

2023年工会经费存在问题整改措施 企业 工会调研报告(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

工会经费存在问题整改措施篇一

最近，我会抽调专门力量组成调查组，对全市7个乡镇4个街道办事处的工作情况进行了深入调查，现将调研情况报告如下：

（一）关于乡镇街道工会自身建设情况

3、会员状况。全市乡镇（街道）共有职工万人，其中农民工万人。

（二）关于乡镇街道工会工作情况

近几年来，乡镇（街道）工会主要抓了以下工作：一是抓工会组建。全面推进党建带工建工作，仅去年，共组建基层工会86个（涵盖法人单位及10人以下），发展会员5000多人，发展农民工会员1716人。二是抓规范建设。以创“六好乡镇（街道）工会”为契机，实行边建会、边规范，对各乡镇（街道）基层工会的标牌、制度等内容，全部统一规范，上墙公示，广泛开展了工会的规范化建设。三是抓职工*。一方面，狠抓劳动合同和工资集体协商的签订工作。接受问卷调查的9个乡镇街道工会，有万名职工与用工单位签订了劳动合同；涵盖的企业工资集体协商签订率达85%。另一方面，积极进行侵权个案的职工权益维护工作□20xx—20xx年，12个乡镇街道工会共进行个案*162起。四是抓项目帮扶。近年来，共

向1612名困难职工送慰问金万元，大米20多万斤，油2万多桶，被服3万多件。五是抓就业创业。各个乡镇根据职工需要，结合本区域实际，大力整合资源，开展了灵活多样的就业创业活动。几年来，共举办招聘会47场次，招聘就业人员16000多人，开办培训班278场次，培训就业职工7000多人，职工素质大大提升。并且大部分乡镇（街道）都建立了培训中心和招聘中心（站、点）。

（三）关于乡镇街道工会工作经费情况

从调查数据显示：4个街道工会*均每年经费2万多元，7个乡镇工会*均每年经费8000—1万元。乡镇（街道）工会经费的来源主要上级工会下拨经费，同级行政拨款，经费自筹等三部分。工会经费的使用主要有四个部分，一是宣传教育活动开支；二是各种文艺活动开支；三是困难职工帮扶救助；四是正常办公开支。

1、创新意识不够。随着经济社会发展，工会工作的地位逐步提高，作用也越来越大，尤其是企业产业工人中80、90后成为主体，他们思想活跃，但目前乡镇（街道）工会*兼职多，有些工会*能力不能适应社会多元化的工会工作要求，在工作中举措不多，创新工作能力不够。

2、工会经费不足。目前，乡镇街道工会经费的主要来源是上级工会下拨经费，同级行政投入较少，经费来源受到诸多因素的制约，开展各种活动很困难，影响了工会工作的正常开展。

工会经费存在问题整改措施篇二

自^v^赴云贵四公司调研企业法律工作并开展现场法律服务活动以来^v^主任洪小山先后走访了黔西南开发资源开发有限公司(安龙公司)、云南庄翔水泥有限公司、文山海螺水泥有限公司、昆明宏喜水泥有限公司等4家企业，通过实地考察和

座谈，认真了解了当前经营情况和存在的困难，并结合自身工作提出了多项解决问题的对策，形成了书面调查报告。

8月14日下午，洪董事赴安龙公司调研，通过走访座谈，实地解答了企业在日常经营中提出的实际问题。现将讨论中提出的问题整理如下：

一是在水泥质量管控方面，公司质量部相关管理人员反映，目前企业向客户派发水泥手册，不会被客户抓到，会导致客户不认可海螺的水泥质量要求，造成质量投诉的法律风险。

二是在合同签订管理方面，公司合同管理人员反映，在合同招标过程中，应以合同总价确定中标人，但根据公司制度，可能涉及到每个合同项下各分项的确定，不仅操作难度大，而且容易产生合同风险。

第三，在企业销售管理方面，公司销售人员反映，公司销售没有区域价，没有运输招标，送货车辆全部由经销商安排，按照销售部门提供的标准合同文本签订，没有太大争议。但后续需要继续完善合同文本，通过签订补充合同从合同中汲取责任，避免承担不必要的法律风险。

