

# 最新四好创建工作报告 文明校园创建工作报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 四好创建工作报告 文明校园创建工作报告篇一

文明是把尺子，时刻衡量你我，此次的“创建文明校园，我在行动”活动在师生的响应与支持下，从筹备、组织到结束与以往相比进步很多，同时也打到了预期的效果。

学院迎接评估在即，为了积极配和，响应学院的工作计划达到预期效果，我们电商101就此举办的这项活动也算是为锦上添花。此次的文明宣传和实际行动，呼吁了在校学生，让文明深入人心，在活动中，我们将创建文明的观念传达到每个同学心中，使创建文明校园不再是一句简单的口号，而是体现在我们生活中的实际的行动。

在班委的积极带动，班级同学的积极配合下，我们展开的对学院内张贴的宣传单和各重要场所的垃圾地方进行清理，活动进行过程，大家都在尽力的做好个人所负责的区域。我们每个人心里都清楚，这不是一个强求任务，而是发自我们内心去想做好的一件事，所以此时此刻的我们都在认真的进行清洁。

活动的顺利举办，让我们受益匪浅。唯一遗憾的就是，此次的活动只是局限在校内进行。不管是一个家庭，一个学校还是一座城市，都希望能够在一个文明和谐的环境下生活、工作。我想这样的文明行为不是短暂的，不管是现在还是以后，个人和团队，通过我们电商101团支部此次的呼吁，希望我们

每个人都能从身边的小事做起，提高自身的文明素质和自身涵养，共同去爱护我们无锡商业职业技术学院的文明校园，时刻铭记“校荣我荣”，只要我们是学院的一员，我们就有这样的义务和在校师生共同建造美好文明校园。德育重在坚持，文明贵在行动，我相信，在以后的校园生活中，工作岗位上，有你、有我、有大家，共同树立文明形象，我们的校园、社会将会是一个文明和谐的社会。

在全省开展的创建安全文明校园活动是促进学校稳定，优化校园环境，繁荣校园文化，加强和改进思想政治工作的重要举措，也是构建社会主义和谐社会的重要组成部分。

近年来，我局根据国家、省、市开展安全文明校园评比活动的要求，全方位开展了安全文明校园创建工作，创建活动取得了良好的效果，营造了一个管理科学、安全稳定、环境优美、文明向上的教育发展环境。

一、加强领导，落实责任，积极构建安全文明校园创建活动工作格局要切实抓好安全文明校园创建活动，加强领导、提高认识是关键，落实责任、完善制度是重点，为此，我们做好了以下工作。

二、是加强领导，成立组织机构，确保创建工作有序开展。在国家、省教育厅有关文件下发后，我局对文件精神进行了层层传达和学习，认真领会文件精神，把握创建目标要求。为把该项工作落在实处，成立了由局党委书记、局长任组长，常务局长任副组长，各直属单位主要领导、各科室负责人为成员的“安全文明校园创建活动领导小组”，领导小组下设办公室，负责创建活动的日常工作和协调工作。

三、明确要求，制定工作方案，确保创建活动有章可循。

## 四好创建工作报告 文明校园创建工作报告篇二

起到了举足轻重的作用，在粮库各个部门发挥着主力军的作用，为企业改革和经济发展作出了积极的贡献。

目前，粮库的女职工存在年龄偏大，文化知识参差不齐，专业技能已不适用当前科学储粮新技术要求等诸多新问题。特别是近几年来，随着经营模式转方式、调结构的不断推进，促进企业经济发展的客观要求，女职工在思想观念、管理意识、合法权益、技能素质要求等方面面临着严峻的挑战。为了引导女职工在企业转型期，积极投身粮库改革发展的活动中，笔者就女工组织如何促进女职工在学习提高，立足岗位，合法权益等方面谈一下粗浅的认识。

现象。加强女职工的政治思想教育已是粮库的一项重要工作，政治学习和教育是一个动态过程，特别是粮库正处在转方式调结构的经济转型期，强化政治思想学习和教育就显得尤为重要。要根据当前的实际制定一个长期与近期的政治学习教育规划，通过学习和教育使女职工的综合素质得到进一步提高，能够在粮库经济建设中发挥主力军的作用。

