

# 2023年工作作风建设方面的总结 工作总结作风建设总结(汇总10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 工作作风方面的总结 工作总结作风建设总结篇一

20xx年是珠海全面深入学习实践科学发展观，实现经济社会新一轮大发展的启动之年，也是珠海改革开放和现代化建设历史进程中极不寻常的一年。一年来，全市各单位结合开展深入学习实践科学发展观活动，以“转变作风抓工作落实，提高效能促科学发展”为主题，紧紧围绕“保增长、调结构、抓改革、促民生、定格局”五大任务，进一步转变作风、优化服务、创新管理、完善制度，加强机关作风建设，为我市建设生态文明新特区、争当科学发展示范市和建设珠江口西岸核心城市提供了强有力的作风保障。

面对进入新世纪以来经济发展最为困难的一年，面对国际金融危机冲击带来的压力和挑战，全市各机关单位在市委市政府的正确领导下，沉着应对，积极化危为机、危中求进。

一是深入开展调查研究。为了给市委市政府制定政策措施提供详实的资料和具可操作性的意见和建议。市委办、市府办、市委政研室、市统计局和市财政局等单位就加快推进‘保增长、定格局’重点工程建设、推进生态文明城市建设，深入开展了交通建设、产业发展、城市规划，横琴新区发展、港珠澳区域合作发展等重大课题进行调查研究。市政协还联合xx当代经济研究中心，就“我市当前经济问题分析及对策研究”展开专题调研，并向市委、市政府报送了《关于“国

际金融危机对珠海经济的影响及对策研究”的建议》；市委统战部也积极开展了“应对危机、科学发展”为重点的建言献策行动。

二是全力服务重大项目。全市各机关单位紧紧围绕十大重点建设工程、以贯彻落实《珠三角改革发展规划纲要》和《横琴发展总体纲要》为契机，全力服务重大项目建设。如市发改局积极争取市重大项目列入省重点项目计划，督促项目单位抓紧落实用地、规划、环保、征地拆迁等工作，促进项目早开工、早建设；市环保局开通重大项目审批“绿色通道”采用“后台先行，前台跟进”的方式，确保重大项目的顺利审批，并安排专人跟踪督办服务；市国土资源局提出“一切工作围绕项目展开，一切工作服务项目建设”，确保重点项目用地保障；市交通运输局把机场高速、高栏港高速等重大交通建设项目作为“一号工程”，对项目进度工序实行倒排，落实责任；市港口管理局每月5日定时召开“港口重大建设项目协调会”，帮助港口企业解决在建、拟建项目中遇到的困难和问题；市行政服务中心建立了针对重点项目的专人跟踪协调制度和重点项目交易满意度反馈制度，积极介入重点工程项目前期工作，落实重大项目联系、跟踪服务责任制，及时协调解决重大项目招投标过程中遇到的困难和问题；市住房和城乡建设局大幅度精简行政审批事项，采取对重大项目实行跟踪督办、合理下放审批权限等措施，在得到广大企业群众好评的同时，也受到了市领导高度重视，专门作出批示要总结和推广该局转变作风、优化服务的经验和做法，在全市掀起了进一步转变作风增效能、优化服务促发展的新高潮。

三是主动服务企业发展。各机关单位积极扶助企业发展，抢抓机遇、共克时艰。如拱北海关与珠海、中山政府签署《携手应对金融危机共同扶持企业发展合作备忘录》，共同推出扶持企业发展的九条合作措施；市工商局出台了《xx市工商局发挥职能服务大局促发展的若干措施》，实行降低市场准入门槛等促进我市经济社会发展的新举措；市国税局积极落实

减免税政策，助企业应对危机；市出入境检验检疫局通过帮助企业获得出口免验资格等措施，推动企业扩大出口；市海事局及时推出“海十条”，帮助港航企业和广大船员有效应对了金融危机给水运经济带来的负面影响；市人保局出台“三补一缓缴”政策，减轻企业负担，并提取专项资金扶持困难企业发展；市科工贸信局加大资金扶持力度，帮助企业解决融资难问题；市外事局帮助企业用好、用活、用足各项外事便利措施；市委统战部组织开展“献一计、帮一企、解一难”活动，帮助企业在危机中把握机遇、健康发展。市工商联组织企业家参加“粤商xx行”等活动，帮助会员企业拓展市场，壮大企业实力。

一年来，全市各单位以大部制改革为契机，积极推进机关运行体制和机制创新，促进机关政务工作新提升。20xx年，我市在全省地方政府公共服务公众评价调查中总体满意度名列第一。

一是全面推进大部制改革。遵循精简、统一、效能的改革方向，高标准地完成了政府机构改革工作，市政府工作部门精简至27个，精简幅度约为1/3，议事协调机构减少83.3%。积极推进新一轮国企改革，推动国有资本重点向基础设施、公用事业和战略产业三大领域集中，为构筑“一体两翼”体制创新格局实现率先突破。同时积极推进社会管理综合改革先行先试，逐步构建“小政府、大社会”，政府与社会组织、公民共同管理的社会治理新模式。

二是积极推进工作机制创新。一年来，全市各单位进一步加大制度建设力度，在首问责任等制度建设上形成了有效的制度链条。稳步推进行政审批制度改革，加快构建全市的电子政务审批平台，大幅度减少了各类行政审批事项，进一步优化和简化了办事流程。如市财政局建立“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的民生保障和以绩效为导向的绩效管理六大机制；市纪委（监察局）制定《关于开展对全市各级机关作风建设暗访工作的意见》，加强作风建设的明查暗访，

