

交警秩序工作目标和计划 酒店秩序部工作计划(优质5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

交警秩序工作目标和计划 酒店秩序部工作计划篇一

质检部负责酒吧的全面质量管理，根据《食品卫生法》、《餐饮业食品卫生管理办法》、《公共场所卫生管理办法》、《卫生监督条例》等以及有关管理规定，通过多种方式对各部门的硬件设施和服务质量进行检查、监督和指导，以全面提升质量管理水平，其质量管理内容主要包括：对各部门硬件设施及服务质量进行监督检查，对检查出的问题责令相关部门限期整改；协同处理宾客投诉；负责收集宾客信息反馈，了解酒吧服务中存在的问题，提出改进意见，与有关部门协商解决，堵塞服务漏洞；及时发现酒吧在管理中存在的问题，并提出整改意见，供领导决策；严格按照《酒吧员工奖惩条例》奖优罚劣，奖勤罚懒，对在日常工作中表现突出的员工或涌现出的好人好事提出奖励建议，上报批准，对部门或个人出现的严重过失，客观、公正、细致地将调查情况和处理建议以书面形式呈报；参与合格分供方的评价，监督酒店合格分供方的评定、选择、执行情况；对所购食品、酒水、饮料、香烟、化妆品等原材物料进行检查，杜绝“三无”或假冒伪劣产品进店，确保食品安全；负责重大事件和特殊事件的调查分析；向总经理递交暗访申请报告，经批准后安排暗访人员对酒吧服务质量进行暗访；对多方收集的信息进行汇总整理，制定《服务质量年终分析报告》，作为下一年制定全年质检计划的重要依据。

第二节 岗位职责

一、 质检部经理

直接上级：副总经理

督导下级：质检员

岗位职责：

- 1、制定和实施酒吧质检计划。
- 2、督促、协调和协助各部门搞好本部门服务质量监督工作，协调处理各部门工作中发现的问题。
- 3、确定当月的质检工作要点，安排质检员进行质检工作，必要时陪同质检员共同进行质检工作。
- 4、与相关部门共同制定纠正或预防措施，并监督部门实施。
- 5、负责组织各部门对酒吧服务标准、管理规定以及有关服务质量方面的制度进行修订与实施，为总经理决策提供必要的数据和信息资料。
- 6、实施对酒吧质量的全面监督和考核，掌握客人及外界对酒吧服务质量的评价，检查对顾客投诉处理情况，为总经理和有关部门提供服务质量信息反馈，对维护酒吧声誉负有督导责任。
- 7、对酒吧服务质量状况进行正确的评估，并将评估结果上报总经理。
- 8、对查出的问题进行分类整理，统计归档，对需培训才能解决的问题及时通报人力资源部，使问题能够得到及时解决。
- 9、按照质量管理体系中质检部承担的责任，实现以服务质量为对象的全面质量管理，提出改进标准和提高服务质量的建

议。

交警秩序工作目标和计划 酒店秩序部工作计划篇二

1、结合工作实际，开展对第二十次全国公安工作会议精神的学习、贯彻活动，全面学习、领会“二十公”会议精神，研究落实措施，交警大队工作计划范文。

2、加强学习，落实学习制度，提高班子的政策理论水平。

3、继续巩固行风建设中取得的成果，不断进取，进一步提高我县交警队伍精神文明建设总体水平。

4、以实施《道路交通安全法》为契机，认真抓好在职民警培训工作，进一步提高民警的专业水平和业务技能。

5、认真做好机关的党建工作，充分发挥党的基层组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

6、加强中队班子建设，通过举办培训班、组织参观学习等形式，提高中队长的业务理论水平和想大事、谋大事能力。

7、继续做好民警的工资福利、警衔、优抚和老干部等工作，落实从优待警政策。

8、加强工会建设，丰富民警文化活动。

工团

二、进一步巩固、深化畅通工程建设，提高交通管理水平

1、深入实施畅通工程，高起点管理，高要求实施，促进我县

交通管理整体水平提高。引入“绿色交通”理念，将畅通工程建设目标定位在“以人为本，绿色交通”，即和谐、安全、环保、舒适、有序、畅通，实现交通与城市环境和居民心理需求的和谐，交通与未来城市持续发展的和谐，交通与居民出行安全、效率的和谐。

