

后勤工作人员演讲 后勤服务演讲稿(模板10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

后勤工作人员演讲篇一

大家好，我来到后勤服务总公司迄今已有十一个年头。回首往事，点点滴滴的印记仿佛就在昨天。这十一年来，无论酷暑，还是严寒，我满怀激情，用深情和汗水书写着我们后勤人“特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献”的精神，将我的执着和努力挥洒在平凡的岗位上，十一年来，我和同事们见证着公司的成长。

十一年春秋，几多汗水，我常怀着对公司感恩的心，是公司为我提供了展示自己技术的平台，在这里不论过去、现在、还是将来，我都要在本职岗位上尽心尽责，兢兢业业，用自己技术和专长服务好师生，为公司发展贡献自己一份力量。学院后勤就是在方方面面服务好师生，让师生满意，师生满意是对我们工作的最大肯定和认可。

后勤服务公司是学院的重要组成部分，虽然我们后勤工作都是以服务工作为主，但是这些琐碎的小事与师生的生活、教学、科研息息相关，是学院正常运行的基础保障。如果在后勤工作过程中稍微疏忽大意，工作不到位、不及时，就可能给师生的学习、生活造成影响，就会影响学院的稳定，而要避免这些现象的发生，除了要制定严格、科学的考核管理制度，提高公司的管理水平，还一定要做好公司的基层班组工作。公司的经营理念、核心价值观的实现最终都是要靠公司

各个部门基层班组的员工去具体实施才能完成。一个班组的制度完备，并执行到位，就能够较好的保证公司的各项工作目标得以实现，反之就不能很好的实现公司的工作目标任务。只有激发公司各班组成员的积极性、主动性和创造性，公司才能更好地服务学院，服务师生。我们班组为物业中心水暖服务部，由5名成员组成，肩负着全院的水、暖、排污正常的保障工作，涉及面广、范围大，点对点广。如何才能克服人员少，工作任务重，如何才能保证各项工作任务顺利完成？我们采取的方法是日常维修任务责任到人，即将所管辖维修场所分片包于到每个班组成员，责任落实到每个人身上。每个人负责几栋楼的维修任务，这样既提高了工作效率，又增强了大家的主观能动性。如遇一个人无法维修或突发性抢修事件，全天班组成员共同协助完成，这样既保证了点、也保证了面。工作中大家互相帮助，互相学习，提升了班组的凝聚力。

一、要树立勤于奉献，勤于钻研，勇于开拓的精神，找准自己的人生定位，明确服务目标，扎扎实实地做好当前的每一项工作，以自己的聪明才智和蓬勃朝气，为推动公司的各项发展贡献自己的力量。

二、要勤奋学习，增长专业本领，一个人在事业上取得多大的成就，说到底还得看自身素质的高低。学习是进步的根基，是提高自身素质的根本途径，在当前新知道，新技术，新材料层出不穷，知识更新不断加快的现状下，要想使自己成为一名合格的后勤员工，就要有一种本领恐慌感，自觉加强学习，不断充实自己，成为学有所长，业有所专的行家里手。

三、要进一步树立责任意识与大局意识，爱岗敬业，不断自我加压，提高自身的业务能力，实现自我价值。

四、要创造业绩，树立长远目标，在做好本职工作的同时，要不断推陈出新，以服务师生的满意度为最终目标，不满足于现状，以努力踏实的工作，不凡的业绩与公司同成长，共

奋进。

公司就是一条船，只要你一上船，你就和船上的每个人一样，共同肩负着公司发展的重任。身为其中一员，我们也都在接受各种不同的考验。如果我们能经受住各种考验，与公司并肩奋斗，那么我们就能与公司共同成长，共奋进！

后勤工作人员演讲篇二

各位领导，大家好。

现在我想起了我刚来公司面试那天的情景，我在前台等着面试的场景还历历在目，那时我在简历中怯怯的写到：希望与贵公司共同发展进步，也希望通过我的勤奋、努力进入管理层，为公司做更大更多贡献。没想到今天就可以从前台进到会议室里来，参加我最喜欢的岗位——售前技术支持部门主管竞聘演讲，虽然从前台到会议室，就这么几步的距离，但心里还是有点紧张和激动，也谢谢大家对我过去工作的认可。

我的理念或者我对工作的理念，还是没有变：与公司一起发展进步

一、个人简历

二、工作岗位的理解

售前部主管的职责，我认为除了做公司的一名好员工之外，重点应该转移，用三带来表示，即：带领、带头和更带劲儿。

具体做下面的阐述：

1、更深刻领会公司宗旨；

更加认真更加坚决的执行公司领导的决定。

要从单向沟通转变为双向沟通，一方面和领导沟通，另一方面和员工沟通。

2、模范带头作用；

不再是完全被动的接受部门的安排了。这样角色的转变应该变得积极、变得主动、变得进取，变得自身要求严格；务必克服睡懒觉的恶习。

把积极因素带给大家，决不能传播消极因素，因为消极因素就像流感一样，传播速度惊人。尤其在组织中更不能有消极的情绪存在。

接受新观念、员工的正确思想，理解别人的想法，做到有容乃大。

3、认清员工优点，使其取长补短；

分管的事不仅是我一个人能完成了的，要建立起分工，协作机制，认清员工的优点，取他们的长处去安排工作，有时候不能怕员工犯错，应做教练或陪练，要履行好你的职能。

4、提高员工积极性；

一个部门就是一个团队，没有积极性的团队就不是一个好的团队，团队中的个人需要有积极性，获取积极性的途径有很多，比如：在工作中员工出的主意被采纳了，领导给予的表扬可能就是提高积极性的因素；比如：在团队获得某种荣誉或者成功的时候，要伺机肯定成果，这也许就是提高积极性的因素。

