

2023年公司会议上自我介绍 公司会议上的自我介绍(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

公司会议上自我介绍篇一

各位领导，各位同事：

大家好~！

我叫，来自，我性格开朗、为人正直、容易与人相处；平时爱好打篮球、爬山和跑步。

我非常高兴也非常荣幸的加入到公司这个大家庭中来，公司不仅为我提供了一个成长锻炼、展示自我的良好平台，也让我有机会认识更多的新同事、新朋友。——借此，我非常感谢各位领导，谢谢你们能给我一次这么好的机会。

我初来乍到，还有许多方方面面的知识需要向大家学习，还望在以后的工作中大家能够多多指教！

我相信，通过我们彼此之间的相互了解和认识，我们不但会成为事业上齐头并进一起奋斗的战友，更会成为人生中志同道合、荣辱与共的朋友。

最后，我愿能和大家一道为我们共同的事业而努力奋斗！

谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

公司会议上自我介绍篇二

要建立科学的人才评价体系。坚持注重实绩的用人导向，走出重学历、资历，轻业绩、能力的误区，坚持把实践作为检验人才的根本标准，逐步建立起以业绩、能力为核心，品德、知识等要素构成的人才评价体系，保证对人才的评价客观、公正，还英雄以本色，给人才以公道。

要加大人才培养使用的力度。以战略的、发展的、创新的眼光，重视人才的培养和使用工作。鼓励职工自学成才，鼓励人才参加继续教育、开展学术交流、加强与外界的交往和合作，并提供适当的资助。整合公司内外培训资源，加强教育培训，积极探索菜单式、互动式、复合式等培训模式，提高培训的质量和效果，改善公司的人才结构；有目的地做好基层单位之间、机关与基层之间的培养性交流，有意识地把各类人才放到条件艰苦、情况复杂的环境中去磨炼，把优秀人才放在关键岗位去锻炼，促其学习创新能力和品德素质修养在实践中得到升华。

切实突破一切制约人才成长的观念和体制性障碍。按照“不

唯学历、不唯资历、不唯职称、不唯身份，不拘一格选拔人才”的要求，破除论资排辈和求全责备的错误认识，打破用人上的“有色眼镜”，大胆起用优秀年轻人才，为优秀人才脱颖而出、干事创业铺路搭台，把用事业留人落到实处。

要建立良好的激励约束机制。逐步建立健全以考评为基础，岗位责任、风险与工作业绩挂钩，短期激励与中长期激励相结合，物质激励和精神鼓励相结合的激励约束机制。有鉴于此，我们将采取区别激励的办法，对人才实行有区别的激励措施，特别是为公司做出了突出贡献的优秀人才要予以重奖。这次，我们对各类优秀人才进行一次奖励，今后将定期召开会议对优秀人才进行表彰奖励，对他们的先进事迹和创新成果广泛宣传、大力推广。同时，进一步深化职称评聘制度改革，以“社会评、企业聘”为导向，坚持评与聘相分离的方向，在科学评价的基础上，继续推行高职低聘，积极试行低职高聘，逐步消除职称和业绩能力不匹配的现象，真正提高技术职务的“含金量”，使职称聘任工作体现公平、令人信服，全面激活人才队伍。

要突出重点，加快人才队伍建设。以能力建设为核心，切实抓好专业技术人才、管理人才和高技能人才三支人才队伍的建设。专业技术人才是公司实施科技兴企战略的主力军，要以提高创新能力为核心，以新项目建设、运行为发展和创业的基地，围绕公司科技创新工作的重点，积极推进技术创新团队建设，加快培养一大批优秀专业技术人才，努力形成专业技术人才加速聚集的良好局面。管理人才是公司搞好安全生产、提高经济效益、培育企业文化的中坚力量，要以提高管理能力为核心，在重要的岗位、重要的工作上，让他们承担重任，充分发挥潜能。高技能人才是职工队伍中的优秀代表、核心骨干，是掌握专门知识和技术、具有一技之长的新一代劳动者，公司各项事业的快速发展急需大批高技能人才，我们要像重视专业人才一样去重视技能人才，要像重视拔尖人才的培养那样去重视高技能人才的培养，要像关心拔尖人才的成长那样去关心高技能人才的成长。

要加强和改进科技创新工作。要遵循科技创新的规律，学习、消化、吸收、运用先进技术，加强自主创新，整合科技资源，加强公司内外技术交流与合作，逐步形成较为完备的科技创新体系，认真落实公司有关科技创新的规定，建立科技成果及时奖励机制，调动科技人员开展技术创新的积极性，提高企业的创新能力，实现科学技术的跨越式发展。当前和今后一个时期，科技创新要重点围绕种业发展和柳湖循环型生态农业产业园建设，重点攻关市场营销、结构调整和农副产品深加工等方面的知识、能力，大力开展科技攻关，努力掌握应用新技术、新工艺、新材料、新装备，增强企业的核心竞争力。

四、加强对人才和科技工作的领导，积极营造良好的工作环境

公司循环型生态农业产业化发展的宏伟事业，为各类人才的成长进步和科技创新工作开辟了广阔的天地，加强和改进人才和科技工作，营造良好的用人、育人环境，制定和实施正确的政策措施，充分发挥各类人才的积极性和创造性，为实现我们的发展战略目标服务，是公司各单位、各部门的历史责任。