四是企业安全生产方面，安全生产处工作人员反映，企业环保验收、安全验收未通过，卫生职业健康许可证、安全生产许可证未办理，但已办理试生产许可证，但已是第三次延期，于8月20xx年底到期，进一步延期申请不予批准。此外，矿山的采矿证和安全许可证都有，没有跨境开采，但矿山的林地证没有办理。

第五，大协议执行中，公司拥有的土地会马上检查，土地使用指标已经上报，但需要交钱。目前政府说没钱，需要向企业借钱，比较麻烦。

第六，在采购合同执行中，公司财务人员反映，供应商在当

地采购物资时，经常随便利用他人资质，改变经营范围。虽然当地工商局做出了修改，但仍然存在违法的风险。

第七，销售开票方面，如果普通客户来公司开户，我们开具发票，客户拿增值税发票抵扣。这次行动有法律风险吗？如果重点客户来开户，公司没有理由不开具，但这是否会涉及虚^v的风险？第八，设备购销合同方面，公司部分设备购销合同已经到期，供应商到货较晚，是否可以解除合同并扣除违约金。同时，由于设备合同主要由部室的合同文本签订，公司本身无法具体修改合同文本，对合同的履行有很大的制约。

8月15日下午去庄翔公司调研。据了解，该公司是一个产能相对较小的收购项目。但由于地处云南省第二大镇八宝镇，地处滇、桂、黔三省交界处，与其他地区相比外部竞争压力相对较小。11月20xx以来，利润已超过1500万元。由于公司前身在建成投产仅一年后就被海螺收购，目前仍在履行股权收购协议，目前公司生产经营权证较为齐全，主要问题是难以与当地政府部门沟通协调和与当地银行打交道，一定程度上制约了工作开展。

8月16日下午去文山海螺公司调研。通过走访和实地考察，了解到文山州海螺公司是文山州重点建设项目之一，符合国家产业政策要求。公司位于云南省文山州砚山县平原镇峨山龙村324国道旁，距昆明220公里。公司于20xx年4月9日正式注册成立。该项目计划投资18亿元。该项目计划新建两条日产4500吨的干法熟料生产线，年产水泥粉磨系统220万吨，以及9mw低温余热发电系统。建成后，可年产优质熟料300万吨，优质水泥450万吨。建成后将成为云南省水泥生产公司。

20xx年8月18日上午，我到昆明宏喜公司进行调研。经过走访座谈，我现场回答了企业提出的日常经营中的实际问题。现将讨论提出的问题整理如下：第一，关于矿山买卖合同解除，

原合同无法操作，对方投资了大型设施，在交接前提出索赔。存在合同纠纷，需要立即解除合同。存在哪些法律风险？二、对于石灰石采运外包合同，转让方应在经营权转让后6个月的过渡期内完成合同解除手续。原公司与两名自然人签订石灰石开采运输外包合同，存在较大安全风险。

第五，矿山征地补偿，附近道路征地补偿，环境污染补偿。

工会经费存在问题整改措施篇三

1、县委的重视和支持是做好xx区党工组建的根本保证。

过去几年，我们在xx区工会组建方面投入了很大的精力，县总主要领导经常深入xx区企业，反复给企业主宣传讲解有关政策和规定，要求企业按时成立工会组织，但一直未引起企业主的重视，虽然组建了几家，但整体进展较为缓慢，工会组建率比较低。针对xx区企业工会组建难的实际，我们主动向县委作了汇报，得到了县委的大力帮助和支持。20xx年，县委及时批准成立了xx区工会，并召开了xx区第一届工会代表大会，选举产生了xx区工会委员会，至此xx区工会正式开始运作，在随后不到一个月时间里xx区就有xx家企业相继成立了工会组织，占xx区应建会企业的60%，取得了明显成效。

2、县委组织部和县总工会的密切配合是xx区非公企业党工组建的关键所在。

我们围绕“建成一个，规范运行一个，产生实效一个”的原则，利用党建工作的影响力，充分发挥带动作用，取得了很好成效。县委组织部和县总工会经常就党建、工建工作互通信息，共商对策，工作上密切联系、互相配合，相互促进，取得了一定成效。通过开展“党工共建突击月”和“工会组建百日行”等活动，较好地促进了xx区工会组建工作，并形成了“职务互兼、工作互动、信息互通、阵地共享”的有效

