

最新班组人员管理心得体会 班组管理心得体会(实用8篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

班组人员管理心得体会篇一

安全生产是企业永恒的主题，而班组是企业的细胞，一个班组工作的好坏将决定一个企业的发展。因此，要实现安全生产，加强班组安全文化建设尤为重要。

培训是班组安全文化建设的基础。在抓职工培训上，主要是要结合日常工作中出现的一些不安全现象，有针对性地组织开展班前班后会、座谈会、交流会、岗前培训、岗位练兵、案例教育、观摩学习、分析讨论、预案演练等多种形式的学习，做到预防为主。同时，班组在培训工作中要改变那种“头痛医头，脚痛医脚”和“不出事故不培训，出了事故才培训”的做法。激发班员学习热情，让班组人员从培训中不断提升素质。

要积极倡导终身学习，提高班组全体成员的综合素质，树立一种不断学习的理念，以知识重塑班组发展，为班组注入不断发展的动力。通过班组全员的互动和学习实践，提高班员的学习能力和创新能力。

抓安全生产工作，必须做好思想工作。事故的发生不仅是人的安全技术素质不高或企业的安全投入不够，更是人的思想在作怪。因此必须清醒地认识到抓人的安全意识是一个长期

的工作，不是一朝一夕、一蹴而就的事情，应从最基础的环节抓起，从转变人的观念抓起。

事故的发生从表面现象上看往往具有偶然性、突发性和不可预见性，但事故的形成必然有一个过程。安全管理是班组工作永恒的主题和头等大事，如何把事故消灭在萌芽状态，这是基层班组管理者今后努力的方向，只有做到“有组织、有计划、有布置、有检查、有评比”，才能筑起安全生产第一道防线。

班组安全文化是一种理念，也是一种行为习惯，更是一种责任。如果我们在日常工作中，能够形成一种讲到工作就会想到工作中的安全问题，并对工作中的安全措施逐一落实的风气，那么工作中的安全系数就会有较大的提升。反之，安全理念没有形成，对待安全问题形成了马虎、满不在乎的思想，再改起来就很困难。可见对待安全工作，说起来重要，忙起来不要，工作中某一环节一旦疏忽，发生事故也就见怪不怪了。

实践，企业班组需要安全文化，而安全文化也只有与班组建设的实践相结合，才能充满生机和活力，帮助企业前进发展。

班组人员管理心得体会篇二

当我们有一些感想时，可以寻思将其写进心得体会中，这样有利于培养我们思考的习惯。你想好怎么写心得体会了吗？以下是小编帮大家整理的班组长培训心得体会，欢迎大家分享。

班组是企业最基层的组织，企业要实现经营管理目标，保证安全生产，关键靠基层班组长来落实。就像中国人民大学培训学院李爱华教授所说的，班组长就是要扮演一名“兵头将尾”的角色，是实施具体工作，落实计划，完成任务的重要

战斗力组成。发挥好基层班组长职能作用，对企业不断创新发展有着重要的推进作用。

通过对《如何做杰出班组长》一课的培训学习，使我对自身本职工作有了一个崭新的理解和升华。我认为做好一名杰出的班组长，需要从岗位立场、工作态度、自身素质、发展创新、目标使命等方面做好。

1、班组长应站在不同的立场，用不同的角度面对不同人员：

面对部下应站在经营者的立场上，用领导的声音讲话

面对经营者又应站在反映部下呼声的立场上，用部下的声音说话

面对直接上司又应站在部下和上级辅助人员的立场上说话

2、干任何工作，态度第一，没有正确的态度就没有事业成功的可能

干好干不好，是能力问题；干与不干，是态度问题。所以，无论完成企业每一项工作，都要端正态度，提高工作认识。

3、打铁先要自身硬，想当好基层领头人，赢得一场战斗，个人素质是先决条件。一头狮子带领的一群绵羊能够打败一头绵羊带领的一群狮子，一个团队的领头人素质如何对于任务的完成起到至关重要的作用。要想成为一个好领导，赢得下属的尊敬和拥护，就必须在下属面前当好三个角色即老师、兄长、朋友，关心和体恤下属，真心地帮助下属成长，带领下属走向成功。

所谓兄长就是能够将下属视为同胞兄弟，做到爱兵如子，用心呵护他们的成长。对新分到公司的每个成员，不但关心他们的工作，还关心他们的学习和生活，让他们能够全身心地

投入到工作中去。

所谓朋友就是要与下属真诚相处，平等相待，能够零距离地交流与沟通。在工作中经常是兄弟相称，而不是职务相称，这样不仅仅是为了表面上感到亲切，而是真正地体现出相互之间的深厚情谊。

