

最新居委换届工作汇报材料(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

居委换届工作汇报材料篇一

一、换届选举时间拟定于5月初完成。

二、本年度注册会员均有选举和被选举权。

三、拟定于4月25日至30日报名，自荐新一届职业技术学院环境保护协会会长及协会管理委员会委员人选，由现任会长及委员会委员进行资格审查，确定候选人。

四、由现任环协管理委员会组织换届选举工作。

五、协会会长选举实行差额选举。竞选人在新一届委员会委员中产生，并向新一届委员会自我推荐并报送竞选资料（竞选演讲材料）。

六、竞选协会会长中若出现竞选人等额候选或差额竞选人选票相等的情况，则由会员委员会委员投票决定。

七、新一届会长产生后，由其拟定机构设置、人员任用、职责划分等运作办法，经会员委员会通过后实施。

特此报告！

职业技术学院环境保护协会

4月20日

居委换届工作汇报材料篇二

榕东街道办事处北起基建公司俱乐部，南至桃园矿一小，东临漆水河，西与红旗二队相邻。占地2*方公里，辖有4个社区，114个企、事单位。总人口万人，是xx市、经济、文化、商业、教育的中心。

以“*”重要思想和党的*精神为指导，以相关法律、法规和文件为依据，以提高社区干部素质为核心，以增强社区居民民主意识、法制观念和扩大居民民主参与为重点，围绕我区实施“三产兴区”发展战略，加快建设富裕小康社会，努力建设一支与日俱增、素质优良、结构合理、群众拥护的社区干部队伍，推进城市基层组织建设和民主政治建设，加强和巩固党在城市的工作基础和执政基础。

1、精心组织，建立健全社区居委会换届选举组织机构，确保社区换届工作的顺利开展。

街道党委、办事处高度重视，为切实做好此次换届选举工作，街道及时成立了换届选举领导小组及其办公室，负责选举工作实施方案的指定，日程表的制订，建立了办事处领导包片制度，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他领导分片抓的领导格局。成立了选举指导队伍，及时督促检查、指导社区开展工作，并协助解决遇到的问题。

2、周密安排。

街道党委、办事处制定了《xx街街道办事处社区居民委员会第一次换届选举工作实施方案》，对社区居委会的选举工作做了动员和具体部署。尔后，各社区召开会议，成立换届选举委员会，抽调精兵强将具体负责选举工作的实施，从而确保了换届选举工作在街道党委、办事处的领导下有条不紊的进行。

我办换届指导小组与7月18日、19日、20日、21日分别在xx社区□xx社区□xx社区□xx社区对其选委会成员及选举日工作人员进行了强化培训。培训内容主要包括□xx区社区居民委员会第一次换届选举工作实施方案》和《社区居民委员会选举规程》，根据不同社区进行分类指导，量体裁衣，从社区客观实际出发，落实选举办法。细致的培训工作保证了参与社区换届选举的工作人员，人人通法律、个个知过程，既能掌握全局过程，又能逐步落实工作，保证了我办社区选举的绝对合法性。

1、推选社区居民选举委员会。由街道办换届选举工作指导小组主持召集上届居民代表或居民小组会议，推选产生选举委员会推选主任4人，成员16人。选举委员会产生后，选举委员会主持本社区居民委员会的换届选举工作。

2、认真搞好选民登记。对年满18周岁以上的选民以户籍所在社区为准，做到不错、不漏、不重，共登记选民4766人，按时张榜公布，并以社区为单位统一颁发选民证。

3、推选居民代表，提名候选人。居民代表的产生由社区具有选举权利的居民，在规定时间内，按15—30户选一名的比例产生，驻社区单位代表每个单位1—2名即可。共推选出代表420人。并与7月30日进行张榜公布选。后选人的提名通过召开居民代表会议提名，居民代表10人联名提出，组织提名，共产主任候选人8名，副主任后选人10名，并月8月10日张榜公布。

