

# 2023年月嫂个人总结(优秀5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 月嫂个人总结篇一

在工作完一学期以后，回过头来对自己的工作作一反思、作一总结同时也将对下一学期的工作作一展望。

在这一学期的工作中，收获是丰富的——其表现不仅在我尽职尽责的保育工作，同时更体现在我是怎样将纯一的保育工作渗透在平常的教学工作中，逐步做到了保教合一，这将是这一学期工作总结中的重点：

1. 作为保育员，对本班级卫生、环境的清洁、幼儿用具的清洁、消毒，每天察看药箱，按时按量给带药的幼儿服用，注意观察幼儿情绪，有问题及早发现、及早解决，协助园医做好保健工作，确保孩子的健康，解决家长的后顾之忧，按时接送班车，长期以来从未间断，得到了家长的好评，但是这只是我的份内之事，任何一个保育员都会象我一样的工作，可能会比我做的更好。

2. 积极配合班上老师的教学工作。这也是我这一学期中最大的收获——对于自身知识量的提升和保育、教学水平的提高是不可估量的。

- a. 积极投身早锻炼，和幼儿一起游戏。早晨是幼儿运动的极佳的锻炼时机，等我准备好早餐以后，还是有一段空余的时

间可以到运动场上去和幼儿一起游戏，利用自己已有的经验去帮助幼儿，积极投入，做孩子的好朋友。

b.利用课余时间，帮助老师制作教具、创设环境。中午，孩子吃完饭，就寝以后，对于我来说是一个很宝贵的时间段。我可以在睡室里帮助老师做他们上课时要用的教具，以及帮助老师设计墙饰，创设环境。

c.维持正常的教育教学次序，辅导个别幼儿。下午的教学是我和幼儿接触时间最长的一段，通常在我收拾完餐具桌子以后，老师就会带幼儿进入正常的教育教学中（下午的教学大部分以分组教学为多）。这时的我，就可以帮助老师分担一部分幼儿的教学工作，有时候老师顾及不到的，就需要我的加入和参与。维持正常的课堂次序，辅导个别在区域活动中有困难的孩子，协助老师开好分组教学。

d.正确对待实施——随机教学。幼儿的教育不仅仅老师的工作，同时也是我们保育员应该面对的一项任务。幼儿在幼儿园里随时都会有各种各样的情况出现，有的会在活动中，有的会在进餐时，有的还会在教学中。在不同的环境中，我们就要以不同的身份出现，担当不同的角色，帮助老师，帮助幼儿去解决问题。

“保与教的结合教学”这是我这一学期最大的收获，乐而为之。当然在今后的教学工作中，我将继续努力，不断进步。

## 月嫂个人总结篇二

通过开展优质护理服务，我院的护理工作逐步走向规范，护理人员形象在患者心目中有了很大的提升，群众满意度大幅度提高。现就优质护理服务工作总结如下：

医院领导高度重视“优质护理服务示范工程”活动，成立了以田院长为组长的活动领导小组，及时制定了活动实施方案，

召开了创建活动动员会，明确了职责和要求。

在医院动员的基础上，田院长召开护士长例会进行再动员再部署。为贯彻落实好通知精神，各基层科室分别组织护理人员认真学习领会有关创建活动的文件精神，统一思想认识，明确活动目标，细化工作任务。

创建一支层次分明、训练有素、业务精湛、富有创造精神的护理队伍是实现优质护理服务的基础。首先树立护士形象，护士必须着护士服、戴护士帽、穿护士鞋、挂胸牌上岗、微笑服务、推广文明术语。其次进一步优化了护理人员配置。在护理人员数量增加的同时，采取了走出去学和院内培训、工作中悟等形式，着力在提高护理管理人员的领导能力和业务素质方面下功夫。通过学习使护士的综合素质能力较先前有了显著提升，强化了全院护理人员专业技能，提高服务水平，整体护理专业水平上了一个新台阶。

在创建活动中根据工作强度合理排班，在日间工作相对繁忙、患者需求量较大的时段，增加了班次，尽最大可能满足患者的服务需求。解决了各班次、各科人员不足、忙闲不均的现象，得到院长和护士的认可。各病房开展了责任制护理，分工包干，加强了护士的责任心，彻底改变了由过去的呼叫器响了、家属或患者叫了才能见到护士的被动服务，转变成现在的护士不断巡视病房，主动及时为患者提供服务，实现了新的临床护理服务模式。护理人员实行首问负责制，首迎负责制，并设置温馨告知卡，发放健康教育卡，饮食护理卡，加强护患沟通。注重以病人为中心，强化基础护理，全面落实责任制，深化护理专业内涵，提升护理服务整体水平，得到患者家属的高度赞扬。加强了护理人员基础护理培训。

