

转业干警工作总结 司法干警党风廉政工作总结(大全5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

转业干警工作总结 司法干警党风廉政工作总结篇一

综机综掘工厂党支部

2012.6

一、加强党风廉政宣传教育

在党风廉政建设工作工作中，我厂党支部积极采取多种形式加强党风廉政的宣传教育，积极开展正反面典型教育，组织党员干部学习报纸杂志上有关党风廉政建设的文章、收看党风廉政教育片，对教育片中违纪者的违纪原因，所造成的危害进行分析，使党员干部受到深刻教育，从中吸取教训。号召党员干部向勤政、廉政的好干部、好党员学习。使每一个党员干部都认识到只有自己廉洁自律，勤政务实，才能够取得发言权和主动权，得到职工的支持，才能够真正做好职工的表率，从而牢固树立廉政意识、勤政意识，自觉的搞好自身廉政建设。

二、严格落实各项制度，转变干部作风

三、充分发挥“四员一站”监督作用

党支部针对工作实际，对“四员”进行了调整，使“四员一

站”组织机构更加完善，符合实际工作的需要。每月按时召开“四员一站”工作会议，对当月的工作进行总结，查找出当月工作中存在的不足，安排好下个月的各项工。充分发挥“四员”监督作用，对全厂的各项工。对发现的问题及时向党支部汇报，组织处理，对职工们的意见和建议进行收集和整理，将信息及时向上级纪检部门上报。

四、充分发挥纪检线安全作用

党支部认真组织纪检安全员进行安全技术学习，提高自身的安全技

术素质，每月召开一次纪检安全工作会议，总结分析安全工作中的成绩与不足，制定针对整改措施，发挥纪检安全员在安全生产中的监督检查作用，工作中认真排查生产现场、施工过程中出现的不安全隐患，制止工作中的“三违”现象，并且组织纪检安全员开展安全自查活动，深入车间班组查找不安全隐患，及时处理。

在上半年的工作中取得了一定成绩，但还有许多不足之处。今后，全体党员干部要继续发扬成绩，克服工作中的不足和自身缺点，努力改进，争取把以后的工作干的更好。

转业干警工作总结 司法干警党风廉政工作总结篇二

在这样的新形势下作为反贪干警要不断提升自己的工作能力，只有这样才能确保在新形势下反贪工作的健康开展。今天本站小编为大家精心挑选了关于反贪干警个人工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

一、加强学习，不断提高政治、业务素质和执法水平

一年来，我始终对自己高标准、严要求，切实加强自己的品德修养和党性锻炼，增强政治敏锐性和鉴别力，自觉学习党

的xx大精神和“三个代表”重要思想，积极参加共产党员先进性教育。在检察工作中坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，恪守检察官的职业道德，要求干警做到的，自己首先做到，要求干警不做的，自己坚决不做，时时刻刻用共产党员的标准规范自己的言行。并结合当前在检察系统开展的“强化法律监督，维护公平正义”的活动，加强学习，牢固树立了公正执法，文明办案，全心全意为人民服务的思想。在努力学习政治理论的同时，我也紧抓业务理论学习，结合读检科工作实际需要，我学习了及高检院、高法有关国家工作人员渎职犯罪案例及相关司法解释，在学习中我注意始终坚持理论联系实践的优良学风，注意理论学习着眼于解决现实问题，注意实践工作中遇到的问题联系所学理论，尽量避免失误。在学习理论的同时，我也注意从实践中学习，向身边的每一个人学习，从身边每一件事中学习。一年里，领导和同志们教了我很多做人做事的道理，学到了很多书本上学不到的东西。

二、清廉从检，搞好党风廉政建设

我深刻地体会到，检察官肩负着法律监督职责，又处在反腐倡廉的第一线，搞好党风廉政建设尤为重要。一年来，我认真履行与院里签订的《党风廉政建设责任书》，切实加强自身的廉洁自律意识和纪律作风建设，并且自己做出表率，在办案和履行职责中，能认真按照廉政责任状的要求，遵守检察人员办案纪律及政法委的有关禁令，自觉抑制不正之风和腐败现象的侵袭，不办人情案，不接受案件当事人的吃请和礼品，做到公正执法，一身正气，维护了法律的尊严。教育干警自觉地用党纪法规严格要求和规范自己、制约自己，使自己的言行与有关廉政准则的要求相符，与所从事的事业要求相符，以提高干警的廉政意识。

