

2023年鞋厂工作计划和目标 鞋厂品管工作计划(通用9篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

鞋厂工作计划和目标 鞋厂品管工作计划篇一

时间过得可真快，从来都不等人，我们的工作又进入新的阶段，为了今后更好的工作发展，一定有不少可以计划的东西吧。什么样的工作计划是你的领导或者老板所期望看到的呢？以下是小编整理的鞋厂品管工作计划，仅供参考，欢迎大家阅读。

通过以往一段时间的工作，认识到当前实施的产品质量标准有部分要求和实际存在一定偏差，一些是因为标准设置的不尽合理，还有一些是因为没有认真落实。今后要适时进行调整和完善，保证品质管理工作有章可依，同时要严把执行关，让产品质量与标准要求尽可能的接近，直到一致。

在过去的`进料检验工作中，仅做到了大宗、重要原料的检验，并且检验项目不够全面，检验记录不够完整，偶尔会出现进料品质不良影响产品质量的现象。自9月上旬开始，对外购大宗物料，全部采用aql抽样检验；对贵重物品或质量影响大的原料，执行全数检验；对于难以验证的原料，要求供应商提供品质保证函。所有进料检验工作，按物料别留下完整检验记录。对于来料品质异常的，及时发出car(品质异常通知单)要求改正，并跟进检测改进的结果。

近几日，因交期紧，糊制环节人员紧缺，临时抽调2名巡检帮忙检封，致过程质量控制主要由各车间主管承担。因各车间主管的工作重点各有不同，品质状况堪忧。为保证制程质量，计划自9月4前要各现场巡检人员归位，以加强过程环节的控制。

制造环节有些品质问题再三复发，主要是因为没有及时对出现的问题给予处理惩戒。自9月上旬，对新发现的批量质量事故，必须做到发现事故2小时内发出CAR(品质异常通知单)，发现事故4小时内拿出临时纠正措施，24小时内拿出长期预防措施，2天内提出处理意见。

早期，由于对过程的关注，没有充分认识到产成品抽样检验的重要性，导致，经常到客户验货时发现产品不良。自9月上旬开始，需对要入库的产成品进行AQL抽样检测，并对检查结果做好完整记录。如检查过程中发现与标准、合约要求存在偏差的，及时通知生产部门修正。

认真做好质量管理相关数据的统计工作，及时报送各类质量报表，为领导和相关部门提供可靠的质量信息。进料、过程、成品检验相关统计数据每周通报一次。

每月召集一次质量例会，就上个月的质量问题进行通报分析，完善纠正和预防措施，做好会议记录，对实施情况进行跟踪监督。

鞋厂工作计划和目标 鞋厂品管工作计划篇二

匆匆忙忙的一个暑假又结束了，早晨清新而温和的阳光洒在这明亮的教室，原来一切竟如电影，有电影的精彩，也有电影的悲伤。静静的坐在教室上自习时，我不仅深深的忆起那段艰辛的打工生活。

七月十二号刚刚开假，我就搭上了xxx开往xxx去的火车。一天多的火车把自己座得困的不行了，刚到达那儿第一感觉很热很热，是一种从未体验过的闷热，十四号我就上班了，是一家中小型的`鞋底加工企业，名叫xxxx鞋业公司。干的都是一些普工活，在流水线上作业，工厂里有比较严的管理制度，七点准时上班，晚上加班基本是十点，有时为敢货往往加到十二点，一天三餐都只有一个小时的休息时间，工作量也比较大，好在活都是基本的手上活不是太重。然而，要命的是那儿的气候太炎热了，平常户外都是个三十六七度，下午一上班进厂房有四十度左右，因为厂房是铁皮做的顶，刚上班一会儿工人衣服都湿透了，刚开始看着自己身上湿透的衣服和胳膊脸上不停流出的汗水时，我总感觉到阵阵心酸，原来生活的艰辛往往超出了我们的想象。期间因地处浙南还遭受了一次台风的袭击更是给我留下了恐惧而深刻的印象。

在艰辛的工作面前我总是时刻严格的要求自己，从来到温州的那一天我就在心里默默的告诉自己“既来之，则安之。并且要忘了你自己是个学生，别人能做到你也要做到，你要坚持住，要坚信等到顺利完成工作的那一天你定会感受到成功的喜悦。”在最困难的时刻我总是时刻告诉着自己你一定要坚持住，只有坚持方能成功。

现在当我静静的座在这儿写总结时，我在默默地告诉自己这是多么的不容易啊！这儿有安静的环境少了机器日夜无休止的轰鸣，有凉爽的气温少了那日夜闷热的天气，有清新的空气少了那充满胶漆的味道。什么才是真正的幸福？这一刻我才真正的体会。昨天上英语课时不经意间发现座在前排的女孩脚上穿了双漂亮的鞋，到不是因为鞋很漂亮引起了我的注意，而是那双鞋底正是我曾经加工过的一款啊！那一刻我感觉到浑身阵阵的麻木，心里有一点疼痛。一个多月的日子，十几万双鞋底曾从我的手中流过，受了多少苦，流了多少汗。亲爱的朋友们，当你们穿舒适漂亮的鞋走在大街上时，请你们不要忘了那些在工厂日夜辛勤劳作的人们啊！

鞋厂工作计划和目标 鞋厂品管工作计划篇三

另外，招工难的问题也困扰着xx鞋厂，而且眼下马上就将是生产旺季。可是招工难不是这一个厂的困难，是整个东莞、广东、珠三角都面临着民工荒的困境。企业、工厂遍地开花，哪里都需要工人。而且长江三角洲工资水平、生产环境等相对珠江三角洲地区有优势，民工自然会流向待遇明显较优的地区。

