

干事工作总结(通用5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

干事工作总结篇一

1、20xx年初开展全员考核，考核结果统计、公示、行文上报教育厅，完成一年一次的薪级工资的兑现工作。

2、做好工资审批工作，办理了4名教职工退休手续的审批、退休工资兑现，1名教职工辞职手续的办理，一名教职工病逝的减员手续，3名新进人员增员手续。

3、完成了我校20xx年高级职称申报4人，中级职称申报5人，申报职称评定教师的公开课考核、材料收集、汇总、上报工作。

4、完成20xx年新进大学生的转正定级工作（填报个人材料、公开课考核、校级考核、上报省事业处审批、兑现个人工资、办理医保、失业保险、住房公积金三金的购买）

5、做好了正式职工、临时工日常考勤的管理，日常工资及课岗津贴的核算与发放工作。

6、做好全校教职工的医疗、失业保险的年审工作，办理退休职工医疗保险的异地安置工作。为退休职工、在职职工办理大特病门诊就医医疗证。为医疗异地安置的退休职工报销医疗费用。

7、做好工资台帐的登记、工资的统计、上报工作。

8、做好职称晋升人员工资的上报、审批、兑现工作。今年为7名取得相关职称的人员办理了工资兑现的手续。

9、做好每月工资查询数据的输入、核对工作，保证教职工能及时查询到当月工资。

10、做好档案管理工作、为新进人员建立个人档案，个人资料及时归档。

11、做领导交办的其他工作。

干事工作总结篇二

2x年，我行安全保卫工作，在认真贯彻落实省分行安全保卫工作会议精神和支行总支的正确领导、关心、支持下，紧紧围绕“平安建行”活动为中心工作，遵循“以预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防，加强队伍建设等方面入手筑牢安全保卫工作的基础，通过制度约束和检查督促，强化了员工的安全防范意识，使安全管理落到了实处，保证了我行财产和员工、客户的人身安全，为我行业务快速发展和创建“平安建行”活动顺利推进营造了一个安全、稳定的环境。现对支行一年来的安全保卫工作总结汇报如下：

一、加强全员安全防范意识教育和技能培训，夯实人防基础

今年以来，我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地位，重点围绕防抢、防盗、防诈骗的应知应会等内容对网点员工进行预案教育和防范技能演练，收到了较好的效果。

预案演练，就是对员工进行案例的教育，组织员工熟悉“四防预案”，增强防范意识，提高防范能力。针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时收集整理转发相关案例，认真组织员工学习上级行下发的各种文件、通报、通知、案

例剖析等30余次，组织员工各类应急演练40余次，并针对我行自身的防范工作进行分析查找隐患，完善防范措施。对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作规范和程序以及发生紧急情况的应急处置措施分工、动作要领，各种自卫武器、报警监控装置的操作使用，并使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的能力。

二、加强安全防护设施建设，夯实技防物防基础

安全防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生和预防起着无法替代的作用。因此，我行在注重抓全员防范意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所有灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。

1、加强对网点技防设施的建设，在支行的大力支持下，投资46万多资金对3个营业网点的监控设备进行了更新升级，保证了监控录像图像的清晰和正常运转。

3、在技防设施的管理上，支行明确各网点负责人对物防、技防设施的管理负总责，制订了监控设施管理制度，并每天进行回放检查、定期保养，确保了技防设施的正常运行。

三、加强检查监督，强化规范管理基础

加强检查监督作为落实各项规章制度，及时发现问题，堵塞漏洞，防范各类案件和事故发生的最基本的手段。

1、支行坚持每月对所属网点进行全面检查，分五个层次落实检查工作，即行长亲自查；分管行长定期查；保卫人员每周查，每周对所有网点进行安全制度和防范设施检查；网点负责人和安全员坚持做到每日营业前后检查；行领导会同风险、业务等部门进行阶段性综合检查。

2、支行建立了节假日、双休日行领导值班岗，公布了值班电话。在平时工作中，突出抓好了对“重点部位、重点人员、重点岗位”和“早、中、晚”三个时段的安全检查，针对网点营业期间员工安防制度是否落实、柜员是否坚守岗位，柜员因故临时离岗是否能做到“两清一退”（即印章、现金清理入柜上锁、微机终端退出操作程序），中午和节假日是否确保一名网点负责人带班、两人以上当班等容易出现的问题和隐患薄弱的环节进行突击和回放录像等方法进行检查；对在安全检查中发现的问题，做到绝不放过、不迁就、重整改、严处罚。