三、尽心尽责、踏实肯干，努力完成好各项业务工作

在工作中，我按照院里检察工作的总体目标和工作思路，找

准自己位置，当好科长的助手和参谋。协助科长抓好科内的各项检察工作。只要院党组决定的事就要坚决执行，做到令行禁止，时时处处牢记自己是一名人民的检察官，带头遵守院里的各项规章制度，发挥表率作用，并教育全科同志增强集体荣誉感，使全科同志在思想上和行动上与院党组保持一致。使全科在科长的领导下拧成一股绳，形成合力。工作中，身先士卒，率先垂范，识大体，顾大局，出满勤，干满点，和同志们一道加班加点从没有怨言。办案中，始终坚持依法办案，认真执行各项办案规定，及时发放两个须知。在协助科长完成科内工作的同时，积极查找案源，努力办案。对调查的每一件线索都做到认真负责，渎检工作干扰大，阻力大，风险大，不同于反贪。春节刚过，我就和科里的同志们一起排查案件线索，投入了紧张的工作中。在调查某房管局人员涉嫌滥用职权的线索时，为了不给发案单位造成影响，我们利用周六、周日的公休日在档案室查阅了近1000份房屋档案，而后，又查询了银行、拆迁办等相关单位的档案，经过大家的努力，最后一举立案1件3人，取得了开门红，受到了市院的表扬。截至目前，我科已立案2件5人，已经提前完成了全年的办案指标。

总的来说，一年来我问心无愧。因为我觉得自己过的很充实，我做了自己该做的事。但这只是自己的开头，以后的路将会更长、更艰巨。不管以后遇到什么困难，我都会努力克服，并继续发扬吃苦耐劳的精神，为检察事业做出应有的贡献，为天津大发展贡献自己的力量。

以上是我一年来的个人总结，如有不妥请指正。

20xx年，反贪局在院党组和市院反贪局的正确领导下，在兄弟部门的大力支持下，紧紧围绕市院党组提出的打造“质量，效率，形象”三大品牌的总体要求，不断解放思想，更新观念，积极履行反贪工作职能，进一步规范执法行为，加强队伍建设，各方面的工作均取得了可喜的成绩和进步，现总结汇报如下。

一、立足反贪工作职能，深入查办各类贪污贿赂等职务犯罪

全年我局共立案查处贪污贿赂职务犯罪案件15件17人，其中，行贿案件3件4人，受贿案件8件8人。贪污案件6件7人。在立案侦查的案件中，大案比例为100%(涉案值5万元以上)，科级干部4人，已移送起诉15件17人，移送起诉率为100%，有罪判决率为100%。通过办案，共为国家和集体挽回经济损失700余万元。总结全年的办案工作，主要的特点有：(一)初查工作成效明显，初查成案率大幅上升。按照市院提出的“初查精确，立案准确，结案正确”的基本要求，我们反贪局自觉将案件的初查当作案件突破的重要基础工作来抓，全年共初查案件线索15件，立案15件，初查成案率达100%;(二)查办重点领域案件成效明显。在所立案案件中，涉及教育系统的3件3人，电力系统的6件6人，城镇建设系统的6件6人;(三)查办窝串案成绩明显。在所立15件案件中，窝串案10件11人，约占总立案数的77%;(四)办案质量和办案效率大幅提高。今年我们的初查成案率、移送起诉率、有罪判决率均保持在100%;上诉率、投诉率、申诉率保持零的记录;办案周期进一步缩短，平均办案周期为37天。

我们的主要经验和体会是：

(一)围绕公平正义，不断更新执法理念从今年所立案的案件来看，由于我们注重最大限度地整合办案资源，在加大办案力度的同时，积极推行宽严相济的刑事政策，坚持依法办案，文明办案，规范使用强制措施，办案的质量和效率进一步提高，所办案件均实现了零投诉、零违纪，零突发事件。

(二)规范线索评估，制定严密的初查计划针对近年来有价值的举报线索少的现状，我们组成了由分管检察长和反贪局局长、副局长以及侦查科科长共同参加的案件线索评估小组，对涉及贪污、行贿、受贿犯罪的举报线索进行评估，从线索来源(举报类型)、举报内容等方面进行综合科学分析，对可信度高、有成案价值的线索提出侦查方向交由侦查部门，侦

查部门据此在3日内制定初查计划，报局长审查批准后开展初查。这样，不仅使办案人员明确了侦查思路，提高了成案率，而且也为缩短办案周期打下了基础。从今年我们立案查处的案件情况看，我们之所以能够取得初查成案率达到100%的好成绩，主要归功于我们在实施初查前的线索评估。如我们在办理供电局系列案件中，尽管举报所反映的内容不详，乍一看没有多大的初查价值，但是，我们通过评估认为供电系统是一个垄断行业，工程发包的权力相对集中，并且缺乏有效的监督，而被举报人李某多年来一直在该系统做工程，行贿的可能性极大。据此分析，我们制定了严密的初查计划，并一举突破了这一受贿串案。