要大力营造有利于优秀人才健康成长的良好环境。对于人才工作来说，事业就是感召力，环境就是吸引力，服务就是凝聚力。要吸引人才、留住人才，归根结底，还是要以最好的服务来集聚人才，以最优的环境来吸引最优秀的人才，以最大的诚意来留住最需要的人才。实施人才强企战略，各单位、各部门都要以强烈的人才意识，把人才环境建设作为实施人才强企和科技兴企战略的最基础的工作来抓，各级领导干部都要以爱才之心、识才之志、容才之量，用才之艺，及时发现和大胆使用政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优秀人才，做到知人善任、广纳群贤，在全公司形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好风尚，充分尊重人才的创造价值，使一切有利于事业进步的创造愿望得到

尊重、创造活动得到支持、创造才能得到发挥、创造成果得到肯定。营造科研有条件、创业有保障、干事有舞台的工作环境，身心健康、安居乐业、相互交流的生活学习环境，彼此尊重、和谐融洽、倡导争鸣、鼓励创新的人际环境和科技创新环境。总之，要通过富有成效的环境建设使公司成为优秀人才建功立业的基地，成长进步的广阔天地，让各类人才有用武之地而无后顾之忧。

要切实加强对人才强企和科技兴企战略的组织领导。各单位、各部门要根据这次会议精神和出台的有关政策，认真查找本单位人才和科技工作中存在的差距并加以整改，切实把人才和科技工作作为改革发展中一项十分重要而紧迫的任务来抓，摆上重要日程，做到谋划发展同时考虑人才保证，制定计划同时考虑人才需求，研究政策同时考虑人才导向，部署工作同时考虑人才措施。建立统分结合、协调高效的工作机制，努力形成人才工作的新格局。明确“一把手”抓“第一资源”、“第一生产力”的责任，把人才和科技工作作为班子考核、评价干部的一条重要标准。要注重从各类人才中发展党员和培养干部，把更多的人才集聚到各级党组织中来，集聚到公司改革发展事业中来。

同志们，公司发展的蓝图已经绘就，实施循环型生态农业产业化发展战略的号角已经吹响，未来几年将是公司加快发展的重要机遇期。我们正在书写矿区农林业的历史，时代呼唤着我们去创造美好的明天。我们要切实贯彻落实好人才强企、科技兴企的战略，以奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，开拓创新，扎实工作，努力开创一个人才活力竞相迸发，聪明才智充分涌流的生动局面，为实现公司发展战略目标而努力奋斗！

公司会议上自我介绍篇三

尊敬的学校领导，老师们、同学们：

大家好!

在这个已有寒意的季节，我们欢聚在一起，召开__学年第一学期期中考试总结表彰大会。首先，让我们向开学以来辛勤工作的全体老师表示衷心的感谢!向在本次期中考试中获得奖励的同学表示热烈的祝贺!我们还应该把掌声送给那些没有获得表彰，却开学以来尽心尽力、孜孜以求的学子，在做人与求学的路上勤奋而执着地前行的同学们。

本学期开学以来，我校在陈校长的正确领导下，全校教师积极努力为给在座的同学们创造一个良好的学习环境做出了不懈的努力，同学们经过这半学期的学习，你们都取得了一定的进步，在自己的人生道路上迈出了坚实的步伐。令人感到高兴的是，在你们中间涌现出了一批像xx□xx□xx□xx等一大批学习刻苦、成绩突出的优秀学生。他们在课堂上、班级中、校园里播撒下了辛勤的汗水和聪明才智，获得了骄人的成绩，也赢得了广大师生的普遍认可和赞誉。更为重要的是，他们通过自身的勤奋和努力向我们证明了一个真理：一个人要想取得非凡的成就必须依靠坚贞不屈的品格和百折不挠的顽强意志。

同学们，作为老师，我想对大家说：我知道上学并不是一个人的唯一，我也知道条条大路通罗马，但是上学是一个人成功的最好的出路。我相信在将来，无论成绩好坏，大家都能在生活中找到一个自己的位置，但我依然想说，你必须尽你所能地去学习。人生的路其实是一段段的，你们现在正行走在学业路上，下一段路是怎样的，无从得知，那么就着眼眼前，活在当下，边走边看吧!游戏生活是容易的，尽情玩乐也是痛快的，可是，当你们挥手告别学生生活时，心中空空洞洞，不也是一种遗憾吗?而且更为让人痛心的是，时光经过不会再回头!也许有时，我们觉得太累了，那就发发牢骚吧，不管怎么样，还是要尽力去学;努力去做，尽力而为，也许几年后，也许某一时刻，当一个大馅饼砸到你头上，你可以摸摸发瞢的脑袋说：哦，原来成功就在这!