5、勇于承担责任；

作为一名主管，肯定跟员工有区别，不但起到领头羊的作用，

肩上也承担了更多的责任，勇于承担责任，这也是主管所必须的素质。

三、售前工作的改进

1、再次增加知识技能(知识、技能和产品功能等)

的知识，包括型号，性能等等，比如项目实施过程中会遇到的一些问题。因为我们在以前的工作过程中遇到过客户在了解产品或项目的时候提到过。

不仅是专业相关知识，其他知识面也要相对广泛一些。比如读书，歌曲、戏曲等等，都要涉及。以前也分别跟王总和孙经理讨论过售前工作，虽然售前是属于技术支持部门，但从知识面的广泛程度上来说，要比其他技术支持要求要高。客户见到的第一位技术人员多数都是售前人员，不管是在吃饭还是在活动中聊天时，这些知识和话题，总会用到。

关于专业相关知识，想和各位技术部的经理沟通一下，在时间保证的前提下，给售前上上课，讲讲项目沟通中需注意的问题，产品售后中遇到的问题，及解决办法。

产品的功能培训是非常重要的。不但要熟知公司的产品名称，还要熟知他们的功能，熟知每个单位他们使用的产品版本和功能模块。也会在后续的工作中多举办这样的培训，做到我们售前部的每一位员工对产品都了如指掌，每一位员工都能独当一面。

2、再次提升综合素质(形象、礼仪和荣誉感等)

首先要有形象，比如穿着，坐姿和走路。见客户或者是讲课不能穿的很随便，不能很前卫。跟客户在一起坐姿不能太随便，走路要有气质，不管个儿高个儿矮，走路就要挺胸抬头，猫着腰走路在售前部是绝对不允许的。跟客户讲话不能像话

篓子，该说的不该说的，跟以前没说过话似的，一股脑全出来了，搞的客户得插空才能有说话的机会，这样是不行的，要谦虚听，认真答。这些问题还是不同程度的存在，我也想找一些这样的视频，或者有条件的的话找一些相关的同仁跟我们售前部讲讲。

培养大家的荣誉感，这点是存在内心的，时刻保持荣誉感，介绍起公司或产品来才会有激情。

3、完善工作细节(攻防演示、产品培训等)

完善工作细节可能要做的比较多，牵扯到方方面面，主要说两个方面。

攻防演示：现在攻防演示的内容基本成型，但有时候还要以不变应万变，想把攻防演示的讲稿发给售前部每一位员工，让每个人工都能了解过程，提出问题。前段时间也做过这样的试验，每一个人都讲一遍，但每个人要对其他人提出至少两条建议，如果没提建议或提的建议不够两条的就请客吃饭。那次的效果非常好，到现在付立挺和杨凡讲课都还可以了，需要的是时间让他们锻炼。当时苑铮刚入职，可能还没机会讲课，后续还会针对他的特点准备几场内部培训。包括产品培训。

4、再次锻炼默契程度(本部门之间、各部门之间等)

默契程度在售前看来尤为重要，攻防演示表现的更为突出。主讲和配合的人必须配合默契，效果才会更好。还要跟其他部门做好配合，比如和销售，跟客户谈话要以销售为主，我们配合，决不能在销售和客户谈话的过程中，随便插嘴。这点还是需要再强调。

四、工作规划

“三层楼” + “亮点” + “微笑”

工作更上一层楼

希望能好好的带领几位员工把售前工作推上一个新的台阶，也希望能通过我们这个团队的努力，能获得一个接一个的胜利。

自己更上一层楼

希望自己的种种素质都能得到一个锻炼和飞跃。同时，这也是我人生中的一种财富。

员工更上一层楼

也希望我们团队中的每一位成员都能在我们工作过程中得到锻炼，也希望他们能当成一种财富。

部门成为亮点

希望通过我们的努力，我们售前能成为产品事业部的一个亮点部门。

领导微笑

最终达到的目的就是：漂亮的完成每次任务，让领导满意，让公司发展的道路上留下我们的足迹。

后勤工作人员演讲篇三

大家早上好！

今天我演讲的题目是“学生是学校的主人——谈自主管理”。谈到自主管理，我不禁想到台湾有这么一所学校，那里的学

生年龄在15到18岁之间，在校生规模三千余人，可是学校却没有工人，没有保卫，没有厨师，一切必要的工作都由学生自己去完成。学校实行学长制，三年级学生带一年级学生。全校集合只需3分钟。学生见到老师七米外要敬礼。学生没有寒暑假作业，可是没有一个考不上理想大学的。这就是享誉台湾30年，以道德教育为本的忠信高级工商学校。

读到这里，同学们也许都在惊叹，他们是怎样做到的？没错，在忠信，无论是学生干部还是普通同学，他们在点滴中践行着“自主管理”，践行着“每个人都是学校主人的诺言”。这就是他们得以成功的秘诀。

从忠信，我们可以读出：自主管理是一把剪刀，剪去懒惰，裁掉惰性，让青春之树在阳光下茁壮成长。当我们在课堂上昏昏欲睡时，我们就要用意志管住自己的双眼，让他们全神贯注地接受来自老师知识的浸润。自主管理教会我们用意志和理智克服人性的弱点，从而实现人格的健全。

