

2023年党建工作排查整改情况报告 党建工作报告(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

党建工作排查整改情况报告 党建工作报告篇一

一、取得的主要成绩

就任x镇党委书记以来，始终把基层党建作为第一要务来抓。按照“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的方针，我重点做好五项工作。

(一)坚持带头履行书记职责。抓好党委班子自身建设，带头学习，提高班子自身素质，发挥领导核心作用。尤其是群众路线教育实践活动开展过程中，充分发挥带头作用，共组织学习62个小时，领学18个小时，同时组织并参加了演讲比赛、知识测验和电教影片观看，通过多种形式丰富了自己和基层干部的政治理论知识。在全镇各种会议上多次强调“组织上的事无小事”，时常通过与管区书记、支部书记、农村党员群众谈心谈话等方式，了解基层班子运行情况 and 党员群众对党委、党支部的意见建议，用自己的行动带动基层干部，让大家深知党建工作的重要地位，自今年5月份以来，共与各级各部门党员群众谈心86次、参加“乡村夜话”21次，走访党员群众124人次。

(三)解决基层组织“有人办事”难题。今年以来，借乡村文明、土地确权颁证等事务性工作，我多次组织村支部书记到兄弟乡镇参观学习，召开交流会，鼓励支部书记丰富党建工作办法，切实履行好责任。同时以服务型党组织创建为契机，

充分激发党组织活力，主动服务。今年以来，我镇共成立各类党员“帮工队”、“夕阳红”志愿服务队x支，开办“四点半”课堂x处，成立创业培训基地x处，组建广场队伍x支，并将党组织引领和“半边天”创业相结合，先后涌现了x个创业增收项目；在今年的“两委”换届工作中，提出了“一村一方案”、“一村一预案”的工作措施，在换届前，将梳理发现的x个软弱涣散基层党组织全部整改到位，提前完成换届；在换届中，严格程序、规范纪律、确保稳定，力争选出的农村干部有能力、有素质、会干事、干成事。同时修建完善村级活动场所x处，使场所覆盖率达到100%，并配备了必要的办公和碳晶电热板等取暖设施，实现基层党组织活动开展“有人、有阵地”。

(五)优化党员队伍结构。在发展党员工作中，由党建办人员对入党积极分子进行严格筛选，通过进村入户明察暗访，与支部书记谈话和走访党员群众，了解申请人的基本情况和日常表现；并派专人对递交的入党申请书进行审查，对书写内容或格式不符合要求的一律退回或要求重写。在党员的教育管理上，严格落实“三会一课”制度，充分利用好“党员放映厅”，增派驻村指导员，对基层党组织活动开展情况进行督导。在处理不合格党员上，坚持零容忍、不手软。

二、存在的问题和不足

(一)党员队伍结构不尽合理。一是年龄结构不合理，个别村发展年轻党员不及时，造成党员队伍老龄化严重，社区(村)党组织60周岁以上党员达80%以上；二是知识结构不合理，党员受教育水平普遍较低。全镇共有党员1705名，初中及以下文化程度者达1000人。受年龄和文化教育程度的影响，部分党员的思想观念陈旧，缺乏创造力，不适应现实要求，造成党员在引领经济社会发展中的主体作用发挥不明显。

起不到模范带头作用，一定程度影响了党组织的凝聚力和向

心力，加之现阶段村干部待遇和报酬较低，部分外出党员“能人”过多的考虑经济因素，不愿当“村官”，导致村“两委”后继乏人，通过选举进入村“两委”班子的大都年龄偏大、整体素质偏低、思想滞后，造成基层党组织缺乏活力，为民服务的主动性不足。

(三)党建与经济工作结合还不够不紧密。基层党建工作方式方法相对落后，与日益发展的市场经济现状不相适应，与加快发展要求存在差距，部分社区党员干部的思想观念、思维方式、管理方法等还不适应新形势的要求，存在“重经济、轻党建”思想，认为党建工作是“软任务”，在结合经济社会发展开展党建工作中一无想法、二无规划、三无措施，工作上思路不宽、组织领导能力不强，在一定程度上影响了党建工作的开展。

(四)村级集体经济发展任务繁重。虽然在发展壮大集体经济工作中取得了一定成效，但还存在一些问题，如部分社区(村)“两委”班子思想上对集体经济工作不重视，思路狭窄，不能积极主动地寻找增收门路，个别村可支配使用的资源有限又找不到其他增收项目，现有集体收入社区(村)收入来源渠道单一，致使集体经济发展后劲不足等，都在一定程度上影响了集体收入的增加，导致部分村党支部在为群众办实事上心有余而力不足。