期中考试已经结束，一次考试并不代表将来。我希望通过本次期中考试总结表彰大会，激发同学们争先创优意识，掀起学习高潮。也希望本次受表彰的同学再接再厉，百尺竿头更进一步，在期末考试中再创新高。我们也希望其他同学，以受表彰的同学为榜样，顽强拼搏，奋起直追，刻苦努力，争创一流。在今后的日子里，我希望同学们牢记八个字——目标、态度、勤奋、恒心。

人生道路有风和日丽的日子，也有阴雨连绵的岁月，你不能左右天气，却可以改变心情，你不能改变容貌，却可以展现笑容，你不能改变世界，却可以改变自己。我们要从暂时的喜悦中走出来，从暂时的沮丧中走出来，胜不骄，败不馁，荣辱不惊，卧薪尝胆，及时调整自己，为下一次考试早作准备。有这样一句格言：“在人生的道路上，想哭就哭，想笑就笑吧，只要别忘了赶路。”

新的起点，新的梦想、新的要求。我们中三教师们要在新的起点上把握新课程理念，开发课程资源，优化课堂结构，运用现代教学设施，促进所有学生的全面发展；努力提升自己教育教学的质量和管理水平；积极地营造良好的教风、学风和班风，为全体学生生动活泼地成长创造良好的育人环境。我衷心的希望，在座的每一位中三同学能充分利用有限的时间调整好心态，以坚定的信念和充分的准备苦战今年。老师们也将会与你们并肩作战到最后一天。并期待着你们进步，企盼着你们的成功。为了把梦追我们一起飞，风雨兼程一路高歌把她追，不管雨多大天多黑，再苦的日子都很有滋味，直到大功告成钞票成堆，等待明年中考胜利我们干杯！

期中考试之后又是一个新的起点，同学们，春种一粒粟，秋收万颗籽，让我们携起手来，共同努力吧，你们的青春会因你们的不懈努力而绚烂，老师和家长会因你们的身心健康成长而感到欣慰和自豪，学校会因为你们所取得的成绩而增添光彩，社会和国家会因为有了你们这样的人才而加速进步！用你们优异的成绩迎接20xx年新年的到来，向你们的家长报喜！

用你们勤奋的双手描绘20xx中考的辉煌!用你们聪明的智慧创造实验学校灿烂的明天!发扬航天精神顽强拼搏超越梦想续写实验学校辉煌的篇章!

谢谢大家，我的发言完了!

公司会议上自我介绍篇四

同志们:

今天，我们在这里隆重举行公司首届人才工作会议暨科技大会，贯彻集团公司人才工作会议暨科技大会精神，表彰公司人才与科技进步工作先进单位、优秀人才，检阅公司成立三年来所取得的科技进步成果，规划部署当前和今后一个时期公司人才和科技工作，动员各类人才积极投身到公司加快发展的宏伟事业中去。首先，我代表公司党委、公司，向即将受到表彰的单位和同志们表示热烈的祝贺，向辛勤工作的广大专业技术人员和全体职工表示亲切的慰问和诚挚的敬意!

实施人才强企、科技兴企战略，是公司党委、公司做出的重大部署，是实现公司快速发展的重要举措，是保证矿区农林业可持续发展的必然选择。认真规划好未来几年的人才和科技工作，努力提高人才工作服务大局的能力，提高科技进步水平，对于加快公司建设发展步伐具有十分重大而深远的意义。下面，我就公司的人才与科技工作谈四点意见。

公司成立三年多来，认真贯彻落实集团公司有关人才和科技工作的方针政策，从可持续发展的高度出发，树立以人为本的理念，全面分析公司人才队伍现状，进一步增强做好人才工作的责任感和紧迫感，开展了大量卓有成效的工作：健全人才工作机制，根据人才市场变化和企业发展的需要，努力引进各类大中专毕业生；加大了对中层干部和各类人才的培养力度，选派优秀管技人员和大中专毕业生到基层锻炼成长；全面开展了管技人员考核工作，积极探索人才培养和储备的新途

径，提高了人才工作的质量和水平；开始了全公司人力资源的整合工作，积极优化人才成长环境，充分调动了各类人才的积极性和创造性。人才与科技工作得到不断加强和改进，为公司改革发展提供了坚强的人才保证和智力支持。

高度重视科技工作，大力推进农林业的科技进步，较好地发挥了“科学技术是第一生产力”的作用。围绕发展战略、种业经营、农业生产和结构调整，不断加大科技投入，加强与高等院校、科研机构联合，大力开展规划制定、新品种开发、新技术引进吸收和科技推广。近三年，累计投入100多万元专项资金，对公司发展规划、皖麦55、大棚蔬菜、食用菌等许多项目进行了技术科技攻关和技术引进、创新，提高了创新成果的科技含量。有两项成果通过了市级鉴定，并获得集团公司科技进步三等奖。

今天，将要受到奖励的科技成果凝聚了公司广大专业技术人才的智慧和汗水，提高了科技进步对公司经济增长的贡献率。“主要农作物良种化及开发”对种业发展起到了很大的指导作用，“食用菌新品种筛选与推广”促进了柳湖的产业结构调整，小桂庄积极引进大棚蔬菜种植技术，为职工群众劳动致富探索了一条稳妥有效的道路。以上成果和技术等，均不同程度地改善了公司的生产和经营，取得了显著的经济效益和社会效益。

这些成绩是公司各类人才与企业同呼吸、共命运，勇于向困难挑战，经过不懈努力而得来的。特别是今天将要受到表彰各类优秀人才，他们继承和发扬了**矿业人特别能战斗的优良传统，继承和发扬了公司一代又一代知识分子扎根矿区农林业、敬业奉献的优秀品质；他们以强烈的责任感和使命感，以“艰苦创业、开拓争一流”的企业精神，激励着自己用模范的行动和突出的业绩，推动着公司不断谱写改革发展的新篇章。

