

最新就业跟踪调查报告 全程跟踪工作总结 (优秀8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

就业跟踪调查报告 全程跟踪工作总结篇一

一、强化责任、整合力量抓招商

二、强化措施，改软、惠商抓招商

抓好招商工作，强化措施，改造软环境是前提，至关重要。街党工委办事处从邾城实际出发，实施南扩西移战略，以项目为支撑，以园区建设为载体，以打造招商引资平台为重点，强化工作措施，制订优惠政策，激励搞活招商工作。在工作中，一是加大力度搞好软环境的整治。党工委、办事处决定凡是不利于招商引资的文件一律更正废除，凡是不利于招商引资的环境一律整治，凡是与招商引资工作挤道的一律让路，凡是客商需要的服务，一律尽量满足。对村霸路霸、瞎扯皮、乱捉梗的行为组织派出司法人员进行严厉的打击，确保招商引资工作顺利进行。二是制定优惠政策，鼓励有志之士参与招商。

街党工委办事处研究决定在区政府奖励政策的基础上，对引资中介人按引资每100万奖1000元的比例给予奖励。并明确规定对招商有贡献的工作人员，在政治上高看一眼，级别上高靠一级，待遇上高挂一档。把招商引资实绩与干部的考核、评先、晋级有机地结合起来。三是着力抓好“四大一高”招商发展的新举措。瞄准大财团，大专院校，大的上市公司，大的外迁企业和高新技术产业，广泛联系，努力开展招商工

作，号召全街各级干部千方百计动脑筋，千山万水找项目，千辛万苦引资金，抢抓机遇快引进，捕捉契机找引进，优化环境保引进，努力营造全方合力招商的发展态势。四是强化工作职责，简化办事程序。开年来党工委办事处将城建、土地、经管、民政、计生等单位集中在街政务超市统一办公，服务群众，简化办事程序，初步建立了“三个一”的工作运行机制，即：一个窗口对外，一站式办公，一条龙服务，极大地改善了招商引资软环境，为招商引资工作奠定了良好的基础。

三、领导挂帅，脚踏实地，务真求实抓招商

跟踪洽谈联系项目有8项：

- (1) 塑料橡胶厂转让；
- (2) 邾城垃圾处理厂；
- (3) 铝合金特种工具制造厂；
- (4) 昌胜工贸有限公司镁合金车轮连锻厂；
- (5) 常想食品引资扩建；
- (6) 服装加工厂；
- (7) 宏达冲压件有限公司；
- (8) 万鑫制衣有限公司。

四、着眼未来，打造平台，跟踪服务抓招商

1、全方规划，抓好新邾城、大邾城的招商引资工作。把邾城新区和原邾城街有机地结合起来，搞好合并衔接的统一管理，使招商工作上新台阶。

2、跟踪项目抓招商。对已落户的企业抓好服务，对正在洽谈的企业，不失时机，抓紧进行，对意向项目努力加强联系，决不放契一个有效项目和客户。

3、进一步科学规划工业、农业园区建设，加大管理力度，完善招商硬件设施；进一步改善软环境建设，打造邾城招商平台，为邾城的崛起、振兴而努力。

就业跟踪调查报告 全程跟踪工作总结篇二

曲靖市农环站自去年10月成立以来，在市农业局的高度重视和领导下，坚持以党的“三个代表”精神为指针，深入学习贯彻落实三个代表重要思想和中央、省、市农业农村工作会议精神以及省委七届四次党代会、市委二次党代会精神，把发展无公害农产品和绿色食品作为抓好农业环境保护工作的立足点和归宿，稳步地推进我站各项工作的顺利开展。

一、理清思路，扎实工作，全面完成2004年工作任务

（一）单位人事制度改革圆满完成

按照市人事局、农业局的统一布署和要求，我站积极稳妥地推进事业单位人事制度改革，改革中，我们严格按步骤进行，坚持做到民主公开，广泛宣传，引导职工参与和支持改革，收到了改革与稳定双赢的效果，不仅顺利完成了改革的各项任务，也使单位各项工作积极稳步地进行。通过改革全站职工7人都签订了聘用合同、岗位聘任书，初步建立起符合农业环保发展特点，政事职责分开，职工自主择业，职务能上能下，待遇能升能降的充满生机和活力的机制，为做好我站各项工作提供了有力的制度保障。