三、下一步工作打算及措施

群众的精神文化生活，力争将村级活动场所建设成为具有议事决策、便民服务、教育培训和文体娱乐等功能的综合服务阵地。

(三)进一步加强农村干部管理。落实党建工作组织保障。制定农村干部管理办法，逐步实现依据工作成绩量化补贴报酬标准。成立以党委副书记为组长、以各管区书记和党建办工作人员为成员的农村干部综合考核小组，结合各村工作开展

情况，一年两次对农村干部进行全面考核，并将考核结果作为落实农村干部补贴报酬的重要依据；同时完善奖惩机制，制定激励制度。作为党委书记，我将对制度运行情况进行全程督导，坚决杜绝弄虚作假，真正实现“能者多得”，激励农村干部安心做好农村工作。

(五)进一步开拓创新，落实党建工作思想保障。下一步工作中，我将带领梁家一班人紧紧围绕“服务”抓好党建创新。积极创造全体党员发挥积极性的平台和空间，探索党员服务群众长效工作机制，采取丰富多彩的形式方法，增强党建工作的活力和效果；同时通过经常性开展结合实际服务经济发展的主体活动，将党建工作与经济社会发展紧密结合，更新观念，强化功能，提高能力，落实责任，不断加强和改进基层党组织建设，为党建工作注入新的活力。

党建工作排查整改情况报告 党建工作报告篇二

一是加强领导，切实落实。为进一步强化红线意识，坚持防汛是第一要务，安全是第一职责，始终把安全生产工作摆在重中之重的位置，以高度的政治责任心和使命感，切实加强领导，一分部署，九分落实，全力抓好*安全生产各项工作落实。成立了安全生产领导小组，即局领导主要负责人亲自部署，落实责任，逐级分解目标，一级抓一级，层层抓落实，明确主要负责人是本单位安全生产监管第一责任人，对安全生产负全面领导责任，亲自担任安全生产领导小组组长，并与下属单位签订安全生产责任书，并明确单位内设机构范围内的专业监管职责。分管安全生产工作的安全生产负综合监管领导领导责任，其他负责人对分管业务范围内的安全生产工作负行业直接监管领导责任。

二是突出重点领域，全面加强安全监管。为进一步落实*项目法人和生产经营单位安全生产主体责任。我县下发了《关于做好当前*安全生产有关工作的通知》，充分站在讲政治、讲大局的高度，保持清醒头脑，改进工作作风，紧密联系实际，

狠抓落实。各单位、各项目部主要负责人以加强在建*工程安全要求，对安全生产制度建设情况，安全生产人员落实情况、安全措施落实情况、市场行为落实情况进行了安全管理。加大水库运行安全要求，对水库实行安全管理责任和巡视检查制度、落实了水库管理单位和管理员的安全管理意识，对难以胜任的管理员进行了更换。加大农村水电运行安全管理和强大供水排水安全生产管理，担负起“第一责任人”的责任，主动介入，亲自过问，亲自研究，做到守土有责。结合农村水电站扩容改造进行了深入调查电站水资源情况。

三是严格检查执法，深化隐患排查治理。为进一步确保在建和运行的*工程开展全覆盖安全监管，我县分别组织了《关于开展春季水务安全隐患大检查》和《关于开展农村水电站防汛检查》。重点加大安全生产排查整改力度是消除工作现场事故隐患，保证安全生产的有效途径，我县今年根据县安监局和业务部门的安排，按季度已进行了3次大的检查活动。我们把安全检查的重点工作放在了在建*工程、水库运行安全管理、农村水电运行安全管理和供水排水安全生产管理上。这三次安全生产大检查共检查了一线工作岗位114个，查出事故隐患10条。对限期整改和责令停产整改的单位进行了回访复查。检查时采取了水务企事业主体责任单位自查、各项目法人督查、县水务局检查组核查的方法对各地落实安全生产大排查情况进行全面检查。抽查采取现场勘查、听取汇报，查看台账资料等方式。在检查过程中严格把关，本着督促、检查、整改完善的原则，检查时做到严、细、实，发现问题及时提出整改意见，有效地遏制了安全事故的发生。坚持边自查边整改，以检查促整改。例如，防汛物料准备不足、水库溢洪道设置拦污网、坝坡杂草和积水、水库的机件润滑和防锈保养工作等隐患，如何防止达到防汛运行自如，如果发现问题，及时上报，如果不上报，将按隐患排查治理处罢方案处理，如对检查中发现的隐患和问题，立即采取有效措施予以整改；暂时不能整改的，制定并落实防范措施，指定专人盯守，限期整改、跟踪落实。