面对招工难，特别是女工难招的问题，厂里现在出了一则通知“凡介绍18-40岁女工进厂并做满3个月的，介绍人可获50元奖励”，通知发出后，的确有点效果，但这不是长远之计。当初制造业聚集在珠三角，是因为具有政策优势，交通便捷，劳动力成本低廉。制鞋是劳动密集型产业，工厂生产成本逐渐增大，珠三角以前的优势正在丧失。东鞋西移，成都被称为“鞋都”确实有它的区位优势。成都鞋业的产业链正逐渐完善，劳动力成本比沿海低，招工也比较容易。所以xx鞋厂如果迁往成都应该是个战略。

六、实习收获与体会

读万卷书，更要行万里路。没出校门前不知道，我们想要在社会中立足是多么地不易。当前我们所学习的90%都是纯理论知识，要知道在学校，虽然理论知识可以让我们更深刻、全面地理解某种事物，可以让我们口若悬河，可以让我们在考试中拿到一百分，但这些理论知识都只是由书本上得来的，是前人的经验总结，没有经过我们的具体实践，我们很难深刻地把握；再者，这些知识只是对一般事物的概括，要运用到具体实际，就显得有些苍白了。而另一方面，在要解决一些生产中的总问时，我又觉得所学的理论知识很是匮乏。比喻在工厂中的生产管理，要是让我去管理一个生产小组，虽然我也学过人力资源管理这一学科，但真要将理论付诸实际，可能会搞得工厂大乱。

核心竞争力。在这次为期不长的实习中，我不仅接触了一些实际的社会生产工作，也体会到了工作的艰辛与生活，更是清醒地认识到：没有自己的核心竞争力，绝难在这个竞争近忽残酷的社会上立足！比如这次进厂工作，我认为除了自己作为一个学生可以引以为豪的快速学习能力之外，可能连一个普通员工都不如。因此，努力挖掘、充实自己的核心竞争力将是在所剩不多的大学时光中的工作重点。

这次的东莞之行，不但是一次对理论知识的检验，同时也是一次很好的生活体验。让我在实际生活中体验到了竞争的残酷性，如果你没有过硬的专业知识和树立起竞争意识，你就会拉大家的后腿，被对手所打败，被社会所淘汰。只有尽自己所能，努力去做，才能溶入社会，溶入团队中去，所谓“百流汇大川”，这也许就是团队精神吧。

半个月的实习生活过去了，大学生活也基本结束了，在不久的将来我们也将走出校门，融入社会的大家庭。要想很快的在社会上立足，就必须在大学这个小社会里努力学习科学知识，发挥我们的潜能，珍惜我们所拥有的分分秒秒，以坚实的脚步迈向我们的人生大道！

一、工厂概况

的同时不断搜集整理资料，对工厂和制鞋行业都有了自己的一些思考。

二、工厂生产运营管理实践与调查

我认为耐迪王鞋厂在以下几方面是值得肯定的

1、组织结构

组织设计扁平化，遵循了统一指挥、控制幅度、权责对等的原则。各部门的分工、权责，部门同级之间、上下级之间的

事务对接要求都形成了文件，成为规范化管理的前提。管理制度化、规范化是一个企业正常运作的重要保证。

2、成本控制

核算员每天根据生产数、废品数、库存量编制生产情况快报，从每日的生产情况快报的对比中能反映出生产方面是否出现问题。我还在看到了不良品分析表、每日原材料损耗明细、质检科产品漏检数及返修成本日报表、各班辅料、废料及废底汇总表，说明工厂的成本分析算得很细，对生产成本控制严格。套用总经理的一句话“这是在夹缝里生存”。数字反映问题具有客观性，但前提是要保证数据来源的准确性。

3、员工激励制度

工厂用现金奖励在节约成本或提高质量等方面做出贡献的员工以及在职业技能比赛中成绩优秀的员工，对违反制度或职业技能比赛中最后一名的员工进行罚款。这样可以刺激员工提高自身的技能，鼓励他们思考、创新。如果能结合精神奖励效果会更好。学校将精神奖励运用得很到位，其实工厂也可以借鉴，马斯洛的需要层次论认为，每个人都有五个层次的需要：生理的需要(即衣食住行的满足)、安全的需要、社交或情感的需要、尊重的需要、自我实现的需要。懂得了员工的需要，管理者就能更有效的实行激励措施，同时达到节约成本的目的。

4、产品标准

目前，工厂正按照iso9002国际品质标准对企业进行管理。***厂生产的大部份鞋底都是外销，其实整个东莞的鞋厂基本上都是接国外订单。由于客户对品质要求非常严格，所以从产前的试料，生产过程中密度、硬度的控制，品检，到产后的鞋底弯曲度等指标的测试都严格按标准进行。我问总经理“这样稍有不合标准的就要被报废，如果要求松点，

不是能节省很多成本吗?”，他坦言“如果是生产销往国内的鞋底品质要求就没这么高。”我可以理解但不认同，为什么国内就不能享受高品质，拥有高标准?其实不是没有能力做到，而是没有追求卓越的意识。这让我想到张瑞敏砸海尔冰箱的事情。海尔刚起步时，引进了德国的设备，德国的技术，可是工人们没有严格按照国际的标准生产。当时海尔的工人们不解，产品虽然有点瑕疵，但在国内算是领先水平了，不是出口给老外用，有必要那么完美吗?张瑞敏很痛心，把70多台次品摆出来，当着工人的面，和干部们挥泪砸冰箱，给员工们上了一堂印象深刻的品质课!海尔为什么能走得这么远，因为一开始就在用最高标准要求自己。反过来说，如果中国企业都甘愿低人一等，那国内名牌何时才能立足世界?品质是制造行业的命根子!

