

2023年监事长工作汇报材料(优秀6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

监事长工作汇报材料篇一

近年来，我们认真学习和执行了教育法律法规及党和国家的教育方针与政策；我校辖区内的适龄儿童全部入学；我们每学期制定了转化和帮助学习有困难的学生的计划，定期召开专题会议二次以上，各班班主任耐心地做好学生思想工作，学生家访人均一次以上，并有记录，通过家访，如：六年级的严王生、刘国义；三年级的王胜冉等同学进步很快。各年级各班的辍学率均为零。

学生全面平衡发展，在实施素质教育中，教师每期有计划、有具体的工作措施，学生在德、智、体、美、劳各方面得到了全面发展。我们做到了因材施教，注重了培养学生的兴趣爱好，我校根据学生各自的兴趣爱好，成立了音乐、舞蹈等兴趣小组，在各组辅导老师的辅导下，取得了很好的成绩。舞蹈组的舞蹈分别于xx年和xx年获“水城县红领巾舞蹈大赛”二等奖和一等奖，得到了观众的阵阵掌声。

我们学校占地面积5285平方米，校舍建筑面积2050平方米，硬化面积3401平方米，绿化面积916平方米；有普通教室16间，配有相关设备1套；图书室1间，图书藏量5900余册；有阅览室、实验仪器保管室和实验室各一间，配有相关设备各1套，基本能满足教师和学生的实验需要，教师的演示实验率和学生的分组实验率均达95%以上；少先队活动室1间，配有仪仗队设备1套；有远教室、微机室各一间，配有相关设备各一套。有

符合标准的男女厕所。

走进校园，环境舒适幽静，内设四层教学楼两栋，旗台一个，花池18个，橱窗四个，整个学校形成了一个鸟语花香的富有浓厚人文氛围的四合院。

我校36位专任教师学历均合格，其中大专以上学历27人，中专中师9人，目前许多青年教师正在参加本科学习，有的即将毕业。教师班均2人，每班学生达到国家规定的开班人数以上。

我校图书藏书6000余册，生均图书8册，平时我们加强了图书管理，在师生中充分发挥了作用，促进了师生的学习和老师的教学，做到了开放率高、制度严明、管理规范。教学仪器设备根据省级颁发的二类标准配齐，台账清楚，账物相符，总价值14000余元。在平时的工作中，我们能充分运用现有仪器设备，做到实验开出率、仪器使用率均达到了95%以上，且各类媒体教学有详细记载，借用设备手续齐全。

我校办学经费情况较好，年均教育事业费逐年有所增长，校外没有向学校摊派费用的现象，没有发生由学校承担或向学生收取应由财政拨款的经费现象。

我们深刻认识到要搞好学校工作，必须有规范、严格的管理制度，我校制定了《教师工作量化考核方案》和《学校管理制度》等一系列制度，做到了有章可循，从而使学校各项工作井然有序，平稳办学。

领导班子成员素质好，都能以身作则，勇于探索，积极改革，带头实干，民主管理，勇挑重担。每个成员都担任了高年级课程，经常深入课堂听课，带领教师开展教研活动。

校长经过岗位培训，已发合格证书，能认真抓管理工作，关心爱护每一个教职工，能深钻业务，重视积累和总结办学经验，学校领导班子配备合理，有健全的岗位责任制，分工明

确，团结协作，作风民主，办事效率高，做到廉洁奉公。党员、干部均无违纪现象。

各位专家、各位领导，以上汇报的不妥之处，敬请批评和指导。谢谢！

监事长工作汇报材料篇二

20xx年，在市纪委和工业新区两委的正确领导下，我们认真贯彻落实中央和省市纪委全会精神，严格按照省推进“三转”电视电话会议要求，聚焦党风廉政建设和反腐败斗争，明确职责定位，突出主业主责。上半年，我们围绕“转职能、转方式、转作风”，积极变角色、移重心、树形象，改进工作方法、创新工作机制，有效地推动了我区党风廉政建设和反腐败工作。