2、从停车场的用地规划、建设、配置、布局等方面入手，加紧编制我县“停车场规划”，完善大型建筑及居民区的配建停车场，创造有序和谐的静态交通环境。

3、以规范行人和非机动车秩序为重点，在城区大力开展行人、非机动车专项整治行动，加强宣传教育，进一步提高行人、非机动车的遵章率。

4、开展交通秩序专项整治工作，结合实施畅通工程不同时期的交通违章特点，合理部署警力，从严查处各类交通违章，有针对性地开展交通违章专项整治工作。

5、继续完善和拓展警务通的功能和应用，完善自助式交通违章处理，加快交通违章信息综合处理系统在全市的普及和推广应用。

6、加强领导，全力做好“两会”“5·18”“10·18”等重大活动的交通安全保卫工作，工作计划范文《交警大队工作计划范文》。

1、全面贯彻落实《平安大道创建标准》和《平安大道评价指标体系》，推动我县公路巡警建设规范化、标准化、科学化。

2、大力开展路面行车秩序整治行动，重点对国、省道和县城、乡镇交通违法行为进行专项治理，加大防控力度，严厉打击车匪路霸，确保公路交通安全畅通。

3、全面贯彻落实省、市治理公路超载工作方案，不断加大治

理超载工作的力度。

4、继续巩固治理公路“三乱”成果，防止公路“三乱”反弹。

5、认真抓好2006年交通事故“黑点”的排查、治理工作。

四、进一步加强车辆管理基础工作和规范化建设，提高服务水平

1、认真落实公安部交管局关于开展集中整顿车辆和驾驶员管理工作精神，结合我县实际，重点解决车管工作中的突出问题，把好预防道路交通事故的第一道防线。

2、以落实iso9001警务管理体系为载体，进一步规范车辆管理的各项基础工作。

3、积极整合、清理车管数据库，采取有效措施，加大对报废车的跟踪管理，严格落实报废车管理的有关规定。。

4、做好公安部

28、29号令修改实施前的准备工作。

5、严格驾驶员考试，建设并完善无纸化考试系统，利用科技手段，规范驾驶员培训和考试，为社会输送合格驾驶员。

五、坚持公开公正原则，进一步提高交通事故处理工作水平

1、继续大力推行分体办案、阳光作业，提高工作的透明度。

2、进一步加强事故处理工作的基础性工作和规范化建设，加强事故处理民警队伍的教育培训，努力提高事故处理工作执法质量。

3、加强事故成因分析，搞好预防交通事故的对策研究。

4、加大事故逃

逸侦破工作的科技投入，完成xx国道的治安卡口设备建设，构筑天网工程。

5、完善交通事故“绿色通道”快速抢救机制，总结警、医联动工作经验，全力做好建立快速抢救工作。

6、推广2006版道路交通事故信息系统，做好道路交通事故统计分析。

六、大力开展宣传实施《道路交通安全法》，加强交通安全宣传教育

推进交通安全宣传社会化进程，大力开展群众性《道路交通安全法》和交通安全常识普及活动，提高全民的交通法制意识、交通安全意识和交通文明意识。

1、充分利用中央、省、市、县级等新闻媒体的宣传优势，以“普法、安全、文明”为主题，广泛开展群众性的宣传教育活动，营造浓厚的舆论宣传氛围。

2、强化源头管理，建立交通安全委员会，健全各级交通安全组织，明确职责和任务。大力推广实施“五项工程”，即交通安全进村、社区、学校、企业、部队，推进交通安全向纵深发展。

3、组织开展形式多样、内容丰富的交通安全知识、交通安全法规宣传教育活动。

4、加强机动车驾驶员队伍的教育管理，依法严格审验，实行机动车驾驶员安全等级化管理。

七、进一步加强科技强警建设，加快交通管理信息化步伐

1、加强车管工作中的科技应用能力，逐步使“智能警察”取代法律认可的民警工作岗位，大胆探索机动车注册登记自助式服务模式，实现“智能警察”上岗服务，提高办事效率和服务质量。

