

# 工会会议上的工作报告 教职工会议上讲话 (优质5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 工会会议上的工作报告 教职工会议上讲话篇一

大家上午好！首先，对xx县第二实验小学的成立表示热烈的祝贺！

随着xx县城区人口的逐年增加，小学入学难的问题日益严重，已经成为一个社会问题。为了解决这个问题，为了给城区适龄儿童提供更多的优质教育，决定成立xx县第二实验小学。学校成立后，将成为第四所由教育局管理的县直小学。因此，这是一件大事，也是一件好事。

在此之际，与大家交流办好小学的三个问题，供大家参考。

在学校层面，要牢牢抓住“规范+特色”。规范是基础，首先要做好五个规范：规范课程，规范课时，规范作息时间，规范作业量，规范考试评价制度。在规范的基础上，创建特色，根据客观实际和学生需求，办出自己的特色，打响自己的品牌。

在教师层面，要牢牢抓住“师德+专业”。师德是关键，一是要有“爱心”，爱教育，爱学校，爱学生；二是要有责任心，责任胜于能力。师德不合格，其他都是空谈，都成了无根之花。专业是核心。专业素养不过关，不会教学，不会教育，也成不了一个合格的老师。小学有小学的特质和内涵，深入

进去就会发现大有学问，值得我们学习和研究。

在学生层面，要牢牢抓住“兴趣+习惯”。兴趣是人对事物的喜好或者关切的情绪，是人生最好的老师，是学生成长和发展的基石，没有兴趣的学生是非常可怕的，也是非常可悲的。“教育就是让学生养成习惯”，已经成为教育界的共识。在人生的发展历程中，什么最重要？不是知识，不是技能，而是习惯，是良好的习惯，这已经被无数事实所证明。特别是在小学学段，这两个方面尤为重要。

有大家的共同努力，共同奋斗，共同创新，共同发展，我相信xx县第二实验小学一定能够办出水平，办出特色，尽快成为全县、全市乃至全省的一面旗帜。

最后，祝xx县第二实验小学办出规范，办出特色！

祝xx县第二实验小学的教职工工作一帆风顺，生活幸福安康！

谢谢大家！

## 工会会议上的工作报告 教职工会议上讲话篇二

大家上午好！

一、车间严格按照组织程序[]20xx年8月组织全体会员投票选举，民主选举产生车间工会委员会委员，分别是黄坚、尹敏、范红斌，并报上级批准任命我兼任车间工会主席。选举产生段职工代表3人，分别是张益明、黄坚、范红斌。

二、积极参加段组织培训，加强对上级有关文件的学习，提高自身履职能力。转发、学习路局工会有关文件，传达上级工会相关文件，使广大会员逐步适应铁路工会的各项要求。

三、积极参加段开展的劳动竞赛，确保工程质量。落实段党委

“四保一促”活动有关要求，参加段组织开展的“冲刺沪宁、献礼世博”、“决战沪杭、献礼国庆”和沪杭高铁施工配合、联调联试等立功竞赛活动，为确保沪宁、沪杭高铁的按期开通奠定了坚实基础。

四、组织我车间符合“廉租”房申请的职工们上报各类表格，并积极与段相关部门沟通，了解具体情况，为职工们相关咨询问题进行答疑解惑。

四、做好“三不让”承诺工作。按照段“三不让”承诺工作实施细则、考核办法和“送温暖”活动办法，积极为车间所有符合条件的职工申请补助或慰问。一是做好日常补助工作。为困难职工申请临时困难补助，为两位义务献血同志申请慰问补助。二是做好节日送温暖工作。其中申请慰问四名困难职工。“两节”期间对九个班组以及11位节日值班人员分别进行了慰问。三是通过“金秋助学”行动，为两位职工申请了补助。

五、推进三线建设，改善职工生产生活条件。为松江、新桥电缆、嘉善、海宁、龙华、四团等工区申请配置了空调、洗衣机、冰箱、热水器和微波炉等电器，工区既有电器如不能使用再另行申请配置。同时，车间前期向段上报了部分工区生产用房整治的报告，一旦批复，马上实施。

回顾总结过去的工作，我的体会是：只有自觉接受段党委和段工会的领导，全面依靠广大会员的积极参与，工会事业才能不断地发展壮大。只有坚持融入中心、服务大局，在段改革发展中积极开展工作，促进劳动关系和谐、企业和谐，开拓创新，发挥作用，有所作为，工会工作才能充满生机和活力。只有坚持为职工群众服务，认真履行基本职责，依法维护职工合法权益，把提高企业经济效益同维护职工合法权益统一起来，始终保持工会干部良好的精神状态和优良的工作作风，工会组织才能赢得职工的信赖。只有坚持围绕改革、发展、稳定，扎根车间班组，增强基层活力，依靠职工办会，

