

# 工厂先进文明班组事迹材料 先进班组事迹材料(优质7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 工厂先进文明班组事迹材料篇一

**\*\*运行一班**共有员工三人，在工作中团结一心，能够认真积极主动完成上级下达的各项生产任务；能够刻苦专研学习生产操作技术知识；能够在完成日常工作的同时积极主动开动脑筋，提出了很多很好的建议和革新方案，产生了非常好的效果。

运行一班是最让领导“放心”的班组。班长老王同志自来到南天化工厂工作起，就给大家留下了踏实能干的好印象，在他的带领下，班组人员团结一心，能够积极主动完成各项任务。春天来了，不用安排，他们自己趁着工作空隙，清除分担区里的杂草，擦拭班组承包的玻璃。上级安排平整站内土地，他们不仅把土地平整的有棱有角，还把土里的碎石瓦块也清理的干干净净。老王同志看到站内很多地方裸露着土地，就找来花籽种，从此以后，每到夏季，\*\*内外就开满了鲜花。冬天，只要下雪，一处理完生产问题后，就主动清理装置区和消防通道上的积雪，不叫苦不叫累，不计较干多干少，直到清理干净。检修时清理循环水池，四米深水池底部有半米多厚的污泥，散发着阵阵的腥臭味，大家都不愿意下去清理。班长老王和班员陆金龙二话不说，带头下到了池底，清理污泥。在他们的带领下，清理任务顺利完成。

运行一班在生产中还让大家“安心”。\*\*生产过程伴随着高温高压和易燃易爆物质，稍有疏忽就有可能酿成重大事故。

班组一直把安全生产放在首位，自觉性强，积极性高，能够主动去处理生产中的各项问题。每天接班后，班长首先将当天生产中要注意的问题告诉员工，提醒大家注意安全，然后把各个设备运转情况仔细检查一遍：参数正不正常，润滑油是否缺少，设备是否有油污灰尘，是否有跑冒滴漏现象等，做到生产心中有数。生产中发现有问题及时处理，处理不了马上汇报，工作中绝对不马虎。有一次接班时，班员发现有疑似天然气的味道，可是可燃气体报警器却显示正常。大家觉得对待安全问题一定要细心仔细，要确保万无一失，有气味就说明有泄漏，一定要把泄露点找出来。于是班组齐动员，在天然气压缩机周围一个阀门一个法兰的检查。最后，终于发现，由于天然气压缩机震动过大，其进出口联通管线的软连接出现了裂纹。发现了问题，他们及时汇报领导停机维修，避免了一次重大事故的发生。

运行一班心系单位，为生产“操心”，提出了不少改造革新的好点子。夏季气温高，循环水温度升高至 $25^{\circ}\text{C}$ 。此时换热器使用循环水换热效果不理想，被冷却的气体温度出口温度达到 $40^{\circ}\text{C}$ 以上。这直接影响冷却效果，导致产量下降。看到气量充足产量却上不去，他们看在眼里急在心头。班长老王时常带领大家开动脑筋思考这一问题。夏季利用地下水作为冷却水给制冷机换热。他们发现制冷机冷却水出口管线在侧上方经过，水温在 $10^{\circ}\text{C}$ 左右，水压在 $0.2\text{mpa}$ 以上，如果利用这 $10^{\circ}\text{C}$ 左右地下水给换热，可以达到很好的换热效果。改造要在制冷机冷却水出口管线上增加阀门截断，将阀门两端分别与循环水进出口管线相连接，只需要三个阀门和不到 $5\text{m}$ 的管线，成本很小。为了详细说明情况，他们还画出了改造流程图。这一意见顺利被上级采纳。改造后，直接用从制冷机出来 $10^{\circ}\text{C}$ 左右的地下水给中的气体换热降温。当冬季生产循环水温度较低时，可以停用地下水，继续改用循环水。根据实际使用效果来看，改用地下水后换热器气相出口温度可以达到 $20^{\circ}\text{C}$ ，日产量平均增加1吨以上，一年产生的经济效益就有60万元。