3、加强了网点日常的自查工作。明确网点负责人是安全防范工作的第一责任人。在安全管理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁负责”当作安全保卫工作的最高责任制。目前，全行所有网点都设有安全员协助网点责任人进行安全检查，网点每日进行安全检查，并作详细记录。检查内容包括业务方面的章、证、押是否入箱上锁，水、电、气阀是否关闭；门、窗是否上锁；110报警设备是否就位等等。

干事工作总结篇三

【导语】计划要有科学性、严肃性。在计划面前不断的妥协，会让人丧失信心和斗志，会形成松散的工作作风，会养成没有责任感的不良品质。所以，重视计划的人，一定是工作出色的人；一定是目标明确、有事有条理的人。让计划和管理来规范我们的工作，我们就是一道美丽的风景，因为计划让我们知道大海的方向。本篇文章是wtt为您整理的《大学学生会新干事工作计划》，供大家阅读。

新的一学年即将开始，对于我们学生会体育部的工作又是新的开始；新开始就得有新的形象。做出新的成绩。回顾上学年，我们体育部工作认真。成绩可佳；展望新学年，我们必定再接再厉努力把体育部的工作做得更好。

体育部的责任要正确了解我院情况，结合我院的实际情况一切从实际出发，组织全院学生开展体育活动认真完成院团委领导所布置的任务，虚心接受系团委领导的考核。检查和批评，加强部门与部门之间的合作，充分开展我院的各项体育活动。

本学期体育部为进一步丰富同学们的校园文化生活努力营造积极向上、健康文明的校园文化氛围，将通过开展丰富多彩的体育活动，陶冶同学们的高尚情操，展示我院同学们的体育才华，激发广大学生热爱体育，努力成长的热情。同时要做到以公平，公正的态度服务每一个同学，所以为有效地开展工作，我部特制定以下工作计划：

一、工作职责

- 1、负责体育部干事对各项工作的培训，以及适时正向引导干事，调整他们对学生会工作，对学习，对生活的积极性。
- 2、引导广大同学积极参加体育锻炼，开展各种体育活动、体育竞赛，活跃同学们的体育生活。
- 3、各项比赛裁判及工作人员的培训工作。
- 4、负责组织各类娱乐性和竞技性体育比赛，提高同学们积极参加体育的热情。
- 5、成立篮球、排球、径队等个类比赛的体育队、时负责训练工作。
- 6、负责院运动或各项学院体育竞技比赛的参赛队员的组织
- 7、指导各专业班级体育工作的开展。
- 8、帮助各部门开展活动。

二、工作思路

体育部工作具有工作时间相对集中、工作强度大、工作针对性强等一系列特点。这就要求在组织具体活动、开展相关工作时应做到准备充分、计划明确、分工细致、工作落实、统筹兼顾。因而实行“计划—工作—总结”工作制十分必要，从而做到各个击破、步步为营；在日常工作中，应加强与各系间的交流，充分发挥系体育部长作用，使工作进一步落实，在举办院内活动中进一步调动学生参赛热情，提高比赛组织水平，建立比赛信用机制。

三、工作方法

体育部工作的复杂度和透明化要求体育部内部分工明确，思想统一，对此应及时与内部成员及时沟通、交流，同时虚心接受意见和建议，向上届体育部成员学习身应变能力、沟通水平及组织协调能力，及时总结工作经验和教训。

四、具体计划内容

1、校男子篮球比赛

响应校男子篮球活动，举办这项活动的意义在于篮球比赛是一项协作性更强的运动，现在基本是独生子女，所以希望通过这项比赛能加强同学间友谊，增强大家的团体合作和集体荣誉感。

2、足球比赛

在促进足球水平时挺高学生的各种体育活动，丰富课后生活。

3、定期举办学生会内部活动

为学生会的同学在服务学校每一个同学时能有自己的活动，

所以定期举办学生会内部自己的活动，可以缓解大家的劳累，提高同学们的工作积极性。同时可以更好的增强学生会内部的交流，通过活动使同学们之间更好的彼此了解，为以后的工作奠定基础。