尊重广大会员的`意愿，得到职工的支持和参与，不断适应铁路现代化建设的需要，工会作用才能得到充分发挥。

在肯定成绩的同时，我们清醒地认识到，在生产布局调整的新体制下，车间的工会管理工作还有待进一步规范；工会工作机制还有待进一步健全；工会干部能力还有待进一步提高；工会工作还要发挥广大会员的积极性；工会工作方法还有待于进一步完善。总结去年的工作成绩和不足，面对20xx年的工作，车间工会要做好以下几个方面工作。

20xx年全年工作的总体目标是：（提纲性的介绍）

一、围绕中心工作，推进创先争优活动深入开展

二、凝聚职工智慧，促进安全生产稳定

三、加强民主管理，维护职工合法权益

四、履行维护职能，实现和谐劳动关系

五、建设和谐文化，促进车间健康发展

六、加强自身建设，提高工会工作水平

## 工会会议上的工作报告 教职工会议上讲话篇三

通过工会评议工作，要从学习教育入手，加强职工的思想政治教育工作，不断提高员工的思想道德素质。下面是本站小编整理工会评议工作报告的范文，欢迎阅读！

一年来，在省总工会女工委、交通工会的正确领导、在厅直各单位党政领导的大力支持下，省交通工会女职工委员会认真贯彻全省交通工作会议和省总工会十二届七次委(扩大)会

议精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路为主题，以开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”和“下基层、接地气、办实事”活动为主线，紧紧围绕交通中心工作，服务职工群众，扎实推进工会工作“两个覆盖”，真正发挥工会“四项职能”，认真贯彻落实女职工特殊劳动保护规定，继续开展交通女职工“关爱行动”，着力做好帮扶解困工作，把办实事好事真正落到实处，把厅党委、工会的关爱带给基层女职工，团结带领她们勤奋工作，在本职岗位上建功立业。

## 一、主要工作

### (一)加强理论学习，提高思想道德素质。

为充分发挥女职工的“半边天”作用，调动全厅广大女职工的工作积极性，我们从学习教育入手，加强女职工的思想政治教育工作，不断提高她们的思想道德素质。

1、周密制定女职工全年学习计划，在学习时间、内容、效果上提出具体要求，加强了全体女职工的业余自学。厅属各单位女职委除组织单位正常的职工政治理论学习外，还结合单位特点，以学习安全生产知识、业务技能知识、参加高层次培训等，大力开展学习教育。集中学习了《青海省妇女发展规划(20xx-20xx年)和(青海省儿童发展规划(20xx-20xx年))》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》、《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等有关政策法规。同时，积极组织厅属各单位为女职工订阅《中国妇女报》、《华夏女工》12册，为厅属12个单位积极组织订购《女职工劳动保护特别规定》书籍102套，挂图86套。

2、年初，省交通工会女职委组织厅属各单位女职委主任和女干部代表召开座谈会，围绕20xx年度女工工作开展情况进行了热烈讨论，就今后做好女工工作提出了思路、建议，女工

干部们纷纷表示要组织带领交通女职工在“两项工程”、维护女职工权益、促进交通发展等各项工作中再立新功。

3、认真组织学习贯彻全总《关于学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路的决议》和工作部署，集中开展学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路活动，深刻理解这条道路的形成、发展过程，准确把握这条道路的科学内涵和精神实质，深刻把握坚持党的领导这个核心、中国特色社会主义道路这个根本、维护女职工权益这个关键，切实提高全体女职工的思想道德素质。

4、大力开展《特别规定》系列宣传活动。交通女工委根据上级要求，积极组织女职工干部学习《特别规定》精神，统一思想，领会实质、并结合实际，及时制定切实可行的宣传贯彻方案，采取有力措施使之落到实处。共制作漫画宣传展板8块、文字宣传展板12块，开展形式多样的学习宣传活动，掀起学习宣传的高潮，在交通系统内大力营造关心爱护女职工的良好社会氛围，着力提高女职工依法维权意识和自我保护能力，为贯彻实施《特别规定》奠定了坚实的基础。

5、6月，邀请陕西省科技示范企业专家戎春梅老师为我厅所属18家单位200余名女职工代表(含离退休职工及家属)举办了一场别开生面的女职工心理健康保健和《特别规定》知识宣传讲座，在现场为广大女职工解疑释惑，针对女职工身体和心理疾病进行现场咨询，获得了广大女职工的高度肯定和赞扬。现场为厅属各单位女工委发放了200余本《女职工劳动保护特别规定》和《职工维权手册》、200份宣传挂图和近千份相关宣传资料。

