

2023年酒店劳动合同书 工程劳动合同工 程劳动合同劳动合同(汇总9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

酒店劳动合同书篇一

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)： 住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)：

住所地：

文书送达地址：

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从___年___月___日起至___年___月___日止。

2、试用期，自___年___月___日至___年___月___日。

3、熟练期(培训期、见习期)从___年___月___日起至___年___月___日止。

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

法定代表人：

乙方：

合同订立日期：

年月日

酒店劳动合同书篇二

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号：

第一条根据《劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合

同。

第二条乙方为符合就业年龄的^v合法公民，有自主选择就业岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：性别：年龄：健康状况：婚姻状况：已选择的工作岗位：。

第四条本合同的期限为一年。合同期从年月日起至年月日止。

第五条甲方的权利和义务：

1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、甲方依据餐饮业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余(如休息期间或假期)发生的意外伤害等责任事故，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方应向甲方交纳个人行为保证金500元(含工作服、工牌、锁具、餐具、用具等费用)，个人行为保证金从乙方劳动报酬中三个月内扣齐。中层以上管理者的个人行为保证金按工资比例计存，原则不少于一个月的工资。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、聘期届满，或因特殊原因乙方提前15天向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还：

1、不按规定程序办理辞职的。

2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。

3、打架斗殴，给酒店带来负面影响和损失的。

4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为10-30天，试用期的工资待遇按预定工资的60%兑现。被正式录用者按预定工资全额发放，未被正式录用离店时兑现60%。乙方自动离职，取消试用期工资。其余按《员工手册》相关条款执行。服务员、服务生试用期为7天，试用期工资10元/人天，被正式录用后享受酒店正常待遇。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被本店聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

甲方： 乙方：

酒店劳动合同书篇三

近日，记者从本市多家中基层人民法院了解到：劳动争议案件已经成为上升幅度最大的民事案件之一。法院在审理劳动争议案件中发现，一些合法权益受到侵害的劳动者，因为没有与被告单位签订劳动合同或是签订的劳动合同条款对自己不利，而在发生劳动争议案件之后，处于被动地位。记者在对审理过多起劳动争议案件的大兴区人民法院蔡继征法官的采访中，蔡法官根据自己多年审理劳动争议案件的经验，提出员工签订劳动合同时的六大注意事项。

未签合同先知法

蔡法官说，劳动合同是约束劳动者和用人单位行为以及处理今后纠纷的重要法律依据，劳动合同的每个环节，都需要劳动者有一定的法律常识，所以劳动者在签订劳动合同之前最好先了解一下都有哪些法律可以保护劳动者的合法权益。据

蔡法官介绍，我国有关保护劳动者合法权益的法律、法规很多，其中以《中华人民共和国劳动法》及《劳动部关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》规定最为全面，是规定劳动关系的主要法律。此外，有关劳动合同的法规主要有《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》等。

合同形式、内容要合法

一份具有法律效力的劳动合同，首先签订合同的程序应符合法律规定，并且应当用书面的形式予以确认，合同至少应一式两份，双方各执一份，求职者应妥善保管自己的劳动合同。在劳动合同的内容上，求职者一定要先确认自己签订的劳动合同是否具备产生法律约束力的条件，包括：用人单位应是依法成立的劳动组织，能够依法支付工资、缴纳社会保险费、提供劳动保护条件，并能承担相应的民事责任等。

合同细节仔细审查

劳动合同主要应包含下列内容：1. 劳动合同期限；2. 工作内容；3. 劳动保护和劳动条件；4. 劳动报酬；5. 劳动纪律；6. 劳动合同终止的条件；7. 违反劳动合同的责任。要仔细阅读关于相关岗位的工作说明书、岗位责任制、劳动纪律、工资支付规定、绩效考核制度、劳动合同管理细则和有关规章制度，做到心中有数。