（二）体系建设稳步推进

（三）无公害农产品、绿色食品发展态势良好

（四）农业科技示范园（场）建设进展顺利

全市农业科技示范园（场）建设，按照巩固、完善、提升的建设思路，围绕主导产业，突出各地特色，经过多方努力，目前已初步建设了曲靖市靖禾科技示范园、麒麟丽泰科技示范园、沾益农业科技示范园、富源脱毒魔芋种科技示范园、罗平生姜脱毒种科技示范园、陆良农业科技示范园。今年立项的师宗县蔬菜科技示范园、宣威市花卉科技示范园、马龙县温凉地区水稻良种繁育示范场、沾益县落叶果树种苗示范场和沾益县啤饲大麦科技示范场也在实施中。通过示范园建设，一是示范园基础设施得到完善，技术含量明显提高。园区水、电、路、棚配套设施齐全，多数采用了比较先进的技术和设备，如广泛采用了节水管灌、滴灌、喷灌技术，大棚安装了自动或半自动卷帘机，有的还采用不锈钢拱架、有机玻璃防护窗，有的建立了组培室，体现了现代农业的发展方向；二是农业新品种、新技术得到了展示。如陆良农业科技示范园的167亩葡萄示范区、48亩花卉示范区以及马铃薯引种试验圃、水果良繁圃等，共引进新品种葡萄9个、油桃7个、马铃薯13个及朝鲜蓟、叶用枸杞、黄秋葵等26个品种进行展示，取得了较好的效果；三是发挥了科技先导作用，锻炼了科技人员的技能。如罗平生姜脱毒种科技示范园，采用组培脱毒技术，进行生姜脱毒种的繁育、试验、示范和科技培训取得新的突破，总结出了一套较为成功的生姜脱毒种繁育技术和栽培技术，今年生产脱毒姜苗20万株，可收获一代种4吨、二代种50吨；四是发挥了较明显的示范辐射带动作用。如罗平生姜脱毒种科技示范园吸引了本地和外地的领导、专家、媒体等参观达300多人次，同时也吸引了本县农民70多人次到示范园参观学习。陆良农业科技示范园引进的朝鲜蓟品种试验示范获得成功，县委政府决定将在全县推广3000亩，真正起到示范辐射带动作用。

（五）围绕农业主导产业，项目申报管理取得明显成效

为推进我市产业化经营的顺利发展，根据单位职能，积极主

动协调相关部门，认真做好各类项目的申报、管理以及储备工作，今年先后组织了曲靖市马铃薯良种繁育生产基地建设、曲靖市加工型马铃薯基地建设、曲靖市马铃薯产业整合投资实施方案、陆良县冬春马铃薯科技推广示范基地建设、宣威市马铃薯科技推广基地建设、富源县魔芋科技推广基地建设、宣威市水产综合开发、师宗县蔬菜旱作标准化生产示范基地建设和罗平、沾益、宣威农村沼气建设等项目的申报，大部分项目可望得到落实，有的已批准立项建设，这些项目为我市培育和发展农业主导产业提供了有力保障。

（六）搞好协调，圆满完成了农业主导产业发展规划及实施意见的编制

根据曲政办发[2004]52号关于编制六大支柱产业专项发展规划的要求，按市农业局的要求，本站与相关部门积极搞好协调配合，紧紧围绕市第二次党代会提出的奋斗目标，坚持以发展为主题，以农业产业结构调整为主线，以市场为导向，以科技为先导，以项目为支撑，以效益为核心的原则，在调查研究的基础上，认真分析我市农业主导产业发展的现状、资源区位优势特点及市场前景，专人负责，科学合理规划，较好地完成了曲靖市种子粮油产业、马铃薯产业、茧丝绸产业、蔬菜花卉水产业的发展规划和实施意见的编制，提出了我市2004-2022年农业四大产业的发展思路、目标、布局重点、政策和具体措施，同时还为省政府现场办公会编制了曲靖市农业产业发展纲要和重点项目及曲靖市一乡一业、一村一品考核办法，此外配合省调查组的调查编制了曲靖市优势农产品现状及发展规划，为市委、政府提供了决策依据。

（七）注重学习，严格管理，队伍建设有新的突破

努力培养一支思想政治素质高、业务技术水平过硬的专业技术队伍，是新形势新阶段农业发展对农环工作提出的客观要求，为此，我们把加强职工队伍建设作为一项重点工作来抓。一是加强学习，努力提高全站干部职工的思想政治素质。市