4、依法进行民主选举。我辖区四个社区居委会选举采取居民代表选举制。投票选举时，各社区设立中心会场，召开选举大会，设立秘密写票处，无记名投票，公开唱票、计票。社区居民选举委员会确定选举有效后，当场公布选举结果。

5、颁发当选证书。当选的社区居民委员会成员由街道办事处换届选举指导小组颁发由街道办和区民政局统一盖章的当选

证书。

6、社区居民选举委员会选举结果报街道办事处备案。街道办事处汇总整理后报区民政局社区办备案。推选社区居民代表议事委员会组*员。其组*员人数一般经推选出60人。

本次选举我办以“公*、公开、公正”为选举原则，体现出“人民社区人民选，选好社区为人民”的宗旨，让社区群众在党的领导下真真正正的参与到基层*建设中来，增强了社区居民的民主意识，推动了基层民主政治建设，保证了每个居民都有权利选择自己的当家人，充分尊重了广大居民的民主政治权利，赋予了广大居民群众参与竞争的权利，使广大居民群众社区自治主体的地位得到充分体现，极大地激发了他们的参与热情，推动了基层民主政治建设。

居委换届工作汇报材料篇三

截止6月30日，景宁县应换届的221个行政村全部完成党支部和村委会换届(_镇顺延)。共选举产生村两委干部1806名，其中支部865人，村委941人，书记218人，村委主任214人。全县有160名村党支部书记连任，占;有110名村委会主任连任，占。通过换届选举，一大批素质优良、干事创业、群众公认的双强型人才进入村两委班子，基本实现本次村级组织换届选举工作的预期目标。

1、结构更加合理。一是女委员大幅增加。全县共选举产生党支部女委员98人(书记6人)，比上届增加10人，占总数的;村委会女委员204人(主任5人)，比上届增加181人，占总数的，全县总共有206个村两委班子中有女干部，基本实现村村有女委员的工作目标。二是交叉任职得到提高。全县共有69个村实现村两委交叉任职，其中书记、主任“一肩挑”1个村，交叉比例为。

2、素质得到提升。一是干部队伍的文化素质有所提升。全

县1806名村两委干部，高中(中专)以上文化程度302人，比换届前增加23人，其中大学以上学历31人。二是干部年龄有所下降。村党支部成员平均年龄岁，村民委员会成员平均年龄岁，全县共有35周岁以下的年轻干部244名，都比上一届有了较大改善。

3、选举形式多样。在村党支部换届中，221个村全面实行“两推一选”，其中8个村实行“公推直选”。在村委会换届中，有62个村实行有候选人选举，69个村实行无候选人直接选举，88个村实行自荐海选。共有679个非党代表参加党外推荐，183名“自荐”报名人接受“认同度测评”。5个乡镇实行书记、副书记人选提名党委“票决”制。

4、竞选有序激烈。一是选民参选热情高涨。村党支部选举中，党员参选率达(其中67个村的党员参选率达到100%)。村委会选举中，选民参选率达(英川、葛山等外出党员、群众60%回乡参加选举)。二是候选人竞争激烈。在本次换届中，全县所有的村基本上的岗位都有2人以上竞争，没有出现往届无人参选的局面。同时，组团选举、自荐海选等形式被广泛的采用。

5、创业氛围浓厚。在换届准备阶段，所有老一届村两委成员都参加了届末述评，为换届选举工作营造了浓厚的创业氛围。在换届过程中，全县所有的参选者都进行了创业承诺竞选演说，接受群众的挑选。选举结束后，各乡镇全面推进创业承诺上墙工作，促使当选者兑现创业承诺。到目前为止，已有7个乡镇80余个村制作了创业履职承诺榜。

二、主要做法

1、高度重视强化领导，政策精神贯彻到位。整个村级组织换届选举工作过程中，景宁县始终高度重视强化领导，县委武昌书记多次专题听取村级组织换届工作汇报。县委常委会2次召开会议对全县村级组织换届选举工作进行专题研究。县委专门成立由分管副书记任组长的换届选举工作领导小组，并