将要受到表彰的先进单位是实施公司人才强企、科技兴企战

略的领头雁。**坚持以人才成长和科技进步促事业发展的思路，鼓励人才学习提高，增强企业的感召力和凝聚力，加强科技创新，在职工中大力推广科学种田知识和大棚蔬菜种植技术，种子产量质量不断提高，结构调整取得丰硕成果。**公司积极引进新品种，联合科研院所参与各种研究与实验，建立三圃田，制定各项种子繁育生产的规程，极大地促进了种业的发展。***也都取得了较大进步，他们能够取得人才工作、科技工作的双丰收，归根结底源于坚持了“人才先行、科技领先”的工作思路，他们的好做法是值得总结推广、最可宝贵的经验。

将要受到表彰的优秀人才是公司各条战线上的精英。李斌同志长期从事种业经营工作，能够把握种业发展的趋势，积极组织和参与引进、研发新品种，为种业持续快速发展做出了贡献。**是职工出身的种业“土专家”，在种业的繁育生产推广上立下汗马功劳。**在抓好种业生产的同时，积极调整产业结构，大棚蔬菜和食用菌都取得了较为显著的成效。**从事科研多年，工作能力强、业绩突出，通过近两年的努力使公司的科研工作逐步走上了正常轨道。**精通财会业务，严细财务管理，合理调配使用公司管理经费，为领导提出了许多好的意见和建议。**业务上有钻劲，深入参与食用菌栽培技术的引进，并自己投资外出学习搞开发，起到了带头示范作用，是大中专毕业生中科技创新的楷模。其它还有很多同志虽然没有受到表彰，也都在工作中做出了积极努力。许欢乐努力以发展促进大山林场面貌的转变，引进大蒜种植提高土地产出。**工作时间不长，经历了三个岗位，干一行、爱一行、专一行，很快能胜任工作，出色地完成任务，取得了领导和群众的高度评价，是最近引进的大中专毕业生中的佼佼者。

我们为拥有这样一支素质好、水平高的各类人才队伍而感到自豪。特别值得提出的是，在今天受表彰的优秀人才中，还有5位优秀技能人才，他们也将作为公司优秀人才代表受到表彰。长期以来，他们立足林场、无私奉献，在生产的第一线，

在推广应用新技术、新品种的最前沿，发挥着聪明才智，挥洒着辛勤汗水，为推动公司发展做出了突出的贡献。他们代表了公司众多名优秀技能人才，他们是公司的能工巧匠，是推动技术创新和实现科技成果转化不可缺少的重要力量。这里，请允许我代表公司党委、公司向优秀技能人才、向广大工人同志们表示衷心的感谢和诚挚的敬意！

今天受到表彰的各类优秀人才，他们弘扬科学精神、恪守职业道德，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。在他们身上集中展现了公司广大职工热爱企业、甘于奉献、团结协作的精神，勤奋学习、勇于实践、探索求知的精神，实事求是、崇尚科技、善于创造的精神，百折不挠、拼搏进取、敢为人先的精神。我们要在全公司大力宣传他们的先进事迹，大力弘扬他们的高尚品德，鼓舞全公司广大职工积极投入到公司加快发展的洪流中去。在此，我再一次代表公司党委、公司向受到表彰的同志们表示衷心的感谢，向辛勤工作在公司各条战线上的同志们表示最诚挚的问候！

二、认清形势，正视不足，切实增强做好人才和科技工作的责任感和紧迫感

在经济迅猛发展、科技进步日新月异的今天，人才资源已成为企业最重要的战略资源。面对新的发展形势，集团公司提出并全面实施了人才强企战略、科技兴企战略与可持续发展战略，突出了人才和科技在企业发展战略体系中的重要地位和作用。我们必须充分认识到，人才资源争夺日益激烈的当今时代，企业间的竞争实质就是人才和技术的竞争，谁拥有了足够的人才资源和技术资源，谁就拥有了竞争力；谁能把人才优势转化为科技创新优势，谁就能够赢得竞争的主动权。因此，我们必须把人才和科技工作放在更加重要和突出的位置，放到公司加快发展的背景下和发展进程中、发展战略中来审视，正视我们人才和科技工作中存在的差距和不足，切实增强做好人才和科技工作的责任感和紧迫感。

“十一五”期间，对于我们来说是必须紧紧抓住并且可以大有作为的重要战略机遇期。国民经济持续健康快速发展，农业发展政策不断优化，加之集团公司强大的后盾和科学的发展规划，我们必须尽快走出一条循环型、可持续的生态农业产业化发展的新路子，尽快把公司建成国内一流、农工商一体化的现代化综合性农林企业和知名的无公害绿色有机食品供应商。到20xx年规划如果能够全部完成，预计公司销售收入将达到5亿元，实现利税超亿元。

宏伟的事业急需一大批高素质的人才队伍来完成。但目前我们的人才队伍，无论从数量、质量上，还是从结构、层次上，与现实需要和未来需求相比，差距都比较大。公司现有管技人员总量为63人，本科以上学历仅25人，占管技人员总量的近40%；而从事农业生产经营的39名管技人员中，各类专业技术人员虽然达到了27人，但大部分以早期的林学专业居多，其中农业和种业主体类专业技术人员仅为3人，占管技人员总量的7.5%。从战略规划对人才的需求来看，我们在考虑基层单位管理人员和专业技术人员配备时，总是感到人才也不够用，人才储备不足的问题已充分暴露出来。实施规划要求我们要有大批的种业生产经营人才、种植养殖人才、农副产品深加工人才、企业管理人才、市场营销人才和各类技能人才，特别是未来两三年我们将面临人才需求高峰期。严峻的形势迫使我们必须提前思考，提前部署，并解决好这个决定公司发展的大问题，否则，我们的发展规划将是“纸上谈兵”，将成为“空中楼阁”。