在加强基础护理的同时，我院牢牢把握“优质”的方向和要求，持续提升护理服务的软实力。为提高专科护理水平，加强对护理人员专科知识的培训和考核，组织各科室挑选本科典型病种，进行专科护理知识整合，反复进行修改，统一标

准，合理调整提供了连续可靠的临床信息。为进一步规范健康教育工作，改变护理人员缺少沟通经验和交流艺术的现状，在各科室开展了健康教育活动，充分发挥试点科室专业特点、技术优势、服务特色，挖掘潜力，树立形象，打造品牌。

在业务管理上，始终坚持“以患者为中心”的服务理念，不断强化各级护理人员的质量与安全意识，加大护理质量督查力度，做到了全面检查与单项检查相结合，垂直检查与循环检查交互进行，定期检查与不定期检查互补。

我院为进一步深化优质护理服务，激励护理人员积极性，切实落实责任制整体护理，规范护理行为，强化安全意识，确保临床护理安全，充分发挥护理质控、监督、检查等体系的职能，切实做好护理安全管理工作，并制定了护理人员绩效考核办法。

在今后的工作中，我院将加大对优质护理服务的系统化研究，建立提升护理服务的长效机制，使优质护理服务常态化，一是加强护理礼仪培训，进一步塑造护理人员形象；二是加强理论学习，提高护士的业务理论水平；三是加强护理技术操作培训，提高护士的操作技能；四是完善绩效考核制度，使优质护理服务工作在我院长效发展下去；为人民群众提供全面优质服务，让患者满意，让社会满意。

## 月嫂个人总结篇三

20xx年已靠近年关，插管车间本年的消费及管理工工作马上告一段落。回想一年去的闲碌与支出车间正在厂部的率领高，紧跟公司高达的年度消费聘请企图，勤奋增强消费管理、平安管理，落实管理工作造，贯彻实行绩效审核，较好地完成了整年的各项工作聘请，正在各个圆点皆与得了长足的提高。插管单u线20xx年的消费与管理等圆点亦做了必然的勤奋与进修，现就单u线本年的工作完成状况总结报告请示以下：

平安管理做到位，力度不敷；平安培训到位；检讨到位。许多时刻，因为员工的休息强度较年大，膂力耗损较多，是以正在完成当天的产量，做整顿现场的工作中涌现轻忽的景象，更是有正在背规操纵的状况从而持续屡次产生工伤变乱。此刻念去那几起变乱的产生，我有着不成推辞的工作。起首：正在构造班组平常平安培训的进程中真正做到让每个员工时辰将平安消费服膺于心；其次：正在平安检讨圆点做到全程跟踪全程检讨；最初：正在产生一次变乱后实时总结履历教导，幸免相似的事情再次的产生。

量量是消费出去的，而是检讨出去的，就是道要讲片点量量管理，要依照目的请求当真抓好每个环节，每讲工序。同时量量检讨又非常紧张，特别是正在消费进程中的量量检讨能够有用地幸免产生量量变乱与量量成绩，变过后处置为事前防备与事中掌握，变主动为自动。固然现在公司从上至高皆起头看重量量，但正在实践操纵进程中照样存正在很多成绩，特别是班组之间的合营，比方正在织制进程中另有很多有待改善的中央。要处置那些成绩是某一个班组勤奋就能够做好的，那必要几个相干班组的同心协力，我以为要念做好量量工作，必需掌握“宽、精、实”的本则，要宽格管理，当真详尽，狠抓落实。

新的一年意味着新的出发点，新的时机，新的挑衅。我会不屈不挠，当真进步营业、工作火仄，为公司与车间成长，孝敬本身的气力。我刻意正在接上去的一年中勤奋做到以下几点：

- 1、增强进修，拓宽常识点。勤奋进修冲压专业常识与相干管理常识；
- 2、本实在事求是的本则，做到高情高达、高情上报；真正做好带领的助手；
- 4、片点完成车间交给的各项聘请，为车间带出一个能挨硬仗，