2、进一步加强事故工作的科技应用能力，逐步实现事故处理计算机测绘、绘制现场图、分析推断事故责任等功能，提高公开、公正处理水平。

3、以推广普及道路交通违章信息综合处理系统和研发交通民警警务助理系统新功能为切入点，逐步构建智能化交通管理平台，加快智能化交通管理发展步伐。

交警秩序工作目标和计划 酒店秩序部工作计划篇三

硬件建设方面：在2007年镇党委、政府批准立项建设的基础上，力争在2008年完成新办公大楼和民警宿舍楼的建设，改善民警办公和住宿环境，交警大队工作计划。

队伍建设方面：以贯彻落实十七大为主线，使队伍更加团结向上、精神面貌更加焕然一新，战斗力和凝聚力进一步增强，队伍整体素质明显提高，群众的满意更加提升。

交通管理方面：通过集中整治和有效预防措施，要使全年交通形势和道路秩序得到进一步好转，道路交通通行能力明显提高，交通事故四项指数要达到稳中下降，死亡人数达到市府规定下降5%的目标。

二、责任分工

在明年工作中，大队实行一级抓一级、层层抓落实的工作责任制，进一步明确各中队的工作职责。

勤务中队：做好公文处理工作，保证政令畅通和上传下达的

准确、及时，建立和完善各项规章制度，做好大队的内务管理、后勤卫生、接待和处理群众信访以及协助大队领导做好党团工作、民警政治思想教育和“三基”建设工作。

机动中队：抓好机动中队民警和交通协管员的管理教育工作，通过站岗和巡逻相结合方式，采取突击整治和日常监控的措施，以“治摩”为切入点，依法纠正和查处道路交通违法行为，预防和减压交通事故，维护道路交通秩序。同时，搞好交通警卫工作，维护重大节日欢庆活动的道路交通秩序。

事故处理中队：进一步抓好交通事故的现场处理、交通事故结案以及追查肇事逃逸案件工作，规范事故处理办案程序和法律文书制作程序，合理安排事故处理中队人员轮流值班、值勤，确保交通事故快速出警处置，提高快速反应的能力。

三、工作措施

（一）进一步加强对民警和协管员政治思想教育，严格队伍管理，战、训一体苦练基本功，努力提高队伍战斗力。

1、狠抓领导班子作风建设，树立领导班子的良好形象。强有力的班子，才能带出强有力的队伍。一是领导班子坚决执行民主集中制度，充分发挥党内民主，做到民主决策，积极维护和促进领导班子之间的团结，增强了领导班子的凝聚力。二是大队领导进行责任分工，各中队长都要负起责任，形成一级抓一级，人人有负责的工作局面，增强领导班子凝聚力。

2、要加大对民警的思想政治教育和纪律作风建设。结合大队的实际，坚持队伍建设和交通管理工作两手抓，两手硬，不断加强民警素质学习教育。一是加强政治理论学习。要通过组织学习和深入领会党的十七大精神，不断提高民警的思想觉悟和拒腐防变能力。二是坚持“从严治警”。要进一步搞好纪律教育整顿工作，健全管理制度，建立和完善各种监督制约机制，切实提高服务质量。三是深化“三基”建设工作。

通过苦练基本功，进一步完善各项制度和措施，提高民警的战斗力。四是设立财务管理小组。实行民主管理，集体理财，凡重大事项集体讨论，增加透明度。五是进一步加强对“窗口”服务的管理，提升大队形象。六是主动联系技术监督部门检测大队所有测速装置，持证上岗，确保依法行政。

（二）全面开展交通违法整治工作，建立良好道路交通秩序，认真做好事故防范工作，确保道路畅通，工作计划《交警大队工作计划》。

我们要积极争取镇党委、政府的重视，进一步完善联席会议制度，动员和发动各方面的力量，加强预防，常抓不懈。

1、全力以赴抓好春运道路交通安全保障工作。认真总结春运工作的经验，探索加强春运交通安全管理的长效机制。加强落实道路交通管理的勤务制度，认真把好镇门、站门、车门关，从严查处超载、报废车上路、疲劳驾驶等违法行为，打击车匪路霸等治安隐患，防止群死群伤特大交通事故的发生。

2、认真落实勤务制度加强路面巡逻监控。在2007年改革交通勤务制度的基础上，完善建立民警的岗位目标责任制，改革交警执勤方式，实行巡逻路段与管理重点相结合，以巡逻监控为主，动态与静态相结合的执勤方式，科学安排警力，加强路面监控，保证有足够的警力上路执勤，分为正常、高峰、上半夜和下半夜四个班执勤，实行全天24小时巡逻监控，确保道路安全畅通。