6、组织厅女职工参加省外各类培训班共4期117人，其中：省总女工部培训1期1人；交通工会主席30名(女工主任1期10人)赴江西红色教育基地接受革命传统教育；积极组织厅属17个单位1期24人先进女职工进京参观学习，1期82人各类培训，投入培训经费44万，体现了交通工会组织对女职工的关爱。

(二)健全组织体系，认真开展创争活动。我们以“提素质、立新功、促发展”为主题，认真组织女职工开展种类创争活动和丰富多彩的文体活动，展现交通女职工良好的精神风貌。

1、根据工作开展情况，编辑20xx-20xx年《青海省交通女职工优秀文集》，收录三年以来厅属各单位女职工撰写共论文调研报告26篇、演讲稿10篇。文集结合交通工作实际充分展示了交通女职工工作的特征和风采，并在指导女职工工作上起到了一定作用。《青海省交通女职工优秀文集》的出版，反映了我省交通系统女职工奉献交通事业工作情况，为广大交通职工在工作闲暇之时献上一道具有女性气息的温柔而细腻的文化精品。

1、扎实开展党群共建创先争优活动、“巾帼双争”活动和女职工“两项工程”，并初见成效。今年，在开展各项活动中，青海省交通医院医疗救护队被授予全国“五一劳动奖状”；青海省公路建设管理局g214线玉树灾后重建保通项目办被授予全国“工人先锋号”；格北女子工区马桂香、s308线保通项目部赵震被授予全国“五一劳动奖章”荣誉；湟源公路段湟源女子工区荣获“青海省三八红旗集体”称号；同时按照省妇联青妇发〔20xx〕77号申报青海省“巾帼文明岗”3家单位和省直妇工委要求报送了4户“和谐文明岗”的上报材料工作。

2、继续在全厅开展“当好主力军、建功，为交通大发展做出新贡献”、“青海高原工人先锋号”、“五比一创”等劳动竞赛活动，鼓励交通女职工争当创新能手和工人技术明星。省公路局各总段围绕公路养护生产开展了“大干五十天”、“力争岗位成才”竞赛活动；省高管局开展了“十佳文明服务标兵”、“星级收费员”达标评比及“同心铸就文明路”劳动竞赛活动；省交通医院组织举办了护理理论知识和技能比武；共和至玉树公路建设指挥部举办了“喜迎、奉献在共玉”演讲比赛活动；公路科研勘测设计院组织了“庆五一、迎五四”技术标准、制度规定竞赛活动；交通职业技术学院结

合“”建功立业活动，开展岗位练兵，创新立功形式多样的“巾帼建功”活动，3名女教师被确定为省级骨干教师；14名女教师被确定为院级骨干教师；5名女教师承担了学院5个省级示范专业的项目负责人；4名女教师承担了学院首批示范课程的项目负责人；6名女教师承担了学院精品课程的负责人；6名女教师为学院专业带头人；3名女教师获“第八届全国高职高专实用英语口语大赛”优秀指导教师；3名教师获“大学生艺术展演”优秀指导教师；1名女教师获“全省辅导员职业技能竞赛评选”三等奖；4名女教师获教育工委“优秀思政案例”二等奖和三等奖；1名女教师获“20xx全国技术职业培训教学研究成果教案一等奖”；1名女教师获“20xx全国技术教育和培训教学研究成果评选”中获课件二等奖；1名女教师获“小岛奖学金”。

3、积极组织参加省妇联、省总工会举办的“青海高原工人先锋号”的演讲比赛，演讲比赛中高等级公路管理局互助收费站荣获三等奖；省交通工会女职工委员会荣获全省创建青海高原“工人先锋号”活动演讲比赛优秀组织奖；省劳模、全国百名模范养路工，已故养路工贾晓强的妻子陈红丽在“争创文明和谐家庭共建和谐家园”进社区、进农村、进牧区巡讲活动中被省妇联评为“三八红旗手”荣誉称号。

4、为庆祝“三八”国际劳动妇女节102周年，提高职工健身意识，积极组织交通职工“我参与、我奉献、我健康、我快乐”第九套广播操比赛。来自全厅的18个单位的17支代表队共700余人参加了比赛。选送省高等级公路管理局30名收费员参加省直工委“庆三八节，喜迎xx大”第九套广播体操比赛荣获第一名。9月，举办了第八届职工文艺汇演。

5、五四青年节来临之际，高管局工会和厅团委联合举办创先争优青年文明号形象大使展示活动，各站、队、所针对本单位工作特点，通过舞蹈、唱歌、沙画、诗歌、插花等形式进行才艺展示，活动主题突出，形式新颖，内容丰富，展示了青海高等级公路青年女职工良好的精神风貌和昂扬的精神状