女工委要在库党支部、工会的领导下，充分利用黑板报、粮库生活、基层党支部会、女工委季度例会，以及先进的宣传媒体等灵活多样的形式对女职工进行学习教育，使女职工及时了解掌握党的路线方针政策和粮库的整体工作思路。要根据我库实际科学制定女职工学习计划、内容及达到的目标，并建立女职工思想政治学习教育的长效机制。通过对女职工的思想教育和政治学习提高他们的思想素质，使他们能够树立正确的世界观、人生观和价值观，使之成为一支具有“四自”精神的高素质女职工队伍，为粮库经济的长期稳定发展打下牢固的基础。

随着粮库在“转方式，调结构”和市级储备粮退市进郊储备格局的统一调配，粮库已从以前的相对单一的储备粮管理模

式，转变为以建立粮油交易市场中心为依托，大力发展粮食物流与储备粮油并举的经济发展格局，新的经济发展模式的转变使女职工原有的业务技能成为严重制约；在储备粮油的管理方面，由于新的科学储粮新技术的不断推广和应用，过去传统的储粮知识和储粮技术已不适用当前的工作要求，这就使得她们在实际工作中面临着新的挑战，学习新知识掌握新技术迫在眉睫。为了能够更快更好学会新的企业管理知识和掌握先进的储粮新技术，能够适合企业经济发展的需要，库工会就要立足现状搭建人才培养平台，采取“请进来，走出去”的多种形式进行有组织、有计划、有目标的技能培训。

如定期邀请粮食学院教授到我库来进行理论培训，不定期的组织女职工业务骨干到储粮管理水平高的单位参观学习，做到理论与实践的结合。使她们能够成为符合粮库经济发展的具备学习型、知识型、专业型的复合型人才，为企业科学发展提供合格的人才队伍支撑。

依法维护女职工的合法权益和特殊利益是工会女职工组织的基本职责，粮库维护女职工的合法权益，有利于弘扬先进的企业文化，符合粮库广大女职工的根本利益，更是企业发展和女职工实现自身发展的需要。要逐步规范有关保护女职工权益的具体措施和手段，要全面依法制定女职工应享有的各项权利。

由于工作的特殊性，女职工所占比例较大且年龄结构、生理状况、知识文化、技能水平与男职工相比存在着差异，处于一定的弱势，保护女工的合法权益就显得尤为重要，女工委要在劳动权、保护权、知情权、话语权等方面使女职工受到足够的保护和尊重。因此，在实际工作中就要充分发挥库女工委的作用，女工委要按照其工作任务和基本职责开展工作，使女工委真正成为女职工的知心之家，成为女工倾诉学习的家园。要根据当前女工工作的实际情况筹划建立“女工之家”，建立阅览书屋，娱乐设备，健身设施等有益于女工身心健康陶冶情操的硬件设施，逐步培养女职工勇敢、坚韧、

豁达、健康向上的优秀品格。按照女职工劳动保护条例，有条件的改善女职工的工作环境。根据女职工的不同身体状况妥善安置岗位，定期地对女职工进行医疗体检并形成制度，只有这样才能使她们充满对自己从事工作的热爱，对粮库这个大家庭的热爱，从而激发更大的工作热情，全身心的投入到经济建设当中，平等享受经济成果。

女工组织自身建设是推动工会女工工作发展的基础，也是工会女工工作生命力的源泉。在新的历史时期，加强女工组织建设，不但是女工组织自身存在和应对挑战的需要，而且也是做好女工工作的基础和保障。

广大女职工是企业的政治经济活动的主力军，在经济发展中起到举足轻重的作用，巩固她们在企业的政治地位是法律赋予的权利，她们有责任担当起职工给予的权利和义务。女工委要认真落实“组织起来、切实维权”的工作方针，加强工会女工组织的自身建设，夯实组织建设基础，与时俱进，更好维护女职工权益，为构建和谐社会、和谐企业发挥应有的作用。