(三) 案件查处工作关口前移，规范初查和秘密调查“传唤、拘传的持续时间不得超过十二小时”的法律规定确立以来，传统的“车轮战”，“疲劳战”等侦查方式已经不仅被宣告过时，而且直接违反了法律的这一规定，因此，要想在法律规定的期限内突破案件，就必须将案件查处的关口前移，强化初查和秘密调查。初查工作开始前，我们严格按照办案流程的要求，制定严密的初查预案，明确案件的初查方向、范围和规范化要求，针对案件特点详细列出初查工作的内容，力求做到精确初查。如在办理供电局系列案件中，针对举报信反映的内容不详实，但具有初查价值的特点，我们对案件的关键行贿人李桂荣几年来所做工程情况进行了全面的调查摸排，收集了大量的人证和书证，由于准备工作过细，在证据面前，李桂荣很快交代了行贿犯罪事实，从而一举突破供电系统的受贿串案。在查处我区某中学校长周某一案的线索时，我们办案人员围绕行贿人的假名、假姓、假地址，展开精确的初查，锁定目标不放，七上沭阳，终于克服重重困难将其追捕到案，从而突破数起我区中学校长受贿串案。(四) 加强审讯过程中的安全防范工作，规范询问、讯问行为在查办职务犯罪案件工作中，我们始终将办案安全放在第一位，不仅有完善的讯问谈话设施，而且建立了相关的安全防范制度。自犯罪嫌疑人接受第一次谈话之时起，始终有两名以上法警在场，法警为专职安全员，确保不出差错。针对有的受

贿嫌疑人在交代问题后有异常表现的，我们都及时安排人员与之谈话，做好他们的思想工作。在查办王某涉嫌受贿一案时，王某有自残的企图，但被我安全人员及时地制止，从而避免了一场突发事件的发生。

严格执行传唤、拘传、拘留、逮捕犯罪嫌疑人的相关法律规定，坚决杜绝变相拘禁犯罪嫌疑人，变相剥夺、限制证人人身自由和采用刑讯逼供等暴力手段违法讯问、取证行为，在条件允许的情况下，坚持对询问、讯问案件证人和犯罪嫌疑人进行监控和全程同步录音录像，对办案过程中出现的少数干警情绪急躁等情况，我们及时做好干警的思想疏导工作。

严格规范执行强制措施，在对象的确定，手续的办理，执行的主体等方面都能严格按照法律和规范的要求进行，尤其在对监视居住的使用上，我们始终坚持“少用、慎用、规范使用”的原则。如今年我们办理的屠某涉嫌行贿案，从监视居住的对象确定，到手续的办理到措施的执行，我们都能严格按照法定程序和要求执行。

(五)加强人权保障，坚持人性化办案对于每一个调查对象我们都能在充分保障其法定权利的同时，从人道主义的角度出发，坚持人性化办案。对于一些患有疾病的被调查人、犯罪嫌疑人、证人，我们都主动联系医院或诊所的医生定时定期为其测量血压，心率，安排就医。对于在生活上有特殊要求的被调查对象，我们都做到尽量满足。如我们在办理扬州市新东方房地产公司总经理丁某涉嫌贪污一案中，针对犯罪嫌疑人丁某年事已高，并患有心脏病和“三高”病症等情况，我们及时与扬州市第一人民医院取得联系，请医生定时为其测量血压和心率，购买常用药物，适时安排休息。这样不仅有效防止了突发事件的发生，保证了审讯工作的顺利开展，而且也使当事人切身感受到检察机关的人性化工作作风，有力地维护了检察机关的整体形象。

(六)严格办案纪律，加强保密工作如果说纪律是履行职能的

保障，保密工作则是突破案件的关键。在办案过程中，我们始终将办案纪律和保密工作当作重要的基础工作来抓。例如在办理扬州新东方房地产公司总经理丁某一案的过程中，由于我们在案件的初查、集中突破等环节规定了严格的办案纪律，采取了有效的保密措施，从而使我们在法律规定的时间内一举突破了丁某涉嫌贪污公款86万余元的重大犯罪事实。

二、坚持素质强侦，进一步加强反贪队伍建设

(一)结合规范执法检查 and 主题教育活动，进一步规范执法行为今年8月，全省检察机关开展了规范执法检查和“强化法律监督，维护公平正义”主题教育活动，我局根据活动要求，积极组织全体反贪干警认真学习市院反贪局制定的《关于在全市检察机关反贪部门开展职务犯罪侦查工作规范执法检查和“强化法律监督，维护公平正义”主题教育活动的实施方案》，对照省院列出的存在于侦查工作中的10个方面的重点问题，结合我院反贪工作实际，进行了深入讨论，认真排查，针对办案中存在的初查阶段接触被调查人不严格遵守审批制度；对犯罪嫌疑人采取取保候审、监视居住等强制措施不及时通知公安机关执行；录音录象设备老化，不能满足现有条件下的办案要求等问题逐一进行原因分析，提出整改措施和方案，并落实整改。

(二)结合全市检察机关的作风专题教育，进一步增强干警的风纪意识今年，在全市检察机关开展的以“牢记为民宗旨、正确履行职责、坚持廉洁从检”为主题的作风专题教育活动中，我们根据我院的反贪工作实际，结合在临近县市检察院发生的少数检察干警帮助被告人亲属打听案情，指使行贿人翻供的严重违法违纪事件，及时组织干警认真学习相关的文件精神，深刻反思和排查日常工作中存在的类似问题和苗头，并加以整改。通过讲学习，摆问题，谈认识，说体会，全体干警的风纪意识得到了进一步加强，对社会主义法治理念本质要求和核心内涵的认识进一步加深，从而切实增强了干警做好本职工作的责任感，使命感和紧迫感。(三)结合办案流