应当说，公司十分重视人才和科技工作，把人才和科技工作作为事关企业发展的大事来抓，调动了各类、各层次人才的积极性。公司广大优秀人才，在本职岗位上努力工作、勤奋钻研，不但解决了一个又一个难题，推动了企业科技进步，提升了企业的科技含量和核心竞争力，而且积累了十分宝贵的经验，形成了优良的传统和作风，为公司加快发展奠定了坚实的基础。他们中间有一些走上了或即将走上领导岗位，还有一些成为公司技术战线上的骨干，更有很多技术职工踴

露头角，成为各自岗位上的业务能手。公司对人才工作认识到位，敢于起用优秀人才，人才队伍结构得到了优化，创造了良好的用人环境，各类人才也感到事业上有奔头，工作热情高涨，推动了各项工作的健康发展。

总的来看，公司人才和科技工作取得了显著成绩，人才总量不断增加、人才素质不断提高、人才队伍结构不断优化，有力地推动了生产经营和各项事业的发展。但目前所出现的人才紧张的局面，一方面是企业对人才需求的快速增加，客观上给人才工作提出了新的任务和更高的要求；另一方面，前些年对农林业重视不够，相关专业人才的引进培养几乎陷于停滞也是客观原因，我们要以积极的态度对待，认真查找思想认识和人才工作方面不适应、不到位的地方，并努力加强和改进，才能不断把我们的人才和科技工作推向一个更高的水平。

一是吸引人才的力度还不够大。方式方法比较单一，基本上还是完全是靠传统的招数，等待集团公司人事部门分配大中专毕业生，缺乏走出去宣传推介，吸引需要的人才来工作创业。另外，对一些成熟人才，特别是我们需要的一些战略智囊型、高精尖型等高层次人才，急需要一些特殊的政策。

二是人才培养工作不够到位。往往是毕业生分配到单位后，不能有意识地去关心、教育、引导他们，而是让其“自然成长”。多数技术人员很少有机会接受专业培训和学习交流，致使他们知识更新不快，对新知识、新技术不能及时了解掌握。还有就是，有些领导同志，也包括一些本身就是专业技术人员出身的领导同志，认为专业人才缺乏经验，却没有从培养人的角度给他们在重要岗位上锻炼成长的机会，这样就会错过人才培养的最佳时机，也挫伤了他们的积极性。

三是人才使用上还有差距。具体工作中存在一些误区，不能根据个人能力给予发挥作用的空间，让他们感觉无用武之地，挫伤了他们的进取心。由于人才评价体系不够完善，往

往不能准确客观地反映人的业绩、能力、品德、知识状况，显示出用人上的不尽合理，缺乏科学的依据。

四是人才宏观管理工作亟待加强。人才管理在实际工作中还比较粗放，没有很好地把人才当作一种资本来经营。宏观上思路不够清晰，没有能够很好地配合发展规划来超前规划好人才工作；人才管理体系不完善，没有统筹好人才资源开发，培养、吸引、用好人才这三个关键环节没有很好地贯通和融合，良性循环的人才工作格局没有真正形成；对农林业人才成长规律和人才资源开发规律没有进行过全面总结，对如何提高人才工作的质量和水平，需要通过哪些途径、采取哪些措施研究得不够，对人才工作可能遇到的问题分析不够。

五是思想观念还不能完全适应新的形势。在思想上，一些同志错误地认为农业生产含量低，不需要多少高层次人才，对人才工作重视不足。如果我们纵向比较一下，九十年代初小麦单产不过五六百斤，而通过不断推广新品种和科学种田知识，不断以新的方法来提升管理水平，现在亩产量已经达到了900斤以上的水平。事实雄辩地证明，随着科技的快速发展，技术进步和科学管理越来越成为推动企业发展的关键，而掌握了科学技术和科学管理方法的人才，是推动企业进步的根本。在观念上，我们对人才资源是第一资源的认识上还有差距，没有用人才先行的思想来统领人才工作。

在科技进步工作中，也存在着技术与装备水平不高、研发力量没有整合、技术创新体系没有建立、创新项目数量少、资金投入低等问题，这些都必须引起我们的高度重视。

我们应该正视这些差距和不足，但同时更要看到我们人才和科技工作上的优势和有利条件，以增强做好公司人才和科技工作的信心。总体来说，公司人才和科技工作还是具有一定基础的，拥有部分技术高、素质好、能够独挡一面的核心骨干和领军人才。随着发展规划的实施，企业不断发展壮大，经济效益稳步提升，将不断增强对各类人才的凝聚力和吸引