（一）变角色，促进职能归位

完善纪检组织机构。今年上半年，为实现监督执纪问责主业提供组织保障，我们对刚刚整合后的工业新区纪检组织机构建设情况进行了摸底调查；发现基层机构不健全，人员配置不到位，兼职较多，与日趋繁重复杂的工作任务极不适应，致使一些工作只能疲于应付，严重影响了工作开展和职能的发挥。针对以上问题，上半年我们把抓组织建设作为落实职能头等大事，认真谋划、深入调研，争取党工委支持。出台了《关于进一步加强纪检监察组织和村级监督机构建设的实施意见》，进一步规范和完善区、两园一乡、村级纪检组织建设，将监督触角延伸到各行政村，真正实现监督工作区、乡、村三级联动，为落实监督执纪问责职能提供了组织保障。

优化机构人员配置。突出办案力量、强化监督力量，将力量向办案一线倾斜。今年，区纪委增加工作人员3名，并对区纪工委职能科室进行了重新调整，充实了办案力量，加大了办案工作领导力度。

归还“责任田”突出主业。针对各基层纪检组织担心权力削弱、利益受损不愿放，担心失去监督抓手不敢放，不知道哪些该放哪些该留不会放等顾虑，我们及时统一认识，厘清职责，坚决把别人的“责任田”还回去，坚决把不该管的工作交还给主责部门。对有纪委监察局参与的议事协调机构进行了清理，共清理议事协调机构19个，目前正在与新区两委协调退出机制。出台了《关于进一步规范乡镇、园区纪委(纪工委)书记区垂直部门纪检组长(纪委书记)职责分工的通知》，进一步清理规范基层纪委书记在党委(党组)内部的分工，切实解决其身兼数职的问题，确保他们把主要精力转移到执纪办案和监督检查上来。

(二)移重心，强化执纪监督

加大查办案件力度。我们始终把查办案件摆在突出位置，保持惩治腐败高压态势。上半年，我们克服人员少、案件多、设施不齐全等困难，推行全员办案制，注重办案质量。截止目前，查办案件6件，已办结5件，有3人分别受到开除党籍和党内严重警告处分，有6人受到告诫批评和诫勉谈话。

开展明察暗访。围绕落实中央八项规定精神，加大对严禁公务用车、公款招待，工作作风等情况的明察暗访力度。上半年，组织作风纪律专项检查2次，开展明察暗访4次，发现问题11个，发通报2期，对6人进行了谈话批评。进一步促进了中央八项规定和六条禁令的落实，干部作风有了明显好转。

开展专项整治，切实解决损害群众利益问题。上半年，结合群众路线教育实践活动，围绕正风肃纪、还利于民，切实解决损害群众利益的突出问题。督促指导各部门、各单位对照《关于集中开展清还群众利益专项行动的实施方案》、《关于深化正风肃纪开展“四风”突出问题专项整治的实施方案》开展了自查自纠和监督检查活动，共清理拖欠群众资金164.1460万元；牵头组织综合办公室对机关办公用房进行了检查，共清腾超标办公用房225.93平方米。上半年，我们还

对学校教师违规办班情况开展了专项监督检查，对违规教师给予了全校通报批评、退还所收违规费用的处理。并责成主管部门和有关学校加强对在岗教师加强师德师风教育，严格执行教育部《中小学教师违反职业道德行为处理办法》的规定，进一步规范了教师行为。

加强对政府投资工程项目的监督检查。上半年，我局先后春季绿化苗木采购、西区路面维修物资采购、循环经济园区道路招标等重大工程招标活动进行了监督，保证投标人公开、公正参与投标活动，较好的发挥了监督作用。

(三)树形象，不断完善

开门纳谏催生作风转变。以党的群众路线教育实践活动为契机，坚持开门纳谏。通过基层蹲点、上门走访、个别谈话以及设置意见箱、召开座谈会、发放征求意见函等途径，征求到各方面的意见建议16条。针对群众反映和自查出来的监督不力、执纪不严等突出问题，我们不等不靠、立行立改，强化措施和制度保障，并在今后认真践行。