督促各级机关工作人员树立良好的作风；市委组织部扎实开展“组织部长下基层”活动，建立“组织部长接待日”，提高工作效能；市中级人民法院设立了公众服务大厅，实行敞开式办公，方便群众办事；市检察院建立健全各项“阳光检务”工作机制，方便群众了解和监督检察工作；市安监局对所有行政许可办事指南、办事时限、工作流程进行梳理，提高了工作透明度；市国资委围绕国资监管和国企改革发展的重点工作，落实跟踪督办责任制；市城市监督管理局全面实施“辖区责任制”的城管执法运行管理机制，提高行政执行力；市教育局开展了“加强机关作风建设，认真履行岗位职责”承诺活动，从提高效能、优质服务等八个方面对机关人员进行规范管理。

## 工作作风方面的总结 工作总结作风建设总结篇二

为找准并切实解决我分监区干警在作风建设中存在的突出问题，我们通过以下方式查找问题、征集意见：首先自觉查摆问题。结合实际，采取个人自查与单位查相结合的方式：一是个人自查，党员干部联系自己的工作实际和具体的岗位职责，进行自我剖析，认真检查自身存在的问题及其原因，写出自查小结。分监区领导带头自查，当好表率。单位自查：分监区通过召开民主生活会和队务会的方式，开展批评和自我批评，认真查摆分监区在党风、政风、学风、工作作风和生活作风等方面存在的问题。确保将监管改造工作放在第一位，完善管理、落实制度、落实责任，不断提升管理能力和管理水平。对照作风建设的要求，紧密结合本分监区的工作的特点，重点查找分监区存在的重点、难点问题，看与其他分监区在作风建设上存在的差距，认清自己存在的不足和问题以及发展的优势和潜力。

根据个人自查与单位查的情况来看，归纳起来涉及思想作风、学风、工作作风、廉洁自律等四个方面。

1、思想作风方面：部分同志安于现状，开拓精神不足。开拓

进取、创新意识不强，对工作中的问题缺乏深层次的分析和思考，有的思想不解放，习惯于按老办法、老思路、老经验处理问题；有的主动服务意识不够，思维方式单一，办事效率不高；有的纪律意识不强，执行制度不够好。

2、学风方面：理论与业务学习集中学习次数较少，学习方法不多，学习内容不够丰富，理论联系实际还不够，对监狱的部分文件和制度掌握的还不全面、不扎实，运用的还不够自觉、不够灵活，特别是新干部不能用这些东西来科学、有效地应用到工作中去。

3、工作作风方面：对犯情没有深入的进行了解，耳目建设不到位，有时工作显得比较被动，这就说明我们的工作不细；对监管工作有待进一步改进；安全首位意识不到位；工作规范化、制度化和程序化机制还不完善。

4、廉洁自律方面：党员干部始终能够坚持党的各项廉政规定，工作生活中严格要求，克己奉公，率先垂范，从不做违规违纪之事。但廉政建设是一项长期而艰巨的工作，分监区在抓干部廉政教育方面运做的不细不深，教育仅局限于确保不出事。

在积极学习教育和深入查摆问题的基础上，重点围绕思想作风、学风、工作作风、廉洁自律四个方面存在的问题，制定整改措施，确保作风建设年活动的工作落到实处。

1、进一步完善学习制度。加强对政治理论和业务知识的学习，不断提高干警的整体素质和工作水平。坚持和完善相关学习制度，改进学习方法，不断更新学习内容，加强对党的新方针政策和监狱相关法律知识的学习，对工作中的问题进行深层次的分析和思考，不断提高我分监区干警适应新形势、解决新问题的能力。进一步制定和完善个人的学习记录，建立工作笔记、学习记录。联系实际，学以致用，结合业务工作，加强调查研究，努力把学习的成果转化为工作成果。

2、进一步转变工作作风。坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项监管安全工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念。督促检查，发现问题，及时解决。以踏实的工作风、求真务实的举措，确保在作风建设年活动的顺利开展。

3、进一步解放思想，更新观念。以作风建设年活动为契机，紧紧围绕网岭监狱的工作部署，结合本分监区的工作实际，统一思想、攻坚克难，对出现的新的犯情及时分析、及时解决、及时上报、及时总结，要让整个分监区的干警都能从中得到启示，以便以后出现类似的情况能更好的处理。

4、进一步提高廉洁执法意识。始终要自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，做好财政工作。认真落实党风廉政责任制，牢固树立为政清廉，廉洁从政意识。踏踏实实做事，清清白白做人，自觉抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉政，始终保持共产党人的政治本色。

在作风建设年活动第二阶段中，通过查摆问题、集中整改，我分监区干警进一步统一了思想认识，促进了工作作风的转变，提高了执行能力，形成了比学赶帮超的新气象，使我分监区各方面工作都迈上了新台阶。

## **工作作风方面的总结 工作总结作风建设总结篇三**

### **一、及时召开转段动员会，部署集中整改阶段的工作**

学校党支部书记、校长许宏博同志向全体党员干部作了转段动员报告，对查摆问题阶段进行了小结，对集中整改阶段的工作进行了动员部署。向全校党员干部阐述了集中整改阶段工作的重要性，确定了整改阶段的具体时间，部署了整改处理阶段的具体工作，要求全体党员干部提高认识、端正态度、