抽调相关业务骨干组成办公室负责日常工作，切实强化对换届工作的领导。在全县村级组织换届选举工作动员大会上，县委武昌书记亲自作动员报告。选举中期，武昌书记亲赴乡镇召集相关领导召开选举工作分析会、情况汇报会，切实解决选举工作中的难点问题。至换届工作开始，县委常委、组织部长金晓伟就全程参与，亲自指导工作人员制定村级换届选举工作指导意见、深入到大部分乡镇指导选举工作，解决选举难题。同时，县委规定副处以上领导必须联系一个以上的乡镇，联系部门必须联系到乡、村，全程参与和指导，包干到底。乡镇党委书记、村党支部书记是选举工作的第一责任人，全县上下形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作局面，换届选举的精神、政策得到全面贯彻、落实。

2、高度重视前期准备，基础工作到底到边。一是调研工作扎实深入。从07年6月起，县委书记，分管副书记、组织部长等领导分别带队，深入全县20多个乡镇80多个村，就我县的村级组织现状、干部群众的思想动态、影响换届选举的因素等情况，实地调查了解，听取意见建议，分析解决问题，全方位摸清换届底子。二是问题村整顿严格规范。在摸清底子的基础上，根据市组部的要求、景宁县直面矛盾和难题，落实工作责任，采取有力措施予以解决，各乡镇严格按照一村一策的要求，采取村级组织自我整改、群众主导参与整改、民主管理推进整改、严肃纪律强制整改等举措，对问题村进行全面攻坚，全县17个问题村都得到比较彻底地整顿，为全县村级组织换届有序推进奠定基础。三是财务审计、矛盾纠纷解决、届末述评等工作真抓实干。在整个村级组织换届过程中，景宁县始终坚持先审计后换届的原则，结合村级民主管理集中性规范化活动，大力推进党务、村务、财务公开和审计，坚决防止村干部带“病”上岗。全县共解决历史遗留问题和各类纠纷256起，参加届末述评718人，为村级组织换届选举工作理顺情绪。三是试点工作成果丰硕。在整个试点工作中，景宁县认真把握当前农村民主政治建设的新要求和农村经济社会发展所处阶段的特点，围绕十个方面目标要求，研究新情况，解决新问题，探索新办法，大胆创新，通过推行

“三优先”、实施“三认同”、把握“三关键”，为全县面上推开村级组织换届工作提供了经验借鉴、具体的政策要求和操作规范。

4、高度重视选举程序，操作严格依法依规。一是严格规范选举规则。景宁县始终严格按照法律法规以及有关政策规定，制定合理的选举办法，重点对选举方式、特殊人员的选民资格认定、委托票的处置、竞选活动的组织及投票方式等作出明确规定，同时以村选举办法的形式加以规范。二是严把操作细节。党支部选举注重从优化班子年龄、文化、素质、能力等方面入手，经过党员、群众推荐推选出初步候选人，乡镇党委考察后确定为正式候选人交党员大会选举。村委会换届以营造公平公正的竞选氛围为着力点，抓好候选人资格确定、自荐人的认同度测评、规范竞选行为以及名单公布等环节，力求候选人和自荐人产生过程民主、科学。三是严格推荐选举方式。党支部换届全面实行“两推一选”，村委会换届广泛推行自荐海选。四是精心组织正式选举。为了规范投票方式，严格限制流动票箱使用。同时对候选人的竞选活动进行了规范，竞选演说和公开承诺必须通过村民选举委员会审议。选举期间不得以捐赠承诺的形式参与竞选，不得向选民个人捐赠钱物等规定，规范了工作程序，维护了选举秩序。