4、不断学习，超越自我。成功是失败之母。21世纪企业间的竞争是人才的竞争。其实人才竞争的根本是学习力的竞争，不断学习才能提升个人素质。谁不会学习就会落后，不能够适应企业发展的要求，最终会被淘汰。作为基层班组长尤其要在学习方面不但要当好表率，带领大家学习的积极性和主动性，还要通过学习不断提升自身素质，在下属面前保持绝对的权威。只有在不断学习中才觉得自己的学识总是那么浅薄，总觉得有学不完的知识，学习的激情和劲头也就更足了。对一个要想取得事业持续成功的人来说，必须终生学习和创新。

5、班组长的使命。班组长是影响领导决策的实施和执行者，即是承上启下的桥梁，又是联系员工和领导的纽带，同样，班组长是生产直接组织者和参加者，所以班组长既是技术骨干，又是管理业务的多面手。要以提高产品质量，提高生产效率，降低劳动成本，防止工伤和重大事故的发生。

1、强化对《安全员必读》、《安全常识与业务操作实用手册》及各项安全法律法规的学习，增强安全常识，牢固树立“安全管理，有我一份”的责任意识。

2、加强安全检查，要严格按照企业隐患排查制度的要求，要走出去，多查看员工生产、生活一线，坚持每月对企业所有的角落及部位，都要查一遍，并制定计划，做好检查记录。

3、要真正发挥兵头将尾、桥梁纽带作用，敢于管理，大胆从严，要克服以往工作蹑手蹑脚，放不开，前怕狼、后怕虎的

胆小毛病，真正的为企业尽责任，为员工解困难，为发展保稳定。

2.新人培训心得体会

3.体育培训心得体会

4.新课标培训心得体会

5.环境培训心得体会

6.外出培训心得体会

7.心理培训心得体会

8.儿科护士培训心得体会

9.最新销售培训心得体会

班组人员管理心得体会篇三

是实现安全生产的基础，因为班组是一个企业的细胞，是生产经营的最小单位，是生产经营任务的直接完成者，因此能否将安全管理的有效性深入到班组的安全建设，是大幅度降低伤亡事故，实现安全生产的关键。班组安全工作的好坏，直接影响着企业的安全生产和经济效益，而班组安全建设的成效大小，取决于班组长对安全生产的认识程度及所具备的安全技术知识水平和实际的组织协调能力。为此必须重视和加强对班组长的安全教育工作。班组长在抓班组安全工作中除切实加强班组建设，提高班员安全素质外，还要有三种意识。

（一）要有超前意识。所谓超前意识是指班组长对班组安全

工作要有预见性、敏感性、超前性。如果班组长没有这种超前意识，就抓不住安全工作的要害。班组长一要吃透上头，弄清上级对安全工作的要求，把握安全工作方向；二要吃透下头，要掌握班组的安全状况，分析班组成员的思想动态，注意情绪变化，对容易发生事故的岗位、工种心中有数。

（二）要有监督意识。一要加强对外围环境和设备状况的监督，一旦发现隐患要及时处理，把事故消灭在萌芽状态。二要加强对本班人员上岗前安全防护准备工作的监督，发现忽视安全现象及时制止。三要加强班组成员在生产过程中执行安全规章制度的监督，看每个职工是否按安全规程操作。四要加强重点人员、重点岗位的监督。（三）要有事后总结意识。班组长抓好安全工作，一要总结成功的经验，找出成功的秘诀；二要总结失败的教训，找准失败的原因，使二者上升为理论，以指导今后的安全工作。

这是因为岗位安全操作规程十分具体，明确地规定了职工的安全作业规范，每一个职工不但要牢记，更应将其融入工作、指导工作。班组长要以此为目的持之以恒抓好安全教育，尤其对职工返岗与换岗的安全教育更应重视。

班组长一定要想全局，做好包括上岗人员的体力、精神状态、作业环境及事故隐患整改情况的确认，这是保证安全生产的前提条件。

班组长对班组中可能发生或导致危害安全的因素要有前瞻性和预见。如进入作业环境复杂现场等情况，要对职工做出明确的提醒并布置防范措施。要利用安全活动时间及工前较短时间进行群众性的危险预测预防活动。此类活动是控制人为失误，提高职工安全意识和技术素质，落实安全操作规程和岗位责任制，进行岗位安全教育，真正实现三不伤害的重要手段。班组长只要抓好以上各项工作的落实，班组安全管理工作就能更上一层楼，就会有效控制各类事故的发生。每个人的性格有差异，能力有大小，作为班组长，应根据每个人

