

烟厂生产工人个人工作总结(优秀5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

烟厂生产工人个人工作总结篇一

(一)20xx年的主要工作及成效

1、总量和低档烟销售情况

永福营销部全年销售总量为9391箱，完成全年计划9390箱的100%，同比去年销量9085箱，增加了306箱，同比增长。

2、单箱金额情况

全年累计单箱金额为13005元(不含税)，完成全年计划单箱金额13090的，同比去年的11436元(不含税)增加了1569元，增幅为。

3、下半年8元以上真龙销售情况

今年下半年共销售8元以上真龙331箱，完成下半年370箱的，比去年同期的箱增加了箱，增幅为。

4、下半年黄鹤楼品牌销售情况

今年下半年共销售箱，完成年度计划12箱的，比去年同期的箱增加了箱，增幅为。

5、卷烟销售结构情况

全年累计销售一类烟箱，同比增长，二类烟箱，同比增长，三类烟箱，同比增长，四类烟箱，同比下降，五类烟箱，同比下降。

从各项销售指标完成来看，今年我们实现了平稳有效的增长，作为b类区域市场，销售总量的完成是根本，为此我们在年初对区域市场的客户进行全面梳理、科学分析、合理划分，确保市场的满足性供应；在总量稳步增长的基础上，我们围绕“卷烟上水平”的基本方针为指导努力狠抓“卷烟结构上水平”，其中以二类烟重点培育，“低四”转“高四”、“低三”转“高三”的宣传指导，真龙、黄鹤楼重点品牌培育等工作内容为抓手，全面提升卷烟销售结构的提升。由于低档烟货源投放的减少及消费结构的升级，四类烟及五类烟同比均有所下降。

(二)20xx年主要工作及经验

1、大力开展创建优秀县级局工作，促进永福局(营销部)各项工作全面发展。严格按照“创优”标准落实每项工作，始终站在“高要求、高目标”的角度来认识和开展“双创”活动；始终保持“争一流，创一流”的坚定信念。

(1)我局将“双创”延伸到全员参与，并制定了《“双创”学习活动月实施方案》，采取讨论学习、问答、辩论等载体形式，让全体员工积极参与，建言献策，发挥全体员工的智慧开展创新和建设。让全体人员提高对双创活动重要性的认识，并知道在“双创”活动中自己要做什么、怎么做。

(2)在内部管理方面。通过制定相应的考核制度和考核方案，实行目标结果管理和痕迹化过程管理相结合，将被动考核转变为主动考核。每两个月对前一阶段结果性目标进行考核，每一个月对工作过程和痕迹化进行考核，考核方式上由考核人员主动考核转变为员工主动提交工作记录和资料，由一百分为起点考核人员发现问题相应扣分转变为以零分为起点员

工主动证明工作内容来得分，以此转变员工的思想观念，调动工作积极性和主动性，增强员工的执行力。

(3)加强了硬件设施的建设。一方面对办公区域进行重新规划;另一方面对西滨客户服务大厅进行重新装修并于3月开始启用，客户经理和专卖员在客户服务大厅办公，为广大卷烟零售户和消费者提供了更好、更方便的服务。

2、加强队伍建设，提高员工业务素质。

(1)加强了对全体员工的职业道德的教育。通过开展“讲责任、讲奉献、讲纪律”教育活动，着力提高各级领导干部战略思维、创新思维、辩证思维能力，全面提高干部员工思想政治素质和履行职责能力，进一步推进思想作风建设，努力实现责任意识有明显增强，思想境界有明显提高，组织纪律有明显进步，工作作风有明显改进，社会满意度有明显提升，为全面推进“卷烟上水平”目标任务落实，保持永福烟草持续健康稳定发展提供有力保证。

(2)加强了对全体员工的技能培训□20xx年我局制定了年度员工培训计划，并严格按照培训计划进行技能培训，进一步提高了全体员工的业务素质。

3、加强卷烟品牌培育工作，促进卷烟销售持续稳定增长

(1)做好“20+10”重点品牌的培育工作

今年以来，严格按照市局下发的《重点品牌培育方案》开展重点品牌培育工作，按照方案结合实际我们主要围绕“销量增长率、卷烟上柜率、目标完成率”三个方面进行，具体将指标细化到各条线路的品牌培育工作指标中，进行量化考核;同时充分利用工业营销资源，以“两个延伸”为指引，开展品牌促销活动。

把二类烟的品牌培育工作当做品牌培育的重点工作来抓，通过对客户经理品牌知识、营销技巧的培训，强化品牌培育的执行力，深入挖掘辖区市场潜力，提高二类烟的销售占比，为提高一、二类卷烟占比及单箱金额提供有力保障。

