

职工竞聘岗位演讲稿 职工竞聘上岗的演讲稿(精选5篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

职工竞聘岗位演讲稿篇一

大家好！

现在我手里这几张纸上的文字，是我有生以来第一次亲手敲击出来的竞聘书，因为从来没有写过，所以我还特意上网查询了一下竞聘报告的概念。上面说，竞聘报告也叫做竞聘演讲词，是竞聘者竞聘某一职位，在公开或特定的场合，面对特定的听众所发表的用以阐述自我竞聘条件，优势及被聘用后的工作设想和打算的演讲报告。

这里面讲到了：竞聘报告也叫做竞聘演讲词，我觉得这句话非常适合现在的我，因为今天我到这里来，其实就是以竞聘的名义，展现自己，让大家认识我，知道在你们身边，有一个名字叫做郝飞的东北小伙子，他正在从稚嫩走向成熟，这就足够了。

首先，我也要同其他的竞聘选手一样，由衷地感谢组织给我提供了这样一个展示自己的机会，我很珍惜，更觉得荣幸。

下面，简单介绍一下自己。我叫郝飞，1983年7月出生，黑龙江人，大专学历□xx年7月毕业于大庆石油学院石油工程专业，同年7月参加工作。首先在大路沟作业区天128井区担任实习技术员，在实习过程中，先后在天一增、天一转、路一转任站点操作员工、天128井区任井区维修大班操作员工、井区资

料员、井区兼职培训教师等□xx年1月，调任大路沟作业区生产运行组安全员至今。

我本人此次竞聘的岗位是厂质量安全环科节能管理岗。竞聘这个岗位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

我的第一个有利条件是：。

之所以提及自己的属相是猪，是因为有时，我真的觉得自己好笨。

每当头顶着月亮完成领导交给的工作，第二天却发现自己写的材料那么空洞，想法那么幼稚。我渴望迅速的成长起来，所以我极其认真的对待领导教给我的每一项工作，我属的是一头只有24岁的猪，一头年轻的猪，一头充满斗志的猪，就像作业区吴华经理曾经对我讲过的一句话：年轻，犯的错误的都是美丽的。难道属猪。不正是我的优势吗?!

我的第二个有利条件是：近视。

父母和朋友都很吃惊从小在城市里长大的我，怎么会那么快就适应这穷山恶水的工作环境，其实去年刚刚参加工作的时候，我曾经一个人偷偷的蹲坐在山间的那条油路上后悔过，鼻子酸酸的。那时候脑子里根本就没有王进喜，只有我大学时候的女朋友。是工作让她离开，再也没有回来。可是，当我平静下心情，用125度近视的双眼望着山间天边的日出，我发现，自己真的喜欢上这里了，因为我喜欢安静，喜欢思考，喜欢这连绵的、深沉的山。也因为，我乐观，我近视，我眼中的世界才更加完美。

我的第三个有利条件是：转行。

其实大多数人都不会想到，只有一年零四个月工龄的我，转过一次行。刚刚参加工作的时候，我是以实习技术员的身份

分到大路沟作业区的。实习期满后，因为学的是石油工程专业，作业区领导把我调到了技术组进行专业实习。可是，因为参加了一次作业区组织的比赛，并获得了第一名，作业区领导看到我对安全工作的认识比较深刻，所以就又将我调到了生产运行组当起了安全员，虽然一个月少了200元的技术津贴，可我还是很愿意，因为比起技术岗位的枯燥，这份充满挑战性的工作，更适合我。而有了石油工程专业知识基础的我，做起安全工作，要更得心应手的多。

下面是我对竞聘岗位上岗后的工作设想：

1、节能工作和环保工作一样，是大型企业单位未来发展的重中之重，这是大势所趋，是实现可持续发展的必要手段。所以，对节能工作的宣传力度，必须持续加大。我认为，节能工作的宣传，不能像从前一样，仅仅依靠悬挂横幅、发放节能书籍、搞节能知识竞赛等方式进行工作宣传，应该充分利用网络，比如通过建立节能q群，传送节能短片等方式进行灵活性的侧面教育，营造节能氛围。

2、积极搞好节能工作，需要全员支持，更需要专业节能员的配合。我建议，厂属各二级单位应该配备专职的节能员，专职节能员对本单位节能工作负责监督管理，将节能工作同安全工作一样重视起来，促进全厂节能工作的开展，努力将我厂创建为公司节能亮点。

