缴保费__万元（预），短期险保费__万元，团体年金保费__万元，中介业务保费__万元（预），续期保费__万元（预）。共支付各类赔款、满期（生存）保险金__万元（预），其中：短期意外险赔款__万元（预），简单赔付率为__（预）；短期健康险赔款__万元（预），简单赔付率为__（预），短期险综合简单赔付率为__（预）。

二、精心合作，个险业务取得新突破

个人业务是我们的核心业务，是公司持续经营、稳健发展的基础。20__年伊始，根据省、市公司各个时期的企划方案，我公司还根据自身实际情况制订了相应的激励措施，利用“产品说明会”、“客户答谢会”等多种销售模式，抓住“__”等新险种强势上市的有利契机，全体员工斗志昂扬、挥洒汗水，经过辛勤的耕耘，终于取得了丰硕的成果。

20__全年我司共实现首年期缴保费__万元（预），完成市分公司下达全年任务的__%（预），圆满完成预定的保费任务目标。首年期缴保费规模达到历史最高峰。核心业务的迅猛发展，背后要有一支强有力的核心队伍作为支撑。公司一开始就加大了队伍建设力度，邀请全国销售精英进行技能提升培训、重金聘请理财专家进行培训指导，把托展业和增员结合起来，通过增员来推动业务发展，通过业务发展带来的实惠来带动增员。我们各级主管也付出了大量辛勤的劳动，他们无时无刻不在关注着自己的属员，帮其解困、助其成长、让其心安，正是他们无私而伟大的博爱精神，让我们的员工感觉到了公司的温暖，做到了有爱留人。目前，全司员工已达__人，为历年之最，并且我们队伍仍然在继续发展壮大。

三、奋勇拼搏，团体业务稳中有升

团体业务是公司经营成效体现的重要指标，也是产、寿险两类保险的交集市场，因此，竞争尤其激烈。在与多个竞争主体的交锋中，我司以全年团体业务共收取保险费__万元。四季度经营指标重新下达后，我司只用了一个月的时间就率先超额完成了任务目标。

一年来，我们除了维护好已有的渠道外，还积极寻找新的保险公司半年工作总结业务增长点，努力打破前期业务发展低迷的状况，同时积极加强与有关部门的沟通与协作，争取得到最大的支持和帮助，加大宣传力度，扩大影响面，从而赢得市场。

四、中介业务再创辉煌

今年上半年，省公司发出中介全年目标上半年完成的号召，面对巨大的挑战，我们并没有退缩，按照省、市公司的统一布署和安排，我们积极联系各代理机构和网点，加强业务指导和促成。在认真为网点做好服务工作的同时，我们还发动全司员工共同努力，全司一心，加大自营业务规模，做到不等、不靠。通过全司员工和各代理机构的共同努力，我司上半年共实现保费__万元，虽然这一成绩同州公司下达的任务目标还有一定的差距，但这一成绩已经创造出__公司中介业务历史新高，半年的业务规模是20__年全年的x倍多。这大大稳固了__的市场占有率，体现了__领军市场的主导地位。至此，我司全年共完成中介业务保费__万元（预），创造历史最好成绩。

五、服务新农村，农村保险工作大提速

为积极响应中央关于建设社会主义新农村的号召，全面落实总、省公司提出的“巩固城市、拓展两乡”战略，我公司增强了发展农村市场的责任感、使命感和紧迫感，加深了

对“两乡强则县域强，县域强则全省兴”的理解和认识，农村保险工作开始提速。由于我县经济欠发达，农村群众经济状况普遍不好，而这部分群体又恰恰是最需要获得保险保障的群体。针对这一实际，根据上级公司“乡镇有点，村村有人”的精神，我司积极想办法，探寻出路，并大胆尝试，先后在__个乡（镇）设立服务点，培训驻村业务员，把保险服务延伸到农村，极大地方便了当地群众，减少了他们的投保、理赔成本，此举获得了当地群众的好评，并得到了乡（镇）党委、政府的大力支持与肯定。

六、以人为本，诚信服务

服务是企业的生存之本，服务质量的好坏不仅关系到公司业务的发展，还关系到公司的声誉以及未来。我们坚持“以人为本、客户至上”的服务理念，想客户所想，急客户所急。对于出现重大事故的家庭，我们没有死板地执行规定，而是以最快的时间确定事故性质，然后第一时间将赔款送到客户家中，帮助他们渡过难关，而为此增加的理赔成本已逾万元。全年我司客户服务部门已受理各类理赔、满期（生存金）给付案件金额__万元（预）。我们辛勤的劳动，也得到了广大客户的信赖和认同，在以后的工作中，我们还将继续以快速、专业、高效、准确的服务为广大客户提供一流的服务。