享乐刻苦的单u班组。

## 月嫂个人总结篇四

时光荏苒，仿佛昨日我们才从国网技术学院离开，不经意间来到湖州电力培训中心已经将近四个月，我们的培训生活也接近尾声了。回首在这儿的生活，我感慨颇多。

9月15号我们按国网技术学院的安排离开济南，来到湖州，当时我是很高兴的，觉得能多去些地方总是好的。带着一份憧憬，一份惊喜，更多是对新知识的渴望，我来到了湖州电力培训中心，开始为期四个月的培训生活。按照国家电网公司要求，本次培训采取封闭式、准军事化管理模式，培训内容注重技能操作，具有较强的针对性、实用性。108位来自五湖四海的学员，组成了这个临时的大家庭，短短的四个多月间，气候由冷转暖，知识在这里积累，友谊在这里生根发芽。作为一名新进员工，有这样一次不完善和提高自己能力的机会，我深感荣幸，在此十分感激xx省xx供电分公司能够给我提供这么一个机会，我会珍惜来之不易的培训机会，树立终身学习的理念，尽快完成人生角色的转变。

离开国网技术学院，我本以为对我们的要求不会太严格，而事实恰恰相反。培训中心切实执行了国家电网公司提出的准军事化管理，要求我们有部队一样作风，用军队的形式行为来要求我们，做到令行禁止。不论酷暑严寒，每天早上我们按时起床，有教官督促我们出操，并且教我们生活用品按照要求摆放整齐，培养我们良好的生活习惯。培训中心制定了详细的纪律，并将每个学员在纪律方面的表现作为量化考核成绩的一部分，这就督促我们在学习和生活纪律上都要严格要求自己，适应培训生活，从假期散漫的生活向节奏紧张的学习生活转变。良好的纪律也是我们取得好成绩的保证。

培训中心对我们培训内容的安排考虑是相当周全的。9月15号中午我们到达湖州，下午中心就给我们发了培训课程安排表。

考虑到我们来自全国各地，对湖州不熟悉，培训中心还请了本地的老师为我们讲湖州文化，又为我们人身安全考虑，请了武警支队的大队长对我们进行了安全教育。

此次新入企员工专业与岗位培训，我参加的是配电线路运行与检修作业员岗位培训，配电班的培训内容分为理论课程和实际操作两大部分。作为学员，我认为这样的课程安排是很科学，很合理的。理论和实操先后进行，以理论作为指导，实操作为深化，使培训变得更加系统，更加有实际价值。

我们培训的第一项内容就是安规，安规涉及到个人的安全、电网的安全和设备的安全，是电力工作者需要具备的基础的理论知识，是学习中非常重要的部分。课堂上老师结合实际，教导我们应该保障人员的安全、电网的安全、设备的安全。我深深地认识到，安规里面的每一个条款，都是血淋淋的教训，作为一名电力人，要时刻牢记安全第一。

《安全规程》考试结束之后就是为其一个月的理论学习。配电班的理论部分共安排了十一门课程，课程内容涵盖了配电系统的方方面面。我们先后学习了专业知识课如《配电设备》、《电力工程识绘图》、《配电线路基础》、《配电线路运行》、《安全工器具使用》、《带电作业基础理论》、《常用仪器仪表使用与维护》、《安全生产风险管理体系》、《电力电缆10kv及以下架空配电线路设计》和35 kv及以下架空配电线路设计》等理论课目。

理论学习是远远不够的，接下来的三个月实践就是本次培训的主要内容。首先，我们进行了电工基本技能和安全基本技能的培训。通过三天的学习和练习，我学会了做触电急救，同时也认识了灭火器，了解了使用方法。作为电力公司生产一线的员工，随时都有可能碰到触电的情况，学会触电急救，不仅是对自己负责，也是对别人负责。而灭火不仅是在工作上需要，在生活上也是必须掌握的。接着六天主要是接线练习，我们学习了照明电路和电动机控制回路的接线方法。通

过这个项目的培训，我们不仅能把电路图通过实物展现出来，更重要的是知道了电气接线的工艺要求，培养了我们认真细致的态度。

接着，我们开始了室外培训，也就是配电线路施工与运行的学习。我们先进行了登杆练习。作为国家电网公司的一员，特别是作为配电线路工，登杆是一项最基本的技能。以前看到工作人员用脚扣爬杆，我觉得很神奇，认为应该不难，然而事情往往是看着容易做着难。当我穿上脚扣才知道一切不如我想象的那么容易，首先脚扣很重，其次调脚扣若没有掌握方法是很不容易的，最后在爬到杆顶还要双手放开，这对于初学者是相当难的。这时候老师告诉我们在配电线路工作要做到胆大心细。通过六天的培训，在老师的耐心指导下，我们都掌握了用登高板和脚扣登杆这项最基本的技能，也实实在在做到了胆大心细。