3、通过研究心理学，结合王总经理十个转变新安全观，对全厂员工建立一套专人专管的节能档案，对节能工作突出的个人进行入档表彰。并依据实际贡献进行奖励，加大奖励力度会从很大程度上促进员工节能意识的提高，推进节能工作的开展。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，上述内容是我对此次竞聘最真实的想法，不论成功与否我本人都会保持一个良好的心态去对待今后工作，我时刻准备着，等待着组织部

门对我的下一次挑选。

谢谢大家！

职工竞聘岗位演讲稿篇二

我叫xx□20xx年7月毕业，毕业后被分配到添加剂厂。参加工作七年间，我历任装置操作工，车间计量员，工段工艺员，分厂生产调度，分厂工艺员等。在实际工作中，自己凭着对本职工作的热爱，脚踏实地，兢兢业业，把学到的理论知识 and 生产实践相结合，为添加剂厂使出了自己应有的力。随着改革的逐步深入，随着公司扁平化改革重组的进行，结合三年多的生产调度实践，我认为生产调度岗位特别适合我，在该岗位上，我的协调管理能力会发挥到最大化。下面我就把自己这些年的工作向在坐的各位领导和同志们作一个简要的汇报。

在车间一线装置倒班期间，为了尽快熟悉多套装置的系统流程，我总是天天在现场细查流程。由于许多图纸为英文形式，我都现查字典，详细了解。发现图纸与实际不符之处，我都认真标明，并向工段工艺员了解原因。此外，还努力学习仪器仪表的性能和用途及装置转动设备的构造性能。作到生产出现故障时，多次自行解决，不影响生产。在做好本岗工作的基础上，常与车间工艺员共同研究生产工艺，并改进工艺。当班中，严防跑、冒、滴、漏现象的发生，及时反映到车间，大大降低了可变成本。此外，我利用业余时间学习生产管理理论知识，并结合实践，努力调动本班工人的生产积极性。因为任何一个企业□xx要想在激烈的市场竞争中取胜的话，首先必须把生产一线搞好，生产成本的控制也主要在一线。

由于车间需要一名计量员，经过领导的长期考察，从众多的人员中选中了。在此期间，我防止了两起串料和跑料事件，杜绝了罐区蒸汽泄漏。使车间原料和成品损失降到历史最低水平。

由于在车间干得较好，得到了认可，出任添加剂厂生产调度职务。生产调度的工作，从小处看，可能只是一个倒班的工作，与一般倒班差别不大。事实并非如此，因为生产调度所负责的是一个全厂的生产协调指挥，尤其是晚上，调度将全权指挥生产，负责监督安全。所以如何做到独自安排各装置生产，防止安全事故的发生，及时处理生产问题是一件非常不容易的事情。在生产中，我除了按照规章制度指挥生产外，还将以前所学的生产管理和人文心理学等理论知识结合生产实际，用理论知道实践；从实践中总结经验，转化为理论，再回到实践。用心体会班员的心理，从心理上达到共识。与班长心连心，及时了解生产实际状况；每次当班都到各装置现场了解实际进度，不盲目指挥。遇到突发事故，能在最短的时间内了解，并着手解决，将企业损失降到最低，及时向上级反映实际情况，为企业领导排忧解难，保障企业安、满、优生产。调度作为企业领导的眼睛和左右手，在日常生产中，传达领导的指令，向领导反应一线实际状况，辅助领导解决实际问题。添加剂行业作为一个典型的精细化工行业，具有精细化工的典型特征：剧毒原料多，生产工艺复杂，副产物多，污染严重，产品附加值高的特点。如我分厂无灰剂的原料氯气 Cl_2 和 ZDDP 的原料五硫化二磷等，副产物如硫化氢及二氧化硫、三氧化硫等均为剧毒物质。因此放在调度面前的是安全和生产的双重任务，协调好两者关系非常重要，为了克服安全和生产的矛盾，我首先做到“安全第一”，经常向领导反映发现的安全隐患，使安全隐患得到及时整改。时时与装置有关人员保持思想沟通，使一线工人思想上“时时想安全”，作到安全事故最小化。在生产中我曾防止了三起氯气泄漏事故和两起硫化氢的泄漏事故和一起 PIB 装置去火炬管线落地防爆事件。在添加剂厂 DCS 技改中，作为一个调度，我起到了一个核心协调的作用，使添加剂 DCS 改造时间大大缩短，为装置提前投入运行做出了一份力。