农业局党组关于开展警示教育文件下发后，结合部门实际，认真组织单位职工进一步深入学习贯彻三个代表重要思想，学习党的十六大精神、省第七次党代会和市第二次党代会精神，学习《中国共产党章程》、中央关于加强和改进党的作风建设《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》、论党的作风建设、在西北坡考察时发表的重要讲话，领会和掌握《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和省、市纪委有关文件和规定，集体观看了反腐倡廉教育片《慕马大案》、以李嘉廷、柴王群违法违纪典型案例进行剖析、反思、讨论和交流等。通过学习，进一步统一了思想，提高了认识，牢固树立了正确的世界观、人生观和价值观，强化了党员干部职工的廉洁自律意识，坚定了共产主义理想信念，增强了全心全意为人民服务的宗旨观念，提高了遵纪守法、接受监督的自觉性。同时也增强了单位党员干部职工的凝聚力和战斗力，增强了加快农环事业发展的责任感、使命感和紧迫感，做到了开展教育活动与抓好当前各项工作两不误、两促进；二是强化技术培训，服务能力得到明显提高。为尽快适应新的工作，于年初组织全体职工参加了农业环境执法培训，并全部通过考试，成绩合格，取得了执法证。4-5月派出3人到昆明进行农业环境、农产品质量监测培训，通过培训已基本掌握了蔬菜农药残留测定前处理、水样测定蔬菜中硝酸盐、亚硝酸盐测定等实际操作的理论和方法，并通过了资格考试，取得了农业部农业环境质量监督检验测试中心（昆明）颁发的上岗证。6月派出1人参加了省在曲靖举办的沼气生产工技术培训，7月派出2人参加了省绿色食品发展中心在玉溪举办的无公害农产品、绿色食品申报认证培训。10月派出2人参加了中国农业干部教育中心培训部在昆明举办的无公害农产品认证申报培训班。同时积极协同省级部门先后3次搞好无公害农产品、绿色食品的调查、环境评价、取样等工作，既学到知识，又锻炼了队伍；三是搞好调查研究，推动农业生物多样性保护。配合农业部农业生物多样性保护行动计划的实施，根据省站要求，在调查研究的基础上，为国家农业部《农区生物多样性编目》一书编写了《紫茎泽兰侵入曲靖》、《黑

颈鹤栖息地》、《重要野生食用菌在曲靖》、《曲靖野生金荞麦分布点》4个条目；四是加强内部管理，提高工作成效。结合立党为公、执政为民教育活动的开展，进一步修改完善了单位内部管理制度。同时按照公务员八条禁令的要求，严格组织纪律和工作纪律，明确任务，责任到人，团结互助，有效地调动了全站职工的积极性和主动性，促进了工作的规范化和制度化，较好地完成了今年的各项工作任务。此外，为切实加强非典防止工作，我站全体职工团结一致，顾全大局，成立了预防和防止非典工作领导小组，制定了切实可行的预防措施，加强预防和防止，按时上报疫情，预防和防止非典工作取得明显成效，做到了防止非典与工作两不误、两促进。

（八）建立激励机制，圆满完成目标责任制规定的各项工作任务

为充分调动全站职工的积极性、主动性，发挥我站在农业产业结构调整中的作用，突出今年工作重点，加快农产品质量安全体系建设，发展无公害农产品、绿色食品，推动优质安全营养农产品基地建设，促进农业产业化经营，于年初与市农业局签订了2004年目标责任制，到目前已全面完成了目标责任制规定的工作内容。一是完成了2003年的曲靖市靖禾科技示范园、麒麟丽泰科技示范园、沾益农业科技示范园、富源脱毒魔芋种科技示范园、罗平生姜脱毒种科技示范园、陆良农业科技示范园的检查验收，并作了认真总结。同时立项批复了2004年师宗县蔬菜科技示范园、宣威市花卉科技示范园、马龙县温凉地区水稻良种繁育示范场、沾益县落叶果树种苗示范场和沾益县啤酒大麦科技示范场建设项目，目前正在实施中；二是与相关部门搞好协调，组织了马铃薯、水产、蔬菜、魔芋、沼气等11个项目的申报，已有7个项目通过上级有关部门批准组织实施；三是通过多种形式的广泛宣传，积极组织，完成了13家企业或单位的6个无公害农产品基地、6个无公害农产品、1个绿色食品的申报，申报生产基地面积51750亩。同时完成6家3个基地3类产品的环境评价，其中1

家办理了认定手续，其他正按程序进行；四是完成了沾益县、罗平县、宣威市农业部农村沼气建设项目申报，并经省农业厅、计委云农（计财）字198号文件批复，批复总投资2050万元（中央820万元，地方配套205万元，农户自筹1025万元），建设规模8200户，现正在组织实施；五是按时按质圆满完成了市农业局交办的各项临时工作任务。

二、找准差距，抓住机遇，努力做好明年的各项工作

一是继续加强学习，提高思想政治素质，为全面做好明年的各项工作提供保障。同时，充分利用各种条件和机遇，加大全站职工的业务技术培训，不断提高业务素质。

二是积极争取投入，进一步搞好农业环境、农产品质量监测室的建设，达到监测前处理的要求，并开展农产品质量调查和检测。

三是加大无公害农产品、绿色食品的宣传和开发力度，完善技术操作规程，推行农业标准化生产，争取有更多的农产品或基地通过标志认定或认证。

四是加强今年立项的2个农业科技示范园、3个农业科技示范场的监督、检查、实施及管理工作，为农业产业结构调整作出示范辐射作用。

五是抓好落实，认真组织实施好罗平、沾益、宣威国家农业部农村沼气建设项目，并积极做好明年沼气项目的申报工作。

六是搞好协调，积极主动做好农业产业项目的申报和储备工作，力争有更多的项目来为培育农业主导产业提供支撑。

七是严格管理，健全规章制度，建立目标管理责任制，严格考核，确保各项任务的圆满完成。

八是积极完成市农业局交办的各项工作任务。

就业跟踪调查报告 全程跟踪工作总结篇三

今年以来，在__公司审计处的指导和支持下，我们鑫金茂工程造价咨询公司____工程跟踪审计组紧紧围绕双方签订的《__建设工程跟踪审计服务协议》，以及我公司相关审计指导性主做好服务，为__建设的投资控制严格把关，完成了全年的跟踪审计工作目标和任务。