加强女工组织建设就一定要贯彻落实好《企业工会工作条例》，把女职工组织建设纳入工会组织建设的总体规划，以加强工会组织建设带动工会女职工组织建设，实现女职工组织与工会组织同步组建的全覆盖目标。目前，粮库共有5个基层单位，均按要求设立了女工委委员。在职工代表的选拔上严格把握女职工代表人数，女职工代表比例达到42%以上，使女职工充分享有民主参与企业管理的权利，为女职工工作的正常运转和开展工作提供了组织和制度上的保障。

女工工作是在工会的领导下，本身就是工会工作的一部分。因此，女工工作也决不能脱离工会工作而独立开展活动。做好女工工作，首先要抓好工会工作，只有切实树立起工会的权威，使工会成为职工的贴心人，女工委才能真正成为女工的娘家，女工工作也才能顺利开展。

当前，工会女工工作既面临难得的发展机遇，又面临新的挑战。做好新时期女职工工作，对企业的改革、发展与稳定起着重要的作用。因此，女工委就要在粮库及上级工会组织领导下，围绕企业中心工作，把女职工团结起来，以饱满的工作热情，积极投身创建稳定和谐企业实践中去，努力开创女工工作的新局面，为促进企业的改革、稳定和发展做出自己的贡献。

## 四好创建工作报告 文明校园创建工作报告篇三

### 一、高度重视，科学铺排。

社区根据区、街道整体迎检工作部署安排，并结合每个季度的市、区文明指数测评工作，我们把文明创建工作作为社区的中心工作来抓。成立了由社区主任全面负责、文明创建专干具体实施、社区工作人员分片包干负责的工作领导小组，工作人员认真对照文明指数测评标准，严格落实社区内的动态整改，做到了创建工作常态化。

### 二、加大宣传，营造氛围。

在今年第一、二、三、四季度城区文明指数测评工作中，社区为提高居民群众对文明创建的知晓率和参与率，充分利用广播、宣传栏、横幅、标语、文体活动等形式，进行了文明创建工作的再动员，并充分发挥党员、志愿者、楼栋长作用，深入到每栋每户进行宣传，共发放《城区文明指数测评》宣传资料xx余份、调查问卷 600余份。

### 三、加大投入，夯实基础。

对照文明指数测评标准，社区对辖区内的重点区域、难点问题，加大人力物力投入，全面夯实社区基础。为改善居民在绿化带内牵绳晾晒的不文明现象，社区在经费非常困难的情况下，投入5000余元制作了xx年人、家长的满意度大幅提高。

#### 四、正视问题，落实整改。

国检来临之际，市、区、街道创建办加强了对社区的督查和指导，市数字化城管更是每天在社区各个角落不间断拍照，社区问题整改的压力大，在资金困难、人手有限、高温酷暑面前，社区全体工作人员克服困难、正视问题，把问题整改作为彻底改善社区面貌的重要途径。在街道创建办、城管办的指导下迅速抓整改，小问题当天解决，其他问题加强协调、齐抓共管尽快解决。同时，社区加大巡查力度，确保问题不反弹，经过大家的齐心协力，社区面貌大为改善。

#### 五、全民动员、共同创建。

社区广泛动员辖区单位、居民代表、共产党员、青少年、居民群众积极参与文明创建工作，全年共组织义务劳动8次，清除各类小广告xx余条、还清除了小区 23个单元的楼道堆物、“牛皮癣”等卫生死角。同时，志愿者们还在社区各楼栋、各单元督查卫生，劝导、纠正店外经营现象，拾捡白色垃圾等，这不仅宣扬了志愿者默默无闻的服务精神，还带动身边居民主动参与，为文明城市的创建奠定坚实基础。