4、乒乓球比赛

积极响应校阳光体协的号召，参加乒乓球比赛。严格认真选拔参赛运动员，保质保量完成比赛。

以上就是体育部在20xx年将要作出的初步工作计划，在未来的工作中，我们体育部将以高涨的热情和严谨的态度去做好每一件事，努力完成上级交给我们的任务，加强本部门的建设，做好本部门的本职工作，积极配合好其他部门的各项任务，为让我院的体育更上一层楼努力。

一，协会内部管理

(1) 干事的培养

一直都这么认为，协会其实可以看作是另一种比较新颖的交友平台，因此我们协会一直把每一位新招的干事看作自己的朋友，在这里，没有会长的盛气凌人，也不会有部长的高高在上。我们所谓的干事培养其实就是把我们在做干事期间的所悟所感给新干事们分享分享而已，还有就是把我们博览的以书会天下友的口号唱到每个角落，和干事们一块玩一块学，一块儿感悟一块儿交流。

(2) 部门规章制度

虽说我们协会把交友玩乐看成是一个比较重要的活动部分，可是，我也知道，没有严谨的纪律以及严肃的一丝不苟的干事精神我们这个团体大家庭是不会维系很长久的。于是我想在此说说我们协会的一些规章制度：

2, 例会缺席次数超过3次, 直接失去优秀干事考核资格, 以后在新旧换届时直接影响会长部长的竞选。

3, 我们部门设有部长, 四个部门——策划部, 宣传部, 外联部, 活动部, 共七个部长。这些部长各司其职, 招新后, 按干事们的意愿将他们分组到各个部门, 干事们就由部长们带领管理, 干事有什么不懂可以问部长。如果还有什么解决不了的大家就开会商议, 集思广益, 知道想到合适的解决的办法。

5, 思想偏激, 无集体观念, 无自我约束, 工作懒散的成员, 将取消干事资格;

6, 在任职期间, 能够为部门出力尽心, 提出有建设性意见的干事, 给以特殊印象加分;

二, 协会的大型活

2, 元旦游园晚会。这是每年每度都有的一个活动, 在元旦期间举行的较大型的活动。旨在丰富大学生的课外生活, 也可以展现新颖的校园文化。

这个活动名叫“谁是大导演”, 是计划与话剧社合作的一个活动。我们博阅给他们提供剧本, 他们安排演出。

这个活动想出的初衷是想, 喜欢读书的人可能也有喜欢写东西的爱好或习惯, 当然, 这也包括一些剧本。这样的话这个活动就是一个很好的展现自己, 发掘个人潜能的平台。这个活动目前安排在20xx年六七月份。

三, 宣传方式的转型

关键做到以下几点: 快、新、好。

以前不是很了解关于新闻报道这一宣传方式, 觉得那只是在

电视上才经常为人们采纳的宣传方式，错误的估计了它的广普性。现在才知道，它是一个不错的宣传渠道。我们社团协会在搞一些大大小小的活动时，要想扩大自己社团的知名度，就得让更多的人了解你们社团的这些活动。因此，在以后办较大型活动时要快速及时的与新闻部的相关负责人联系，让他们在就赶到我们活动现场，并如实地讲述他们新闻部那边需要的信息，耐心等候他们记录相关信息。

还有，以前我们经常用的宣传板也得派上用场，宣传板要及时摆出去，下雨天要注意不能把宣传板弄湿弄脏了，这些细节都要熟悉在心，不容含糊。

活动期间我们要留有一些有代表性的活动现场照片，活动过后可以再把照片展现出来，再度宣传一下，以此达到更好的宣传效果。

四，关于外联工作的定位及其活动经费规划

外联部的主要任务是调节社团与社团，社团与社联，社团与校外的一系列活动的正常运行。

1) 在社团策划活动时，如果自己的社团规模比较小，办一个活动的资源不够，就可以考虑与其他与自己社团性质类似的社团合作，一起办活动。此时就需要外联部与这些协会交流以达到意见上的一致。