遇事不明勤咨询

劳动合同的签订，涉及诸多法律方面的专业知识，劳动者由于自身条件的限制，会有许多不明之处，这时候向有关部门、有关人士虚心求教显得十分必要。

陷阱合同要警惕

部分用人单位为了实现自己利益的最大化，千方百计在劳动合同中设立种种陷阱，侵害劳动者的合法权益。主要包括：在合同中设立押金条款；采用格式合同，不与劳动者协商；在合同中规定逃避责任的条款，对于劳动者工作中的伤亡不负责任；准备了至少两份合同，一份是假合同，内容按照有关部门的要求签订，以对外应付有关部门的检查，但真正执行的是另一份合同等等。

发生争议办法多

酒店劳动合同书篇四

总包方；(以下简称甲方)

承包人；(以下简称乙方)

按照《^v^经济合同法》《^v^劳动合同法》【建筑安装工程承包合同条例】及(劳动法)的规定，结合本工程具体情况，双方达成如下协议。

第一条 工程概况

- 1 工程名称：
- 2 工程地点：
- 3 面积结构及施工位置：
- 4 承包范围；幕墙的加工制作及安装。及材料二次搬运(不含多次搬运)。
- 5 承包方式；包清工 . 包材料消耗. 保安全. 包质量. 包工期。

6 工期约定；

7合同单价及价款：

8价款依据：本合同条款，邀标说明及报价单，现场签证。

9本合同为人工费清包，但包括小型机械，小型工具，用具，三级用电设施，安全及劳保用品等。

第二条 甲方工作职责：

1 开工前10天，向乙方提供经确认的施工位置及做法说明一份，并向乙方进行现场交底。向乙方提工住宿，及生活和施工所需要的水电，及设备。

2 指派 d□ 为甲方驻工地代表，负责合同履行，对工程质量及进度，进行监督检查，办理现场调节， 验收，变更签证，及其他手续。

3 向乙方提供经图审过的完整蓝图一份，白图两份。

4 配合乙方就施工条件与总包方(第三方)进行沟通及交涉。

5 对乙方提供的材料申请 进行核实并及时配发。

第三条 乙方工作职责：

1 参加甲方组织的施工图纸或做法说明的现场交底及以施工为前提系列会议，拟定施工方案和进度计划，交甲方审定。

2 对施工材料做好预算 并及时交甲方审核。

3 指派 d 为乙方驻工地代表，负责履行合同。按要求组织施工，保质，保量，按期完成施工任务，解决由乙方负责的各

项事宜。

4 严格执行施工规范，安全操作规程，防火安全规定，环境保护规定。严格按照图纸或做法说明进行施工，做好各项质量检查记录。参加竣工验收，编制人工结算。

5 遵守国家或地方政府及有关部门对施工现场管理的规定，接受总包对专业分包的‘安全生产管理及文明施工奖罚实施细则’妥善保护好施工现场周围的建筑物，设备管线，古树明木不受损坏。做好施工现场保卫和垃圾消纳等工作，处理好与其他施工单位的共存施工关系。

6 施工中未经甲方同意或有关部门批准，不得随意拆改建筑物结构，脚手架及各种管线设备。

7 工程竣工未移交甲方前，负责对现场一切设施和工程成品进行保护。

8 乙方收到工程款后，应优先安排务工人员工资的支付不得无故拖欠，甲方有权进行监督。

第四条 关于工期的约定

1 甲方要求比合同约定工期提前竣工时，应征得乙方同意，并支付乙方因此采取措施而产生的费用。

2 因为甲方原因造成未按约定完成工作，影响工期，则工期顺延，如影响过大造成乙方经济损失，则由甲方承担。

3 因乙方原因，不能按期完成工作量影响工期 则工期不顺延，并承担甲方损失。

4 因设计变更或非乙方原因造成的停电，停水，停气，停工及不可抗因素造成影响，导致停工4小时以上，一周内累计

计算，则工期顺延。

第五条 关于工程质量及验收的约定

1 本工程以施工图纸，施工组织说明，设计变更和【建筑装饰装修工程质量验收规范】(gb50210-20xx),[玻璃幕墙工程质量检验标准](jgj/t139-20xx)等国家制定的施工及验收为质量评定验收标准。