(3) 做好品牌替代宣传

围绕今年新品导入较多，结合行业352、461品牌规划要求，在部分卷烟牌号退市的情况下，通过加强对零售客户经营指导、宣传解释，以做好重点骨干品牌市场集中度的提高，并实现“低三”向“高三”的转变，“低四”向“高四”的转变。

今年下半年，根据市局(公司)的要求，利用真龙(珍品)有奖销售活动的契机，着力抓好8元以上真龙的宣传培育工作。要求客户经理充分发挥主观能动性，克服各种困难，坚决完成上级下达的任务指标;动员其他岗位员工积极配合客户经理的工作，确保完成市局(公司)下达的任务。

烟厂生产工人个人工作总结篇二

一、采购部工作

1、基于我在20__参与相关采购工作的经验，对市场行情以及供应商足够的了解，在调任采购助理工作后配合采购经理围绕成本控制等方面积极展开工作，对原材料采购价格进行合理调整。

2、自2月底开始，加强与各供应商的联系与沟通，将公司新出台的货款结算方式和相关通知文件逐步实施到位。

3、处理紧急事务方面。

面对资金不足，原材料紧缺，在生产面临停产的情况下，想

尽办法联系新客户，抓紧进行原材料采购工作。其中，供应商数量从原有的32户发展到目前的66户，增长率为。采购原材料的收购量从20__年1月份的吨，增加收购量吨，增长了。基本确保了企业的正常生产，确保了原材料不足的不良局面得到了缓解。

二、工作中存在的不足

由于本人工作能力和文化上的不足，对公司的工作不能尽全力进行工作。例如：新的供应商增加还不是很多，宣传工作还没有实施到位；由于对供应商的资金缺口很大，有部分供应商对公司信任程度不高，但未能做好沟通工作，造成原材料严重外流现象，使得出现过公司生产所需原材料不足的情况。

三、工作计划

- 1、广泛宣传，增加新的供应商。
- 2、开发新的采购渠道，向广东、东南亚地区发展。
- 3、为保障生产原材料采购需求，希望公司增加资金，为保障企业生产提供有效措施。
- 4、根据原材料的品质多样化，严把材料验收关，为企业增收节支想办法。
- 5、提高管理能力及与供应商沟通能力，为公司发展贡献我应尽的一份力量。

烟厂生产工人个人工作总结篇三

一季度，行业各国家级和行业级技术中心所在的企业，要成立本企业的标准化技术委员会并设立标准研究机构，配备高

素质人员，积极开展工作。

今年底前，要基本完成行业的卷烟制品、烟草农业、物流、工程建设和劳动定额标准体系的建立。

国家局将紧密结合行业重点工作，继续组织制订一批涉及行业安全、卫生、环保、节能、降耗以及行业信息化建设和物流建设等重要领域，有利于规范相关工作，实现资源节约、环境友好、降低成本等战略性目标的通用性标准，支撑并服务于行业的重点工作。

3月底前，将印发20xx年度标准制修订项目计划；

8月份，将组织20xx年度标准制修订项目的申报工作。

各烟叶主产区所在的省级局要按照20xx年基本实现烟叶标准化生产的总体要求，制订符合实际、切实可行的工作方案，分年度抓好实施，特别要进一步强化已有国家级烟叶标准化生产示范区的示范带动作用。

各有关省级局标准化工作主管部门要在3月底前，将20xx-20xx年推广烟叶标准化生产的年度工作计划和具体工作方案与本年度标准化工作计划一并报科教司。

二三季度，要配合国家标准化管理委员会组织对第四批国家级烟叶标准化生产示范区建设项目进行考核验收，各有关单位要认真做好相关准备工作。

企业标准化工作是行业标准化工作的基础，要通过“示范带动”的引领作用，提升包括卷烟生产、打叶复烤、醋酸纤维丝束生产和烟机制造等方面重点骨干企业标准化工作的质量和水平，使标准和标准化工作在实现企业联合重组、做强企业、做大优势品牌等行业重点工作中发挥重要的支撑作用。