而后，我们学习了仪表的使用，主要学习了用摇表测接地电阻及经纬仪的使用。大学期间，我经常在校园里看到土木工程专业的学生拿着经纬仪勘测，觉得很神奇，这次培训终于让我有机会看到并学习使用，我真的很开心。但是，由于仪器过少，我练习的时候又不够积极，所以考试时对仪器调平花费了太多时间，考试成绩并不理想。

再接下来的一周里，我们学习了箱变操作、跌落式熔断器操作和挂设接地线。关于箱变操作，主要是写操作票，有了操作票工作就完成了一大半，接下来只要按照操作票上的步骤一步步的操作就行了。跌落式熔断器的操作就比较讲求方法，如果你站位不正确，用力不得当，那么跌落就很容易掉落。我很庆幸在练习时及时的发现了不足，才在考试时顺利通过。然而，挂设接地线就没有那么容易了。这是我培训中遇到的第一个难度较大的项目。老师考虑到女生力气小，让我们挂低压接地线，即使这样，对我们还是很有难度的。每次挂设接地线时，我都使出全身力气，而挂设好后总是汗流浹背。



配电线路工的一项基本工作就是巡视。我们用两天时间学习线路巡视，通过学习，我们知道了巡视过程中要巡视的内容。只有心里清楚巡视的内容，才能在巡视时不漏查，才能避免事故的发生。

接下来一个月，我们进行了打绳结、单横担安装、跌落式熔断器安装、绝缘子安装及拉线制作和绑扎线的学习。打绳结是所有的培训项目中，我认为最有意思的。以前不知道绳结竟然有如此多的系法，我们共学了十种，然而老师却说我们也只是学了点儿皮毛。单横担的安装，对于女生来说是相当困难的。最初我们没有力气，拉不上去，老师就让我们在低处练习安装，在我们掌握了安装方法和技巧，也渐渐有了力气之后，就尝试在高空安装。起初，往往我们三个女生依次安装完，一上午也就过去了，想起来，我们都佩服自己的耐力。通过几天的练习，我们在考试的时候竟也能在规定的时间内完成了。我们也深刻明白一个道理，人的潜力是无限的。单横担能安上之后，安装跌落式熔断器和绝缘子就相对容易些了。然而，不幸的是安装绝缘子考试时，我竟然没有装上，这成为我培训中的一个遗憾。拉线制作和绑扎线讲求的是工艺，老师说做活要快中讲细。

最后一个月我们的培训项目都是团体项目。全班分为两组，轮流进行柱上变压器的安装、断路器的安装、人工立杆的学习。这些团体项目主要培养我们的团队协作能力，只要有好的领导人分配好工作，大家各司其职，工作就能顺利进行。

在这四个月的培训期，陪伴我们的都是湖州配电中心从全省精挑细选出的配电线路上的骨干，老师结合实际与自己多年工作经验的授课方式，给予我们很多启迪，使我们受益匪浅。在学习过程中，我们遇到问题，老师总是能耐心的为我们讲解，同时老师也很注重与学员的沟通。我们不但学到了理论与原理，而且知道了实际工作中这些理论与原理的‘用处，在潜移默化中将理论与实际有机地结合在一起，使记忆更加深刻，以前遇到的一些问题也得到了解决，理论课程的学习补

充丰富了我们的配电系统知识框架。

三个月的实训让我感觉自己一下子长大了，面对困难，不再畏惧，不再害怕，我能成功战胜自己，超越自己。

培训生活是紧张充实的，培训中心还安排了演讲比赛、篮球比赛、元旦晚会和技能表演大赛等活动，来丰富我们的培训生活。我们在这里学习的四个月里认识了彼此，来自五湖四海的朋友能够相聚，大家都觉得是一种缘分，因此，大家都分外珍惜，友谊在一起学习、参加活动中逐渐深厚。

眼下这个来之不易的培训生活即将结束，我们这批学员也将要回到各自的工作岗位上去，我们期待着把在这里四个月的所学都应用于工作，渴望着能一展身手。这段学习时光让我深知工作中要用的知识很多，学习是条漫长没有终点的道路，我们一定要在工作中不断提高自己的业务素养，充实自己，弥补不足，做好自己的本职工作，为公司的发展壮大锦上添花！

## 月嫂个人总结篇五

“我在初中时一次因打烂学校的三块玻璃而在全校做检讨，第二次是现在在这么多人面前讲话。”（笑声）“我看了看台下面，想起我的父亲。儿时，家里养鸡，母鸡不下蛋的时候，我父亲就会抓只鸡来，在鸡笼前杀了。第二天，母鸡的产蛋量就高了。”（笑声）“我现在的感觉就像是那只鸡。”（笑声加掌声）