摆正位置、自觉投入，对自身查摆出来的问题制定切实可行的整改措施，并形成书面材料交学校存档。

## 二、及时通报查摆出来的典型的人和事

我校认真对待此次整改阶段的工作，对查摆和群众反映出来的干部作风问题进行调查核实和处理，对查摆出来的问题以及典型的人和事，及时制定有效的措施立查立处，并对查处及当事人的整改情况在学校予以了通报，一时不能查清的，组织专门力量进行查处。

## 三、认真制定整改方案。

1、整改的总体要求。要紧紧围绕“三个代表”重要思想的要求，围绕教体局思想纪律作风整顿的要求，针对征求到的群众意见、群众评议和民主评议中反映的问题以及自我剖析中查找出的问题，认真制定整改方案。

2、对党员干部的整改方案。我校党支部针对党员干部自身存在的突出问题、群众提出的意见以及影响我校教育改革与发展的突出问题，严格对照党章的有关规定，制定出党员整改方案。

## 四、对整改措施修订完善，并建立健全各项制度，强化管理。

对每位党员干部要结合自己的岗位职责和自身存在的问题，提出具体的工作目标和改进措施，交学校审查，并由学校存档。所提出的具体目标必须站在学校的高度，从政治上、思想上、业务上、工作能力上，从维护学校教育的根本利益出发来考虑问题，处理问题。必须转变观念，改进工作思路。不断解放思想，更新观念，与时俱进，跟上时代的要求，为本校的教育的长远发展服务，为学校的根本利益服务。

## 五、落实整改措施，提高工作业绩。

1、加强与各方面的工作协调，提高服务水平。要求党员干部要加强与家长和社会的联系，加强与师生的联系、沟通，建立良好的师生关系、干群关系。我校还进一步在全校发扬扎实、认真、无私、奉献的精神，脚踏实地，埋头苦干，讲实话，办实事，求实效。深入班级，深入课堂，调查研究，结合实际情况，不断提高工作指导的及时性、有效性和针对性。主动帮助各位教师搞好教学工作，通过定期教研活动，提高教师的业务能力和水平。

2、牢固树立开拓创新精神。在日常工作中，强化开拓进取意识，创造性地开展工作。一是增强工作的计划性。有计划地制定阶段性工作重点、目标，工作落实到人，责任到人。二是增强工作的创新性。保持昂扬向上的精神状态，坚决克服按部就班、墨守成规的思想，大力倡导开拓创新精神，敢想、敢做，勇于探索，在教育教学中不断做出新成绩。三是增强争先创优意识。工作高标准，严要求，向先进学习，减少工作差距，力争成为教育教学方面的“排头兵”。

3、抓住重点，立即整改。当前，针对群众反映的一些问题做到立整立改，主要问题有：学校课外活动设置少；体育设施不够；学校树木花草少，管理人员有时不到位，环境较差；学校食堂纪律管理不到位；个别教师对学生不公平的现象；科任教师管理课堂纪律不严等，对这些工作的薄弱环节，我校及时采取了有效措施，进行了扎实的整改。

总之，我校在集中整改阶段的工作严格按照教体局的有关要求 and 标准下进行，在这一阶段的工作中，我们结合本校党员干部的思想和工作实际，采取多种形式，利用多种途径，扎实有效地开展党员干部思想纪律作风整顿，取得了令人满意的成绩，并为新学年各项工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

## **工作作风方面的总结 工作总结作风建设总结篇四**

为切实贯彻上级会议精神，进一步增强信心、突出重点，抓



住机遇，确保我镇经济又快又好的发展，结合战线开展“服务基层解难题，优化环境促发展”作风建设主题活动的精神，进村入户，走单位，下企业，坚持把“能否破解难题、破解多少难题”作为落实作风建设的标准，将破解难题、服务群众、优化环境、保障发展贯穿活动的全过程。

根据县里的安排部署，镇里开展了“服务基层解难题，优化环境促发展”作风建设主题活动。全镇76名干部深入村组走访、看望、慰问群众，为群众脱贫致富献计献策140余条；筹集发展资金4元，为群众送去化肥、农药等物质；解决农事纠纷1起；搞好村级及家庭发展规划10个；帮助农户联系支农资金2万元。通过主题活动的开展，进一步密切了党群干群关系，较好的助推了村级经济强势发展。

为进一步激发干部的潜力和充分调动干部的积极性，我们制定一系列的干部管理考核制度，围绕“用感情留人、用制度管人、用环境育人”这一目标，做到了原则性与人性化的有机统一，让干部能以一种奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风投入到工作，彻底改变过来干部思想散漫、压力不大、激力不够、动力不足。目前镇内已形成了百舸争流、千帆竞发的高昂态势。

在全国上下深入开展创先争优活动之际，镇党委政府严格按照上级安排部署，扎实推进创先争优工作，做到规定程序一个不少，自选动作有所创新，在立足自身岗位特点的同时，更注重个性的发挥、亮点的展示，我们重点抓好镇直机关窗口单位创先争优，努力提升服务水平，个个争当先锋，人人争做模范，争创一流业绩。

我镇紧紧依托扶贫工作队联系我镇扶贫建整工作的大好机遇，狠抓了村级组织建设、基础设施建设、村级民生建设和社会各项事业，村内环境极大改善，村民素质极大提高，村级班子战斗力大大增强，在群众中形成了较大的反响，较好的推动了村级经济的发展。

针对少数同志存在的“假、浮、散、懒”作风，镇党委认真组织开展了“讲实话、察实情、办实事、求实效”的干部作风专题活动。通过专题活动的开展，较好的改变部分干部深入基层少；对群众缺乏感情；纪律性和原则性差；有令不行，有禁不止；执行力差，跟不上工作节奏等，进一步净化了镇内工作环境，融洽了工作氛围。

