

2023年思想政治专业的论文题目 思想政治教育专业毕业论文(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

思想政治专业的论文题目篇一

尊敬的贵公司领导：

您好！

缘于对贵公司的向往和发展自我、成就自我的渴望，作为一名即将走向社会的大学生，我由衷地期盼自己的事业之帆能从这里顺利启航。

思想——一切行动的指南。专业课的学习不仅使我更坚定了社会主义方向，而且使我更深刻地认识到敏锐地把握时代政治气息对一个公司企业的发展至关重要。尤其是在建立现代企业制度过程中，人们几乎达成共识：强大的思想动力是企业无形资产的组成部分之一。我愿意用自己的专业所学和公司同仁一起致力于企业思想建设，增强公司凝聚力、战斗力。

管理——现代企业的重要内容。在进入以人为核心的管理阶段，研究“企业如何做人的工作”不可缺少。尽管做人的工作很复杂，可其中也有成就感。除了掌握有关思想教育专业的大量知识外，我还自修了不少企业管理之类的课程，经常翻阅此方面的杂志，很有兴趣在此方面实践一下，把理论用于实际生活中。

法律——保障权益的有效武器。（本文由（）大学生个人简历网提供）商战中，企业难免会陷入经济纠纷，为了排除阻碍公司发展的不利因素，有必要诉诸于法律来维护合法的权益。虽说是搞思想教育的，但我还用心学习了大量的法律法规，如有机会，希望能成为贵公司的一名法律服务工作者，为公司分忧解难尽力。

感谢您的关注，至于我是否是千里马，需您伯乐来裁定，渴望着您手中的幸运神箭会射向我！

自荐人：大学生个人简历网

思想政治专业的论文题目篇二

尊敬的领导：

您好！

我叫xx是xx高中的一名教师，20xx年7月毕业于xx学院思想政治教育专业，获学士学位。8月份参加县教育局组织的“招教”考试并分配到xx中学任教，从20xx年9月担任政治科教学至今。

在我三年半的教学生涯中我收获颇丰，现总结如下：

在思想方面：我认真学习科学发展观，精神，以党的先进理论武装自己的头脑；并且学习教育教学法规、学习胡锦涛书记关于教育发展的讲话，作为自己为人师表的准则。

在教学方面：在坚持抓好教研教改及新课程理念学习和应用的同时，我积极探索教育教学规律，充分运用学校现有的教育教学资源，大胆改革课堂教学，教案编写认真，深入细致。平时认真研究教材，多方参阅各种资料，力求深入理解教材，准确把握重难点，注重课堂教学效果。针对教材特点和学生

特点，以愉快式教学为主，不搞满堂灌，坚持学生为主体，教师为主导、教学为主线，注重讲练结合。在教学中注意抓住重点，突破难点。因此在教学中我所带班级都取得了优异的成绩，并在xx至xx学年度学校组织的“青年教师基本功比赛”中获一等奖；在20xx至20xx学年度学校组织的“青年教师赛讲”中获二等奖；我也曾几次担任学校组织的公开课活动，并得到一致好评。

本人能够认真学习、执行党的路线、方针政策，热爱教育事业，努力干好本职工作，有强烈的事业心、责任感，务本求实，追求卓越，处处想着学生，处处想着学生的学习和教学成绩，为学生负责，为社会负责，认真学习现代教育理论，狠抓课堂教学工作，并取得优异成绩。

附教学经历：

20xx年9月至20xx年7月担任高一四个班的政治科教学兼一个班的班主任。

20xx年9月至20xx年7月担任高二文科的政治科教学工作兼班主任。

20xx年9月至20xx年7月担任高三文科的政治科教学工作。

20xx年9月至今担任20xx届高三文科政治科教学工作。

最后，感谢您百忙之中阅读我的自荐信，更希望能有机会向您当面致谢！

此致

敬礼！

xx

20xx年xx月xx日

思想政治专业的论文题目篇三

课题名称：大学生就业困难及原因分析——以思想政治教育专业毕业生为例

一、课题意义(包括课题的理论意义和现实意义)

(一)理论意义

大学生就业困难已成为不争的事实，面对竞争激烈的就业环境，国家如何有效培养社会所需人才，又怎样有效的将每年近千万的大学生毕业生有计划的调节到社会所需的各行各业，从国家战略上实现科教兴国，人才强国，让作为国之栋梁的大学生成为引领时代进步，民族复兴的主体。社会企业如何有效吸收与利用优秀人才推动社会经济发展，各大高校以及即将毕业的我们又该提升自己，使自己成为社会和国家所需要的人才和办学机构是本文要探讨的问题，其中探讨大学生就业困难的问题，为大学生就业提供理论指导和理性分析是本文所要解决的实际问题以及所要达到的最终目标。又以思想政治教育专业毕业生为例开展开来。