一、工程现场情况

二、开拓性地开展跟踪审计工作。

我公司跟踪审计组于20__年1月份开始进驻工程现场开展工作，承担__工程(1)标段(包括在__、__行政区域范围内实施的__、__新建项目)的跟踪审计及造价咨询任务，认真完成业主所委托的各类分包工程和新增工程预算(含工程量清单和标底编制)，完成工程材料、设备采购价格审核;完成工程结算审核;完成工程预付款、进度款审核等任务。此外，还配合业主完成工程签证及变更审批项目报审的造价估算;完成工程变更及签证审核，并参加现场计量;参加工程方案优化比选，并提出跟踪审计书面意;为配合业主强化工程造价管理，发出跟踪审计工作联系单;参加隐蔽工程验收。

在进行跟踪审计活动中，我始终按照__公司审计处的要求有力地配合了业主工程、项目部的投资控制和造价管理工作。尽管工程地点分散，但每个工作日我都会到工程现场巡查，全面地了解工程施工情况和其他事项，回复业主的造价咨询和工作要求，并及时向审计处进行汇报。实时对施工现场进行勘察，参加隐蔽工程验收，以及用文字形式做好记录和用数码相机进行拍照以存档备查，掌握详实的工程原始资料，确保工程计量工作的准确性、科学性。同时，我每月将我的跟踪审计向主审进行汇报，虚心接受主审的工作指导，并将

跟踪审计的工作要求和业务安排及时向业主工程部、项目部以及施工、监理单位进行通报，凝心聚力，认真落实。

三、及时向业主报告处理意见和解决方法。

__工程建设项目投资大，工程施工条件复杂，不可预见因素多，而且有些工程项目在招投标过程中和施工图设计上也存在一些不完善因素，这些都给工程实施过程中的跟踪审计和造价控制工作带来了一定的难度。针对上述情况，我充分发挥自身专业优势，通过研究合同及招标文件，及时向业主建言献策，有效地避免了投资浪费。

四、工作体会

领导的重视与支持是搞好审计工作的关键。领导的重视程度越高，审计工作就越有依靠，发挥的作用也就越大。我在认真做好工作的同时，注重同上级领导的交流，不定期汇报工作情况，争取领导的信任，取得了领导对审计工作的高度重视和大力支持。公司领导对审计工作倍加关注，对审计的组织、人员的调配予以大力支持，对重大问题的定性处理亲自过问，对审计报告认真批阅，及时提出了整改意见和具体要求，为审计工作的顺利实施提供了有力保证。

审审计要树立服务意识。审计工作的性质决定了审计工作必须坚持监督与服务并重，寓监督与服务之中。

通过近两年工作，进一步提高了思想政治素质，开阔了视野，拓宽了工作思路，增强了全局意识，强化了心胸坦荡、正直端庄、严谨朴实的良好作风。在总结成绩的同时，我也看到自己的缺点和不足，主要是还需进一步加强学习，努力提高自己的专业水平，注重综合分析力度、提出有针对性的合理化建议，努力提高自己的工作层次和能力。

在今后的工作中，我会诚恳的接受领导和同志们对我提出的

批评和建议，恪尽职守。同时，发扬成绩、克服不足，提高工作效率，使自己所从事的工作在新的一年里再上新台阶。

就业跟踪调查报告 全程跟踪工作总结篇四

市场经济对学校的发展提出了新的要求，为了搞好我校的招生就业指导工作，以就业拉动生源，以生源促进学校的发展，招就办工作得到了校领导的高度重视和广大教职员工的全力支持，一年来，在以下几方面取得了显著的成绩。

一、加大宣传力度，做好年度招生

术人才需求情况”，“年度应届初中毕业生情况”等信息做了调查、搜集、整理，形成了我校的招生宣传材料。3月份抽出专人赴全州各县开展宣讲活动，将改革后的升学就业政策宣传到中学生及其家长中，让政策深入人心，引导学生树立正确的升学、就业观念，适应升学就业政策的改革。将招生信息及时准确传递给学生及家长，并指导正确填报志愿，选择专业、选择学校。

(一) 中专招生

20_年我州初中应届毕业生总计约40000人，其中参加中考人数为23081人。按计划今年普通高中预计招生17540人，职业高中预计招生1_30人，普通中专预计招生3500人。加之部分州外中专录取的及外出打工人员。我州生源远不能满足州属中专学校。由于宣传到位，深入人心，工作扎实，积极拓展州外市场，现已圆满完成了招生任务(年度计划招生800人，实招生人数1033人)。