技术创新是企业追求可持续发展的永恒的主题。临时出任分厂工艺技术员以来，作为一个科技人员，我坚持把推进企业

技术创新视为己任。三季度的高分子无灰剂的工放和磺酸镁的试生产中，均发挥了应有的作用。在短短几个月里，还把我厂的磺酸盐浊度降到了一个较低水平，生产成本降低了百万元，为添加剂的扭亏发挥了一定的作用。

总之，我认为作为石化分公司的一名职工，在自己的岗位上做到了尽职尽责，在三年多的生产调度工作中，积累了丰富的经验。对于全公司的生产调度工作，我认为从理论知识和实践能力上，我已经具备相应的能力。我相信在新的调度岗位上一定能胜任。

职工竞聘岗位演讲稿篇三

大家下午好。我叫蔡贵华，现任楼面一职。今天我要竞选的职位是楼面部主管。此时，走上这个竞聘演讲台，心情激动，首先我们都应该感谢公司领导为培养人才的良苦用心，竞聘主管演讲使我又获得了一次锻炼的机会，使我成长很快，对我个人的胆量、口才、气质提高都有很好的帮助，我希望今后每一位员工都能珍惜这个机会，勇敢的站在台上来参加竞聘演讲，不论成败，我们都会收获良多。

俗话说：良禽择木而栖！不想当的兵就不是好兵。在这里我不说自己工作做的如何好、工作态度怎么样，这大家都有目共睹，也大家非常了解。我坚信：只要付出，就会有收获！提供我一个更高的平台，我会不负众望，发挥自身优势，用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造更多有利的价值。

事实胜于雄辩，此次竞选，我认为我有以下几点优势：

第一，我具有多年的工作经验和专业的服务技能。

屈指算来，已经步入社会五年了，多年的工作经历不仅丰富了我的人生阅历，同时也使我累积了丰富的工作经验。工作

以来，我谦虚上进，不断学习业务知识，增强自己的业务能力。同时我也广泛的服务管理，具备销售管理能力。

第二，我具有严谨细致、扎实高效的工作作风。

我的个人性格特点是做事力求完美，无论什么工作，不干则已，要干就追求完美，力争到达一流。就因这种性格使我竭尽全力争取把本职工作做的更好。特别是回想刚刚加入海诚的时候，我常常为了熟悉公司特有的工作内容和业务知识常常学习到深夜。可以说，多年的工作经历，使我养成不怕吃苦、迎难而上、甘于奉献的品质，造就了勇于承担责任，永不言弃的坚强个性。

第三，我具有积极的工作态度。

曾经有一位老总对我说个一句话说《你的心态就是你真正的主人》。工作以来，无论在什么岗位上，我都努力争取提高，努力做得更好。我时常在思考，过去为什么还没有成功的原因，那就是我的借口太多了。所以要成功就不要借口。能力有大小，虽不能惊天动地，但务必兢兢业业。这是做工作之根本。在今后的工作中，我仍将一如既往的干下去。

第一、真诚讲团结。

同事之间、支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识 and 看待自己，胸怀全局，当好主角。积极做好所分管的工作，在工作中和生活上一定要平易近人，做到说真话、办实事、求实效。团结同事一道工作。

第二、率先垂范，抓好服务到位。

目前，随着餐饮行业竞争的日趋激烈，顾客对餐饮服务质量的的要求越来越高。当今餐饮行业之间的竞争，实质上也是服

务质量的竞争。优质的服务不仅能吸引客源，还能给酒店带来可观的经济效益。反之，劣质的服务不但不能吸引宾客，还会给公司造成客源流失，产生不良影响。如何保证公司服务质量?是摆在许多酒楼面前的问题。为此，我将努力提高公司的服务质量，加强对服务人员的培训，切实做好酒店的服务工作，努力为客户提供最优的质量和最优的服务。

第三、 努力完善高层管一理一员应备五大能力和十大素质。

(1) 处事冷静，但不优柔寡断、

(2) 做事认真，但不事事求“完美”、

(3) 关注细节，但不拘泥于小节、

(4) 协商安排工作，绝少发号施令、

(5) 关爱下属，懂得惜才爱才、

(6) 对人宽容，甘于忍让、

(7) 严以律己，以行动服人、

(8) 为人正直，表里如一、

(9) 谦虚谨慎，善于学习、

(10) 不满足于现状，但不脱离现实。我不满足于当前的成绩，我有着比较高远的目标和追求。我不满足于现状，但决不会脱离现实，我会一步一个脚印为更高更远的目标而奋斗。我非常清楚自己的将来会是怎样，而怎样才是我想象中的将来。