四是强化基础工作，提升安全保障能力。为做好*安全生产工作，我县加大县乡两级安全生产监管机构各队伍建设，建立健全*安全监督机构，明确县级*安全生产联络员，进一步落实管行业必须管安全的直接监管责任。《关于开展20xx年春季水务安全隐患大检查的通知》规定了*系统安全生产分工。各水库大坝运行安全管理实行领导、技术人员分工负责制、农村水电运行安全管理由水政大队和水建股负责制，供水排水安全生产管理分别由污水管网办和人饮办负责制。完善应急外置体系建设。

五是认真分析，加强总结。针对安全隐患，我们从小处着眼，大处着手，对生产单位的安全生产采取了定期和不定期的检查，发现隐患，现场及时纠正。在安全生产工作中，我们突出专项检查、集中专项治理，各施工单位、股室(站)结合各次安全生产大检查，推动安全生产管理工作和安全隐患排查治理工作的深入开展，针对存在问题，认真分析，落实治本之策，确保全县*安全生产平稳运行。

党建工作排查整改情况报告 党建工作报告篇三

学校领导对消防安全工作高度重视，为让学校消防安全教育和火灾隐患排查整治工作真正落实、抓出效果。我校成立了以学校党支部书记、校长蒋鹏为组长，副校长戴增稳为副组长，各处室主任和班主任为成员的消防安全隐患排查整治工作领导小组，全面负责学校消防安全教育和火灾隐患排查整治工作。健全学校消防安全工作制度，进一步明确工作职责和责任追究办法。校长带头抓，办公室、政教处、教导处、总务处和班主任具体分工负责组织实施。

我校千方百计抓好消防安全教育，全面提高消防安全意识和消防能力。利用教职工例会、班主任工作会、国旗下讲话、黑板报、广播等途径广泛宣传消防安全知识，提高师生防范火灾和自我保护能力。组织师生认真学习了《中华人民共和国消防法》、《云南省消防条例》和《云南省教育系统火灾

隐患排查整治工作方案》，提高师生对消防安全工作重要性和紧迫性的认识，增强他们的法律意识和责任感，严防死守，坚决杜绝消防安全事故的发生。

(一) 排查情况

1、学校消防安全工作组织有力，制度健全，措施具体，防范到位；

3、学校楼梯间的储物间堆放东西较多，存在火灾隐患；

4、校园面积狭小，学生人数多，学生疏散时存在一定困难。

(二) 整改措施

3、对楼梯间的储物间进行清理，分类摆放；

4、组织师生开展消防灭火器使用培训。

1、安排政教处人员对全体学生开展“消防知识”专题教育。

2、校园广播站在课间操时间播放消防知识。

3、安排学生以“消防知识”为主题出3期黑板报。

4、于20xx年9月14日组织消防疏散大演练。 五、建立火灾隐患排查整治日常工作机制。

学校组织人员对学校火灾安全工作进行经常性的检查，对发现的问题和存在的薄弱环节，及时按有关要求加以整改。整改工作落实好整改的责任、措施、经费和时间。整改中做到一个环节一个环节落实，不留死角。同时，整改工作和预防工作很好地结合起来，以改促防。把火灾安全工作纳入学校的重要议事日程，优先安排人力、物力、财力资源。树立正

确的发展观，确立“一保安全、二保稳定、协调发展”的工作原则。对易于引发事故的环节给予定期检查，发现隐患要及时处理，进行整改。

我们将把学校火灾安全工作放在突出位置，加强管理和防范，充分认识火灾安全工作的艰巨性和长期性，力戒形式主义，坚持下大力气、不懈努力，狠抓落实，认真总结经验，加强学校安全工作的前瞻性和预见性，坚持预防为主，标本兼治，初步建立起学校火灾安全工作的长效机制。