力，为我们更加积极主动地参与人才市场竞争提供十分有利的条件。每次职代会收集到的职工代表提案，涉及到人力资源管理、人才培养、吸引和使用工作的都不少，这反映了各方面对人才工作前所未有的关注和支持，说明公司上下对抓好人才工作达成了共识。随着集团公司各项事业的蓬勃发展和人才环境的积极改善，出现了人气指数上升的良好趋势，对我们吸引人才起到极大的促进作用。只要我们切实提高对人才和科技工作的认识，进一步解放思想，转变观念，努力推进人才和科技工作思路、机制、方法的创新，认真抓好人才规划和有关政策的落实，为各类人才成长创造良好的环境和条件，就一定能够掌握人才工作的主动权，不断开创公司人才和科技工作的新局面。

三、明确思路 and 任务，创新机制，突出重点，全面实施人才强企和科技兴企战略

实施人才强企和科技兴企战略，必须坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻集团公司人才工作会议暨科技大会精神，牢固树立科学的人才观，紧紧抓住人才培养、吸引、使用三个关键环节，以人才先行为导向，以人才资源能力建设为核心，统筹专业技术人才、管理人才、高技能人才等三支人才队伍建设，加强和改进科技工作，努力提高科技进步对经济增长的贡献率，为加快公司发展提供坚强有力的人才保证和智力支持。

实施人才强企和科技兴企战略，首先要解决好观念和认识上的问题。就公司而言，我认为，更新观念必须按照科学人才观的要求，牢固树立以下六种观念：

一是人才先行的观念。人才的培养和集聚是推动企业科技进步和事业发展的先决条件。要保证发展规划的顺利实施，没有人才是万万不能的，资源少，可以通过人才优势占有资源；没有人才，一切也就无从谈起，规划也就不可能实施好。因此，公司上下都要切实增强人才危机意识和人才忧患意识，

克服“见物不见人”的现象，超前储备好人才，宁肯让人才等项目，也决不能让项目等人才，使人才工作始终处于“领跑”状态。

二是人人都能成才的大人才观念。我们正在积极推进的宏伟事业，为公司每一位同志搭建了充分施展才华的舞台。要把我们的人力资源转化为人才资源，必须一以贯之地坚持有创新能力的人是人才，掌握了专门的知识和技术的人是人才，具有丰富的实践经验与精湛的技能是人才，各个岗位上的行家里手也是人才的大人才观，促使人力资源向人才资源转化。天高任鸟飞，海阔凭鱼跃。谁勤于学习、勇于实践，推就拥有了发挥聪明才智的机遇；谁积极进取，立足本职为企业多做贡献，谁就会在不懈的奋斗中成为有用之才。反之，在竞争日益激烈的环境里，不论是谁，既使有再高的学历和职称，只要停止了学习和创新，哪怕是放慢了提高自己的脚步，都会被时代所淘汰。

三是以人为本的观念。人才工作首先是人的工作，必须把促进人的全面发展和充分发挥作用放在首位，高度重视人才在促进公司改革发展中的重要作用，按照各类人才的成长规律和不同特点去认识和使用人才，一视同仁地为各类人才提供服务，积极营造有利于各类人才脱颖而出和充分发挥作用的良好环境。

四是人才资源整体开发的观念。我们在各个领域、各个层次、各个岗位都需要大批人才，要使公司人才数量大幅度增长、人才素质大幅度提高，就必须坚持继承与创新相结合，在做好培养与引进工作的同时，坚持引才与引智相结合，不求所有、但求所用，以人才资源能力建设为核心，对人才资源进行统筹开发。统筹机关与基层的人才资源，管理人才、专业技术人才和技能人才等各类人才队伍的整体开发，全面优化公司人才资源的配置。

五是区别激励的观念。采取切实有效的激励措施，是调动人

才发挥积极性、创造性的必要手段。根据贡献大小进行区别激励，也是保证激励有效的必然要求。我们要克服“不患寡而患不均”的传统思想，对为企业做出突出贡献的一流人才给予一流的回报、一流的褒扬。职称聘任也要坚持评、聘分开，努力打破有资格就要聘的陈旧观念，可以高职低聘，也可以低职高聘。

六是人才工作全面推进的观念。紧紧抓住培养、吸引、使用三个关键环节，使人才工作的各个方面相辅相成、齐头并进。从而，以科学的观念来推进公司人才工作的发展，以先进的思想来提升公司人才工作的档次，把各类人才的积极性、主动性和创造性最广泛、最充分地调动起来、发挥出来。

当前，公司即将全面启动循环型生态农业产业化发展战略的实施，建设一支素质优良、数量充足、结构合理、乐于奉献的人才队伍，满足快速发展的要求，是一项十分紧迫和重要的战略性任务。为此，我们必须围绕公司发展战略，努力做好人才工作。

一要本着“立足当前、目标长远、积极筹划、超前打算”的原则，着眼于人才总量的增长和素质结构的优化，力争每年引进和培养一定数量本科以上层次各类人才，确保至20xx年公司本科以上专业人才由目前的25人增加到50人左右；二要着力做好急需人才的储备工作，以生产后备人才、经营管理后备人才、项目开发后备人才和机关后备人才队伍建设为重点，加快各类急需后备人才库的建设，保证企业发展对各类人才的需求；三要致力于建设一支高素质的人才大军，通过三到五年左右的时间，培养5名以上的拔尖人才，20名以上的各类优秀人才和100名以上的优秀青年技能人才，努力形成人才辈出的生动局面。

