

最新员工个人原因工作失误检讨书 公司员工个人原因工作失误检讨书(实用8篇)

竞聘是一种锻炼自己才能和逐步实现个人理想的路径。在竞聘过程中，需要展现自己的自信和对职位能力的把握。下面是一些成功竞聘者分享的经验 and 技巧，供大家参考。

员工个人原因工作失误检讨书篇一

尊敬的领导：

您好！

我在2020xx年x月x日晚班期间，在x月x日凌晨4：50分时汽油顶柴油油头到达樟树时未能及时发现密度变化，直到/分时才开始，才开始混油接受操作。

此刻我已经意识到事情的严重性，一旦柴油罐d-03-140油品质量出现问题后果将不堪设想。随后与当班班长取得联系，汇报情况后，将事情的来龙去脉如实的向xx主任禀报。

以上便是事情的整个经过。

对于这次事故若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

- 1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。在整个事件中由于我的玩忽职守，对油头到来时间估计的不准确，以及在有重大操作时未能提起百分之二百的注意是造成此次事故的表面原因。

- 2、自以为是，工作态度懈怠。由于来到中控工作一年，对中控调度的操作自以为轻车熟路，从思想上掉以轻心，对于混

油接收工作未能提起足够的认识和注意。未能像刚来中控一样以严谨认真的态度对待工作是造成此次事故的深层次原因。

这是一次十分深刻的教训，充分反映出了我个人的责任心问题和工作态度问题。在工作中，工作态度不够认真，工作责任心不强，总是有一种满足于现状没有十分积极进取的心态，对于中控调度岗位职责认知度不够。这些不良的思想说明我没有深刻的意识到自己从事的调度岗位的重担和责任。我对我个人存在的严重缺失从而给部门带来重大的损失和领导带来的麻烦而感到非常的惭愧和痛心，感到非常的后悔和遗憾。

我看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，粗心大意必将严重威胁管道安全。同时，如果在我们这个集体中形成了这种懒散的工作态度，我工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

所以，发生这件事后，我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我愿意接受领导对我的任何处罚。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我公司的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人□xx

2020年xx月xx日

员工个人原因工作失误检讨书篇二

尊敬的领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的情绪向您递交这份工作失职的检讨书。关于在xx超市的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我能够说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展状况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。

但此次我透过自我反省，务必找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

- 1、针对我的职责感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情就应亲自过问，不论处理的好坏，都就应给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时刻提高自己的学习和专业水平，同时持续工作的细节。

- 2、我今后做事情务必严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

透过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后必须认真发奋地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人□xx

2020年xx月xx日

员工个人原因工作失误检讨书篇三

尊敬的领导：

您好！

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为自己在工作的. 失误的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位领导、同事做出深刻检讨：

子曰：“可与言而不与之言，失人；不可与言而与之言，失言。知者不失人，亦不失言”在3月8日公司安排我在处理公司人事解聘方面的交流中的却造成了失误，只顾自己当时的主观想法与该解聘人员交流，只顾自己用感性的思维去处理问题，没有顾忌公司的形象损失。

为此，我极度不安、自责，自己作为公司的一名行政岗位人员，没有严格的按照公司的中心指导思想去做；因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起公司对我的信任，愧对公司的关心。

在今后的工作中，我一定会严于律己，按照的公司的章程和制度办事，同时，要诚心的谢谢公司，如果不是公司总及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象今后会发生怎样的工作失误。

同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，随心所欲的去做工作，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严重的。

总之，我的行为给公司带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

员工个人原因工作失误检讨书篇四

尊敬的领导：

您好！

由于我做工作不认真、仔细的原因，没有把工作做好，在“会议通知”上出现了工作失误，在此我做出深刻检讨！

办公室是一个单位的“喉舌”，是部门有效运转的枢纽。没有强烈的责任意识，是无法胜任的。我显然没有意识到自己的岗位责任，明显放松了对自己的要求。态度决定一切，这是做好工作的起码要求，没有良好的工作态度，就会在工作上容易出现失误，以至会在同样的问题上多次犯错，甚至会在其他问题上出现严重错误。