六、活动丰富，深入人心。社区精心组织策划了丰富多彩的“四进社区”活动：5月上旬组织社区居民进行了“xx”普法法律知识讲座，让居民在活动中学法、知法、懂法、用法；5月8日、7月xx年、党员、楼栋长开展了护绿保洁、拾捡白色垃圾活动；7月4日晚社区邀请了长沙市电影发行中心为居民送上丰盛的文化大餐，让居民在活动中陶冶情操、提高素质，让居民在欢乐、和谐中共同创造和分享文明创建的成果。8月xx年开展了“学英雄模范，读一本好书”为主题的征文比赛；月27日，又组织社区舞蹈队在小区广场参加了由长沙联通和长沙晚报联合举办的“为民服务大巴进社区”活动。这些活动的开展，既丰富了社区群众文化活动，又赢得了居民群众对创建工作的参与和认可。

总之，今年我社区的文明创建工作虽取得了一点成绩，但离上级要求和居民的期望还有一定的差距，明年我们将全力以赴，为创建全国文明城市做出应有的贡献。

## 四好创建工作报告 文明校园创建工作报告篇四

深入贯彻党的十七届四中全会精神和教育方针，全面落实公司党代会、职代会精神，按照公司“五好”领导班子建设实施方案的要求，中小学总校创建活动以“政治素质过硬、工作作风扎实、教育理论深厚、管理经验丰富、工作业绩突出、教职员工满意”为总要求，以“学习·提高·创新”为主题，以《中小学总校科级管理人员发展性目标管理》为载体，以领导班子成员“六个一”实践活动为途径，努力建设一支能够团结和带领广大教职工努力创办省内外名优学校的领导班子，全面推动公司普教事业的科学发展。

### 二、创建目标

以“政治素质好，团结协作好，用人导向好，作风形象好，科学发展实绩好”为标准，着重引导领导班子形成强烈的政治意识、学习意识、创新意识、务实意识、群众意识、团结意识、廉洁意识。用先进的教育思想、管理理念、教学策略、科研成果、学校文化武装头脑，指导学校发展。建立“星级”五好领导班子层级评价体系，调动积极性，促进实效性。通过创建活动，为创办省内外名优学校提供坚强的思想、政治、组织保证。

#### （一）政治素质好

全面贯彻党的教育方针、政策，按照《国家中长期教育改革和发展规划纲要》要求，认真落实公司党代会、职代会精神，坚持“办好每一所学校，教好每一个学生”的宗旨，为公司职工子女和社会提供优质的教育资源。树立大局意识，为集团公司实现“打造千亿企业，建设百年金川”的战略目标提

供优质的教育服务。

## （二）团结协作好

认真坚持民主集中制原则，完善、落实各项议事制度。党政积极配合，相得益彰，发挥成员个人优势，形成班子合力，充分发挥领导班子成员个人的作用，调动积极性。积极开展领导班子批评与自我批评，认真召开民主生活会，提高领导班子的自身建设能力。

## （三）用人导向好

加强学校管理队伍建设，继续完善、创新干部考核评价体系，科学评价学校管理干部，在此基础上建立动态用人机制。坚持德才兼备，以德为先的用人原则，积极选拔年轻干部，形成梯级结构，确保中小学总校基业常青。创新“校长论坛”、“科级管理人员学习报告会”的形式，加大现代校长和学校管理人员的专业化培养力度。建立“教坛新秀—骨干教师—学科带头人—专业领军人才”四级培养体系，全面促进教师专业化发展，适应教育教学改革和提升教育质量需要。

## （四）作风形象好

争做努力学习的楷模。深入学习先进的政治理论和教育教学、学校管理理论，牢固树立先进的办学思想、办学理念，用科学的理论指导中小学总校的发展，创新工作方法，努力探索破解教育教学热点、难点问题的新途径。争当真抓实干的楷模。要切实转变工作作风，求真务实，真抓实干，狠抓各项工作的落实，细化、优化措施，确保各项工作任务落到实处。争做密切联系教职工的楷模。及时深入教学一线了解情况，坚持定期到教研组、班级中听取师生意见，解决教学中存在的困难和问题，认真执行《总校科级以上管理人员听评课制度》，通过听评课发现学校管理和教学中存在的问题，建立和完善科学的教育教学反馈制度。教职工队伍和谐稳定，教