三：工厂现实问题分析与建议

(三)总公司在皮鞋行业打响了品牌，就开始向其他行业进军。我不是反对企业扩展自己的品牌，只是国内企业实在应该吸取教训了。曾经多少大企业因为盲目扩张纷纷倒下，德隆的败绩还不能引起企业家的反思吗?是不是国内企业对品牌的经营缺乏耐心，而过多注重眼前利益?企业扩张是需要阶段性的，经过了纵向、横向发展后，等根基稳固了，才能让他枝繁叶茂。如果在进入其他行业时，主业有了松动，很可能带来产业空心化的危机。皮鞋行业近年来少听到有关森达的消息，森达在xx年后开始进军热电、化工、服装、物流、生物工程、软件等行业，好像能赚钱的都要去试一试。速度太快，结果人员技术难以跟上，伤了元气。如果能专心将皮鞋做好，不断积累品牌价值，是不是就不会出现“森达皮鞋四个月断底”这样的报道?我个人比较推崇的是黄光裕这种做法。他一方面做家电销售，一方面做地产。可贵的是他找到两者的关系，充分利用行业与行业之间的互补，最终将国美运作成国内的家电销售巨头。另外还可以学学温州商人，即使是做打火机，也有做成中国第一的气魄。企业在乎专精而不是宽泛，专精是前提的前提。ibm将其pc业务出售与联想，专注，也许

会让蓝色巨人打造另一个it传奇。

从外部环境来说，有这样一组数据“至，重庆市具有一定生产规模的企业已发展到5000家以上，加上一些小型企业，则达万家，年产量近30亿双，出口外销总额达47亿美元，产销总量占全国近一半，成为名符其实的鞋业大省”。行业发展之快，竞争之激烈让人咂舌。临近强大的对手，耐迪王鞋厂要想成长确实不易。

四：实习总结

实习之后我才明白，在学校里学的不只是知识，还有一种叫做自学的的能力。我们必须在工作中勤于动手慢慢琢磨，不断学习不断积累。遇到不懂的地方，自己先想方设法解决，实在不行可以虚心请教他人。

回想这一个月的实习，从刚开始乏味的培训到第一次上岗的忐忑不安，再到现在的熟稔。时间，让我一点一点成熟，让我每天进步一点点。俗话说平凡点滴成就不平凡，我相信，每一次的实习都会让我离成熟更近一点。

鞋厂工作计划和目标 鞋厂品管工作计划篇四

在经济飞速发展的今天，报告使用的次数愈发增长，我们在写报告的时候要注意语言要准确、简洁。一听到写报告马上头昏脑涨？下面是小编帮大家整理的鞋厂实习报告范文，欢迎阅读与收藏。

x鞋厂是一个规模不大的企业这是一个即使到生产旺季可能也不到200人的小厂。厂内有一座两层楼厂房和一栋办公楼，其中一二层为办公室、食堂，三四五楼为员工宿舍，固定资产近800万。企业目前经营状况不佳。我在为期一个多月的暑期实践中逐渐了解了生产型企业的运作模式，接触到生产、品

检、销售、核算、行政等方面的工作内容。虚心学习的同时不断搜集整理资料，对工厂和制鞋行业都有了自己的一些思考。

我认为耐迪王鞋厂在以下几方面是值得肯定的

1、组织结构

组织设计扁平化，遵循了统一指挥、控制幅度、权责对等的原则。各部门的分工、权责，部门同级之间、上下级之间的事务对接要求都形成了文件，成为规范化管理的前提。管理制度化、规范化是一个企业正常运作的重要保证。

2、成本控制

核算员每天根据生产数、废品数、库存量编制生产情况快报，从每日的生产情况快报的对比中能反映出生产方面是否出现问题。我还在看到了不良品分析表、每日原材料损耗明细、质检科产品漏检数及返修成本日报表、各班辅料、废料及废底汇总表，说明工厂的成本分析算得很细，对生产成本控制严格。套用总经理的一句话这是在夹缝里生存。数字反映问题具有客观性，但前提是要保证数据来源的准确性。

3、员工激励制度

工厂用现金奖励在节约成本或提高质量等方面做出贡献的员工以及在职业技能比赛中成绩优秀的员工，对违反制度或职业技能比赛中最后一名的员工进行罚款。这样可以刺激员工提高自身的技能，鼓励他们思考、创新。如果能结合精神奖励效果会更好。学校将精神奖励运用得很到位，其实工厂也可以借鉴，马斯洛的需要层次论认为，每个人都有五个层次的需要：生理的需要(即衣食住行的满足)、安全的需要、社交或情感的需要、尊重的需要、自我实现的需要。懂得了员工的需要，管理者就能更有效的实行激励措施，同时达到节