程检查，组织干警认真开展业务学习和培训，干警的业务素质进一步增强《办案工作流程》是省院为指导全省检察工作，提高办案质量，规范执法行为而依法制定的一项工作制度，但在落实过程中，少数干警由于主观认识不到位，一度存在抵触情绪。为了解决这一问题，我们提出了“把规定变成习惯”的口号，一方面组织干警认真学习流程的各项规定，另一方面结合流程检查中存在的问题和不足，对照流程进行落实、整改。同时，我们还根据市院的统一安排和部署，组织全体反贪干警参加了为期三天的业务学习培训。为了保证学习质量，我们还尝试建立学习的长效机制，把每周的星期五下午规定为固定的业务学习时间。在加强业务学习的同时，我们还注重结合工作实践，开展调研，以调研促业务。今年，我们先后与院研究室组织了两次有关反贪工作的检察理论与实践研讨会，交流文章13篇。全年共撰写各类调研文章17篇，其中国家级录用5篇，省级录用1篇，市级录用2篇；宣传13篇，其中国家级录用8篇，省级采用3篇；信息8篇，其中省级录用1篇，市级录用6篇。

三、预防工作成效显著

20xx年，我们反贪局继续贯彻“打防并重，标本兼治”的方针，在深入查办各类贪污贿赂等职务犯罪案件的同时，紧紧围绕年初的预防工作部署，重点开展了个案预防、重点行业预防、重大工程建设同步预防，民营企业行贿犯罪预防，组织开展送法到学校、企业、社区等活动，预防工作成效显著。全年共开展个案预防13个，发出预防检察建议24份。深入发案单位召开案情分析会议27次。写出案情分析报告6份，帮助市供电公司、区教育局系统、区建设局等发案单位落实预防措施142项。建立包括区政府物资采购、区市政建设扬菱路槐泗段拓宽工程、区卫生局□x路改造工程等专项工程在内的同步预防6个。组织到校园、工地、社区等区域开展法制教育宣讲105节课。

四、存在的不足及工作打算

总结今年的反贪工作，虽然我们较好地完成了年初制定的各项反贪工作任务，但是，我们仍然清醒地认识到，我们的工作还存在一些不足之处，我们所取得的工作业绩与上级机关的要求和人民群众的期望还存在着较大的差距，具体表现在：办案工作流程的执行力度和案件质量还有待提高；干警的业务素质与当前日趋复杂化、智能化的侦查工作要求还有很大差距；理论调研工作还有待进一步加强等。

20xx年，我们x反贪局将继续按照市院党组提出的“质量，效率，形象”三大品牌的基本要求，大力弘扬求真务实的工作作风，努力拼搏，开拓争先，全面推进我院的各项反贪工作。

(一)围绕反贪工作职能，进一步加大办案力度作为反腐败工作的一支生力军，我们将继续坚定不移地把案件查处当作反贪工作的重中之重来抓，严格按照“初查精确，立案准确，结案正确”的办案要求，力争做到办案效果，办案效率和办案质量“三统一”。为此，我们将着力提高干警的“四大能力”：一是发现、管理和经营线索的能力；二是案件线索精确初查的能力；三是在法定时间内突破口供和搜集、固定证据的能力；四是抗干扰的能力。进一步加强与反渎、侦监、公诉等部门的联系与协作，逐步建立协作紧密、运转高效的侦查工作机制。在办案过程中，我们将一如既往地推行宽严相济的刑事政策，做到该宽则宽，该严从严，宽而有据，严而有度。

(二)立足公正执法，进一步规范执法行为新的一年里，我们将进一步加大规范执法行为的力度，严格按照省院出台的《办案工作流程》和《案件质量考评办法》的规范要求，加强流程管理，明确专人负责，确保执行到位。在办案过程中，我们将按照最高检和省、市院的要求，少用、慎用、规范使用监视居住等强制措施，加强办案安全防范工作，在对象的选择，时间的确定，手续的办理，执行的主体等方面严格按照法律的相关规定要求进行，对立案侦查的犯罪嫌疑人进行讯问严格执行全程同步录音录象的规定，做到依法审讯，文明执法。

(三)坚持素质强检，进一步加强反贪队伍建设新的一年里，我们将以党的“xx大”精神为指引，通过制定和完善绩效考核和案件质量考评机制，进一步加强反贪队伍的思想建设，作风建设和业务能力建设，努力打造一支风纪严明，业务过硬的反贪队伍。

一年来，我始终把搞好自身建设作为开展本职工作的重中之重，在政治上能够保持对自己的高标准和严要求，努力学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论、“三个代表”的重要思想，积极参加全国检察系统组织的“强化法律监督、维护公平正义”教育活动以及全区的“振兴宽城”大讨论活动，认真学习有关材料，深刻领会活动的精神实质，不断加深自己的理性认识，提高自身的政治素养。

