

2023年调研工作报告 扶贫调研工作报告(实用6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

调研工作报告 扶贫调研工作报告篇一

扶贫工作的主要成效

近年来，我市各级党委、政府围绕全面建设小康社会和构建和谐社会的总体目标，按照社会主义新农村建设的有关要求，坚持真扶贫、扶真贫，以实施三大工程为载体，不断推进扶贫工作，取得明显成效。

领导重视，政策支持，不断推进扶贫工作

市委、市政府高度重视农村扶贫工作。20xx年市第二次党代会明确提出，要把人均纯收入1500元以下的农村贫困人口奔小康问题摆上重要议事日程，积极推进贫困户脱贫致富奔小康进程。20xx年9月，下发了《关于进一步加强农村贫困人口扶贫工作的指导意见》；12月，全市经济工作会议又提出了具体措施到村、到户、到人的明确要求。从20xx年至20xx年连续5年，市委1号文件都是关于农业农村工作的，尤其是20xx、20xx年分别出台了市委1号文件《关于实施低收入农户增收工程，扎实推进社会主义新农村建设的若干意见》和《关于加快农民异地转移促进农民增收的若干意见》，扎实推进低收入农户增收工程和农民异地转移工程，有力地推动了我市农村扶贫工作。同时，市政府还出台了《丽水市发展来料加工业的若干意见》和《关于促进农家乐休闲旅游业发

展的若干意见》，市人行、市财政局联合制定下发了《关于推广小额贷款支持低收入农户增收的意见》。这一系列文件的出台，明确了全市扶贫工作的指导思想、工作思路、奋斗目标、扶持政策、工作举措，对指导我市扶贫工作，确保扶贫实现预期目标具有重大意义。

全市各级组织认真贯彻落实中央和省委关于推进社会主义新农村建设的方针政策，结合本地实际，以欠发达乡镇奔小康、低收入农户增收和农民异地转移等三大工程为抓手，不断加强基础设施建设，改善群众居住环境，增加农民收入，加快脱贫致富奔小康步伐。通过实施欠发达乡镇奔小康工程，到20xx年底，全市欠发达乡镇通乡公路硬化率达到100%，等级公路通村率达到81.9%，通村公路路面硬化率达到72.2%；20户以上自然村广播电视通村率达到76.6%；安全卫生饮用水普及率达到58.74%；实现贫困家庭学生九年义务教育免费入学和高中段免收学费、代管费；积极实施农村新型合作医疗制度和最低生活保障制度；鼓励和引导低收入农户走出去、输出去、考出去，拓展创业空间。通过实施农民异地转移工程，引导农村人口向城镇转移集聚，从20xx-20xx年底，全市已累计建立下山移民小区166个、点189个，安置下山迁移农民3.78万户、14.28万人。采取多种措施，积极实施低收入农户增收工程。到20xx年底，年人均纯收入低于1500元的人口从20xx年底的18.1万人减少到8.5万人，净减9.6万人，加上4万低保人口，全市低收入农户脱贫或达到最低生活保障的比例为75%。20xx年全市农民人均纯收入达到4373元，比上年增长13%，增加504元，处于历史最好水平。

部门各尽其职，深化项目引导，增加农民收入。5年来，全市欠发达乡镇实施开发农业和产业化扶贫项目2580个，投入开发资金5.57亿元，各级财政扶持资金7269.8万元。新建农业基地56.9万亩，培育农业龙头企业91家，成立农民专业合作社224家，覆盖行政村1441个，带动农户11.7万户。全面实施一户一策一干部和一村一计一部门帮扶机制，通过单位结

对村、干部结对户的办法，把帮扶工作做到村、做到户、做到人。20xx年，全市31421名干部结对33761户低收入农户，资助资金1217.4万元，帮扶项目10590个，项目资金2032万元。同时，不断深化“六个双百”活动，充分发动社会各界力量，合力共建新农村、合力扶助低收入农户。20xx年，百家民营企业扶百村结对帮扶115个村，落实帮扶资金1369万元。1055家文明单位与940个村结对，落实帮扶资金533万元。55名侨胞、27个侨团结对帮扶76个村，共捐资761万元。青田县还开展“百个侨团助百村 千名华侨扶千户”活动，共有327名华侨以各种方式参与农村低收入农户结对帮扶，共落实帮扶资金81.2万元。