从忠信，我们可以读出：自主管理是一架桥梁，连接同学，沟通师生，在班级的管理中，我们学会了对同学意见的认真倾听；在宿舍管理中，我们学会了对学校纪律的理解和执行；周末校门口执勤，通过与家长的交流，我们学会了与长辈的沟通等。自主管理为我们铺垫起了通向成功的基石。

既然自主管理作用如此巨大，那么怎样做才能真正实现它呢？

我认为应该做到以下几点：

自主管理不是学生干部的专利，而是所有北附学子的责任，想要做校园真正的主人，就应该有主人翁的意识和热忱，致力于“一屋不扫何以扫天下”的真诚，致力于“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”的气节，用行动彰显我们爱国爱校的主人翁情节！

学生干部是自主管理的带头人，是老师的左膀右臂，在服务和管理的'过程中锻炼自己，赢得同学们的信任。这个是需要用自己的学习和工作来赢得的。尊严来自实力，威望是靠实际行动干出来的！

自主管理不是华丽的口号，而是认真的思考、扎实的付出、真诚的奉献。自主管理也是学校给每位同学提供的良好的发展平台。“人人有事做，事事有人管”。“变接受约束为自我约束”这是自主管理的方向，也是锻炼并提升个人综合素质的绝好机会。作为北附的一员，我们不是匆匆的过客，而是真正的主人，真正的主人要时刻关注这个温暖大家庭的动向，时刻注意着自己的言行，让校园更加美丽，让心情更加美好，我们才能在这里成人成才。

今天站在国旗下请允许我代表全体学生干部向各位领导、老师、同学郑重承诺：我们定会秉承校训，团结协作；以孝为先，互敬互爱；明礼诚信，勇于实践；勤奋学习，踏实工作；以身作则，求实创新。站在光荣与梦想的交汇点上，肩负使命，勇创佳绩，为北附灿烂的明天贡献青春力量！

我的演讲结束，谢谢大家！

后勤工作人员演讲篇四

——敬业爱岗，在从平凡的岗位上做起

尊敬的各位领导，首先感谢公司给我提供了一个与大家沟通的平台，很荣幸能够参加此次据有深刻意义的活动，在此我要感谢各位领导和同事给我这样一个学习的机会。同时我更希望通过这次的活动，让更多的人认识我们，走近我们平凡的工作岗位，再次呼吁“消防安全重于泰山，消防安全人人有责”，消防安全离不开大家共同的帮助与支持，消防施备离不开大家共同的爱护。

春华秋实、岁月如梭，寒暑交替、阴晴圆缺，都昭示着生命的不息轮回。在如歌的岁月里，用我们的热情、真诚、爱心和奉献让青春在平凡的消防岗位上闪光！

宁做马前卒，不做马后炮，是我的工作态度，“不求事后的轰轰烈烈，但求事前的平平安安”，是我的工作追求。消防工作就是以“预防为主，防消结合”，这不仅只是宣传，更重要的是落到实处，始终怀有敬畏之心和强烈的责任感及主人翁精神，把平凡的岗位当作家一样爱护，把平凡的工作当作亲人一样对待，说平凡，是因为对工作的持之以恒，重复琐碎，如吃饭穿衣，每天少不了的必修之课，把隐患与危险消灭在萌芽状态，把神经的触角延伸到每个角落，严格落实各项规章制度，把好每道环节关，保证所有系统、流程运行正常，从巡检到演练，从维护到保养，从培训到管理，从执行到落实，从监督到宣传。认真落实消防安全管理制度，带领消防人员加大巡查力度，与集团各二级单位、业主租户签订防火责任书，层层认真贯彻落实；积极开展各种形式的消防知识宣传，加强人人防火的消防意识；积极配合部长工作，认真细致做好消防相关档案文件、图表及培训资料的留底存档；定期有针对性地对内部新入职队员的岗前培训及专职队员的日常培训，外部包括集团和公司其他部门及业主租户等单位的培训授课，通过定期举行现场灭火实战演练演习，有效地增了自救、防火及扑救初期火灾的能力；坚持开展每日和节假日期间的反复巡检，严格加强对施工现场及会议活动场所的监管，及时排查火灾安全隐患，及时纠正违规作业行为；定期对消防设施设备检查、维修和保养，确保各消防系统运行正常。用我们共同的努力和汗水来证明，平凡的岗位同样能创造奇迹，“零事故、零发案”，无一起重大安全责任事故，这些都得益于大家在平凡岗位上努力工作的结果，还业主租户们一个安全舒适的天空，解以后顾之忧！

每个消防安全人员的工作就是在平凡岗位应对突发事件和处理琐碎事情的交替中进行。在琐碎而繁杂的工作中，忠诚地履行我们的职责，用平凡和行动换来安逸、舒适的工作环境：在

处理常日消防安全管理的同时,也对奥林匹克租户单位水管爆裂、上访滋事、抗台风暴雨、路边汽车自燃等突发事件反应迅速,抢救处理及时,未给业户及公司造成重大财产损失;大型活动与装修施工现场违章作业行为的管理。看来大海之所以能够融汇百川,正是因为它总是在河流的最低处渐渐流淌,老老实实地做人,踏踏实实地做事,才是最基本的原则。