运行机制。

3、发挥党工组织的作用优势是xx区非公企业。

党工共建的活力源泉。近年来□xx区部分非公企业党工组织主动参与企业的经营决策，科学管理，动员和组织职工开展群众性经济技术创新和劳动竞赛活动，凡事关企业发展和员工利益的问题，均向工会、党员公开，并积极征求意见，不仅激发了员工参与企业建设的工作热情，提高了企业的经济效益，也有力促进了企业的和谐发展。

4、工会干部锲而不舍的工作耐心是做好党工组建的内在要求。

由于xx区大多是外资和私营企业，受许多外界因素干扰和企业认知上的偏差，相当一部分企业对工会缺乏了解，对成立工会有抵触情绪，怀有一种辟让拖延的应付心态。可以说，当前xx区非公企业工会组建难度还是相当大的。为督促企业组建工会，县总机关少则上门几趟，多的甚至十几趟，反复耐心做好宣传解释工作，设法帮助他们消除思想顾虑，用政策引导他们，用真情打动他们，如xx区规模较大企业理士科技有限公司，刚开始，我们上门做工作不理不采或打发应付，后来勉强答应但就是久拖不建，对此，县总主要领导多次不厌其烦反复做工作，终于在20xx年8月份企业组建了工会，并召开了会议，选举产生了企业工会领导班子。目前，该企业工会各项工作正逐步走上正常轨道。

5、省总开展的争创工会工作模范县活动为xx区企业工会组建营造了良好氛围。

借助争创省工会工作模范县活动这一契机，我们主动向县委专题汇报了xx区工会组建问题，引起县委的充分重视和支持，相继召开了多次协调会议，落实专人督办，在较短时间内批复成立了xx区工会，并提名了工会主席候选人□xx区工会自此

正式运作。在xx区工会的推动、督促下，园区相关企业随即成立了工会组织，应该说□xx区工会成立对我县xx区企业工会组建工作起到了较好的影响带动作用。

工会经费存在问题整改措施篇四

企业工会工作报告范文材料精选3篇

企业工会是工会组织的基础，也是工会各项具体实践活动的直接组织者。企业工会是与广大职工群众联系最紧密、最直接的工会组织层级，因此如何创新企业工会工作思路、增强企业工会活力，不仅是工会组织自身改革的重要内容，同时也是实现工会 组织起来、切实维权 的重要途径。以下是豆花问答网收录的一些范文，希望能为大家提供帮助。

企业工会工作报告范文篇一：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习__重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育

一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，_年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着安康杯知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着内强素质、外树形象的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实关心二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到家，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。六一儿童节、三八妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了爱心一日捐活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好_年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习__重要思想和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，_年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着安康杯知识竞赛活动，教导员工树立紧

迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着内强素质、外树形象的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实关心二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到家，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。六一儿童节、三八妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了爱心一日捐活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好_年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

企业工会工作报告范文篇二：

各位代表、同志们：

_____公司第 次工会代表大会今天隆重召开了，首先，向在座的各位领导，各位代表及辛勤工作在各自岗位上的广大干部职工、工会会员表示衷心的感谢和崇高的敬意！下面我代表第 届工会委员会向大会作工会工作报告，请各位代表予以审议。

五年来，公司工会在上级工会和 党支部的领导下，全面贯彻落实党的十六大精神，坚持用三个代表重要思想、科学发展观统揽工会工作，围绕公司改革发展，突出工会四项职能，认真履行和维护职工合法权益，充分发挥工会组织优势，狠抓各项工作落实，为公司发展发挥了重要作用。

一、上届工会委员会的工作回顾

1、强化工会组织建设，夯实工作基础

五年以来，我们不断强化工会组织建设，夯实工作基础，坚持职工入会登记管理工作、建档立卡，职工入会率达 %。公司工会委员会下设 个工会小组，真正做到了哪里有职工，哪里就有工会组织。

在日常工作中，工会狠抓内部管理，建立了工会内部监督制约机制，严格工会财务管理，无违纪违规、无截留挪用工会经费现象。

2、加强民主管理，维护职工合法权益

五年来，我们工会不断不断进行民主管理工作，最大限度地维护职工的合法权益。

一是全面推行厂务公开制度。我们将厂务公开纳入公司的各项管理制度之中，使厂务公开与建立现代企业制度相结合，深入到企业管理的各个领域，公开企业规章制度及职工福利待遇等，使公司厂务公开工作步入了经常化、制度化与规范化的轨道。