存在的主要问题

通过几年来不懈的努力，全市农村扶贫工作取得了阶段性成果，但我们不能不看到工作中还存在的一些问题，需要进一步重视和关注。

制约低收入农户增收的外在因素还较多。主要表现在：一是农村立地条件差、生产性基础设施投入不足。我市耕地量少、块小、分散，而且生产性基础设施落后，不少已年久失修，制约了全市农业发展和低收入农户脱贫致富。二是特色产业扶贫水平较低。全市农业龙头企业总量少、规模小、设备差，抵御市场风险和自然灾害能力不强，带动农民增收的能力弱。三是农民组织化程度低。全市农民合作组织规模小，资金实力弱，再加上技术、人才等方面因素制约，专业合作社组织从事种养业的比例高，粗放经营的多，从事农产品深加工的少，产生的经济效益低，带动作用不明显。四是低收入农户增收渠道单一。城镇产业规模小，三产业发展慢，吸纳农村剩余劳动力的能力不足，难以让低收入农户从第三产业获得更多的收入。五是农村社会化服务体系建设相对滞后。农业信息服务体系向下延伸不够，低收入农户对市场信息和市场行情缺乏了解，对农业结构调整方向不明确，致使农业生产难以与市场对接，加之部分农村文化阵地萎缩，公共文化

体系缺失，公共文化服务供给能力不强，影响了低收入农户自我发展能力的提高。六是一些村级组织自我发展能力较弱，缺乏战斗力、凝聚力和创造力，无法带领低收入农户脱贫致富。

制约低收入农户脱贫致富的自身因素也不少。扶贫工作要靠内治外帮，低收入农户脱贫致富最终要靠自身的努力，只有把他们的潜力挖掘出来，才能抓住扶贫工作的牛鼻子。目前影响他们脱贫致富的自身因素主要有三个：一是一些低收入农户满足于日出而作、日落而息的自给自足的传统生产模式，离开土地的脱贫致富能力较弱，有的仍未摆脱养猪为过年，养牛为犁田，养鸡养鸭为了找点油盐钱的自然经济状态，他们的商品意识、科技意识和市场开拓能力都很低。二是由于受科技文化素质等因素影响，一些低收入农户生产仍带有较大的盲目性和传统的自然习惯，部分农民接受科技知识和适应市场经济能力较差。三是部分低收入农户等、靠、要思想较为严重，具有强烈的依赖性。过去长期实施送钱、送粮、送衣的扶贫方式，致使一些地方的低收入农户产生了靠政府靠社会救济度日的依赖心理，失去了改变贫困的信心，存在着一种比物质贫困更严重、更难治愈的志气贫困。

扶贫的方式方法还需改进。一是强调经济的多，重视人的精神、文化因素的少。有些地方往往强调的是增加物的因素，而忽视人的因素，一谈到扶贫就强调加大资金投入、发展项目等等，对于树立自强自立、艰苦奋斗的精神宣传不够。二是缺乏对症下药、分类指导。有些扶贫资金、项目，采用平均分配办法，直接影响了扶贫的效益和效果；机关干部在帮扶中，下去的人多，但帮助分析贫困原因、指导脱贫办法的少；在帮扶措施上，有些地方对不同类型贫困户缺乏有针对性的帮扶，采用的办法不多、措施单一。三是有些地方基础工作不够扎实。主要反映在一些基础数据上，包括低收入农户、低保对象的确定，有些就由于人为因素造成不够准确、真实、可靠。比如有些贫困户是由于家庭成员不承担或少承担赡养和扶养义务造成的，但这类情况在一些地方仍把他们列入扶