(二)现实意义

了解我国建国以来大学生培养制度及大学生毕业生工作安排分配制度历史演进过程，了解当前我国社会的就业现状，当今大学生就业困难原因以及国外解决就业难题的先进做法，并对我国解决大学生就业问题提出理论上和实际上的.对策与建议，促进我国就业政策，就业理论以及就业教育指导研究的进步是本文的理论上的意义。

最后研究大学生就业问题对我国社会主义市场经济建设以及构建社会主义和谐社会，推进我国高等教育改革，帮助广大

大学生学习，就业，发展都有很大的意义。以思想政治教育专业为例对推动思想政治教育专业改革发展，促进思想政治教育专业毕业生就业都有一定的进步作用。当然鉴于能力和水平有限，研究深度和研究范围十分有限，以上促进作用还需各位老师前辈共同努力。

二、文献综述(包括：1. 理论的渊源及演进过程 2. 国内外对本课题的研究现状和有待解决的问题 3. 本人对所查文献的评述等)

(一)通过文献查阅和资料收集国内对大学生就业问题的研究发现，我国研究主要集中在：

1•解决大学生就业困难的对策研究或就具体情况研究大学生就业困难，如“扩招”与大学生就业困难，经济发展速度跟不上社会劳动力对工作岗位的需求的扩大等，其中包括当前大学生就业状况及原因分析，如瞿振元主编的《一中国高等学校毕业生就业形势的分析与预测》，高慧作《上海高校大学生择业意向调查》，康强的《大学生就业难及其对策》，丁元竹《正确认识当前的大学生“就业难问题”研究》等文章。关于大学“扩招”与大学生就业分析的相关研究，如北科大文东矛的《高等教育规划扩展与大学生就业》就扩招对我国教育产生的影响进行了研究，山东大学刘志业的《相对教育过度与高校毕业生就业问题分析》，北大丁小浩在《高等教育扩大招生对经济增长和增加就业的影响分析》中则表示扩招有利于增加就业机会，缓解就业压力。

2•要么就是大学生就业困难问题原因与教育学，社会学，经济学等学科结合分析。另外从缓解大学生就业压力对策研究，如陈晋锋的硕士毕业论文《大学生就业难的原因探究及对策分析》，国家行政学院朱国仁《新时期我国高校毕业生就业的问题与对策》鼓励大学生自主创业，并认为大学生自主创业是就业制度的一次创新。再如张楚廷老师从政治，经济因素对大学生就业的影响，刘永君从高校自身，用人单位及毕

业生自身等因素研究造成大学生就业困难的原因。学者郎咸平认为解决就业应大力发展第三产业，国家应重新对产业链进行布局。学者傅真认为解决就业要大力发展经济，还要给予就业更大政策优惠等。这些都是我国目前对我国大学生就业的一些研究。

(二) 由于就业问题是一项国际难题，各个国家都或多或少的面临着就业压力，因此各国对就业问题都有一些具体研究，或是理论著作，或是政策法规。其中又以发达欧美国家研究领先。

1•在政策法规方面，如美国的“一站式”就业服务政策，早在美国就颁布了《劳动力投资法案》，以法律的形式确定了以各地的“一站式就业服务中心”为核心的一站式公共就业服务体系的建设，并以“美国公共就业服务网”为窗口，为美国民众提供整合后的公共就业服务。另外就发达国家的就业服务体系又可以分为三种类型，分别是政府主导型，以日本为典型，其文部科学省和厚生劳动省分别负责制定大学生就业促进政策，统计分析大学生的考研率，签约率和就业率和负责职业供需信息，就业指导，就业援助等。市场主导型，以美国为典型，在市场条件下，政府倡导，高校，社会组织，用人单位等各个层面相互合作。美国劳工部负责全国公共就业服务，并向社会公布不同时期美国就业市场的职业需求状况以及不同职业的各种不同要求，预测就业环境和就业趋势等。混合主导型，以德国为典型，政府在高校和用人单位之间沟通协调，促成校企联盟。劳工部和高校联合设立高效服务组，高效服务组是高校学生获得就业信息和就业指导的主要途径。同时高校设立就业市场学院，培训学生的职业能力。德国政校企合作共赢，发挥各自主体优势，确保了大学生公共就业服务质量。

2•在理论研究方面，国外主要从需求的供给和匹配或收入预期来研究。Beardall就认为在就业岗位的数量与结构关系里，大学生就业受宏观和微观的环境变化影响较大。Hinge从需求的供