2 本工程应达到国家质量评定合格标准。

3 甲乙双方应该及时办理隐蔽工程和中间工程的检查和验收手续。甲方不按时参加隐蔽工程和中间工程的验收乙方可自行验收，甲方应予以认可。若甲方要求复检时乙方应按要求办理复检，甲方应承担复检费用及损失，由此造成停工，工期顺延。

4 由乙方原因造成质量事故，其反工费用由乙方承担。

5 工程竣工后乙方应通知甲方验收，甲方自接到通知日内组织验收，并办理验收移交手续。如甲方在规定时间内未能够组织验收，需通知乙方另定验收日期。但甲方应承认竣工日期，并承担乙方成品保护和看管费用。

第六条 关于工程价款及及结算的约定

1 双方商定本合同单价采用固定价格。

2 本合同生效后，甲方分五次支付乙方人工费，具体支付方式如下：

(1) 施工人员进场后，甲方按人数付给乙方劳务工生活费1600元每人每月。

- (2) 埋板放置完成后一周内付至合同价款的15%。
- (3) 骨架全部完成，一周内付至合同价款50%。
- (4) 幕墙基本完成后一周内付至合同价款的80%。
- (5) 验收合格后付清尾款。余留3%作为保修金，一年后付清。
- (6) 本工程保修期为验收后一年，乙方负责保修期内的幕墙保修工作。

第七条 关于安全生产和防火的约定。

- 1 甲方提供的图纸或做法说明，应符合【**消防条例**】和有关防火设计规范。
- 2 乙方在施工期间应严格遵守【**建筑安装工程安全技术规程**】，【**建筑安装工人安全操作规程**】和**消防条例**和其他相关的法规，规范。
- 3 由于甲方确认的图纸或做法说明，违反有关安全操作规程，消防条例，和防火设计规范，导致发生安全或火灾事故，甲方应承担一切经济损失。
- 4 由于乙方在施工生产过程中违反有关安全操作规程，消防条例，导致发生安全事故或火灾事故，乙方应承担由此产生的一切经济损失。
- 5 施工中乙方动用电.气焊。需办理动火手续，采取防护措施，并有专人看管监护确保现场没有安全隐患方可以离去。

第八条 奖励和违约责任的约定：

- 1 由于甲方原因造成延期开工或中途停工，甲方应补偿乙方

因为停工窝工所造成的损失，每停工或窝工一天，甲方支付给乙方合同价款万分之六的违约金。

2 由于乙方原因逾期完工，每逾期一天，乙方支付给甲方合同价款万分之六的违约金。

3 甲方要求提前竣工，除支付赶工措施费用外，每提前一天，甲方支付乙方一万元，作为奖励。

4 乙方应妥善保管甲方提供的设备及现场堆放的材料，并做好成品保护。

5 乙方未办理任何手续，自行拆除建筑物结构，脚手架或设备管线，由此造成的损失或事故(包括罚款)由乙方承担。

6 乙方在施工期间因为质量或安全违反总包安全规定，所造成的罚款由乙方承担。 7 施工期间所发现的问题由甲方向总包方提出，乙方不得自行作为。

8 因一方原因造成合同无法继续履行时，应向另一方提出，办理合同终止协议，并由责任方赔偿另一方经济损失。

第九条 合同解除

1 如一方严重违反约定导致工程无法继续，则另一方有权解除合同，并由责任方赔偿另一方经济损失。

2 工程完工后一年内合同自行解除。

第十条 争议或纠纷处理：

1 本合同在履行期间，双方发生争议时，在不影响工程质量，及进度的前提下，双方可采用协商方法解决，或请有关部门进行调解。

2 当事人不愿通过协商，调解解决或者协商，调解不成时，本合同在执行中发生的争议双方同意由仲裁委员会仲裁，当事人未在合同中约定仲裁机构，事后又没有达成书面仲裁协议的，可向人民法院起诉。