约成本的目的。

4、产品标准

目前，工厂正按照iso9002国际品质标准对企业进行管理。xxx厂生产的大部份鞋底都是外销，其实整个东莞的鞋厂基本上都是接国外订单。由于客户对品质要求非常严格，所以从产前的试料，生产过程中密度、硬度的控制，品检，到产后的鞋底弯曲度等指标的测试都严格按标准进行。我问总经理这样稍有不合标准的就要被报废，如果要求松点，不是能节省很多成本吗？，他坦言如果是生产销往国内的鞋底品质要求就没这么高。我可以理解但不认同，为什么国内就不能享受高品质，拥有高标准？其实不是没有能力做到，而是没有追求卓越的意识。这让我想到张瑞敏砸海尔冰箱的事情。海尔刚起步时，引进了德国的设备，德国的技术，可是工人们没有严格按照国际的标准生产。当时海尔的工人们不解，产品虽然有点瑕疵，但在国内算是水平了，不是出口给老外用，有必要那么完美吗？张瑞敏很痛心，把70多台次品摆出来，当着工人的面，和干部们挥泪砸冰箱，给员工们上了一堂印象深刻的品质课！海尔为什么能走得这么远，因为一开始就在用标准要求自己。反过来说，如果中国企业都甘愿低人一等，那国内何时才能立足世界？品质是制造行业的命根子！

(三)总公司在皮鞋行业打响了品牌，就开始向其他行业进军。我不是反对企业扩展自己的品牌，只是国内企业实在应该吸取教训了。曾经多少大企业因为盲目扩张纷纷倒下，德隆的败绩还不能引起企业家的反思吗？是不是国内企业对品牌的经营缺乏耐心，而过多注重眼前利益？企业扩张是需要阶段性的，经过了纵向、横向发展后，等根基稳固了，才能让他枝繁叶茂。如果在进入其他行业时，主业有了松动，很可能带来产业空心化的危机。皮鞋行业近年来少听到有关森达的消息，森达在xx年后开始进军热电、化工、服装、物流、生物工程、软件等行业，好像能赚钱的’都要去试一试。速度太快，结果人员技术难以跟上，伤了元气。如果能专心将皮鞋做好，不

断积累品牌价值，是不是就不会出现森达皮鞋四个月断底这样的报道?我个人比较推崇的是这种做法。他一方面做家电销售，一方面做地产。可贵的是他找到两者的关系，充分利用行业与行业之间的互补，最终将国美运作成国内的家电销售巨头。另外还可以学学温州商人，即使是做打火机，也有做成中国第一的气魄。企业在乎专精而不是宽泛，专精是前提的前提□ibm将其pc业务出售与联想，专注，也许会让蓝色巨人打造另一个it传奇。

从外部环境来说，有这样一组数据至20xx年，重庆市具有一定生产规模的企业已发展到5000家以上，加上一些小型企业，则达万家，年产量近30亿双，出口外销总额达47亿美元，产销总量占全国近一半，成为名符其实的鞋业大省。行业发展之快，竞争之激烈让人咂舌。临近强大的对手，耐迪王鞋厂要想成长确实不易。

实习之后我才明白，在学校里学的不只是知识，还有一种叫做自学的的能力。我们必须在工作中勤于动手慢慢琢磨，不断学习不断积累。遇到不懂的地方，自己先想方设法解决，实在不行可以虚心请教他人。

鞋厂工作计划和目标 鞋厂品管工作计划篇五

第一、是沟通：要想在短暂的实习时间内，尽可能多的学一些东西，这就需要跟导师及同事们有很好的沟通，加深彼此的了解，刚到公司时，大家并不了解你的工作学习能力，不清楚你会做那些工作，不清楚你想了解的知识，所以跟同事们很好的沟通是很必要的。同时我觉得这也是我们将来走上社会的一把不可缺少的钥匙。通过沟通了解，导师也对我有了大体了解，边有针对性的教我一些知识，我对调试这一项可以说根本没什么经验，及动手能力相当薄弱，所以导师会针对这些方面对我进行指导，让我独立进行操作，他在旁边进行指导，如一些操作错误，马上进行指点改正。

第二、是细心负责和基本的专业素养：细心负责是做好每一件事情所必备的基本素质，基本的专业素养是前提。实习期间，我有一次因为没细心负责，竟然没有给真空继电器打个704硅胶，最后因为高压，使其裸露出的线与机箱盖碰在一起使其打火，最一烧掉整部电器，我给我很深刻的教训。这也是作为我们专业学生应当具有的基本能力之一，我们都应该知道这关于电的基本常识，而我却因为没细心造成大错。在公司工作，一个小小的`螺母可能会影响公司的形象，而我们是否有自己的专业素养？在公司的时候经常有同事都会告诉我，做事应该认真负责，做每一件事，不做就不做，但你要做，就要做好他，这才是真的有专业素养！

第三、是主动出击：当你可以选择的时候，把主动权握在自己手中。在公司主动打扫卫生，主动地帮同事做一些力所能及的事情，并会积极地寻找合适的时间，向同事们请教问题，跟同事们像朋友那样交流，谈生活学习以及未来的工作，通过这些我就和同事走的更近，在实习当中，同事就会更愿意更多的指导我。获得更大的收获。记得当时生产线上电路有问题的时候，我主动地去检查及维修好它，最后还得到大家的认同。因为我的主动，我巩固了我所学的知识，并且得到了大家的认可。

第四、是要真诚：你可以伪装你的面孔你的心，但绝不可以忽略真诚的力量。第一天到公司时，心里不可避免的有些疑惑：不知道老师怎么样，应该去怎么做啊，要去干些什么呢等等吧！踏进公司大门，只见几个陌生的脸孔。我微笑着和他们打招呼。从那天起，我养成了一个习惯，每天早上见到他们都要微笑的说声：早上好，那是我心底真诚的问候。之后，同样别的同事们也会给我回报，自然与大家一起熟悉起来。我总觉得，经常有一些细微的东西容易被我们忽略，比如轻轻的一声问候，但它却表达了对同事对朋友的尊重关心，也让他人感觉到被重视与被关心。仅仅几天的时间，我就和老师打成一片，很好的跟他们交流沟通学习，我想，应该是我的真诚，换得了导师的信任。他们把我当朋友也愿意指导