二是推行和完善平等协商和集体合同制度。我们工会组织将涉及职工利益和劳动关系等重大问题都纳入到集体合同中。建立健全了集体合同履行责任制和监督检查制度，将集体合同制度纳入到了企业目标管理之中，较好地调整了劳动关系，有效地维护了职工的合法权益。

3、建设四有职工队伍，促进企业发展

常年开展合理化建议活动，以此推动企业健康发展。

4、开展送温暖活动，为职工排忧解难

二是把送温暖活动推向经常化：对生产一线职工开展了送凉爽活动；

看望住院职工近人次。为重症病人组织捐款活动，以解燃眉之急，充分体现了工会组织的温暖。

5、抓女职工管理工作，维护女职工权益

五年来，我们工会组织针对公司女职工人数较多，文化水平不高的特点，组织她们学习各类法律法规和相关业务管理知识，使她们提高了政策水平，了解了企业全面情况，从而关心全局，敢于提出合理化建议，提高了女职工议政能力，充分发挥了女职工在民主管理中的重要作用。

公司工会为维护女职工合法权益，除正常职工享受的福利外，还积极按国家法规和劳动部门制定的劳动保障条例，针对女

职工生理特点，发放妇检卡，定期组织女职工妇科疾病普查，跟踪了解，做到工会对女职工身体健康状况心中有数。每月定期发放卫生补贴，定期宣传普及女职工婚前保健产后保健，哺乳期及更年期保健知识。

同时，积极配合有关部门做好计划生育工作。

6、积极开展文体活动，推进企业文化建设

为促进企业文化建设，增强职工凝聚力，我们工会利用现有条件，创造性地开展了群众性健康向上的文体活动，使文化活动深入基层，深入职工群众。一是开放了图书室，为求知的职工提供无偿服务。二是积极组织和开展各类文艺活动。组织公司文艺骨干排练文艺节目，参加社区文艺演出，得到了上级领导的好评，提高了企业知名度。三是举办各类体育活动。去年，工会先后组织开展了、、、等体育比赛。通过开展各种形式的文体活动，充实和丰富了职工文化生活，增强了企业凝聚力，营造了浓厚的企业文化氛围。

我们工会工作虽取得了一定成绩，但也存在不足，有些工作不及时、主动，独立开展活动少，关心职工不够。今年，我们将按上级工会的要求，认真完成全年的工作计划，配合行政抓好安全生产工作，特别是配合行政做好企业改制工作，进一步完善协调劳动关系，更好地代表和维护职工的具体利益，切实把维护职工合法权益放到突出位置，使工会真正成为职工之家。

二、下届工会委员会的主要任务

在今后年中我们公司工会要以党的十七大精神为指导，认真贯彻落实本次会议精神，积极发挥工会的桥梁和纽带作用，切实履行工会职能，努力提高工会工作质量，团结和动员职工，创新破难，为全面完成公司的各项工作目标和任务做出新贡献。

1、维护职工合法权益，开展安全生产活动。

维护职工合法权益，不仅是法律赋予工会的基本职责，也是工会当前一项十分重要的工作。因此，我们工会一定要从改革、发展、稳定大局的高度出发，把维护职工合法权益工作作为贯穿于工会工作全过程的一条主线，真正落到实处。这就要求我们一是要加强学习，依法维权。要认真学习《工会法》、《劳动法》等国家有关法律法规，深刻领会，把握政策。在实现维护企业整体利益的同时，更好地表达和维护职工群众的具体利益。二是要坚持和完善职代会制度，加强企业的民主管理、民主监督。进一步深化厂务公开，要规范公开内容，实现依法运作。三是要加大源头参与力度，及时正确反映职工的意愿和要求，增强维权的实效性。