第十一条 附则

1 本工程需要进行保险时，应另订协议。

2 本合同正本二份，双方各执一份，副本四份，甲方执二份，乙方执二份。

3 本合同履行完成后自动终止。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

酒店劳动合同书篇五

1、《劳动合同法》第十条规定：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

2、《劳动合同法》第三条规定：订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位和劳动者应当履行劳动合同约定的义务。

3、《劳动合同法》第六条规定：工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同，并与用人单位建立集体协商机制，维护劳动者的合法权益。

4、《劳动合同法》第八条规定：用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

5、《劳动合同法》第十六条规定：劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

6、《劳动合同法》第十七条规定：劳动合同应当具备以下条款：（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；（三）劳动合同期限；（四）工作内容和工作地点；（五）工作时间和休息休假；（六）劳动报酬；（七）社会保险；（八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；（九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

7、《劳动合同法》第五十八条规定：劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。

劳动合同基本格式、内容(以下所列的合同形式、条款及其编排，仅供参考)

甲方名称 乙方姓名

法定代表人/主要负责人 身份证号码/其他有效身份证件号码

住 所 住 址

邮政编码 邮政编码

联系方式 联系方式

酒店劳动合同书篇六

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：_____。期限为：_____。

使用提示：

当事人可从下列类型中任选一种：

(一)有固定期限合同。期限_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(二)无固定期限合同。自_____年_____月_____日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：_____。

法规示要：

1、《劳动合同法》第十二条规定：劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

2、《劳动合同法》第十四条规定：有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳

劳动者在该用人单位连续工作满十年的；(二)用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自____年____月____日至____年____月____日。

使用提示：

当事人双方首次签订劳动合同时，在合同期限内可以约定试用期。试用期约定属于选择性约定。

法规示要：

1、《劳动合同法》第十九条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

2、《劳动合同法》第二十条规定：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、《劳动合同法》第二十一条规定：在试用期中，除劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。

第三条录用条件为：_____。

使用提示：

如文化知识、身体状况、劳动技能等。

法规示要：

《劳动合同法》第三十九条规定：劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方的工作内容为：_____。

第五条 乙方的工作地点为：_____。

四、工作时间和休息休假

第六条乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

使用提示：

1、现行法定工时制度分为：标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。

2、执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：_____。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

法规示要：

1、《劳动法》第三十八条规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

2、《劳动法》第四十一条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发形式为：_____。

使用提示：

企业工资计发一般有计时或计件两种形式，当事人可从下列方式中任选一种：

(一) 计时形式。乙方的月工资为：_____元(其中试用期间工资为：_____元)。

(二) 计件形式。乙方的劳动定额为：_____，计件单价为：_____。

使用提示：

劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

法规示要：

1、《劳动法》第四十八条规定：国家实行最低工资保障制度。
??用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

2、根据《上海市企业职工最低工资规定》第五条的规定，下列项目不作为最低工资的组成部分，单位应按规定另行支付：
一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金；二、延长法定工作时间的工资；三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；四、伙食补贴(饭贴)、上下班交通费补贴、住房补贴。

第九条 甲方每月___日以货币形式足额支付乙方的工资。

使用提示：

甲方要建立健全工资管理制度，使用规范的工资单及签收形式，作好各项必要的台帐记录。

法规示要：

1、《劳动法》第五十条规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

2、《劳动合同法》第三十条规定：用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

法规示要：

1、《劳动法》第四十六条规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

2、《劳动法》第四十七条规定：用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

法规示要：

1、《劳动法》第四十四条规定：有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

(一)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

2、《劳动法》第五十一条规定：劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

3、《劳动合同法》第三十一条规定：用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

六、社会保险

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

使用提示：

本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社

会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

法规示要：

- 1、《劳动法》第五十二条规定：用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。
- 2、《劳动法》第五十四条规定：用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。
- 3、《劳动法》第五十五条规定：从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。
- 4、《劳动法》第五十六条规定：劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

