

2023年组织工作个人总结 年区委组织员 个人年度工作总结(通用7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

组织工作个人总结篇一

xx年区委组织员个人年度工作总结 撰写人：_____ 日期□_____ xx年区委组织员个人年度工作总结 年月日，区委任命我担任xx区委副科级组织员(试用期一年)，并安排我到xx街道工作。一年来，本人按照区委组织部和街道党工委的工作部署，结合“组织员”岗位工作职责的要求，紧紧围绕中心工作，大胆创新工作思路，始终坚持真抓实干，取得了较好的工作成效。现将本人到xx街道任职以来的思想、学习、工作和廉洁自律等情况报告 一、切实加强学习，不断提升素质。

为了尽快适应角色转换，本人有意识地加强了两方面的工作：一是加强了政治理论学习。包括认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，深入学习实践科学发展观，深刻领会中央重要会议精神，不断提高自己的政治思想素质和政策理论水平，始终在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。二是加强了业务知识学习。包括认真学习党建理论，消化吸收xx街道组织工作成果，特别是认真阅读xx街道年度党建工作资料汇编，深刻领会上级党委和街道党工委对农村、社区和非公有制企业党建工作要求，不断丰富自己的业务知识，以提升自己的工作水平。

二、坚持踏实肯干，认真履行职责。

主要有六个方面：一是认真做好发展党员工作。坚持在发展党员工作中，坚持党员标准，严格工作程序，保证发展党员的质量。同时，针对一部分村、社区、企业党组织在发展党员工作中存在的问题，建议街道党工委印发了《椒江区xx街道发展党员工作程序》。二是认真做好党费收缴工作。针对以往工作中存在的问题和不足，有重点地加强了党费的及时收缴工作，同时，严格执行党费缴纳标准。三是认真做好党员教育培训工作。着力把远程教育站点办成农村党员思想教育和农村实用技术、就业技能培训的主阵地，有力推进了新农村党员干部队伍建设。以学习贯彻中国特色社会主义理论体系和党章为重点，制定xx街道农村党员教育培训工作实施方案和计划表，全面开展农村党员教育培训，切实提高农村党员队伍素质。举办预备党员、入党积极分子集中学习培训会，组织他们学习《中共党史》、《党章》和创先争优活动的有关内容，提高他们的思想政治素质。四是认真做好老干部工作。本人每月坚持参加街道机关离退休干部学习会，及时通报街道重点工作，认真听取机关老干部对街道工作的意见和建议，落实好老干部的政治待遇和生活待遇。xx年9月xx街道被评为椒江区老干部工作先进集体，本人被评为椒江区先进老干部工作者。五是认真做好星星村旧村改造指挥部和联系片的工作。作为星星村旧村改造指挥部的常务副总指挥，我和指挥部其他同志一起，开展深入细致的调查摸底，比较快地进入角色，较好地完成了房租收缴、过渡房费发放、新一轮老人过渡房筹建、分配、安置等工作。作为联系片的副片长，本人重点联系云健社区，坚持以服务群众、改善民生、区域稳定为目标，关心居民热点、难点问题，及时解决，及时指导化解了各种矛盾，特别是指导帮助云健社区在“网格化管理、组团式服务”工作上取得了一定成效。六是认真做好新社会组织党建工作。根据xx街道近几年来新社会组织的发展现状，本人建议街道党工委设立了xx街道新社会组织发展服务中心党总支。党组织成立后，本人兼任xx街道新社会组织发展服务中心党总支书记，组织所属支部开展“诚信先锋行动”，特别是有重点地组织云健社区新社会组织联合党支

部、台州市椒江万康医院党支部开展的一系列活动，取得了明显成效，台州市委组织部、台州市民政局在椒江召开现场会时，组织与会人员实地参观了这两个支部的工作，他们的做法和经验得到了与会领导和同志们的一致肯定和好评。