党建工作排查整改情况报告 党建工作报告篇四

加强社会组织党建工作，是当前基层党建工作面临的一项重要课题。下面本站小编给大家分享几篇党建年终工作报告，一起看一下吧！

一、夯实党建基础，切实履行党建工作主体责任

作为党组书记，本人始终牢记“职务即是责任”，不断强化党组核心建设，切实抓好政治履职。一是在思想上、政治上、行动上与市委、市政府保持高度一致，认真贯彻执行中央和上级党委关于基层党建工作的决议、决定和指示，研究制定本地基层党建工作计划、制度和措施，安排部署年度工作任务，并组织实施。二是加强自身建设，建设服务型党组织。本人始终把为民服务作为自觉追求的基本职责，带头深入基层为贫困群众服务，解决实际问题 and 困难，带头抓好党建工作的落实。三是认真落实党建工作责任制，全年对党员教育、驻村帮扶等党建工作进行了专题研究。落实了党组中心组学习制度，全年组织学习12次。落实了民主生活会议制度，全年召开2次民主生活会。落实了党组议事决策制度，凡重大事项，均召开党组会议集体研究决定，发扬党内民主，不搞“一言堂”。四是加强党组织阵地建设。进一步加大我局党建工作人员和资金投入，安排专人负责党建工作。保证落

实局干职工报酬待遇、党组织工作经费和活动场所。五是加强党员队伍建设。局党组紧紧围绕提高党员干部队伍综合素质的目标，建立终身学习教育制度，坚持每周四集中学习制度，主要突出抓了理想信念、党纪党风、执法能力和专业知识等四个方面内容，使广大党员领导干部成为勤奋学习、善于思考的模范，成为解放思想、与时俱进的模范，成为勇于实践、锐意创新的模范。

二、认真整改党建问题，确保教育实践活动取得实效

针对群众意见反馈和查摆发现的问题，局党组以高度的紧迫感与责任感抓好党建突出问题的整改，确保活动取得实效。一是精心制定整改方案。局党组围绕履行党建职责不到位、接受上级工作安排“讲条件”、党内生活要求不严，党内生活流于形式等党建突出问题进行了认真分析和梳理，研究制定了整改落实方案，确定了12条具体整改事项，对每一项整改事项，都明确了具体整改措施、整改方式、目标要求、完成时限、分管领导和责任科室，为整改任务的落实奠定了坚实基础。二是全面开展制度建设。局党组把解决问题与制度建设紧密结合起来，按照于法周延、于事简便的原则，对现有的措施、办法和规章制度进行了一次系统清理，认真做好制度立、改、废工作，并列出现行有效制度目录，明确责任单位。目前修改完善党建制度2项。三是扎实开展专项整治。目前，我局已修订了安监局“三会一课”等制度，明确提出每年至少召开2次党组民主生活会，党组主要负责人与党组成员谈心每年至少2次，党组成员之间相互谈心每年至少2次，并将其纳入20xx年工作计划。同时，局党组利用每周四集中学习的时间，组织班子成员学习新《安全生产法》、xx届三中全会、四中全会精神，以及同志系列重要讲话精神，统一了班子成员的思想。在思想上、政治上，与党中央保持高度一致，确保中央、省、市各项决策部署落实到位，保持政令畅通、令行禁止。

三、积极谋划发展，着力整治软弱涣散党组织

委群众路线领导小组下发的《关于在党的群众路线教育实践活动中整顿软弱涣散基层党组织专项行动的通知》精神，局党组制定了详细的工作方案，明确了目标任务、工作重点、整改标准、推进措施等相关内容，并选派专人参加白洋镇善溪冲村软弱涣散基层党组织整顿工作。本人先后多次参加村干部集体会议，与村干部商议发展集体经济工作思路。对存在的问题，通过“大家说，一起解决”的方式，切实把整顿工作落实到实处。

四、优化机关作风，加强基层服务型党组织建设

为进一步强化机关支部建设，局党组开展了创建学习型机关、学习型支部、学习型单位活动，切实把学习的成果转化成工作的实绩；进一步转变工作作风，提高办事效率，克服“门难进、脸难看、事难办”的不良习气；严格“首问责任制”，开展“优质服务、优良作风、优美环境”活动，在机关内部开展文明科室活动，比服务，创一流，争做“服务先锋”活动，党员干部职工为民服务的宗旨意识不断增强。开展“在职党员进社区”活动。搭建党员干部服务平台，在百里洲建民村建立了党建工作联系点，结对帮扶贫困户50户。党组成员每月到联系点村开展指导工作不少于1-2次，帮助解决基层党建工作难题。通过对户调查摸底，座谈了解意愿需求，与联系户建立了干群连心活动联系卡和登记卡，党群干群关系进一步密切。全局形成了党组统一领导、班子成员相互配合，科室各司其职的党建工作格局。