运行一班还注重提高自身的业务技能，学习“精心”。班组积极参加单位组织的学习培训活动。为了提高操作技能，他们将技能培训的内容打印在纸上，随身携带，有空闲时间就看上两眼，在技能考核时，取得了优异的成绩。为了加强“三基”工作，规范资料报表的填写，大家还加强了仿宋字的练习。在厂里举行的仿宋字大赛上，主操小张取得了第二名的好成绩。

## 工厂先进文明班组事迹材料篇二

景，坚持教育与奖罚相结合，班组管理与自我管理为手段，人人落实责任，人人自我保安，实行民主管理，一切为安全让路，一切以制度为先，实行安全管理与经济利益挂钩考核，以“4.3.3”安全结构工资为基础，制定了“自我激励法”，自定目标强化兑现；“师徒联保法”安全互保师徒共同保安；“工程保安法”单项工程施工小组制定安全规程；“安全标准法”以质量保安全等一系列行之有效的土政策，把安全生产、质量标准化、工程进度和经济利益捆绑考核，严格操作不徇私情，确保安全考核制度兑现落实。

## 工厂先进文明班组事迹材料篇三

煤矿先进集体申报材料

在奋斗中铸造卓越

——先进集体申报材料

一号煤矿区成立于，是一支团结协作、求真务实、管理细致、作风过硬的“一通三防”队伍，目前在册职工125名，其中管理干部6名，区长1人、书记1人、分管副区长4人，党员7名，团员28人。主要分为瓦检班、通风班、密闭班、消尘班、技术组、通风调度共6个班组。

区自成立以来，党政班子一直安全生产工作。牢固树立“安全第一”的思想，狠抓现场管理，狠抓安全责任落实，狠抓质量标准化工作。特别是自以来，本区认真贯彻落实集团公司、一号煤矿党政会议、文件精神，坚持“安全第一，预防为主”的生产方针，深化认识抓责任，强化管理抓现场，确保全矿“一通三防”工作零差错、高质量的顺利完成。

一号煤矿区领导班子共6人其中区长1人，书记1人，生产、安全、技术、机电副区长各1人。这届领导班子在高区长的带领下，坚持安全重在现场，管理重在现场的思想，狠抓现场管理，认真执行干部跟班生产制和地面24小时值班制。在管理上能够做到发现总是到现场、落实措施到现场，处理问题到现场的“三到现场”。认真把贯彻集团公司、矿会议、文件精神、强化安全生产责任制当做第一件大事来抓。打造了一支团结协作，廉政勤政，作风过硬，干群关系和谐，帮扶工作好的先进领导班子。

## 工厂先进文明班组事迹材料篇四

xxx男，现年32岁党员，参加工作，历任品车间班长，工段长。十几年来，工作中，他严以律己，兢兢业业，任劳任怨，以高度的工作责任心积极完成各项生产任务，在平凡的岗位上无私奉献着自己的青春。由于成绩突出，他多次被单位评为“十大青年岗位能手”、“优秀党员”、“优秀生产技术能手”、“优秀职工”。其主要工作事迹如下：

### 勇挑重担立潮头

今年以来xx党委严格贯彻落实省厅、局工作部署，在xxx率先加快推进xxx工作步伐，但由于部分职工思想观念转变慢，心理上不平衡，认为丢面子，拉不下脸，产生消极怠工情绪，工作责任心不强，不认真学习岗位技能，造成xxxx后果，给我单位带来较大的经济损失。艰难时期，该同志凭着一贯扎