范文仅供参考 感谢浏览

组织员工作总结

组织员党建工作总结

街道组织员工作总结及计划

党委组织员工作总结

公司组织员工作总结

组织工作个人总结篇二

本着以科学发展观为指导，建立新型和谐的工作部门的发展方针和服务同学的工作原则，组织部积极开展各项工作，也使部门内部成员在本职工作中得以迅速成长和发展。为了总结经验，不断提高我们的工作能力，在此将20xx年-20xx年度第一学期的工作做如下总结：

1、学生会纳新

通过面试，从20xx级新生中招收预备干事8名，并对干事进行了工作培训，而且通过举行见面会拉近了部长、副部与干事的距离，使干事基本了解了部里的工作。

2、“迎国庆，颂祖国”团日活动

举办了国庆节主题团日活动，活动主要是爱国话剧表演和我爱记歌名两个环节，活动过程中高潮迭起，精彩不断，活动以轻松欢快的方式结束，活动增强同学们的爱国之情。

3、“仿师秀”板书授课大赛和宣传部合办板书授课大赛，活动采用4分钟微课堂的形式，活动邀请了辅导老师进行点评，同学们参与度很高，积极性也很强，选手在课堂的表现得到了老师的认可，活动锻炼了同学们的授课技能，也加强了我们两部门之间的合作。

4、团费党费的收缴工作和团员党员信息更新工作

5、发展党员和预备党员转正工作

上学期我们部配合老师及学院各项部署进行党员发展工作，在发展党员的过程中出现了许多的疏漏和错误，造成了许多不必要的麻烦，发展党员的过程工作量大，工作细节要求高，对于时间和逻辑上的要求也比较高，在上学期的工作中我们部在这些细节上做的还不够好，造成了不必要的时间人员上的浪费，我们部也积极改进将发展党员流程和工作模板做好了记录，把发展党员中出现的问题做了详细的记录，我们力求在本学期的工作中做到更好，不再出现这样那样不必要的问题。

在上学期转正工作中，我们部也存在一些问题，主要是有退役的学生党员的转正细节做的不好。在今后的工作中要注意转正与发展同时进行，时间安排上要更合理，让大家都有时间准备好相关材料。

我部在本学期的工作中一定会正视出现的问题，精简工作流程，注重工作细节，让工作结构更合理，更好的完成各项工作。

通过上学期的工作，很好地锻炼了20xx级新干事，使他们对

部门有了深入的了解，对自己的工作性质、工作内容及职责有了具体的认识。在工作、活动中，干事能完成本职工作及分配的任务。组织部基本完成了系团总支学生会分配的各项任务。回顾前段工作，整体取得了良好的成绩，这与我们组织部成员之间的努力和配合是分不开的，尤其有时需要做一些数据统计等一系列需要耐心和细心的工作，这一点都取得了不俗的成效。

当然，在我们部日常工作中，也存在一些不足，如：

- 1、团课检查不够严格，个别支部特色团课主题单一，略显枯燥。
- 2、开展的'团员活动较少。
- 3、组织部干事的考核工作以及各支部的考核工作较少。
- 4、发展党员的流程较繁琐，没有及时系统的归纳整理。

上学期的工作已经结束，我们每个人都收获到了很多东西，取得了各自的进步。每个人的辛勤付出与收获，换来了我们组织部工作的新发展。在本学期的工作中，我们将会注意存在的问题，及时弥补工作中的不足，争取做好各项工作。注重与其他部门和班级团支部的配合，积极开展团员活动，增强各班级之间的联系。希望在系团总支学生会的支持帮助下，组织部的工作能够做得更加出色，可以为系里作贡献，为同学们提供更优秀的服务。