5、《劳动合同法》第三十二条规定：劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、劳动合同的履行和变更

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

法规示要：

1、《劳动合同法》第二十九条规定：用人单位与劳动者应当按照劳动合同约定的内容，全面履行各自的义务。

2、《劳动合同法》第三十三条规定：用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

3、《劳动合同法》第三十四条规定：用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第十九条 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

使用提示：

1、劳动合同的变更是指劳动合同依法订立后，在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前，经甲、乙双方协商一致，对劳动合同的内容作部分修改、补充或者删除的法律行为。

2、变更劳动合同的内容，应当经当事人协商一致，但法律有特别规定的，按照法律规定执行。

法规示要：

《劳动合同法》第三十五条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

九、劳动合同的解除

第二十条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五) 因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

法规示要：

《劳动合同法》第二十六条规定：下列劳动合同无效或者部分无效：(一)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；(二)用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；(三)违反法律、行政法规强制性规定的。

对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(五) 因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

使用提示：

甲方应依法建立和完善各项规章制度，应将各项规章制度告知乙方或者进行公示。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

(二)在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

使用提示：

当事人应当依照法律法规的规定解除劳动合同。

十、劳动合同的终止

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

十一、经济补偿

第二十八条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- (一) 乙方依照第二十二条约定解除本合同的；
- (二) 甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；
- (三) 甲方依照第二十四条约定解除本合同的；
- (五) 依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

法规示要：

《劳动合同法》第五十条规定：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

十二、补充条款和特别约定

第三十条 乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

法规示要：

《劳动合同法》第二十二条规定：用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订

立协议，约定服务期。

第三十一条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为：_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为：_____，支付方式为：_____。

法规示要：

1、《劳动合同法》第二十三条规定：用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

2、《劳动合同法》第二十四条规定：竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。

十三、违反合同的责任

第三十二条甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失

的程度承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：_____。

法规示要：

《劳动合同法》第二十二条规定：劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

第三十五条 乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：_____。

使用提示：

第三十四条、三十五条仅适用当事人有服务期、竞业限制约定的情形。

法规示要：

《劳动合同法》第二十五条规定：除本法第二十二条和第二十三条规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

十四、其他

第三十六条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章): 乙方(签章):

委托代理人(签章)

__年__月__日 __年__月__日

酒店劳动合同书篇七

发包方:(以下简称甲方)

承包方:(以下简称乙方)

甲、乙双方就梁平县政府工地人工挖孔桩基础施工劳务承包事宜,依据《^v^合同法》、《^v^建筑法》及其他有关法律、行政法规,遵循平等、自愿、公平公正的原则,双方友好协商,签订如下合同:

一、工程名称:

二、工程地点:

三、工程内容:人工挖孔桩基础

四、劳务分包范围:

1、人工挖桩孔、护壁钢筋支模、拆模、砼搅拌运输、护壁浇灌砼、水磨钻、剔芯等全过程。

2、提供本承包范围内工种所使用的各种机械成套设备、设施(包括空压机、抽水机、风管成套送风、空枪、模板、吊机、水磨钻、卷扬机、小型工具等)以及完成各种安全防护措施的搭设和拆除。

3、现场材料的清理、堆放、场内清洁卫生及文明施工所要求

的工作。井口防护、挖完后的盖口、砼封底直至钢筋笼放入井内前的抽水清底等工作。

五、工期要求：乙方必须按照甲乙双方所约定的工期十二天内将现有的十九个桩水磨钻完成，其它二十六个挖孔桩必须在一个月內完成，否则视为乙方违约，甲方处罚乙方每立方米20元(即后水磨钻按350元/立方米结账)。