2) 我们在举办活动时，毫无疑问需要经费，这时我们外联部的就需要与社联那边交涉，商讨有关经费的问题，从而达到意见上的一致。

3) 我们博阅是一个与书分不开的协会，这就要求我们与图书馆那边有很好的交流，像我们的图书漂流活动就是与图书馆那边合作的。这些方面的交涉也是外联部的工作范畴。

4)当然，我们社团的活动是一天比一天办的好，当好到一定程度时，我们就可以与校外其他名校相类似的社团合作，这样可以扩大我们社团的知名度，引来更大的一批爱好者，这样就可以慢慢一步一步实现我们最初的梦想。

总的说来，外联部，就像国际上的外交部，需要与各色人物交流，以达到意见，利益上的一致。他的任务任重而道远！

五，新学期的招新计划

一年一度的社团招新又要拉开了序幕，其实我们都明白，要想把协会社团办好，招新这一环节特别重要，我们不能忽视。这就要求我们要有比较新颖的招新点子，以吸引别人的眼球，让更多的人心甘情愿地加入我们社团或协会。

招新计划

招新时间：具体时间还得看天气情况。大体的是在新生军训期间。

招新地点□xx大学阳光小区三栋宿舍楼与足球场之间那条马路两边设点招新。

招新方式：帐篷设点发传单作介绍

招新人员：博阅协会全体会长部长

招新对象□xx大学阳光小区全体20xx届新生

招生意义：交流互补，于温雅随意中博取新知，休闲娱乐中提升思想。重整学风为己任，吸纳志同道合者，以我协会读书治学之风濡染纺大校园。

招生亮点：为吸人眼球，提高招新效率，我们计划在招新时

身着古装手捧书卷招新。

新学期的号角已经吹响，校园里充满着活力的气息。

社团部将围绕发扬社团精神，扩大社团家族，完善社团制度，组织社团特色活动来展开工作，从提升我院社团质量和品位，注重培养和提高社团成员的社会实践能力和综合素质，为社团健康发展提供坚实的保障。

我们社团部本学年每名成员将以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情。

努力做到大事讲原则小事讲风格，使社团部各成员严格要求自己，促使社团部工作朝着制度化，规范化，系统化的方向发展，力争再创佳绩！

一、整体指导思想

鉴于学校党、团委对学生社团工作日益重视，是社团健康蓬勃发展的契机，我们社团部应当努力把握机遇，做好社团发展工作，进一步提高部门工作效率和服务水平，做好社团党团建设、协同各社团团委做好思想政治教育工作，组织社团部特色活动、品牌活动。

更好地为校园文化建设做贡献，把社团的工作推上一个新的台阶，达到一个新的层次。

二、整体工作规划

1、部员发展培养和选拔工作：上学期我部新招收了四名新部员，通过长达一个学期的工作，已经对与社团部的工作有了较充分的了解和认识，本学期着力于培养他们的工作意识、责任意识，加强组织能力和管理能力的培养。

2、社团建设发展工作□a本学年处于社团管理向社联的过度时期，所属社团应当积极配合学校的有关政策，社团部各成员协助总院做好相关的筹备工作。

各社团现已成立团支部，要做好团支部的职能建设工作，社团图案成员的思想政治教育工作。

鉴于我院社团较少，我们需及时了解我院新生参加社团的动态，挖掘有潜力的社团管理人才，多给予关注和指导，为扩大我学院社团家族打下良好的基础。

此外需加强社团部与各年级班委以及相关社团的直接交流，建立好良好的信任与合作关系，以此加深对各年级的情况了解，集众人之力量，融体之智慧，发现问题，解决问题，有效地开展社团的工作。

3、与学生会其他部门紧密联系，尽吾之所能做好学生会的一切活动。

与主席团密切联系，积极向主席团汇报工作情况，虚心吸取各位主席的建议和意见。

三、部门特色工作

1、加强社团部内部建设，完善组织机构，确立更切合实际的管理制度，提高社团部与社团之间协调合作的能力，促进社团部进一步秩序化、规范化开展工作。

2、以内部稳定为基础，力求新起点、新发展、新飞跃。

以引导管理为手段，重点建设院级精品社团，支持院级社团发展，逐步形成精品社团有特色，社团活动吸引力强，学生参与面广，活动品味、层次相对较高的社团文化格局。

3、完善社团考核制度：在常规工作中，社团部将整理完善社团与会长的考核评比制度，建立评比制度，对于不同的社团有不同的奖惩体制，对于这一系列的制度社团部将会收集各个社团及各级指导老师的意见。