我，愿意分配给我任务。

第五、是激情与耐心：激情与耐心，就像火与冰，看似两种完全不同的东西，却能碰撞出最美丽的火花。在实习这段时间，导师就跟我说，想做好电子这一行业，激情与耐心必不可少，在产品更新方面，这一行业就像做新闻工作，不断的更新，这就需要你有激情，耐心的去不断的学习，提高自己的专业水平。像这些工作我熬深深地感觉到每有激情与耐心是做不好的。

整个的实习过程是紧张而愉快的，我得工作态度和成效已得到了和同事们的认可。今后，我将继续保持认真负责的工作态度，高尚的思想觉悟，进一步完善和充实自己，争取在工作中取得新的突破。

鞋厂工作计划和目标 鞋厂品管工作计划篇六

为加强生产现场的日常管理工作，建立有序的生产秩序，特制定本制度，望全体员工严格遵照执行。

一、 员工进入车间必须穿工作服、厂牌佩带整齐，换下的衣物不可放置于生产线遇特殊情况需提前告知拉长，违者予以每次10元罚款。

二、 所有员工上下班一律从后门进出，前门未经过允许不可通行，违者予以每次10元罚款，特殊情况另外处理。

三、 规定上班的时间，上班铃响后所有员工必须就位，拉长开拉后，没有在自己所在的工位上且仍在车间走动的人员每人予以10元的处罚。

四、 上班时间，员工按安排的工位工作，不准随意窜岗、离岗、换岗，特殊情况需向拉长请示，得到许可后方可离开所

在工位 ;违反以上规定者,予以10元/每次处罚。

五、 禁止在工作时间谈笑、聊天、打瞌睡、唱歌、听mp3或交头接耳;禁止携带与生产无关的东西进入生产现场;禁止任何人在生产车间吃东西,看书、报、梳妆打扮;禁止任何人将餐具、食品带入车间内;禁止任何员工在生产拉线用私人充电器进行充电;禁止上班的时间穿拖鞋、脱掉鞋子,坐姿不端正、翘腿;以上违反者每次予以10元罚款。

六、 上班时间,车间员工和基层管理人员必须关掉手机或手机调为震动(手机不能发出铃声),不可接打电话和接发信息,一经发现每次予以10元罚款。

七、 中午休息时间,在车间休息的人员必须要在指定可以休息的拉线上休息,并且要保证自己休息的位置在上班后必须保持干净,整洁,凳子必须回归所在的拉线,不准在车间大声喧哗,影响他人休息;严厉禁止员工躺在地上或包装材料上休息,违者予以每次10元的处罚。

八、 禁止带亲友进入车间参观,违者视情节轻重处以20元以上罚款。

九、 员工必须尊重和服从班组及车间领导的工作安排,不得拒绝、无理取闹、聚众闹-事和干涉领导的正常工作,车间管理人员屡次劝说警告,不服从管理者,违者处以20--50元不等的罚款,态度恶劣者可停工反省或直至辞退,在停工反省期间不享受公司的任何补助。

十、 员工在车间内应讲究卫生,不可随地吐痰、乱扔垃圾,吐痰要吐到垃圾箱内,对违反以上规定者予以5元/每次处罚,并于当日下班后将工作的整条拉线用拖把清理一次。

十一、 爱护公司的包装物料和供应商的周转物料是每位要注意的事情,对于故意破坏或吐痰到包装物料上,一被发现将处

以20元/每次进行处罚。

十二、不可在流水线、纸板、机器等生产所需工具上乱涂、乱贴、乱写，违者处以10元以上罚款并判其清理干净整条生产线。

十三、员工在工作时应做到文明生产，衣冠整齐、干净，坐姿端正，工作现场整齐有序，禁止在车间内争执、吵架、骂人等行为，违者予以20--50元以上罚款，对打架、斗殴者处50元以上200元的罚款并予以辞退，严重伤人者送派出所处理。

十四、上下班时不可代他人打卡，一经发现或被人举报属实，双方均处以30元罚款，如未找到代打卡人员直接予以当事人50元的处罚。

十五、员工请假须预先呈书面请假单，不得在上班前以电话形式请假，请假时间1天以内由拉长批准，请假时间1天以上3天以下(含3天)由主管批准，超3天以上呈厂长批准；员工未经请假或请假未获批准而擅自不到岗或离岗者，按旷工处理。

十六、请假批准后不能按时上班者，需提前电话或传真形式向公司续假，没有充分理由被拒绝准假而不上班者按旷工处理，获批准延长假期者回厂后需立即补齐请假手续交人事部。

十七、旷工半天扣1.5天工资，旷工1天扣3天工资，月累计旷工3天按自动离厂处理(此旷工计算以正班时间为基准)；迟到、早退5-10分钟(包括5分钟在内)扣5元/次，10-30分钟(包括10分钟在内)扣10元/次，每次迟到、早退超过30分钟的按旷工半天计算。