完善制度规范工作行为。先后规范了信访、案查、审理工作程序，修订完善了纪委监察局5项制度，进一步规范了纪检监察干部的工作行为。

加强学习注重素质提高。我们结合群众路线教育活动，利用集中学习日，加强对反腐倡廉组织和纪检监察业务的学习，先后集中学习领导重要讲话及法律、经济、金融等方面的知识，共计16个篇目。通过学习，使工作人员进一步把握纪检监察工作特点和规律，提高了工作能力和水平，坚定了做好纪检工作的信念，增强了干部责任意识、服务意识，树立了“为民、务实、清廉”的良好形象。

1、思想认识不到位，存在“不好转”的问题。有些领导同志和部门多年借助纪检监察机关推动工作的依赖思想还没有彻

底改变，造成“三转”有一定的难度，有些工作存在“不好转”的问题。下步我们将加强与党工委班子成员的沟通，进一步解决惯性思维、依赖思想，强化对部门的教育引导和监督检查，促进部门责任落实，真正实现各负其责，职能到位。

2、部门职能不健全，存在“无处转”的问题。多年来，省、市政府和相关部门对开发区管委会下放了一定的管理权限，但由于组织机构和部门职能不健全，缺乏与上级单位相对应的部门，致使有些工作不能移交出去，依然需要纪委监察局去组织协调。例如：审改办的职能过去由监察局负责，转职能后改为由编办负责，而开发区不具有编制管理职能，也没有这种机构，因此此项工作转不出去，仍由监察局负责。

3、纪检干部素质不高，存在“不会转”的问题。在执纪监督上能力不足，监督方式、方法需要进一步研究和改进，尤其是在对需要全过程监督工作事项中，工作方式、工作方法把握处理的不够好，容易出现在监督中具体参与事务性工作的问題。比如：在工程招投标等监督工作中，由于监督方法把握不好，没有行使对“监督者的监督”，工作中不经意就充当了办事帮手，而没有真正起到监督作用。

下半年，我们将在市纪委和区两委的正确领导下，紧紧围绕全区中心工作和党的群众路线教育实践活动，以转职能、转作风、转方式为导向，全面履行纪检监察职能，明确任务目标，强化硬性措施，突出抓好四个方面：一是选准教育载体，力求在廉政教育上有新成果。二是加强监督检查，力求在落实党风廉政建设主体责任上有新成效。三是严肃惩治腐败，力求在查办案件工作上有新突破。四是加强队伍建设，力求在提高履职水平上有新提升。

监事长工作汇报材料篇三

(一)高度重视，迅速安排

镇党委开展“落实乡镇纪委三转”专项整治工作。提出了具体要求。一是要求镇纪委成员积极学习精神，明确“三转”的具体涵义，从自身进行“三转”，党委进行“三转”；二要求镇纪委在20xx年一定要“种好自己的责任田”，制定好工作计划，强化执纪监督和查办案件，做好不越位、不缺位、不错位。

(二)彻底转转彻底

结合开展“落实乡镇纪委三转”专项整治工作方案，经镇党委的研究，根据我镇实际，制定了《连江镇开展“落实党委主体责任”专项整治工作的实施方案》，方案中明确了活动的目标任务、参加对象、活动步骤和工作要求，我镇纪委书记早已退出镇党政班子成员工作分工，专司纪检监察工作。

(三)加强纪检干部队伍建设，配齐纪检干部

结合镇3月28日党委换届工作，镇纪委班子全部配备到位，配备了1名书记、1名副书记和3名镇纪委委员。3月29日下发《关于调整镇领导班子成员分工的通知》，明确镇纪委书记主抓本职工作，不分管镇其他中心工作，回归执纪问责主业。镇纪委书记和副书记参加了全市纪检业务培训，强化理论和业务学习，不断提高办案能力和水平；严格依法依规履行职责，坚持不断查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题。

(四)强化监督和问责职能。

1、抓查办违纪案件力度，建立“不敢为”的惩处机制。查处案件工作是贯彻“党要管党、从严治党”方针的重要体现，是加强党风廉政建设和反腐败工作的基本要求，也是加强党风廉政建设和有效手段，是纪委的主业。从年初到现在镇纪委已立案4例，党纪处分4人。通过上述案件的办理，既惩处了违纪人员，又教育了其他党员干部，建立“不敢为”的惩处机制。