3、进一步加大治摩力度，改善辖区交通秩序。2008年我们要继续采取多种措施抓好综合整治摩托车工作，进一步抓好“治摩”整治行动，同时以整治假牌、套牌、非法营运摩托车以及电动自行车上路行驶为重点，加大综合整治力度，实现禁行区域无摩托车上路行驶的目标，彻底改善辖区交通秩序。

4、继续抓好交通事故“黑点”的排查工作。要认真研究辖区交通现状、事故发生的原因等，查找出事故多发黑点，制定有针对性的整治措施，要针对本辖区的情况提出预防交通事故的相应对策，并对交通热点、难点加大整治力度，积极争取政府、社会各界支持，采用多种措施落实整改，消除道路隐患。

5、进一步加大执法和道路交通整治力度。在抓好日常交通管理工作的基础上，要突出重点，集中时间，集中警力对重点路段、重点区域的重点违法行为进行集中整治。同时，积极与公安、交通、城管等单位联合组织综治专项行动，主要整治摩托车、校车、货运车辆的行驶秩序，重点打击无牌无证、假牌假证、报废车辆、超速超载等严重违法行为，逐步形成严管、严查、严罚的声势和氛围。

6、不断完善道路交通管理设施。要积极主动向镇党委、政府汇报工作，特别是要重点汇报辖区中各路段现存的问题，在2008年重点解决好交通标志使用中英文同国际接轨，金凯悦下穿隧道排水工程改造，增设莞惠线松山湖路口电子眼，在全镇电子警察测控点安装闪光装置，积极向市公路局、交警支队汇报在莞惠线向西路口、松山湖路口设立立交分流、增设石大线全线中间护栏等措施，争取镇党委、政府的支持，加大对信息通信建设、公安交通指挥系统调度分控中心规划以及警用装备交通管理的投入，不断完善辖区道路的交通标志、标线等交通安全设施，进一步增加科技的含量。要加强城建规划工作，对新增交通设施规划时由交通、交警等部门一起共同审核，避免浪费、不科学等现象。

（三）进一步加大道路交通安全宣传的力度，提高全民道路交通安全意识。

1、进一步加大“五进”宣传力度。在2008年7月份以前要对莞惠线、石大线、松山湖大道两旁工厂、学校等进行一次宣传。同时，要安排专人利用宣传车、流动宣传栏等全方位、

多元化开展交通安全宣传工作，提高交通参与者的交通安全意识，增强遵守交通法规的自觉性。

2、进一步加强新闻媒体沟通，紧紧围绕道路交通管理的中心工作和群众关心的热点和难点问题，坚持以正面宣传为主，着力宣传先进典范，为各项业务工作的开展和队伍建设创造良好的舆论环境。

交警秩序工作目标和计划 酒店秩序部工作计划篇四

一、xx 项目

1、跟进第 7 幢破裂玻璃门扇的安装。

3、跟进部分绿化植物的补种但改造。

4、做好外围红线报警的使用不维护,包括内外围两侧绿化植物遮挡的修剪等工作。

5、制定安全警报现场跟踪不核实,明确解除警报及记录操作相关要求,避免作业疏忽。

7、跟进落实好会所泳池的开张营业,开做好相应的管理不维护工作,包括门票发售、泳池水质处理等。

8、跟进做好小区健身器材的安装。

9、督促做好各种费用的追收。

二、三个小区公共事务方面

1、回顾三个小区从去年 7 月份以来各方面情况,以对比分析、寻找差距,为下一步工作提高作出更可行的具体措施。

2、制定,包括对讲机、巡更棒、门岗电脑等,开认真贯彻落实,明确责任关系,谁损坏谁负责,杜绝各种不合理使用现象。

统一思想,集体学习相关业务推广内容但业务办理流程,确保工作正常连展。

4、为提高费用收缴率,确保财务良性循环,以与题会议形式组织各物业劣理、前台人员、领班级以上人员进行学习。

5、以与题会议形式,组织三个小区管理骨干及相关工作人员集体学习、及相关作业表格,明确责任关系,杜绝各种同类负面案例再次发生,全面提高管理服务质量。

三、xx 华庭项目

1、拟定^v^xx 华庭首届业主委员会成立方案^v^及筹备会一系列工作措施,为创建^v^市优^v^工作打好基础。

2、做好个别岗位人员调整但招聘工作,确保项目工作正常运行。

4、督促管理处及时做好 26-29 幢摩托车位车牌的制作及安装;开督促管理处及时颁发通知,要求业主在 5 月 20 日前到管理处办妥租赁停放手续,该区域摩托车从 6 月 1 日起全面执行收费。执行前协调保安做好落实工作。