态。

### (三) 丰富活动载体，关心基层女职工权益。

为贯彻落实省总扎实推进工会工作“两个覆盖”的要求，真正发挥工会“四项职能”，我们认真贯彻落实女职工特殊劳动保护规定，大力开展姐妹献爱心活动，不断建立完善长效机制，把办实事好事真正落到实处，把厅党委、工会的关爱带给基层职工。

1、认真开展“面对面、心贴心、实打实服务职工”和“下基层、接地气、办实事”活动。成立了领导小组，制定的活动实施方案并认真组织实施。组织开展基层调研活动，从2月至今，交通女工委和厅属各级女职工委员会组织先后走访基层单位97家，访谈职工780人，召开座谈会115次。7月省交通工会女职委组织各单位20名女职工主任前往省公路局所属湟源女子道班及省收费公路管理处所属达坂山收费站，为基层女职工送去慰问金、慰问品以及高海拔地区防护用品、防护手册等，并为女职工进行了体检。同时，现场解答、解决女职工工作、生活中存在的有关困难和问题，开展现场演说宣传交通系统先进人员和事迹，动员女职工在保护好自己基础上更好地为交通事业做出新贡献。此次活动深入了解了一线女职工的思想动态、生活现状以及面临的困难，增强了与基层职工的沟通交流，心贴心与职工交朋友，解决基层实际困难，得了基层女职工的高度评价。活动开展以来，共向上级工会报送专项信息4条，收到基层信息12条，发宣传资料1000册。

2、为保护高海拔养护、建设工区职工身体健康，全力支持玉树灾后重建“三保”工作，在玉树公路总段、果洛公路总段、格尔木公路总段调研后，经集体研究，交通工会筹资12.85万元，为果洛总段、玉树总段、格尔木总段s308线、g214线保通工区配备了25台制氧机，组织6批180名职工赴成都、珠海进行疗养。

4、六一儿童节之际，我们对机关38名16岁以下的少年儿童集中开展了儿童思想道德教育活动，以迎接xx大为契机，以学习实践雷锋精神为重点，开展了儿童乐于参与的各类道德实践和主题教育活动，引导儿童牢固树立“孝敬父母、关爱他(她)人”的意识，并为他们送上了节日的礼物。

5、积极参与社会公益活动，在省妇联、省妇女发展基金会举办的“母亲邮包”捐赠活动中，“省级巾帼文明岗”参加“帮助贫困母亲!伸出您的双手，献出您的爱心，关爱贫困母亲、邮寄一片爱心”捐赠活动，为100名贫困母亲捐款20xx元。

## 二、存在的问题

一是“下基层、接地气、办实事”活动工作进度发展不平衡，大单位开展的比较扎实，个别小单位重视不够。

二是个别单位工资集体协商工作推进较慢。

三是下基层不够深入。

## 三、工作经验体会

(一)加强领导，统一认识，健全组织，为确保活动正常开展提供了思想和组织保证。由于在开展“下接办”活动中统一了思想，提高了认识，及时成立了领导小组，健全了机构，对活动加以督导，各级女工委主任亲自抓，为活动的顺利推进提供了思想和组织保证。

(二)广大女工干部和职工踊跃参与是深入开展“下接办”活动的不竭动力。在“下接办”活动中，我厅各级女工干部积极响应全总和省总的号召，全力以赴投入到“下接办”活动中。在活动中，深入基层一线，了解职工疾苦，与职工打成一片，受到了广大职工的欢迎和响应，这为“下接办”活动

的深入开展提供了不竭动力。

(三)在活动中，突出为职工办实事、解难题是女工工作顺利开展的前提。在上半年的女工工作中，我委坚持把“下接办”活动与本会各项工作紧密结合，真心实意办实事，解难题，受到基层一线职工的欢迎，工会工作得到了广大职工的积极支持，为今后工会其他重点工作的推进打下了基础。

#### 四、20xx年工作思路

(一)继续推进“当好主力军、建功、为交通大发展做出新贡献”、“五比一创”、“青海高原工人先锋号”等劳动竞赛活动，动员广大女职工在本职岗位诚实、勤奋、创新劳动，再创佳绩，再立新功。

(二)继续深入推进“下基层、接地气、办实事”活动，继续深入开展调研，及时总结通报先进典型，推进活动深入发展。对活动中基层提出的问题和建议，能够解决的及时解决，需要协调解决的，及时上报反馈协调解决。

(三)为基层职工办实事，逐项落实年度工作目标。一是继续做好职工疗养工作，组织好6批180名基层一线职工赴珠海、成都疗养。二是对厅属大病困难职工给予特别救助；对困难职工子女实施“金秋助学”；对困难女职工进行帮扶；继续实施送温暖工程，抓好“两节”期间困难职工慰问、劳模“三金”发放。三是计划在“三八”国际劳动妇女节104周年，前组织先进女职工进北京参观学习。