元。2月12日福建三明市沙县高砂镇端溪村森林火灾,只是烟头惹的祸。5月24日黑龙江嫩江县第五小学南侧棚户区大火,造成280余户房屋烧损。8月10日香港旺角嘉禾大厦火灾,4名消防员殉职。11月20日安徽合肥周谷堆批发市场大火,小火未救引发大火难灭。11月30日哈尔滨大世界商场大火,垃圾燃烧所致造成了巨大的损失。12月2日西安十里铺供销百货商城火灾,40多家商铺火烧连营。后果是惨痛的,教训是难忘的,2008年9月20日,深圳市龙岗区舞王俱乐部发生特别重大火灾事故,造成44人死亡,58人受伤,直接经济损失1589.76万元。孙子曾在兵法中说过,“预则立,不预则废”,道理简明而深刻,消防安全警钟常鸣,坚持不懈,预防于未然。

什么地震,什么台风暴雨,这些来自自然界无情的天灾都是我们无法抗衡的,人力无法所改变的命运,但对于残酷的火灾,我们是有责任,有义务可以来共同预防与避免的,水火无情,讲的就是消防安全的重要性,消防安全是每个企业的头等大事,我们集团也不例外。社长在多处场合提到消防安全的重要性,它是集团所有工作的第一生命线,是其他工作的基础与保障。从社长的每一次安全讲话中,从每一年施总工作总结中,让我感触颇深,从内心真正体会到,“万丈高楼磊于基石,万里提坝溃于蚁穴”的重要意义,所以这就要求我们所有的消防安全人员在平凡工作岗位有一份责任感,才会有我们共同创造的“零发案、零事故”,敬业爱岗,安于本职,积极乐观地去面对工作,面对生活,应该积小流而成江海,从平凡一点一滴做起,专心贯注,乐此不疲,不计得失,默默无闻,敢于、善于在平凡的工作岗位上建功立业,干一行爱一行,爱一行精一行,用自己的坚韧磨练与专业知

识，创造和谐、平安、舒适的工作与生活环境就是我从工作中所获得的最大满足。如果平凡的工作就是铸就和施展才能的平台，那么敬业爱岗就是必然的选择。

我相信在金风帆这个大家庭里，这样的人，这样的事，这样的经历数不胜数，比比皆是。只要你长年累月专注地把一件简单的事情做好、做完美甚至做到极致，你就会发现，发展的机会其实就潜藏在你平凡的工作中。

“安全”是什么，安全就是责任！每一个优秀的员工都应该记住这句话，我作为消防管理人员，就更应该首当其冲，把最好的热情投入到第一线，把最好的精力投入到工作中，把每一件小事当成大事来抓，做好防火安全工作是促进集团健康、稳定发展的关键，是保障生命与财产安全的重要环节。古语言“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，这条路很长，需要我们每一个安保人员一步步来实现，这是我们的责任。在工作中，处处要以身作则，敢打敢拼，带出一支素质过硬、业务娴熟、战斗力强的好队伍。敬业爱岗的高尚情操，强烈的主人翁责任感。使每个消防安全人员深知，公司的发展壮大与个人的成长进步息息相关，与个人的努力分不开，为此，在认真做好本职工作的同时，没有惊天动地的壮举，也没有轰轰烈烈的事迹，但要在平凡的岗位上，任劳任怨、无私奉献，以对公司的无限热爱、对安保事业的无限忠诚，实践着一名安保人员对公司的庄严承诺，在安全人员的身上，充分体现一名安保队员的崇高品质和高尚情操，展现金风帆安保人员的良好精神风貌。

后勤工作人员演讲篇五

大家好！

记得有人说过：“人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%”，很早的时候我就知道这句话。这么多年来，无论从

事什么工作，无论遇到怎样的挑战，我都深深的相信自己。今天我站在这里参加后勤主任的竞聘，也是凭借着这个信念。我自信我有能力承担这一重任。

我竞选的原因是由感动到热爱、由热爱到追求，在后勤工作的xx年中，我时时处处被后勤教师的工作精神所感动着，后勤的大多数教师，特别是老教师，在集中并校以前都是各村小的校长和教学的精英，集中并校后，由于工作的需要，他们自愿走下了讲台，给更多的年轻教师腾出施展才华，实现抱负的空间；早晨，他们迎着第一缕晨曦来到学校，晚上，有的人披星戴月而归，有的人却吃在学校、住在学校，有家不能回，他们每个人除尽职尽责地完成本职工作以外，其余的劳动也毫不懈怠；说他们像农民，他们却以文绉绉的词语让人感受到那种书生气，说他们像学者，他们卷起裤筒、撸起袖子，劳动起来又是那么地像地道的农民。烧火的徐景林老师□xx岁的年龄，自己推煤、扒灰，三个大灶，一个小锅炉，日复一日，年复一年，已在这个平凡的工作岗位上默默耕耘了十个春秋；十年如一日，从未因个人原因晚过一顿饭菜。清晨，当我们还在睡梦中时，他已点燃了炉灶，开始了一天尘土飞扬，孤单而繁重的工作。

简单机械，日复一日的工作，如果让我们每个人保持一天、两天、一个月、两个月、一年、两年这也许很简单，可要让我们做到准时、准点、保质、保量地完成工作任务，而且做到日复一日、年复一年，这的确很难，但我们后勤大多数岗位就是这样的岗位；这就是我们后勤教师的一种责任，一种使命，一种豁达的人生境界，也正是如此，后勤的教师，工作起来是那么地乐观，他们已经从一个全新的角度诠释了教育的内涵，他们以一颗平常的心干着看似简单而又平凡的工作，在普通的岗位上，他们同样地塑造了教师的伟大形象，他们同样是为了教育事业呕心沥血，同样是对教育事业的一片赤诚。