求真务实、谦虚谨慎是我一贯的工作作风。一年来，我能够坚持党的民主集中制原则，坚决贯彻执行好院党组的决定、决议。在党组的民主生活会上，主动开展批评与自我批评，与大家沟通思想、交流意见。在工作中与班子成员能够互相协调、互相配合，当好检察长的参谋和助手，维护班子的团结和统一。同时，能够经常深入主管科室，了解和掌握科室工作的难点和困难，帮助排忧解难，解决问题，保证了工作指导的准确性、及时性和有效性。

清清白白地做人，兢兢业业地做事是我做人的基本准则。一年来，我能严格要求自己，认真执行关于加强党风廉政建设的各项规定，身体力行，以身作则，发挥表率作用。工作中，我从不利用职权谋取个人私利，私人交往中，我坚持谨慎小节，注意影响，维护形象，对分管科室人员，我反复教育大家要严以律己，不做违法违规和违背社会公德的事，并在实际工作中严格要求，发现问题及时处理，这些努力都收到了良好的效果，得到了同志们的认可。

工作上，我能够与其他党组成员协调配合，带领分管科室干警，坚持“公正执法，加强监督，依法办案，从严治检，服

务大局”的检察工作方针，全面履行法律监督职责，认真完成本职工作，所主管的公诉监所科、办公调研室、民行检察科均较好地完成了全年的工作任务。

公诉科1—10月共受理各类案件464件652人，经审查提起公诉347件495人，不起诉28件28人。监所部门办理刑事案件2件2人，经审查全部提起公诉。在实际工作中，我加强了对公安机关移送的重大疑难案件的指导工作，提倡对重大案件提前介入，极大地缩短了办案时限，有力地打击了犯罪分子的嚣张气焰。同时，注重对案件质量的把关，对干警报批的案件进行认真审查，经常到科内与同志们研究业务，探讨案件，指导办案，从而杜绝了冤、假、错案的发生。1—10月公诉科追诉人犯8人，办理抗诉案件1件，向公安机关和人民法院发书面或口头检察建议、纠正违法通知书10余次，监所部门对全区的监外执行的“五种人”进行了全面考察，建议收监2人，很好地履行了检察机关的法律监督职能。今年以来，监所部门还着力开展了清理和纠正超期羁押的工作，制定了《关于清理和预防超期羁押工作方案》，从制度上保证检察环节无超期羁押，由于措施得力，确保了我院自清超以来没有一起超期羁押案件。同时，我们还与公安、法院和看守所建立了定期联系，依据看守所提供的超期预警名单，督促公安机关和法院及时办案，按时换押。全年共发出催办通知70余次，确保了清理超期羁押工作的顺利进行，其工作成绩得到了市院监所部门的充分肯定。

为了适应新形势的要求，提高办案效率，调动干警的积极性和主动性，我与公诉科负责人一起狠抓了公诉改革并加强了对公诉人队伍的管理，采取多项措施狠抓干警政治素质和业务素质的提高。一年来，我们进一步完善了主诉检察官办案负责制，重新修订和完善了《主诉检察官考核选任办法》，在保留去年实行主诉官末位淘汰制成功做法的基础上，加强了对主诉官和主诉官助手工作业绩和工作能力的考核，细化了考核标准，使其涵盖了被考核人日常工作的方方面面，并以此作为主诉官选任的主要依据，从而减少了主诉官选任过

程中的人为因素，更便于操作，真正做到了公开、公平、公正。这项举措的推行，得到了全科干警的认可，激发了干警积极进取的工作热情，为尽快提高公诉人的业务素质奠定了良好的基矗今年，我院公诉科被市院确定为量刑建议权的试点单位。我们与宽城区法院经过协调，共同制定了量刑建议权实施方案，并于年初开始试行。截止目前，我们已经有五件案件在提起公诉时向法院提出了对被告人进行处罚的量刑建议，均被法院采纳，为推动这项改革深入进行积累了宝贵的经验，效果比较明显。此外，我们开发研制的《微机管理系统》和《办案综合查询系统》两套软件在今年被长春市科技局列为社会发展科技计划攻关项目，既为我们进一步提高我院检察工作的科技含量赢得了资金援助，也为宣传我院的科技成果创造了方便的条件。

转业干警工作总结 司法干警党风廉政工作总结篇三

一、政治思想方面，突出一个“学”字

第一、加强思想政治学习，不断提高个人政治理论水平。在工作中，坚定不移地贯彻执行党的路线、方针政策，积极参加单位组织的各种学习活动，通过不断的学习和实践，使自己的政治素质和理论水平不断提高，认识问题、分析问题、处理问题的能力不断增强。通过学习改造丰富了我的人生观和价值观，使自己思想上不断成熟、政治上更加坚定、行动上始终同组织保持一致。通过不断努力，使自己的政治素质有了进步，希望在以后的学习中进一步提高。通过加强学习，提高了党性认识、增强了自身政治素质、改进了工作作风。通过工作实践，锻炼了我的意志和品质，养成了脚踏实地、服务大局、求真务实、敢于作为的工作作风。第二、加强专业知识学习，不断充实森林防火业务知识。本人工作近十二年，虽然经历不同的工作岗位锻炼，有一定的工作经验和能力，但进入林业厅工作后，面对森林防火，新的工作开始。这既是从旁“学习”的机会，又是从中“见习”的阶梯，除