(二) 成教招生

大理学院：专科 人(临床 人;高护 人)，本科 人(临床 人;高护 人)。

云南省中医学院：临床医学专业 人(专科 人;本科人)。

二、调动各方面积极因素，指导毕业生就业

我校今年毕业生785人(社区医学_3人、护理418人、医学影像技术35人、医学检验59人、助产53人、药剂47人、中医30人)，由于用人机制的转变，我州推行“市场导向，政府调控，学生与用人单位双向选择”的就业机制，实行“不包分配，竞争上岗，择优录用”的就业政策，坚持“凡进必考”和“公开、平等、竞争、择优”的就业原则。为了让我校毕业生能及时了解相关就业政策、就业形式，我办积极协调，争取了劳动人事部门及社会各界的大力支持，5月26日，州人事局人才市场管理办公室主任赵玉明同志到校开展__州就业形势及政策的专题讲座，解答学生疑问。5月27日，__州就业局副局长李松藩同志到校做了《转变就业观念，多渠道实现就业》的报告。我校优秀毕业生及自主择业先进个人07级毕业生邓刚成同志到会现身说法。针对新用人体制，对毕业生进行了岗前教育、模拟招聘、面试技巧、“一凭多证”等技能培训。有998余人次同学通过了“护理员”、“保健按摩师”、“医药商品购销员”的培训;为684名毕业生办理了“失业证”;让557余名同学完成了“nmie”培训。使毕业生求职应试能力等综合素质得到提高。

另外，积极了解市场最新用人信息，与西安、广州、深圳、成都、__等地用工单位取得联系，并及时将用人信息反馈给毕业生，指导学生做好分流。08年我州有大中专毕业生6890余人，加上02年以来还没实现就业的7969人，年度需要就业的大中专毕业生_859人，而今年的进人计划只有1503个岗位。这对于我校的中专毕业生，是较为残酷的事实，针对严峻的就业形势，我校引进13家用工企业到校开展“供需见面”洽谈会，共提供就业岗位416个，缓解了部分就业压力。同时将毕业生信息与用工单位的用人信息发布到学校外网上进行互动。逐步形成了事业、企业、省内、省外、州内、州外、长线、短线、临时就业的新就业框架，通过各方面努力，今年

毕业生就业率(含各类就业)达95.16%，达到了预期目的。

三、存在问题及努力方向

1、我校招生宣传所到之处深入人心。但由于我州是一个拥有三百多万人口的大州，地域辽阔，有一百余个乡镇，120余所初级中学。招生人手不足，故宣传广度还远没达到理想状态，相当一部分中学以信函来往的形式宣传。对此，我科将针对性的扩大宣传范围。

作好信息反馈，及时调整及科学的设置专业。加强与州内卫生系统、相关企业以及州外、省外有关部门的联系，取得第一手信息，与市场对接，掌握用人信息，订单培养。保证学生多渠道就业。

一年来，由于领导关心，职工支持，加之科室人员认真细致的工作，成绩显著，我们也深感责任重大，今年将继续“创新”工作思路，与时俱进，再创佳绩，为学校的发展贡献力量。

就业跟踪调查报告 全程跟踪工作总结篇五

一年来，我局在县局的指导下，在有关部门的帮助下，按照有关文件的要求，结合我县实际，通过全体教师的努力，比较圆满地完成了培训任务。为了总结经验，查找不足，为了20xx年创业培训工作的进一步开展，对20xx年创业培训工作做以总结。

在培训工作中，我们始终坚持正确的培训方向。

为了推进创业培训工作的开展，加大了组织领导力度。仅创业培训学校技工学校就安排一名副校长主抓创业培训工作，培训部在原有基础上并派一名主任和三名干事充实力量。通过培训队伍的加大，使培训质量得到了提高，并取得一定的

培训效果。其中，向学员推介种植、养殖、餐饮服务、农机修理、汽车修理、美容美发、食杂店等15个培训项目，而且，新开发项目种植和养殖2个。培训后，开展后续服务工作，跟踪后续服务160人次，并向小额贷款推荐，进行贷款扶持，从而促进了培训后的成功创业。

在创业培训工作中，根据创业培训工作的要求，技工学校设置创业培训教室一个，并购置了桌椅、投影仪、移动黑板等设备。

创业服务指导中心也开始投放计算机40台，培养创业培训教师，全面改善办学条件，学习iyb[]gyb培训教程逐步适应创业者的需求。

在培训过程中，注重科学化、规范化。建立健全了各项规章制度，制定了主管校长工作职责；主任、副主任工作职责；干事工作职责；班主任工作职责；授课教师职责；学员听课制度；学员请假制度；备品管理制度等各项规章制度，各项规章制度的落实为创业培训工作的顺利进行起到了保障作用。在教学管理上做到了抓备课、抓授课、抓考勤、抓考核，从而促进了培训质量的提高。在档案建设上，做到了培训一期建档一期，达到了学员档案基础资料齐全完备。

