

最新石油公司设备管理工作总结报告实用

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

最新石油公司设备管理工作总结报告实用篇一

一年的时间就要过去了，回顾这一年来的工作成绩让人感到欣慰，在石油公司领导和同事的帮助下，我顺利的完成了自己的工作，他们在工作和学习中给了我很多的帮助，在这里我非常的感谢他们。

在当今市场环境下，企业之间竞争激烈，因此企业在不断的进行改革，而做为企业的职工，我充分认识到，优胜劣汰，只有不断的加强学习，更新理念，才能在企业中不被淘汰，才能更好的为公司服务，所以在业余时间里，我都在提高自我的工作素质和业务水平，以适应新的形势的发展需要。

今年我主要以出海井口作业服务为主，同时兼车间的bop保养维护，出海工作有bz25□1a平台□e平台和nb35□2a及b平台的井口安装，完井作业。今年我还参加了nb35□2b平台的修船，主要是储能器组的管线穿仓、调试、阻流管汇连接调试，经过此次的学习我对平台的储能器有了一定的了解，今后自己可以在海上独立作业，并且每次都能够在圆满的完成海上作业任务，并得到了公司领导的认可与肯定。

在车间主要的工作是球阀、单、双闸bop□环形bop的保养维护，但目前学习我个人需要学习的技术还有很多，我会在今后的日子里向车间内的师傅们请教、学习，争取早日掌握各项

技能。

我今年充分做到不迟到、不早退，遵守国家法规与公司的劳动纪律，在安全方面加强防范意识，工作中穿戴好劳动保护用品，做好了安全生产，文明作业。

在全年的工作中，有成绩也有不足，在专业上我还要刻苦钻研新技术，认真做好自己的本职工作，严格要求自己。在新的一年里，我会更加努力的去工作，为公司发展奉献出自己的一份力。

最新石油公司设备管理工作总结报告实用篇二

安全工作对于液化石油气公司来讲，重要性不言而喻，因此，我们始终把安全工作作为第一要务。

一是从思想上，努力提高全站人员的安全意识，每月坚持召开安全教育培训工作会，逢会便讲、时刻注意互相提醒、互相监督。积极联系宜宾县消防队联合举办了应急预案演练和消防演练，通过演练切实提高全站人员的安全意识和技能。

二是从制度上，严格执行公司及上级管理部门下发的各项安全管理制度规定，严格安全的制度管理，把安全落实到日常生产工作中。

三是从检查上，勤检查、重整改、杜绝隐患，坚持每天早晚定期和白天不定期巡检，做到巡检细致、到位、准确，重点巡查储罐、气瓶突发渗漏等情况，杜绝了各类安全隐患。

四是从设备设施的维护保养上，重保养、重维护、重防范，做好各项安全工作及压力表、安全阀、管道等定期检验工作，着重做好了防火、防盗、防雷击、防冻等安全工作。

五是进一步完善了各项安全制度，建立健全了气瓶充装、设备检修等各项台帐。

本单位自由产权气瓶数量7500只，年度送检气瓶1120瓶，本年度新增消防离心泵2台，手持式干粉灭火器20台；卧式储罐、防雷装置、电子秤、压力表、压力管道、等安全附件均申报相关部门检测合格。

公司在努力做好经营工作的同时，狠抓优质服务，努力提高客户的满意度，特别是针对打来电话反映问题的客户，公司领导第一时间进行调查解决，对客户提出的建议认真采纳，争取质量、信誉第一。

进入10月份以来，乡镇及个人客户明显增多，钢瓶换检工作也随之增加，我们及时调整工作思路，在努力保证优质服务的同时，尽全力做好了客户解释工作，在解释中，我们“动之以情、晓之以理”，细致、耐心，得到了客户的理解和认可，很多客户的钢瓶快到有效期了都主动要求换检，从而保障了液化气安全充装、规范了客户安全销售。