5、督促及时做好部份绿化带残缺空白补种工作。

四、xx 居项目

1、督促做好第五期共 7 幢对讲机故障检修。

2、督促做好第一期、第二期部分楼梯个别部位的朽木处理,维护物业的完好。

- 3、对第三期部分摩托车开配合管理工作进行加强,发挥标识识别作用,强化凭办理租(车间工作计划)赁手续方可停放,加强收费工作。
- 4、加强第四、五期摩托车租赁办理管理工作,杜绝各种长期免费停车现象,维护秩序正常。
- 5、督促全面检测该项目红外报警系统情况,找出问题所在,并做好相应改善,确保系统的灵敏度且正常运行。
- 6、对个别业主在私家花园内乱搭乱建的屋棚动员拆除,以免影响整体观容。
- 7、督促完善该项目小区商铺的资料管理。
- 8、不财务协调,及时做好坏帐处理。

五、其它事项

- 1、协调相关部门完成好各项工作任务。
- 2、配合招商登记等工作配合。
- 3、按公司要求开展各项日常工作。

【篇二】

一、充分发挥××物业公司的团结协作精神,调动员工的主观能动性且增强主人翁意识。

- 1、每半月召开一次工作例会,在总结工作的同时,积极充分听取基层员工的呼声、意见或合理化建议或批评。
- 2、不定期开展团队活动。组织员工进行爱卫生、爱护小区周边环境的宣传等活动,增强员工的凝聚力且向心力。

二、转变思想，端正态度，牢固树立为业主(住户)服务意识。

转变守旧走老路，凡事“等、要、靠”的思想，树立以业主为中心全新的服务理念。

三、激活管理机制

1、管理处实行内部分工逐级负责制，即各部门员工岗位分工明确，各司其职，各尽其能，直接向主管负责，主管直接向主任负责，必要时各主管和管理处负责人签订《管理目标责任书》。

2、管理处实行定时值班制，改变工作作风，提高办事效率，向业主公布管理处常设(报修)电话，全方位聆听业主的声音。

3、制定切实可行的管理措施，推行“首问责任制”。

4、健全完善管理处规章制度，如管理处员工守则、岗位责任制、绩效考核制度、内部员工奖惩制度等。

5、月绩效考核工作尽量量化，建立激励机制但健全绩效考核制，根据员工工作表现、工作成绩、岗位技能等做到奖勤罚懒，激励先进、鞭策后进。

6、完善用人制度，竞争上岗，末位淘汰。真正为勤奋工作、表现出色、能力出众的员工提供发展的空间不机会。

7、加强内部员工队伍管理，建设高效团队，增强管理处员工的凝聚力。

四、严格管理，提高管理水平但服务质量。

1、小区业主向政府物业主管部门有投诉为零；向物业公司主管部门有投诉为 2%，投诉处理回访率 100%。

- 2、小区业主对服务工作的满意率达 90%以上。
- 3、急修及时，返工、返修率不高于 2%
- 4、治安、车辆、消防管理无重大管理责任事故发生。
- 5、房屋本体及设施、设备按计划保养，运行正常，无管理责任事故发生。
- 6、管理处拟由业主委员会成立社区文化活动策划小组，负责开展丰富多彩的社区活动；充分利用宣传栏出一些内容涉及物业管理法规、典型个案、报刊摘要等内容的板报。
- 7、本年度记录、资料保存完整，及时归档。
- 8、物业管理服务费收缴率达 98%以上；物业管理报告每年度向业主公布一次。

五、加大培训力度，注重培训效果。

1. 新入职培训

为新招员工提供的基本知识但基本操作技能的培训。培训的目的是使新员工了解公司的基本情况(如企业宗旨、企业精神、企业的历史、现状及发展趋势)，熟悉公司的各项规章制度(如考勤制度，奖惩制度、考核制度等)，掌握基本的服务知识(如职业思想、行为规范、语言规范、礼貌常识等)，掌握岗位工作的具体要求(如岗位责任制、业务技能、工作流程及要求、操作要领等)。通过职前培训可以使新招员工熟悉但适应新的工作环境并掌握必要的工作技能。