实的工作作风和过硬的自身素质，被上级领导任命为车间工段长。面对新的岗位、面对重重困难，他没有丝毫退缩，而是把压力变动力，全身心扑在工作上，积极与职工谈心交流思想，查找思想根源，深挖思想症结，充分发挥自身党员先锋模范作用。以点带面引领职工思想快速转变，使职工真正理解党委作出的正确决策，深刻领会到xxxxxxx的唯一道路。身为工段长，他清醒地认识到：打铁还需自身硬，规章制度他带头遵守，难活累活他身先士卒。困难面前，他总是冲在最前面，以单位为家，每天早来晚走，特别是今年国庆、中秋双节期间，他主动放弃与家人团聚的机会，每天早早来到生产工地，无论白天晚上，在车间现场总能看到他忙碌的身影。在领导班子的严格管理和他的引领感召下，职工思想观念很快得到扭转，基本实现了职工由“要我干”到“我要干”的思想转变，各项工作逐步步入良性化发展轨道。

## 科学管理求创新

xx车间负责xxxxxxxxx工作，是我xxxx工作的实验单位，为迅速扭转改革初期的被动局面，他积极协助上级领导从强化管理入手，在内强素质、外树形象上狠下功夫，顶着巨大压力，不畏强险，克服重重困难，坚定不依的推行各项制度改革，积极推进工作程序化、管理规范化的服务优质化。工作中：他加大奖罚力度，切实做到奖优罚劣、奖勤罚懒、奖罚分明。9月份以来，由他查处的5名职工因违反劳动纪律被处理。同时他还积极鼓励职工认真学好专业知识、苦练业务技能。制度上：他主动协助领导推行工种岗位责任制、每日班前会、任务奖罚制、百分综合考核、等一系列制度和措施，由于大力革新用工机制，加强科学规范管理，职工的思想观念迅速转变，工作主动性和积极性被充分调动。10月份的一天，在他的指挥和带领下，全体职工不顾秋末的阵阵寒冷，牺牲休息时间加班加点突击任务，积极克服人员少、任务重等实际困难，合理分工、密切配合，从当晚19时开始，连续奋战7个小时，超额完成生产任务，并创下了几个月来生产量的最高

记录。短短两个月，车间产品合格率最高记录由原来的xx提高到xx□工作效率提高了xxx□

## 立足岗位做贡献

现代管理对工段长提出了新的要求，工段长应具有业务能手和管理能手的双重身份□xxx在实践工作中，深刻意识到：工段长是各班组工作的组织者和当家人，有责任对业务相关的疑难问题进行妥善处理□xx车间负责xxxxxx□由于产品厚度、品种、等级、规格达xxx多种，成品多达xxx□如何真正做到科学规范地按章理库，也是上级领导密切关心和迫切解决的工作难点问题。作为车间工段长，这块“硬骨头”一定要“啃”下来，为此他放弃周末休息时间，和一件件地查，一架架地记，经过多次盘点和统计后，他协助车间领导一起按照产品的规格、品种、等级分类摆放，挂牌管理，切实做到了规范管理，按章理库。

为确保产品质量，提高优质服务。他大胆管理，不怕得罪人，严格落实各项规章制度。一次工作中，他在巡检时发现一名职工责任心差，数量不够，他当即对其提出批评，并晓之以厉害关系，要求其重新返工。他缜密和严厉的工作态度影响着每一名职工。在他的严格管理下□xx质量和效率日益提高，较好地展现了我单位的对外形象。

## 以身作则树榜样

为了提高自我，将自己锻炼成为德才兼备的管理者，树立自己在职工中的良好威信□xxx视学习为自己的“第二工作”。他虚心向其他党员学习，积极发挥党员模范作用，做职工的带头人。今年9月份的一天，由于天降大雨，电闪雷鸣，在家歇班休息的他十分担心库房漏雨玻璃受淋，他立即跑往生产单位，带领职工跑遍厂房，查找漏雨处，及时用彩条布遮盖产品，避免了因产品受潮而造成损失，忙完之后，他和同事

都被雨水淋湿了全身。

工作中，他总是身先士卒；关键时刻，他总是挺身而出□xx车间主要是机械化操作，最怕工作过程中出现事故。而处理事故更需要“真刀实枪”。10月份的一天，在工作中，由于xxxxxx配合不密切，致使xxxxxx□事故就是命令，经验丰富、素质过硬的xx稍微皱一下眉头，经过短暂而冷静地分析后，果断采取措施，他跳进xx里，组织职工用xxxxxxx□由于他组织得力，措施得当，最终完好地将xxxx成功。

