

妇科年度工作计划 妇科工作计划(模板7篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

妇科年度工作计划篇一

为进一步贯彻落实我院关于“推广优质护理服务工作”的部署及要求，深化“以病人为中心”的服务理念，改善护理服务，提高护理质量，全面提高护理工作水*，结合《优质护理服务示范工程》实施方案，特制定妇产科优质护理服务工作计划如下：

目标：增创优质护理服务示范科室。通过开展以患者满意、社会满意、*满意

为目标的“示范工程”活动，全面推进优质护理服务。

任务：

1、提高思想认识，加强组织领导。

2、通过学习使全科护士掌握优质护理服务工作标准，运用到临床实践中

确保取得实效。

3、对护士进行合理分工、分层管理、体现能级对应。并制定相关职责。

方法及措施：

1、1-3月（筹备启动阶段）组织全科护士学习《优质护理服务文件》《医院实施优质护理服务工作标准》《住院患者基础护理服务项目（试行）》，达到思想认识。

2月组织科室护士结合本科特点，开展护理服务专题讨论。

2、4-10月（组织实施阶段）

（1）、4月科室组织高年资护士到开展优质护理服务示范病区学习工作经验。

（2）、5月试行分组排班，对护士进行合理分工。

（3）、6月-7月组织全科护士制定适合本科室的职责，工作流程，并运用实施。重新制定绩效考核方案。根据每组责任制工作量多少考核。各班按工作量及工作质量进行考核，体现多劳多得，奖优罚劣。

（4）、8-10月结合我院开展的临床路径管理工作，进一步明确责任护士工作职责，加强主观能动作用，协助医生实施诊疗计划，密切观察患者病情，及时与医生沟通，随时与患者沟通，为患者提供人性化的护理服务。

（5）、严格落实护士分层专科培训计划，加强低年资护士三基培训考核力度，括展高年资护士知识层面，将专科知识，妇产科相关知识渗入到培训内容中。创新传统教学，尝试采用幻灯片教学形式，考核随机化的方式，确保教学效果。

（6）、强化安全意识，将护理安全始终贯穿于优质护理服务的始终，加强6个环节监控，注重质量，注重细节。

3、11月-12月总结阶段对科室优质护理服务工作进行总结，

对提供优质护理服务好，服务有创新，患者反映好的个人进行表彰。找出工作中存在不足，进行原因分析，提出整改措施，保证质量持续改进。实施者：全科护士。

妇科年度工作计划篇二

今年，在院的领导下，在同事的关怀、支持和帮助下，本人注重提高政治修养，加强世界观改造，能够遵纪守法、强化业务学习、不断提高业务能力，努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，严格落实各项规章制度，在医疗工作上取得了一定的成绩，圆满完成了上级交给的各项工作任务。

一、加强政治学习，坚定政治信念。

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和“科学发展观”为行动指南，以十八届三中全会为牵引，认清形势、与时俱进，在思想上、行动上与党中央保持高度一致，不断加强政治理论学习，提高政治敏感性，坚持从自身做起，从严要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作关系，积极参加组织各种政治活动，做到：不缺课、不早退、认真学、认真记、写体会、谈感受、说想法，不断提高自身修养和政治理论水平，为做好临床工作奠定了思想基础。

二、遵守规章制度，强化作风纪律

作为一名医务工作者，本人平时注重强化作风纪律观念，严于律己，能够认真落实各项规章制度，以条令条例和规章制度为依据，用正规有序的工作环境来促进个人行为素质养成和提高，坚持从小事做起、从我做起，持之以恒的把强制性的规定、被动式的服从转变为自觉行为，坚决避免和克服工作中拖拉疲沓、浮躁松垮和差错误漏现象，做到工作之前有请示、完成工作有汇报，踏踏实实、一步一个脚印的提高自控能力，做到坚持原则，按规章制度办事。

三、强化业务学习，增强服务意识

医学卫生是门博大精深的科学，深知自己的不足，为此，我一方面加强理论学习，一方面从其他途径了解和学习医学知识，积极参加院内和院外组织的多种学术活动，不断吸取医学的新知识和新进展；在工作学习期间，积极参与科室的业务学习并讨论发言，提出自己的见解；在科室主任、老师的指导下，积极参与外科病人的诊治工作。

在各种手术操作中，严格遵循医疗常规，认真仔细，从不违规操作。通过自己的努力学习和科主任及老师们悉心教导，我更加熟练掌握了外科常见病、多发病以及一些罕见病的诊断和治疗，手术中应急处理和围手术期的处理方案。

参加了医院组织的“三基”考试并顺利过关，多次参加医院组织的“心肺复苏”考核并取得成绩。参加了腹腔镜学术会议，拓宽了视野。参加了医院组织的到沈阳军区陆军总医院急诊科为期1个月的短期培训，收获颇丰，熟悉了急诊科的工作流程、人员配置以及各类急性病的抢救措施和流程，认识并熟练操作了新的急诊设备。