今年，我镇开展了声势浩大的整脏治乱绿化行动：一是抓宣传。我们先后通过标语、横幅、墙报、宣传单等形式对整脏治乱绿化行动进行宣传，让大家牢牢树立“美化家园，人人有责”的意识，从而参与、融入、支持这项工作；二是抓整治。我们先后拆除乱搭乱建2处、取缔乱摆乱放摊点1处、处理乱停乱靠点2起、规范车辆停靠点2个、硬化村级公路5公里，整修村级公路3公里；三是抓绿化。我们利用“余百里绿化行动”这一契机。进一步美化了迁陵至碗米坡沿线环境；四是抓机制。为巩固整脏治乱绿化行动成果，我们先后投入资金近5万元，对墟场的环卫体系建设进行了完善，并规范了垃圾的倾倒点，设立了标志牌，并与沿路住户签订了“门前三包”责任书。

尽管我们工作取得了一定的成绩，但仍然还存在一定的问题，少数干部事业心和责任感不强，墨守成规，不思进取，小富即安，甚至不富也安。这些问题，必须引起重视，在今后的作风建设中认真加以解决。

在开展作风建设活动中，我镇领导干部在走基层干工作中转变工作作风，在为群众办实事中转变思想作风，解决了实际问题，密切了干群关系，工作效能和干部面貌都有了较大的改变，但仍存在一些不足，主要表现在某些干部纪律意识、服务意识、群众意识不强，工作干劲不足，对待群众不热情，解决群众反映问题不认真。

# 工作作风方面的总结 工作总结作风建设总结篇五

## 工作总结】

现机关作风与行业作风的联动并有效地向区执法局和基层执法队伍延伸，强化整改措施的落实，机关作风的形象明显改善，对市容管理和行政执法的各项工作都产生巨大的推动作用。今年局机关作风建设的进步概括起来有6句话，即：机关效能明显优化，服务意识明显增强，队伍形象明显改观，违规违纪问题明显扼制，市容环境明显改善，群众满意度明显提高。

### 一、健全组织抓领导

1、抓好层层发动，强化组织领导。认真贯彻“2·11”大会和宁委发[xx]8号文件精神，落实xx年度机关作风建设工作目标分解。在市、区(县)市容局分别成立作风建设领导小组，设立办公机构，下发实施意见。将机关作风建设与业务工作同研究、同部署、同落实、同考核，做到每个季度有重点，重要工作有特点，“一环紧扣一环，一步深似一步”，着力打造服务型机关，人性化执法队伍。

想情绪，我局重点做了摆正心态的工作。培养干部职工的责任意识、机遇意识和争先意识，引导大家淡泊名利，调整心态，着力整改。从xx年群众对我局满意率的上升(2.72个百分点，不满意率下降了12.8个百分点)，看到我局机关作风建设中的进步，增强抓好机关作风建设的信心和决心。

3、抓好面上宣传，搞好信息交流。针对去年作风建设的薄弱环节，我局一方面强化监督措施，广泛听取各界意见，认真接受社会监督；另一方面强化社会宣传，做好教育引导工作。今年，我们向社区发放了2万余份“致市民一封信”，各级市容局采取现场咨询、现场受理市民投诉等形式广泛征求社会各界意见。我局今年还分别向驻宁所有的省、市党政人大、

政协机关、企事业单位、全市13个区县有关部门和全市市容环卫系统基层单位进行了两次问卷调查，共发放作风问卷测评表4700份，征求作风建设的意见，了解本系统作风建设状况。同时，在市容系统内刊发《市容要讯》29期，《行风建设简报》13期，宣传报道市容系统作风建设中好的经验与作法。今年以来，市局、支队和区局领导30人次走进电台、电视台直播室，与市民面对面交流，宣传行政法规，宣传执法工作，以展示队伍形象，扩大行政执法工作影响。

## 二、梳理意见抓整改

1、将意见当财富，变末位为动力。“2·11”大会后，我局对上年度群众评议的1094条意见进行梳理，编印成册，印发到全系统各单位，请干部职工认真学习，了解民意，分析症结，完善措施，认真改进工作。广大干部职工通过对照问题自查自纠，动真碰硬认真整改，将机关作风建设提高到新的水平。

2、抓整改求实效，重落实保长效。对群众评议中反映的68处市容环境的脏乱差问题，我局立即拟定整治方案，下达整改“菜单”，排出时间表，要求各区负责具体落实。各区从2月下旬开始整改，到4月底68条具体意见全部整改到位。为做到长效管理，对这68个问题今后如果出现重复举报，将对责任单位“评优”一票否决。通过调查了解到，群众对整改工作的认同度较高。

3、建机制求突破，尽职责为完善。对去年群众评议中反映的大量意见，我局统一了思想认识，即不能因为体制不顺而推却自身管理不到位的责任，不能因为少数协管员的乱作为而忽略了少数执法队员的不作为，不能因为环卫基础设施的欠帐而放松其建设和管理。我们及时制定和分解机关作风建设目标，建立健全机关作风建设责任制，并严格贯彻责任制，转变考核机制，实行绩效挂钩办法，着力解决思想解放不到位、有些事情还比较难办、少数基层单位作风转变不明显的