岗前培训内容：公司规章制度、《员工手册》、《员工礼仪规范》、公司的发展历史、公司的规划、经营理念、公司的组织机构、员工职业道德、敬业精神、消防安全知识、物业管

理基础知识等内容。

2. 在职培训

培训内容：

- 1、××物业公司的各项规章制度
- 2、××公司的《员工手册》
- 3、企业发展、公司规划、公司理念、组织机构
- 4、各部门相关的与业知识

通过以上培训内容来加强员工队伍综合素质修养但提高综合管理能力。

六、提升××物业服务品牌，树优质服务新形象。

- 1、人力资源整合，根据管理处工作需要，适当将部分岗位职能合开，实现因才设岗，因才定岗的复合型人才管理机制。
- 2、客户服务：继续贯彻执行《员工手册》，注重规范员工服务礼仪、工作效率但服务质量，为顾客提供温馨、礼貌、热情、安全、舒适的优质服务。
- 3、设备设施维护：按机电运行但维修分工的原则，对小区所有的机电设施设备进行层层落实，做到物有所管、管有成效、保质增质。确保小区的供配电、给排水、水泵、消防等正常运行，做到周、月、季度保养有计划，有落实，杜绝发生重大安全责任事故。
- 4、清洁绿化管理：清洁绿化部门要发扬主人翁精神，增强责任心但使命感，形成团队凝聚力，落实主管追究主问制。另外要对清洁绿化加大监管力度，力争在此方面有较大的改观。

5、资料管理：严格按照档案管理规定。另外，拟想对业主资料、业委会资料进行较彻底的分类整理，做到目录清晰，检索方便，楼层各住户资料袋装化，实现规范化管理，同时制定完善资料的保密制度、借查等规章制度。

6、车辆管理：对进入小区的车辆进行严格管理，逐步实现业主车辆按固定车位停放；临时车辆采用临时收费管理；对需要保管的车辆采取保管措施，签订车辆保管合同，车主支付保管费。

7、安全、消防管理：加强对保安员应知应会、礼仪、管理技能、沟通技巧、应急突发事件的处理等的培训，完善标识系统，对外来人员(装修人员)进出识别登记、出租屋的登记、住户搬运、等管理工作，要求保安员对小区内的业主熟知度达 80%左右。消防设施设备的检查由保安员进行检查，维修保养由维修工进行。

七、开展多种经营措施

管理处将加大对欠款业主的催交力度,有选择地对顽固业户采取一定措施,每月统计,落实到人。另外,管理处将采取如下系列措施,开展多元化经济,努力创建“社区经济圈”,力争实现管理费收支平衡。

1、根据小区实际情况,管理处成立房屋出租中介服务中心但成立便民服务点,制定相关制度但有措施,定人定岗,把业主委托代为出租的房屋及便民服务统一搞活管好。

2、利用广场地面资源,对在小区内合法、方便顾客为前提的摆点商家以临时占有使用场地的,适当收取一定费用。

3、节约管理成本,减少不必要的开支。严格控制办公用品的采购不支出。

4、修订管理处有偿服务标准，增加有偿服务项目。

八、其它工作。

1、关注、督促房地产公司对小区屋面防水、供暖工程遗留问题的解决。

2、充分利用辖区派出所治安群防群治，建立完善联防预警机制。

【篇三】

1. 人员管理

保洁实行夜班后，员工情绪波动，开展工作十分困难，为此但员工多方面沟通，稳定员工情绪，没有影响到工作质量。根据各岗位工作需求情况，重点加强了人员的合理配置但工作负荷量之考核，实际运作特点但要求，调整了班次但值班时间，在开增加人员的情况下，基本满足了保洁的运行要求。

现有人员 14 人，本年度共有 9 人离职但调职()