组织工作个人总结篇三

作为曾经的井冈山干部学院副院长，周巡视员不愧是党的干部教育的专家！个人感觉该课的理论水准高，指导意义强，具体内容详见讲课提纲。

作为一名党务工作者除政治素质以外必备的三项基本素质和修炼的三个要点，感觉讲得很实在、很到位，对我个人也很有启发：

1. 理性素质。对真的追求；2. 情感素质。对善的追求；3. 感性素质。对美的追求。

如何做到？一要善于学习，做到有理论、善实践；二要勤实践，工作态度上要沉得下，能调研、会调研；工作作风上要立得稳，能吃得苦、务实、奉献、廉洁；工作能力上要担得起，即要有五力——方针政策的理解力、思想意识的表达力、突发事件的应对力、团结协作的共事力、组织决定的执行力；三是要加强修炼。树立好心态、过好五关（名誉、金钱、得失、人情、权力）、坚定信念（是动力、定力、毅力、魄力之源）、谦虚谨慎、明辨是非、保持蓬勃朝气（保持奋发有为、激情创新的面貌）

篇三：党建组织员个人总结报告

乡镇组织委员工作。现就近一年来组织工作的开展情况汇报如下：

一、常规性工作

1、认真做好村干部建档工作

按照组织部的统一要求，现已完成我乡离任30名和在任22（包括3名计生专干）名村干部的建档工作，实现一乡一柜，一人一档。

2、认真做好流动党员信息库工作

3、认真抓好“小学教”活动

4、认真抓好村务、党务公开工作

坚持把抓好村(政)务、党务公开工作作为密切联系群众，推进村级民主政治建设的工作基矗在工作中注重：一是加大对村务、党务公开资源整合，村级区划调整后，在抓好支部活动室处村务、党务公开的同时，对其他村务、党务公开栏，根据各片的工作需要也及时公开需要公开的内容；二是严把公开内容，在村务公开中，突出财务公开；党务公开中，突出组织发展和党费的收缴，同时设立村务、党务公开举报电话，对反映公开内容存在问题的及时调查处理。

5、认真抓好组织发展工作

按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，根据年初制定的计划，通过规范发展党员的工作程序，增强发展党员工作的透明度，使我乡组织发展工作取的较好成效。截止目前全乡新发展党员17名，培养入党积极分子22名，在组织发展中注重在外出务工人员中发展对象，今年新发展的17名党员，其中有7人为外出务工人员，他们平均年龄在35岁以下，学历在高中以上，通过在外务工人员中发展党员，将能很好地解决党员发展中三个百分比问题。

6、认真抓好流动党员工作

为切实加强流动党员的管理，我尽可能地联系到每一名流动党员，尽可能为流动党员办一些力所能及的事情，在“春节”和“七一”等节假日期间给流动党员打一个亲情电话、发一条亲情短信，对较近的泊岗乡驻宁流动党支部，根据工作需要常去看看。在带去乡党委、政府关怀和问候的同时，努力使流动党员虽身在他乡却心牵家乡，积极参加乡党委安排的各项活动。

7、认真抓好党员电教、现代远程教育工作的

在市委组织部电教室的帮助下，在全乡四个行政村都建立了村级电教播放点和现代远程教育播放平台，特别是现代远程

教育以其手段的先进性、运行的快捷性、覆盖的广泛性、内容的丰富性，以成为新的历史条件下加强农村党员干部学习培训，提高-干部群众综合素质的有效形式和重要手段。开播以来受到广大群众的热烈欢迎。

8、认真抓好党建 “五大平台” 工作

(一)把“双培双带”先锋工程作为农村基层组织建设的有效载体。

一是选准载体，搭建好科学的“培”“带”平台。根据全乡农业产业结构现状和发展趋势，着重从银杏、水产、蔬菜、养殖四个优势产业中建立了银杏实用大苗种植，银菜间作、大棚蔬菜、地膜马铃薯、网箱养殖、生猪养殖等6个乡级示范服务基地，8个村级示范服务基地和40个“双培双带”压滤机滤布 示范服务户，做到了“六有”即：有师资、有制度、有培训教材、有电教设备、有培训记录。根据广大农户的需求，定期或不定期地在培训中心举办各种培训班和经验交流会，真正把培训中心办成为培养农村人才的摇篮。