平安是福，安全生产关系到企业职工根本福祉。工会将积极开展安康杯竞赛活动，要充分履行维权职能，发挥自身优势，把实施生产安全与企业民主管理有效结合起来。

2、加强职工技能培训，造就大批技能人才。

当今知识经济时代，科学技术突飞猛进日新月异。经济发展需要大批高技能人才。我们要牢固树立培训是技能成才的第一课堂的理念，开展技能比武和岗位练兵，促进员工岗位成才，让职工技能培训从单一化的培训课堂，走向多元化的实践课堂，努力在基层班组探索具有多样性、自主性、灵活性、及时性、互动性、实用性的职业技能培训教育模式。为此，我们要搞好四个结合。一是职业技能培训与岗位练兵技术比武有机结合。开展各种有针对性的培训活动。二是职业技能培训与学习型班组创建有机结合。深入开展学习型班组和工人先锋号的创建活动。三是职业技能培训与企业文化有机结合。开展职工人生观、世界观和价值观教育，大力宣传和表彰高技能人才自学成才的先进事迹，努力营造尊重技能人才，崇尚技能学习的企业文化氛围，不断激发职工技能学习的内在动力。

四是职业技能培训与激励机制有机结合。开展技术能手评比活动；

开展签订师徒合约活动。

3、拓展文体活动平台，丰富企业文化建设。

要加大职工的思想政治工作力度，充分利用工会的特点和优势，通过寓教于乐、形象生动的宣传教育活动，对职工进行思想道德教育。充分发挥工会在企业文化建设中的积极作用，提高职工素质。组织开展各种文体活动，如每年一度的 赛、迎新春联欢晚会等，丰富职工的业余文化生活，增强职工凝聚力，推动企业的精神文明建设。

4、加强职工之家建设，构建和谐 ____。

要牢固树立群众利益无小事的思想，密切联系职工群众，要从思想上、精神上关心职工，想职工之所想，急职工之所急，把职工的甘苦作为企业发展和稳定的一件大事来抓，切实为职工排忧解难，关心帮助困难职工，关心职工群众的冷暖疾苦，反映职工群众的的意愿和要求，诚心诚意为他们办好事、办实事。要建立企业良好人际关系，给员工带来家一样温馨的感觉，不断提高工会工作的凝聚力，共同构建和谐班组、和谐企业。

5、加强工会自身建设，提高服务质量和办事效率。

加强工会自身建设，是搞好工会工作的基础。这就要求我们工会全体工作人员，加强理论学习，提高政治素养，理论联系实际，以良好精神状态和踏踏实实的工作作风，全力投入工会工作。把维权意识、服务意识和奉献精神作为工作的主题。要开拓进取。倾听群众意见，分层次地做好工作，提高工作效率，更好地体现服务意识。

各位代表、同志们，我们要在镇党委和镇工会的领导下，在企业行政大力支持下，树立工会工作的新观念，理清思路，开拓进取，把广大职工组织好、团结好，为____的发展而努力奋斗！

谢谢大家！

企业工会工作报告范文篇三：

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论__重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的开展，开创了新局面，跨上了新台阶。

（一）、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

技术革新项目3项，创造价值100000元；

推广先进操作法2次，创造价值 值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培 训 中，两级工会配合有关科室，累计_多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成以点带线，以线带面的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进

步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的创业绩、做贡献竞赛、安全生产文明施工流动红旗竞赛、建工质量杯竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

（二）、积极参与企业管理，维护员工的民主权力和企业的稳定繁荣。我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

（三）、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展送温暖工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以温暖、关心、帮扶为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展相关工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富

员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《_晚报》、《_都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

（四）、以创建职工之家为重点，努力加强工会自身建设。

二是以职工之家建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础。

几年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了一定进步。涌现出市级劳模1名、集团公司劳动模范33名、先进单位14个、先进工作（生产）者200余名、青年标兵18名、工会积极分子200余名。同时公司工会在_、_、_、_年度连续4次被省建设农林水工会评为先进集体。

关于当前和今后的工作

根据新的形势和任务，结合公司实际，今后工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和__重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现建工集团宏伟的发

展 目标而努力奋斗。

按照这一指导思想，今后重点要抓好以下工作：

（一）、健全维权机制，创建和谐公司，维护员工的合法权益。

1、要继续抓好职代会和企务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，加大劳动合同法的宣传。建立健全劳动争议调解机制和集体合同、工资福利、集体协商机制，帮助职工与企业签订劳动合同，完善劳动关系，加强信息工作，及时预防发现和处理矛盾。在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，着重加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，

提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创职工之家活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善工地文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