给的角度认为就业能力不足是大学生就业困难的核心因素。而就业能力高低不光是与在学校学到的知识水平有关还与在寻求工作时的外部环境有关。betts贝茨在研究大学生就业与收入预期研究中指出，收入预期受到学校，专业，性别，社会经济环境等因素影响，而大多数大学生毕业生对自己的收入预期过高，导致就业困难。

以上是我对国内外关于大学生就业的研究成果及成功经验的收集，收集中一定有很多不全面的地方。但我认为国内外的研究对大学生就业困难原因分析过多。原因分析中又过于注重宏观层面，笼统的分析各种因素的影响，缺乏详细的深入的具体分析。本文写作目的则在于通过分析我国建国以来尤其是改革开放以来的大学生培养政策以及就业政策的发展与改革，结合国内外研究成果，对缓解大学生就业，尤其是思想政治教育专业的普通本科毕业生就业提出可行的具体方法措施。

三、课题研究内容与方法

通过对建国以来尤其是改革开放以来我国大学生的培养分配方案的变化改革学习。了解我国当前大学生就业的状况及就业困难原因，以及由此由此造成的各种影响，根据国内外相关研究成果与具体成功做法。结合我国劳务市场，高校发展与大学生培养实际，以及我国的经济的发展，社会进步，国际经济环境变化对我国大学生就业造成的实际困难。为大学生充分就业，高校健康发展，社会合理利用高素质人才，国家实现经济发展，和谐稳定，长足发展提出一些具体经验与做法。

在研究过程中主要通过文献研究法收集，查询，研究相关数据文档资料。并将收集到的研究材料与我国实际情况相结合，采用理论与实践相结合的研究方法提出自己的关于缓解大学毕业生就业困难的具体经验和方法。同时通过同学交流讨论，实际调查，也运用了访谈法和系统分析法。

四、课题研究进度安排

20xx年11月下旬学校科研课程教师利用课堂时间给学生做如何写毕业论文的报告。

20xx年12月初确定指导教师，并组织指导教师、学生拟订毕业论文题目。

20xx年12月上旬组织部分科研能力强的教师对论文题目进行筛选。

20xx年12月中旬学生选题审批确立并同时下达任务书，并召开学生、指导教师会议，讲解本科毕业论文写作要求。

20xx年12月下旬召开学生和指导教师会议，学生并在教师的指导下写开题报告。

20xx年12月下旬或者20xx年2月上旬组织学生开题。

20xx年2月上旬至4月下旬进行论文写作。

20xx年5月上中旬定稿，教师评阅，并按学院毕业论文(设计)要求装订。

20xx年5月中旬组织学生毕业论文答辩。

20xx年5月下旬推选优秀毕业论文。

20xx年6月上旬进行毕业论文(设计)工作总结。

20xx年6月中旬论文材料归档上交教务处。

五、主要参考文献目录

- 1•陈晋锋.《大学生就业难的原因探究及对策分析》
- 2•赵志伟的《河南省大学生就业状况与就业政策研究》
- 3•莫荣•破解大学生就业难题
- 4•赵世奎.文东矛.三十年来高校毕业生就业制度变革的回顾与现行制度的分析
中国高教研究[j].□(08)
- 5•沈红.美国研究型大学的形成与发展[j].华中理工大学出版社,
- 7•高慧作.上海高校大学生择业意向调查[j].□《中国青年研究》期
- 9•朱国仁.新时期我国高校毕业生就业的问题与对策[j].现代大学教育 期
- 11•大学生就业历史回顾 , 广西质量监督导报 , 期
- 12•袁卫华.大学生就业难成因分析[j].湖北函授大学学报 , 01期
- 13•徐志鹄.试谈毕业生就业机制的变迁与对策[j].职业, 05期
- 14•郑功成.社会保障学[m].北京 , 商务印书馆, 2000
- 15•赵燕,武荣丽.从经济学角度分析大学生失业现象[m].北京 高教研究. .
- 16•麦可思研究院.中国大学生就业报告(就业蓝皮书)[m].社

会科学出版社，

思想政治专业的论文题目篇四

一、程序要求：

1. 学生须提交开题报告和文献综述纸质版、电子版。
2. 按答辩顺序表依次进行报告，每名学生陈述3-5分钟，应讲述下列内容：选题意义、论文提纲、主要内容、已读参考文献的简介。
3. 教师应对学生的开题报告进行简单评述和提问，时间5分钟。
4. 对不符合开题要求的学生，开题指导小组不予开题，由学院统一安排二次答辩。
5. 答辩结束后，学生应对开题报告修改并且完善，班级12月23日前向教务办报送文献综述、开题报告定稿(纸质版、电子版一式一份)及班级选题汇总表。选题一经确定，不得随意更改。学生对毕业论文题目所做的变更必须经本人申请，指导教师同意签字，学院主管领导审批同意并签字确认，方可更改。