今年，局党组坚持把为基层党组织和党员解难题办实事作为基层党组织建设的出发点和落脚点，不断加大党建工作经费保障力度，切实解决活动场所建设维修、党员培训等问题，保证基层党组织活动有阵地、工作有力量、办事有经费，为局基层党建工作再上新台阶提供了有力保障。一是加大活动场所维修经费投入，使活动场所真正能使用。采取“向上争取一点、自筹一点”的办法，多渠道筹措资金13万元，对局六楼活动室进行室内外装修改造，为活动室配备了图书、书

柜、桌椅和远教设备，极大地改善了党员开展活动的环境。二是加大党员培训经费投入，使基层党员学习有平台。依托党校、远程教育网络等，认真落实党员干部教育培训经费。今年以来，局党组共投入资金5000元，加大对局机关党员干部的培训力度。通过学习培训，切实解决了基层党员素质不高、业务能力不强的问题。三是加大党内关爱经费投入，使党员困难有关爱帮扶。实施“党员关爱”行动，“七一”期间发放关爱资金20xx元，慰问局机关退休老党员2人。春节期间投入经费20xx元，对百里洲建民村10名生活困难党员干部进行关心和帮助，让困难党员过上一个欢乐、祥和的春节。通过开展关怀党员工作，基层党组织的凝聚力、亲和力和感召力明显增强。

六、扎实开展“三万”活动，增进人民群众血肉联系

全市“万名干部进万村惠万民”活动开展以来，本人先后3次带领干部职工、工作队员，到驻点村百里洲镇建民村开展走访慰问活动，与驻点村党支部、村委会班子进行了座谈，对于村干部反映的村委会办公条件简陋，不方便老百姓办事等问题，加大支持与帮扶力度，通过积极筹措资金，目前已筹措资金1万元用于支持该村村委会办公楼维修的难题在开展群众路线教育实践活动期间，我局共发放调查问卷120份，走访农户200户，听取群众意见，了解农村实情，认真查找农村基层党组织建设、农村软懒涣散组织等工作中的问题。共收集意见建议7条，其中班子成员2条，个人5条。

七、基层党建工作存在的主要问题

一是党建工作教育形式单一，党员处于被动接受状态，学习效果不明显。二是在抓党建工作方法上缺乏创新，以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大。三是阵地建设相对滞后。没有专门的党员活动室，党旗没有上墙，制度和动态上墙更新不及时。

八、下一步党建工作计划

(一)建立基层党建长效机制。巩固我局当前党建工作成果，进一步完善制度、立足制度执行落实。党建工作要做到有计划、有目标、有步骤、有总结、有提高。建立党建工作考核评价体系。党建规范化工作常抓不懈。

20xx年以来，我项目部在上级党委的正确领导下，紧密围绕《公司党委20xx年工作意见》及《一处20xx年党委工作意见》要求，以打造服务型、学习型党支部为工作目标，充分发挥党支部的核心作用和党员的先锋模范作用，认真做好党支部的自身建设和各项工作，围绕项目部安全生产工作陆续开展了降本增效、形势任务教育、廉洁示范项目、“三严三实”专题教育、职工安全培训教育等活动及“平安一季度”、“百日安全”等节点性安全活动，领导和支持工团独立自主的开展各项活动，有效为项目部的团结稳定和健康发展提供了可靠的保障，取得了较好的效果。

一、党支部基本工作

(一)思想建设方面

加强领导班子和干部队伍的思想政治建设，党支部带领全体党员、入党积极分子认真贯彻落实集团公司、公司及处党委下发文件。认真落实党支部“三会一课”制度，加强党支部建设，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，特别是在当前煤炭市场形势下行的情况下，加强思想教育引导，坚定发展信心，保证施工生产的正常运行。20xx年，项目部党支部组织召开支委会、支部大会和党课学习共计33次。