总之，液化气公司的一切工作必然要以安全为前提，我们坚决的把安全工作放在第一位，既包括生产操作的安全又要兼顾人身财产安全。发祥液化石油气有限公司在各级领导的指导下，本着安全第一，预防为主的原则，本着安全重于利益的原则，带领全体员工脚踏实地干好各项本职工作，为公司的业务正常运转和宜宾全县液化气用户贡献更大力量！

最新石油公司设备管理工作总结报告实用篇三

两年之前，更确切的说是一年零十个月之前，自己还在大三吧，那个时候正好新学期开学不久，阳春三月，是个不错的季节，可以穿单衣，可以吹着春天暖暖的风，就是下雨也是柔柔的。大三的下学期，许多公司开始在学校招聘了，最先来学校的是康菲公司。个人对外企一直是很向往的，当然外

企要求格外严格，除了成绩优异能力超群之外，外企招的人数大都很少。大学四年一起在学生会的一位好友成绩还是不错的，个人能力也非同一般，托福考得也不错。记得他去斯伦贝谢面试时候是受过一些打击的，在这里稍微透露一点，哈哈~~听说当时面试时候斯伦贝谢的hr跟他说：“你还是把学习成绩搞好了再说吧”，哈哈，后来每次听他羞涩地提起来时，大家都不免要感慨一番的。没能去外企对自己是一个很大的遗憾，因为与自己一起毕业的哥哥就在威德福，也有同学在康菲、哈里波顿、斯伦贝谢，对于兄弟朋友之间存在的切切实实的差距还是深有体会的。现在也坦然了，因为知道工作一段时间之后再去看外企的机会还有的。

其实，在校期间招聘方面的事情也并非那么靠谱，像外企这种对能力、成绩要求高是必然之外，其他还有很多因素影响，人家不招你不能说明你不够优秀。来了公司之后慢慢发觉，其实有时候你太优秀或许别人也不会招你呢~~因而招聘结果能说明什么问题只能自己去总结了，无论怎样都用积极的心态去对待，我们年轻，还有很多机会，何必对一个公司情有独钟呢~正如前辈说的，先就业后择业~重要的是先有一个展示自我的舞台，或者说先给自己一个看清未来的地方，让自己真正明白自己能够做什么，想要做什么，为什么要那么做等等一系列问题之后，那将是你奔向未来的跳板。

根据自己半年多的接触，慢慢了解到，许多公司的情况并非像我们在学校了解的那么乐观，甚至其实有的公司招聘要求很高却不能说明这个公司比其他要求低的公司好。举个例子吧，在我看来，对于我们机械设计制造及其自动化专业而言，跟专业最对口的工作是钻井修井作业，而海上钻井作业的公司有中油海（今天倒班下来时候还看见中油海的一艘自升式钻井船停在东疆港口这里呢）、中海油的油服，外企有斯伦贝谢、贝克休斯、威德福、哈里伯顿，油服负责海上油田的大部分钻井修井作业。这个是最最近才有的感触，因为最近工作之后才知道我们机械这个专业在油服的同学发展算是最快的吧，只要个人积极努力三五年做到工程师还是很常见的。

每次岗位的提升都伴随待遇和补贴的相应提高。当然，钻井作业相对于采油作业的话，其工作环境和危险程度都要差一些，这是工作性质决定了的。而就当时在学校的招聘情况来看油服的要求并不是很高的，相反的，海油招人的要求相比要高不少。海油（天津）和渤海人力一起去学校招人时是打着中海油（天津）的旗号过去，其实就是为采油作业招人的，而更确切的说，这部分新员工是与天津渤海人力资源服务公司签约，通过人力作为中介去为海油（天津）工作，待遇情况由人力决定，而人力在其中的克扣往往最让人深恶痛绝的。海上的采油工作相对来说是比较平淡的一项工作，每天是按部就班的工作内容，比钻井要安全、平淡得多，更多的是要忍耐海上的乏味和寂寞，到了平台之后几乎与外界隔绝，个人的社交圈子要受到很大的局限。而且在这里的发展步伐要缓慢得多，石工专业的工艺岗位相对还快一些，其他的岗位需求变动较少。