二、开题报告格式要求：

1. 指导教师意见一栏由指导教师负责填写、手写签名；
2. 开题报告指导小组意见由开题指导小组组长负责填写并签名；
3. 学院意见一栏由主管教学副院长负责统一填写；
4. 开题报告书的其它部分由学生本人负责填写。

思想政治专业的论文题目篇五

摘要： 本文从个人修养和人格魅力两个方面，论述了加强个人修养和锻造人格魅力对于做好思想政治工作的重要作用。

关键词： 个人修养 人格魅力 思想政治工作 政工人员

思想政治工作是一项专门针对人的工作，在单位内部，起到承上启下、协调左右、沟通内外的作用。做的好与坏，直接关系到一个单位工作的全局。本文就如何做好思想政治工作，从个人修养和人格魅力两个大的方面，谈谈自己粗浅的看法。

一、加强个人修养， 胸怀全局

个人修养是指个人认识、情感、信念、言行和习惯的修炼和涵养。一个人只有自觉遵循社会道德体系的要求，更好地履行个人的社会义务，不断提升个人的人生境界，才能提高内在素质，形成高尚的个人修养。个人修养的重要环节与道德品质的结构及道德教育的过程有一定的一致性，可以概括为“知”、“情”、“和”、“信”、“行”五个方面。

1、以“知”为先 参谋有方

所谓“知”，是人们对道德关系以及处理这种关系的道德原则规范的认识，包括道德概念的形成和道德判断力的提高。政工人员的一项重要工作职责就是当参谋、出主意。要当好高参，必须加强学习，做到先知而后动。努力向知识要宽度，向理论要高度，向历史要厚度，向实践要深度，向群众要新度。切实增强参谋本领，提高参谋艺术，增强三种意识：一要增强大局意识。站在大局的高度想问题，以“一览众山小”的境界去想问题，力争站得高、看得远、想得深、做得细。注重换位思考，“身在将位，胸为帅谋”，提出比较成熟的意见和建议，供领导决策参考。二要增强超前意识。凡事预则立，不预则废。要具备超前意识，多在“预”字上下

功夫。要赶前不赶后，尽可能早半拍、快半拍，提高敏锐性，增强主动性。三要增强创新意识。是否具备创新意识，是衡量一个干部综合素质高低的重要标尺。现在新问题层出不穷，一些老办法已经不管用必须与时俱进、开拓创新，善于用创新的思路谋划，充分发挥参谋助手的创造性作用。

2、以“情”为谋 服务有度

所谓“情”，是指人们对现实生活中的道德关系和行为所产生的情绪反应。思想政治工作的一个重要特点就是服务性，必须养成不事张扬、不尚空谈的工作作风，就要围绕一个“情”字做文章，以情感人，以情动人，气度尽量大一点，胸怀尽量宽一点。一要能受委屈。能受委屈也是一种能力。著名的教育改革家魏书生提出一个论断：能受委屈的人才是强者。做思想政治工作，免不了要受一点委屈，招一些非议，面对这些情况，要甘做“受气包”，忍辱负重，顾全大局。二要迎难而上。压力是一种磨难，能修炼人的心态。思想政治工作非常繁杂，压力较大，有时还会处于矛盾的焦点，这就要求能够顶得住压力，迎难而上，善于化压力为动力。三要甘当配角。企业界有一条规律：越是百年的品牌，越是低调；越是世界级的品牌，越能耐得住寂寞。如微软、索尼、奔驰等世界级品牌，总是很低调，一直在默默地打造和提升品牌形象；而风光一时的秦池酒之所以成为短命品牌，就是因为它只注重知名度，一味追求“标王”效应。思想政治工作很多时候都处在幕后，因此要甘于奉献，把握适度。做到争作为不争座次，揽责任不揽荣誉，抓工作不抓权力。

3、以“和”为贵 协调有序

所谓“和”，是指人们在履行道德义务中，为完成目标而在各方之间所做的协调工作。协调正是是思想政治工作者的内在要求，协调工作做好了，就能团结一致，形成合力。一是同级协调讲风格。思想政治工作既是独立的个体，更是相互联系的整体。应主动加强与同级部门的沟通协调，大事讲原

则，小事讲风格，相互理解和支持。二是上级协调讲尊重。尊重上级机关，借助上级的力量 and 影响来推进工作。三是内部协调讲团结。同心山成玉，协力土变金。要有懂团结的大智慧，会团结的大本事，真团结的大境界。