贫对象，以致造成不良影响。

一些政策、措施还不尽科学合理。一是资金投入不足，诱发新的债务。如下山脱贫中，生活在偏远山区的部分农民由于自然条件差，致富门路缺，原始积累少，而异地转移成本较高，农民除了政府补助的部分之外，自己还要支付一笔不小的费用，特别是低收入农户难以承担，导致部分下山移民负债。又如康庄工程对村级配套资金要求较高，我市地处高山的村级经济一般都较薄弱，有的村由于实施康庄工程导致村集体背上了债务，甚至有些村还存在因筑路而返贫的。二是资金渠道多头分散、门槛高，受益难。据了解，近年来中央、省、市各级财政投入对欠发达地区的支持资金也不少，但这些资金各有各的主管部门，各有各的投向，各有各的管理方式，造成项目规划、实施、验收不好统筹协调，增加乡镇村的操作成本、农户的生产成本。其中很多扶贫项目资金都是以以奖代补的形式下发或申请条件要求较高，而低收入农户由于无资金、无能力进行启动实施，根本无法争取项目资金，所以扶贫效果收效不大。再是有些规划项目不尊重群众意愿和不切合实际，有的地方农民想做的项目，相关部门没有规划，就不能申请扶持资金，而部门规划的项目不一定适合在当地实施，但为争取资金又必须申报，最终效益不好。三是低保扩面工作有待于进一步完善。低保提标扩面将能更有效解决农村最低贫困群体的生活问题。但提标扩面下达比例指标也带来了一些新的问题。一是低保对象难确定。由于分配到乡镇、村的指标是固定的，造成部分农村出现粥少僧多或者粥多僧少，引发农村一些新的不稳定因素。二是部分乡镇因财政困难，配套资金难落实，对这项工作的积极性不高，出现落实不到位情况。

扶贫的机构、力量有待加强。一是扶贫的主管机构不健全。目前市本级和大部分县(市、区)扶贫办没有独立(青田、云和除外)，大多与农办或农业局合署办公，而且办公室没有专职工作人员(或很少)，这在很大程度上制约了我市农村扶贫工作的开展和深入。二是扶贫的资源、力量有待整合。扶贫工

作要求多部门协作，但当前的协调主要在资源动员上比较有效，在资金和项目的管理上部门间的协作明显不足，形成职能部门单打独斗的局面，没有很好地将部门的资源、资金整合运用，形不成合力，造成各方面都在抓，而各个方面又都出现资金缺口、项目效益不明显的问题。而且多数县(市、区)缺乏统筹兼顾、有效整合的机制，降低了扶贫的效率。

对策与建议

各级党委、政府要在扎实推进社会主义新农村建设，认真贯彻实施市委[20xx]1号文件的同时，进一步理清扶贫工作思路，把扶贫开发看作是建设社会主义新农村的前提和基础，抓住扶贫关键环节，用统筹的眼光看扶贫，综合的手段抓扶贫，真正把扶贫开发作为一个系统工程，纳入全面协调可持续发展的整体框架之中。

一是加大生产性基础设施投入。根据农业产业结构调整方向和生态农业、高效特色农业的需要，统筹规划，加大对生产性基础设施的投入，努力改善农林生产条件，为可持续发展打实基础。

二是狠抓农民异地转移工程。认真贯彻执行市委生态移民的决定，把高山远山立地条件太差的农户请下山。充分考虑就近就业、就医就学等各方面因素，选准移民点(如工业区附近、中心镇等)，做到搬得下 稳得住 富得起。要提高低收入农户特别是特困农户搬迁的补助标准，以及搬迁后的帮扶工作和后续管理工作，降低移民户的搬迁费用。

三是进一步规范扶贫对象的审定。扶贫对象的确定必须坚持标准，规范程序，规避人情因素，确保准确、真实、可靠，把真正符合条件的低收入农户纳入建档立卡对象，扶贫项目与低收入农户对接到位。

四是加强扶贫分类指导工作。要继续向开发性扶贫、救济性

扶贫和农村最低生活保障制度三管齐下的方式转变。要积极开展信息帮助、产业扶持等开发性扶贫。目前我市贫困对象中近三分之一是老、病、残等几乎丧失劳动能力的贫困户，不适宜造血式的扶贫，对这部分人员应纳入政府低保救济。要进一步做好低保提标扩面工作，尽量减轻乡镇的负担，对欠发达乡镇要给予特别的照顾，以更好地调动乡镇干部的积极性。