(四)在今年做好“关爱女职工行动”工作的基础上，继续开展“姐妹献爱心”、“金秋助学”活动，努力帮扶特困家庭和单亲家庭职工子女接受高等学历教育，切实为女职工办实事、解难事，突出重点，依法维护女职工的合法权益。发挥帮扶中心的作用。

## (六) 因地制宜地开展文体活动。

为了总结好今年各级工会开展女职工工作的情况，对明年工作做出务实的安排，请你们按照以下要求，结合实际，对本地区、本产业20xx年度开展工会女职工工作的情况进行认真总结，提出20xx年开展女职工工作意见和建议。

### 一、重点总结的内容

#### (一) 深入实施“女职工素质提升建功立业工程”的情况

1. 开展女职工岗位练兵、技术比武，创新女职工技能大赛的情况；开展“巾帼创新业、建功”（我学、我练、我能）活动情况；以建立社会主义核心价值体系为重点内容，开展“创建学习型组织、争做知识型、技能型职工”等创建活动的情况；开展丰富多彩的女职工文体活动的情况。

2. 开展“三八”节活动，宣传选树女劳模、女先进情况。

#### (二) 切实维护女职工合法权益的情况

1. 推进女职工权益保护专项集体合同在企业特别是在非公有制企业签订的情况；女职工专项集体合同规范、完善、履约情况。

2. 加强源头维权的情况：参与制定涉及女职工合法权益的政策法规情况；检查督促企业改善女职劳动安全卫生条件、减少或避免职业因素对女职工身体健康、生命安全造成危害的情况。

3. 维护女农民工合法权益情况：开展女农民工四期保护情况；在农民工中开展预防艾滋病等卫生知识宣传教育工作情况。

4. 《女职工劳动保护特别规定》宣传贯彻情况。

### (三)开展女职工帮扶系列活动情况

- 1.开展金秋助学活动的情况。
- 2.开展关心关爱帮扶单亲困难女职工的情况，元旦、春节期间开展各种慰问活动情况。
- 3.“六一”期间开展多种形式的慰问活动情况；为留守儿童做好事、办实事情况。

1.推进女职工组织建设“两个普遍”，贯彻落实《四川省总工会办公室关于规范女职工组织与工会组织同步组建工作的意见》，建立健全女职工组织情况：基层企事业单位女职工组织组建与企业工会组建“三同时”情况；基层企事业工会女职工组织覆盖和女职工干部配备情况。

2.开展市县两级女职工委员会标准化建设工作情况。

### (五)创造性开展女职工工作的情况

各地区、各产业开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。

## 二、20xx年开展女职工工作的打算

(二)对市总女职工工作的意见和建议。

## 三、工作要求

(一)各区(市)县总工会(办事处)在总结今年工作和提出明年工作打算时，要做到材料具体，用数据说话。重点突出本地区开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。字数在3000字以内。

(二)产业工委(会)要组织所属基层工会女职工委员会做好今年工作总结和明年工作安排，并推荐报送一份特色工作经验材料，字数在20xx字以内。

(三)工作照片3—5张。

(四)所有材料请于11月30日前报市总女工部。书面材料一份需盖章，同时报送电子文档。

20xx年，县总工会认真学习、深刻领会中央党的群团工作会议精神特别是重要讲话精神，坚决贯彻县委和市总工作部署，以“组织建设年”活动要求为抓手，以建设“四项工程”为重点，以突出“四个作用”为依托，牢记政治责任，强化使命担当，创新作为，务实工作，真情服务，成效明显，主要体现出“五个新”。

一、强化责任、牢记使命，我县各级工会组织在新常态下有新共识

县总工会及时传达、深入学习贯彻系列重要讲话精神，贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》，采取多种形式深化学习宣传贯彻活动，增强了做好新形势下工会工作的方向感、光荣感、责任感和使命感。通过多层次、多角度的深入学习，广大工会干部对工会工作有了新的认识：一是增强了政治觉悟。通过学习，深化了对党的工会工作政治性、先进性、群众性的认识。二是拓宽了理论视野。工会干部要跳出工会看工会，走出工会看工会，在新常态中更好地推动工会工作进入新常态。三是转变了思维方式。在新常态下，工会工作要突破传统做法、习惯思维的条条框框，真正从实际需求出发，努力走出工会工作的新路子。

二、紧扣中心，服务大局，在推动科学发展中有新贡献

一是合理化建议活动。针对我县经济下行压力持续加大的影

响，工会因地制宜在煤炭、电力、商贸、化工行业开展了“节能减排达标竞赛”和“金点子”合理化建议活动，共涉及企业11家，覆盖职工群众3000余人，创收2万余元，采纳实施合理化建议100余项，创造价值近200万元。通过竞赛使职工增强了节约意识，提高了经济效益。