通过不断学习，我健全了自己理论水平，完善了自己的知识结构，丰富了自己的临床经验，增强了自己的服务意识。

四、崇尚新技术，发展新业务

在内科主任的领导下，积极尝试新的腹腔镜技术，三孔法腹腔镜下胆囊切除术、眼科取异物石术、腹腔镜下胆总管探查术等等，了解了经十二指肠镜乳头切开取石术，提高了手术质量，缩短了手术时间和病人的住院时间。

当然，我在工作和学习中还有一些不足之处，须在今后的工作中向各位领导、老师和同事们学习，注重细节，加以改正和提高，告别对于自己的骄傲自满一面，在工作和学习中要

坚决改正，争取在以后的工作和学习中取得更优异的成绩。

妇科年度工作计划篇三

随着护理水*与医疗技术发展不*衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水*。

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

1、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

2、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

3、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

4、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知

识为主，增加考核次数，直至达标。

1、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

2、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平*。

3、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（一）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（二）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的.能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（三）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的

科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，*时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

1、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

2、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水*，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

3、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

妇科年度工作计划篇四

一、技术上精益求精，操作上更加规范。

所以在新的一年中，我应狠抓技术，具体措施如下：

1、科室每月组织一次业务学习，由科室人员自己写稿，轮流讲课，并对日常工作中遇到的疑难问题进行讨论。

2、认真学习各项医疗法律法规及新颁布的《病历书写基本规范》。

3、组织科室人员学习新技术、新知识，加强首诊负责制，作

好交接班。

二、服务上更加规范。

具体措施如下：

1、对每一位患者做到热情主动接待，认真仔细检查，耐心细致解答，合理规范治疗。

2、做好健康教育工作，做好孕产妇保健及宣传工作，认真完成产后访视工作。

3、认真巡视病房(每天至少巡视两次)，及时了解病人的病情变化及思想生活上的需要，及时做出相应的解决。

三、加强科室管理。

《国家基本用药目录》已颁布实施，在此基础上，严格控制药占比，严格遵守抗生素应用指征，不滥用抗生素，不越级使用抗生素。

四、做好科室宣传。

“降消”项目从2009年7月份开始实施以来，为我市农村住院分娩产妇补助，只要有二七区农村户口的孕妇分娩均可获得“降消”补助，而且降低了收费标准，今年从2月份开始，只要是参加新农合的我市农村妇女在我院分娩都可以享受新农合的补助，这又为我院留住了一部分人员。

今年继续开展新生儿洗澡、游泳以及胎心监护，增加科室收入。

五、我科开展的无痛分娩和家庭陪伴分娩工作，既增加了科室收入，又让更多患者了解我科室的优势，吸引更多患者就诊。

连续4年开展的孕妇课堂，受到孕妇及家属的欢迎，增加了农村妇女的围产保健知识

七、降低科室消耗。

做到节约用水用电，随手关水关电，爱护科室的各种仪器、设备，减少不必要的损耗，做一个节约型的科室。

八、今年计划再次与外科合作，开展全麻无痛人流术，增加科室收入。

总之，在新的一年里，我科将加大科室管理力度，加强技术的学习，改善服务态度，开展新业务，更好地服务于病人，争取在业务收入上比去年增加10%，为医院的发展做贡献。

妇科年度工作计划篇五

目的：加强医院感染管理委员会及传染病管理领导小组的协调能力，及时解决有关医院感染管理和传染病管理方面的问题，考核医院感染重点部门、重点环节、重点流程落实情况以及对感染存在危险因素采取的干预措施落实情况。在发生医院感染暴发、出现不明原因传染性疾​​病或者特殊病原体感染病例等事件时，明确各有关部门在预防和控制医院感染工作中的责任，商讨其他有关医院感染管理的重要事宜。

参加人员：

- 1、医院感染管理委员会成员及传染病管理领导小组成员。
- 2、相关科室主任、护士长。
- 3、控感科专职人员。

具体要求：

- 1、每季度分别召开一次医院感染管理委员会及传染病管理领导小组专题会议。解决医院感染管理、传染病管理方面存在问题，针对存在问题，提出控制和预防措施。
- 2、根据医院感染管理及传染病管理最新要求，及时修订医院感染管理及传染病管理各项制度。
- 3、发生医院感染暴发及出现不明原因传染性疾​​病或者特殊病原体感染病例等事件时，及时召开会议，商讨有关事宜，防止暴发流行。

目的：为了使我院各级各类医务人员能够及时了解医院感染管理新知识、新理念，落实医院感染管理各项规章制度和预防控制措施，探讨我院医院感染管理工作存在问题和解决方法，提高医护人员法律意识，降低医院感染率，共同营造医院感染零宽容。