问题，形成了加强机关作风建设的新高潮。

### 三、创新机制求长效

近几年来，我市加快了城市化和城市现代化进程，城市管理的范围大大增加，人们对人居环境的要求更高，城市管理的难点和矛盾更加突出。面对城市管理的机遇和挑战，我局坚持把作风建设与市容管理、行政执法工作融为一体，把干部职工从作风建设激发出的革命热情 and 责任感投入到管理工作中去，使作风建设上升为促进城管创优和市容长效管理的内在保证力量，从而不断提高执法效能和管理水平。

1、简化行政审批，实行政务公开。以推进服务型机关建设为目标，局机关全部公开办事程序，进一步清理了行政审批权和规范性文件。在去年取消4项审批项目后，今年又取消了2项。目前，工程渣土处置、车辆清洗、环卫设施拆除3项审批已进入建设系统政务大厅工作，且运转良好。

2、完善公民参与、社会监督机制。市、区机关和支队、大队实行首问负责制，凡接受群众投诉的部门和人员，属于自己职责范围的事项，必须负责办理到底；不属于职责范围内的事项，须告知有关承办部门和人员的联系方式，不得说“不知道”，不得以任何方式敷衍推诿。市局开通3部举报电话，全天候24小时派专人值班，接受群众投诉、咨询。坚持两周一次的举报工作联络员例会制度，沟通举报整改情况；坚持周三局长接待日制度、现场办公制度，认真及时解决群众和基层反映的问题。今年来，市局共接市民举报6560起，办结5712起，办结率87%。

理办法。“六个结合”即突出重点与整体推进结合、集中整治与巩固规范结合，分片包干与定期交流结合，坚守阵地与流动巡查结合，疏与堵结合，市区、区区、区街结合。这“六个结合”突出强化了对占道经营摊点的管理。今年6月4日，我局在建邺区南苑街道召开了观摩会，要求全系统认

真推广落实“六个结合” 管理办法，严格规范摊点群管理。白下、玄武、秦淮等区大队为落实“六个结合” 方法，以主干道为线，以车站、闹市区、旅游景点为窗口，以街道为块，以社区为点，实行了定人、定岗、定时、定责管理，增强管理责任意识。支队采取定期检查与抽查结合、明查与暗查结合等考核办法，使长效管理取得了明显成效。

最后，小编希望文章对您有所帮助，如果有不周到的地方请多谅解，更多相关的文章正在创作中，希望您定期关注。谢谢支持！

## 工作作风方面的总结 工作总结作风建设总结篇六

按照我县2013年民主评议窗口服务单位作风建设工作方案要求，我们认真开展调查研究，广泛征求各方意见，并结合我局工作实际，一是迅速成立了我局迎接民主评议工作领导小组，健全组织机构，确保工作落实到人；二是认真制定我局2013年民主评议窗口服务单位作风建设工作方案，结合我局工作职能及工作特性，确定方案总体思路及工作措施，全局机关干部以此次活动为契机，从思想上、作风上、工作上认真查找自身存在的问题，着重解决我们的思想观念不够创新、精神状态不够振奋的现象。

按照阶段性工作任务要求，认真开展了自查自纠工作，深入查找了局机关各股室、下属各单位干部在政风、作风建设方面存在的问题。一是设立举报箱，自觉接受群众监督。为了认真做好迎接民主评议各项工作，能够多方面听取群众意见，我局专门设立了民主评议窗口服务单位作风建设工作举报箱，并公布了举报电话，自觉接受服务对象的监督。二是公开承诺服务事项，为群众服好务。通过政务网等进行公开承诺，认真执行各项审批政策，全心全意为企业及项目服务，积极促进我区经济快速发展。三是健全各项机制，强化责任落实。建立完善各项工作制度，确定各下属单位负责人为民主评议各项工作第一责任人，实行责任追究制。同时，加大督促检

查力度。

通过深入基层，自查自纠五个方面，发放征求意见表，广泛征求一线干部职工和广大办事群众的意见，通过自检自查和对干部在学习工作中不定期的抽查，经过认真梳理，共梳理出四个重点问题。一是个别同志对政风作风建设活动认识不到位，在思想上不够重视；二是个别同志工作中存在安于现状的想法；三是个别同志思想不够解放，精神不够振奋；四是个别同志对自己要求不严，纪律有些松散。

针对个别同志对政风作风建设活动认识不到位的问题，我局进一步在“转作风、保稳定、促发展、惠民生”集中教育活动开展中，对个别同志加强理想信念和廉洁从政教育，强化对党员干部的管理和监督，深入持久地抓好政风作风建设。针对个别同志在工作中存在安于现状的想法，我局推行了“出门就上班，离家就上岗”的工作机制，将其作为提高城市管理水平、延伸城市管理触角的有效手段，激励个别同志对工作的上进心、责任心。针对自查自纠工作中出现的各种问题，我局对各项工作整章建制，进一步完善机关考勤制度、请销假制度、学习制度、财务制度等各项制度，做到以制度规范、以奖惩激励，促进各项工作协调开展。同时我局四举措贯彻落实“八项规定”，切实改进了机关作风，努力实现了办事效率明显提高、履职能力明显增强、公共服务明显改进，我局将继续创造规范、高效、诚信、开放的政务环境，完善好我局窗口服务工作建设。

## 工作作风方面的总结 工作总结作风建设总结篇七

在4月中下旬蹲点调研活动中，领导干部带着诚心、虚心、耐心，蹲点察实情，做好解剖、解答、解决，发展出实招，坚持真情、真谋、真干，为民办实事，提倡勤走、勤问、勤思，活动求实效。全镇班子成员带领调研组共开展座谈会22次，走访群众112户，为村民代表和党员干部宣讲12堂，撰写蹲点手记77篇调研报告11篇，发现问题32个，解决实际问题17件。