5、高度重视维护稳定，妥善处置信访事件。景宁县高度重视维护换届选举期间社会稳定，县纪委和组织部联合发出《关于严肃村级组织换届选举纪律的通知》，县法院、检察院、公安局、民政局联合发出《关于维护村民委员会换届选举秩序的通告》，全力维护村级组织换届选举工作的严肃性，教育和引导党员群众正确认识与处理民主和法制的关系。各乡镇党委、政府高度重视妥善处理好换届选举中的热点和难点问题。对在村级换届选举中的违法违纪行为，依法依规进行严肃处理。对买卖选票，抢砸票箱，抢夺选票，冲击选举会场和以暴力威胁投票人或污辱、打击候选人，及在选举过程中打架斗殴等严重扰乱换届选举的，依法予以严惩。对影响稳定的重大问题、重要情况，坚持研究在乡，解决在村，把

问题消灭在萌芽状态。对以暴力、威胁、欺骗、贿赂等违法手段破坏选举的，由公安机关依法进行了严肃查处。同时，妥善处置信访事件，各乡镇党委、政府做到早发现、早部署、早行动，采取了预防措施，有效防止了干扰破坏选举的违法行为，保障了村民的合法权利。对待每个信访群众、信访电话，信访案件，都进行热诚接待，认真登记，耐心解释，晓之以理，动之以情。认真落实信访工作责任制，按照信访涉及的内容实行相关乡镇、部门包案制，对复杂的问题和老大难问题处理结束后，组织人员进行回访，掌握上访人和处理对象的思想动态，做深入细致的思想工作，防止出现新的上访。对信访工作不负责任、失职渎职造成越级上访、产生不良社会影响的有关人员，进行批评教育。到目前为止，县选举办共收到信访件35件，到市里信访3人，其中27件得到妥善处理，已经息访，6件正在处理中，没有发生群体性重大事件。

6、高度重视探索创新，力破难题选好人。在换届选举中，我们针对实际情况，在四方面进行了创新，努力促进群众对选举结果满意。一是在组织保障上：县人大、纪检委、组织部、民政局等部门密切配合，建立了既分工不分家，合作顺畅的指导体制。二是在党支部换届中，全面实行党外推荐票“三优先”、“支部书记、副书记候选人党委票决制”、“党支部书记考验期”、设立纪检委员岗位等做法。三是在村委会换届选举中，实行自荐人“认同度测评”，创新“组阁海选”，多措并举推行“专职专推专选”，明确规定村委会中必须单独设立妇女委员岗位，确保村村有女委员。四是在资格审查中，有的乡镇在总结经验的基础上，以群审、自审、公审、专审、职审的“五审”方式严格审查竞选人的资格。

居委换届工作汇报材料篇四

xx街道共有党员3870名，下设8个社区党委和2个筹委会党委。此次社区党委换届选举工作按照党管干部、群众公认、依法办事和目标选人原则要求，采取“两推一选”的方式，7个社区选举产生了党委书记和委员共33名(注□xx路社区党委经批

准推迟选举，2个筹委会党委不参加选举)。在新当选的7名书记中，连任书记2人，连任率29%，女性3人，占43%，大专以上学历7人，占总数的100%；在新当选的13名副书记中，平均年龄42岁，大专以上学历为92%；13名委员中，新当选人8人，占委员人数62%，女性7人，占54%，大专以上学历9人，占总数的70%。通过这次换届，一批政治素质高、发展能力强、工作作风实、群众基础好、善于做新形势下群众工作的优秀人才走上了党委班子岗位，为下一步社区居委会换届工作打下了良好的基础。