2、狠抓作风建设。镇纪委协助党委制定了《党风廉政建设工作计划》，《连江镇效能督查制度》、《连江镇政务周督查通报》等一系列干部督查制度，每周由纪委督查镇村干部的工作实绩，工作作风，每周一早会通报。进一步巩固和扩大党风廉政建设成果，转变干部工作作风。同时，重点发生在群众身边的四风和腐败问题，采取有力措施加以整顿。

3、抓制度创建，加大源头防腐的力度。从“管人”、“管财”、“管事”入手，切实抓好各项管理制度建设。

二是突出抓好财务监督制度建设，开展阳光村务内部审计。镇纪委牵头组织财政、农经等部门对各村阳光村务进行内部审计。进一步规范农村财务管理，完善镇村财务审批规定、农村集体财务审计、村级费用收缴管理办法等；建立专项资金使用发放监督机制，确保补贴资金足额、及时发放到农户，从源头上遏制农村干部的腐败行为。

三是突出抓好民主监督制度建设。以群众关心的热点事项为重点，全面实行政务、村务、党务公开，做到每月公开一次。

四是突出抓好“三重一大”事项报告制度的落实，按照上级要求，坚持重大事项报告制度，每月向县纪委第七工作室报告一次，并在镇政府公开栏公示，接受社会监督。

五是突出抓好“阳光村务”工程，坚持群众关心的热点事项进行“四议三公开”程序。加强三资管理，做到每季度报账一次，并张榜公示。

4、抓监督检查，解决影响经济发展和损害群众利益的突出问题。结合推进美好镇村建设重点工作，开展监督检查。对支农惠农政策落实和美好镇村建设资金，农村基础设施建设资金进行监督检查，保证了农村经济稳步发展和美好镇村建设有序进行，维护了群众利益。

5、抓服务，改进工作作风，搭建便民利民服务平台。一是规范办事程序。本着“把方便让给群众，一切为群众着想”的服务宗旨，我们要求机关工作人员对前来办事的群众要热情接待、认真办理，对不属职责范围内或不能办理的事要耐心解释，帮助到上级代办并将办事结果主动送上门反馈。二是实施阳光操作。镇纪委督促镇相关部门将镇内各项收费和补助款的项目统一公布上墙，严格做到服务内容、办事程序、收费标准、服务电话、工作人员情况公开，使到镇机关办事的群众一目了然，省心放心，消除了群众的诸多顾虑。

(五)强化教育预防和源头治理。坚持做到思想教育与党纪法规教育相结合；正面示范教育与反面警示教育相结合；集中学习与个人学习相结合；做好事前预防、事中监控、事后查处，铲除滋生腐败现象的土壤和条件。抓好制度建设做到用制度管权、管钱、管人、管事，建立健全决策权、执行权、监督权之间既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，让权力真正在制度的框架和监督的制约下运行。

(六)强化镇纪委自身建设。严格按照“打铁还需自身硬”的要求，带头守纪律、讲规矩，不断加强自我监督、自我约束、自我完善。

一是注重党纪政纪教育。端正思想认识，牢记党纪国法，做到秉公用权；牢记自己的身份和职责，做到忠诚于组织；牢记自己应尽的义务和责任，自觉接受组织安排和纪律规定；牢记为民服务宗旨，开门纳谏，广泛搜集民意，切实了解民情，真正服务民生。

二是注重安全文明办案。强化自主学习意识，创新学习形式，探索实践与案例相结合，延伸学习深度。认真执行规章制度，强化纪律约束，严明办案的各项规定，准确把握案件的性质，打好查办案件和监督检查的“组合拳”。

三是注重转变工作作风。“正人先正己”，转变作风要从小

做起，从早抓起。按照中央八项规定和省市县有关规定要求，从自身带头做起，坚持厉行节约，反对浪费；坚持求真务实，强化廉洁意识，抵制“四风”，做到秉公办事、廉洁勤政。

一是镇纪委队伍自身业务能力有待提高。主要表现在政策法规、党章党规学的不全面不深入、一知半解，在遇到新情况新问题时无所措；二是监督职能发挥的不够到位，主要表现在督查的次数较少，主动性不够，怕得罪人。督查的形式不够合理。三是在寻找案源线索上不够主动，觉得能够完成任务就行，责任意识和担当意识有待提高。