国企工作总结及计划 国企年度工作总结篇九

——xx公司2012年党建工作汇报

xx公司现有员工1685人，其中党员900人（在职党员398人），共建立了一个党总支和17个党支部。2012年，在集团公司党组的坚强领导下，在xxx党委的有力指导下，公司党委认真贯彻落实集团公司工作会议精神，紧紧围绕中心、服务大局，以“六大工程”为抓手，切实加强和改进党建思想政治工作和企业文化建设，助推了企业健康发展。截至10月末，公司共

实现销售收入xxxxx万元，完成集团考核指标的84%，实现了企业党建与企业发展相协调、相促进。

一、实施“聚心”工程，提升企业凝聚力

公司由于各种历史原因，遗留问题较多，加之近年来xxx的影响，公司“十二五”期间主要军品订货量大幅减少，产值急剧下降，富余人员陡然增多，效益大幅滑坡，员工收入存在下降趋势，部分员工感到企业前景不明，对“七个调整”的信心不足，怕调整、不敢调整大有人在。xxx要走出困境、持续发展，关键在于全体干部员工树立“七个调整”的坚强信心和坚定决心，而“聚心”工程就是晋林重塑信心，提升凝聚力，促进“七个调整”的强劲引擎。

一是通过全员学习“聚心”。党委中心组以把握宏观政策走势、集团公司工作部署为重点，集中学习了2012年政府工作报告，集团公司2012年工作会议精神、党组书记xxx讲1话精神等，提高决策能力。以加强中层领导干部执行力建设为重点，下发学习了《赢在中层》、《左手执行力，右手引导力》及《中国震撼》、《中国共产党党史第二卷》等12种书籍约500余本，并开展读书交流和撰写心得体会活动。同时，公司还组织全体中干、后备干部集中观看《如何当好中层管理干部》教学视频，开展精益管理、全面预算管理、合同履行、文化建设、安全生产等专业知识培训，公司领导亲自授课，党委书记做了题为《认清反腐倡廉形势，争做廉洁自律模范》的培训讲课，通过有针对性的系统培训，中层干部的执行力显著增强。目前，公司党委正认真组织学习贯彻党的十八大精神，及时把思想和行动统一到十八精神上来，逐步形成以学习热潮带动工作高潮的良好氛围。

二是通过全员大讨论“聚心”。组织开展了“转观念、明责任、抓调整、促发展”大讨论活动。活动针对部分干部员工存在满足现状，不思进取；怕字当头，怨天尤人；因循守旧，固步自封等思想问题，查找自身不足，进行整改提高。通过

活动，公司上下形成了聚精会神搞建设、一心一意谋发展的良好局面。

三是通过作风整顿“聚心”。通过学习提高、统一思想，听取意见、查摆问题，强化措施、落实整改，巩固提高、回头检查等四个阶段的工作，中层干部的“八抓”能力、“六种”作风得到增强，想干事、敢干事、会干事、善共事的氛围日益形成。

四是通过形势宣讲“聚心”。公司专门抽调精兵强将组织宣讲团对18个党支部近2000余名员工（包括部分退休员工）进行了14场形势任务教育，宣讲催人奋进，发人深醒，使广大员工对公司创业调整□xxx发展道路的重要性和紧迫性有了认识上的再提高、观念上的再转变、思想上的再统一，凝聚了推动公司发展的强大合力。

通过“聚心”工程，员工信心提升，凝聚力增强，“七个调整”取得进展。一是切实调整了组织机构，取消职能部门内业务室的编制，初步完成直线职能式两级管控的调整，公司二级机构由原来的30个调整为目前的26个，减少了工作层级，提升了工作效率。二是大力改进了市场营销模式，由传统的坐地待客到逐一走访用户，以优良的性能拉动用户对新产品的需求，扩大订货量□xx获得发展史上单笔最大订单□xx产品外贸合同增长1倍，创历史新高。三是产品产业结构调整效果显著□xx产品2012年共开展科研项目18个，其中重点是xxx达到设计定型，高附加值电器部件的研制也取得较大进展□xx品实现了162台智能抽油机、145套xx传动系统销售合同的签订□xx销售收入今年将突破1.2亿，占比将达到30%，同比上升14%。