明确责任，提高扶贫工作的实效性

一是完善扶贫工作组组织。市本级、各县(市、区)要尽快建立扶贫工作领导小组，健全扶贫工作机构，加强对扶贫工作的领导。进一步落实市、县、乡、村及相关部门的扶贫责任，明确目标任务，贯彻好以人为本开发式扶贫的工作方针，帮助有发展能力的贫困人口走自我积累、自我发展、自我提高的路子。落实一把手负责制，统筹抓好扶贫工作的各个环节，确保扶贫工作扎实推进，各级政府及相关部门要立足本地、本部门实际，做足农字文章，加大引导、指导、帮扶的力度。

二是加强乡镇党委政府和村两委班子扶贫工作力度。乡镇党委政府和村两委是基层扶贫工作的生力军，要强化乡村两级领导班子的责任。乡镇扶贫工作要有专门组织、专人负责，协助村领导想办法、抓落实，发挥好基层扶贫的主体作用。同时，进一步加强县主管部门和帮扶部门的责任，扎扎实实协助乡镇党委政府搞好扶贫工作。

三是建立扶贫工作考核管理体系。建立科学严谨的扶贫工作考核管理体系，准确评价扶贫工作的成效，努力避免以表面的数字统计成果取代实际增收效果，用考核促使真扶贫、扶真贫落到实处。

政策扶持，拓宽低收入农户增收的渠道

加大投入，完善政策，拓宽融资渠道，大力促进信贷扶贫，增加低收入农户增收实力。一是积极争取上级扶贫政策。在用足用活现行上级扶贫政策的同时，继续努力向省委、省政府争取扶贫政策和补助资金，对一些不尽科学合理的扶贫政策，要在深入调查研究的基础上加以修改。二是进一步降低项目门槛。为加快各类扶贫项目的实施，充分发挥项目的带动作用，应进一步降低项目门槛，引导农民产业发展方向，推动农民增收致富。特别是对低收入农户应给予特别优惠政策。三是全面推广农户联保贷款。大力推进林权抵押贷款，形成林农小额循环贷款、林权直接抵押贷款和担保贷款等贷款方式优势互补的格局。积极探索农村房屋抵押贷款和小额担保贷款管理新模式，扩大贷款范围，开展农村社区资金互助组织的试点。鼓励龙头企业、工商企业、农民专业合作社和其他个人为低收入农户提供小额贷款担保。

提高素质，增强低收入农户增收的能力

扶贫先要扶志和扶智，才能增强低收入农户增收能力。首先要典型引导，增强脱贫致富的主动性。要从扶贫开发工作的成功典型中，发现规律，汲取经验，不断丰富完善工作思路和措施，要大力弘扬基层群众艰苦创业、自强不息的进取精神，努力在全社会形成团结互助、扶贫济困的良好风尚和社会环境，建立奋发图强、勤劳致富的激励机制，增强广大低收入农户勤劳致富的光荣感。其次，坚定不移地提高农民素质，实施科教扶贫。要紧紧抓住提高贫困农民素质和产业科技含量，深化科教扶贫。要引导低收入农户积极参与劳动力素质培训，提高劳动技能，增强自我发展能力。进一步创新培训方式，在利用培训基地集中培训的同时，积极采用流动式培训、乡村培训等灵活多样方式，尽量方便群众参与。以科研院校为依托，引进人才和技术，采取请进来、送出去的办法，引进新技术，培养新人才，定期邀请专家、技术人员为低收入农户讲课、传经送宝。要认真组织好农民职业实用技术培训，本着实地、实用、实效的原则，有针对性地加强科普知识和农业实用技术的培训，努力使每个有能力脱

贫的贫困农民至少掌握1-2门实用技术。要充实县乡农技推广队伍，完善技术服务手段，普及推广农业先进实用技术，加强对低收入农户使用农业先进实用技术的辅导。

一是大力加强村级组织建设。要从愿意为村里作贡献的致富能手、务工经商能人中培养村干部，配齐配强村级班子，对他们加强政策、法规、技术的培训，提高其政治素养，增强其工作能力；逐步提高村干部待遇，重奖优秀村干部，激励他们带领群众脱贫致富；同时，要充分发挥农村工作指导员的作用，对工作成效显著的，要予以表彰奖励，提拔重用。