如果公司不予考虑 也请您放心，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，因为我深知自己的能力还待提高。

还有，我想告诉大家的是：能自身发光的东西并非只有太阳和火焰，还有在座的各位和我。我相信我们的同事们一定会在未来的工作日子里，让自己的光芒照耀海诚，让我们的海诚更加的辉煌。最后，祝海诚和各位同事，在今后的日子里，万事顺心，多赚美金，万事兴旺，多赚英镑，万事如意，多赚人民币。

我的演讲完毕，谢谢大家。

职工竞聘岗位演讲稿篇四

大家好！我叫竹文文，自2002年毕业以后一直在浦口街道中心幼儿园任教，08年起担任园长一职，16年又调至五爱幼儿园，担任总务副主任，工作至今。曾被评为嵊州市优秀教师、嵊州市优秀干部、嵊州市教坛新秀等光荣称号。

站到这个竞聘台，我的'心情格外激动。屈指算来，从事幼教工作已经16年了，回想这些年的成长历程，无论是成功的喜悦，还是失败的辛酸，此时都化为两个字：幸福！是的，能为孩子们创造一个温暖健康的成长环境，是我的幸福；能和大家一起为托起五爱幼儿园的未来而奋斗，是我的幸福！而今天，我来参与幼儿园总务副主任职务的竞聘，就是为了把这份幸福融入到幼儿教育工作中，给孩子一份温暖而幸福！

1、担任过8年的园长一职，有管理能力，善于沟通协调。多年为学生、家长及本园的领导、老师服务，我在工作中能做到以人为本，办事稳妥，处事严于律己，廉洁自律，遇事能与大家积极沟通，突发矛盾能及时妥善处理。

2、自2017年3月接受嵊州市中心幼儿园的筹建工作后，完成了新园区建设的准备工作，招标完成各项设施设备采购，为中心幼儿园的顺利开学打好基础。

如果我有幸当选为总务副主任一职，我将本着尽职尽责，服

务学校、服务教学、服务广大师生的宗旨，做好以下几个方面工作：第一、有计划提前组织好办公、教学、维修等各种物品和设备的采购工作。第二、立足本职，当好“服务员”，恪尽职守，为学校各项工作的开展提供有力保障。同时做好学校基本建设、校舍的维修和校产清理、登记工作；做好学校的绿化、美化、净化工作，使学校有一个良好的教学环境和生活环境。五爱幼儿园的事业，是每个五爱人的事业。能为五爱出力，实现自己的教育理想，是一件很幸运的事，我希望并相信能拥有这个机会。我的演讲完了，谢谢大家！

职工竞聘岗位演讲稿篇五

你们好！

今天我是怀着既惊喜又忐忑的心情在这里演讲。说是惊喜，因我这是一次对所在岗位进行的竞聘，所以相信这种演讲在公司里并非绝后，但应该空前吧。对这样一个自己熟悉又热爱着的岗位竞聘，心里难免怀着激动而又复杂的心情，就像在领养一个孩子一样，而这个孩子偏偏又是自己亲生的。说是忐忑，是因为过于熟悉就难免会产生一种莫名的陌生感，而我又是那样的怕失去这样一份自己热爱的，同时又是正处在业务能力提升阶段的工作。

通过这一年来的客服经历，我认为想成为一名优秀的客服人员，必须具备内外两种素质：即内功和外功。所谓的内功就是指内在优势，是天生的种素质，如声音甜美，普通话标准，表达流畅。而所谓的外功，也就是指武功，是外在的。诸如亲切的魅力，和客服恰如其分的沟通技术。内功在很大程度上是天生的，改变起来比较难，而外功更取决于个人后天的锻炼。我比较幸运，在某种程度上具备了这种内功素质，通过自己在工作中的摸索，也练就了一和身好的武功。

所以我认为自己有信心，有能力来继续从事自己现在的职位。

一直以来，我工作的态度是尽量挖掘出最优秀的自己，所以对于自己的工作但求无愧我心。工作中我一直把这一点当成衡量工作表现的唯一的准绳，而我也看到了自己努力的结果。另一方面，相信在坐的各位领导也在日常的工作中看到了我的表现。

所以我今天在此竞聘，希望能在以后的工作中百尺杆头，更进一步，能够让自己拥有新的突破。希望各位领导给我这个机会，谢谢。