总之，创业培训工作取得了一定的成绩，但也存在着不足：一是[]siyb[]创业培训的培训模式还需进一步探讨和提高；二是，培训项目还需要进一步开发；三是，跟踪后续服务工作还需要进一步加强。

我们在新的一年里，按照科学发展观的要求，坚持以创业带动就业的目标，为构建和谐社会，为创业者提供各项扶持政策，努力拼搏，齐心协力，克服不足把创业培训工作推向一个新的台阶。

就业跟踪调查报告 全程跟踪工作总结篇六

20__届高校毕业生就业形势空前严峻，省委省政府及各级教育行政主管部门对大学生就业工作高度重视。在学校党委、行政的高度关注和各院系的积极努力下，我处坚持“转变就业观念、加强就业指导、完善就业政策、健全就业服务、拓宽就业渠道、培育就业市场”的工作思路，提升就业指导服务水平，巩固并拓展就业市场，毕业生初次就业率有了新的突破，完成了目标管理指标。

一、就业的各个方面

完善就业工作机制方面：

就业工作校院两级管理机制的基础上建立了校院两级领导就业工作包保责任制，实行特殊群体毕业生(学业困难、心理困难、家庭贫困、残疾毕业生)“一对一”结对帮扶制度，完善了院系就业工作目标考核体系，继续实行就业状况月报制度，按上级要求实行就业统计核查制度和就业统计联动奖惩制度，继续将院系就业工作尤其是就业率和就业质量作为目标管理指标进行年度考核，与院系年终业绩津贴挂钩。学校实施的“一联两进”工作方案和创先争优主题实践活动明确把促进就业工作作为一项工作内容，以此推进就业工作“全员化”进程。学校上半年给机关各单位和各院系下达联系用人单位数，激励广大教职工共同关注学生就业。

就业指导方面：

就业工作事务方面：

我校20__届全日制本专科毕业生共3644人，涉及17个学院34个本科专业、11个专科专业。其中本科生3045人，占毕业生总数的；专科生599人，占毕业生总数的。一年来，我处在人手紧张、经费短缺等客观条件限制下，围绕毕业生生源统计、

就业状况调研、就业方案编制、毕业生离校事务统筹、就业派遣、毕业生档案转递、院系就业工作评估等就业事务做了大量繁琐、细致的工作。截至9月1日，3644名毕业生中已就业人数(含协议就业、灵活就业、自主创业、选调生、公务员、三支一扶、西部计划、村官计划、考研、专升本、应征入伍、出国留学等)3312人，初次就业率为(其中本科生为、专科生为)，其中协议就业1313人，灵活就业1425人，选调生14人，公务员29人，支教312人，西部计划8人，村官9人，考研426人，专升本110人，入伍预征18人，出国37人。

就业市场拓展方面：

本着“巩固传统市场、做好基层项目、培育新兴市场、广泛结交朋友”的思路，我处广泛联系省内外中小学和中小企业来校选聘或推荐毕业生应聘，巩固了长期以来占据的就业市场。认真落实教育部及教育厅有关基层就业项目文件精神，积极组织动员毕业生参加“选调生”、“三支一扶计划”、“特岗计划”、“资教行动计划”、“西部计划”、“村官计划”及公务员选拔，协同学工处动员毕业生应征入伍。招生与就业工作处采用多种方式与途径，积极开拓就业市场，将有形市场与无形市场结合起来。尝试开拓中介市场，打开应用型专业就业渠道。经过多方努力，招聘单位及招聘岗位数的总量都有大幅地增加、岗位质量与薪酬待遇也有一定的提升。据统计，为20__届毕业生举办大型招聘会2场(共有600余家用人单位进场)，举办小型专场招聘会168场，共邀请用人单位近800家来校招聘，提供岗位12554个，是20__届毕业生人数3644的倍。同时，与黄石市个私协会、黄石市人才市场联合举办大型招聘会2场，为20__届毕业生举办冬季校园供需见面会1场。

就业信息化建设方面：

就业跟踪调查报告 全程跟踪工作总结篇七

中介机构选择不当作为建设工程中的委托者以及实行跟踪审计的执行人，中介机构发挥着至关重要的作用。为使得跟踪审计的质量得以提高，最为有效的一个途径是选择合适的中介机构。现在，许多中介机构不具备提供全过程跟踪审计咨询服务的能力。部分中介单位人员专业技能不强，这突出体现在造价编制存在严重的弊端，现场施工经验匮乏等方面。一些单位人员甚至对工程全过程审计业务没有一个全面的理解，一些甚至从来没有加入到工程全过程审计工作中来。然而，跟踪审计的质量的好坏与审计人员的素质有着密切的关系。一些中介机构为了提高业务水平，在审计中可能会产生一系列问题，这表现为矫枉过正，片面地追求审减率等，这些做法极大地损害了工程的利益。这样造成的最终结果为危害学校审计工作，导致学校承担一定的法律责任。