不过，海油（天津）最近提出的三千万吨的年度目标需要许多新油田的建设投产，这种岗位紧张的情况还能稍微缓解一些。海油（天津）将渤海油田分为许多作业区块，大部分是自营油田，如辽东作业区，渤中、渤南、渤西作业区、绥中作业区等，还有很少一部分是合资油田，比如我现在是在天津分公司下属的作业分公司，这个分公司主要负责渤中25—1油田和秦皇岛32—6油田，这是与美国雪弗兰科麦奇合资的油田，管理相对严格一些，工作强度也要稍微大一些，其实合资油田和自营油田没有太大区别的。再有几个外企作业的油田，如康菲公司负责采油作业的蓬莱19—3油田，科麦奇公司负责采油作业的曹妃甸油田等。

每一位石大毕业的学子都很优秀，我们的师哥师姐给我们做出了很好的榜样。毕业之后，走在工作岗位上代表的不只是自己，每一个迈入职场的石大学子都是非常优秀的，这是咱们最基本的自信。与此同时，我们要更加踏实、勤奋、努力、积极地工作学习，有朝一日，回报母校，回报社会。

即将毕业的各位师弟师妹，加油吧！

最新石油公司设备管理工作总结报告实用篇四

2017年我所在的第一小队主要担负着采油一厂的斜直井的维护、措施以及斜直井的大修作业任务。是一支具有光荣传统的作业队，先后被评为中石化金牌作业队、甲级作业队等荣誉称号，在这里一年，我感受最多的是团队协作的精神品质，以及员工间友好和谐的氛围。

采油队的工作确实很辛苦，可以说是又脏又累。慢慢的了解了拉油管、抽油杆和量油管、抽油杆等采油工具。炎炎烈日、酷暑与闷热、修井机的噪音都给我留下了深刻的印象，虽然又脏又累，但是看到因为自己对工地的进一步了解我们还是会觉得很高兴，觉得所做的都是值得的。

了解了作业的技术操作规程，例如检泵换封、新井投产、化学堵水、调剖、注塞、钻塞、酸化、压裂、打捞井下落物、套补、小套管二次固井等，同时还了解了编写和上传施工小结，下载工程和地质设计。

(a)在上井之前，认真查阅相关井史和作业小结，对于出砂严重以及漏失严重的井，作两台水泥车计划。

(b)对冲砂方式的选择，正冲，下击力大而携砂能力小；反冲，下击力小而携砂能力大。在带有套洗筒作业时必须使用反冲作业，当带有大直径工具时，不能冲砂。

(c)冲砂过程中的注意事项，在冲砂和接单根时，绝对不能停泵；若出现特殊情况，必须迅速上提管柱，冲完砂后要充分循环一短时间，使油管或环空中的砂循环干净。砂埋油层时，要特别注意当冲开油层时，由于地层漏失而造成砂卡砂堵，应在冲开油层前充分循环洗井液和缓慢下放管柱。

(a)查看相关设计和现场情况选择好合适的铅印型号；

(b)铅模下井前不能有影响印痕判断的伤痕存在；

(c)下钻速度不宜过快，以免中途将铅模碰变形，影响分析结果；

(d)下铅模至鱼顶以上一根单根时，开泵冲洗。待鱼顶冲净后加压打印；

(f)打印加压时只能加压一次，不得二次打印，以免印痕重复难于分析。

1、借鉴考察学习的先进工作方法，贯彻落实单位工作方针，认真学习实践科学发展观，努力提高采油大队综合管理水平。

2、完善采油大队内业资料，结合采油大队工作实际，总结工作得失，制定出适合于本大队实际的管理办法，并将其运行到实际工作中。

3、严格执行各项管理制度，考核制度和管理办法，细化采油大队考核办法，夯实工作责任，提高工作效率。

4、积极寻求科学发展路径，严格控制生产成本，努力完成各项生产任务。

石油行业的生产运行不是一两个人就能完成的，它需要团队的协作来完成各种事情。一个井队在一天的时间里完成设备拆卸、搬家、安装和开钻，需要每个人都要参与进去，任何一个环节出现问题，都会影响整体的效率。