二、实施“争优”工程，提升企业创造力

今年以来，公司党委在创先争优活动中，围绕活动主题，突

出实践特色，通过三项“争优”活动，引导基层党组织和党员争当先锋，提升企业创造力。

一是开展领导干部引领活动，充分发挥党委政治核心作用。公司通过创建学习型党组织带动学习型建设，增强 3 党组织的政治引领力，激发党组织和党员干部的学习热情。公司党委在积极参与企业重大问题决策、加强“四好”领导班子建设的同时，紧紧围绕企业的中心工作，坚持以争创“四强”党组织、争当“四优”共产党员活动为抓手，广泛开展“领导班子进基层，解难题、出思路、谋发展；党员干部在一线，抓管理、出实效、办实事”争创活动，充分发挥党委的政治核心作用，增强基层党组织的创造力，提升党员队伍素质。

二是开展基层组织建设年活动，充分发挥支部的战斗堡垒作用。制定了《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年活动的实施意见》，下发了《xx公司先进、一般、后进党支部划分参考标准》。在基层组织建设年活动中，公司把抓基层、打基础、强服务作为基层组织建设年的重点工作内容，广泛深入开展了“三送、三讲、三有”活动，做到党组织“送政策、送服务、送温暖”，党员“讲责任、讲纪律、讲贡献”，员工群众“有干劲、有活力、有进步”。按照基层党组织“五个好”的目标要求，定期开展领导点评、群众评议活动，开展了基层党组织情况调查，收集梳理出9大类意见建议，并根据这些意见建议提出了5条整改措施，为巩固先进、推动一般、整顿后进指明了努力方向。公司18个党支部中有6个被评为先进党支部，12个被评为一般党支部。

三是实施党组织建设递进工程，充分发挥党小组的创造活力。公司党委在巩固和提高“高标准示范党支部”工作的基础上，坚持实施“一个党员就是一股推动力”、“一个党小组就是一台推动机”的党组织建设递进工程。今年以来，公司党委以 4 建立健全党小组的设置为重点，增强党小组融入中心、服务中心的能力，凸显党小组在改革调整、生产经营中的战

斗力□xxx分厂党小组开展小改小革“争优”，在产品研制生产的某道工序中，通过改进夹具，工效提高了66%，夹具成本从原先的1300多元降低到了30元□xxx分厂党小组通过抓市场“争优”，积极发动党员干部寻找外协，截至10月共实现外协收入300多万元，并荣获了2012年“xxx优秀推动力党小组”荣誉称号。

在三项“争优”活动过程中，公司党委紧密结合生产经营开展了“誓夺首季开门红”、“坚决实现双过半”、“立足岗位出精品，优异成绩献七一”等阶段性劳动竞赛活动，各支部开展党内竞赛次数共计80余次，广大党员在深入推进“党员身边无事故”工程的同时积极参与党内竞赛活动，累计参与人数达1000余人次。2012年公司党委共表彰“四好”领导班子2个、先进党支部6个和党小组15个，标兵共产党员10名、优秀示范岗党员10名和优秀离退休党员5名；去年以来先后有3个支部、11人次受到集团公司党组、省工办党委等上级表彰。

三、实施“优化”工程，提升企业战斗力

目前，公司员工1685人，高中文化及其以下占比65.4%，基本生产工人、工程技术人员、管辅人员、其他类人员之比为45：14：34：7，人员规模过大，文化素质偏低，人员结构极不合理是当前公司迫切需要解决的问题。为此，公司不断通过优化人员结构，达到提升高端、增强中端、减少低端的目的，为企业长远发展积蓄人才力量，提升战斗力。

5 一是优化中层管理队伍。公司对领导职责进行了重新分工，对部分党组织机构和行政职能进行了调整，对全体中层管理干部在全部解聘的基础上进行了重新聘任，共解聘3人，降职2人，摘帽4人，调整面达60%，为确保公司2012年各项目标任务顺利完成、确保“七个调整”取得实效提供了坚强的组织和干部保障。

二是优化后备干部队伍。公司党委为选准配强公司中层后备干部，组织开展了中层后备干部选拔工作，通过资格审查、理论考试、面试及心理测评等环节，确定48名中层后备干部人选，并建立后备干部队伍档案库，通过一年多的考察，今年将在后备干部中淘汰20%，进一步加强后备干部统一管理，不断精干后备干部队伍。