启动云南省曲靖天然复烤有限公司、华环国际烟草有限公司和贵州遵义烟叶有限责任公司等打叶复烤企业标准化工作示范建设。

上述各示范企业要设置标准化工作机构，培训、培养高素质的标准化管理和工作人员，制订企业标准体系，制订、完善各类标准并加强标准的宣贯，确保标准执行的有效性。

国家局将在20xx年对上述企业开展标准化工作的质量和水平进行综合考评。

1. 举办专题论坛，配合行业开展的“创新年”活动。

在二、四季度，分别组织举办以“标准化工作提升卷烟生产企业相关工作的质量和水平”和“全面推进烟叶的标准化生产”为主题的专题论坛。

2. 在四季度，组织举办以省级工业公司为参赛单位的首届“标准化知识竞赛”，以进一步加强标准的宣贯工作。

三四月间，国家局将组织对有关单位及行业各分标委的管理和技术骨干进行培训。

5月底前，要基本建立行业标准化工作骨干组成的“行业标准化工作人才库”并在主要专业领域重点培养百位左右的标准工作骨干。

请各单位组织所属部门和企业的标准化工作技术骨干填报《行业标准化工作技术骨干候选人申报表》后，于3月底前报国家局科教司。

原则上，各有关省级局(公司)、工业公司及所属单位可分别上报2—3名候选人。

国家局经综合评议并兼顾不同专业后，于5月底前确定行业标准化工作人才库组成人员并将陆续组织人才库成员配合国家局开展相关工作。

国家局将组织对部分重要标准的执行效果开展监督检查，以提高标准执行的有效性。

中国烟草标准化研究中心(以下简称标准化中心)和行业标准化工作人才库有关技术骨干要配合做好相关工作。

要进一步加强与相关国际标准化组织和国际机构的沟通与交流，开展对国际标准和相关技术法规的针对性研究。

标准化中心要加大相关工作力度，提高工作的有效性；

xx烟草研究院有关部门及上海烟草(集团)公司、红塔烟草(集团)有限责任公司和湖北中烟工业公司的标准研究室要积极配合做好有关工作。

开发行业计量数据处理及计量信息管理系统，建立温湿度传感器计量基准。

烟厂生产工人个人工作总结篇四

我们班以人心齐，班风正为我们班的班训。本学期我班的基本目标是：在保持常规正常运行的情况下，进步学生的专业课和文化课成绩，争取更多的同学进入高考班。开学初我们班有13个同学签订了试读协议，缘由是学生不重视期末的补考，草草了事。并且高二正是学习文化课和专业的好阶段，所以这一年绝不能忽视。

1、鼓励学生积极参学校组织的各项活动

班级风气的好与坏，与每个学生都是息息相干的，因此，我

鼓励学生积极参与班级的文化建设中，班级的文化建设如何进行与学生商量，发动学生出留意，想办法。方案定好后，指导学生动手整理。使每个学生都始终参与班级文化建设的整个进程中。真正体现了学生的主人翁地位。学生参与各项活动的积极就高涨了。

本学期的活动实在未几，我们班同学都积极响应，参加了50米往返跑，但是我们也碰到了困难，我们班男生21个，女生9个，就代表只能参加a组（男生组），只有一个男生不能参加，但是部份男生的跑步实在不优越，所以学生利用了体育课积极参加锻炼，还提出跟别的班比赛，由于出现了失误，未能取得好成绩，但是看到每个同学都尽力了，真的很开心。

由于学校12月份假期比较多，所以学校的活动相对来讲减少了，本学期的重大活动就是12月份的校第49届运动会，我放手给学生自己组织，从开幕式到运动会的进行。开幕式是用kt板拼成一个人物在做跑步的动作，表现了运动会上人们积极拼搏的精神面貌。固然看似简单的一个动作，要到达整齐同一的效果，学生连续两个星期天天中午在六楼画室彩排，固然画室的空间不够，但是同学还是尽自己最大的努力参与到期中。由于学生的体育成绩不是特别好，但是每个同学都积极参与了，固然在运动会上取得的奖项不高，但是最后还是以良好的秩序和积极进取的心取得了精神文明奖，这是连续第二次取得这项荣誉了，同学们都表现的十分开心。

2、增进良好学风构成

良好的班风是需要全班同学的共同努力才能逐渐构成的。高中时期，学习习惯及养成习惯的培养十分重要，所以平时我就特别留意学生学习习惯的培养，由易到难，循序渐进，通过六项红旗每星期突破一项，牢牢捉住班级核心气力，好风气由少数人递进到多数人，直至全班每个成员。这些目标可以是作好课前预备管理好自己的物品认真做好每次作业等等，增进学生良好习惯的构成。