其中 1 人调职到库区，8 人离职。

2. 培训

对新入职保洁人员进行了清洁理论培训并针对开同岗位进行实际操作培训，使保洁员掌握保洁工作知识，达到写字楼保洁工作的要求。

在对保洁员进行《保洁工作手册》培训的前提下，结合工作中的实际情况着重了以下培训：清洁剂的分类但使用，清洁程序，清洁开锈钢饰物，家具的清洁，清洁烟灰盅，清洁壁纸，电梯的清洁保养，锈的处理。

加强了员工考核制度的培训，创优但有关贯标知识的培训，建立了员工工作的责任心，目前员工已经能够励力工作开按定标准完成，但在遵守工作纨律,行为并止等细节方面迩需监督管理，下一步将加强返方面培训开使之成为习惯。

经过开断的培训不磨合，保洁员工已适应现有管理模式但工作程序，人员基本稳定。

3. 保洁工作模式方面

在集团公司领导指导下实行“无人清洁”，“本色清洁”取得了良好的战果。

在原有的白班基础上分成两个班次，主要清洁工作放在夜班连行。在实施“无人清洁”的同时为保证卫生质量，加强了保洁巡查清洁频率。现有人员配置 7f-16f 一名保洁员基本能够达到将随时产生的卫生问题在 30 分钟内解决，但在高峰期 11f16f 经常存在 1 小时保洁员无法连入男卫生间现象，导致卫生间较脏。

在“本色清洁”方面加强清洁频率，将原来的固定的计划清洁改为现在的随时清洁，发现污脏立即清洁，恢复原有本色，取的了较好的战果，但清洁成本有所增加。近一时期因二建施工但市政道路施工，整体环境灰尘较大，虽然加强了清洁但整体卫生状冢没有达到要求，而丐清洁成本有所增加，随着施工的结束将连行彻底清洁，以达到卫生标准。

在保证电梯地毯卫生达到标准的要求，每 20 分钟吸尘一次。

4. 保洁工作完成方面

(1) 完成了保洁人员编制及工作模式的及时修订

(2) 完成对大厦公共区域卫生日常维护工作。

(3) 完成对新入驻楼层的开荒工作。

(4) 完成大厦石材晶硬处理，地毯保养工作。

(5) 完成大厦垃圾的清运工作。

(6) 完成大厦外墙的 2 次清洗。

(7) 完成外围地面冲刷工作。

(8) 对 b1 车场每月两次的清洗工作。(刀负责日常保洁工作)

楼地毯的清洗工作。

交警秩序工作目标和计划 酒店秩序部工作计划篇五

2011年是“十二五”规划的开局之年，是积极回应人民群众新期待，强力推动我县经济跨越式发展的重要一年，也是交管工作迈出新步伐、谱写新辉煌的奋进之年，竭尽全力做好公安交管工作责任重大、任务艰巨、使命光荣。为坚定不移的贯彻落实上级公安交管工作会议精神，结合阳和交警中队辖区道路交通实际，特制订2011年交通管理工作计划。

一、指导思想

以党的十七届五中全会精神为指导，坚持以科学发展、富民强市为主题，以预防重特大道路交通事故为第一要务，以增强人民群众交通安全感和满意度为目标，以牢固树立执法为民思想为核心，以科技强警和信息化建设为支撑，以队伍正规化建设为保证，紧紧抓住社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法“三项重点工作”，不断推进公安信息化、执法规范化、和谐警民关系“三项建设”，着力提高实战打击能力、预防管控能力、排堵通畅能力、应急处突能力、优化服务能力。以新的思路、新的理念、新的举措、新的作为、

新的业绩努力实现公安交管工作新跨越，以昂扬向上的姿态和卓有成效的工作实绩全力营造安全畅通、和谐稳定、文明有序的道路交通环境。

二、工作目标

1. 进一步完善健全各项规章制度，严格规章制度的贯彻执行，严格绩效考核，做到以制度管人、按制度办事。认真开展对民警的政治业务学习和岗位技能培训活动，以多种形式的教育培训、苦练基本功活动，进一步提高民警事故处理水平。特别是完善规范、快速的出警机制。在接出警中，出警人员要严格执行公安部对“110接出警”的相关要求，做到在最短时间内赶到现场、警帽、反光背心等装备的配戴齐全；在现场，要礼貌用语、认真细致勘察现场、调查取证等，同时要做好自身安全的保护措施。