除了要兢兢业业、勤勤恳恳地做好本职工作以外，还有一个重要任务，就是要认真学习专业知识，通过勤奋学习，提升自身综合素质，增强工作的责任感，发挥工作主动性，更好地干工作。为了能尽快适应环境，更好地开展工作，本人坚持“向身边人学、向书本学”的学习型适应思路，努力使自己的业务知识有一个全面的提升。

二、业务工作方面，注重一个“干”字

公务员不仅是一个职业，更体现一种责任。从安康市审计局到省森林公安局工作近一年，虽然工作岗位、工作性质发生变化，但都能凭借自身努力，迎难而上，努力融入其中，尽快适应新工作，做到干一行，爱一行，尽可能做好这一行。在工作中，坚持不会就学，不懂就问，向领导学，向同事学，向实践学，向书本学。一边通过学习业务知识，提升自己业务水平，一边积极参加实践，掌握工作技巧和工作策略；一边注意观察和借鉴其他同志的工作方法和工作经验，一边注重自己摸索工作技巧和工作思路，较为出色地完成了领导所分配的各项任务。

在实际的工作中做能到勤于思考问题、善于总结经验、及时提供信息、全面反馈情况、注重贯彻落实。通过实干、苦干加巧干，给组织交一份满意的答卷。在接触到新的陌生的森林防火工作时，对我来说业务知识是一个重新洗牌的过程。面对工作，能始终端正态度，正确对待，时刻保持饱满的工作热情、旺盛的工作精力和良好地工作状态。在科长的指导和帮助下，能以全新的状态融入到崭新的工作中。无论是领导交办的工作还是临时性安排的任务，无论是编写防火信息简报还是收集整理火灾报表，无论是日常事务还是材料准备，都能做到认真负责，务实敬业。对我来说，务实就是做好自己的本职工作，从身边的每件小事做起，努力学习业务知识和不断提高实践技能，认真做好每一件事情；敬业就是做好今天的工作，没有任何借口，尽心、尽职、尽责，以最大的努力完成任务。

三、工作纪律方面，维护一个“和”字

在日常工作中，自觉遵守组织纪律，做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，发挥个人诚实的优点，以诚待人、以信处事、以实干事。在维护团结的基础上发扬好的工作作风，注重在实践中总结探索，做到大事讲原则，小事讲风格，干事讲团结，以自己的言行创造和谐的工作环境，促进各项工作有序开展。工作中认真服从领导安排，遵守各项规章制度和各项要求，养成良好的工作作风，注重加强个人品德修养，严于律己，宽以待人。无论工作上，还是生活上，做到以诚待人，以情感人，以理服人。工作上能够尊重领导，团结同事，顾全大局，既坚持原则又不失灵活，妥善处理领导交办的各项事务，从未向组织提出任何要求。在日常工作中，非常重视自我修养、重视学习，更重视理论知识和实践能力的结合，能够把学习到的知识应用于实际工作当中，用于提高自身的业务水平、工作效率，使业务水平和自身修养同步提高。在工作中能够全力以赴，讲求效率和效益，以严谨的职业操守，高尚的职业道德来约束自己。

四、存在的缺点和不足

一、政治理论及专业知识学习不够扎实，理论和实践结合还有待锻炼。

二、与同事们的思想、工作业务交流不够，沟通协调能力还有待提高。

三、处理突发问题、驾驭复杂局面、解决突发事情的能力还有待加强。一年的工作即将结束，在工作中学会了许多，也在工作中成长许多！在今后的工作和学习中，将不断加强学习，发扬优良作风，深思自己不足，摆正自己位置，严格要求自己，全身心的投入到森林防火各项工作中去，争取在思想、工作、学习上有更大的进步。

2012年上半年对我来说是一个富有挑战和多变的一个时间段，“富有挑战”是因为2012年公司为了更好的服务客户以及优化公司内部的服务配合，公司实行了销售服务一体化，并在改革创新中我被任职为销售管理部部长。由于以前没有过专业的行业管理经验，仅凭对工作的热情，和以往工作中涉及到的他行的销售管理工作经验，缺少汽保行业管理经验和行业知识，曾让我用了很长一段时间理顺工作内容和标准；“多变”是因为公司的成长和发展速度较快，曾有几时会觉得压力很大，担心自己跟不上公司进步的步伐。在这一时段里对我个人能力的成长起到了很大的帮助和推进作用，在此我由衷的感谢领导对我信任，谢谢！

从2012年1月中下旬公司开始推行“销售服务一体化”。

在2月至3月期间配合各部门完成并制定了“各区人员分配组合”以及协助领导制定了销售服务一体化的“相关销售制度”和“服务一体化特别说明数据”，配合各区域经理找房、租房工作。