十八、安排加班时间该加班的员工应按时到位，有事情的员工应向拉长请假，如未获得批准而擅自不上班者每人每次予以30元处罚，其它事项不再进行处罚。在赶货期间，正班时

间旷工者，除扣掉相应的工资外，还另外予以50元处罚；晚擅自不上班者予以50元处罚，其它事项不再进行处罚。此赶货时间的规定会在工作会议和公司公告中明示。

十九、 违反上述2项的员工，如员工有岗位津贴者，将影响当月的岗位津贴，每月连续2次违反上述规定中任何一项者将取消当月的岗位津贴。另外即使获批准的假期，根据请假时间的长短也将影响岗位津贴的多少。

二十一、 在生产过程中，有意将严重外观或功能不良品打入成品中的或者有意破坏产品的功能、包装的并故意隐瞒事实的，最低处100元以上300元以下罚款，情节严重者予以辞退。

二十三、 员工有责任提高自己的工作质量和效率，保质保量完成班组或车间下达的生产任务，不生产不良品，不制造不良品是每位生产作业员的基本工作要求。

二十四、 车间或班组下达的合理的生产任务或产能，员工在生产时不得有意拖延工作进度，有意拖延者为怠工行为，对有意怠工者处以20元以上50元以下罚款，情节严重者除罚款外，并停工反省，未达到产量时要进行延时生产或低扣时间。

二十五、 消防安全是每个员工切记的事情，擅自接拉电源、拆装机器每次处以50元以上的罚款，情节严重者予以辞退。

二十六、 中途休息时间，每条拉线按序进行休息，休息时间为10分钟，休息时间完拉长开拉时必须全部人员到位，超时不就位的每次罚款5元。除中途休息时间外，其他时间任何人不允许离岗，若离岗，则按其离岗所耗的时间进行扣除工时。中途休息时间原则上不再禁烟，但严禁在洗手间以外的任何地方抽烟，并且烟头和烟灰必须弹入洗手间指定的器具，上班时间(非中途休息时间)在洗手间抓到抽烟的员工，每次予以10元处罚。

二十七、 生产因短缺物料或其它突发事情造成不能正常生产时，未经拉长或主管的调配不可随意窜岗或到其它工位工作，否则按窜岗处理。

二十八、 每天的早会由拉长或助拉主持，总结前一天的工作，安排当天的工作，各条拉线必须在7:50正式召开，原则7:58结束，8:00各条拉线正式开线生产。

二十九、 每天下班前由拉长安排到哪位人员打扫本拉线卫生的，必须认真打扫干净，没有安排到值日的拉上其他人员继续本工位的工作，对起哄、故意捣乱、停止本工位工作、离岗、窜岗的人员予以10元罚款。

三十、 每天下班前由拉长宣布收拾好自己工位，关拉线电源后员工方可起身离开工位，工位整理干净，使用的工具、物料摆放整齐，确认地上无散落的物料，将椅子归位后方可离开。打卡时全体员工(除管理人员外)必须按顺序排队，不允许任何人插队，拥挤;违反以上者罚款10元。

第一章 总则

第一条 加强和保障公司生产工作的顺利进行，特制订本制度。

协调各生产车间工序的工作，解决生产中出现的各种问题，处理好宏观决策和微观调控。

第三条 抓好生产管理和质量控制，抽查产品质量，对质检人员提出的质量问题要及时协调解决。

第四条 第四条 每天汇总各车间的《生产日报表》，向公司领导简要报告当天生产情况和 进度。

时采取解决措施，安排下周生产计划，其他会议由 公司另行安排或由生产部根据具体情况自行安排。

第六条 重大问题及时请示公司领导，尽快纠正，减少损失，保质保量，按时完成 各项生产任务。

第七条 检查、指导、督促各工序和小组的生产进度和质量标准。第八条 生产必须贯彻“安全第一，预防为主”的安全方针，具体要求细则见公司的《安全管理制度》。

第二章 生产管理细则

第九条 生产车间管理人员及员工一律穿厂服、佩戴工作证上班，不准赤膊或穿拖鞋、超短裙上班，违者罚款 50 元，如有发现不佩戴工作证，每次罚款 10 元，在车间里大声喧哗每次罚款 5 元，在车间里不准窜岗、离岗，如工作关系经车间主管同意。

第十条 各车间要及时关闭汽泵、电风扇及机器设备电源，下班时，对现场不及时清理或生产现场混乱、脏、差的员工要一是警告，二是罚款，多次不听管理劝告予以辞退或开除处理。

第十一条 各生产单位的主管和负责人，要严格把好质量关，各小组、各工序在检查时发现不合格的半成品，若是找不到责任人时，由车间负责人承担处罚，在成品库查到有不合格品时，全部由质检承担处罚。第十二条 生产新产品时，开发部门不及时亲临现场指导、监督或措施不得力造成直接经济损失，开发部承担相应的经济损失。如是生产部原因，则生产部在分析原因后，根据责任划分，承担相应的损失。

第十三条 各车间清尾数必须及时，对无故造成尾数清理不及时的，要对车间主管进行相应的处罚。第十四条 未按时完成公司下达的生产任务，按照相关的规定给予处罚，当月报废产品必须当月清理干净交生产部，生产过程中各部门和各位员工要坚持事实求是，不得弄虚作假、作弊。

第十五条 任何部门或个人的客人，须经公司主管领导同意并

在有关人员的陪同下方 可进入生产车间，违者每次罚款 100 元（谁的客人罚谁）。

第十六条 擅自操作机器设备或违章操作，每次罚款 50 元，在没有经过主管同意的 情况下，私自操作并造成损失或个人伤害事故，由操作者自负，主管管理 不善，主管罚款 200-500 元，再根据情节或后果做出处理，从机器上乱拆 零部件和电器部件，每次罚款 100 元。