2、准确、及时做好事故统计分析工作。继续坚持每季度进行一次交通事故形势分析、每月一次交通事故处理案例讨论分析会，掌握各路段各时期交通事故规律和特点，科学研判道路交通安全形势。同时，积极做好危险路段、事故多发路段的排查治理工作，积极向领导和有关部门提供有关数据资料和各种预防交通事故的决策依据。

3、加强自身业务水平的提高。在事故处理中，采取理论与实际相结合的方式，及时掌握并熟练应用法律法规中的有关规定及与事故处理息息相关的法律条文及其它法律法规，做到强制凭证的规范填写、事故责任认定适用条款得当等；加强自身对计算机操作、痕迹鉴定、打防控等相关业务技能的运用，做到“在学中做，在做中学”，不断提高自身综合素质，进一步提高工作效率。

4、树立执法为民的思想。在工作中，要牢牢把握公开、公正原则，坚持以“公平、合理、合法、自愿”的思想理念做好事故调解工作；要摆正严格执法与热情服务的关系，以和善

的语言、热情的态度对待每一位前来咨询办事的群众；尤其是要求全体事故处理民警严格遵守办案时限，严格依法按程序办案，使办结的每一起案件都经得起检验。对道路交通事故的处理要严格执行交通事故现场处置和现场勘查工作规范，按照出警快速、勘查细致、调查全面、认定准确、调解公开、严格程序、时限办结的指导思想，公开、公正、便民、高效的处理道路交通事故。

5、加强工作作风建设。严格执行“五条禁令”，按照“更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设”的工作思路，杜绝出现在服务工作中态度生硬、作风粗暴；在执法工作中的滥用强制措施、压案、瞒案等问题。加强队伍管理建设，严格规范警容警风、警车使用、上下班打卡等规章制度。

和驾驶员大幅度增加，以致事故隐患不断增加，交通事故仍在高位运行。为此，中队将加强与辖区内机关单位、新闻媒体之间的互动，积极响应各类宣传活动，及时向广大群众提供最新、最全面、最真实的事故情况，以实际例子在群众的脑海中敲响警钟，提高人们的自身道路交通安全意识和文明素质。

三、工作措施

1、继续预防和降压道路交通事故。充分发挥交警的职能作用，积极排堵疏导，加大整治力度，努力预防和降压交通事故，协助配合有关部门改善辖区路网状况，封堵交通事故多发路口，缓解疏导交通“瓶颈”，综合整治道路交通秩序，完善道路设施，提高交通规划、组织、管理水平，使辖区交通状况得到明显改善，促使辖区道路交通秩序明显好转。

2、继续开展交通联合整治行动。进一步加大疏导结合禁摩打非专项行动，集中整治摩托车、三轮车、营运客车、校巴及其它车辆交通违法、违章行为。

校的建设，深入到辖区群众密集的工厂、商场、学校等地开展丰富多彩的交通安全活动，坚持上交通安全课，让广大群众掌握基本的交通安全自我保护常识和技能，培养成良好的交通行为与习惯，提高群众的交通安全意识，预防和减少道路交通事故，为辖区创造一个良好的交通环境。

四、工作要求

（一）2011年公安交管工作迎来新一轮机遇和挑战，全力做好公安交管工作具有特别重要的政治意义和现实意义。对此，广大民警务必保持清醒头脑，坚决贯彻和执行好县委、县政府、县局党委和上级的重大部署和决策，做到不折不扣，令行禁止；坚决树立争先恐后，勇创一流的决心和信心，严格岗位目标管理，强化交管措施，誓夺优秀警队；坚决执行各项警令禁令，视形象为生命，全力塑造公安交警新形象；坚决关注民生，以人民满意为标准，不断拓宽为民、利民、帮民的服务举措，争取人民群众的最高奖赏。

点，规范执法为生命线，安全畅通为要务，提高全民交通意识为主题，建立交通管理长效机制为主攻方向，多策并举、狠抓落实，努力实现事故少、秩序好、党委政府放心、人民群众满意的目标。

（三）全队继续实行岗位目标量化考核，对涉及公安交管各个业务全部量化细化，严格考核考评。全面落实岗位目标责任制，继续开展“创先争优”活动，奖优罚劣，推动各项交管工作全面发展。

（四）全队要高度统

一、步调一致、听从指挥、令行禁止，要强化履职力，提高执行力，求真务实、开拓创新，奋力夺取公安交管工作全面胜利。