六、工程质量要求：

必须满足设计图纸及施工规范、质量验收规范要求，达到合格标准，每桩坑必需按四方要求全部护壁，桩垂直度误差外围桩2cm□内总桩3cm□桩顶至桩底持力层由验桩各方认可为准。

七、工程单价：

工种单价：

1、本工程挖孔桩无论回填方、原始土方、软土、页岩均按综合单价每立方米95元计算。

2、钢筋：凡有钢筋护壁每米加20元钢筋工工资。

3、水磨钻：统一按370元/立方米计价。

八、付款方式：在施工期间，中途借少量的生活费，主体工程修至正负0以上第二楼之后一次性付清所有人工挖孔桩款项。

九、在施工过程中，严格按照安全操作规程和安全交底书执行。

十、双方责任与权利义务：

1、甲方责任与权利义务：

(1)甲方负责施工技术，在乙方进场开挖桩前进行技术交底(交桩开挖中心线)。

(2)甲方随时对乙方进行质量、进度、安全及文明施工进行监督管理，提出的整改应坚决执行，监理、建设单位提出等有关部门提出的要求，只要是合理，合法的均应不折不扣的执行。

(3)四方提供乙方本工程所需的水、电(电以现场配电箱为准，配电箱外的电线由乙方自理，线路架设必须符合规范要求)。甲方对该项工程只提供主材(护壁钢筋、水泥、河沙、石子)其余辅材均由承包商(即乙方)承担。

2、乙方责任与权利义务：

(1)乙方必须按约定的工期完成指定的挖孔桩任务并根据施工图和技术交底要求，按国家有关施工规范、验收规范、操作规程进行施工，确保工程进度，质量达到合格标准。因乙方违反设计要求、操作过程偷工减料、粗制滥造、不听指挥等原因造成的质量事故应承担全部责任，赔偿由此造成的经济损失。对管理人员和监理单位、建设单位提出的整改意见必须认真落实。

(2)乙方必须确保农忙和节假日期间的施工所需劳动力，否则甲方有权要求乙方无条件退场，并由乙方承担由此引的一切后果。

(3)乙方必须保证在甲乙双方约定的时间内完成指定的工作任务，延误工期自愿接受甲方的处罚。

(4)乙方必须按甲方安排的工作时间内保证施工任务，合理安排各工序劳动力，做到工序有效衔接。接受甲方的安全、质

量检查评定，并指定专人负责安全、质量、进度的自检工作；自检合格后向四方申请复检，复检合格后方可进行下一道工序施工。

(5) 乙方在施工过程中要做到工完料尽场地清。

(6) 乙方负责提供本工程所用水磨钻、提升机、空压机、电钻、搅拌机、抽水机、水管、安全设施等完成桩孔成形的全部设备和材料。

(7) 乙方有责任配合甲方搞好施工现场的安全文明施工和现场各种材料的管理工作，乙方在施工过程中如有浪费、损坏浪费施工的现象，需照价赔偿。

(8) 遵守安全操作规程规定，遵守国家和公司、项目部制定的各项制度及安全文明规章制度，做到文明施工现场要求。

十一、安全：

1、甲乙双方在严格遵守重庆市人民政府关于加强承包生产和工程中的安全规定，坚持承包生产必须承包安全和原则。乙方在施工过程中所发生的病、伤、死亡事故，乙方自行负责和处理，甲方不承担任何责任和费用。甲方应向乙方人员进行入场安全教育，并就安全技术措施等有关事宜，书面向乙方负责人交底。

2、乙方进入承包施工现场的人员必须事先登记注册，报甲方备案，对承包的工种，乙方应制定出具体安全技术措施方案，确定专人负责安全工作。

3、乙方必须对所属人员进行经常性的安全教育、法制教育的操作操作规程的学习，提高对安全生产重意义的认识，增强自我防护能力，自觉守纪，严格按规程办事，不违章操作。

4、乙方施工人员进入现场，必须遵守国家 and 甲方安全生产规章制度，甲方在检查生产和安全时发现不安全因素，应立即向乙方代表提出，监督整改，乙方违章作业按甲方相关的管理制度执行。