二是积极推进互惠式产业扶贫。制定优惠政策引导业主、龙头企业在农村建立基地，大搞农业综合开发，调优农业产业结构，提高农业综合生产能力和农民进入市场的组织化程度，带动农民增收。在方式上，多扶持与扶贫项目相关的龙头企业，龙头企业与低收入农户签订生产合作合同，项目主管部门与龙头企业签定产业扶贫合同，项目风险由企业承担。当企业保证了低收入农户的利益、实现了预期的增收目标时，项目主管部门及时给企业兑现项目资金，使低收入农户利益得到充分保证。

三是健全农村社会保障体系。要把农村基础教育、职业教育和卫生事业作为重要工作来抓，进一步加强农村教育、卫生基础设施建设，加强职业技术教育，提高教育质量。完善新型农村合作医疗和医疗救助制度，继续落实农村低保五保集中供养、贫困家庭学生教育救助、残疾人扶贫等救助政策，确保特困群众的困难救助落到实处。要建立贫困群众法律援助机制，及时为贫困群众排忧解难。

四是不断改善结对帮扶机制。要根据真扶贫、扶真贫的要求，做实、做细结对帮扶工作，切实构建有效的“一户一策一干部”和“一村一计一部门”的帮扶机制。要提倡和鼓励送项目造血的长效办法。真抓实干，通过领导联系、单位结对、企业帮扶，突出到村到户，注重分类指导，真正促进低收入农

户持续增收，村级集体经济发展壮大。

(五)确保考评精准，解决好导向上的问题。严格落实干部驻村、“逢提必下”等双联行动工作制度，把双联助推精准扶贫的成效作为干部年度业绩考核的重要内容，健全完善定期督查、专项督查、明察暗访等督查考评制度，传导压力，强化担当，引导干部到扶贫攻坚主战场锤炼作风、增长才干、建功立业。

共2页，当前第2页12

调研工作报告 扶贫调研工作报告篇二

近年来，市容管理工作在市委、市政府的领导下，在积极创建卫生城市和园林城市方面取得了显著成效。

(一)初步建立了大城管的领导运行机制。建立了市长牵头、市四大班子统领、各区政府(管委会)、市直各相关部门、单位参加的大城管运行机制。全市6个区、65个部门、33个街道(乡镇)、社区、6个企业纳入城市管理体系，实现了从上到下，全员参与的格局。

(二)初步转变了管理职能和管理手段。各区成立了市容管理机构，实行区领导定期检查市容，各街道、社区、居委会干部排班上路巡查，执法人员坚守岗位的三位一体的管理模式。坚持半月推进、每月点评工作方式，并将考核结果纳入各区、各单位的目标考核，奖优罚劣。

(三)初步理顺了市容管理程序和职责。将行政处罚权、管理权、监督权分离。在市容管理过程中，细化了市容管理工作流程，明确了管理的目标和各自的职责，调动了市容管理队伍的工作积极性。市容管理工作情况的调研报告。如渣土管理所原先以堵为主，工作量大，成效不明显。近期按处罚、管理、监督分离的原则，一是制定渣土车运行的时间、路段

及相关标准，先后下发各相关企业，做到管理有标准有规则；二是加大处罚，实行车辆扣分制，做到处罚标准明确；三是对处罚和管理者实施监督，实行考核制度。理顺工作关系后，对规范运输渣土企业行为起到了重要作用。

(四)市容管理逐步走上了规范化的轨道。在日常管理方面：结合工作实际，出台了22项加强市容管理方面的规定，初步建立了以市容局为主，多部门配合的工作机制。在环卫方面：围绕“提高管理标准，提高卫生质量”的目标，制定了《全市环卫作业质量标准(试行)》，加快更新环卫作业设施设备，全面提高环卫作业机械化水平。在广告审批方面：以“先拆后建、原则不批、统筹兼顾、规划先行”为原则，建立了分级审批体制，实施经营性大型户外广告设置权有偿使用制度，探索过渡期间主要道路进行资源型整体招拍挂办法。在依法办案方面：对有影响的重大案件，加大案件处罚力度，对拒不整改的违章行为人坚持依法处罚。