二是采劝请进来”和“走出去”的方式，丰富培训形式。

6月份，邀请市农业局的领导对我乡的农业生产等需求信息进行培训7月份，乡政府又与安徽科技学院结成培训定点单位，科技学院把我乡定为“教学实习基地”和“大学生社会实践活动基地”7月14日，安徽科技学院领导到我乡举行授牌仪式，同时开展送科技下乡活动。通过协商：科技学院将利用我乡丰富的农业资源，把我乡作为学生实验基地；我们依托科技学院雄厚的师资力量，把科技学院作为我乡培训基地，双方优势互补。

“走出去”培训是我乡抓好“双培双带”培训工作的又一有效形式。根据培训需求，9月份，乡党委再次组织部分蔬菜种植示范户到和县、巢湖学习大棚蔬菜生产技术。特别是泊岗

村，通过实地学习，充分认识到发展大棚蔬菜是农民增收的有效手段，通过召开村民代表会议，决定在泊岗村泊北片发展大棚蔬菜，目前近一百亩地联片大棚已形成，该片大棚和新淮村大棚已联成一片，成为我乡产业结构调整的另一道亮丽的风景线。今年“小学教”活动期间，再次组织50多名马铃薯种植大户赴山东滕州界河镇参观学习马铃薯种植技术。通过外出学习，在开阔眼界的同时，一些新技术、新品种陆续被我乡种植示范户引进，如大棚生产复种指数的提高，西瓜茬的连续种植(原来西瓜种植后，土地需隔年再种，通过外出学习，从外地引进一种特效药，可使土地连续种植)等，进一步促进了我乡农业生产的发展。

(二)把无职党员评星挂牌作为调动无职党员工作积极性的有效手段。

今年10月份，我乡在无职党员评星挂牌的基础上，在新淮村开展无职党员评议活动。其中5名无职党员通过评议把自家门头的“星”增加到2颗。我们希望通过此项活动进一步激发广大无职党员参与村级工作的积极性，促进村级工作良性发展。

(三)把承诺制作为支部和党员向群众表明心迹的有效途径

今年以来，乡党委在村级党组织和党员中积极开展承诺活动，把支部集体与党员个体的承诺事项在公开栏上公开，定期督查、销号，有力地促进了支部集体与党员个体为群众办实事、办好事。

(四)以流动党员“双向带动”为切入点，有效加强流动党员的管理

近年来，乡党委在加强党员管理中注重对流动党员的联系与沟通，在党员较集中的南京成立乡驻宁流动党支部，近年来，乡党委就流动党员活动证的发放、组织发展、十七大学学习和“小学教”活动等已多次赴南京，在安排好工作的同时，

还带去了乡党委、政府的问候和关心，并且把家乡的发展、变化情况向流动党员进行了通报，就如何发挥流动党员的“滤布 双向带动”作用与他们进行交流与探讨，勉励他们为家乡的发展尽力献策。

(五)把行政服务中心工作作为密切党群、干群关系纽带。

为进一步服务于群众，乡党委、政府在原来为民服务全程代理中心的基础上成立行政服务中心，并把此项工作向纵深延伸，在各村设立代理点。结婚证等一些证件的办理确实方便了群众。

二、重点工作

1、党员服务站建设

2、村级组织设置工作

全乡四个行政村共设三个总支、一个支部，同时三个总支下设7个生活支部，在“七一”和春节期间，有6个生活支部召开了支部会，进行了组织发展，效果较好，在党小组的划分中，尽可能按照产业来划分，全乡25个党小组中，以产业划分的有18个。