用真诚的态度创造新的业绩，用满腔的热情奉献火红的青春。没有豪言壮语，也没有惊人创举，平凡的xxx用他不平凡的事迹在工段长岗位上谱写了一曲动人的青春凯歌。

## 工厂先进文明班组事迹材料篇五

采油厂站x岗担负着\*\*地区水质注入任务，现有8名员工。一年来，该岗员工在岗长带领下，以油田分公司工会开展的“双十双百”活动为契机，立足岗位，严细管理，务实创新，以优良的作风赢得了厂及全站员工的称赞。

该岗以厂“绿色管理”创优活动为契机加强日常技术培训，通过开展“一日一练、一周一技、一月一考”，建立岗位练兵台，互学互助结“对子”等灵活多样的岗位培训活动，营造一个崇尚学习的良好氛围，全面提升岗位人员的技术水平。注水岗不但资料报表的填写和读书笔记记录有了很大进步，实际操作的技术水平，尤其是维护修理注水泵的技术也有了突飞猛进的发展。涌现出了修泵专家，青工技术能手，电脑行家等一批技术尖子。他们还经常利用工作空闲时间，召开班组技术座谈会，大家将自己多年的工作经验、巡检小窍门讲出来供大家学习参考。时间长了，员工们熟能生巧，个个独挡一面。

注水岗大大小小十几台设备，每台设备的运行参数都不是一成不变的，一般情况下都会基础数据范围内上下波动，岗上员工经过长时间摸索，通过“听、看、摸、闻”就可判断并调节每台设备的最佳运行参数。一次值班员工在巡视检查中发现正在运行的3#注水泵运转声音异常，立即停泵，并启用备用泵。贾继岭观摩和听诊，确定是由于内部零件发生磨擦引起的，拆开泵后发现泵轴同心度不好，导致轴承磨损严重，更换主轴及轴承后，该泵运行正常，从而避免了一起设备事故。

该岗的6台注水泵使用已近20年，老化的设备要维持正常的生产运行，就要付出双倍的劳动。在注水设备日常管理中，注水岗始终坚持“检查及时，保养到位，维修合格，记录准确”十六管理方针，取得了很好的效果。设备的保养是设备管理的重点，他们严格执行“清洗、润滑、调整、紧固、防腐”十作业法，做到日常保养与专项保养相结合，不拖不欠，设备承包到个人，实行专人管理和目标考核；在维修上，一方面不等不靠，加大维修力度，另一方面，不断进行技术培训和经验交流，提高维修水平；在反映设备运行状况的数据录取上，更是一丝不苟，真实反映每台设备的实际情况，为维修保养，提高可靠的依据。

四月中旬，岗员工主动请战对3#注水泵进行了一次大修。在对3#注水泵全部解体后，他们凭借两条倒链，几把专用或自制的修泵工具，把成吨重的进液阀、排液阀、曲轴、电机、变速箱大轮等大型部件现场拆了下来。进行了清洗效验测试，同时更换了大部分磨损严重的部件，修泵工作量创建站以来的新记录。在这次大修中他们虽然遇到了很多的难题，但通过对难题的解决，员工们也学到了很多经验，使他们的修泵技术又提高了一个档次，修泵的名气也大增。此后，他们多次帮助兄弟注水站维修注水泵，又攻克了许多修泵难题。

岗通过全员参与，在工作中提倡“成本管理、人人有责”的思想，鼓励员工多提合理化建议、多搞节约挖潜。为员工创造一个班组节约一度电、一吨油、一把拖布等既抱西瓜又捡

芝麻的氛围。为了做好机泵的保养工作，每年注水岗都要消耗一定数量的润滑油。看到往常那些加入注水泵中的润滑油，在完成润滑使命后，经过合理的渗漏，白白地丢掉，员工们十分心痛，他们自动找来一个小水桶，每日都从地漏中的污水中回收漂浮在上面的润滑油，并将回收回来的润滑油过滤后，与新润滑油掺和后再使用，每月节约润滑油540公斤。