社团考核评比制度从总院与分院两级管理，从会员到会长，从日常社团活动到社团特色活动都将划入考核评比。

4、加强与指导老师的交流：指导老师在社会阅历、专业知识等各方面都比学生干部丰富，因此，社团干部一定要虚心向老师求助，多听听老师的意见，这样，活动方案将会完善许多；提高社团部员的活动策划能力。

通过各种渠道和多种方式，让这一部分学生干部得到更多的更专业的指导，让这部分干部成为活动策划的能手，再通过他们来改变社团目前的窘迫。

5、重点工作：五月份的社团文化节是我校各社团一年一度的盛大节日，精彩纷呈，是我们社团部一定要好好做好本学年度的社团文化节的筹备工作。

以本院社团为主体，督促各协会在社团文化节举办精品特色活动，制作宣传展板，协助各协会筹备特色节目参选文化月开幕晚会，力争有我院协会的节目参演，让机械的社团声誉响彻荆楚理工学院的云霄。

最后我们社团部将以热情的服务，端正的态度竭诚为每一位师生服务。

希望各位老师、主席团及各个兄弟部门能给我们社团部支持和鼓励，同时我们也希望各位老师和同学给我们多提宝贵的建议和意见，我们一定努力去做的更好！

干事工作总结篇四

而这些决定了学生会干事如何才能成为一名受老师同学欢迎的干事。

首先，在素质方便，这也是学生工作的关键，通过培训后，我觉得我要具备一定的素质。

第一，政治素质。学生会干事应该比一般同学有更高的政治觉悟，政治上必须坚持四项基本原则，自觉贯彻党的各项路线，方针和政策，敢于同各种错误思想和不良现象作斗争。这是我们经常讲的“德”。学生会干事要具备的条件中，首先“德”要合格。

第二，精神素质。人总要有一定精神的，学生更会干事更应该具备一定精神，包括奉献精神，创新精神等。学生会干事所做的工作都是服务性的义务性的，有时工作和学习冲突，工作和生活冲突，常常需要牺牲个人利益，没有奉献精神是做不到的。此外还需要创新精神，没有创新精神是很难适应形势的需要的。

第三，智能素质。要成为一名有威信的学生会干事，不仅需要工作出色，而且学习也要优良。因此作为学生会干事，不及需要努力学好专业知识，争取优良成绩还有广泛涉猎关于管理，心理，交际等其他方便的知识。

第四，心理素质，在现实生活中学生会干事既有春风得意，踌躇满志的时候。也有常常工作不被同学理解，支持和受到嘲讽打击的时候。这就要求学生会干事必须拥有良好的心理素质才能宠辱不惊，坦然处之。

此外，做好一名学生会干事还应该具备良好的身体素质，好的身体才是革命的本钱。

其次，在工作方面，个人能力很重要，他决定着学生会干事的工作效率。因此，学生会干事必须具备以下几点：

一，组织能力。

二，表达能力。

三，收集处理信息的能力。

另外学生会干事还需要具备社交能力和团结协作能力，因为学生工作不是依靠一两个同学就能完成的，而是需要大家共同参与。

再次，在学习方面，学生会干事不同于行政干部，本身不具备行使国家权力，不享受国家给与的待遇，学生会干事将归根结底还是一名学生，应以学业为重。要做到以下几点：

一，统筹兼顾。

二，提高效率。

总之，作为一名学生会干事就要求我们比其他的同学付出的更多，承担更多的压力，面对更多的挑战。但学生会干事业是光荣的，因为，我们身上肩负着更多的责任。

干事工作总结篇五

从开学以来，我们填了那一张表以后，我们的大学生活就注定和其他人不会一样。因为我们的身上担负着他人没有的责任，作为干事中的一员，能够担负的责任更多。在我们填了自我推荐表以后，我们的路，就注定不一样了，和那些没有参竞选的人相比。我们当时就应该已经做好了思想准备，准备好好的为学生工作，准备比别人付出更多的时间和精力来平衡我们的学业和工作，准备在学干中发挥自己所能，更好