充分运用好巡察成果，克服“三转”工作中存在的不足，聚集主业主责，发挥监督执纪职能，更好地促进全乡经济持续健康发展。

(一)结合“两学一做”学习教育，提高镇纪委队伍业务水平。一是要原原本本的学，深刻掌握党章党规的实质内涵；二是坚持理论联系实际，把学的知识指导工作。通过学习真正达到提高业务水平的效果。

(二)深入开反腐倡廉教育。紧紧围绕社会主义核心价值体系建设，针对党员干部思想和作风方面存在的突出问题，开展理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育。把党员干部的思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育结合起来，推动反腐倡廉教育的规范化、制度化。

(三)强化执纪问责，营造风清气正的发展环境。一是充分运用好监督执纪“四种形态”。注重抓早抓小，动辄则咎，对典型案件做到举一反三，真正做到查处一例，教育一大批，震慑一大片。二是着力解决发生在群众身边的四风和腐败问题。重点围绕扶贫资金发放、危房改造、低保、综补等领域的违规违纪问题，切实维护群众的合法权益，发现一例、查处一例，决不手软，决不姑息迁就。

(四)检查督查各项制度的落实。镇纪委要重点在检查党规党纪和镇政府制定的各项规章制度的执行和落实上下功夫，对于干部的在岗在位，对于行政不作为、慢作为和乱作为行为要敢于坚决抵制和打击，营造良好的工作环境。

(五)扎实开展村级内部监督审计工作。以实际成效打造廉洁、高效、务实的镇村组织。充分纪检监督作用，严明纪律，严格规范，对镇村财务进行常态化、制度化审计，对党务、政务、财务实施有效监督，从根本上铲除腐败滋生土壤，提高党委民主决策力、政府执行力、纪委监督力，推动党务、政务、财务公开，权力在阳光下运行。

(六)充分运用好市县两级巡察成果，建立健全长效机制。规范权力运行、规范办事程序，规范监督机制，让权力在阳光下运行。

监事长工作汇报材料篇四

法泗小学 胡建新 各位领导：

大家好！

一个多月来，我校根据开学初制定的学校工作计划，在上级主管部门的指导下，以“教学质量年”活动为契机，全面实施素质教育，狠抓了学校教育教学的各个环节，使教学质量有了进一步的提高，现把近期的工作做如下汇报。

一、深入开展“教学质量年”活动。我校根据夏教[]3号号文件精神，深入开展“教学质量年”活动。

1、组织全校教师召开了“教学质量年”动员大会，并组织在职教师在“教学质量年”承诺书上郑重承诺并签名。

2、深入开展教育教学研究探讨活动，全面落实“推门听课制”。今年我校领导班子成员，与教师一起备课、上课、参加教研活动，及时了解教学动态，了解教学信息，为加强教学改革与学校管理、不断提高教学质量，及时地提供依据。一个多月来，我深入课堂听课4节，教导主任听课8节。通过听课掌握教师的教学现状，及时了解和掌握教师的教学内容、教学方法、教学进度、常规工作等，把握教师驾驭课堂教学能力，了解教师把握教学目标和处理教材重难点的情况，教师对新课程理念落实得如何。听课及时和教师交流，与教师面对面的交谈，对教师在课堂上凸显的亮点给予鼓励和表扬并及时地推广应用，对存在的问题与教师共同商榷研讨、共同分析原因，深入剖析，寻找解决问题的方法。这样既营造了民主的课堂氛围，又大大提高了教师的课堂教学水平，调动了教师课堂教学的主动性和积极性。教导主任亲自上课起到了示范和引领作用，激励着教师认真备课，上好每一节课，做好教学常规工作，不断创新工作提升教学质量。在三月份我认真主持教学教研，主持一次语文学科集体备课，参加教研活动3次。通过研究活动，与教师一起探讨、交流、学习，共享教育的智慧，同时对教学中存在的问题，及时整改，不断提升教学质量。