3、党员议事会工作

已完成试点村的选举工作，选出议事会代表23名，目前高秦和新淮村的前期准备工作已完成，争取在3月中旬完成党员议事会选举工作。

4、正常离任村干部登记工作

按照组织部的统一要求，我乡于年前启动正常离任村干部登记工作，按照时间和职务倒排的方法，前期的登记工作已结

束，现正在公示、取证和核实。

三、存在问题

1、个人因素：在工作中存在惰性，有得过且过的思想；开拓精神欠缺，工作常常满足于一般化、常规化、任务化。

2、工作上缺乏亮点。

四、下一步工作打算

1、协助党委认真抓好“政治生态优化年”活动

2、协调好泊岗村三片工作；

3、按时完成组织部安排的各项工作。

更多相关优秀文章推荐：

1. 乡镇党建工作个人总结

2. 支部党建个人工作总结

3. 机关党建个人总结

4. 乡镇党建工作个人总结报告

5. 2017党建个人工作总结

6. 党建组织员个人总结

7. 金融人员党建工作个人总结

8. 党建个人工作总结范文

9. 党建工作者个人的工作总结

10. 乡镇党建办个人工作总结

组织工作个人总结篇四

在校校领导和政教处的关心和指导下，我校团委学生会积极的开展各项工作，举办了各类有利于提高学生综合素质的特色活动，并不断完善各项制度。在各部门的协作和同学们的鼎力支持下，各项工作都取得了圆满的成功。现对本学期的工作总结如下：

一、本学期工作回顾

(一)各项工作制度化、条理化、档案化，目的是使我们能从中汲取经验，在接下来的工作中不断提高效率。具体如下：

1. 3月中旬，我系召开第三次团员代表大会暨学生代表大会，选举出新一届团委委员和学生会执委。同时为了更好的开展工作，提高团委学生会的组织能力，加大部门建设力度，经大会主席团商议通过，对团委学生会部门调整。如：新增设了团学办公室，目的在于加强对各部门的监管和材料的整理；为保障学生的利益，新增设了学生权益部等等。

2. 为了确保学生工作的顺利进行，团委学生会职责明确：

(1) 做好各项工作的决策；

(2) 制定学期工作计划

(3) 开展日常工作，做好各方面的联系；

(4) 协调各部、各班级之间的关系和工作；

(6) 负责学生干部的鉴定，实事求是地向有关部门反映工作和思想情况；

(7) 完成上级交办的其它工作。

(二) 立足本校特点，开展系列特色的活动

1. 为发挥学生干部的服务精神，增强服务意识，在学生支部的组织下，开展了“学雷锋”活动。

2. 为配合学校召开，于5月初举行的运动会，全体同学们都以极大地热情参与。

(三) 促进团组织自身建设，做好团员评优推优工作

1. 开展了创建优秀团支部和团员民主评议活动，本学期共评出优秀团支部3个，优秀团干、优秀团员10名。此外，认真做好团员教育和管理工作，并积极做好新团员的发展工作。

2. 推优工作是基层团组织工作中的一项重要日常工作。做好“推优”工作，是党组织赋予共青团的光荣职责，是共青团组织充分发挥党的后备军作用的重要体现。

在本学期的推优工作中，我们坚持高标准、严要求，坚持公开，公平，公正的原则，坚持基层民主推荐和党团组织选拔相结合的原则，确保推优质量。本学期共有3位同学被推优。

二、下学期工作展望

(一) 加强学生干部队伍建设，努力提高团队的战斗力和凝聚力

一个组织的优劣，关键看它成员的素质。要加强对学生干部的培养、教育、考核和管理，努力提高和增强学生干部在思想建设中的表率作用，组织建设中的凝聚作用，学风建设中

的感召作用。加强对学生干部的监督，建立合理的考核和激励奖惩制度，将学生干部队伍建设成为一支让系部和老师信赖、学生满意的队伍。

(二) 结合专业，突出优势，创建精品活动

加强对社团工作的领导，努力建设学习型和服务型新社团，扩大社团的覆盖面和辐射力，充分发挥社团在组织学生活动、繁荣校园文化方面的先锋作用，促使学生社团成为校园文化活动活动中的一支主力军。

(四) 加强对宣传工作的管理和指导

宣传是活动策划必不可少的环节，活动往往因为宣传而变得更加深入人心。因此，要始终把宣传工作作为一项系统的工程来抓，大力发掘校内外宣传平台，整合宣传力量，规范宣传流程，使活动的开展与宣传的同步进行。通过广泛的宣传，扩大我系的影响力。