二是“安康杯”竞赛活动。积极开展“安康杯竞赛”活动，共涉及涉煤企业15家，覆盖职工群众5000余人，排查隐患20余起，有效减少职工上访事件12起，全面提升了煤炭企业一线职工安全保障能力和应急预防能力。

三是“五小”竞赛活动。开展了“小革新、小创造、小发明、小设计、小建议”的五小竞赛活动，涉及单位26家，覆盖职工10000余人，产生技术革新项目25项，创造价值130万元。

五是技能比武。今年五一组织开展了以“技术创新显身手、岗位建功当标兵”为主题的职工技能比武，涵盖煤炭、卫生、机械等行业，参加人数达500余人次，有效激发了广大职工参加技能比赛活动的热情和立足岗位学技练艺的积极性。

### 三、抓住主线，突出重点，在促进和谐稳定中有新突破

一是全面推行集体合同与工资集体协商制度。今年以来全县486家企业共签订综合性集体合同，覆盖职工2.6万人，工资集体协商建制率达到100%。

二是依法落实职工民主政治权利，大力推行以职代会为基本形式的厂务公开民主管理制度。今年全县实行厂务公开民主管理的企业328家，职代会建制率达100%，切实提高了职工的知情权、参与权、表决权、监督权，有效维护了职工的民主政治权利。

三是“面心实”活动做到了扎实开展。我们今年一年一事一主题活动提出的“法律援助进基层、化解纠纷到一线”，叫

响了、做实了“面心实”的工作品牌。真正实现了企业和职工情况在一线基本掌握、政策宣传和维权帮扶在一线基本开展、劳动关系矛盾在一线基本化解，促进了和谐劳动关系的构建。

#### 四、夯基提质，会员评家，在服务大局中彰显新作为

一是深入开展组建工会和发展会员工作。在“四个坚持”工作思路指导下，组建工会和发展会员工作取得了明显成绩□20xx年我县工会大家庭新增7名成员，覆盖法人单位7个，吸收会员100余名，配备专兼职工会干部1065名，按时高质量完成了市总下达的组建工会和发展会员目标。

二是深入开展会员评议“职工之家”活动。在全县基层工会中深入开展了“一条例三规范”竞赛活动，以荣膺省总“五星级工会”殊荣的先进基层工会建家、评家活动的成功做法重点宣传，以点带面、形成辐射，在全县所有基层工会中广泛开展了以“建会、建制、焕活力”为主要内容的强基建制活动。

三是基层工会星级竞赛活动扎实推进。以“维权、创新、服务、有为、和谐”为工作目标，以加强规范化、制度化入手，积极开展“星级工会”达标竞赛活动，今年，山西大平煤业有限公司工会委员会、山西石泉煤业有限公司工会委员会和上良镇工会联合会3家工会分别荣获省总双十佳工会和市总六有工会荣誉称号。同时，我们还加强了村级工会规范化建设，全县323个村级工会全部达到“有牌子、有章子、有场地、有班子、有版面、有档案”的六有标准。

#### 五、关注民生，服务职工，在推进共建共享中有新成效

一是完善了信访接待工作。信访接待实行首问责任制、来访登记制和领导负责制。通过信访接待，积极发挥第一知情人的作用，及时为困难职工解决实际困难。全年共接待来访困



难职工30人次，针对职工反映的问题我们积极深入调查，使职工合法权益得到了有效维护。

二是积极为困难职工提供就业服务。我们不断深化“帮扶困难职工、促进再就业”工程，充分利用政府和社会资源为困难职工提供帮助□20xx年组织召开各类招聘会、洽谈会1场，培训下岗失业人员20xx余人次，提供岗位8053个，为500余名下岗失业人员、困难职工进行了职业介绍，努力帮助他们实现了再就业。

三是着力开展以“不遗漏、全覆盖”为主题的送温暖及春节慰问活动。关爱职工、维护职工权益是工会的天职□20xx年“两节”送温暖活动共慰问救济困难职工1083人，发放慰问救济金80万余元；为9名困难职工子弟发放金秋助学金2.7万元；为12名患大病职工医疗救助3.6万元；组织90个单位为适龄职工办理了大病保险；组织7个单位为273名适龄女职工办理了特病保险。

四是“农民工有困难找工会、农民工拿不到工资找工会”专项行动取得了明显成效□20xx年，我们相继开展了各项农民工权益维护和帮扶工作，有效维护了农民工合法权益不受侵害。突出抓好农民工就业培训工作□20xx年已在教育园区施工工地和保障性住房施工现场开展了两期培训；设立了农民工聚集地“流动维权服务站”，现场跟踪维权；配合劳动保障部门大力推行了农民工工资支付登记卡办法，全力支持政府扩大工资保证金制度实施范围；建立了来人、来电、互联网“三位一体”举报平台，构筑农民工举报受理“快车道”□20xx年共受理农民工投诉案件3起，涉及农民工76人，追讨农民工工资20万余元。