参加人员：

各级各类医护人员，包括新进院人员、进修、实习医师、护士及医技、后勤人员等。

主要内容：

- 1、《医院感染管理办法》、《消毒技术规范》、《医疗废物管理条例》、《医疗废物管理办法》、《医院感染诊断标准》、《医务人员手卫生规范》、《消毒隔离技术》、《医院感染监测规范》等有关法律、法规及要求。
- 2、医院感染突发事件应急管理相关知识培训。

具体要求：

- 1、全体医护人员培训2次，对培训内容至少进行1次考核。

- 2、新进院人员、进修、实习医师、护士岗前培训1次，考试合格后方可上岗。
- 3、临床科室监控医师、监控护士每季度培训或召开专题会议1次。
- 4、相关医技科室医护人员培训1次。
- 5、全院护工培训1次，必要时对培训内容进行考核。
- 6、后勤人员包括医疗废物收集运送、保管人员，洗衣房工作人员等进行相关医院感染管理知识培训一次。
- 7、医院感染突发事件和新发传染病应急管理知识即时培训。
- 8、各临床、医技科室，每月在科内进行一次医院感染知识培训，参加人员签名、培训记录登记齐全。

目的：根据《消毒技术规范》、《医院感染管理办法》、《医院感染监测规范》、《医务人员手卫生规范》等具体要求，做好日常监测工作，做到日查、月总、季报，力争把各项指标控制在标准以内。深入开展住院病人前瞻性和目标性医院感染病例监测工作，做好每年全院住院患者的现患率调查。深化、细化医院感染质量控制标准，落实重点科室、重点部位医院感染预防控制措施，预防和控制医院感染暴发。

参加人员：控感科专职人员、临床科室主任、护士长、监控医师、监控护士及微生物实验室人员。

主要内容：

- 2、重点部门（icu、血透室、内镜室、手术室、供应室、口腔科、产科、感染性疾病科等）医院感染质量控制。

- 3、无菌物品使用管理，包括无菌物品、消毒液、消毒器械、压力蒸汽灭菌效果监测。
- 4、加强对院内流动性医疗器械的监测，包括支气管镜、喉镜等等。
- 5、环境卫生学监测，包括工作人员手、空气、物表、紫外线灯管等的监测。
- 6、医疗废物管理，包括医疗废物的分类、收集、运送、储存及登记。
- 7、医院感染暴发监测，并于规定时限报告卫生行政部门。
- 8、医务人员职业防护、手卫生及消毒隔离技术。

具体要求：

- 1、做好每日医院感染病例监测，继续开展手术部位感染监测和icu的目标性监测；对多耐药菌感染患者实施隔离治疗；对使用呼吸机、留置导尿管、深静脉置管患者进行医院感染有关评估。监测的重点科室是□icu□神经外科、神经内科和泌尿外科；至少开展一次医院感染现患率调查。
- 2、每月对重点部门、每季度对一般科室，进行一次医院感染质量控制考核，每半年对使用中的紫外线灯管进行一次监测。存在问题及时反馈、及时改进。各科室每月按医院感染管理质量控制标准进行一次自查工作，要求质控资料保存完整。
- 3、重点部门每月、一般科室每季度进行环境卫生学监测及消毒灭菌效果监测。控感科每月中旬对重点部门及部分临床科室进行抽样监测。供应室压力蒸汽灭菌效果生物监测，每周监测一次，植入物每次监测。

4、对全院各科所有流动器械进行排查，科室应按照国家医院感染管理要求做好器械的清洗、消毒、灭菌、转运及管理工作。

5、动态监测医院感染，对聚集性医院感染病例进行主动干预，预防控制医院感染暴发流行。要求各科室及时上报医院感染病例，并正确填写医院感染病例报告登记本。

6、监测做到日查、月总，监测结果每季度以简报形式向全院反馈。

7、监测中发现医院感染管理中存在的安全隐患，及时向医院感染管理委员会汇报。

目的：根据医院感染管理法律、法规及规范具体要求，将医院感染管理存在重点和难点进行细化、量化和优化，便于医务人员操作掌握，更好地预防控制医院感染暴发，保证医疗质量和安全。

负责人：控感科主任

主要内容：

1、重点部位医院感染预防与控制

2、重点部门医院感染预防与控制

3、医院感染预防与控制基本方法

4、职业防护与生物安全

5、临床微生物标本采集与运送

6、抗菌药物临床应用管理

7、耐药菌监测、预防与控制

8、医院环境清洁、消毒与监测

9、医院感染病例监测等

具体要求：

1□xx年6月前，控感科负责制定医院感染预防与控制标准操作规程□sop□并发放相关科室。

2、科室组织医务人员认真学习并遵照执行。

目的：根据□^v^传染病防治法》、《传染病信息报告管理规范》等具体要求，做好传染病管理各项工作，持续保持我院传染病报告率100%、及时率100%。

负责人：疫情专干、首诊医师

主要内容：

妇科年度工作计划篇六

二、工作目标以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，以病人的要求为工作起点，以病人满意度为工作终点，全面落实以病人为中心的各项护理工作。进一步深化优质护理服务工作，提升服务内涵，持续改进护理质量。