地为学生服务。毛主席曾经引领我们走出了中国特色的马克思主义道路，因为他知道，生搬硬套只能害苦自己，只有否和自己实际情况的道路才能行得通。同样，这次干事培训中，我们收获了很多可供借鉴的好的方法，但最终只有自己真正汲取精华，才能为我所用，才能真正将学干这份工作做好。

定位准确明确自己的定位，我们先是学生，后才能真正做好干事，以学习为主，切勿因工作而荒废学业。老师讲到学生干部首先要把学习这方面搞好，作为一名学生如果学习不合格，那么不配作学生干部，如果不顾学习，既不是合格的学生，更不是合格的学生干部。这些使我认识到学生干部应德才兼备，品学兼优通过这次的学习培训，我也深刻的体会、反省，认识到了自己思想上的问题，我将不断反省自己，以十分的热情和饱满的情绪去对待工作，努力养成一丝不苟的工作作风，认真对待自己的责任和义务，提高效率，把工作尽快尽好的完成，不断的追求完美。我会牢记自己是一个学生干部，培养朴实的工作作风，真诚的对待每一个人、每一件事，保持良好的精神风貌，树立好良好的学生干部形象。

奉献自我服务同学，提高自己奉献意思。服务热情，有很强的工作能力，在同学中有很大大威信，能主动承担社会工作，积极组织开展各项工作，有突出的工作成绩，能起到骨干和带头作用。我懂得合理安排时间正确处理学习与休息的关系的重要性。以后我做事要当日事当日毕，快速准时。在这个团队，我们不是领导，我们不是干部，我们，仅仅是学生的代表，代表最广大同学的意愿，位同学服务。及时反映问题，力求最快，最好的解决困难。在这个平台上，我们要求在服务同学的同时锻炼自我，杜绝官僚主义，为大家谋福利。

工作方法对于同一件事情的处理，采取极端方法，与经过深思熟虑后才去的措施，两者收到的结果当然截然不同。找准精确地方法，办事才能事半功倍。在工作中把握好情与理得联系。不能为了请而无味的包庇，也不能让人感觉绝情。适

当的学会以情动人。正确处理事务中，动之以情，晓之以理才能收到意想不到的效果。在社交中，充分展示自己的人格魅力，开拓属于自己的工作方法，或许，你的想法不是最好。大半年在工作中摸索，完善自我，方能受益匪浅。前任优秀的方法，意见可以借鉴，可以模仿，但那绝不是毫无变更的生搬硬套，大胆创新属于自己的新路。工作方法因人而异，不断改进，进取创新才是真理。责任意识重于泰山，无为则殆。做而不学等于蛮干，学而不做等于白学。学习的根本目的就是要用所学的知识来指导我们做事。通过这次学习，使我更清楚地感到自己肩上的责任重于泰山，通过学习人才新理念，使我感觉到学习的重要性和紧迫性，从而立志成为奋发有为、积极进取、有位有为地为学院建设出力的干部。只有这样才对得起领导对我们的重托，才对得起同事们的信任，也才对得起自己无悔的良心。加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、职工、相关部门进行沟通，学会尊重别人，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，积极主动开展工作。要经常反思工作学习生活，通过反思及时发现问题解决问题。不断强化全局意识和责任意识。“全局意识”是指要站在全局的立场考虑问题，而不仅仅做好自己负责的那一方面工作了事。要牢记“全局意识”，自觉适应目前形势发展需要，认真学习科学发展观，不断增强使命感和社会责任感，提高自身能力素质和调整好精神状态，增强用于攻关的进取意识。勇于负责，勇于担重。

总之，通过几天的学习，我收获颇丰，感触颇深。在获得知识的同时，认识到了自己在理论素质、工作水平、思想观念中存在的差距与不足。今后，我要把握各种学习机会，向书本学习，向实践学习，向身边的同志学习，通过各种途径，采取多种方法丰富自己的知识，努力锻造自己，提高自己，使自己成为一名合格的基层领导干部。