教师的理想并不只是表现在三尺讲台上，在后勤同样有一方

热土，有一片蓝天，在后勤工作中，我们同样可以做得更好。骨干教师、教学能手、优秀班主任固然让人羡慕，但孩子们吃得好、睡着香，在愉悦的环境中学习、健康成长，我们同样可以打造出优良的服务窗口，并把这个服务亮点展示给我们的领导，展示给我们的兄弟学校，我们得到的一样有荣誉、一样有掌声，更有的是一种尊重。

在后勤工作中，因为感动，所以我热爱后勤这份事业；因为我热爱后勤这份事业，所以我追求。今天竞聘总务主任后备干部人选，我也许不是最好的，但我相信我是最努力的。

我对总务主任的工作设想有以下几个方面：

一树立服务育人的理念，全心全意为教育教学服务，为全体师生服务。

二制定详细的工作计划，定期进行工作总结，广泛听取师生意见。增强服务意识，提高服务质量。

三食堂的管理：

把食堂卫生和食品安全放在突出位置，为师生的健康负责，为师生的安全负责；建立严格的考评机制，层层落实责任状；食品采购、保管、加工一条龙管理，各环节手续健全，分工明确，责任到人，严格执行谁主管、谁负责，谁在岗、谁负责；科学安排好食谱，抓好营养配餐，让学生吃得饱，吃得好。

四保育组的管理：

保育员的宿舍管理，其实是班级管理的一个外延；说白了，保育员就是孩子的生活父母，保育员的一言一行有意无意的都会影响到孩子的发展，影响到他的健康。万事德为先，保育员只有在本职工作上对孩子倾注满腔热血了，孩子们的身

心才会健康成长，才能养成良好的生活习惯，形成良好的品格。

对于保育组的管理，主要从安全、纪律、卫生几个方面进行常抓不懈，警钟长鸣。

五三供组做到水暖电的有效供应，定期对三供系统进行检查和维修，确保三供设备及时投入使用。保证师生每天能喝上开水，保证宿舍、教室、餐厅的及时供暖，保证师生正常的学习、生活工作秩序。

六门卫人员严格执行岗位职责，工作尽职尽责，严防安全事故的发生。

七做好学校资产的登记、保管及维修工作。

八利用上班时间和假期做好校舍的简单修缮工作。

后勤工作人员演讲篇六

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！我。。。，目前负责。。。管理工作，感谢公司提供这次公平竞争、展示自我的平台，使我有机会站在演讲席上竞聘后勤主管。

做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，做好下行沟通（员工沟通）、平行沟通（各部门沟通）、上行沟通汇报（领导沟通），通过有效的沟通，不断完善后勤服务质量和水平，为后勤服务的高质量提供保障；同时，在原则制度和人性化管理中找到一个良好的结合点，学会调动员工的积极性，营造一个融洽的工作氛围，构建一个和谐的工作环境，提高后

勤工作的质量及效率。

传统意识中的服务行业一直提倡顾客就是上帝。但是，后勤岗位的“上帝”就是公司的广大员工。我们将依生活管理委员会为平台，依每月的后勤服务回访为契机，不断收集广大员工的宝贵意见，通过研讨、落实、跟踪验证的闭环管理逐步实施广大员工的宝贵意见，不断提高后勤管理水平和服务质量，用我们主动、热情、周到的服务换来广大员工的满意。

根据公司员工的地域差异性以及后勤管理存在的问题，组织针对性的培训，从饮食习惯、饭菜口味以及服务意识等方面不断满足公司员工的服务需求，同时通过网络、生活管理委员会等渠道增加员工对后勤工作的了解，以取得广大员工的支持和理解。

以降耗为核心，拓宽采购渠道，严格执行财务处、质控处、厨师、采购员共同现场验收的原则，严把采购验收关；加强食物储存设备的检查，对存在问题的及时联系进行维修，确保食品原材料的新鲜，同时，做好菜肴加工过程的监控和每餐的就餐人数的掌控，避免因加工环节和饭菜准备过多导致的饭菜浪费或事物变质，做好食物的防腐、防烂等工作，确保饮食卫生安全。

注重后勤人员的思想引导，稳定后勤队伍，并有效实施奖励机制，最大限度地调动每一个人的工作积极性，同时，注重自身专业知识的学习，切实提高自己专业技能水平，更好的提高驾驭能力。

总之，如果我有幸竞聘上后勤主管，我会通过自己不懈的努力，使公司的后勤管理和服务工作，更上一个新台阶，给领导及广大员工一个满意的答卷，恳切希望领导和广大员工监督、支持。

谢谢！

竞聘人：。。。

。。。年。。月

后勤工作人员演讲篇七

大家好！

记得有人说过：“人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%”，很早的时候我就知道这句话。这么多年来，无论从事什么工作，无论遇到怎样的挑战，我都深深的相信自己。今天我站在这里参加后勤主任的竞聘，也是凭借着这个信念。我自信我有能力承担这一重任。