(二)组织建设方面

坚持以加强政治理论学习促进党组织创新能力建设，将政治理论学习与项目部各项工作任务有机结合。按照公司、处党

委部署要求，认真组织开展“三严三实”专题教育活动，丰富党员干部的组织生活，营造积极健康向上的精神风貌。项目部党支部、2名党员受到了今年处“七一”表彰。在党员发展方面，坚持“成熟一个、发展一个”原则，注重在业务骨干中发展党员。今年以来，党支部新吸收10名入党积极分子，发展党员2名。

(三) 职工培训方面

项目部按照处培训工作总体安排，结合自身实际编制培训计划，由支部牵头，安监站、技术部门把关，遵循“干什么、学什么、考什么”的培训工作思路，根据施工条件变化，制定每月专项培训计划，提高了职工的安全意识和技术水平，组织新工人岗前培训88人次，取证培训6次，安排安全培训72课时，培训职工987人次。

(四) “五型”班组建设方面

建立健全了“五型”班组建设的领导体系，明确职责，形成了党政主导、工会督导、职能部门协调的党政工团齐抓共管的班组建设工作格局。项目部每月进行考核，季度进行表彰奖励。在班组职工的学习、班组技术创新、成本控制及班组考核分配方面下功夫，增加了大家的工作积极性，考核分配的透明度，调动了班组员工的生产积极性。

(五) 党管安全工作方面

——项目部党支部划分了党员责任区，明确了党员责任，结合处党管安全量化考核细则，专门制定了《东周窑项目部党员责任区量化考核办法》，定期对责任区内党员进行考核，切实发挥好党员示范岗、群监员、青岗员的作用。坚持开好月度安全状况分析会，及时纠正各种“三违”行为，了解掌握各类人员的思想动态，开展谈心活动，将职工思想中存在的不安全、不稳定因素消灭在萌芽状态。

——项目部班子认真落实值班带班制度，加大现场隐患和“三违”整改查处力度，规范干部职工行为。项目部党支部组织召开安全状况分析会12次，落实党管安全责任检查14次，共查出安全隐患232条，全部进行了整改落实，做到闭环处理。

——认真开展“平安一季度”、“警示三月行”、“安全生产月”、“百日安全”等节点性安全活动的宣传教育活动，通过制作宣传条幅、标语、召开动员会、撰写安全承诺书、安全演讲、观看事故案例教育、女工安全嘱托信、青团员进班组安全宣讲等多样方式进行广泛宣传，营造浓厚的活动氛围。发挥女工和地面单位在安全生产中的积极作用，巩固项目部第二道防线。

(六) 党风廉政建设方面

党支部坚持每月利用《读文思廉》及网络学院等刊物的学习对党员干部进行一次廉政教育，先后组织领导干部学习了《国有企业领导人廉洁从业若干规定》、《一处领导干部廉洁从业公开承诺书》，班子成员进行“依法治企”考试、预防职业犯罪教育讲座等活动，项目部班子成员自觉执行“三重一大”制度和《廉洁从业若干规定》等廉政准则，重大问题都经集体研究解决，不断提高班子成员的自我约束管控能力。

(七) 后勤管理和治安保卫工作

每旬安全大检查日，由支部书记牵头组织人员对各办公室、车间、库房、“两堂一舍”等场所进行卫生、安全大检查，对检查出的问题及隐患彻底整改；加强项目部治安保卫工作，合理配置消防技改措施，火工品的管理发放、放炮员的配置均属矿方统一管理，项目部做好协助工作□20xx年无治安消防事件发生。

二、阶段性工作完成情况

(一)开展形势任务宣讲教育活动

党支部把形势任务教育作为一项重要工作来抓，先后组织学习了公司20xx年《形势任务教育手册》，通过支委会、党员大会、安全培训班、班前会、座谈会等形式把当前的煤炭市场形势用简洁直白的语言向广大干部职工进行了传达，让大家了解和理解当下我处受煤炭市场影响下的外部环境，增强紧迫感和危机感，明确发展目标，扎实做好各项工作。

(二)开展“我为企业降本增效献计策”大讨论

为贯彻落实处党委文件精神，党支部结合自身情况，引导和组织全体干部职工牢固树立“过紧日子”的思想，编制了活动方案，切实把降本增效落实到项目部各区队、班组和岗位，4月份在全项目部范围内开展了“我为企业降本增效献计策”大讨论活动。

