

最新承租人单方解除租赁合同(通用7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

承租人单方解除租赁合同篇一

您好!我是位于××区xx路xx号房屋的房东王××，您于2006年5月与我签订《租房协议》，约定您租赁我的上述房屋，租期一年，从2006年5月1日至2007年4月30日，租金每月10000元。该合同租期届满后，您继续使用该房屋，但您未与我续签租赁合同，故您我双方存在不定期租赁合同关系，根据我国合同法规定，我作为出租人有权随时通知您解除租赁关系，因我现在需要使用该房屋，现依法通知您：

一、自本通知函发之日起，您我之间的不定期房屋租赁关系终止，请您在收到本书面通知后7日内(最迟在2009年7月15日前)搬出××区xx路xx号房屋。

二、若您在上述期限内不搬出××区xx路xx号房屋，本人将通过必要的法律途径予以解决，并有权要求您承担相应的损失。

特此通知。本通知函一式两份，快递邮寄一份给您，另一份本人留存，内容相同。

此致

通知人：

年月日

承租人单方解除租赁合同篇二

王力平、刘淑娟、曹逢武、刘福生：

年8月20日双方签订《房屋租赁合同》，但经我司多次催促，贵方一直未按合同约定为我司办理消防证、卫生许可证、特许经营行业经营证，导致三亚市公安局河东派出所向我司委托经营管理的三亚金家湾度假酒店有限公司(以下简称金家湾酒店)送达《责令停业整改的通知》，金家湾酒店无奈被迫于年6月12日停业。后我司通过口头、人工直接送达、发送短信、报纸公告等方式向贵方送达《关于再次催促办理消防证、卫生许可证、特许经营行业经营证的紧急通知函》，但贵方仍未按通知函通知时间办理完毕上述证件。现我司正式通知贵方：

三、贵方应在年8月10日之前赔偿因自身违约给我司造成的一切经济损失。

特此通知！

海南时尚假日旅行社有限公司

年8月4日

承租人单方解除租赁合同篇三

身份证_____

乙方（承租人）：_____

身份证_____

甲乙双方于_____年_____月_____日签订《房屋租赁合同》甲方将坐落于_____给乙方作_____居住_____之用。

上述租赁合同约定的租赁期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

乙方因自身原因_____于_____年_____月_____日向甲方提出提前终止租赁要求。现甲、乙双方经过平等协商，一致同意订立如下条款，以解除租赁合同：

一、本合同签署之日起，甲乙双方之前签订的《房屋租赁合同》；尚未履行的合同内容，终止执行。

二、乙方需缴纳终止合同之前房屋产生的水电费、物业费、电视电话费、煤气费等相关费用，于_____年_____月_____日搬离。

三、现因乙方方面的原因导致租赁合同无法继续履行，需提前终止。根据合同及双方充分协商，甲乙双方同意乙方原预先支付的一年租金及押金除已生效月份剩余部分不再退还给乙方，作为乙方违约赔偿金，甲方不再退还乙方缴纳的押金、租金。

四、因本协议或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决，协商不成向乙方所在地有管辖权的人民法院提出诉讼。违约方应承担守约方因处理本协议所产生的仲裁费、律师费、差旅等一切损失。

五、本协议效力

本补充协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方代表签名盖章后生效。

甲方（签字）：_____

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

文档为doc格式

承租人单方解除劳动合同篇四

尊敬的公司领导：

您好！首先感谢您在百忙之中阅读此通知书，本人自_____年____月____日入职至今，一直担任岗位，在这1年多的时间里，我成长了很多，无论是专业技能还是为人处事方面都让我受益颇深，感谢公司领导和同事长期对我的帮助。

经过深思熟虑，我决定单方与公司解除劳动合同，下面是我根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动法”）规定的内容要求公司给本人补偿如下：

1、根据劳动法第四章第三十八条，用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同。

（二）未及时足额支付劳动报酬的；（本人劳动合同中明确说明工资在每个月的10日发放，但实际每次公司都以各种理由进行拖欠。）

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险的；（本人工资_____元，实际只按北京市最低标准为本人缴纳社保）

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（公司规章制度中，存在多处违法、违规行为）

劳动法中规定，只要满足上述其中一条，劳动者可以随时解

除劳动合同，而不需要提前30天告知公司。

2、根据劳动法中第四章第四十六条规定，劳动者依照本法第三

十八条规定解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿；第四十七条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，六个月以上不满一年的，按一年算。（本人工作____个月，要求补偿____个月工资，即____元。）

3、本人____年____月____日入职，劳动法规定，入职当月必须缴纳社会保险，现要求公司将本人入职当月保险全额补缴，并将在职期间保险足额补缴，个人差额部分本人承担，公司可在20____年7月之前为本人减员社保并补缴，如公司未能及时补缴，导致没能减员而多上的保险，此金额本人不予承担。

5、根据劳动法第四章第五十条规定，劳动者应当按照双方规定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

6、根据劳动法第四章第五十条规定，用人单位应当在解除或终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明。

综合上述内容，本人要求公司除工资以外，额外补偿本人共计____元，所有工资及补偿在本人离职当日进行结算，并开具离职证明。

本人向公司提出以上要求实属无奈，也请公司领导理解一名普通员工争取自己合法利益的权利。谢谢！

签字：_____

_____年_____月_____日

承租人单方解除租赁合同篇五

致**：

你方于*年*月*日签订了《房屋租赁合同》（以下简称《合同》），承租地址为*的房屋。《合同》租赁期限为*年*月*日起至*年*月*日止。

现我单位通知如下：

《合同》已于*年*月*日到期，请你方在*年*月*日前到我单位办理清费退房搬离事宜。逾期未与我单位联系办理者，我单位将采取清理措施，诉诸于法律，通过司法途径收回相关房屋及拖欠费用。