(五)市容市貌发生了较大改观。近年来，市容局针对出店经营、占道经营、流动摊点、骑路市场等严重影响市容的问题进行了不间断的集中清理整治，城市形象有了明显变化。开展了七项专项整治工作，遏制了阶段性突出问题，初步解决了影响市容的部分顽症。将垃圾清运和公厕管理权下放到各区，促使市容管理及时有效。先后购买了一批环卫清扫车辆和设备，提高了垃圾中转处理和中转运输的能力，我市的清洁保洁质量有了较大幅度的提高；超前规划，加大了垃圾填埋厂的基础设施建设，我市生活垃圾无害化处理工作被国家住建部评为最高级一级。

当前，随着城区的拓展和群众的新要求，市容管理工作也面临一些新情况和新问题，一些影响市容管理违法行为屡禁不止，“脏、乱、差”的问题时有投诉。据调研，当前市容管理方面存在的主要问题有：一是主要道路占道经营现象普遍，包括个体小吃店占道营业、水果店出门经营，市外市和店外店较多；二是乱挂乱晒现象较多，主要是临街店铺(尤其是美

容店、浴池)在人行道、绿化带乱挂乱晒;三是机动车、非机动车乱停乱放现象突出,影响交通;四是城市违法建设屡禁不止,尤其是有的已建成的规划小区违建普遍;五是乱堆乱倒的现象较多。究其产生的原因,主要有以下几个方面:一是少部分群众文明观念淡薄。特别是处于社会转型阶段,一方面下岗职工较多,另一方面,外来人员较多,少部分群众生活习惯难以改变,自律意识不强,乱摆乱放,乱搭乱建;二是原有规划建设不完善,硬件先天不足。如有的小区缺乏固定的经营场所和停车位置,但群众生活又实有需求,禁而不止;有的营业和居住合一,导致功能混杂。虽然开展了集中人力、物力实施整治,但未能彻底解决;三是市容管理水平仍处探索阶段,存在不足之处和薄弱环节。如对城市市容管理的部分规章制度滞后,我市出台的相关规定有的已不能适xx市发展的需要;管理方法和手段不多,经验性的成份较多;管理的效应上重当前、轻长远,长效性、巩固性的措施不到位,治理顽症的问题没有得到根本解决。

随着城市建设步伐的加快,城区面积得到很大拓展,皖北中心城市的优势逐步凸显。为此,市容管理应有更高要求,更高目标。

(一)新时期的市容管理要以和谐发展、科学发展、创新思路为要求,以打造宜业、宜居、宜游的国家级卫生城市为目标,认真学习国内外先进城市管理经验,积极创新市容管理体制,经过三到五年的努力,使我市市容管理工作迈进全国先进行列。

(二)按照省人大常委会20xx年颁布的《xx省城市市容和环境卫生管理条例》的要求,我市应尽快出台市容和环境管理实施细则,以使市容和环境卫生管理有法可依、有规可循。对不能适应当前实际的市容管理相关规定要尽快修订,使其臻于完善,以适xx市不断发展的需要,促进城市市容和环境卫生事业的快速发展。

(三)进一步理顺管理体制。一是合理划分市、区城市管理职能，做到事权相宜。对能够发挥各区人员和综合力量调配优势的管理内容，实行属地管理，如街头游园、公厕、市场等，凡涉及全市性的、跨区域性的，由市直管，如龙子湖、天河等；二是进一步理顺部门职责，减少多头执法、多部门管理的问题。对市容局的建管一体，宜改为建管分离；同时涉及市容管理的相关职能应予集中，如物业小区的违建处罚权宜归至一体。

(四)加快数字化城管建设步伐。数字城管对实现市容管理从粗放型到精细化将起到质的飞跃作用。建议加快数字化城管全覆盖的深化工作和实施力度。一是可以提高发现问题的能力；二是减少人为因素，解决城区逐步扩大而人手不足的问题；三是可以提高快速反应和处理问题能力；四是可准确记录评价各有关部门的实绩。