按照会议安排，下面我就得胜沟乡20xx年上半年党的建设情况向会议报告如下，不足之处，敬请批评指正。

一、基层党组织建设基本情况

得胜沟乡现辖8个行政村，59个自然村，总人口7062人。乡党委下设党支部10个，其中村党支部8个、机关党支部1个，企业党支部1个，共有党员243人，其中：农民党员197人，占党员总数的81%；流动党员103人，占党员总数的42%。

二、基层党组织建设开展情况

(一)认真落实党建工作责任制

乡党委始终把党建工作同中心工作放到同样重要的位置，同

部署、同安排、同落实，有力促进了党建工作责任制的落实。

一是乡党委高度重视，坚持把党建工作列入重要议事日程。年初对全年的工作认真进行安排部署，根据全县组工会议精神，结合我乡实际制定了《得胜沟乡20xx年基层组织建设工作要点》，印发各党支部贯彻执行；围绕全乡经济发展重点项目，把党建工作进行了分解，并与8个村党支部签订了责任状，实现了党建工作与经济工作一体化建设的新格局。

二是乡党委及时调整了党建工作领导小组，明确了职责分工。党委书记对全乡党建工作负总责，分管领导为直接责任人，村党支部书记是具体责任人，班子其他成员根据包片包村和工作分工，在具体实施工作中，将党建工作列入重要工作来抓，形成了上下联动、齐抓共管的工作格局。

三是积极协调解决党建重点难点问题，特别是党的群众路线教育实践活动查摆出来的党建工作突出问题和自治区党委第一巡视组反馈问题，从规范党员干部行为着手，以践行整改承诺、保障群众利益为目标，积极回应群众诉求，列出整改清单、建立整改台账，采用“挂账销号”的方式，规定整改责任人、整改时限等内容，从群众感觉最直观、反映最强烈的问题改起，扎实推进。

(二) 不断加强基层组织建设

一是加大了指导和督促落实党建工作的力度。坚持党建工作汇报制度，定期或不定期的与基层组织交流，听取党建工作情况汇报。

二是结合晋位升级和“五个一”千村帮联行动，积极协调上级有关部门，争取项目、切实完善村级阵地的组织学习、服务和文化功能。今年拟新建毛林坝村级阵地、改建大路耗村级阵地，将原任家圪塆敬老院整体划归给前窑子村委会作为村级阵地。全乡八个村活动级阵地都将达标。

三是通过开展“党员承诺制”、发放“便民服务卡”、推广“532”工作法、借鉴“四五六”工作法等，强力推进服务型党组织和服务型政府创建工作。建立了便民服务中心，切实为群众办事提供方便，密切了党群干群关系，有效地推进了各项工作。

四是切实抓好村“两委”换届选举工作。为确保选优配强村“两委”班子，切实增强村级党组织的凝聚力和战斗力，从3月份启动实施村“两委”换届选举工作，成立了换届选举工作领导小组，研究制定了换届选举工作方案，并向各村派出了换届选举工作指导组，广泛进行了宣传动员。组织人员对各村进行了调查摸底，针对存在的问题，进行专题研究，指导各村制定了工作方案和应急预案。按照程序八个村分别于4月22日召开党员大会，进行了村党支部委员和书记的选举，顺利选举产生了村党支部委员24名，村党支部书记8名，圆满完成了村级党组织的换届选举工作。目前，村委会的换届工作，正在进行选民登记。

五是确保村级组织运转经费足额落实，今年上半年村级组织运转经费管理使用情况总体上比较好，村级组织运转财政补助资金都及时足额到位，“村财乡理民用”制度全面实施，确保了村级组织的正常运转。村干部上半年工资，按时足额发放。

六是严格按照《中国共产党发展党员工作细则》，坚持注重品德、注重实绩的原则，成熟一个发展一个，严格发展党员程序。各基层党组织经常对发展对象进行思想帮教，真正提高他们的思想认识，保证了发展党员的质量。七一期间，拟新发展吸收2名党员。

七是认真开展党员干部教育培训。结合党的群众路线教育实践活动成果，不断强化党员、干部学习教育，通过先进典型的示范和反面事例的警示教育，不断提升广大党员、干部廉洁自律的意识。同时，通过开展创先争优、党员“设岗定