三是优化人才队伍。公司将围绕发展战略目标，把“技术、管理、技能”三支人才队伍建设作为重点工作来抓，着重从三个方面大力加强人才队伍建设：开展企业导航和个人愿望相结合的职业生涯设计活动，打通人才成长的“双通道”；坚持管理人才队伍建设和技术人才队伍建设一起抓，技术人才队伍建设和技能人才队伍建设一起抓，打通人才开发的“双通道”；以育得出、引得进、留得住、用得好公司急需的核心人才为重点，力争用3年时间，培养造就2名集团公司级科技带头人，1名集团公司级技能带头人，重点引进具有硕士、博士学位的高层次专业化人才5人。到2015年，公司研发人员比例达到18%以上，人才资源总量达到1100人，建设一支“结构合理、专业化水平高、实践能力强”的高素质职业化员工队伍，全面提升企业战斗力。

四是优化员工队伍。通过定编定岗定员，确定各单位基本生产岗位、辅助管理人员岗位、后勤人员岗位和工程技术人员岗位分别需求总量。截至10月底，通过多种方式，实现减员88人次，员工退出率达到3.5%。目前，公司正在大力推进人员结构优化工作，拟将采取离岗休养、解除劳动合同、停薪留职、办理特殊工种申请退休、转岗培训等措施，最终实现人员规模严格控制、人才总量稳步提升的人才队伍建设。

四、实施“落地”工程，提升企业引领力

公司党委高度重视企业文化建设，今年集团公司党委书记培训班主题报告会上，董事长、党组书记xxx作了题为《提升文化软实力，增强核心竞争力》的报告，公司党委通过四

个“落地”工程，贯彻落实报告精神，提升企业引领力。

一是从身边入手，文化认同落地。公司党政领导认为，解决企业文化落地的关键在于理念认同，实现员工理念与企业核心价值观一致。为此公司党政携手开展了“寻找身边的文化”为主要内容的文化提炼活动，公司结合实际，着眼未来，形成了公司“2151战略”文化；结合“四讲”活动总体目标，创新载体，注重实效，形成了主题为“四讲五新”的“四讲”文化；大力推进“七个调整”，找准问题，把握关键，形成了“八字思路”的管理创新文化；在体现以人为本的管理中，因材施教，有的放矢，形成了培育人才的团队建设文化。这些文化的培育让员工切实感受到了“文化在细节中，文化在习惯中，文化 7 无处不在”。

二是从实践入手，文化渗透落地。近年以来，公司党委以活动为载体，逐渐把文化理念付诸实践，转化为员工的自觉行为。今年，结合公司搬迁x周年，开展了搬迁x周年庆典、图片展、录制厂歌、征文比赛等系列活动，让全体员工重温老厂创业的艰难历程，进一步激发和弘扬“艰苦奋斗、顽强拼搏、无私奉献”的搬迁精神，为企业走出困境创造辉煌、再立新功。开展“七个调整”献计献策大讨论活动，围绕调整人员结构、调整产品结构、如何组织生产、如何更好的履职等四个课题，从理论和实践中进一步查找问题，明确举措，提升管理能力和水平，公司26个单位共提出4大方面30条建议和意见。通过活动，干部群众的思维进一步统一到加快发展的任务上来，公司上下的力量进一步汇聚到了加快发展的行动上来，大讨论活动的成果切实转化到加快发展的目标上来。

三是从方向入手，文化竞争落地。在推进文化建设中明确了发展战略、目标；经营与管理活动；管理制度；品牌形象；员工的言行；企业环境等六个文化落地点，并把各项文化融入其中，提升企业综合竞争力。在做到“两个提高”和“两个确保”上，坚持“两条腿走路”，加快调整步伐，在支撑

和保障上出实招。整合技术资源，大大缩短了研发周期；调整组织结构和工作职能，加大了xx市场营销力度，为民品发展打好基础。同时以产品和配件、技术输出和生产线建设等方式积极开拓xx产品外贸市场，取得较好效果，为企业发展增添了后劲。

四是从长效机制入手，文化效果落地。公司党委继续大力推进企业文化建设“五项工作”，以文化提升引导力、以文化塑造形象力、以文化启动学习力、以文化凝聚内生力、以文化激活创新力。继续加强“四大工程”建设，实施党建聚心工程，用文化增强和谐；实施制度建设工程，用文化促进管理；实施执行能力工程，用文化推动战略；实施特色文化工程，用文化改善经营。通过文化建设的“五项工作”和“四大工程”，促使文化效果转化为“七个调整”取得实效和完成全年经营目标的强劲动力。