在今后的工作中，我校团委学生会将不断总结经验教训、改正不足，发扬优点，勇于实践，主动积极的开展工作，更好的为同学服务，为系部的发展与建设作贡献！

日子如同白驹过隙，回首间，自己已站在学期之末。回味这学期的工作，感觉收获颇丰，不得不说这一学期来的工作虽然繁琐，但从中我学了很多东西，也跟我们部门的干事们建立了深厚的情谊。

在刚刚过去的这个学期中，我和我的两个副部可以说是如履薄冰的走过来，毕竟这是我们第一次担任这么重要的职务，什么都是一片空白，难免会有点应付不过来。由于缺乏工作经验，我们就要在一片空白中慢慢摸索的不断前进。通过虚心向团委学生部门的前辈请教，我们克服了很多困难，解决了很多难题。成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱

来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

在这半年的时间里，我学到了很多，从青涩到成熟，从迷茫到坚定，我们都付出了很多。我们取得了不少成就，但在任职部长的短短半年时间里，我们也还有许多未解决的问题，这就需要还在接下来的任期内继续做下去了，为把我们的工作做的更好而努力奋斗！

对于一年的工作我做了如下的几点意见：

第一，我们要加强对自已干部身份的认识。

也许很多人和我们当初进学生会时的想法是一样的，认为我们和普通的学生不一样。对，我承认我们确实和普通的学生不一样，但不一样并不是我们自己感觉良好的高人一等的感觉，反而我们却是一名服务者，我们对学生的影响，不能光光体现在形式上的，更重要的是我们要在思想上做一名合格的带头人。在很多会议上，老师都会强调，我们学生会的干部，首先是学生，这就是强调我们有些学生干部的重心有了偏离，我们不能用更加专业的手法去解决问题，不能做出更高水平的工作，所以，我们需要更多的学习，加强自己的工作胜任能力，不光在形式上带领同学们活动，更要让学生会的理念得到同学们的认可，这样才能让同学们认同我们“与优秀的人在一起”的口号。所以学生会内部建设的关键，是学生干部队伍的建设，我们干部自己要在平常的学习中多积累，提高自身的素质。

第二，学生会内部各个部门合作的问题。

我们部今年非常好的配合了文娱部举办的迎新晚会，体育部的校运会等，在平时工作中加强了各部门之间的合作，是学生会的工作有条不紊的进行中。

第三，部长与干事的沟通和学生会内部文化建设。

孟子曾说：“闻伯夷之风者，顽夫廉，懦夫有立志；闻柳下惠之风者，薄夫敦，鄙夫宽。”就是说，听到伯夷的风格的人，贪婪之徒也会清廉起来，懦弱之辈也会有坚强不屈的意志；听到柳下惠的情操的人，刻薄者就会厚道，胸襟狭小者就会宽大。可见，古人对“风格”所染，教化必“善”的问题也早有察觉，并做出了科学的总结。部长应该注意到自己的影响力，你的一言一行，都会影响到你干事的团结性和战斗力。

本学期的工作即将结束，在这学期的时间里，我们每个人都收获到了很多的东西，取得了各自的进步。每个人的辛勤付出与收获，换来了我们学生会工作的新发展。下学期我们将更加合理的安排学习和工作的时间，既充分保证学习，又能够很好的完成宣传部的工作，把学生会的工作做的更好，为同学们提供更优秀的服务。

20xx年，根据县委分工，我主持县委组织部工作，分管县直机关党工委、党校、老干部局、关工委工作。现将履行工作职责以及自身建设情况报告如下：

一、围绕大局，全力履行工作职责

1、找准工作定位。牢固树立围绕中心、服务大局、以人为本、统筹兼顾的工作理念，按照县委、政府实施的“工业强县、产业富民”的主战略，坚持把组织工作放到经济社会发展稳定的大局中来考虑，以创新的思维和求实的理念来谋划、推进和落实组织工作，努力提高组织工作满意度。