4、以“信”为心 管理有效

所谓“信”，是指人们对某一道德的深刻而有根据的真诚信服及由此产生的对该道德义务强烈的责任感。厚道得人心，刻薄失人心。要推行柔性化管理，做到和风细雨、以柔克刚。一是要以平和的心态对待人。平和心、平常态是人生的最高境界，要用大度的心态对待身边的人和事，尊重个性，引导共性，容言、容人、容事。容言就是能容逆耳之言，忍得住误解，决不能听到难听的话就大发雷霆，更不能恶语伤人；容人就是要尊重每一个人的个性，能容人之短，不以偏概全；容事就是能容失误之事，对工作中出现的失误，多分析原因，给予提高和改进的机会，而不求全责备，一棍子打死。二是要以高尚的人格感召人。政工人员要着力塑造人格力量，以此影响和感染别人，使大家心悦诚服，服从自己的管理。关于人格魅力方面，这里不再展开吗，下文详细论述。三是要以“狼性执行”制度影响人。管理学上有两个关键词，一个是“狼性执行”，一个是“人性化管理”。柔性管理需要以制度作为保障。为什么军队是世界上最强大的组织？就是因为军队是最具狼性的团队，严厉的军规和对命令的绝对服从，让军队获得了强大的执行力。政工人员应带头执行各项制度，要求别人做到的，自己首先做到；要求别人不做的，自己坚决不做。

5、以“行”为终 落实有为

所谓“行”，是指人们由于自身的道德修养，使其自觉遵守道德原则和规范并形成一种日常的行为习惯。“信”是道德修养的归宿。抓好各项工作任务落实，正是思想政治工作成果的最终体现。要有一股看准了不松手，干不成不放手

韧劲。一是抓细节。细节决定成败，细节成就完美。科学家研究发现：一只蜜蜂酿出一公斤蜂蜜，需要飞行约30万公里，采集约1200万朵鲜花。正是这些细节的积累，才给人类奉献了甜蜜。同样，如果没有各个工作环节上的精细化，就没有整体工作的高质量。思想政治工作必须严谨细致，既抓大，又顾小，专注细节，成就完美。二是抓反复。时紧时松，抓抓停停，工作难以见效。只有坚持不懈，才能促进工作的落实。三是抓重点。只有抓住重点，工作才算抓到点子上，才能起到牵一发而动全身的作用。

二、锻造人格魅力 力压群芳

所谓人格，是指一个人与社会环境相互作用表现出的一种独特的行为模式、思想模式和情绪反应的特征。而人格魅力则指一个人在性格、气质、能力、道德品质等方面具有的吸引人的力量。政工人员锻造出良好的人格魅力，如果得到别人的认可甚至欢迎，就意味着他的工作已经成功了一半。

1、做一个老实人

政工人员首先要做一个老实人，办老实事，不能弄虚作假。否则，就没有资格对别人说三道四。国家会计学院请朱f基题词，老人家就四个字：“不做假账”。的题词言简意赅，道出了真谛。虽然这只是对财务人员提出的要求，但对于政工人员而言，诚实守信何尝不是我们应该坚守的道德底线。只有我们自己做到了，做好了，才有底气、也有勇气去管好别人。

2、做一个明白人

做思想政治工作，人要学得精明一些，要做一个明白人，甚至要做一个精明的人。我们常说精明强干，可能有时候大家理解起来稍微带点讽刺的意味，但用在这里是一个褒义词。就是说政工人员心里必须要有一本账，员工的思想动态，都

得弄清楚。谁在干实事，谁偷懒耍滑；谁刚正不阿，谁打歪主意，要做到心知肚明，心如明镜。年终评先评优的时候，领导问起来，能将事实摆个清清楚楚，让大家心服口服。

3、做一个读书人

这里说的“读书人”，并不是说要受过多么高深的教育，而是强调一定要有“活到老，学到老”的终身学习精神。现代社会对文盲的定义，是指不具备再学习能力的人。政工人员切记多学习，财务、人力资源管理、秘书工作、电脑等相关业务知识，都要去学。只有做到自身素质过硬，而且在不断提高，做起工作来才能得心应手。

4、做一个贴心人

一名合格的政工人员，一定要脾气好，耐得烦。要用自己的大度和容忍来感化大家。拔高了说，就是用自己的人格魅力来征服大家。要记住，发火代表不了个性，骂人也代表不了血性。要做一个对待同志像春天般温暖的人，做大家的贴心人，才是一名政工人员的最高境界。

参考文献

[1]蒋南林。办公室主任履职五功[j]领导科学2009(3)