活动得到了广泛的好评。领导们以个人的品质提升了镇党委政府的形象，也给其他干部在这次作风建设中树立了很好的典范。

## 二、组织深入，结合实际定方案

我镇高度重视这次作风建设年活动，结合去年八月份开展的以“强素质、强责任、强服务”为核心的“镇机关作风建设推进月”活动，讨论出台镇“作风建设年”活动的实施意见。同时，我们相继召开了镇中心组学习会、机关各支部学习会和全镇干部动员大会，进一步向农村和企事业单位作了传达和动员，通过层层动员，把全体党员干部的作风建设着眼点引导到贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大精神及落实县镇党代会、人代会的要求上来，把切入点引导到新农村等各种创建及为民办实事办好事上来，把落脚点引导到群众满意上来。根据一市干部实际状况，这次作风建设我镇干部将以树立勤奋好学、真抓实干、亲民爱民、勤俭节约、廉洁从政五种作风为突破口，以此不断提高创造性贯彻执行上级政策、经济社会发展、为民办实事、解决实际问题和统揽全局五种能力。

## 三、学习深入，提高认识转学风

结合实际，制定出台了加强镇“作风建设年”活动专题学习实施方案和学习型机关创建的实施意见，上阶段通过请县有关部门领导来镇上课和到胡陈实地“取经”相结合、集中学习与个人自学相结合、参加学习教育和业务培训相结合方式，积极开展各种形式的理论研讨会、读书会和业务知识培训等活动，并以此为契机，制订了切实可行的机关干部集中学习夜、青年干部读书会、农村工作案例分析研讨会等各层次定期学习制度。以县级学习型镇乡建设为契机，在机关干部学习中我们建立调查研究制度，强化课题研究意识，各办公室每年确定2-3个可行性的调研课题，每季度开展了联村心得交流会，促进联村干部对“三农”工作的思考与实践，做到学有所得，学有所获，学以致用，达到“讲成绩促提高，讲经验促交流，



讲不足促改进，讲问题促反思，讲作风促转变”的效果。通过前阶段一系列的学习教育活动，促使机关干部从被动学习转到自觉主动地学习上来，逐步养成良好的学习习惯。

#### 四、分析深入，查找差距剖原因

在动员和实施的过程中，我镇广邀村党员干部和群众代表参与监督，多次召开村情民情恳谈、干部作风座谈，畅通征集意见的渠道，使各方的意见和呼声能完整流畅的表达出来。根据“学先进、找差距、争一流”实施方案，在发出作风建设意见征求表的基础上，一是由党政班子成员开展分析讨论，对班子整体存在的问题和不足进行讨论分析，明确整改措施，然后每个班子成员针对自身存在的问题和不足进行讨论，剖析原因；二是以各办公室为单位开展大讨论，找出办公室存在的不足和差距，分析原因；三是以各党支部为单位开展大讨论，查找支部存在的不足和差距，分析存在的原因；四是在全镇机关干部范围内开展大讨论，要求每一名机关干部都认真对照检查自身不足，主要查找自身是否存在宗旨原则淡化的思想问题、浮夸吹牛的品德问题，懒惰拖沓的行动问题，傲慢自大的态度问题等等，写出自查和整改报告。通过这样征求意见和四个层次的剖析，使各科室、各干部都能认真静下心来查找自身在作风建设上存在的不足和比对先进人物、先进事迹存在的`差距，进一步分析这些问题存在原因，为下一步的整改打下基础。

#### 五、整改深入，围绕问题定措施

在认真学习、充分调研、广泛收集群众意见、深入查找存在问题的基础上，对存在问题进行认真梳理，明确了以干部学风、思想素质、工作服务水平等为重点整改内容，以此落实整改措施。进一步加快学习型社会的建设步伐。一是坚持学习不放松，重点是以学促改、以学带干，同时将对全镇的村学习夜制度的执行情况进行全面的检查。进一步发挥镇党组理论中心组的示范带动作用，要求一般干部做到的，领导干

部能带头做到。建立镇机关干部学习时间档案。继续认真实行村情日记、周报、月汇报制度。有条件的村，办一些看书阅报栏。二是进一步加快创新型机关的建设步伐。要把蹲点调研中的优良作风延续下去，大力提倡干部多作些有用的调查，在加强工作前瞻性和主动性上多下功夫，及时掌握苗头倾向。（）多针对农村发展中出现的新情况新问题（比如明年的村班子换届问题）、企业和群众反映强烈的问题进行调研。只有加强调研与学习，才能有正确的创新，所有的创新都要以搞好调研为前提。鼓励干部深入群众，做到说实话、摸实情、办实事、求实效，彻底改变坐而论道、闭门造车的做法。对做得好的创新型干部，镇党委将之列入重点培养对象。三是进一步加快服务型机关的建设步伐。加强党的宗旨观念和群众路线教育，使全体党员干部牢固树立全心全意为人民服务的思想，正确对待手中权力，做到“权为民用，情为民系，利为民谋”，满腔热情地为群众服务。实行换位思考，从群众满意的角度，再来进一步查找不足和差距，只有把问题都找出来了，整改才能出实效。