2、明确工作思路。正确处理组织工作继承与发展的关系，紧紧围绕经济社会发展的实际需要，努力探索新形势下组织工作思路、方式、方法。始终坚持常规工作抓创优、求深入、出实效，重点工作破难点、出亮点、创特色的总体工作思路。年内在抓好各项常规性工作的基础上，确定了12项重点工作，

承担了3项试点创新任务，取得了较好的工作成效。

二、突出重点，切实增强工作成效

1、在开展创争活动上重实效。在活动定位上，以“凝心聚力、干事创业、破解发展难题、完成中心工作、加强基层党建”为着力点，提出了“拓兴工富民新路、建富裕和谐”的创争目标，确定了“强党建、促发展、惠民生、保稳定”的活动主题。在活动覆盖上，坚持做到组织、人员、措施、责任“四到位”，充分调动了全县1025个基层党组织18938名党员参与活动的热情；通过发放明白卡、明白信，举办创先争优电视系列访谈，开展主题演讲和有奖知识竞赛活动，创建活动示范点，培树创先争优典型，推动党群共创等作法，积极吸引社会各界群众广泛参与。在活动方式上，全面推行“双诺三评三公开”工作法，全县各级党组织和广大党员依据工作职责、岗位特点，共作出承诺62731项，其中基本承诺48260项，创争承诺14471项。并采取“六措践诺法”，确保承诺事项及时兑现。到目前为止，已完成承诺事项17033项，为群众解决实际问题4018个，办好事办实事13015件。

2、在科学管理干部上建机制。加强制度体系建设，在完善原有24项制度的基础上，又制定《乡镇党政领导班子重点管理办法》等制度8项，使干部选拔任用、监督管理、考核评价、教育培训四个方面的制度更趋完善。探索实施干部管理评价“五项轨迹法”，运用计算机技术建立干部考核评价“五项轨迹法”和干部日常监督管理、教育培训数据库，为教育、管理、使用干部提供了客观科学依据。加大对科级领导班子和领导干部的日常考察监督力度，在全县93个科级单位领导干部中深入开展了谈心谈话活动，召开干部监督联系会议5次，对45名领导干部进行了任中或离任经济责任审计。建立67名科级正职后备干部库和364名科级副职后备干部库以及96名优秀干部库。在中青年干部中开展了“党的事业我的责任”主题教育实践活动和“读书与实践”活动，选派43名优秀后备干部到31个相对后进村以及信访局等部门挂职锻炼。

3、在选

拔任用干部上严把关。本着对党委负责、对事业负责、对干部负责的精神，严格执行干部选拔任用标准、原则、程序，着力提*部选拔任用满意度。对干部选拔初始提名的适用范围、提名主体、提名程序、提名责任进行了明确。在干部考察工作中适当扩大群众参与面，努力掌握实情。3月份和8月份，在教育卫生系统干部调整中，采取了差额推荐和差额考察的办法产生推荐人选。6月份，在科级领导班子微调过程中，全部采取了全员民主推荐的方式产生拟提拔考察人选。严格实行干部选用票决制度，对重要岗位干部的任免由常委会提名、全委会票决。认真贯彻落实干部选拔任用四项监督制度，先后召开机关干部集中学习研讨会议3次，制定了具体的落实意见。

组织工作个人总结篇五

时间过得真快，转眼间一学年的工作就要过去了。为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训，就本年度的工作小结如下：

一、思想工作方面

一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势最新教师年度考核个人总结最新教师年度考核个人总结。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

二、教育工作方面

面对新课改，针对教育教学工作中遇到困难，在积极学习新教材培训的同时，虚心向有经验的教师讨教经验。在教学中，认真钻研新课程标准、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、

勇于创新的等能力。

三、遵守纪律方面

严格遵守学校的各项规章制度。在工作中，尊敬领导、团结同事。平时，对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行。