生产流程，心中有数；

日常生产，标准操作；

处理事故，快准稳细；

数字管理，得心 应手的五项全能标准。

（三）、进一步完善帮扶体系，实施送温暖工程，积极解决困难员工的生活问题。

要坚持和完善走访、慰问 制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；

要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

（四）、扩大工作覆盖面，增强员工凝聚力，切实提高工会的工作能力和水平。

1、切实把会员组织起来，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。农民工已成为公司生产的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用，保障他们的权益、关心 他们的生活，就是关爱员工队伍。工会要贯彻 组织起来，切实维权的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力，使农民工队伍全面融入到我公司生产中去。各分会要向农民工开放员工小家的文化娱乐设施，组织农民工参加安全教育、技术培

训和文娱活动等，创造农民工与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设，全面提高工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

3、加强工会干部队伍建设，全面提高各级工会的五种本领。今年4月份我公司工会委员会进行换届，产生了年纪轻、政治硬、素质高、业务好的富有能力的新一届工会领导班子。我们认为干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部队伍，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本领。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要创建知识型企业，争当知识型员工。深入开展业务知识培训。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会组织的政策环境，为工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要想方设法解决工作、学习、生活中的困难，创造良好的工作环境。

我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，进一步解放思想，拼搏创新，团结和依靠广大员工群众，把工会工作提高到新的水平。

必须要赞美一下。

2020年工会工作报告投稿范文推荐

工会工作报告

工会代表大会工作报告

工会经费存在问题整改措施篇五

自20xx年x月x日工会换届以来，公司工会财务工作在上级工会的正确引导下，在公司党政领导的高度重视和大力支持下，在公司工会财务、经费审查人员的奇特努力下，牢牢围绕工会工作大局，开拓进取，依照省公司“三抓一创”的总体请求，全面落实“依靠”方针，突出保护职工权利，在财务管理上求标准，在经费、资产管理上求实效，保障了经费足额及时拨缴，美满实现了省电力工会、市总工会上解经费的目的义务，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基础。工会财务工作持续六年分获河南省电力工会财务比赛一等奖□xx市总工会财务工作先进单位等名誉名称。借此机会，向一贯支持和关心工会建设的各级领导、各有关局部和全体会员表示衷心的感谢！

（一）经费收入情况□20xx年初经费余额x万元。七年来，公

司工会总收入为xx万元。其中：

- 1、拨缴经费收入xx万元，包含行政和三产。
- 2、会员会费收缴xx万元。
- 3、上级工会补助xx万元，重要是：补贴购车、办公费等。
- 4、行政补助收入xx万元，主要是：补助购置文体活动场地器材及大型体裁活动等。
- 5、银行存款成本收入xx万元。

（二）经费支出情形。经费共计总支出为xx万元。其中：

- 1、上解经费。按照拨缴经费收入30%的比例上解省电力工会、10%的比例上解xx市总工会，共计上解经费xx万元。
- 2、会员活动费支出xx万元，其主要用于基层分会发展活动。
- 3、职工活动费支出xx万元。其中：