职工满意率达到90%以上。

### （五）科学发展实绩好

全面完成中小学总校各项教育教学质量目标，高考各项目标的完成继续保持全省前列。中考各项目标继续保持本地区领先优势。力争在教育特色、办学特色、品牌学校建设上有所突破。

## 三、具体措施

（一）以“学习·提高·创新年”活动为载体，深入建设“学习型”领导班子。

中小学总校党委将20xx年确定“学习·提高·创新年”，就是要进一步增强领导班子的事业心和责任感、使命感。学习是创新的前提，学习是发展的基础，两级党组织要将创建“五好”领导班子与建设“学习型党组织”紧密结合起来，通过学习新的教育理论成果，学校管理方法，进一步丰富学校管理者的思想，提高教育实践能力，创新工作方法，进一步促进学校精细化管理，推动中小学总校内涵发展，不断提高教育教学质量、提升办学水平、增强学校竞争力。

（二）以领导班子成员“六个一”主题活动为途径，全面提升班子成员的综合素质。

为扎实的创建“五好”领导班子，总校党委决定在全体科级管理人员中开展“六个一”主题教育活动，确保创建工作的实效性。即每一位科级管理人员研读一本教育管理名著，对标一所名校办学经验，为学校发展提一条高质量建议，承担一项教育、管理课题或教育专题讲座，讲一次党课，跟踪指导一名青年教师或教研组、学科的教学，以此增强领导班子成员的学习意识、创新意识、务实意识、群众意识。党委将全面考核每一位科级管理人员“六个一”活动各项目标的

完成情况。

（三）以科级管理人员发展性目标的落实为途径，引导班子成员形成善于学习、勇于创新的良好作风。

结合“五好”班子创建，继续实施科级管理人员发展性目标管理，引导班子成员结合分管工作，制订切实可行的创新性学习计划和创新性工作计划，在学习中创新，在创新中工作，增强班子成员发现问题、解决问题的能力，增强个人素质，提升管理水平，树立良好形象，朝着教育专家型的学校管理者标准迈进。总校职能部门切实抓好科级管理人员发展性目标管理的考核工作，确保实效性。

（四）以“校长论坛”、“科级干部学习报告会”为手段，引导班子成员对教育教学热点、难点问题的思考和研究。

坚持定期举办“校长论坛”、“科级干部学习报告会”，对教育过程中出现的热点、难点问题进行研讨，在研究中不断增强科级管理人员的专业素养，提升驾驭现代学校管理的水平，寻求对教育热点、难点问题的解决对策，不断增强学校管理的活力，提高办学品位。

（五）尝试选派优秀学校管理人员到国内名校挂职锻炼等方式，不断提高学校管理的专业化水平。

尝试选派不同岗位的学校管理人员到国内名校挂职锻炼

，深入学习名校的管理经验、感受名校的学校文化、体验名校的办学特色、加强与名校的交流与沟通，促进中小学总校教育教学质量、学校管理水平的提高，按照总理提出的“让教育家办教育”的目标迈进。

（六）以完善“五好”领导班子创建机制为目的，建立促进领导班子建设的长效机制。

一是完善领导班子政治理论学习、教育方针政策学习、教育教学理论学习制度，加大中心组学习的力度，增强实效性。二是完善领导班子议事制度、互通情况制度，促进民主集中制建设。三是建立科学的决策制度，广泛吸取和吸收建设性的意见和建议。四是进一步完善领导班子联系教职工制度，引导班子成员深入教学一线、服务广大师生的意识。

（七）以廉洁文化示范点创建为切入，不断加强党风廉政建设。

总校被公司确定为“廉洁文化建设”示范点，要以此为切入点，切实加强领导班子廉政意识教育，做廉洁文化的引导者、传播者，为教职工廉洁从教做表率。

#### 四、创建步骤

（一）结合学校实际，制定可行方案，全面启动创建工作（3月底前）。“五好”班子创建工作涉及面广，活动周期长，各校要统筹规划，逐年安排，确保各项措施落到实处。要按照总校《实施方案》要求，结合本校实际，制定创建方案，明确创建工作的指导思想、目标原则和具体措施，要有明确的考评标准。各校创建活动方案要上报总校党群办公室，总校党群办公室对各校的活动方案进行评价排序，并进行结果通报。