生产单位也是如此，从资料的录取，整理、分析、制定相应措施、进行工程施工，都需要每个人尽自己的一份力量。每天每个人都在忙碌着自己的工作，我能够融入其中体会，真

的是自己的一份幸运。 希望2018年能在这样的工作环境中工作作为公司效力!

最新石油公司设备管理工作总结报告实用篇五

作为技术质量处的管理工作者，在今后的的工作中我将以百倍的热情迎接新的挑战，继续完善技术发展体系，强化技术创新能力，形成以高、大、精、尖为核心竞争力的技术差别竞争优势，逐步建立完整高效的技术发展体系，形成各项目统一技术管理，分级实施，目标考核，相互支持，资源共享的技术管理体系。

敬的x站长□x班长、各位同事

您们好!

xx-xx年对所有国人来说是不同意义的一年，有四川汶川地震悲痛和北京奥运会的无限骄傲，还有全球经济危机的巨大压力。但这个春天我非常有幸来到大连xx 加油站工作，虽然工作只有短暂的大半年时间，但其中的乐趣只有亲身经历的人才有体会。更重要的是我从当初的“菜鸟”到砺渐的成熟，让我增长了不少知识，可谓受益匪浅。

大连xx加油站是一个中等规模的加油站。该站的主要成员有：站长，计量员，核算员，安全员和四名加油员。加油站的组建也相当简单。核心的部分由四大块组成：第一大块是加油区，第二大块是油罐区，第三大块是办公大厅。第四大块就是工作人员餐厅。

在未上岗前的培训，了解到了有关中国石油企业各方面的知识。中国石油就是中国石油天然气股份有限公司，是国内销售额最大的企业之一。它与中国石化是两个独立的企业，不能混为一谈。在2004的排名中，中国石油跻身于世界500强企业

业之前列，排名第52位，而中国石化排名63位。中国石油是2015年北京奥运会的合作伙伴，该企业的宗旨是“奉献能源，创造和谐”；企业精神：爱国，创业，求实，奉献。中国石油的核心经营管理理念：诚信，创新，业绩，和谐，安全。中国石油加油站服务宗旨：为客户提供全员，全面，全过程，全心全意地服务。加油站的服务承诺：质量达标，计量准确，环境整洁，健康安全，方便快捷。

来到大连xx加油站加油站里工作，x站长和x班长，安全员吴x强调最多的就是安全问题。加油区的四根大柱上都贴着各种标语：“不准吸烟”，“不准打手机”，“熄火加油”等。意在提醒进入加油站的每一个人员安全第一。这些安全的教育算是来到加油站后所上的第一堂“通识教育课”吧。

在加油站工作，首先就必须学会加油。规范的加油操作被称为“加油十三步曲”。工作的第1天，x站长就派了x班长来教我。她先给我们示范，时不时给我们纠正错误。我也学得不亦乐乎。所谓加油十三步曲：第一步，站立迎候。第二步，指引车辆。第三步，开启车门。第四步，微笑招呼。第五步，热情询问。第六步，开启油箱。第七步，归零预置。第八步，提枪加油。第九步，收枪复位。第十步，简易擦车。第十一步，提示付款。第十二步，礼貌送行。第十三步，盘整清洁。我要把这十三步的每一个动作做到位，做规范确实不是一件容易的事，也犯了一些错误：如加冒油，但最大的是一时疏忽被司机把加油机的计量器打碎幸运的是没有伤到人，没有造成重大事故，此事通过x站长的处理与司机的耐心交涉以基本解决！在这里我非常感谢她，我们尊敬的x站长！