岗是站的耗电首户，又是节电降耗的重点岗位，在节电上下功夫，成了当务之急。要是能在保证正常干压17.5mpa□注水量35m<sup>3</sup>/h的情况下停开一台泵，这样一年下来可不是笔小数！岗长贾继岭与员工研究、摸索，并请示站领导取得采油井区的大力支持，采取间歇启泵、集中注水的方法，一个月可节电10万度。同时，他们申请电工班的援助，将注水岗注供泵闲置多年且从来没有使用过的变频器进行了修复使用，该项措施实施后日节电400kw.h□

重视团队的力量，在人员管理上，注水岗更多地体现以人为本的思想，不断增强本岗员工队伍的凝聚力，营造温馨环境。师带徒、徒帮师，言传身教，使全岗素质上水平。作为岗长有责任带领大家学习钻研技术；作为技术高手有义务培养技术骨干。出于这样的认识，岗长和技术高手在班站管理中、在“传道、授业、解惑”上着实下了一番功夫。他们带领岗上职工长期坚持搞素质教育和技术小比武活动，教育职工增强责任心，刻苦钻研技术。“只有熟练自己的业务，干起活来才能得心应手！”成了全岗职工的共识。

岗还从落实各项规章制度抓起，用制度规范岗位员工的言行。年初，为了更好地完善交接班制度，岗在原有基础上进行创新。改以往在岗位上交接为面对面交接，每天由岗长、交班工人与接班工人一起到现场面对面交接各种运行参数和设备运行情况，把生产存在的问题当面交接清楚，以便接班人员和岗长能够及时掌握生产情况，重点问题，重点监护。有效避免了事故隐患，确保了安全生产。

一直以来，岗员工通过不断努力，出色的完成了厂及站下达的各项生产经营指标，全面提升了基础管理水平，受到了领导和员工的一致好评。

## 工厂先进文明班组事迹材料篇六

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。加强现场安全管理，做好班组各项工程的验收，是实现班组工作安全质量的最重要的手段，所以在现场管理中，李如洲一直坚持验收标准“三不过”的管理规定。一是对安全隐患不排查不放过，必须在班前、班中和班后进行隐患排查及机电设备的检修、电气完好的检查，杜绝设备失爆现象，保证设备各部位的良性运行；二是工作质量不合格不放过，每次完工后要进行复查，对质量不高敷衍应付的一律返工，使职工养成了扎实认真、一丝不苟的工作作风。三是对文明环境要求，每个施工现场施工结束后，必须清理现场杂物，做到人走物净方可离开施工现场。

20xx年4月22日早班临近下班时，他发现工作面运输机机尾有余链，电机明显出现变音，他立刻用喇叭喊话把采煤机停下，把运输机上炭甩空，凭多年检修经验，他果断的指出运输机有问题，安排人员打开运输机尾挡板，清理后发现有两块断刮板卡在过渡槽处，他立即组织更换刮板，同时严厉批评维护工作责任心不强，还告诉他们如果发现不及时，会出现断链条和烧坏电机危害性，经过抢修没有影响下班的生产。他有一个安全理念：上岗前检查处理隐患是自己安全的前提，下班前不留隐患是他人安全的保障。

## 工厂先进文明班组事迹材料篇七

xxx班现有员工xx名，2014年在公司党政的带领下，该班紧紧围绕公司下达的各项目标任务，强化班组建设、发扬特别能

吃苦、能战斗的优良作风，不断学习法律法规知识和企业规章制度，提高了全班职工的整体素质，使向心力、凝聚力明显增强，潜移默化地推动了职工的企业主人翁意识，职工干工作的积极性得到了明显的提高，使各项工作走在了全厂的最前列。