（二）明确创建目标，确定创建重点，扎实推进“五好”班子创建工作（4月份--6月份）。方案形成后，各校要结合方案所列内容，认真开展一次自查，广泛听取职工群众对班子和班子成员的意见，形成问题整改方案，并按所列突出问题，逐一进行整改和问题核销。

（三）开展校际互检，抓好阶段考核，有效指导创建工作向纵深开展（7月份--9月份）。在充分调研的基础上，总校组织开展互检活动。总校党群办公室牵头，组织部分基层学校

党支部书记，进行互检互查，互检结果与评优晋级、绩效考核挂钩。

（四）交流创建经验，发挥榜样作用，不断提升创建工作的活动质量（10月份）。在深入开展创建活动的基础上，注重发现和认真总结活动经验，召开“五好”领导班子创建工作经验交流会。

（五）对照实际情况，进行分级验收（11月份-12月份）。各校对照创建标准，根据完成情况，选择对应级别，进行星级申报，总校党委按照专项考核标准，组织相关部室，对申报的学校进行检查验收。考核验收原则上与年度班子定期考核同步进行。根据工作需要，也可单独进行。

（六）巩固成果，循序推进，积极做好跨年度的达标验收工作（20xx年）。对没有达到考核验收标准，未通过验收的单位，总校党委将指出存在的问题，确定整改期限，指导基层学校尽快达标，并通过验收。各基层学校要有针对性地进行彻底整改，并申报参加下年度的达标验收考核。

## 五、领导小组

## 六、考核命名

考核工作以“五好”班子创建标准为依据，采取各校自查、党支部（总支）申报、集中考核、命名确定的方式进行。

1、学校申报。各党支部对照标准，对各自的创建活动进行自查，在确定达到验收标准时，分别进行一星级、二星级、三星级“五好”领导班子的申请验收。

2、组织考评。考评由党群办公室负责组织，主要采取听取汇报、民主测评、个别座谈、查阅资料、考核组评价等方式进行。考评实行百分制，包括专项考评得分、年度教育教学目

标考核得分、民意测评得分三项内容，分别按50：30：20的权重比例综合计算。

3、分层命名。为增强创建积极性，不断推进创建工作向纵深发展，总校采取“星级”五好领导班子命名方法，综合得分85至90分的，方可提名命名为一星级“五好”领导班子。综合得分90至95分的，方可提名命名为二星级“五好”领导班子。综合得分95以上的，方可提名命名为三星级“五好”领导班子。总校要求，基层学校班子两年内全部达到一星级五好领导班子。对不达标的学校，在年终班子考核中，不得进入“优秀”行列，并限期达标。总校党委在本年度争创公司“五好”班子。

4、动态管理。对已达标的学校，实行动态管理。总校每两年进行一次复查，对符合标准的保持命名，不符合标准的降级或取消命名。对有“否决项”的学校，不得申报和提名“五好”班子达标验收。对已命名的要取消称号，责令限期整改，重新申报评定。

## 七、具体要求

（一）高度重视，精心部署。开展“五好”班子创建活动，是适应新的教育形势和总校发展，不断提高学校领导班子和学校管理者思想政治素质、学校管理水平和管理能力的重要举措，是总校加强领导班子建设的重要任务。总校两级党组织要从加强班子建设，推动学校发展的高度，认识开展创建活动的重要性，制定好实施方案，靠实工作责任，抓好措施落实，确保活动效果。

（二）强化指导，狠抓落实。要加强对创建活动的专项指导，采取召开座谈会、交流会、书面通报、专项检查、随机抽查等多种形式，了解情况，督促检查，对发现的问题及时予以纠正。要主动听取教职员工的评议和监督，及时公布各阶段活动进展情况。要紧密联系实际，围绕各自制定的整改方案，