为了高标准、高质量地完成这次社区党委换届工作，街道党工委进行了认真研究和部署，采取多种方式确保社区党委换届顺利进行。

(一)深入摸底，打好基础。党工委通过“抓早、抓细、抓动态”，做到心中有数。一是开展全面调查。由包保社区的党工委委员和组织员组成工作组，对社区党委成员和社区工作人员逐一交心谈心，摸清底数。共开展交心谈心417人次，排查风险点10个，制定防控措施13条。二是开展民意测评。召集社区部分党员代表和群众，对上一届社区党委班子和成员按“德能勤绩廉”五个方面进行民主测评，了解和掌握社区党委班子在群众中的公认度和影响力。三是抓离任审计。为切实掌握上一届班子工作情况，为社区党委换届工作做好准备，街道专门聘请会计师事务所对社区党委书记进行了离任审计。四是进行人员调整。在摸底调查、充分征求社区书记意见基础上，街道及时在社区储备干部中通过竞争上岗的方式，先后选取4名优秀同志在4个社区以副书记、主任助理的身份提早进入工作状态。通过对个别社区党委委员进行调整，确保了班子的凝聚力和战斗力。

(三)严格程序，公开选举。一是狠抓换届纪律。做到全局性会议逢会必提，形成了较好的换届风气和氛围。组织街道、社区各类人员观看警示教育片15批1308人，签订承诺书167份。二是严格各项程序。按照省市区和街道《关于2016年社区党

组织换届实施方案》的要求，严格执行“两推一选”、资格审查、公开选举等程序，制作程序清单和时间表，明确选举大会程序、内容，切实做到规定程序不走样、规定步骤不能少的要求。

经过选举，新鸿等7个社区圆满选出了社区党委委员，并由委员选举产生了书记、副书记□xx路社区党委因故报请区委组织部同意后，将在今年4月进行选举。

此次换届选举工作取得圆满成功，我们有以下几点体会：

(一)体现一个核心。换届选举要取得圆满成功，关键要以党为核心组织实施各项工作。换届选举始终在街道党工委的领导下，由街道换届领导小组具体组织实施。街道党工委成员全程参与，定期听取换届工作情况汇报，深入实际开展调查研究，帮助解决实际问题。街道党工委主要领导还多次到选举现场提要求。区委对街道换届工作也高度重视，召开社区选举会时，区委督导组全程参与社区党委换届工作，进行了具体指导，使换届工作取得了预期效果。

(二)抓好两个建设。做好基层换届，必须要抓好“组织”和“廉洁”两个建设。党的组织建设是我们党的全部工作和战斗力的基础，换届成功一个很重要的经验就是要抓好组织建设。通过建立换届工作领导小组、调整社区党委人员、与班子成员交心谈心，街道党工委成员和科室分别联系社区等多种方式，进一步强化社区党委班子组织力量。另外，廉洁建设是基层党委生存和发展的重要保证，强化廉洁教育，营造自律氛围，是社区党委顺利换届的前提和保障。因此，在换届开始前，街道党工委就对上届社区党委进行审计，组织换届工作人员观看警示片、签订承诺书，并且通过走访社区党员群众、班子成员廉洁测评等方式，充分了解和掌握社区党委班子廉洁自律的情况。同时，及时对中横路社区党委成员违纪情况进行了查处，为社区换届顺利实施打下坚实的基础。

(三)突出三个标准。在选举过程中积极发挥党委的引导作用，充分突出“好干部标准”、“三严三实”要求、“重品行、重实干、重公认”三个标准，真正将组织满意、居民满意、街道满意的党员选入新一届社区党委工作，确保新一届社区党委班子的战斗力和凝聚力。