5、乙方在施工中如发现存在不安全因素，要及时向现场负责人报告，整改后方可施工，严禁违章冒险作业并有权拒绝违指挥。

6、乙方凡有不适应高空作业者(心脏病、高血压、贫血病等)以及16周岁以下未成年者和50周岁以上的成年人，不准进入现场施工，违者一切责任由乙方自行承担。

十二、其它：

1、本合同签字后，乙方因自身原因的退场需提前15天向甲方提出，其班组当月工作量甲方不予结算，损失由乙方负责，如严重影响甲方施工进度，乙方承担相应的经济责任。

2、乙方如达不到甲方提出的安全、质量、工期要求，甲方有权终止本合同。

3、乙方所有入场人员均不提供食宿条件，由乙方处理。

4、乙方派住现场代表，必须监守岗位如果甲方查到不在现场，一次罚款500元。

5、甲方只对19条桩的水磨钻和26个挖孔桩进行发包，如乙方按时、按量、保质、保安完成上述工作量，甲方将按此合同执行再发包剩余孔桩数量。如乙方未达到甲方验收要求，甲方有权将剩余孔桩另行发包。

十三、争议：本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

十四、本合同一式两份，附技术交底，甲乙双方各执一份，每份均有同等法律效力，双方签字盖章之日起合同生效，款项结清本合同失效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

酒店劳动合同书篇八

甲方： 乙方：

根据《劳动法》和《劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

甲方聘用乙方为 现场技术负责人及施工员 。

一、劳动合同期限

(一)合同期。

1. 以完成一定工作任务为期限：从 _____ 至 _____ 工作任务完成时止。

(二)试用期

1. 试用期从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

二、乙方的工作任务或职责是

- 1、作为长驻工地代表，在保证工程质量前提下抓好生产进度，对施工质量负责。
- 2、在项目部经理授权下协调现场有关施工单位的施工问题。
- 4、参与图纸会审和技术交底，配合基建工程部经理安排好每天的生产工作，对班组成员进行全面的技术交底。
- 5、组织项目部技术人员编制单位工程的施工组织设计与施工方案，并进行审批。
- 6、按规范及标准组织施工，保证进度及施工质量和施工安全。
- 7、配合基建工程部经理组织工程验收和分项工程质量评定。对因设计或其它变更引起的工程量的增减和工期变更进行签证，并及时调整部署。
- 8、每周填写上报各种报表，并作好人员的考勤及施工工作记录填写施工日志。
- 9、组织好施工过程的各种原始记录及统计工作，保证各种原始资料的完整性、准确性和可追溯性。
- 10、填写施工进度日志、质量报表、工程进度表、施工过程的各种原始记录、施工责任人签到表、工程领料单等进行核对、整理、收集，保证其完整性、准确性和可追溯性。
- 11、完成领导交办的其他任务。

三、劳动报酬

(1)5000元/月，试用期满后工资为 6000乙方试用期工资为元/月。甲方承诺，乙方如按时完成施工进度、质量、安全防范，均能达标。将额外获得甲方提供的1000元奖金。

(2) 甲方每月一日发放当月工资的60% 元。

四、其他

双方均同意以上条款，未尽事宜，双方另行商定，与本合同具同等效力。

甲方： 乙方：

年月日

酒店劳动合同书篇九

地址：

联系方式：

乙方：

居民身份证：

家庭住址：

联系方式：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。其中试用期至____年____月____日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合

同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

二、工作内容

乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

三、劳动保护和劳动条件

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

四、劳动报酬

甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间月工资____，甲方每月____日

前向乙方支付工资。

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。

五、工作时间和休息休假

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

六、社会保险和福利待遇

甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

七、合同的解除

乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- (五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- (七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- (八) 被依法追究刑事责任的。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

八、纠纷解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争

议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、其他

本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：