3、扎实落实“候课制”。今年我们根据我镇教育总支的要求，实行教师上课“候课制”，要求教师提前2——3分钟到教室，与学生沟通交流，建立和谐平等融洽的师生关系。

4、召开上学期期末质量分析会。在第二周我校分年级召开了上学期期末成绩质量分析会。会上，教师踊跃发言，从试卷命题意图、学生知识掌握情况，成绩与不足等几个方面进行认真分析发言。学校对教师的客观评价给予了充分肯定，并提出了下个阶段的工作思路。

5、抓好教学常规自查工作。本学期初，我们坚持每两周一次常规检查制度，从教师的教学计划、进度、教案、作业布置与批改、培优扶困、单元测试等内容，并做到每次检查有记

录、有反馈。从听课、检查情况看，大部分教师工作做得十分认真。我们还对教学工作确实存在问题的教师，给予耐心的指导和帮教。

6、召开毕业班工作会议。我校在第四周组织了由总支领导、学校领导班子、毕业班教师参加的毕业班工作会，会上毕业班教师认真分析了学生现状，制定考试目标，提出下个阶段的工作思路与措施，与会领导提出建议性意见，进行交流，大家群策群力，下定决心要把毕业班质量提上去。

通过这些举措，我校教师在教学上发生了新的变化：

1、重新规范了课堂教学行为如按时上下课，不拖课、规范课堂文明用语；积极运用教具、学具；课堂更关爱学困生；规范了学生的课堂学习行为。

2、有良好的教研氛围。如郭耀南、周潜光等老师经常把课堂上一些疑难问题拿到办公室与其他教师进行教研。

3、学生养成良好学习习惯。

4、师生关系逐步融洽。

存在一些问题：

3、作业设计针对性不大；

整改思路：

1、继续组织教师深入学习理论，深入研究课标，挖掘教材；转变教师教学行为，切实反思教育观念。

2、加强常规管理。继续做好常规检查，特别对作业的布置与批改、培优扶困等工作方法加大、加深力度。

3、积极开展有效课堂教学研究活动。扎实有效开展学科课堂研究活动，加大课堂会诊力度，探索有效课堂教学策略。

4、帮助学生养成良好的学习习惯。 二、加强班主任队伍建设。

1、增设副班主任队伍。今年为协调学校教师由于绩效工资带来的斤斤计较问题，避免“绩效”变“计较”，根据我校的实际情况，我们增设了副班主任队伍，强化正负班主任职责，保证学校人人都是班主任，人人都是学校的主人。我们把每月200元的班主任津贴进行了分解，正班主任130元/月，副班主任70元/月，这样缩小了绩效差距，协调好了教师之间的关系，也为正班主任分担了一些琐碎杂事。

《法泗小学校长工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

监事长工作汇报材料篇五

自区政府召开全区扶贫攻坚动员会后，我局3次召开全局人员会议，研究部署民政系统扶贫攻坚工作，局领导多次进村入户调查，了解真实情况，有序地推进扶贫攻坚工作的开展。

按照区政府的扶贫攻坚方案要求，认真做好帮扶挂钩村福成镇平新村、城乡居民最低生活保障、五保供养、危房重建等相关工作，有效地推进扶贫开发工作的顺利开展。

1、帮扶挂钩村福成镇平新村的情况

我局的挂钩村是福成镇平新村。为切实做好该村的扶贫开发工作，今年，我局想方设法多方面积极帮扶平新村，通过调查摸底，争取多方支持，为该村解决了许多实际问题，促进了村民增收。一是协助平新村委多方争取上级部门的大力支

持，把土地整治整村推进项目2600万落户到该村，现该项目已完成50%；二是多方协调，争取到25万元资金为15户农民解决危房改造及倒房重建问题；三是争取银海区交通局的支持，投入3万元把岭冲头桥修好，解决了20xx多人通行难的问题；四是争取区扶贫办的支持，投入4万元资金修好了下底村村庄道路和投入2万元修好大洞坡涵洞，解决了村民路难行的问题；五是争取到区农业水利局的支持，免费为村民提供500亩晚造超级稻种子；六是争取区卫生局支持，投入资金10万元建设村卫生所，解决了群众看病难的问题。七是组织开展2次科学种养技术培训；八是组织该村委种养骨干20人到福成镇宁海村、平阳镇孙东村参观学习，借鉴他人种养的成功经验，提高平新村民的种养技术水平，带动村民致富。