第十七条 每天上下班前，各车间须以小组为单位进行整队，做好点名、总结当天质 量情况，传达公司有关文件或通知精神等工作，事后整队出车间大门。

第三章 成品管理

第十八条 各车间生产的产品，要经过质检盖章后，按规定的品种、规格等要求清点 验收入库，并立即开出成品入库单，一联给车间，一联给生产部。

失。

第二十一条 入库的成品，未经公司主管领导批准，不准私自销售和收取现金，任何部 门和个人在成品库提取成品时，必须有主管领导签字，凭相关票据提取成 品，否则将追究成品主管责任。

第二十二条 各成品的发货，要按公司的规定包装好，包装箱上要写清楚客户的详细地 址、电话号码、姓名、数量、规格等。字迹清楚、不得涂改，按照货单分 别发运给各客户，并记好帐，违者每次罚款 50 元，并承担一切经济损失。

第二十三条 非工作人员禁止进入成品库，违者每次罚款 10 元，仓库钥匙不得转交他 人取货，违者每次罚款 50 元，如有遗失，承担全部责任。

第四章 产品质量管理

第二十四条 由公司品质部监督产品质量，严格按照工艺要求进行生产，生产部协助，具体产品检验细则见品质部关于产品检验的相关规定。

第二十五条 贯彻执行以“质量求生存，消费者第一”的质量方针，把好质量关，不合格品不许流入下一道工序或入库。

第二十六条 按技术、质量的标准生产，出废品以 50-200 元罚款处理，情节严重开除论处。品质人员现场管理不严，不秉公办事，记大过一次，并根据情节相应的给予一定的经济处罚。品检如发现有劣质品而不挑出者按出厂价处罚，因品检疏漏导致次品对消费者构成伤害，其一切责任与损失由品质部及直接责任人承担。

第二十七条 当天质量事故，当日解决，对产生次品、废品的主要责任人要采用引导、教育、罚款或直接赔偿等措施处理，对长期生产优质品或无质量事故的车间和个人（包括管理人员）应予以适当的奖励并报行政部备案以作年终业绩考核依据。

第二十八条 生产系统全体员工应努力钻研制鞋技术，积极协助开发新产品，主动提出改进生产和管理合理化、科学化等方面的良好建议，一旦被公司采纳，对于提出意见与建议的个人或车间给予一定的奖励。

第五章 仓库管理

第二十九条 公司设立总仓，由总仓负责物品的发放和领用，各车间必须要按生产计划提前上报车间作业用品及所需材料，各车间仓库员必须对所需材料统计准确，并由车间主管签字后上报总仓，总仓经过汇总后上报生产部审核后由采购部门进行采购。

第三十条 仓库重地，严禁吸烟和睡觉，保持仓库内清洁、干燥，严禁仓内物质受太阳暴晒或雨水浸泡。第三十一条 非工作人员一律不准进入仓库，违者每次罚款 50 元。

第三十二条 成品入库必须合格，对目测可以见到的缺陷，仓库主管及仓库员有权拒绝 入库。第三十三条 仓库做到日清日结，帐物相符，准确及时搞好日报表和月终盘存报表。第三十四条 仓库工作人员离岗不锁门，每次罚款 200 元，钥匙不能转交他人开门取物， 违者承担物质遗失责任。第三十五条 年底（放假前），仓库主管及仓库员主动做好库存二年以上的清仓工作， 对不适应生产和不能使用的物质，要及时列出清单交生产部处理。