五、实施“关爱”工程，提升企业向心力

公司党委历来重视党群关系，通过贯彻集团公司“人本文化”，开展实施“关爱”工程，建立健全困难职工帮扶机制，密切党群联系，为构建和谐企业提供向心力。

一是开展“双关心”活动。进一步建立健全送温暖活动长效机制，积极探索困难职工帮扶工作的新途径、新手段；坚持深入一线，及时掌握职工反映的焦点难点问题，积极做好矛盾纠纷的排查排解和心理疏导等工作；坚持依法维护女职工合法权益，做好女职工权益保障工作；坚持热情周到做好老干部工作，让他们感受企业温暖，支持企业发展；加大困难党员的关心和帮扶力度，定期开展慰问活动，为逢五逢十的党员发放凉被。2012年以来共看望生病住院职工225人次，走访困难职工136户次，发放慰问金32635；帮助6名职工子女顺利上学，发放金额6000元。同时，广大员工积极参与合理化建议活动，共收集合理化建议2677条，实施627余项，节约价值800余万元。在公司组织的“七个调整”献计献策成果

发布会上，各单位积极发言，共形成4大类22条极具价值的意见建议。

二是加强群团工作。公司党委大力支持工会工作，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。公司工会认真组织召开职代会，听取和审议行政工作报告和企业“三重一大”以及涉及员工切身利益的重大事项，开展领导干部民主评议、测评工作，充分发挥民主管理、民主监督职能，维护企业和员工的合法权益。举办迎春晚会和闹元宵活动，400余人参与；参加彭州市“送歌献给党”歌唱比赛，80余人参加；开展气排球比赛，共15个分工会150余人参赛，极大地丰富了广大职工精神生活。党委十分关心共青团工作，使共青团更好地发挥了党的助手与后备军作用。团委坚持开展以党建带团建活动，积极适应青年员工的思维方式和行为特点，运用信息技术开展工作，建立了qq群以及移动“微信”短信平台，丰富了青年员工的沟通渠道，增强了青年员工对企业的感情；紧贴生产实际，组织开展“青年突击队”及“扬志愿精神，展青春风采”等活动，青年员工的创造活力竞相迸发。

三是做好稳定工作，确保企业大局稳定。公司成立了维稳工作领导小组，建立了一支思想先进、立场坚定、社会关系广泛的信息联络员队伍共50人，分布于公司各单位各处室，便于公司随时掌握情况，及时解决问题。今年以来，共处理来信来访57件次。按照“业务工作谁主管，稳定工作谁负责”的原则，将维稳工作层层分解，并通过对员工带有普遍性的问题进行认真研究，及时采取措施进行解决，防止不稳定事件发生；通过加强有关人员的警戒防范意识和技能的培训教育，及时发现和处置可疑人员和突发事件；通过加强与地方公安机关和政府部门的联系，形成共同维护本地区稳定工作的信息网络和应急处置队伍。

当前，尽管公司发展还在低谷中徘徊，企业经济效益不令人满意，大量的矛盾和问题开始显现，但由于公司党委高度重视，措施有力，企业仍保持了大局的基本稳定。

七、实施“廉政”工程，提升企业保障力

2012年，公司纪委不断加强自身能力建设，重点加强对关键领域和薄弱环节的监督检查力度，为公司健康持续发展提供保障力。

11 订《廉洁从业承诺书》。今年1-10月，共审核物资设备采购和基建工程项目千余项，为公司增加经济效益171.59万元；六是对公司一季度生产经营、安全生产、精益管理、七个调整、三个子公司的薪酬运作情况等进行了专项效能监察；七是加强对制度执行特别是“三重一大”决策、薪酬管理等制度执行的监督检查，形成用制度规范从业行为，按制度办事，用制度管人的长效机制；八是公司按照党章规定设置纪检机构，与监察、审计合署办公，切实履行纪检、监察两项职能。7月，按职工总人数1.5%的比例增加一名专职纪检监察工作人员。

公司党委通过大力实施“六大工程”，在党建工作和企业文化建设中取得了一些成效。我们将在进一步发挥党组织的政治核心作用、加强基层党组织建设、深化“四讲”主题创先争优活动、推进企业文化落地等方面积极探索，更好的为推动企业健康持续发展提供坚强保障。