三、工作措施

1、修订各种制度、标准继续完善修订我院各项规章制度、工作职责、工作流程、疾病护理常规、临床护理服务规范及标准。继续完善修订质控检查标准与方法，完善护理不良事件上报与督查制度，加强对危重病病人的管理。

2、全面提升职业素质、优化护理服务

(1) 加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。从“三基三严”入手，每月组织一次业务培训，内容包括中西医基础理论、专科护理、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

(2) 提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

(3) 加强护理专业技术操作培训。牢固掌握护理基本技能，夯实基本功底，同时组织开展护士技能操作竞赛活动，进一步强化训练，提升临床护理技能操作水平，从而提高护理服务。

(4) 加强护士礼仪规范学习。

(5) 采取各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

3、加强管理，确保护理安全

(1) 加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

(2) 加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投数的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

4、夯实基础护理

(1) 切实做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病床整洁、无异味、无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病人，发现问题及时解决。

5、严格落实责任制整体护理

(1) 优质护理病区实行弹性排班。工作忙时可加班，闲时可轮休。

(2) 优质护理服务病区设立责任组长1名、责任护士3名，每名责任护士护理10名病人。责任护士从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患者提供连续、全程的工作，切实做好优质护理服务。

(3) 全面履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

(4) 临床护理服务充分体现专科特色，依据科室特点丰富服务内涵，为病人提供人性化护理服务保障患者安全，促进患者康复。

5、定期满意度调查

(1) 每月组织召开工休座谈会，定期听取患者对优质护理工作的意见和建议。(2) 每季度进行患者满意度调查从护士的操作技术、仪容仪表、健康宣教、制定整改措施，及时反馈。让患者从心里满意，要求每位护士树立良好的服务态度，把病人的满意作为工作的最终目标，尽可能的为病人提供方便，杜绝生、冷、硬、推诿的想象发生，决不允许与病人发生争吵。

7、加强患者健康教育：优质护理服务绩效考核措施，坚持客观、公平、公开原则，分配向一线护士倾斜，调动护士积极性。建立护理人员的绩效考核登记，依据责任护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度、科室评选，进行奖励补偿，对积极者、贡献大的护士在年终

增加奖励力度。

妇科年度工作计划篇七

20xx年口腔科在院领导和主管院长的领导下，在全科医务人员的共同努力下，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的责任心和事业心。围绕科室的工作性质，围绕医院的中心工作，严格管理，求真务实，踏实苦干，在医德医风、在医疗质量等方面取得了较好的成绩，现总结如下：

一经过全科医务人员的`努力□20xx年1-10月份完成各项经济指标元，较20xx年1-10月份的元增加了元，增长率为。门诊人数为7990人次，出院人数为254人次，较20xx年度均有较大提高。

二坚持行风建设，不断提高服务质量。

1建立质控小组，制定了科室质量控制方案并予以落实，门诊重点强化首诊医师负责制，合理检查，合理用药，合理治疗。
2努力提高业务人员素质，每月开展业务学习，理论联系实际开展病例讨论，相互学习，有计划推荐业务骨干外出进修学习，本年度派出学习人员6人次，进修1人，鼓励员工总结临床经验，撰写学术论文。

3加强对外技术合作，与武汉大学口腔医院合作手术10余台次。

三存在问题与不足：

1 思想与政治工作上存在薄弱环节，部分人员组织观念欠缺，

集体荣誉感薄弱，自私自利，自由散漫的工作及生活作风，给科室造成危害。

2部分人员的危机意识欠缺，没有意识到目前科室发展的重重压力。

3科室管理存在一定问题，科室人员专业设置存在不足。

4在专业技术方面还有许多需要努力的地方，把技术更新及观念更新放在突出的位置。

四20xx年工作计划

1加强管理、加强学习，提高自身素质。

2抓战略，拓展业务，打造科室特色。

制定科学的发展目标，努力提高业务收入，内抓管理，外树形象，努力提高医疗水平，提高医疗工作质量，加大人才培养力度，提高人才队伍素质，拓展业务项目□20xx年口腔科重点开展口腔种植，牙齿美白两方面工作，准备选派进修人员一名，有目的地选派多名业务人员参加短期培训学习。

3引进有专业特长的业务骨干1-2名，引进口腔专业的毕业生1-2名。

4狠抓医疗质量，促进医疗安全。