3月份我司四个市外办事处分别成立，与技术总监沟通整理给各区和工程部下发了常用工具，同时制定了“工具管理制度”。之后与各区域经理共同制定了“驻外办事处管理规定”，并协助监督执行。

3月底项目销售工作开始，和同事重新理顺了项目操作规范。4月份主要进一步优化了“销售工作流程”、“出差规范”，负责合同审核管理以及费用报销审批和大客户维护工作，拟定季度销售任务。

5月份公司组建了客服中心，入职了两名新员工，与客户主管做了相关的新员工培训和客服工作分配、岗位职责等相关工作。并着手开始建立客户档案工作。同时与技术部三位总监和各区经理沟通制作了“安装维修单”并已经开始执行，同时配合付总与仓储、物流制作了相关岗位职责与工作流程。

- 1、怎样的管理制度可以让客服人员更加职业化，并且实施和执行起来结果很理想。
- 2、什么样的工作流能让客服人员的工作更加简便、更有效率。和各个衔接部门如何打好配合，高效率的完成工作。
- 3、如何能更有效的提升客户满意度，建立客户忠诚度。
- 4、如何能更好的和销售部门配合，超额完成公司年度任务。

今天，我被任命为市场经理，这是公司领导对我的信任、支持与厚爱，在此我向大家致以衷心地感谢！

我一定按照市场经理的职能职责严格要求自己，尽心尽责做好本职工作。我深知要达到这一高度，真正成为一名“市场经理”需要我无时无刻的不断的学习与经验积累，全面提高综合职业素质。使自己更能胜任当前工作；多向同事和领导学习，集思广益、群策群力。

现将下半年的市场部的工作计划向大家做一下说明

- 1、资源整合深入挖掘公司现有资源，通过专业市场分析，为各分公司销售提供相关信息和策略，推动公司业绩的增长。

通过对公司现有资源的整合，为销售战略方向、市场策略提供有价值的信息，辅助决策，当好参谋。

通过建立信息档案运作体系，为销售、技术支援及服务支持提供有价值的信息，以集中整合并提炼公司资源，为公司决策提供有价值的参考信息。

收集竞争对手的相关信息，为公司各区的销售“歼灭战”提供信息。

广泛收集行业资讯及相关信息，结合公司重要客户资料，进

行有针对性的“个案分析”，提炼有价值的信息供销售做决策参考。

针对销售中的问题或市场中的重要动态，进行有针对性的专项调研，形成建议书，供决策层参考。

通过客户关系管理系统的运作，对公司的客户资源进行整合和利用，同时优化业务流程，推动公司销售往精细化方向发展。

2、客服中心：

1、打造一支优秀的客服团队，让全员职业化，预计在8月中旬之前完成客服工作标准和工作流以及人员综合素质提升，让自己和大家后续不断看到每个人的成长。

2、电话、短信营销服务开始试行，在8月初完成营销工作方案，制定考核标准，期望在年底有一个较多理想的完成额10万。

3、市场部：

维护好现有大客户，向客户展现职业化形象 新开发1~3家。

4、企业部：

2、与各区销售配合完成1~2场成功的产品宣传活动

5、全面提升个人综合能力：一定按照市场总监的职能职责严格要求自己，尽心尽责做好本职工作。利用一切时间不断的学习与积累，提高综合业务素质。不断完善，使自己更能胜任当前工作； 与公司一起共创辉煌！

转业干警工作总结 司法干警党风廉政工作总结篇四

群众观点是历史唯物主义的基本观点，群众立场是决定我们党的性质的根本问题，群众路线是党的根本路线。始终保持同人民群众的血肉联系，是我们战胜各种困难和风险，不断取得事业成功的根本保证，更是新形势下党和国家事业发展的必然要求，是贯彻落实党的十七届五中全会精神、夺取全面建设小康社会新胜利的重要保证。

（一）从群众的角度来看

- 1、改革开放以来，我国社会各阶层的群众发生了很大变化，社会出现了新的社会群体。人们思想活动的独立性、选择性、差异性、多变性特征逐渐显露，深刻影响群众工作开展。
- 2、群众的民主意识、平等意识、竞争意识、权利意识不断增强，政治参与要求也越来越迫切。还有部分群众抱有“不闹不解决、小闹小解决、大闹大解决”的侥幸心理，容易被少数别有用心的人唆摆利用。
- 3、当前人民内部矛盾及人民内部矛盾引发的群体性事件突出。

（二）从干部的角度来看

当前，在党的群众工作中出现了一些新情况新问题，主要表现为一些干部宗旨观念不牢，脱离群众，不愿做群众工作；思想理论水平不高，能力不强，不敢做群众工作；工作方法欠缺，本领不大，不会做群众工作。这些都导致我们基层党组织和干部密切联系群众不够，缺乏代表性和凝聚力，在群众工作中未能发挥强大的先锋作用，不能在关键时候发挥战斗堡垒作用，甚至变成了“弱势群体”。