我竞选的原因是由感动到热爱、由热爱到追求，在后勤工作的*年中，我时时处处被后勤教师的工作精神所感动着，后勤的大多数教师，特别是老教师，在集中并校以前都是各村小的校长和教学的精英，集中并校后，由于工作的需要，他们自愿走下了讲台，给更多的年轻教师腾出施展才华，实现抱负的空间；早晨，他们迎着第一缕晨曦来到学校，晚上，有的人披星戴月而归，有的人却吃在学校、住在学校，有家不能回，他们每个人除尽职尽责地完成本职工作以外，其余的劳动也毫不懈怠；说他们像农民，他们却以文绉绉的词语让人感受到那种书生气，说他们像学者，他们卷起裤筒、撸起袖子，劳动起来又是那么地像地道的农民。烧火的徐景林老师，**岁的年龄，自己推煤、扒灰，三个大灶，一个小锅炉，日复一日，年复一年，已在这个平凡的工作岗位上默默耕耘了十个春秋；十年如一日，从未因个人原因晚过一顿饭菜。清晨，当我们还在睡梦中时，他已点燃了炉灶，开始了一天尘土飞扬，孤单而繁重的工作。

教师的理想并不只是表现在三尺讲台上，在后勤同样有一方

热土，有一片蓝天，在后勤工作中，我们同样可以做得更好。骨干教师、教学能手、优秀班主任固然让人羡慕，但孩子们吃得好、睡着香，在愉悦的环境中学习、健康成长，我们同样可以打造出优良的服务窗口，并把这个服务亮点展示给我们的领导，展示给我们的兄弟学校，我们得到的一样有荣誉、一样有掌声，更有的是一种尊重。

简单机械，日复一日的工作，如果让我们每个人保持一天、两天、一个月、两个月、一年、两年这也许很简单，可要让我们做到准时、准点、保质、保量地完成工作任务，而且做到日复一日、年复一年，这的确很难，但我们后勤大多数岗位就是这样的岗位；这就是我们后勤教师的一种责任，一种使命，一种豁达的人生境界，也正是如此，后勤的教师，工作起来是那么地乐观，他们已经从一个全新的角度诠释了教育的内涵，他们以一颗平常的心干着看似简单而又平凡的工作，在普通的岗位上，他们同样地塑造了教师的伟大形象，他们同样是为了教育事业呕心沥血，同样是对教育事业的一片赤诚。

- 1 三供组做到水暖电的有效供应，定期对三供系统进行检查和维修，确保三供设备及时投入使用。保证师生每天能喝上开水，保证宿舍、教室、餐厅的及时供暖，保证师生正常的学习、生活工作秩序。

- 2 门卫人员严格执行岗位职责，工作尽职尽责，严防安全事故的发生。

- 3 做好学校资产的登记、保管及维修工作。

- 4 利用上班时间和假期做好校舍的简单修缮工作。

- 5 后勤人员的考核，制定严格的考核方案，充分发挥民主作用，让后勤各个岗位的闪光点充分展现出来，以表奖先进的形式促进后勤每位职工的积极性。

6 开源节流。能自己做的事，就自己做，能节俭的就节俭；不浪费学校的一分钱。节水、节煤、节电从身边的小事做起，从自我做起。

7 树立服务育人的理念，全心全意为教育教学服务，为全体师生服务。

8 制定详细的工作计划，定期进行工作总结，广泛听取师生意见。增强服务意识，提高服务质量。

9 食堂的管理：

把食堂卫生和食品安全放在突出位置，为师生的健康负责，为师生的安全负责；建立严格的考评机制，层层落实责任状；食品采购、保管、加工一条龙管理，各环节手续健全，分工明确，责任到人，严格执行谁主管、谁负责，谁在岗、谁负责；科学安排好食谱，抓好营养配餐，让学生吃得饱，吃得好。

10 保育组的管理：

保育员的宿舍管理，其实是班级管理的一个外延；说白了，保育员就是孩子的生活父母，保育员的一言一行有意无意的都会影响到孩子的发展，影响到他的健康。万事德为先，保育员只有在本职工作上对孩子倾注满腔热血了，孩子们的身心才会健康成长，才能养成良好的生活习惯，形成良好的品格。

对于保育组的管理，主要从安全、纪律、卫生几个方面进行常抓不懈，警钟长鸣。

尊敬的各位领导、各位老师，我的十一年工作经历还不足以让我发表太多的感慨；但我想身在**，情系**，身在教育事业，情系教育这片热土，这是我们为人师的最大情怀。我有

热情、有理想、有一种奋发不止的精神，我坚信，我能
为**教育事业做出更大的贡献。

谢谢大家！

后勤工作人员演讲篇八

- 2、 负责食堂管理工作及员工宿舍，确保饮食卫生，住宿安全；
- 3、 对所负责范围设备安全巡检，对浪费现象给予警告或开具罚单；
- 4、 按流程完成招聘申请，办理员工入离职、异动等手续；
- 5、 监督管理治安保卫工作，及时协助有关部门处理安全事故；
- 6、 协助项目经理对接公司行政事务及临时交办的其他工作。

后勤工作人员演讲篇九

你们好！集团公司局领导给我这样一次竞争上岗的机会。对我个人来讲，我想这不仅是一次自我挑战、完善和超越，更是一次检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争后勤保障部的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。

从学校毕业后，是景区后勤保障部我唯一的工作单位，在我工作的7年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对后勤保障实践工作一无所知的青年，到现在成长为一个可以独挡一面的工作人员。我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都离不开单位的良好氛围和环境，离不开领导和同志们对我的厚爱 and 关心。在领导和同志们的支持下，发挥了有力的后勤保障作用，曾得到公司的奖励，