(五)加大阶段性工作的实施力度。结合我市近期市容管理方面的突出问题，集中人力、物力开展集中整治活动：一是围绕占道经营、店外店、市外市的问题，开展农贸市场、饮食群的专项整治；二是围绕乱停乱放、影响交通的问题，开展交通秩序和二手车市场的专项整治；三是围绕部分路段渣土抛洒影响市容的问题，集中开展渣土管理的专项整治；四是围绕小区乱搭乱建，群众时有投诉的问题，开展小区违建的专项整治；五是围绕夏季瓜果集中上市，垃圾乱倒乱扔的问题，提高垃圾的收集和中转效率，解决阶段性影响市容环境的突出问题。

(六)强化基础，不断提高市民文明程度和市容管理队伍执法水平。一是加强宣传和教育，对涉及的市容相关管理的规定、标准、投诉电话，要加以公示、公开，让群众知晓哪些是倡导的，哪些是违法禁止的；二是要加强处罚力度，对有影响的违法的人和事，要依法从重处罚；三是强化管理的量化考核，进一步完善考评办法，将城市管理纳入各级政府的目标管理范围，将各职能部门和各区职责履行效能作为考核依据；同时，

对市容管理从业人员要加大奖罚力度，提高办事质量，不断提高全市市容管理队伍水平。

调研工作报告 扶贫调研工作报告篇三

20xx年xx月

朝阳区

关于教师心理状况的调查

教委调查

从近日召开的中小学教师心理健康教育获悉，一份针对xxxxxx名教师心理健康的调查显示：的教师存在心理问题，其中，小学教师心理健康水平最令人担忧。

此项数据来自朝阳区教委日前对该区xx所中小学、幼儿园的xxxxxx名教职员工进行的心理健康状况调查，结果显示，有超过6成的教师心理健康状态不佳。其中，的教师表现为轻度症状，的为中度症状，的为重度症状。

调查显示，在幼儿园、小学、初中、高中教师中，小学教师抑郁、焦虑、强迫症状等心理健康问题因素的检出率均为最高。专家分析，这是因为小学教师工作任务量大而繁琐，相比中学而言，需要付出更多的心智和时间。此外，由于工作效果的隐匿性，其工资待遇、社会地位、社会评价均低于中学教师。

调研工作报告 扶贫调研工作报告篇四

1、村级领导班子建设情况。本县（市）区是否制定和完善有关加强村党组织书记队伍建设的政策规定，对村党组织书记和其他村干部是否建立考核制度。落实市委办公厅、市政府

办公厅《关于改善农村村主干待遇的意见》（号）情况，是否建立了报酬待遇正常增长机制，存在什么问题。落实养老保险制度情况，标准是多少，现还存在哪些差距。建立村主干离任生活补助制度情况，标准是多少。是否建立村党组织书记政治成长激励制度，主要有哪些具体举措和成效；尚未建立落实的，说明原因并明确何时建立到位。是否统筹解决其他村干部报酬待遇等问题，有哪些具体措施。

2、推行“168”党建工作机制、“四议两公开”工作法、村务公开民主管理、村集体会计委托代理工作落实情况。重点了解“168”党建工作机制、“四议两公开”工作法、村集体会计委托代理制度落实情况，现存在的主要问题和意见建议。

3、开展相对后进村党组织整顿建设情况。近两年来，本县（市）区后进薄弱村整顿转化多少，目前好、较好、一般和差（含新增后进薄弱村）的村各有多少；在深化创先争优活动中，结合第三批党员干部驻村工作，开展加强相对后进村整顿建设的情况，包括主要措施、工作机制、组织领导、基本成效等方面情况。