(四)坚持四项原则。一是坚持党的领导原则。街道党工委在此次换届工作中，坚持全程领导与指导。从明确换届指导思想，到制定换届方案，从候选人资格审核到选举程序审核，街道党工委和社区党委都较好发挥了组织领导作用，确保了换届方向正确。二是坚持领导能力突出原则。在社区党委书记、副书记的人选考虑中，充分注重领导能力。此次选举产生的新一届党委班子年龄结构、学历层次、专业结构明显改善。从年龄结构上看，本次选举七个社区党委班子平均年龄42岁；从学历层次上看，新一届党委班子成员都是大专以上学历，社区党委班子正朝着高学历层次迈进。从专业构成上看，社区党委班子成员中，实现法律、会计、经济管理等多专业优势互补的格局，确保班子成员的知识化和年轻化。同时，把上一届班子中在院落整治、社区管理、党员先锋模范的发挥出色的党员选进社区党委，增强班子的战斗力。三是坚持党员群众拥护原则。本次召开的七个社区的党委选举大会，累计共有1028余人次的党员代表参加选举，辖区党员参与的范围和参选的积极性空前高涨。从此次选举结果看，社区党委成员都是超过90%的同意票，充分体现党员群众的意愿。四是坚持专兼结合的原则。这次换届社区都有一名社区民警作为社区党委兼职委员进入社区党委班子，从领导体制和工作体制上构建了街道党工委与社区党委党建共抓、资源共享、社区共建的工作格局，进一步提升社区管理服务水平，为推动社区发展、维护社区平安稳定奠定坚实的基础。

(五)严把四道关口。一是严把思想关。在选举前和选举过程中，街道党工委安排专人和上一任党委班子和新报名的候选人交心谈心，充分掌握班子的思想动态，有力的推动了选举工作的顺利实施。二是严把发动关。在换届启动后，通过张

贴宣传画、悬挂标语、开坝坝会等多种形式，广泛宣传社区党委换届工作，做到党员全覆盖。三是严把审查关。对初步候选人和正式候选人，通过社区摸底、换届工作组调查和党工委审核层层把关，严格履行了资格审查职责。四是严把选举关。在选举过程中，街道党工委坚持公平、公开和公正的原则，街道包保领导、科长、区委督导组全程参与指导，树立了群众公认的用人导向，扩大了党内民主范围，提高了选人用人公信力，确保了选举工作的顺利实施，实现了组织满意和群众满意的有机统一。

居委换届工作汇报材料篇五

居委会换届选举工作是不断推进基层民主政治建设，提高社区居民自治的重要抓手。因此□xx党总支、居民选举委员会在前期动员阶段通过悬挂横幅、发放告居民书等方法，借助周周会、电子宣传屏、小区宣传栏、电子喇叭等媒介，多管齐下，广泛宣传换届选举工作，在小区内营造了浓厚的选举氛围，进而保障了全体选民的参与权和知情权。

xx居民区将这次换届选举工作，作为社区居民政治生活中的大事来抓，以相关法律法规和文件为依据，以提高社区干部素质为核心，以增强社区居民民主认识、法制观念和扩大居民民主参与为重点，精心组织，全民动员，紧扣要求，规范程序，确保选举工作的顺利开展。

6月12日，召开两委班子会议，提议产生了居民选举委员会成员名单、换届选举工作人员名单，讨论确定了居民组长、居民代表选举办法(草案)等。

6月15日，召开了本届居民代表会议，举手表决通过了正式的选举委员会成员名单、选举工作人员名单以及居民组长、居民代表选举办法。会上，还对居委会换届选举工作进行了动员，同时下发了《告居民书》1716份。

6月20日-22日，经各居民小组民主推选，产生了本居民区新一届居民组长40名，居民代表80名。

6月24日，召开新一届居民代表会议，会上代表们听取并审议了本届居委会工作报告，举手表决通过居委会选举工作方案(草案)，会后下发了《居委会选举通知书》共计1716份，要求居民组长挨家挨户上门发到居民手中，同时做好选民登记环节的宣传、解释工作。

6月27日-7月1日，组织开展选民登记工作。登记前期，选举委员会对工作人员进行了培训，明确了选民登记的条件和资格，并且针对周末选民登记的高峰时段，制定了工作预案，落实6名登记员负责登记选民信息，4名信息员负责将信息录入计算机，大大地提高了工作效率。本次选举共登记选民2485名。7月4日公布选民名单，7月8日前完成了选民证的发放工作。