责”等活动，有效激发了基层党组织和广大党员创先进、争优秀的热情。通过项目引领，不断壮大村集体经济，有效增强了村党支部的凝聚力和战斗堡垒作用。

(三) 扎实推进思想理论建设

按照上级部门要求，深入贯彻落实全县宣传思想文化工作会议精神。一是组织全乡党员干部认真学习了党的和xx届三中、四中全会精神，学习了习系列重要讲话和考察内蒙古重要讲话精神。二是利用重要时间节点和红色资源，对党员领导干部进行理想信念教育。组织党员参观座谈，重温入党誓词，结合参观内容上党课，不断加强党员领导干部的理想信念。三是通过集中学习、座谈、宣传展板等形式，大力弘扬社会主义核心价值观，传递社会正能量，使广大党员、干部的思想得到了进一步升华，机关文化建设也取得了明显成效。四是认真组织开展中心组学习，创建了得胜沟乡大讲堂和纳令沟村大讲堂，建立了严格的学习制度，规定学习时间、学习内容、学习方式和学习数量等，领导班子成员充分发挥表率作用，作学习的楷模，同时号召每个党员干部自觉养成热爱学习的良好习惯，扎实推进学习型党组织的创建。

(四) 不断加强作风建设

自开展第二批党的群众路线教育实践活动以来，不断加强作风建设，推动作风建设常态化。紧盯“四风”新形势新动向，保持常抓的韧劲、长抓的耐心，坚决防止“四风”反弹回潮。扎实开展“勇于担当、攻坚克难”主题活动，将活动与全乡各项工作紧密结合，推动全乡经济社会全面发展，收到了以活动促工作、以工作强活动的效果。通过完善制度，逐步规范党员干部行为，转变工作作风，提升服务意识。结合专项整治和自治区党委第一巡视组反馈意见的整改工作，制作了便民服务卡，公布了干部联系方式和工作去向；制定和完善了包括干部日常工作制度、值班值守制度和岗位替代制度、一次性告知制度等14项干部管理制度和工作制度；进一步细化各

部门工作流程，实现流程制度上墙，提高了办事效率。

党建工作排查整改情况报告 党建工作报告篇五

近年来，我镇始终把敬老院的安全防范工作作为重要任务来抓，认真履行职责，确保集中供养“五保”对象和散居五保老人的生命财产安全。为开展好本次安全检查，我镇成立了由镇长xx任组长，社事办主任任副组长、社事办全体工作人员为组员的专项检查领导小组，层层落实养老机构的安全防范工作责任制，利用一切行之有效的手段，确保各项防范措施落到实处，坚决杜绝责任事故发生。

检查中，我们重点对养老机构的各项规章制度落实情况进行督导检查。xx镇中心敬老院安全工作总体情况良好，对于各项制度的落实、责任的明确以及食品安全等日常管理工作都抓得比较紧、比较细。能根据实际情况，及时做好养老机构管理人员调配工作，确保入住老人时时有人照料，杜绝了因疏忽而导致的各类安全隐患。同时，在日常管理中，我们始终把敬老院安全管理检查作为一项经常性的工作抓紧抓实，敬老院每月召开一次安全工作例会，上报一次安全管理工作情况，切实把安全事故消灭在萌芽状态。

在散居五保户居住环境和周边情况检查时，发现部分老人安全意识淡薄，干柴离火源很近，朱镇长嘱咐他们注意安全，将干柴搬来远离火源；夏天大雨季节来临，要注意周边环境，发现危险，及时上报村上，通知政府，千方百计保证人生安全。

在此次检查过程中，我们坚持“预防为主、防消结合”的原则，对养老机构的消防设施及人员素质进行了全面检查和了解。检查和整改结果：对个别老人有在室内使用电饭锅煎药的现象，我们耐心教育并要求他们到专门的煎药平台煎药，及时消除火灾隐患；在醒目位置标注消防通道，在合理位置

布置灭火器材，积极模拟引导疏散，从根本上消除火灾安全事故隐患；外出敬老院散步要三五个人一起，严禁到河边散步，注意人身安全；天然气不能私自乱动，预防中毒、烧伤、爆炸等安全事故发生。

检查中，我们还督促全体工作人员和老年人提高消防安全意识，增强自防、自查、自救能力。同时，对他们进行防盗、食品卫生等知识的集中宣传，增强了他们的安全、卫生意识。敬老院除加强“五保”对象的看护，还在关注他们的思想状况等方面也做了大量的工作，对情绪不稳定人员能针对性地进行思想教育和心理辅导，解除他们的心结，确保了他们情绪稳定、心理健康。