第六章 附则

第三十六条 生产部是生产管理工作的主管部门。

第三十七条 生产部管理有关具体的运作方案及要求见生产部形成的相关文件或通知。

第三十八条 本制度由生产部负责解释。

第三十九条 本制度自发布之日起开始实施。

第四十条 本制度如与生产部考核制度相抵触的地方，以生产考核制度为准，如考核 制度未尽部份，以本制度为准。

一．人事制度

1. 招聘

（1）因公司业务需求向社会招聘所需岗位职工。

（2）新进员工的试用期为7天一个星期，试用期满后为公司正式员工。

(3) 新员工在试用期期间不适应或不服从安排的将无薪辞退。

2. 辞工

(1) 车间员工辞职必须提前一个月（30天）向公司管理人员提出申请。

(2) 公司管理人员辞职提前一个月（30天）向公司提出申请，未经批准强行离职工资按70%结算。

3. 开除

(1) 损坏公司财产给公司带来损失者。（触犯国家法律的交由公安机关处理）。

(2) 不听从管理人员安排，次品率达到一定规定经多次警告不听者。

(3) 不注重公司品质，在车间打架斗殴，破坏公物，惹是生非者。

二. 作息时间

1. 上下班时间

(1) 车间员工必须按规定的上班时间提前十分钟到车间集合。

(2) 下班员工要将：关号，补数，当班生产的情况，质量等有关问题交接清楚方可下班。

(3) 员工吃午饭及夜宵的时间为半个小时（30分钟）违者一二次警告不听的罚款。

(4) 上班时间不得有：停机睡觉或洗完模再开机的现象出现，违者一次100元。

2. 请假

(1) 所有员工请假1~2天的，必须提前一天向管理人员提出申请，以便好调配，经同意后方可离开。

(2) 3天以上的请假必须提前一个星期申请。

3. 旷工

(1) 不经同意离开岗位一个小时以上的视为旷工。

(2) 未经许可不来上班视为旷工。

三. 生产管理制度

1. 工艺条件

(1) 严禁擅自修改车间生产电脑上的：工艺参数，硫化时间，射出压力，及电脑密码。

2. 品质与数据

(1) 生产中要严格客户要求的质量生产，操作工及修边工要及时发现问题并处理，杜绝同样问题的次品3双以上。不能处理的要及时上报给代班或管理人员处理。

(2) 严格执行质量把关，在提升质量的同时提高产量。

(3) 鞋子毛边要干净，数量要准确，要按照规定的装框数量装框。

(4) 严禁乱码，乱配，乱色，虚报数量。所有框子第一排必须套用便子袋。

3. 设备保护

(1) 操作工在电脑上加减料时用力不能过重，不能用剪刀或其它物体触碰电脑。有意损坏者后果自负。

(2) 上下线模具必须按型号整齐的放回模具架。杜绝乱扔，乱放，乱敲，乱打。

(3) 每月30号转班当天12点30分至13点30分为机台清洗养护时间。两班员工必须到位一起清理打扫。

4. 整顿

(1) 为了让大家有一个好的工作环境，当班员工要将能用的单脚补掉，模具，榫头放指定位置堆放整齐。取用的工具用后放回原位。

(2) 下班前机台四周的卫生必须打扫干净不能将垃圾往机台地下扫。

(3) 当班的料头扎好后带放大门口的堆放区。排出的尾料封口后放指定位置整齐地堆放好。

四. 工资

1. 公司每月5日发上一个月工资。

2. 辞职或辞退人员经公司同意15天之后结发工资。

五. 惩罚

1. 因个人过失给公司带来损失按原价赔偿。

2. 不服从管理人员合理安排的一次50元。

3. 旷工一次300元。

4. 擅自修改电脑工艺条件的一次200元。

5. 带公司鞋子出厂的处罚200元，数目较大的，交公安机关处理。

以上制度望各位员工严格遵守

群泰鞋业宣

2015年3月8日

鞋厂工作计划和目标 鞋厂品管工作计划篇七

甲方：（以下简称甲方）

乙方：

身份证号码：（以下简称乙方）

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 止。

二、工作内容

第二条 甲方安排乙方从事 工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间
简易劳动合同书范本第三条 甲方实行每日 小时、每周 天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条 甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资 元。

五、劳动保险

第六条 甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十条 劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。
- 4、经双方协议，同意终止合同。

九、违约责任

第十二条 一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

十、劳动争议处理

第十三条 双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条 甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条 甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：（委托代理人）：（签名） 年 月 日 年 月 日

鞋厂工作计划和目标 鞋厂品管工作计划篇八

鞋厂专业的实习报告范文

匆匆忙忙的一个暑假又结束了，早晨清新而温和的阳光洒在这明亮的教室，原来一切竟如电影，有电影的精彩，也有电影的悲伤。静静的座在教室上自习时，我不仅深深的忆起那段艰辛的打工生活。

七月十二号刚刚开假，我就搭上了xx-x开往xx-x去的火车。一天多的火车把自己座得困的不行了，刚到达那儿第一感觉很热很热，是一种从未体验过的闷热，十四号我就上班了，是一家中小型的鞋底加工企业，名叫xx-xx鞋业公司。干的都是一些普工活，在流水线上作业，工厂里有比较严的管理制度，七点准时上班，晚上加班基本是十点，有时为赶货往往加到十二点，一天三餐都只有一个小时的休息时间，工作量也比较大，好在活都是基本的手上活不是太重。然而，要命的是那儿的气候太炎热了，平常户外都是个三十六七度，下午一上班进厂房有四十度左右，因为厂房是铁皮做的顶，刚上班一会儿工人们衣服都湿透了，刚开始看着自己身上湿透的衣服和胳膊脸上不停流出的汗水时，我总感觉到阵阵心酸，原来生活的艰辛往往超出了我们的想象。期间因地处浙南还遭受了一次台风的袭击更是给我留下了恐惧而深刻的印象。

在艰辛的工作面前我总是时刻严格的要求自己，从来到温州的那一天我就在心里默默的告诉自己“既来之，则安之。并且要忘了你自己是个学生，别人能做到你也要做到，你要坚持住，要坚信等到顺利完成工作的那一天你定会感受到成功的喜悦。”在最困难的时刻我总是时刻告诉着自己你一定要坚持住，只有坚持方能成功。

现在当我静静的座在这儿写总结时，我在默默地告诉自己这是多么的不容易啊！这儿有安静的`环境少了机器日夜无休止

的轰鸣，有凉爽的气温少了那日夜闷热的天气，有清新的空气少了那充满胶漆的味道。什么才是真正的幸福？这一刻我才真正的体会。昨天上英语课时不经意间发现座在前排的女孩脚上穿了双漂亮的鞋，到不是因为鞋很漂亮引起了我的注意，而是那双鞋底正是我曾经加工过的一款啊！那一刻我感觉到浑身阵阵的麻木，心里有一点疼痛。一个多月的日子，十几万双鞋底曾从我的手中流过，受了多少苦，流了多少汗。亲爱的朋友们，当你们穿舒适漂亮的鞋走在大街上时，请你们不要忘了那些在工厂日夜辛勤劳作的人们啊！

鞋厂工作计划和目标 鞋厂品管工作计划篇九

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

第一条 本合同期限自 20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

第二条 甲方安排乙方从事 工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关法律责任。

三、工作时间简易劳动合同书范本第三条 甲方实行每日 小时、每周 天工作制。

第五条 甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资 元。

第六条 甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

第十条 劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。
- 4、经双方协议，同意终止合同。

第十二条 一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

十、劳动争议处理

第十三条 双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条 甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条 甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

20xx年xx月xx日