“各位领导，你们看一看，这么多警察在一起笑是多么豪迈的事情。如果这么多警察都笑着去工作，那么，还担心我们的公安工作搞不好吗？”（掌声）“下属的工作做好了，领导也就含笑了，含笑……”（“九泉”。台下来补充的声音。还有笑声、掌声及议论的声音。）

“年年评功评奖，年年都有人上来做典型，今天，轮到我来做这个角色，那么我的长项是什么？是说实话！”（说完把手中的讲话稿揉做一团往旁一扔）“报告年年有人作，讲的都是自己想讲及要讲的。我是社区民警，我辖区有一个全国劳动模范，我与他谈到工作时，有这样的心得，一是价值观问题，二是管理问题，三是工作方式问题。我也学学领导讲话，同志们，今天，只我讲三个问题。”（笑声）

“第一个是价值观问题。我曾经看到过这样的一段话，某地的一个公安局长曾经这样说过，领导怎样对待民警，民警就会怎样对待群众。这句话好啊，但说这句话的那个公安局长给抓了起来。（笑声）好在我们的局领导没有说。（笑声）曾经有过这样一个笑话，有一群警察坐在一块聊天，第一个说：我要努力工作，通过工作成绩来获得我的价值。众人听了皆笑；第二个说：我要努力学习，我要通过考试来实现我的价值。众人听了不语；第三个说：我要调到xx科，在那里会更容易实现我的价值。众人听了认为有实际意义，都表示赞同；第四个说了：价值其实也是一种商品，我要像到市场一样把它给买回来。众人均鼓掌。”（台下议论纷纷）

“还有立功受奖的事情，一般各单位是内勤排第一的，为什么呢？因为现在存在一种风气，决策在脑袋上，工作在会议上，落实在纸上，成绩在宴会上，工作总结《巡警年终个人总结》。既然落实在纸上，那自然是内勤领奖排第一。”

（台下一片哗然，零星掌声加更大的议论声）“其实，这种价值观的取向我认为我是从上面而来的。上级领导给了我们什么样的暗示，下属便会按照这种游戏规则来玩。能给全局民警树立一种正确的价值观暗示，比找多少个典型上来讲话会更有用。”（热烈掌声）

“第二个问题是队伍管理问题。工人叔叔的话说就是找源头、查漏洞、抓管理、出效率。无产阶级真是觉悟高的阶级，他们高度浓缩的话，放在公安队伍里一样能用。”（笑声）“我只是一名社区民警，我没有资格讲管理上的事情。

二十公给派出所的定位是：具有综合性的基层战斗实体。这种综合性，在社区民警身上得到更为全面的体现。既要懂得消防，又要懂得户籍；既要懂得办案，又要懂得防范；既要懂得出入境，又要懂得本区人口管理；既要严肃执法，又要满面春风地关心群众疾苦。按照上级领导的要求看，社区民警真是未来战士。”（笑声）“但全局没有一个部门来协调社区民警的工作。报表满天飞，神仙数也跟着满天飞”，（笑声）“甚至有人有多大胆、地有多高产的数字。”（笑声）“社区民警能做多算多少，许多问题积重难返。还有，我一个星期值班两天，还要开会近八小时。开会根据领导的好恶来决定来是否延长。在这种工作时间内，我还被当成被杀的那只鸡，可见我们的实际工作有多悲哀。”（台下哗然）

“第三个是劳动态度问题。警察说白了也只是个职业而已。其实，我们每一个人，对自己所从事的职业都应该尊重。敬业是一种好的道德品质，而不是把职业放在光环之处。现在推行的社区警务，我的个人理解是，社区警务是一个概念，它是通过前移推进式的方法，将警务工作与群众密切联系在一块，使警方与群众关系协调、密切、融合。社区工作中，我们是指导者。群众的眼睛是雪亮的，同时，群众的自觉性也是需要引导的。只要社区民警怀着为群众办好事、办实事的心情及态度去工作，群众将会感觉到警方的真诚，而为自身的安全来加入以致扩大社区的防范力。达成一个公安说话群众听，公安做事群众帮的良性循环的局面。这样应该会比现在领导所讲的建立了多少间警务室，搞了什么联防队等无实际的东西更有实际意义。”

“讲得太长了会讨人厌的。以上讲话纯属个人意见，不代表本单位的立场与看法。谢谢大家！”（掌声）“我还以为喇叭会讲着讲着就不响了，但它却从头响到尾，说明我们的局领导正带着我们往实事求是、民主公开的方向上行走。”