人是生产力中最积极、最活跃的因素，唯有建立科学的工作机制，开展卓有成效的人才工作，使最活跃的因素最大限度地活跃起来，才能保证公司的各项事业不断推向前进。创新

人才工作的机制，必须遵循人才成长规律和人才资源开发规律，适应建立现代企业制度和公司发展的需要，深化人才工作制度改革，坚持以人才资源的能力建设为核心，坚持培养与使用相结合，坚持学习与实践相结合，坚持物质奖励与精神激励相结合，确保在机制创新上有所突破。

公司会议上自我介绍篇五

各位老师，大家上午好！

今天在xx实验学校的发展史上注定会成为一个值得纪念的日子□20xx年8月29日，今天是这个新学校自建校以来最热闹的一天，因为我们迎来了全体新教师的到来。

今天也是我第一次在这样的场合和大家见面，非常高兴和在座的熟悉的和将要熟悉的老师们成为同事，第一次和大家交流交心，我想说四个词表达四个意思——————有幸、有缘、有感、有言。

第一个词，有幸，荣幸，幸运的意思。

为什么讲有幸呢，我想是基于以下三个方面的原因：第一，近几年来在打造教育强区的总体目标下，本届区政府尤其重视教育事业的发展和建设，为满足地区百姓日益高涨的享受优质教育资源的要求，新建九年一贯制xx实验学校应该说是xx区教育发展史上的一次大手笔，一大亮点。

新学校楼体投资4000多万，占地面积3万平方米，建筑面积16000平方米，目前主体工程已经完成交付使用，其他如塑胶场地、路面、绿化、校门、舞蹈教室、体育馆、报告厅也在紧锣密鼓进行中，多媒体设备、微机室、课桌椅、教师办公桌、教师办公桌椅也正在安装调试中，都将于近期陆续完成，8月7日，已接收规定学期近1600名新生报到。

今天又安排接收了分别来自17、18、20中学及区内各小学的新老师报到。

xx实验学校的成立，如何划分学区，如何调配老师，能否如期开学，一个多月来一直是地区百姓的焦点。

我承蒙各级领导的信任，安排到这样一个注定会引人注目的学校担任第一任校长，深感荣幸。

第二，我从3月份部分介入实验学校的筹建工作，到8月1日正式离开二中，进驻实验学校历经了学校除主体建筑之外设备采购，询价，招标，谈判的各个环节，深知在这所新学校身上寄予了区委政府和全区百姓多大的期望。

球馆，目前全国范围内最先进的监控系统，校园广播系统，通信及网络系统，校园网系统，按照政府赵强区长的讲话，区政府为实验学校打造了目前省内一流，全市独一无二最先进的校园硬件条件，目前内设部分的投入已将近1000万。

举一个最简单的例子，8月6日学生报到前一天，校园正门楼前还是一片泥泞，当时我代表学校向施工单位提出，明天前一定要将泥泞的路面处理好，不影响第二天学生报到，施工方高度重视，紧急调来了6台拉混凝土的大罐车，从下午2点到几乎晚上10点，突击浇注混凝土，一车8立4000元，一个下午浇注了大约30车，我当时和几位领导开玩笑说，门前这条路是拿钱铺出来的，十多万哪！置身在这样一个目前全市最先进，几千万打造的学校中，正式进入这半个月来，我们一直很兴奋，能在这优越的环境中工作几年，深感荣幸。

第三，从8月20日老师放假以来，区内对实验学校的老师的调配问题的议论达到了空前热烈的程度。

我也关注到了网上的一些议论，特别是有些家长对实验学校所谓“一流的校舍、二流的教师、三流的学生”的担忧也引

发了我们忧虑。

前天我拿到了学校教师名单，我认为区政府及教育局“均衡调配，侧重新校”的大原则得到了很好的落实，对目前分配来的老师我非常满意，目前已经介入实验学校前期准备工作的几位领导在几天来的交流议论中一致认为调配给我们的这114名教师无论从个人素质，过往的工作表现，年龄结构都是相当不错的，这让我们打造市内一流学校，争当区内学校的标杆和排头兵的目标有了切实的保证，我们有信心打造出一支舍得高尚，业务过硬，开拓进取的教师队伍。

特别是从8月6日起，小学的王晓霞，杨静，吴霞，尹季秋，王立春，刘洪刚，董垚，曹丽霞，崔素艳，王艳秋等10名教师。

原十八中学分入实验学校的23名同志连续奋战2天，原十七中学的几位实验员，图书

管理员，突击抢运原十七中学的仪器，设备，图书，不计得失，不讲价钱，克服困难，让我们感动，也对今后的工作充满，代表校班子向大家致谢！与这样一群可爱的，可敬的老师要一起工作几年，成为xx实验学校历史上的第一批创业者，深感荣幸。

第二个词，有缘。

我历经了3所学校，与在座许多位熟识，也和其中很多人是同学，是生活中很好的朋友，今后我们将朝夕相伴，荣辱与共，休戚相关，大千世界，茫茫人海，能和大家有这样的相遇和相处，真是一种缘分。

这十几天来，和小学部的几位领导，老师也有频频的工作接触，感觉也很投缘。

和中学部的几位领导更不必说，我们有在二中四年的共同奋斗经历，彼此更加了解。

请在座各位老师放心，我们一定会打造出xx区教育系统最好的领导班子，最好的领导班子的标志就是在管理上严格要求，在事业上和大家一起进步，在素质与能力上与大家一起成长，生活上全心全意关心，支持，理解全校教师，不断提高个人修养和领导能力，做全校教师可亲的同事，可信赖的朋友。