## 一、进一步唱响思想引领的主旋律

继续深入学习贯彻在中央党的群团工作会议上的重要讲话精

神，凝聚指导实践、推动工作的强大动力。通过明方向、抓重点、凝共识，坚持群团工作政治性，提高学习针对性和实效性，凝聚工会干部和职工思想共识。

## 二、进一步提振干事创业的精气神

团结动员广大职工群众积极投身“大众创业、万众创新”的洪流中，为促进经济平稳健康可持续发展做出新贡献。积极引导职工群众参与支持我县改革发展；充分发挥工人阶级主力军作用，继续深化“建功‘’、当好主力军”立功劳动竞赛活动，研究制定“十三五”劳动竞赛规划，打造高素质的职业技能人才队伍。

## 三、进一步打造共建共享的新机制

旗帜鲜明地维护职工合法权益，努力构建和发展和谐劳动关系。扎实开展厂务公开、民主管理及集体协商等工作；深化工会法律维权工作格局，发挥工会法律援助效应，依法履行工会维权职责；不遗余力做好困难职工帮扶服务工作。

把农民工组织起来，突出做好农民工入会和服务工作，深入推进“农民工有困难找工会、拿不到工资找工会”专项行动，加强组织领导，做好宣传引导，强化落实举措，确保完成年内新增农民工会员100%的目标任务。

## 四、进一步夯实自身建设基层基础

加强工会自身建设，切实打造职工群众可信赖依靠的“职工之家”。围绕扩面提质，进一步提高建会建家质量，大力推进“六型”工会建设，不断扩大工会覆盖面和影响力；围绕强基固本，进一步夯实工会基层基础，加强工会干部队伍建设和作风建设；围绕改革创新，积极适应新形势新常态，推进体制机制和手段方法创新，不断提高工会工作科学化、法治化水平。

## 工会会议上的工作报告 教职工会议上讲话篇四

水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于xx年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照有所为，有所不为的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校团结奋进，求实创新的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会十五大精神，加强自身建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的组织、引导、服务、维护功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们

成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的思想工作，成熟一个，发展一个，使工会队伍不断发展，不断更新。

工会是在党领导下的一个群众组织，她应是教职工利益的代言人，是广大群众的代表。我们要长年关注全院在职及离退休职工的身心健康状况和生活状况，积极工作，注重感情投入，使用权全院教职工对学院真正有家的感觉。

1、在一些重大节日，积极开展慰问活动；

3、根据学校工会每年工作安排，组织参加校工会的各项活动，如篮球赛、乒乓球赛、校运会、歌咏比赛等。

## 工会会议上的工作报告 教职工会议上讲话篇五

县现有职工4572人，基层工会组织118个，其中新建企业工会组织16个，乡镇工会联合会11个，工会会员4386人。县总工会机关现有在职干部职工8人，设办公室、会统股、基层工作股、企业管理股、劳模宣传管理股等四股一室。

县总工会自成立以来，在县委和上级工会的正确领导下，围绕中心，服务大局，充分发挥工人阶级主力军作用，做了大量卓有成效的工作。

一、围绕“全心全意依靠工人阶级”的根本指导方针，强化基层\*\*政治建设，动员广大职工积极投身于改革、建设和发展的伟大实践中职工代表大会制度、\*\*协商签订集体合同制度、厂务公开制度，是基层\*\*政治建设的三项基本制度，它形成了工会组织多角度维权的格局。这三项制度，都是工会组织多年坚持的维权制度。工会工作的实践证明，这三项

制度抓得扎实，就能真正发挥工会的维权职能，就能调动职工参与企业\*\*管理的积极性，也就能使工会工作得到 社会各方面的理解和支持。县总工会在工作中坚持和完善“三项制度”，强化源头参与、源头维护，积极组织职工参与企事业\*\*管理。全县7户国有及控股企业，全部建立了职工代表大会制度和厂务公开制度，35户事业单位建立了职工代表大会制度和校务、所务、院务公开制度。全县7户国有企业、8户私营企业签订了集体合同，签订率分别达到100%和50%。“三项制度”的建立和完善，进一步维护了职工的\*\*参与权、\*\*决策权、知情权、监督权，维护了职工的劳动权利和经济利益，并促进了企业的党风廉政建设。

另外，坚持抓好建设“职工之家”工作。以“建家就是建企业”的思想为指导，为“建家”工作创造了良好的外部环境。目前，全县已有县级“合格职工之家”66个，县级“先进职工之家”29个，州级“先进职工之家”6个，省级“模范职工之家”2个。职工之家的建设，协调了基层党政和工会的关系，改善了基层工会的工作条件，增强了工会的社会基础地位。