后勤保障部的工作得到了公司领导和同志们的认可与肯定。

（一）政治思想上比较过硬。能积极参与景区组织的各类学习和培训，认真学习贯彻党的十八届五中、六中全会精神，贯彻落实科学发展观，理论与实践相结合，不断提高思想觉悟和理论水平。通过学习调研，自己深刻认识到，随着旅游业快速发展，后勤保障服务面临着前所未有的机遇和挑战，因为后勤服务涉及景区干部员工生活的方方面面，关系景区改革、发展和安全稳定大局，范围广、任务重、难度高、责任大。因此，养成了做好后勤保障工作必备的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实的工作作风，始终坚守信念，爱岗敬业，不辱使命。

（二）业务工作能力上较强。七年如一日，自己在黄果树景区后勤保障部兢兢业业、默默无闻地工作，一不图名，二不图利，后勤保障岗位上锻炼出自己精益求精、精打细算、勤俭节约的良好工作习惯，一切为景区大局利益着想，以最小的成本追求最大的实际效果。对住宿、饮食、硬件维护、原料采购等轻车熟路，对于岗位业务如数家珍，实现一专多能，做到了干一行、爱一行、专一行和精一行。可以说，通过七年后勤保障工作的锻炼，使我并基本具备了一定的组织协调能力、综合管理能力、文字表达能力和调查研究能力，这些都是作为后勤保障部主任做需要的。

（三）辖区情况上比较熟悉。黄果树风景名胜区以黄果树大瀑布景区为中心，分布有石头寨景区、天星桥景区、滴水滩瀑布景区、陡坡塘景区、郎宫景区、黄果树漂流等几大景区。是全国第一批国家重点风景名胜区和首批获得国家评定的aaaa级旅游区。后勤保障工作，关乎景区形象。因此，自己几年来，勤奋工作，足迹跑遍了整个景区，与各个分景区的同事处好关系，同时，也与后勤所要打交道的客户处理好关系，建立起一定的人脉资源，上下协作的能力强。而且，自己比较年轻，上进心强，家庭没有拖累，可以全力以赴投身景区后勤保障工作。

（一）明确目标，追求卓越

一个目标把后勤保障部建设成为精干、高效、协调有序、团结奋进的办事机构，充分发挥后勤保障部的参谋作用、服务作用、协调作用、枢纽作用和保障作用。加强景区资源一体化，服务标准化，队伍专业化，管理规范化建设，构建旅游文化，着力提升后勤服务质量、水平和科学发展能力，坚持规范管理和创优的发展方式，着力提高服务保障能力和水平，使景区后勤保障服务工作能够有定位、有目标、有作为。

（二）强化培训，打造团队

做好后勤保障工作，必须拥有和打造一支能征善战的工作团队。因此，自己要坚持以人为本，重视员工的日常培训，常抓不懈。在综合素质培训提高上，实行外出参观与本单位培训相结合、单位组织集训与个人自修相结合、学习政治法律与学习业务专业相结合，不断创新培训方式，创新培训内容，提高培训质量，不断完善了工作考核激励机制，聘用轮岗等制度，打造一支特别守纪律、特别能吃苦、特别能战斗的后勤铁军。同时，要在生活上关爱员工，为他们分忧解愁，解决实际困难，包容每一个的缺点，发挥每一个人长处，充分调动大家的积极性和创造性。使大家与景区共呼吸，同命运，激发主人翁责任感，共同推动后勤事业的可持续发展。

（三）创新机制，完善体系

以服务保障为中心，建立和完善了适应景区改革发展的后勤管理运行机制。具体做法是一强化服务，规范经营。按照“服务经营型”建设发展思路，工作重心逐步向服务保障工作转移，规范经营管理机制，强化相关部门服务保障职能。二理顺服务机制，配套实施机构调整。加强经营性活动、合同和各类文本的审核和管理，对外经营性活动的管理不断规范，各部门服务保障职能进一步明确和加强，使景区内服务

机制得到了理顺，后勤社会化改革发展的方向更加坚定，目标更加明确。

（四）服务创优，狠抓落实

1、深入开展优质服务创建活动。将全部制度建设、管理建设、队伍建设等全部纳入活动，进行部署和要求。在“争先创优”活动中，对员群众广泛参与，用“争先创优”活动内容和要求指导全部服务工作实践。一方面，在优质服务创建活动中，把活动的创建与表彰相互结合，相互补充，采取“党员示范岗”、“优质服务窗口”、“绩效管理工作先进单位”以及“服务承诺制”等创建活动形式，开展“优质服务示范岗”、各类专业技能竞赛等创建活动，通过一系列创建活动，使服务意识和服务质量得到明显提升。

2、抓好日常服务保障基础工作。在做好各项服务保障工作的同时，将集团公司下达的年度责任目标纳入日常管理加以落实，工作中，始终把景区的需求放在首位，坚持把干部员工的利益作为前提，使保障服务落到实处。从建立健全各种规章制度入手，努力提升教室管理、环卫工作和维修服务效率。坚持实行行业化的规范管理，水电设施维修维护到位，运行确保正常。巡查检查制度化，责任严格落实。节能降耗工作常态化，力争取得成效。

服务是后勤部门工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为景区做好服务大本营。

（五）强化标准，精细管理

在职工食堂管理上，要求饭菜色香味俱全，保持环境卫生，向就餐者提供热诚服务；在原料或者其他后勤物品采购上，

要求人员采购合格产品，做到货比三家，挑选优秀产品；在库房管理上，加强货物安全，库内分门别类堆放整齐、有序；在公司车队管理上，包括公司职工交通车，领导公车管理，要求安全行车，对驾驶员严格管理，合理控制油料，增收节支；在会务安排上，做好公司会议室的管理和服务，确保音响、灯光等不出任何问题。