中介机构独立性受限一般而言，审计具备一个最为明显的特征是独立性，它能够保障审计工作的进度。社会跟踪审计是一项复杂的任务，在具体的工作中体现其独立性是十分必要的。在进行跟踪审计时，社会跟踪审计单位必须安排专门的审计人员深入施工现场，进行观察并且收集意见。此过程中需要把收集到的意见等信息向高校审计部门反馈，同时高校审计部门必须及时向上级的指挥部门报告情况。在处理工程建设的细节问题时，社会跟踪审计单位发挥的作用相当有限，仅仅是建议和参考。除此以外，在进行跟踪审计时，由于校方领导之间的意见存在冲突，可能会出现工程变更、款项支付等方面让步的状况，这在一定程度上影响到了审计工作的独立性。

中介单位检查监督和关键点把握不到位在整个工程的跟踪审计过程中，委托单位的检查监督是实现跟踪审计目标的一项重要内容。然而在具体的工作中，由于缺乏对中介机构以及人员的有效监督，在关键问题上，例如合同、材料核价、工程索赔等，存在控制不合理的现象，使得整个工作的质量大

幅降低。

缺乏一套完整的跟踪审计资料与普通的工程监理单位比较，工程造价咨询单位是新发展起来的一类企业，不管是其经验和规模都存在着较大差距。所以，在实际的跟踪审计工作中，审计资料还有待完善。尤其是针对新校区一些工程项目较多、建设工期较长等问题，更应引起重视。在建设过程中，如果跟踪审计资料的进度缓慢，将会导致资料缺乏，隐蔽签证内容不全面等新问题的产生，这些都给跟踪审计的质量带来了一定的影响。

没有一套完整的质量评估体系顾名思义，跟踪审计主要观察的对象是工程管理活动中参建主体，具体内容是观察其是否履行委托责任。通常，中介机构监督质量的好坏无法直接使用硬性指标来评估，但是目前，也缺乏一套完整的质量控制体系对其进行衡量。因此，内审部门只能采用表面形式和直观材料来预测效果。这样一来，因为没有实际可行的考核标准，审计工作存在较大的随意性，从而影响审计质量。

2提高跟踪审计质量的措施

引入竞争机制，通过公开招标方式引进优秀的咨询单位和审计人员现在，许多高校的领导没有正确地意识到跟踪审计的优点，仅仅是将它作为一种形式，或者是应对上级领导考核的一种方式。在对工程造价咨询单位进行选择时，仅仅只是考虑到审计成本，以成本的高低作为判断标准。为使跟踪审计工作的质量得以提高，实际工作中，我们需要仔细地评估所选企业的质量、业绩、信誉、管理水平、跟踪审计方案等多种因素。在这个过程中，可以采用评分制对所选中的单位进行比较，以便选择出最符合学校发展状况的工程造价咨询单位。

发挥学校内审部门的纽带作用第一，根据项目的投资规模、难易程度等，给中介单位审计人员适当的时间熟悉工程资料，

提出有疑问的地方，接着确定出一个时间，邀请学校基建部门现场代表共同深入现场解决问题。在这个环节需要注意的是，必须防止施工单位与中介单位审计人员私下往来，影响到审计工作的客观性。第二，等到中介单位评估出初审结果后，必须要求其提供书面材料，包含的内容要有结论问题、签证理解歧义问题等，以便学校作出一个全面的分析，给后续的工作打下基础。第三，如果施工单位不赞同初审意见，则需有关部门现场进行协商并加以解决。内审部门需要安排专门的人员全过程参与，这主要是为了避免出现相互串通的状况，保护学校的权益。在这个过程中，如果套用子目、取费等方面有一定的问题，可以邀请建设工程造价管理部门参与到工作中来。第四，高校审计部门和高校工程建设相关部门之间，应进行一定的交流。增强高校领导、工程建设相关工作人员之间的联系，有利于其加强对跟踪审计工作的进一步认识，给委托跟踪审计工作创建一个良好的工作氛围。

制定一套完善的跟踪审计模式中介机构受学校委托实施跟踪审计，如果长期依靠外审人员这种单一的跟踪模式，其行为在学校基建部门和施工单位之间不会长期保持完全的独立性，有可能产生审计合谋行为。而内外审计人员结合的跟踪审计模式可以最大限度地预防这种行为的发生。中介机构应在学校内审人员的协调和配合下，提出自己的跟踪审计咨询意见，然后再由内审人员把咨询意见及时反馈到基建部门。在这种模式下，内审人员和外审人员分别承担不同的责任，做到内部相互监督，从而降低审计风险。