的性格点和能力大小安排工作，尽量发挥其特长。一件工作需要细心且有耐心的人才能完成，如果我们安排一个没有这方面特长的人，他是完不成任务的，作为班组长考虑问题就必须全面。总之，我们班组长在处理工作上，要一视同仁，要不怕得罪人，对违章违纪行为，要敢于批评教育，而对于班组成员的不足之处，则要动之以情，晓之以理，耐心帮助。班组安全生产管理工作各方面才能健康发展。

班组人员管理心得体会篇四

20xx年05月23日，本人有幸参加了单位举办的《工班长管理知识》第一期培训班学习，收获很大。此次培训，其传授的管理方法形式新颖，指导性强，对班组长提高管理水平有很大的帮助，这是一次难得的学习机会。参加培训的同事们都很珍惜，每位同事都认真虚心，态度端正专注的聆听和热烈的参与经验交流，使浓厚的气氛把我们仿佛带回到了学生时代。

班组长管理着一个小组，带领着一个工班，既是兵头，又是将尾，是指挥者也是监督者，起着生产一线的指挥工作，确保工作的质量和直接的结果。班组长要发挥主动性，充分调动全班的积极性，保证安全第一，提高生产的质量和效益，降低成本，防止事故的发生，这是一名班组长最起码应该做到的工作，做一名合格的班组长，还应该提高自己的能力，注意自我反思，要辅助上级，完成生产管理职责。作为一名班组长，首先要身先士卒，以理服人，处处要起到带头作用，更要有奉献精神，要有分工，也要合作，更要有检查，而且使自己做到心中有数，清楚每天该做些什么，怎么去做，不能盲目的毫无计划的去干。作为班组长，应常常反思自己，在工作当中找答案，时时关心员工，和班组成员们打成一片，为职工排忧解难。

在第一天的课程中，敬老师给我们讲解了班组管理知识，让我们由浅入深地了解了我们现代企业管理结构，使我们知道

了作为一名优秀班组长应具备的基本素质，即思想政治素质、身体素质、技术业务素质和管理素质。

接着是孟老师给我们上的班组安全管理台账的规范管理课。班组安全管理台账是是安全生产基础工作的一个重要组成部分。安全管理台账资料的详细记录和整理，不仅是对过去安全工作的反映过程，同时也是安全生产知识和经验的积累过程。是企业规范管理的需要。随着社会经济的发展和安全生产工作力度的不断加大，对生产经营单位的安全生产条件的要求也越来越高。安全生产作为规范化管理一项重要内容贯穿于企业的生产经营活动之中。安全管理台账，能将安全生产工作的各类资料有序的归纳，为安全生产工作持续开展提供基础。

江老师给我们讲的标准化班组建设尤为重要。标准化班组建设是企业的基础工程、生命工程和效益工程，是构建安全生产长效机制的重要措施，班组是企业的基层组织，班组成员在作业中能否坚持标准是企业实现安全质量标准化和实现安全生产的最坚实的基础。加强标准化班组建设要做到：安全意识，牢固树立“安全第一，预防为主”的安全意识，明确安全教育在标准化班组建设工作中的重要性，开展经常性的安全教育；制度，建立健全完善的制度是执行规程的保证；班前班后，对重点岗位上的职工，要有针对性地开展教育，要针对安全薄弱环节，提建议，补措施，抓整改，提高班组安全意识；培养一批优秀的班组长，这不仅对铁路运输企业的安全生产极为重要，而且还能激发广大职工的巨大创造力，最大限度地挖掘企业所蕴藏的潜能。

其中参观安全展示室让我了解到了平日工作中安全是多么的重要。作为一个企业，尤其是一个运输企业，如何能持续的保证安全，恐怕是最重要也是最难完成的任务和目标，当然，无论在任何企业，安全绝对是一块基石，是有效生产的保证。

通过这次的培训，我深刻的体会到，班组长是生产的组织领

导者和指挥者，也就是直接生产者，班组长综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅要具备善于沟通，执行力要强，具有影响力，关注细节，带领团队等管理能力，还要掌握足够的技术技能，与人共事的人事技能和思想技能，同时，班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的决定要清楚，明白工作的主要职责，了解上级对自己的期望和班组成员对自己的期望，要能带领班组成员，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定方向，有计划，有步骤进行的实施。