## 一、安全方面

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。2017年，该班组根据的生产发展要求，结合班组实际情况，认真开展生产学习活动。该班组结合本班实际情况，制定了详细的教育培训计划，成立了以班长为组长的安全教育培训活动领导小组，加强教育培训，夯实安全工作基础。在安全教育培训上，该班组坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上，从行为上提高控制不安全因素的能力。在教育内容上，突出抓好职工“安全第一”的意识，突出提高职工“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的责任，突出完成“我保安全”的任务，最终实现了全年安全生产。

该班组认真学习落实各项规章制度，始终坚持“安全第一，预防为主”的原则，在安全生产方面做到以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性；第二，提高生产技术的能力，熟悉操作规程；第三，要有良好的团结协作及互相监督和督促的精神。由于该厂特殊的工作环境，所从事的工作，时时刻刻都存在着危险，小到推车挤伤，大到由于自己的盲目大意而导致设备损坏或人员伤亡，都将造成严重后果，一个人工作，总有自己想不到的地方，总有疏忽大意的地方，所以该班大力加强团队协作意识的宣传教育。该班组经常和大家提出：凡事都要尽心，凡事都要精心，更要精益求精，不要有任何麻痹思想。只有端正自己的思想作风，树立“责任重于泰山”的意识，时刻紧绷安全之弦，从我做起，熟练掌握安全专业知识，预知危险，分析和控制危险，才能做好各方面安全防范措施。在班组各成员的认真努力下，这一年来

班组安全形势取得了有目共睹的成绩，班组没有发生机械事故及轻伤及以上人身安全事故。

## 二、生产方面

推行“谁主管谁负责”的管理理念，在专业内实行分片负责，对口把关的管理办法，做到设备到人，卫生区包干责任到人。该班组认真执行安全质量标准化标准，加强现场安全及质量管理，夯实标准化基础工作，严格要求各生产环节按质量标准进行作业，作业人员不达标准的必须现场立即整改，直到达到要求为止。同时，还加大动态检查工作力度，在生产现场进行自检、互检、专人检查工作，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。此外，坚持做好每天的设备巡检工作，认真记录，及时发现现场设备存在的安全隐患，提出解决方案并认真落实，对班组发生的异常事件，及时带领大家分析原因，查找事故源头，做好事件的详细记录，并举一反三，制定今后发生同类事故的防范措施等等。由于采取了严格的管理，杜绝了质量验收走过场、检查留死角的现象，全面提高了安全质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

## 三、思想政治方面

思想政治工作是该班组搞好各项工作的政治优势，该班组始终坚持围绕中心，紧扣主题，贴近生产经营实际，深入扎实地开展思想政治工作。该班加强对本班职工进行宣传教育，坚持以科学的理论武装人，以正确的理论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高班组职工的思想道德综合素质和科学文化素质，努力培养和造就有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”职工，发展新型的人际关系，创造良好的社会风尚，充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性。该班组还结合不同时期的特点和要求，利用多种形式开展了符合时代、符合我厂新形势需要的思想教育活动，帮助广大职工正确地看待当前的形势，排除各种不

良因素对职工的干扰和影响，保证职工始终有良好的精神状态，积极投身于企业生产经营之中。班组长始终把职工的冷暖放在心上，切实为职工解决一些实际问题，经常在工作之余到职工家中访贫问苦，使职工感受到组织的温暖。该班把职工的家访谈心工作作为思想政治工作的一个重点，长期坚持与职工谈心交流，及时化解职工的思想矛盾，帮助他们解决工作、生活中的实际困难，理顺关系，有力地促进了全班生产经营的健康发展。

过去的一年里，该班组强化自身建设，严明劳动纪律，建立健全考核机制，积极组织本班职工参加各种专业技能学习和公司举办的各种活动，班组民主管理意识高，团结协作意识强，为全厂职工树立了模范标榜作用。面对新的奋斗目标，班组成员决心在今后的工作中，精诚团结，继续发扬特别能吃苦，能战斗的优良作风，力争让各项工作跨上一个新的台阶。