本学期我严格要求学生在中午时间在教室学习，并且给予德育分嘉奖。所以天天中午我们班总是有很多学生在认真看书。

对症下药，落实措施。行为规范教育是我们学校，也是我们班级的主旋律。而在这一点上却是班级的最薄弱的地方，也是最难教育的地方。相互监视，修建氛围。通过对德育百分制相互的对照，天天值日班长就会对班级里面的大小事务进行记录，纪律委员根据班规对其进行相应的加减分，一日一小计，一周一大记。并且采用值周班长轮番制，让每位班干部都能全权处理一周内班级的事务。每个课代表及时统计学生作业上交情况汇总到值日班干部这里来。这样一来，可使尽可能多的学生得到锻炼。对其中还不能胜任的学生，帮助他们，增进学生素质的不断进步。学生道德自理能力的理想境地是做到自我束缚，自我管理，而学生究竟还小，差异性很大，有些学生在老师在与不在时表现不一致，这时候，就需要同学之间的相互监视，以到达自我束缚的效果。

江铭子、张思慧和章达新三位同学代表学校去参加市工美专业技能节比赛，张思慧取得动漫设计组第三名的好成绩。

3、积极展开各项活动

学校的活动丰富多彩，而且在这活动进程中包含着巨大的教育气力。为了使学生明确只有耕耘才有收获的道理，本学期每次活动渗透人人参与的意识，并使学生明白，只要你努力，机会不会与你擦肩而过的，成功总是和辛劳耕耘的人牵手。

为了让学生能够了解同个年龄段其他孩子的学习生活，所以我们班组织了一个大型活动[]20xx年12月5日，我们班同学在班主任的带领下，位于永嘉瓯北的的温州市特殊教育学校，体验了同一年龄阶段的其他同学值得学习的一面，最受我们感动的是启明部。特殊教育学校是专门针对一些身体上有缺陷的孩子展开的学校，并且都是小班教学，学生尝试着跟他们一样用触摸的方式去浏览书本，并且启明部的同学展现了

他们的才艺，长笛、朗诵、葫芦丝等乐器，学生被他们优美的歌声震慑住了。

在课堂上我们学校的孩子与特殊教育学校的同学进行了互动，我们体验了细纹刻纸、纸浆画、瓯绣、彩绘等等专业技能，他们扎实的基本功制作出一幅幅优秀的作品，由于语言上沟通题目，大家尝试用各种方法跟他们沟通。学校里随处可见的盲道，同学们相互扶持着上楼的身影，他们的世界没有光芒，没有绚丽的色采，没有任何，只有他们自己可以体会。从特殊教育学校出来，我们特地开了一次班会，谈谈自己对特殊教育里学生的看法，学生感觉自己的生活是那末幸福，我们有健全的身体，我们有为我们付出的老师，但我们却总在抱怨自己的生活太不公平。通过活动我们不但在思想上锻炼了同学们的意志，同时也体现了课余生活的另外一面。

本学期班级班会课基本上是采用班干部组织，严格依照学校规定的主题，争取全班共参与，既锻炼了班干部的工作能力，又能让同学共参与。本学期我们展开的团日活动有环保、诚信、礼节、勤俭等等。通过这类情势，发现学生更加大胆自信了，并且会有学生主动提出要组织一次班会课。

学生有一半时间是在家里度过的，一个学生在家里学习情况的好坏，在很大程度上决定了学生学习成绩的好坏。而老师很难知道学生在家的学习情况，就是知道，也难以解决。本学期除依照学校召开的家长会心外，还有部份家长积极跟我沟通，特别是现在有了校讯通，沟通更加方便了，在12月份这么长的假期中，个别家长在家中及时催促学生的会考温习工作，并且与我取得联系，希望我及时予以检查。同时，我们更全面地了解学生，与家上进行了情感的沟通。在教育孩子的方式与目的上，达成了共鸣。家庭教育是学生教育中最关键一环。学校与家庭共同努力，才能事半功倍，到达教育的目的。

1、班级管理工作有条不紊，还得加一个严字。对学生的酷爱

不可无，但对学生的严格更不可丢。固然我意想到这一点上，但我要求的还不很严。在班内虽实行了几次严打，但只是雷声大，雨点小。在这一点上，还需要向各位老师请教。

2、班级工作有布置，但个别无落实，使个别学生轻易钻空子。

3、班级的各项常规工作有待进一步加强，比如：卫生、路队、两操等，要天天讲，天天抓，要不厌其烦。

总之，班级是学生生活的重心，它是知识的集散地，是人格的熏陶地。重视班级文化建设，能够焕发在学生心灵的空间蕴藏着的大量的再生性资源精神。班级文化是一门潜伏的课程，它有着无形的教育气力，就象一句诗：随风潜入夜，润物细无声。它的作用，就象这春雨一样。假如问我当班主任的感受的话，我会说，是很累，但很充实。是领导、家长及学生的信任使我背负着责任，是强烈的责任心使我激流勇进。我可能不会取得太大的成功，与领导的要求和优秀班主任相比还有差距，但我永不放弃。