首先感谢公司为我们提供这样一个机会，在天津中石化培训中心五天的学习中，我感到受益匪浅，认识到自己以往工作中的不足之处，对班组管理工作有了一个全新的认识。

□

作为下级我们是各项任务的执行者，是领导的辅佐者，作为班组长要正确领会领导的意图，服从领导指挥，还要不折不扣的完成上级下达的各项任务。作为下级，我们要确保班组职工思想的稳定，要充分调动职工工作的积极性，督促班组成员严格遵守各项规章制度，在工作中对发现的问题要及时进行指导和解决，增强班组的凝聚力，努力营造一个团结、高效的班组，使职工们用较高的工作热情和信心去完成各项任务。作为同级，我们和其他班组是合作者，在工作中要做到一切从大局出发，不能只顾部门利益，要将安全生产始终放在首位，大家分工不同，只有互相配合才能顺利完成任务。

□

我们每天提前做好工作计划，班前会布置任务，然后按照计划去执行，利用班后会总结当天工作中的不足并及时进行改进，这种方法叫pdca循环管理法。其实我们以前也基本上是这样做的，只是对这种方法没有一个科学、正确的认识，实际操作中经常出现疏漏。在工作中我们还要及时检查职工是否按标准化作业，对违章作业及时进行查处，作为班组长对

各项工作要严格要求，做到奖罚分明、客观公正、合理，多激励和表扬职工，根据每名职工的特长合理安排工作，最大限度地发挥职工的潜能。

在以前，我只会干活，让我在人前讲讲话很困难，遇到开会很少发言，平常工作中只顾自己那点事儿，很少与班组成员进行私下交流，在工作中往往是简单粗暴，工作很不顺利，自己也不明白问题究竟出在哪儿，通过这次学习让我认识到了自己在沟通方面存在的不足，明白了良好的沟通能力对于工作的重要性以及该怎么样与人进行沟通。我认为沟通要讲求方式方法，对于上级，首先得尊重他，本着服从的原则，要适应上级，理解上级，及时将工作的进展情况反馈给上级，要敢于说出你的想法。对班组职工，要善于倾听他们的心声，积极回应，要排除个人情绪，要站在别人的角度想问题，与职工平等的交流，关心他们的生活，帮助他们客服生活中的困难，让大家感到我们是一个整体、一个团队，努力树立职工的责任感、使命感。

□

要善于发现别人的优点，注意方法与人多沟通，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主观能动性，调动班组成员的热情，积极参与管理，才能取得好的工作成绩。更要发现自身的不足，积极主动的学习，掌握更好、更新的管理手段，提高自己所在班组的业务水平和自己的沟通能力，不断增强班组的凝聚力。

在今后的工作中，我将用所学到的班组管理知识在工作中去实践，努力提高自身的综合素质，以制度管人，转变思想观念，不断开拓创新。通过这次学习，也使我对班组管理多了一份信心和决心，在以后的工作中会更得心应手，更有力的承担上级布置得各项工作任务。

班组人员管理心得体会篇五

要加大事故隐患的查治工作，防范各类事故的发生。主要是班组今后要组织开展一些“带我查”“我来查”“我要查”等一系列的现场安全排查活动，使班组员工学会排查、愿意排查、主动排查，积极参与到车站现场包括各专业在内的安全生产管理工作中来。针对排查出的各类“明患”“隐患”及时处理。通过落实责任、规范管理行为、发现事故隐患、促进隐患整改和减少“三违”的有效手段，通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态。

针对现场可能出现的各类突发事故，组织各种形式的事故应急演练，使每名员工知道一旦发生安全事故的处置流程是什么，确保事故能够及时有效的解决并可能的降低损失。

针对现场存在的不规范操作，或者不遵守公司规章制度等行为出现一人考核一人，对表现好的员工或及时发现安全隐患等员工及时进行奖励，确保现场的公平性和对自己对公司负责的责任感。

针对新来的员工除了必要的三级安全教育外还要保证员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。另一方面加强现场的动手能力，由经验丰富的老员工定期对各个经常操作的工作岗位进行模范操作，大家一起学习讨论并写出心得体会。

安全无论对企业还是对个人都是永恒的话题，安全是企业的永恒课题，“安全为了生产、生产必须安全”，安全生产事关企业的稳定和职工的生命安全，工作任重而道远，我们只有把各项工作长抓不懈，消除隐患以防为主，才能保持安全生产良好局面的长期稳定。

班组人员管理心得体会篇六

要强化安全生产的管理工作，一要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行。

而且要把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、保稳定的高度，深刻认识抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产力的道理，并正确处理安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系，在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产；二要加大事故隐患的查治工作，防范各类事故的发生。