特此通知。

地址：

有限公司

*年*月*日

承租人单方解除租赁合同篇六

先生(女士)：

我与你于xx年 xx月 xx日就位于xx市xx区xx大街号xx区号楼(具体门牌号)的房屋签订的《租赁合同》，现依据《合同法》和《租赁合同》第十条第7款及第十一条第一款的约定，特依法通知解除租赁合同。

望收函后10 日内，迁出该房屋。否则我将依照《中华人民共和国合同法》及双方签订的上述租赁合同的约定，追究你的

责任，由此产生的一切法律后果，由阁下自行承担。

特此通知！

出租人：

日期□xx年xx月xx日

签订房屋租赁合同的十大注意事项房屋租赁合同是指住房出租人和承租人在租赁住房时签订的、用来明确双方权利和义务的协议。作为住房的承租人，既要清楚自己的权利，也应了解自己的义务。具体来说，房屋租赁合同应包括以下条：

1、双方当事人的情况

合同中应写明出租人和承租人的姓名及住址等个人情况。

2、住房具体情况住房的具体位置，写明住房的确切位置，如位于某路某号某室；住房面积；住房装修情况，简要说明住房的墙壁、门窗、地板、天花板、厨房和卫生间的装修情况；配备设施和设备，简要列举住房内出租人为承租人准备的家具、家用电器、厨房设备和卫生间设备等；住房的产权及产权人，写明这套住房为何种产权，产权人是谁，出租人与产权人的关系及是否得到产权人的委托出租住房。

3、住房用途主要说明以下两点：住房是用于承租人自住、承租人一家居住、还是允许承租人或其家庭与其他人合住；住房是仅能用于居住，还是同时可以有其他用途，如办公等。

4、租赁期限

由于承租人不希望频繁搬家，而出租人也不希望在短时间内又要寻找新的房客，双方都需要有一段比较稳定的时间，所以需要在合同中约定一个期限。在这个期限内，如果没有特

殊情况，出租人不得收回住房，承租人也不得放弃这一住房而租赁别的住房。期限到了之后，承租人将住房退还给出租人。如果承租人要继续租赁这套住房，则要提前通知出租人。经协商，出租人同意后，承租人可继续租赁这套住房。如承租人要搬走，但是没有找到合适的新住处，出租人应酌情延长租赁期限。

5、房租及支付方式住房租金由出租人和承租人协商确定，在租赁期限内，出租人不得擅自提高房租。租金的付款方式大致有按年付、按半年付、按季付。如果一次付清较长期限的房租，可以和出租人讨价还价，要求给予一些优惠。但从承租人的经济承受能力角度考虑，按月或按季付款造成的经济负担相对较小。

6、住房修缮责任出租人是住房的产权人或产权人的委托人，所以修缮住房是出租人的责任。承租人在租赁前应对住房及其内部设施进行认真检查，保证自己今后能够正常使用。如果在正常使用过程中住房或设施损坏，承租人应及时通知出租人请物业管理公司予以维修。但如果是因为承租人使用不当而造成损坏的，由承租人负责维修或赔偿。出租人无力对住房进行修缮的，承租人可与其共同出资维修，承租人负担的维修费用可以抵偿应交的租金或由出租人分期偿还。

7、住房状况变更承租人应该爱护住房和各种设施，不能擅自拆、改、扩建或增加。在确实需要对住房进行变动时，要征得出租人的同意，并签订书面协议。

8、转租的约定有的承租人租房的目的并不是自住，而是想通过转租取得租金收入。由于这种转租行为影响到出租人的利益，所以双方应该在合同中对转租加以规定。如果允许转租，双方可以协商确定一个分享转租收入的比例；如果不允许转租，而承租人擅自转租，出租人则有权终止租赁合同。

9、违约责任在签订合同时，双方就要想到可能产生的违反合

同的行为，并在合同中规定相应的惩罚办法。例如，如果承租人不按期交纳房租，出租人可以提前终止合同，让其搬离；如果出租人未按约定配备家具等，承租人可以与其协商降低房租等。

10、租赁合同的变更和终止如果在租赁过程中出租人和承租人认为有必要改变合同的上述各项条款，如租赁期限、租金等，双方可以通过协商对合同进行变更。如果承租人由于工作等的变动需要与他人互换住房，应该事先征得出租人同意，换房后，原租赁合同终止，出租人和新的承租人签订新的租赁合同。如果合同未到期时出租人和承租人中有一方要提前解除合同，则要提前通知对方，并按照合同约定或协商给予对方一定的补偿。如果合同到期，那么该合同自然终止。

年月日

承租人单方解除租赁合同篇七

李五毛：

自20xx年4月20日你与安庆a公司(现已注销，原权利义务由安庆b有限公司(以下简称“我司”)概括承受)签订房屋租赁协议以来，双方合作十分融洽。但在双方合同中约定的租赁期限为三年。所以，你与安庆市远a公司签订的固定期房屋租赁协议早已到期，现已转为不定期房屋租赁合同关系。

现我司为了整合资源、规划发展，对安庆市a公司房屋(包括原你承租的43号门面及锅炉车间在内)对外招标出租。但在我司发布招标信息后，你并未参与投标和报价。因此，视为你自动放弃承租权。

鉴此，我公司特函告如下：

1、解除与你的房屋租赁合同关系；

2、请你在收到通知函10日内搬出华中西路43号门面及锅炉车间内所有属于你的'物品、设备，并将房屋完好无损的移交给我司。

安庆市a公司

20xx年01月22日