经过领导在会场上强调的会风纪律和会后的批评和教育后，我立刻从自己身上找原因。造成“会议通知”工作失误的原因，主要是因我责任心不强，对工作存在消极性。

在“会议通知”上的工作失误，我反思经过，觉得虽存在有一定的客观原因，但多因我的疏忽造成工作失误。我做为一

名多年从事办公室工作的人员，尽犯如此低能失误，我实在是问心有愧，无地自容。我作为一名办公室副职干部，自己的思想作风没有端正，工作作风不够扎实，岗位责任意识不够坚强。我自己都觉得太不应该，更觉得不能推卸责任，我必须去承担后果。

“会议通知”的失误在于我的工作消极性，诱过于日常工作中，我遇到有选择性安排人员参会的通知，认为部门领导知晓“会议通知”就可以了，认为自己已经完成了所受职权职责范围，余下的参会人员安排、车辆安排等事务自己无权安排落实，即不再过问事项安排到位与否。直至会议召开时间即将到达时至本人及两位同事赶到会场时已造成严重后果。

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的结果。自己身为办公室的一员，应该严以律己，对自己严格要求。自己在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些应该仔细认真做的工作而没有认真下来。

现在，我深深感到，这是一个非常不好的做法，如果放任继续发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我认识到自己的不足，在此，向xx领导班子做出检讨的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

我谨向xx领导班子做出深刻检讨，并保证：

- 1、在这件事中，我感到自己在工作上还欠缺责任心。应提高自己的工作责任心。认真克服工作消极的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。
- 2、在以后的工作中认真履行岗位职责，认真做好职责范围内和场领导交办的工作任务。

3、我深刻意识到自己的错误，而且认识到了此次失误严重性。我保证今后不会再有类似失误发生在自己身上。请场领导继续监督和帮助我改正缺点，使我取得更大的进步！

我再此向场领导班子表示道歉，由于我的工作失误给大家带来了麻烦，影响了xx的整体形象。

检讨人□xx

2020年xx月xx日

员工个人原因工作失误检讨书篇五

尊敬的领导：

您好！

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为自己在工作的失误的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位领导、同事做出深刻检讨：

子曰：“可与言而不与之言，失人；不可与言而与之言，失言。知者不失人，亦不失言”在3月8日公司安排我在处理公司人事解聘方面的交流中的却造成了失误，只顾自己当时的主观想法与该解聘人员交流，只顾自己用感性的思维去处理问题，没有顾忌公司的形象损失。

为此，我极度不安、自责，自己作为公司的一名行政岗位人员，没有严格的按照公司的中心指导思想去做；因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起公司对我的信任，愧对公司的关心。

在今后的工作中，我一定会严于律己，按照的公司的章程和制度办事，同时，要诚心的谢谢公司，如果不是公司总及时

发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象今后会发生怎样的工作失误。

同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，随心所欲的去做工作，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严重的。

总之，我的行为给公司带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人□xx

2020年xx月xx日

员工个人原因工作失误检讨书篇六

您好！

工作中失误是工作没做好的表现，我这次工作显现失误全是由于我的原因，在工作中失误是对工作不负责任的表现。

为什么会显现工作失误？为什么工作的时分不认真？为什么不多检查工作？我始终在考虑这几个问题，显现够、工作失误的原因完全是由于我在工作的时分分神玩手机去了，由于我沉迷手机，在工作的时分就没方法集中精力去工作，一些工作的详情，就这样被我给无视了，并且也严峻的影响到了我的工作效率，一次工作失误已经说明了许多问题了，我不再工作状态，没有做好工作这样对不起公司的'栽培。

我不去掌握自己玩手机的欲望，放纵自己，让我近段时间的工作不但效率低下，还经常犯错，常常失误，手机是我们的常用工具但也会影响到我们的工作，我错了，我工作就应当认真工作，不应当在工作的时候还去玩手机，这样使得我在工作的时候显现失误，这样的失误是应当杜绝的，不准存在的，我却没有做好，显现这样的失误需要反省需要检讨。