2、城乡居民最低生活保障工作情况

今年，我局加大了城乡低保的工作力度，把低保工作推上新台阶。一是加大宣传力度；二是认真执行政策；三是建立健全监督机制；四是做到应保尽保。截至11月，我区共有低保户1963户4614人。发放最低生活保障金597.36万元，救助低保对象57156人次；其中发放农村低保金285.16万元，救助农村低保对象38535人次，每人每月在去年的基础上增加12元，月人均补差达到74元；发放城市低保金312.2万元，救助城市低保对象18621人次，城市低保月人均补差185元；以上两项补差均超过自治区下达城乡低保对象月人均补差标准。我局通过积极开展城乡居民最低生活保障工作，实现应保尽保，大大减轻了村(居)委会的负担，也为银海区开展扶贫开发工作圆满完成各项任务奠定了坚实基础。

3、农村五保供养工作情况

我区共有五保户465人，其中在4所敬老院，19所五保村居住有225人，分散在辖区各自然村居住240人。集中供养的五保户全部得到每人每月220元钱、30斤米、1斤油的补助。我局积极争取得到上级部门的支持，首先投入资金15万元对辖区

福成敬老院、宁海五保村、古城五保村3个敬老院(五保村)进行维修现在在向市政协和市民政局争取25万元资金，对平新五保村进行扩建，对竹林五保村进行维修，进一步改善我区五保老人的居住环境。其次在分散供养上也加大投入，进一步提高五保老人的生活水平。按照自治区要求，我区从20xx年1月1日起，提高了农村五保的供养标准，达到每人每月“150元钱、30斤米、1斤油”的目标要求，适时还发放衣、被等生活物品，使五保老人老有所养。为银海区开展扶贫开发工作解决了后顾之忧，扫清了障碍。

4、倒房重建工作情况

今年我区受第十三号台风“启德”的影响，损失巨大。群众的生活生产受到了严重的影响，尤以房屋倒塌给村民造成了重创。因灾全区倒房87户，需要重建的有29户。我们及时制定了《银海区20xx年因灾倒房重建实施方案》，采取“三个一点”的方法，即个人自筹一点，政府补助一点，农房统保赔偿一点，解决倒房重建资金。但是在倒房重建工作上，困难家庭凭自己能力很难实现重建住房，为能让困难群众重建家园，我局多方努力争取到上级部门的支持，投入资金29万元对辖区29户倒房农户进行改建，目前已有13户竣工，其余正在建设中。

一是由于低保涉及面广，工作繁琐，工作人员少，导致低保工作难以做到面面俱到；二是有些五保村还未落实专职管理员，导致对五保村的管理被动；三是因本局专项经费多，工作经费少，难以抽动大量资金帮扶挂钩村的扶贫工作。

我局在今后的工作中，将从我局的实际情况出发，依据上级民政政策，按区委、区政府的工作要求，更加扎实地做好各项扶贫工作，为我区早日完成扶贫攻坚任务作出微薄之力。

监事长工作汇报材料篇六

蒋口镇刘孟楼小学位于张梨园村中部，始建于1952年，学校占地面积6400平方米，建筑面积850平方米，现有6个教学班，2个学前班，专任教师14人，其中小教高级4人，本科学历1人，大专学历10人，中师学历3人。

学校现有学生152人，学前班38人，共190人。适龄儿童入学率100%，辍学率为0，毕业生合格率100%，教师学历合格率100%，校长培训合格率100%。

二、星级学校达标情况

【一】德育工作(详细内容见档案材料，下同)

(1) 指导思想

以创建“星级学校”为载体，以民族精神教育，理念、信念教育为重点，切实加强珍惜生命教育，心理健康教育和法制教育，营造良好的育人氛围，努力构建“和谐德育”，做到有计划、有落实、有总结。