扎实抓好咨询单位跟踪审计质量的检查一是出勤和坚守岗位情况的检查；二是合同审核、审计日记、工程签证、索赔审核、进度款支付等审计资料质量的检查；三是周报、结算工作总结、项目完成工作总结的检查；四是工程结算、决算结果准确性的检查。日常检查由审计监督小组负责，要求每周现场检查监督协调不少于2次，分管领导每周现场检查监督协调不少于1次，还要不定期现场检查。

建立一套完善的跟踪审计质量考核标准为保证跟踪审计工作的时效性，学校审计处或审计监督小组应不定期检查和评估跟踪审计的效果。这就包括以下内容：工作中是否存在舞弊行为、有无管理制度上的漏洞、审计核减核增金额、能否准确及时完成审计任务等。另外，我们还需针对中介机构人员的建议以及方案，作出对应的评估。在最大程度上，使得他们的主观能动性得以充分调动。所以，建立一套完善的跟踪审计质量考核标准显得十分重要，它能够使我们的工作做到有据可依，给跟踪审计工作带来较大的效益。

就业跟踪调查报告 全程跟踪工作总结篇八

物业消防监控年终总结20xx年各项安全保卫工作已圆满落下帷幕，我们将满怀信心、齐心协力地开创20**年的新篇章，物业消防监控年终总结。我部肩负着xx公寓各区域的治安、消防、物业秩序维护管理及公司财产、人生安全等多项工作任务，在20xx年6月1日我部进驻xx公寓以来，在公司及项目各级领导的亲切关怀、强有力的带领及其各部门全体员工的帮助和大力支持下，通过我部全体保卫人员团结一致、共同努力，为项目顺利实现各项经营目标提供了强有力的安全保障，圆满完成了20xx年度项目赋予我部门的各项工作任务。值此辞旧迎新之际，对我部进驻xx公寓的工作进行回顾，总结经验，查找不足，以利于在来年的工作中扬长避短，再创佳绩，现将我部具体工作情况作工作总结。

我部共有保安人员17名，在项目的正确领导下，认真贯彻执行公司有关规定和决策，紧紧围绕^v^抓队伍建设，树公司形象^v^的服务理念，以确保^v^项目顺利实现各项经营目标提供强有力的安全保障^v^为宗旨。全年来，共发生重大治安案件2起(8月25日出现我部主管在日常管理过程中与成保人员发生冲突事件，导致成保人员集体罢工，在此次事故处理过程中，始终本着尊重事实的原则，采取谨慎、负责的态度对参与者进行了思想说服教育，并对相关责任人作出了严

肃处理;9月8日因管理措施不力，出现电梯公司丢失电梯配重铁事件，但在9月10日我部在巡视丢失电梯配重铁现场时发现，丢失得配重铁又出现在原地。

此案目前公安机关正全力调查中);劝阻一起业主私自安装卫星电视接收器，及时制止散发小广告6余起并将散发人员交到城-管、平息斗殴事件3起，协助开发商解决民工讨薪事件1起，为开发商、业主发现和消除各类安全隐患上10余次，消防跑点演练1次，圆满完成承担大型活动安全保卫任务2次;通过我部全体保安人员的共同努力，队伍发展不断壮大，为项目顺利实现各项经营目标和物业安全作出了贡献，为有效保障管理处的正常经营秩序提供了有力的保障。

我部全体安保人员在立足现有条件下，充分利用监控系统与人防结合，加强各区域的安全监测，发现问题及时派人察看，立即处理。

1、实行重点目标重点管理，可疑分子跟踪监控的原则。坚持以预防为主、主动控制、措施有效、工作扎实，特别是加强了开发商办公区域、管理处办公区域及物业区域的安全工作，严格落实来访客登记制度。

2、严格落实安全保卫工作责任制。严格执行逐级负责制，实行区域制管理，从而使各自职责更加明确、责任分明，发挥作用更加明显。

3、建立防范体系。建立健全出入管理制度及施工管理制度，加强人员、车辆及物品的出入登记管理，加强机动车、非机动车出入管理等一系列措施，防止被盗等各类治安案件发生。

4、加大巡逻检查力度。对重要目标及各区域不定时不间断巡逻检查，及时有效排除各种安全隐患，尽最大努力减少犯罪分子的可乘之机。

5、加强消防安全工作。消防安全是我部常抓不懈的重要工作，落实专项检查。定期对消防安全隐患及时检查，及时发现，及时整改；定期对保安队伍进行消防安全知识及业务技能培训，保证项目各区域无火灾隐患和事故的发生，确保管理处的正常经营，保障公司财产、业主的安全。

始终把树立企业形象放在首位，依法开展安全防范工作，抓队伍自身建设，以服务质量提升工作标准。以最大限度地适应保安服务行业对安全防范方面多层次、多形式的需求，牢固树立以项目为家、不计个人得失的观念，全心全意为项目、业主服务；抓保安员主动服务、热情服务、爱岗敬业、忠于职守的工作道德，树立公司良好的形象窗口。