有计划有步骤地抓好整改落实。

## 四好创建工作报告 文明校园创建工作报告篇五

创建安全文明校园的创建目标提出来以后，为确保学校安全工作的正常进行，学校成立了由校长王臻任组长，副校长朱晓颖、朱艺春任副组长，由部门负责人任组员的安全领导小组，组建了一支精干高效的安全工作队伍。

领导小组定期召开有关会议，学习文件精神，研究学校安全现状，商讨治理方案 and 对策，拟定安全工作计划。定期组织教工学习，利用校园网和校园广播系统，广泛宣传安全文明校园创建的重要性、必要性和迫切性。全校上下，思想统一，全体师生自觉地投入到小雨啊安全文明创建工作中来，形成人人重安全、个个讲文明的喜人局面。

针对校园内安全保卫工作的具体特点，修订和进一步完善了相关制度。建立畅通的信息传输渠道和严格的信息上报制度。学期初，要求各班制定家长应急电话网络，及时对班主任、年级组长进行培训，保证信息及时输送。开学初，即召开各层面会议，要求排查各类隐患和不稳因素，力求做到早发现、早上报，不漏报、不瞒报、不虚报，把各类隐患消除在萌芽状态。充分利用现代化手段进行监控，确保校园安全。

学校加大安全工作队伍建设，完善安全管理体系。落实了总护导巡视制，每天有一领导或中层干部担任总护导，对各楼层师生安全文明行为及各项设施安全进行巡查。特别在20xx年下半年，学校因为校安工程建设，暂时在业余大学过渡期间，更是加强了楼面安全护导，每个楼面安排了两位护导老师，全天候坐在楼梯口，对进出人员做好及时登记管理，确保学生在校安全。过渡的一个学期，虽然条件相当艰苦，但是没有出现一起安全事故。

在人力落实到位的前提下，学校完善了技防措施。并实行专人负责制，确保校园财产安全。

结合世博年建设，学校开展了一系列活动。组织了全体教师参与世博保畅通活动，组织党员教师到路口值勤，组织党员、中心组成员和团员上马路，开展文明通行宣传和垃圾捡拾互动。结合和谐家园建设，开展了一系列迎世博、参与世博的主题教育活动，增强了民族精神教育，强化了生命教育，同时行程了强大的学校凝聚力。

学校定期邀请校外辅导员、三中队安全辅导员等，到校为师生作相关报告，在广大师生员工中行程人人讲创建、时时讲安全、事事保安全的良好氛围。学校对全校教职工进行了以师德、师风为核心的思想政治建设，不断提升教师的职业道德。结合师德建设，开展演讲、征文活动，在教师团队中开展减负增效的活动和签名活动，坚决消除体罚和变相体罚行为，形成了一支坚持学习、依法施教、敬业爱生、无私风险的教师队伍。

学校积极依托街道、派出所等机构，共同创建安全的校园周边环境。

1、部分教育设施仍存在安全隐患，亟待解决。

近年来，我校办学条件和硬件建设有较大改善，特别是校安工程实施以后，校园环境得到很大提升，但校安工程尚未完全结束，特别是操场还未改建到位，仍存在一定的安全隐患。

2、校门交通安全存在隐患。

学校大门前是杨柳青路、枣阳路的交叉口。每逢师生上下学进出校门时，均要出现堵车现象，极易发生交通事故，存在很大安全隐患。

针对上述问题，学校一方面还要继续积极协调上级有关部门，争取得到上级有关部门的支持和帮助，力争尽可能多的解决问题，消除隐患；另一方面，还要不断挖掘内部潜力，艰苦奋斗，自力更生。同时，还要不断加强管理，牢固树立安全意识、真抓实干，采取更加有效的措施，杜绝各类安全事故的发生。确保教育教学秩序的稳定，不断提高教育教学质量，开创我校安全工作新局面，为我区的教育事业做出更大贡献。