（六）廉洁奉公，塑造形象

后勤部是星级景区的窗口。后勤保障部负责人公道、正派、廉洁与否，直接影响着景区乃至集团公司整体形象。因此，公道正派，心无杂念，是做好后勤保障工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。为此，我将会按照党纪国法和集团公司的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，尽最大能力满足领导和同志们的工作需要，为景区工作的开展提供有效的后勤保障，确保景区各项工作正常、有序、高效运转。实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自己的进步充满憧憬。我本人也希望能获得成功，同时我也不断地告诫自己，作为一名党员，就要把自己的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选择。我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。

各位领导，同志们，以上是我的竞职发言，由于心情比较激动，时间有限，在发言中如有不妥之处请提出批评。谢谢大家！

后勤工作人员演讲篇十

大家好！

今天，我演讲的题目是《细节决定质量，责任成就品牌》

先和大家一起回忆几个故事：一个大公司招聘人才，尽管面试的人都很自信地回答了问题，但是没有人通过，这时有一个人走进来，发现干净的地毯上有一张纸团，就随手捡起来准备扔进垃圾桶，这时主考官说请你把纸团打开，他打开一看上面清楚地写着“热忱欢迎你来我们公司任职”。这位应聘者后来成为这家公司的总裁。

国内有一家药厂，准备引进外资，扩大生产规模，他们邀请德国拜尔公司派代表来药厂考察。在进行了短暂的室内会谈之后，药厂厂长便陪同这位代表参观工厂，就在参观制药车间的过程中，药厂厂长随地吐了一口痰，拜尔公司的代表清楚地看到了这个场景，便马上拒绝继续参观，也终止了与这家药厂的谈判。

“一张纸团成就了一个人才”，“一口痰吐掉一个联营药厂”这些故事反映了细节的重要性：成也细节，败也细节。

俗话说：“千里之堤，溃于蚁穴”。任何宏大的计划、壮伟的工程、都依赖于每个细节与步骤的正确实施和准确到位，否则，“失之毫厘，谬以千里”。

美国宇航航天局的哥伦比亚号航天飞机胜利完成任务，在返回地面过程中，接近地面前十八分钟时所发生的爆炸空难也许大家还记忆犹新，为何会产生那次空难？这也许是每位地球人都希望知道的。但遗憾的是经科学家的多年研究和最终分析结果，却是因为飞机左翼与机身连接处的一颗铆钉铆固不牢所引起，就是因为这一小小的细节最终导致了那次空难的发生！我想如果他们检测维护人员在飞机进行那次航天飞行前能端正工作态度把每项工作做得更精细一些，也许可以避免那次空难。

细节之所以重要，还在于小的细节往往决定了事物发展的方

向，说到这里我们大家一定早就注意到，我们国家在年度经济工作会议中提出：要努力实现国民经济“又好又快发展”，与过去“又快又好发展”的提法有所改变，“好”字排在了当头，为什么会这样呢？我们先来看看下面这些数据：全国1/3的城市人口呼吸着严重污染的空气，有1/3的国土被酸雨侵蚀，经济发达的浙江省，酸雨侵蚀率已达到100%，酸雨发生的频率，上海达11%，江苏大概达12%，华中地区以及部分南方城市，如宜宾，怀化，绍兴，遵义，宁波，温州等，酸雨频率超过90%。中国经济的快速发展已经呈现出与社会效益极不和谐的状况。

因此，从“又快又好”到“又好又快”，这一小小的文字细节变化，反映的是国家经济发展理念的一大转变，这表明我们党更加重视经济发展的质量和效益。

那么一个城市一个细节的改变，也能充分体现一种创新精神，一种反思精神。大家都知道，马路两边的人行道一般都高出路面一个台阶，但大家是否注意到，我们__马路两边的人行道，却在不久前将人行道上的盲道与各出入路口交界的地方重新铺设，使之与各出入路口平行。这一细节的改变，使我们具体而又实实在在地感受到了市委、市政府正在从细节入手打造我们的“宜居城市”。

维修人员穿着一一次性鞋套走进居民家为其提供服务等等，这许多的细节使我们的服务承诺落到了实处，受到了广大机关干部、职工的一致好评，由此可见，关注服务细节，做好细节服务，是我们实现优质服务，打造服务品牌的法宝。

小事成就大事，细节成就完美。蒸汽推动锅盖再常见不过，可瓦特却抓住这一细节，不断地思考、创造，制成了第一台蒸汽机，终于引来了人类的第一次工业革命。

做好妈妈，要用爱来包容幼儿的一切，关心幼儿的吃、喝、拉、撒、睡等；

对国家负责，就是要牢记《幼儿园教育指导纲要》宗旨，从实际出发，因地制宜地实施素质教育，为幼儿一生的发展打好基础。

我们大家知道，把每一件简单的事做好就是不简单；

把每一件平凡的事做好就是不平凡。我们机关后勤服务工作每一个细节虽然看似简单、平凡，但要始终如一地坚持做好每一个细节，每一项工作，就是不简单、不平凡的。同志们，为了我们“大__、新__”的未来，为了我们事管局今后的改革和发展，请负起我们的责任，在平凡的岗位上，从细节做起，因为细节决定质量，责任成就品牌。

谢谢大家！