我以后再也不在上班时间去分心做他事，不去玩手机，任何影响我正常工作的东西在上班的时候都应当禁止，都不该放纵，对自己的约束不行该停留在心里，无论在心里多么的明白错误，但是没有，去行动去改正是没用的，这只会让工作越做越差，不但不能把自己的工作做好反而有可能在工作的时候犯下大错，如今只是失误，还比价小，等到真的犯下能以挽回的错时，我唯恐没有力量担当自己的错误，我以后再也不敢的我会强化对自己的约束严格要求自己，禁止自己在上班的时候玩手机，分神不但会让工作失误还会显现安全隐患，为了自己好我肯定不会再工作中显现失误了。

这次的失误我已经感到了懊悔，我以后绝不会再次干这样的事情了，我会努力的去工作，在工作期间，做到心无旁骛，做好自己该做的，对于手机我会在上班时间关机，防止自己再次由于玩手机使工作没做好，造成失误，我也会强化自己的管束，给自己制定一些工作方案，让我能够把全部的阅历用在正途上。

请谅解我的失误，请给我一次时机，我将用百倍的努力去工作，用自己的努力去取得大家的谅解认可。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

员工个人原因工作失误检讨书篇七

尊敬的院领导：

事发于xxxx年xx月xx日晚，由于对新系统操作的不熟悉，致使年终医保结算工作拖沓不前，无法在正常的上班工作时间内完成。于是院领导安排我当晚加班结算x年尚未出院的医保在院病人，我加班至六点半，还剩下三个未来得及办理出院结算的医保病人，本想交代给值班人员来继续办理。奈何，当晚值班人员也需对农合病人办理中结，顾及不暇。而我因为不必要的个人因素没有继续加班，耽误了医院的年终结算工作，致使医院的财务工作没能正常开展。对此，我的心情非常沉重和抱歉！

在自我反省的过程中，痛定思痛把犯错原因归结如下：

- 1、责任心不强。所谓“食君之禄，担君之忧”，作为一名收费人员，本该恪尽职守辅助财务完成医院统计工作。更要端正自身的工作态度，切忌工作上的随意性。
- 2、纪律性不强。要严格按照医院规章行事办事，自始至终相信“不以规矩，难成方圆”这一古训。无论做事还是做人，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

经过这次事情，我为我的行为感到后悔，也对收费处带来了不好的影响，为了对我的过失负责，我愿意接受该有的惩罚。通过此次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，并深刻铭记于心，时常警醒自己。对于今后的工作和生活，我也要放正态度，要求自己深刻反省，做事要有始有终。

真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的智慧，能得到你们的教诲和帮助，我倍感

幸运！并且保证今后不会再出现类似的情况，如有再犯，请院领导重罚。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

员工个人原因工作失误检讨书篇八

第一段：我于20xx年3月17号，我没能按照单位规定的'时间按时守库，当检查人员进行检查时，没有验视“三证”就将营业间门打开受检：严重违反了单位的规章制度，抛除所谓的一些原因，值班时也没准时到达，对业务的范围不够熟悉，我个人认为这只能说明我的工作态度极不认真，对工作责任心欠缺，没有把自己的工作做好，在自己的思想中仍旧得过且过，混日子的应付思想，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己，；置单位领导人的威信于不顾；置单位规定的原则于不顾。自我放纵，丢弃原则我对我个人犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无以复加的后悔与遗憾。

第二段：此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种种原因，会对单位造成很大影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯的严重错误感到后悔莫及，但深感痛心时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。所以在此，我以领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

第三段：亲爱的领导，我现在已经从内心深处认识到，我所犯的错误的巨大的，后果可能导致别人和我一样，对单位的规章制度完全于不顾，自由散漫，漫不经心。为了杀一儆百，让单位的广大员工不要像我一样，我忠心的恳请单位领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我知道无论怎样都不足以弥补我的过错，因此，我不请求领导对我宽恕，无论怎样对我，我都不会有任何意见，同时希望领导能给我

一次机会，使我通过行动来表达自己的觉醒，请领导相信我。

第四段：最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请领导重罚。

检讨人□xxx

20xx年x月x日