对全县的困难企业、困难职工，县总工会和基层工会都建立了档案，完善工作制度，实行动态管理，及时给予帮扶。县总工会通过开展调研，提出建议，困难职工群体的权益维护，得到了党委、政府和全社会的重视。县 财政每年拨出专款用于送温暖工程，县总工会和基层工会积极筹措资金，开展送温暖活动，工会组织成为困难职工的“第一知情人、第一 报告人、第一关心人、第一帮助人”。每年元旦、春节等节日，县领导都和工会干部一起到困难职工家中走访慰问，把党和政府的温暖、工会组织的关心送到职工心中。同时，县总工会在 教育部门和各基层工会的配合下，对考入大专院校的特困职工子女给予资助，收到很好的效果。

三、积极开展群众性技术创新活动，组织职工为经济社会发展建功立业

几年来，县总工会积极组织和帮助企业开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、群众性安全生产活动，企业党政领导积极配合并给予支持，收到很好的效果。其中，公路养护段开展的铺筑柏油路面竞赛是我县开展群众性经济技术创新活动的一面旗帜。20xx年，县总工会、卫生局组织选拔的医护人员技术技能护理竞赛选手参加州级比赛，成绩名列前茅。这些活动的开展，进一步调动了职工群众的积极性、主动性、创造性，凝聚了广大职工的智慧 and 力量，团结动员广大职工为实现彝县经济社会全面发展作出了贡献。

县总工会组稿编写的《工会工作简报》，宣传了工会工作，为各级党政机关和基层工会提供了及时可靠的信息。《漾濞时讯》和漾濞有线电视台经常有工会工作的新闻，为开展工会工作营造了良好氛围。20xx年，我县有2篇稿件在全州工会工作研讨会上分别获一等奖和二等奖。

#### 四、抓好新建企业建会工作，调整劳动关系，维护员工合法权益

对新建企业建会工作的认识程度、工作力度体现着工会领导班子在这项工作上反映出的政治敏锐性。在新建企业建会工作和维权工作中，一是突出一个“实”字。首先，深入一线，调查研究，召开多层次的座谈会，以增强企业业主和员工对工会工作的信任度，保证建会工作的严肃性。其次，主动争取领导，积极开展工作，形成了“党委领导、政府支持、各方配合、工会主抓”的新建企业建会工作格局。二是加强舆论导向，创造有利建会的社会环境。通过宣传贯彻《工会法》，与劳动部门配合进行劳动执法检查，集体合同、劳动合同签订和履约检查，创造一种有利于新建企业建会工作的社会舆论。三是对工会联合会建会和开展工会工作中的地位给予足够的重视。

20xx年4月，根据上级有关文件精神，我县实行县总工会主席按同级党政副职配备，由县人大常委会副主任左汉华兼任县

总工会主席职务。总工会主席进入人大领导班子序列，客观上为工会工作开展创造了更多有利条件，也使工会工作地位得到了提高。随后，县委召开了党群工作会议，加强了对工会工作的领导，明确一位副书记分管工会工作。同时，县人民政府明确一位副县长联系工会工作，并建立了联席会议制度，使工会有机会了解全县的建设、发展、稳定情况，反映来自基层和职工的心声。各乡镇也明确了由一位乡镇人大主席或党委副书记兼任工会主席，为工会工作的顺利开展提供了强有力的组织保证。

为了进一步加强政府劳动保障行政部门、工会组织和企业组织三方就涉及劳动关系方面的重大问题经常性沟通和协商，促进我县劳动关系的协调和稳定，保证我县改革开放的顺利进行和社会经济的持续发展，县劳动与社会保障局、县总工会、县经贸局三方建立了协调劳动关系联席会议制度。联席会议就企业在改制过程中工会组织保留的问题、各有关部门相互配合做好私营企业中的职工入会问题、继续深入开展厂务公开问题、如何做好集体合同的履约检查监督问题、私营经济组织从业人员劳动合同签订中存在的问题等进行磋商并达成了共识，使三方在贯彻《工会法》、《劳动法》中形成了合力。

我县的工会工作，得到了县委、县人民政府和上级工会组织的关心支持，全县工会干部队伍精神面貌焕然一新。经过努力，我县工会工作目标责任考核连续三年在全州名列前茅，工会工作在全县的经济建设和社会发展中发挥了积极的作用，工会的政治地位得到了提升。尽管我们还面临很多困难和问题，但我们一定忠于职守、带好队伍，努力学习和认真实践“三个代表”重要思想，肩负新使命，创造新业绩，开创我县工会工作的新局面，为彝县美好未来谱写光辉篇章。