(2) 工作目标

1、加强德育队伍建设，营造全员育人环境。

加强校园德育环境建设。加强对班主任的管理与指导。提升全体教职工德育管理水平。推进德育课程改革提高学科德育功能。抓好“三结合教育”促进学校发展。

2、常规教育

抓好行为规范教育，积极开展小公民教育。抓好学校的各项常规，创建优良校园。抓好“班队”德育主阵地，上好每一

节班队课。加强班级文明建设，营造良好班级氛围。以活动为载体，开展丰富多彩的德育活动。抓好德育宣传阵地建设。加强对后进生转化。法制教育紧抓不放。探索尝试心理健康教育，形成健全人格。把德育工作渗透到各学科之中。

【二】安全工作

学校把安全工作当做头等大事来抓，认真落实“安全第一，预防为主”的方针，以对人民负责的高度认识，把安全工作纳入学校重要议事日程，采取措施，保障学校安全工作落到实处。

1、成立领导组。(组长：刘建祥 副组长：陈永敬 组员：余玉明 郑业昭 张侠 母慧芳 蒋琳琳 胡雪芹) 2、加强教师安全防范的责任主体意识，教育学生，增强自我保护意识，与教师签订安全管理责任书。 3、对校舍进行定期检查，及时排除隐患。 4、加强学生交通安全教育。 4、加强校内学生活动安全。 5、聘请司法部门人员担任校外辅导员，定期来校做报告。 6、举行安全演练。 7、设置安全应急预案。

【三】校园建设

1、因地制宜，合理布局。依据校园独特地缘特点，将学校建设与周边环境相互融合。 2、以人为本，服务教学。根据学生的心理和行为特点，研究各种空间层次与校园学习、生活的关系，对校园进行合理的功能区分。 3、绿化、美化，环境育人。努力建设一个高品位、功能全、环境美，适合学生生活和成长的和谐校园。

【四】校园管理

学校经过认真研究，制订了切实可行的《刘孟楼小学校园管理制度》，并要求师生认真遵守执行。

【五】教学管理

教学管理是学校的重中之重，关系到办学方向，教育质量，培养社会主义合格接班人的大问题。这一点，马虎不得。学校领导班子对这项工作做了认真细致的研究，制定出了切实可行的管理方法，健全了常规管理制度。如：工作计划、备课、上课、作业批改、辅导、考试评价、质量目标等方面均有明确要求。努力做到“面向全体学生，面向学生的终生”，为祖国的现代化建设培养高素质的全面发展的人才。

【六】师生管理

(1) 教师管理

加强对教师的政治思想教育和职业道德教育。认真贯彻落实岗位责任制，绩效工资制。对教师的各项工作，实施行之有效的量化考核，奖惩分明。积极组织教师参加各种教研和专业技能培训，努力提高教师的业务水平。

(2) 学生管理

加强对学生的思想品德教育。认真组织学生学习《中小学生守则》和《中小学生日常行为规范》，要求学生背并认真落实。认真开展“两争两创”、“校园新星”、“三好学生”、“学习标兵”等活动，使学生有榜样，有方向，取得了很好的教育效果。充分利用少先队组织，对学生进行民族精神、理想信念、心理健康和法制教育。营造和谐的师生关系。

【七】后勤管理

1、健全后勤组织。少先队大队辅导员郑业昭具体负责图书的保管、借阅，仪器、体、音、美、电教设备的保管和使用。2、建立健全各项管理制度。如：图书管理制度、仪器管理制度、

电教管理制度等。3、财务管理坚持“月结公示制度”，增强收支透明度。4、建立固定资产专帐。5、要求师生注意个人及环境卫生，养成良好卫生习惯。6、加强卫生健康管理，预防流行病、传染病的发生。

【八】依法治校

1、定期组织教师认真学习有关法律、法规、文件。2、聘请镇司法所所长李洪彬为我校法制副校长，定期召开法制报告会，增强了师生的法律意识，维护了师生的合法权益。3、设置固定的法制教育宣传版面，开展多种形式的法制教育宣传活动。4、加强与公安、工商等部门的配合，加大对学校周边环境的治理，取得了显著效果。我校自办校以来，无校园暴力和违法违纪现象，无教师体罚、变相体罚学生行为。我校严格执行收费政策和标准，无乱收费现象。

学校汇报材料(三)