（1）职工教诲费。主要用于购职工学习书刊等，支出金额xx万元。

（2）文体活动费。主要用于组织职工参加省公司文体活动和市总工会举行的.职工活动会、“文化体育活动月”、“双节”文艺晚会、重大节日文体活动等，支出金额xx万元。

（3）宣扬运动费。主要用于制作宣传板面跟宣传条幅，举办摄影展等费用，支出金额xx万元。

（4）其它活动费。慰问一线职工和“三八”节等活动，支出金额xx万元。

4、工会业务费支出xx万元，其中：

(1) 会议费。用于职代会及工运实际研讨会等，费用xx万元。

(2) 培训费。主要用于职工代表培训、摄影培训及女职工健康培训等，费用xx万元，

(3) 专项业务费。主要用于劳动竞赛活动支出等，费用xx万元。

(4) 其它业务费。主要用于工会本身建设方面。包括给基层分会购置照相机、购买必要的办公用品及办公用品、接待兄弟单位等，费用xx万元。

(三) 经费结余。截至xx年底经费滚动结余xx万元。

(一) 密切联系干部，保持经费拨交渠道的畅通。

工会经费是工会工作的物资基础，确保经费收支主渠道的畅通是工会财务工作的重中之重。为了圆满实现工会经费的收缴目标，工会先后制订了《关于加强工会财务管理的划定》、《工会经费上解季度考核管理办法》、《xx公司工会经费管理方式》等，踊跃领导协调基层分会会费收缴和工会经费收缴工作，将会员会费按80%返还基层，有效提高了基层分会收缴会费的积极性；工会还加强对多经企业经费拨缴的规范化管理。在多经经费收缴方面，七年来，我们加大宣传力度，使多经各单位从领导到职工真理解工会经费收缴的依据，通过基层分会的作用，向职工宣传《工会法》和有关工会经费管理规定，使每个职工明白工会经费的真正意思和上缴会费是每个会员应尽的任务，打消了含糊概念，收缴率达到了100%，从而使职工支持工会工作变为事实，为工会工作首创了新的局面。

(二) 服务中心工作，尽力管好、用好工会经费。

本着“统筹兼顾，实事求是，收支平衡，略有结余”的准则，工会始终坚持四个服务的导向。一是为企业中心工作服务；二是为职工身心健康服务，使职工健康生活，快乐工作；三是为基层分会组织建设服务，有盘算的对基层工会开展活动进行补助；四是为企业凝心聚力服务。把资金的重点用在促进企业和谐发展、维护职工合法权力，发展好职工各项活动、为基层服务、为职工办实事等方面，坚持做到支出公平，职工满意。

（三）迷信管理，努力提高经费管理水平。

一是强化工会经费的预决算工作。年初周密估算，年中对照检讨，年末当真决算，保障有计划、有步骤的公道使用经费；二是坚持民主理财，加强经费使用的透明度，面向基层，服务职工。坚持“一支笔”审批制度，重点开销由工会委员会群体探讨决定，经审委对工会经费的使用、管理情况进行定期检查、督促，在每年的职工代表大会上公布工会经费的收缴、使用、管理和经审情况，自发接受各级组织和广大会员、职工的监督；三是加强财务人员的专业培训，踊跃应用省电力工会开发的财务管理软件，实现工会资产的信息化管理和工会财务尺度化管理，工作效率大幅度提高，财务管理水平明显提升，持续多年在全省电力系统工会财务审查评比中金榜落款。

随着工会工作整体水平的不断提高，工会财务工作任务将更加艰巨。工会财务在工会工作中的经济保障作用将更加显现。咱们将在上级工会的领导下，坚持科学发展观，依法聚财、科学理财、有效用财，全面加强工会财务工作建设，为工会各项工作开展供应坚实的物质保障。

（一）工会要进一步加强财务工作的领导。

重视工会经费收缴工作，坚持工会经费独破管理和工会主席“一支笔”审批制度，抓好财务内部操纵制度的建设，控

制好经费应用的准则、方向跟重点，将工会经费用于为职工民众服务上，用于工运事业发展上。关怀、帮助、支撑财务人员履行职责，英勇探索做好工会财务工作的新方法。

（二）坚持依法收缴工会经费，加大对工会财务工作的考核力度。

连续加强对多经企业工会经费的收缴管理力度，搞好工会财务工作的季度考察，确保工会经费收入的牢固增添。按照省公司工会财务工作考核细则，即时、足额上解经费。

（三）进一步增强工会估算轨制治理，更好地管好、用好工会经费。

科学编制预算直接影响着工会经费的使用和管理。今后要努力探讨如何根据局势收好、管好、用好工会经费，自发接收同级和上级经费审查委员会的监视。强化预算约束，不断调解和优化支出结构，让有限的资金发挥出最大的效力，为工会自身建设和工运事业发展供给有力保障。

（四）认真学习，始终提高工会财务人员业务水平。

一直进步财务人员的业务程度，是工会财务工作今后五年的重中之重。财务人员在做好本职工作的同时，要认真学习业务，努力把持业务技能，严格按照省公司工会对工会财务管理的具体恳求，做好各类报表。虚心向兄弟单位学习，向专业职员学习，取长补短，使工会财务工作再上一个新台阶。

各位代表，今后五年，咱们将紧紧围绕公司工会的中央工作，以服务为宗旨，进一步加强工会财务管理，全力以赴收好、管好、用好工会经费，为开创工会财务工作新局势做出新的贡献！