如果还是四年后，我们大多数教师能真心地讲，和全校的老师，领导相处融洽，像一家人一样，虽然累点，辛苦点，但精神愉快，每天上班很开心，很充实，就像我这次离开二中有些老师和我表达的那样，我觉得这就是有缘。

第三个词，有感。

这么大一所学校，1600多学生，120多教工，千头万绪，开头非常重要。

我想教育自有它本身的规律和要求，要说对新学期的要求，我想可能我们要做到“六讲”。

一讲“人本”，教育，人是最终目的。

学校的一切工作都是为了人，为了学生和教师，“人本”的一个重要含义就是要有人文关怀，教育就是一种关怀的人生，领导对广大教师的关怀，老师对学生的关怀，这就是为什么我们的管理行为和教育活动要始终充满着爱，包含着情，这一点我们要尤为注意。

二讲秩序。

一所如此庞大的学校，要做到大而不乱，按部就班，张弛有度，收放自如，就必须讲秩序，秩序就是规范，就是有令

必行，令行禁止。

三讲责任。

个人忙好个人的，努力做好最好的自己，人人恪尽职守，各司其职，各负其责。

我想人人要有这种意识——“学校发展，我的责任；学生发展，我的责任；自我发展，我的责任。

”人人都做好了份内之责，就会产生巨大的聚集效应和推动力，当然在合作与共享及维护团队荣誉上，同样需要责任感。

四讲品味，品味就是追求卓越，追求卓越才能与实验学校的身分相符合，在实验学校，今后要多一些与大师的对话，多一些深刻独特的思想，多一些德艺双馨的名师，多一些高雅的文化，体育活动。

品味造就品质，才能铸就品德。

五讲实绩。

每个人都要有这种意识，“父母给我姓名，自己打造品德”“要凭本事吃饭，靠实绩取胜”。

六讲境界：我们的领导和老师要不断提升自己，做有奋斗感的教师，要以事业为重，学校为重，团队为重，做有荣誉感的教师，要树立目标意识，成长意识，做有责任感的教师。

第四个词叫有言，有言在先的意思，不是约法三章，也不是丑话说在前头，只是有几个想法和大家交个底，做个沟通，五句话，也是与大家共勉。

第一句话，勤奋敬业，不辱使命。

美前总统肯尼迪在就职演说中有一句经典名言，“不要问祖国能为我们做些什么，而要问我们能为祖国做些什么”，拾人牙慧，我也对自己说“不要问实验学校能带给我什么，而要问我能为实验学校做些什么”，我想老师们也可以对自己发此一问。

第二句话，凝心聚力，同心同德。

这四个词的含义大家都清楚，我只想表达，在我们这个浩大的团队里，即使有不同的意见，那也是优美的和声，而不应该是刺耳的杂音。

第三句话，制度第一，校长第二

在我们学校，任何人不能凌驾于制度之上，制度是学校文化的根本和前提，孔子说，“君子务本，本立而道生”，制度的执行和坚守也是人治和法制的分水岭，制度关键在执行，所以我们要特别强调执行力。

第四句话，追求细节，做好小事。

细节决定成败，细节就是品味，细节就是水平，细节就是管理，细节就是影像。

追求细节，就是追求一种精致化的管理。

我们的学校，越是庞大，就越要精致化，越不能粗放，粗放的管理在这样的学校是一定会出大乱子的，至于说到小事，我认为其实小事就是大事。

最后一句话，成就教师，发展学生。

这是我们教育的出发点和归宿，对于教师来说，发展教师是校长的第一要务，但教师发展需要内因和外因的共同作用，

所以更多的时候，我们将搭建舞台，提供环境，创造条件，适时鞭策，重在激励。

对于学生来说，我们要打造适合学生的教育，要及时改进自己的教育方法和教育观念，来适应不同程度的学生。

我要讲的四个词就是这么多，也是第一次和大家讲话说说感想和工作思路。

再说说我这个人吧，86年辽化高中毕业，90年锦州师范学院数学系毕业，辽化二中教师，6年班主任，二年班主任兼年组长，二中政教主任□xx年教育局普教科科长□xx年19中学校长□xx年18中学校长，现在到实验学校。

工作中也取得过一些成绩，认真盘点一下，有来至于二中的学苗，敬业奉献的教师队伍，我是一个工作狂，可以常年包括寒暑假扎根在学校，那些努力工作，责任心强，学生喜爱的老师一定会是我最好的朋友，稀里糊涂，不守纪律，缺乏责任感的人在实验学校一定没有市场。

当学校领导十几年，与各校及时为领导相处共事过，从未和任何一位闹过矛盾红过脸，但原则性也极强，在三中、二中领导缺勤，病事假在做绩效工资也照样口不谈，工作中有问题大呼小叫会议讲话稿也真言不讳。

在实验学校，我们要树立一种规矩：让能干的人享受到应得的荣誉，让多干的人不吃亏，让老实人不受欺负，对偷奸耍滑不干活的人大家鄙视。

昨天晚上，我和郑宝基校长，高涛主任去18区一起带了个头效仿古人沐浴更衣，其心志成，目的是带着一种虔诚的心情，祝愿xx实验学校在我们的手中，在全校老师共同努力下越来越好。