## 六、总结深入，搞好巩固促提高

“评议总结，巩固提高”是作风建设年活动的最后一个阶段，也是检验开展作风建设年活动取得成效的有效方式。我镇针对作风建设完成的各阶段工作情况，认真总结前三个阶段的经验，对照整改的情况和成效，广泛邀请镇村干部进行了评议。评议本着坚持实事求是、评改结合、以评促改，把我镇作风建设引入规范化、制度化的轨道。为了做好作风建设年活动的全程总结工作，我镇召开了作风建设年活动总结大会，总结工作，交流经验，进一步分析存在问题，巩固整改成果，建立长效机制，为我镇社会经济又好又快发展提供作风保证。

从总结分析来看，今后要加强作风建设，仍需做好四点工作：一是要继续在全镇营造氛围，进一步提高作风建设的认识；二是要正确认识和处理好作风建设与党风廉政建设的不关系，通过抓作风建设，转变工作作风，提高办事效率，进而带动

党风、政风的好转；三是要进一步健全工作制度，完善工作机制，形成科学的作风建设体系，重点建立健全制度监督反馈机制；四是要落实责任，加强领导，实行一把手对作风建设负总责，相关的职能部门各司其责，一级抓一级，不断强化效能监督，确保作风建设各项工作落到实处。

## 工作作风方面的总结 工作总结作风建设总结篇八

一、团结班子成员，坚持正确观点。坚持以项目经理为核心，以项目能够高质量安全生产为工作重点，紧密配合项目经理、项目书记工作。在项目的日常管理中，严格要求自己，对于项目上的重大决策问题，坚决参与，贯彻三重一大思想，特别是各类牵扯到钱、物的重大决策，有清醒的头脑和正确的认识。

二、严密部署、科学管理。精心编制实施性施工组织设计、科学制定各项施工方案、合理安排各项工作计划，使得项目上各类施工组织，能给项目和公司带来更大效益，坚决杜绝为小利益损害公司利益的事件发生。

三、切实贯彻落实基本建设方针及政策，严格执行施工技术规范、标准 切实贯彻执行公司制定的各种方针、政策，遵照业主方的建设指示，严格执行工程建设标准强制性条款，并认真贯彻落实工程建设的标准和规范，配合项目经理完成项目管理工作，健全并严格执行各项规章制度，强化合同管理。在各类政策法规、规章制度、规范标准面前做到绝不手软，不管牵扯到什么队伍都严格管理。

四、德才兼备，以德为先 。在完成自己本职工作的基础上，我也要不断培养自己自身的科学素质，提升自我思想认识，站在分部及企业职工的利益上，不弄虚作假，不铺张浪费，不恣意妄为，严格遵守相关法律、法规、技术规范等规定，从我做起，从小事做起，严格要求自己，不徇私舞弊，杜绝利用职务之便牟取个人利益，时刻谨慎糖衣炮弹的袭击。 在

今后的工作中，我将更加坚定信念，恪尽职守，坚决执行项目的各类决策，为项目的做大做强做出自己的贡献。

五、作为项目经理，不仅担负着整个项目的技术管理工作，同时还要对项目的安全、质量从技术方面进行控制，确保项目施工有序进行，还要从整个项目的安全、质量、进度、成本控制等多方面综合考虑，要通过认真分析技术管理工作的每一个环节，掌握工程建设的各种制约因素，并要提出科学合理的经济可行的技术方案等，无论哪一个环节做的不够都会给分部带来损失。作为控制安全、质量、进度、成本等多方面的关键岗位，都会有形形色色各类人或物的诱惑，如果工作作风方面出了问题，势必会导致其他影响工程顺利进行的关键因素出问题，因此，作风纪律方面显得尤为重要。

## 工作作风方面的总结 工作总结作风建设总结篇九

一是抓住中心，服务基层重实效。以“创新服务方式，提升服务品牌”大讨论为契机，与政风行风评议活动和创建文明单位、合格国土资源分局等活动相结合，大力推进理念创新、作风创新、措施创新，做到思想永不僵化、工作永不停滞、发展永不满足，进一步提高了国土资源部门“为民、便民、利民”服务环境。

二是抓住关键，保障发展创业绩。以强化目标考核为重点，围绕“保增速、促转型、上水平、抓特色、强队伍”的工作主线，发扬真抓实干的作风，领先一步抓效能，超前一步抓服务，不断增创服务新优势，全力推动各项工作取得新突破，按时完成了年度各项工作目标任务和上级布置的突击性、临时性工作任务。

三是抓住重点，落实制度不走样。以坚持依法行政，实行政务公开为落脚点，定期开展政治理论、法律法规和业务知识学习，不断提高干部职工的政治理论水平、业务技能和遵守各项制度的自觉性。认真执行“首问负责制”“ab”角制，不

断完善为民服务措施，做到办事程序透明、工作作风严谨、操作规范细致、服务热情周到。严格落实挂牌上岗、人员去向、考勤等各项规章制度。在明确分工、职责的基础上，弘扬互相协调、互相沟通、互相配合的精神，形成顾大局、讲团结的良好风气。

四是抓住时点，征询建议求突破。以进一步完善监督制度为平台，充分发挥好资源监管、用地服务、信访处理、政策宣传四个作用，自觉接受社会各界的监督。一方面强化外部监督，主动向服务对象、行风监督员、人大代表等征求意见和建议，自觉接受他们的评议和监督。今年6月27日，分局邀请了部分市、镇两级人大代表听取分局上半年工作汇报；8月10日召开行风监督员座谈会，通报今年以来我镇土地管理工作情况及政风行风建设情况。各位代表、监督员对近年来分局在全镇发展过程中所做的保障和服务工作给予高度肯定。另一方面，加大内部督促检查。坚持市局明查暗访与分局日常检查相结合，重点对依法行政、服务承诺、文明接待、挂牌上岗等制度的监督，并利用每周工作例会，分析执行制度中存在的问题和碰到的困难，研究、商量解决问题的对策，为确保工作目标任务的完成、各项制度的落实到位，起到了积极、有效的推动作用。