烟厂生产工人个人工作总结篇五

光阴似箭，岁月如梭。转眼之间2014年已经接近尾声，而充满希望与挑战的2014年又将来临。过去的2014年对我来说是获得成长而又略感不足的一年，面对新的一年又是一次全新的开始和起步。

些以下工作：

一、安全生产和工作巡检。

2014年在厂部领导的要求和部署下，配合厂部和各部门建立查岗制度，做好防范和改进措施，做好安全隐患和检查内容笔录，通过与各部门的协助协调，2014年度全厂各车间无一起重大人身和设备安全事故发生。在日出工作中教育和组织

员工学习岗位安全操作规程，牢记安全第一的原则。在消防安全管理工作中，坚持每天巡检，每季度对消防器材和消防重点部位进行一次全面的大检查，消除隐患存在。积极组织 and 带领员工参加消防演练，让每个员工都能基本掌握熟悉本岗位安全操作规程和消防技能，建立台账，完善巡检制度，做好原始记录和保管保养工作。

2014年度，因为全球性经济危机，市场普遍不景气，所以客户对我们的产品要求越来越高，这给我们的工作压力也越来越大。今年车间人员也越来越少，加之设备老化，出现故障也越来越多，所以我们在工作中投入的精力会加大。在工作中自己严格要求自己，为保证完成生产任务，确保设备完好率和满锭率，自己和李庄美主任全力配合，努力攻关和思考摸索，协助李庄美主任搞好生产和环境卫生工作，精心调试，为生产任务的顺利完成出谋献策，做好本职工作，力求进步和提高自己的工作能力和管理能力。

三、设备维护保养和巡检工作。

2014年度，完善设备维护保养工作要求，制定周期性保养内容和计划，建立保养工作台账并按部就班地开展各项工作。6月份公用工程方面安装了10立方的空压机并开始使用运行，每天对空压站设备进行巡检，保证空压机、冷干机等辅助设备运行正常。对牵伸机的维护和保养工作不掉以轻心，平时多吸收听取员工对设备的运行出现的问题而提出的建议和意见，保证了机台的满锭率和运转率。2014年对2#和4#牵伸机的液压装置进行了改造和改进，对2#牵伸机的成形装置也进行了采用无靠模动作和微机控制。8月份对机台出现的波形丝质量问题协助车间主管和电仪人员跟踪检查，并解决了出现的质量问题，使产品质量趋于稳定。全年维修了约400只锭子，节约了损耗费用。

四、铁管准备和维修工作。

2014年带领员工共装卸了约8000箱铁管，修出了约3600箱2万只筒管，为生产前的工作做好充分的准备。铁管套皮损耗严重，浪费了成本费用开支，也占用了员工大量的工作时间和维修时间，建议厂部拿出解决方案，让客户不要划掉尾角丝，这样保护了套皮，也节省了成本。

重团队建设，加强自己的业务和素质能力，为公司的发展壮大发光发热。

又是一年即将过去，回望2014年，是迅速发展的一年，在这一年里，一期工程在過去的基础上，产量和质量有了明显的提高，二期工程在经过磨合期后，今年产质量上顺利的达到了公司下达的生产指标，同时差别化纤维车间也顺利的投入使用，实现了全面的发展。化纤厂设备科在公司领导的带领下，按照厂部的指示，切实做好生产保障，在维护正常生产、控制机物料消耗、技术改造、安全生产等方面为公司高产、优质、低耗打下了坚实的基础。现将设备科2014年的工作总结如下。

一、机物料消耗方面

现问题的所在，比如在上半年工作总结时，发现水处理车间的水泵消耗明显偏高，半年维修费用约18万元，后通过和车间对接，将目前使用的不锈钢材质的泵改为工程塑料泵，从而大大节约了机物料消耗成本，下半年的消耗降低为4万元左右。

在统计消耗的过程中，也发现了一些问题，如机物料消耗的组成问题，通过和厂部沟通，将固定资产部分、技改部分以及大修计划部分进行分类考核，从而保证了考核的合理性。起到了应有的效果。

二、技改方面

设备科今年的技改项目主要有：

- 1、塑化槽改造
- 2、排风系统的改造
- 3、黄化机机台排风改造
- 4、一期集束机改造
- 5、黄化溶解液降温改造
- 6、双氧水桶的改造