4、县、乡两级党委加强农村基层党组织建设有什么好的做法经验，当前农村基层党组织建设存在的问题困难及对策建议。

5、农村党员队伍、村级后备干部队伍、大学生“村官”队伍建设情况及特色做法。

6、村级组织活动场所和农村现代远程教育建设、管理、使用情况。

7、对做好明年村级组织换届工作的打算和意见、建议。

听取县（市）区委组织部和乡镇党委工作情况汇报；调阅有关农村基层党组织建设的文件和材料；组织县（市）区委农办、财政局、民政局、农业局分管领导，乡镇（街道）党（工）

委书记、分管副书记、组织委员，好、中、差三类村党组织书记、村委会主任，党员、群众代表召开座谈会；实地调研2—3个乡镇，入村走访群众，了解农村基层组织建设情况。

各县（市）区委组织部要根据调研方案安排，做好调研点及参会人员安排、形成书面汇报材料等相关准备工作。

调研工作报告 扶贫调研工作报告篇五

随着市场经济的进入，越来越多的经商者都在关注每个城市的市场动态。服装行业也不例外！随着人们生活水平的提高，人们对生产商的要求也越来越高。从一个简单纽扣到复杂的裁剪都有了一定的新的要求！各种不同的服装设计必须要适应不同的群体，对群体的了解和掌握对市场的占据、利润的大小都有着很大的影响。所以，我们有必要去对服装的需求者做进一步调查，以便自身的发展！！

对xx服装市场进一步了解，开拓xx服装市场新局面。

对不同的服装有什么样的追求，不同的群体对

相同的服装有什么共同追求。

面向xx市各大服装街面上的服装购买者（顾客）。

以问卷的形式调研，并带有小礼品赠送！

1、调研时间安排[x月x日---x月x日

2、调研人员安排：分四小组，每小组两人。对各大服装商场进行同时间调查。

3、具体安排：

第一小组：负责商业巷□x月x日）

第二小组：负责大十字商城□x月x日）

第三小组：负责地下商城□x月x日）

第四小组：负责小商品市场□x月x日）

经费预算□x人/每小组×x/小组=x人

xx元/每天×x人=xx元

小礼品□xx元

调查问卷打印□xx元

共计□xx元

调研工作报告 扶贫调研工作报告篇六

以科学发展观为指导，通过抓党建信息调研，不断增加党建工作的主动性和创造性，寻找解决党建工作热点、难点问题的有效途径，加强组织人事干部作风建设，提高组织人事干部分析问题和解决问题的能力，提升党建工作水平，更好地服务全县林业工作大局，同时为上级党组织党建工作决策提供基层支撑，为我县党建工作作出应有的贡献。

一是围绕基层党建情况搞调研。（1）当前基层党组织党建基本情况及主要职能；（2）基层党组织履行职能存在的主要问题及相关建议；（3）基层党组织“分类定级，晋位升级”工作情况及相关建议。二是围绕党建热点、难点问题搞调研。重点进行六个课题的研究：（1）构建干部队伍作风建设常态机制问题研究；（2）完善干部考核选拔方式方法问题研究；（3）实现对干部严格有效管理监督问题研究；（4）健全党

员能进能出机制问题研究；（5）健全党员教育工作体系问题研究；（6）落实党委党组党建工作责任制问题研究。

一是通过课题研究报告作品。采取深入基层党组织实地和召开座谈会听情况相结合的办法调研，从剖析典型入手，分析情况，查找问题，研究决策，形成调研文章。二是通过抓亮点报信息。拓宽信息渠道，积极主动挖掘基层党建工作中的积极因素和亮点工作，多层次、多角度地总结分析基层党建工作的典型人物和经验办法。

成立局党建信息调研工作领导小组，由局党组书记陈建鹏同志任组长，党组副书记、局长祁怀鑫、副局长刘晓凡同志为副组长，其他班子成员、人教股负责同志、支部书记为成员，办公室设在局人教股。二是明确工作任务。局党建信息调研工作领导小组负责调研任务的分配、活动的组织工作，领导小组办公室负责工作协调、信息的收集、调研材料的把关和上报工作，各支部书记负责调研活动的组织和完成领导交办的调研课题任务，同时至少每季度完成一篇党建信息报送任务（一年至少四篇）。三是积极鼓励投稿。大家积极采写党建信息，踊跃投稿，多出亮点，多出精品，以推动我局党建信息工作再上新的台阶。对于上刊的稿件，年底按照林业局信息奖励办法给予奖励。