安全生产预防工作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，做好安全事故的隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、发现事故隐患，要认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患、促进隐患整改和减少“三违”的有效手段，通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态；三是要加强宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。

培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

安全是企业的永恒课题，“安全为了生产、生产必须安全”，

安全生产事关企业的稳定和职工的生命安全，工作任重而道远，我们只有把各项工作长抓不懈，消除隐患以防为主，才能保持安全生产良好局面的长期稳定。

班组人员管理心得体会篇七

一个月了，给我感触最深的还是我的车间，我的班组。还记得03月05日上午8：30在分公司生产大楼五楼会议室分配车间，心里的.那种激动，多么想快点知道自己被分在哪个车间，什么工作岗位。根据分配，在安全管理员戚小兵的带领下，我和一起分配的其余11名新同志来到了分公司合三车间。

合三车间，其实，早些时候，在参加公司级培训时，就听说了[]201x年建成，目前是全公司最大的合成氨装置——年产20万吨合成氨，在车间石庆永主任的带领下，是一个学习能力非常强、凝聚力和团结力非常出色的团队。我非常荣幸自己能够加入这个团队，进入合三车间这个团队学习，提升自己、锻炼自己。接下来就是为期三天的车间级培训，由安全管理员戚小兵带领我们进行培训学习，他是我来到合三车间认识的第一位师傅，平易近人，加之和我们年龄相差不大，都是80后，所以我们新进员工都叫他——戚哥！

很快，三天的培训期结束了，培训的最后一天下午，进行了车间级的考试，分了班组和岗位。我分在了车间化工四大班巡检岗位，来到班组、进入岗位学习也快半个月时间了。这是一个积极乐观向上的班组，每天都充满了欢声笑语，大家和睦相处，一起学习，共同进步，工作上兢兢业业，毫不含糊。在这里，我认识了许多新同事，他们也是我的师傅。

在合三车间化工四班，我开始了更加漫长的学习之路，由于大学专业是非工艺类的高分子材料类，所以在接下来的学习中，我感觉到了师傅讲解的东西自己什么都不懂，那些原本

属于我的高分子专业的知识在这里似乎用不上，可见学习任务有多么的艰巨。当时，我头都懵了，开始感觉到迷惘和无助，不过，迷惘和无助很快就过去了，因为师傅教我们一种简单的方法，从最基本的做起，从讲原理、认设备开始，再到系统的理流程、熟悉工艺原理。

来到合三车间化工四大班这样一个和谐团结的大家庭中，总之，我认为要提高自己的能力，不管是业务能力，学习能力还是人际交往能力，要的就是一种终身学习的思想，在任何时候都不能倦怠，只有时刻都提醒自己，鞭策自己，多向身边老师傅老同志学习，凡事从点滴入手，从小事做起，把自己的视、听、言、行纳入规范，真正使这些规范成为自己行动前的指挥官，行动中的检察官、行动后的审判官，反复实践、反复磨练、经得起各种考验。

班组人员管理心得体会篇八

这次在人力资源部的安排下经过两天的班组长安全培训，使我对班组概念、班组长的使命、任务、班组管理、以及公司安全管理等方面的认识都有了较大的提升。班组是公司的最小单位，班组管理是公司管理的基础，加强班组建设是公司组织变革的需要，是提高公司执行力的需要，是提升经济效益的需要，是保障安全生产的需要，是建设和谐企业的需要，是员工全面发展的需要。我作为物资供应部业务组组长，工作范围主要是整个公司生产所需原材料和辅助材料的管理。以前，工作重心只放在材料采购和签订合同等方面，对安全管理方面下的功夫不大。通过本次培训，今后我要进一步加强班组管理工作，特别是要加强安全管理工作。

- 1、认真开好班前、班后会，全面贯彻安全生产方针、政策，落实好具体安全工作。
- 2、进行安全教育、纪律教育，制止违章，努力形成本班组的

安全文化“没有消除不了的隐患，没有避免不了的事故”。

4、安全管理必须做到分工明确，责任到人，建立健全的体系和责任制，要强化岗位工作效率，更强调全班整体有效的配合。

5、班组安全管理工作应该从“事后把关”。即侧重于事故发生的分析，从而吸取教训防止再犯；转移到立足于“事先预防”，即对已定计划继续拧预先分析，找出潜在的各种隐患。

总之，安全管理工作只有起点没有终点，企业的生存发展成在班组、败亦在班组。我们要提高对班组建设的重视，把加强班组建设放在一个新的高度，高起点、高标准、严要求，切实做好班组管理工作。

物资供应部

20xx年5月18日