二. 近年来做好群众工作的主要措施和经验

（一）以作风建设为主线，有效增强各级干部的群众观念。首要的是解决好干部对群众的感情问题，坚持不懈地抓了干部作风建设，并引导广大干部牢固树立“以人为本”理念。

（二）以基层组织建设为重点，打牢群众工作基层基础。全面贯彻落实科学发展观，进一步加强政治、思想、作风和制度建设，进一步提高领导班子的凝聚力、战斗力和执政能力，进一步提高广大干部队伍的政治素质和业务素质。

（三）以教育引导为手段，增强群众整体素质。

（四）以完善体制机制为保障，促进群众工作规范化、制度化。

三．群众反映消防存在的突出问题

（一）消防监督人员少工作量大，整体执法素质不高。

（二）消防安全检查中施工监督工作滞后，社会中介组织管理力度不够。

（三）行政干预与法律法规时有碰撞。

（四）公安派出所消防消防监督工作成效不明显。

四．当前消防部队在群众工作中应采取的主要对策

（一）扩大消防队伍编制，增强消防监督人员数量。消防在执法过程中所涉及的范围越来越广，消防监督人员少工作量繁重是个不争的事实，在这种繁重的工作状态下，消防监督人员自我学习自我充电的时间就几乎趋于零，消防监督人员就容易产生麻痹、疲软的心态，工作效率也就是提不上来。所以当前，扩大消防队伍编制，增强消防监督人员数量是提高消防监督执法工作的一个重要保证。

（二）改革用人机制，加强消防监督人员业务素质的培训。
现役体制的人员

流动性大，消防监督干部不稳定，所以业务受影响较大，不利于执法稳定性。在实际工作中，大型工程、重大火灾隐患，消防规划等工作，绝对不是一蹴而就的，这需要相对稳定的业务人员。而基层消防机构人员在岗时间较短，往往同一业务要更换几个经办人，甚至造成业务中断、衔接不上、扯皮等现象。改变用人机制，是保证消防监督执法稳定的一个重要环节。

（三）建立垂直领导的职业消防执法部门。消防工作涉及自然、人文、社会等各方面，而不仅仅是社会公共安全的问题。所以它不应该只属于公共安全或者生产安全，而是一门独立的科学。建立垂直领导的职业消防行政执法部门，可以有效地排除地方保护和行政干预，充分发挥消防监督职能、强化消防监督力度。

（四）强化公安派出所消防监督管理职能。公安派出所在消防监督检查工作上应转变思想，提高认识，主动落实好消防监督工作。

转业干警工作总结 司法干警党风廉政工作总结篇五

一、文书工作严要求

文件的流转、阅办严格按照公司规章制度及iso标准化流程要求，保证各类文件拟办、传阅的时效性，并及时将上级文件精神传达至各基层机构，确保政令畅通。待文件阅办完毕后，负责文件的归档、保管以及查阅。做好分公司的发文工作，负责文件的套打、修改、附件扫描、红文的分发、寄送，电子邮件的发送，同时协助各部门发文的核稿。

公司发文量较大，有时一天有多个文件要下发，我都是仔细

去逐一核对原稿，以确保发文质量。同时负责办公室发文的拟稿，以及各类活动会议通知的拟写。每个月末对各部门月度计划的执行情况进行核对，催收各部门月度小结、计划，并拟写当月工作回顾，整理办公会议材料汇编成册，供总经理室参考。办公会议结束后，及时整理会议记录，待总经理修改后，送至各部门轮阅。

二、督办工作强力度

督办是确保公司政令畅通的有效手段，今年以来，作为督办小组的主要执行人员，在修订完善督办工作规程，并以红文的形式将督办工作制度化后，通过口头、书面等多种形式加大督办工作力度。抓好公司领导交办和批办的事项、基层单位对上级公司精神贯彻执行进度落实情况以及领导交办的临时性工作等，并定期向总经理室反馈。

三、内外宣传讲效果

宣传工作是公司树立系统内外社会形象的一个重要手段和窗口。上半年在内部宣传方面，我主要是拟写分公司简报，做好协办的组稿工作，以及协助板报的编发，外部宣传方面完成了分公司更名广告、司庆祝贺广告等的刊登，同时每月基本做到了有信息登报。

四、秘书工作

秘书岗位是一个讲责任心的岗位。各个部门的很多请示、工作报告都是经由我手交给总经理室的，而且有些还需要保密，这就需要我在工作中仔细、耐心。上半年来，对于各部门、各机构报送总经理室的各类文件都及时递交，对总经理室交办的各类工作都及时办妥，做到对总经理室负责，对相关部门负责。因为这个岗位的特殊性，为了更好地为领导服务，保证各项日常工作的开展，每天我基本上6点多钟才下班。有时碰到临时性的任务，需要加班加点，我都毫无怨言，认真

完成工作。

在下半年的工作中，我会积极改进上半年工作的不足，努力将办公室的各个环节沟通、协调好，将下半年的各项任务圆满完成。