7月9日，召开了选举工作人员第一次培训会。会上明确了提名选举大会召开的时间、地点、工作人员以及大会需准备的相关材料。强调了提名选举大会的流程，重点讲解了提名票填写方法和其他注意事项。最后，选举委员会主任顾久庆作了讲话。

7月11日，在小区11个投票站和1个中心会场同时召开了居委会成员初步候选人提名选举大会。提名当天所有工作人员各就各位，按要求清点人数、主持会议，并发放提名票，为保证提名的公开、公平、公正，所有投票站当天只接受提名投票，随后集中到中心会场统一开箱检票计票。本次初步候选人提名选举大会共收到提名票102张，其中有效票99张，无效票3张，共提名主任初步候选人3人，副主任初步候选人6人，委员初步候选人13人。

7月13日，召开了居民选举委员会(扩大)会议，会上党总支、居民选举委员会根据7月11日的提名情况、居委会职数、职位

情况以及居民区实际工作需要，经充分讨论、酝酿提出了正式候选人的建议名单，并以书面形式上报镇选举工作指导小组。

7月17日，召开了新一届居民代表大会第二次会议。会上通报了7月11日提名选举大会的情况，以及7月13日党总支、居民选举委员会关于讨论建议居委会成员正式候选人情况和镇指导小组意见反馈情况。随后提交居民代表会议民主协商讨论，最终以举手表决的形式通过并确定了居委会成员正式候选人名单。此外，七位候选人分别作了竞选陈述，并且签订了《公正竞选承诺书》。

7月23日，召开了选举工作人员第二次培训会。会上就7月26日正式选举的时间、地点、人员安排、准备工作、选举流程以及选票的填写方法和选票验票计票的规则等作了详细的说明。使工作人员对中心会场和11个投票站如何规范布置、组织实施、以及进行发票、唱票、计票、验票等工作有了清楚的认识和把握。

7月26日□xx11个投票站和1个中心会场同时召开了选举大会，参加本次选举的选民有2469人，参选率达到99.4%，大家以饱满的热情，主动行使民主权利，最后在广大选民的热度参与和工作人员的认真负责下，本次选举获得了圆满成功，选出居委会主任1名，副主任1名，委员4名。

7月28日□xx召开了新一届居委会班子成员会议，明确了新一届的居委班子成员分工情况以及文教、社保、老龄、治安委员会成员情况和分工。

7月31日，召开了新一届居民代表大会第三次会议。经代表会议推选，产生了xx居民区新一届的人民调解委员会。经人民调解委员会第一次全体成员会议讨论，推选产生主任1名、副主任1名、委员3名，至此选举工作画上圆满的句号。

为了确保选举的公开、透明，xx居民选举委员会在小区内设立了4处选举公告点(1处居委会门前、1处南面业委会公告栏、1处中门宣传栏、1处北面居务公开栏)，及时公开选举进展，同时以12个投票站为单位公布选民名单，保障了选民的知情权和参与权。

本次居委会换届选举工作完全由居民选举委员会讨论决定，不仅突出了居民选举委员会的主体作用，同时推动了换届选举工作的顺利进行，强化了居民群众“民主选举、民主管理、民主决策、民主监督”的认识。

居委会换届选举工作是一项法律性、政策性很强的工作，在整个选举工作中，xx居民选举委员会注重发扬民主，使居民群众民主的权利真正落到实处。对居委会主任、副主任、委员的初步候选人名单提交居民代表会议反复协商后，确定正式候选人，并组织正式候选人和居民代表见面，拟写材料进行公示，让社区居民了解正式候选人的情况。

本次选举共选出居委会主任1名，副主任1名，委员4名。其中30岁以下有3名，30-40岁1名，50-55岁1名，55-60岁1名，实现了老中青兼备，年龄结构更加合理。学历层次为初中2名，大专1名，本科3名，成员整体素质有了普遍提高，人员结构得到了进一步优化。更加切合居民的实际需求和居委会的管理要求，为今后社区工作的开展打下了坚实的基础。