## 工作作风方面的总结 工作总结作风建设总结篇十

根据市委、市政府《关于开展机关纪律作风集中整治的实施意见》(委发[200x]20号)文件精神，按照市委统一安排，我局结合本部门实际，从4月下旬开始至7月底历时三个月，认真开展了机关纪律作风集中整治工作，按照机关纪律作风集中整治的目标要求和原则，坚持开门整改，边整边改，使组织发动、查摆问题、集中整治、巩固成果四个阶段的工作圆满完成，达到了预期的目的，取得了良好的效果。

一、组建机构，加强领导，确保机关纪律作风集中整治工作取得实效

为加强机关纪律作风集中整顿工作的领导，局成立了机关纪律作风集中整顿工作领导小组，由党组书记、局长李秀林任组长，副局长王道华、符合，纪检组长黄云成任副组长，各有关股室负责人为成员。领导小组下设办公室，负责日常事务，为机关纪律作风集中整顿工作提供了组织保障。

## 二、制定切实可行的实施方案，确保机关纪律作风集中整顿工作有章可循

《征求意见表》30份，收回30份，收到对局班子的中肯意见8条，班子成员意见16条。为进一步查摆问题，剖析自己，创造了有利的条件。通过学习使全体干部职工受到一次深刻、全面、系统的再教育，触及了思想振奋了精神，鼓舞了斗志，并在一些重大问题上达成了共识。在学习阶段中，以学促用，局领导班子，利用集中学习的空闲时间，专题研究，落实专人负责，针对职工反映强烈亟待解决的热点问题进行整改，让职工满意。

## 五、从严要求，实事求是，认真查摆

为高标准、高质量的搞好领导班子及个人问题查摆，根据对照检查标准和职工提出的问题，坚持“重点找问题，深入查原因，关键在自身”的原则，对照《党章》及《公务员法》和“三个代表”重要思想，针对理想信念，宗旨意识，工作作风和纪律作风等方面，认真进行对照检查。坚持实事求是，深入分析，不怕“严”，不怕“刺”，不怕“丑”，不怕“痛”，从世界观、人生观、价值观深入分析，弄清根源，党员领导干部还从权力观、人生观、价值观深入分析，弄清根源，深入查找原因，从主观上进行认真分析，并经满意度测评，收到预期的效果。通过个人找别人帮，广泛征求意见，找准班子及个人存在的主要问题：一是学习制度坚持不够，理论水平不高。表现在中心学习组制度坚持不够，领导班子集中学习较少；业务知识更新不够，业务素质较差；学习的主动性、自觉性不强；使学习流于形式，学习质量不高，难以达

到预期的目的。二是思想解放不够，开拓创新意识差。缺乏全局性的工作思路，没有完全根除“小富即安、小进则满、不思进取”的思想痼疾，被旧的思维定势、工作模式所束缚。缺乏新思想、新观念，存在按步就班，缺乏创新意识、超前意识的不良思想状态。三是深入基层不够，工作作风不很扎实。很少深入基层开展调查研究，听取基层班干部和广大群众对畜牧业发展的呼声，对广大群众迫切需要什么、想发展什么、该怎样发展等问题没有深入的了解，导致在决策时难以坚持实事求是的原则，出现偏差和失误。四是工作要求不严格，劳动纪律有些涣散，制度落实逗硬差。对职工放松教育管理，任其散漫，致使机关和本站一些职工劳动纪律涣散，上下班迟到早退现象严重，上班时间溜岗缺位、上网聊天、打游戏、斗地主、拱猪的问题较为突出；个别职工因利益问题顾全大局，不顾部门形象的现象时有发生。五是工作不在状态，服务意识淡薄。存在工作不求实效，缺乏吃苦耐劳精神，工作布置多、落实少的现象。班子成员未能充分发挥积极性和创造性，在分管范围内不敢独立负责，遇到难题不敢表态。部分同志存在一定的自卑情绪，对畜牧事业感情不浓厚，敬业精神较差，精神萎靡不振，办事马马虎虎，行动拖拖拉拉。六是民主空气不浓，廉洁自律意识不强。领导班子成员之间开展批评与自我批评较少，为求一团和气，不敢正面指出问题，沟通思想，消除隔阂，不作原则上的批评，说好话、捧场多。为了争取项目、协调关系，利于工作开展，利用公款请吃送礼的现象时有发生；由于部门较穷，干部想问题、办事情、作决定不是很好地从全局利益、整体利益出发，较多地考虑自身利益。

## 六、深刻剖析，找准原因，摸清根源

为了把问题找够，把原因查透，我们召开了查摆问题专题会，到会同志以求真务实精神，本着团结、帮助同志，相互之间坦诚地分别提出了忠恳的意见和建议，做到了自我批评不怕“严”，揭露问题不怕“丑”，听取意见不怕“刺”，触及个人不怕“痛”，诚恳地虚心接受各种批评和帮助，达到

了找准了问题，查清了原因，明确了整改的方向的要求。

## 七、建章立制促整改，脚踏实地抓落实

机关纪律作风集中整顿工作是一项长期的系统工程，不可能急于求成，针对存在的主要问题，深刻分析其产生的根源，制定了可行的整改方案，在实践中从基础工作抓起，做到边查边整改，逐步推进。一是把着力点放在提高素质上。