四、业务进修方面

随着新课程改革对教师业务能力要求的提高，在教学之余，积极学习，不断充实自己。未来，社会对教师的素质要求更高，在今后的教育教学工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓进取，为教育事业贡献自己的力量。

组织工作个人总结篇六

这一年的工作结束了，我深刻的认识到了自己的进步，年终之际对也需要考核，回想过去一年工作当中，我还是有足够多的成长，我希望在接下来的工作当中可以接触到更多的职责，虽然这一年的时间比较快，但是我还是深刻的意识到自身能力的提高，这也是我应该要有心态，现在我也是坚持做好了，也总结一下。

以后我一定会维持好的状态，未来我也一定会让自己做的更好，现在我回顾这一年来的工作，我每天认真的做好自己分内的职责，在这方面我清楚感受到了这些细节，未来还应该要努力去做好，我也是清楚感受到了自己的成长，在这个过程中我努力维持好的状态，一年来我的业务能力是有了非常大的提高，对于我而言这是很有意义，我希望可以把这些做的更好，这一年的时间虽然是比较快的，但是我一直都对工作抱有期待，通过这样的方式，我清楚感受到了自己分内的事情，以后我也一定会更加的努力，这也是对我

个人能力最好的证明，我希望可以维持好接下来的工作方向，我努力维持好工作状态，这一年我的进步还是比较大的，我清楚感受到了这一点，在这方面我需要去思考。

由于在时间上面我把自己的工作做的相对还是不错的，在这样的环境下面努力去做好，我感觉真的很有意义，在这一点上面不断的提高，我渴望能够在这样的环境下面让自己慢慢的积累工作经验，这对我而言确实是非常的有意义，现在我回想起来的时候，也是有了非常大的提高，在这样的环境下面我努力的完成了很多事情，当然我的业绩在公司相对是比较高的，但是我任然认为这是不够的，我特别希望自己能够在接下来的工作当中认真的去做好，这也是我应该要有的心态，我个人能力也是做的不够好，我感觉非常的吃力，会出现一些细节上的错误，这一点是非常不好的，我深刻的感受到了这些，我的能力是还是有一些不好的地方，这让我也是感觉有很大的压力，我缺少这方面的经验，这是我问题，是我在工作当中应该反思的。

对于过去的一年，我时刻抱着反思自己的心态，对于工作确实应该要有这样的态度，这一点是一定的，我渴望在新的一年里得到更多的成长，树立好的在形象。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

组织工作个人总结篇七

人力资源部自成立到现今已经一年半时间了，很荣幸本人参与了人力资源部成长的历程，从无到有，从当初的不完善，慢慢成长到今日的成熟。自xx年以来，人力资源部的队伍在慢慢壮大，引进了专业人才，专业水平得到了很大的提高，人力资源建设正在逐步走向规范，职能作用也在逐渐得到体现。公司领导对人力资源部的建设极为关心，这对于人力资源部同事来说无疑是的强心剂。过去，大家可能对人力资源这个词感到有点陌生，不知公司设如此部门真正的用意在哪里。经过今年大家的同心协力，已慢慢取得了公司各部门绝大多数人的认可与支持。

因部门人手紧缺，使得一些工作无法真正展开，一向在做着基础工作，今年xx总监任职以来，对人力资源部工作进行了整理，明确了每个人的工作职责，使分工更加细致化，现对于今年的工作总结如下：

坚持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作供给更准确的信息。因档案资料涉及公司有关机密，期间我坚持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌握人力资源状况；填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提借准确的信息。

到目前为止，劳动合同的签属工作开展的不是异常的顺利，主要因为市场推广部业务人员较散，集中的机会较少，经常都是来去匆匆，致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已经一年半时间了，由于部份员工一向未能适应新的考勤办法所以

效果一向不太好。今年人力资源部特意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统。

对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部经过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约xx人左右人理解了公司不一样程度的行政处罚，均认识到了自身的错误。

比如以往仅有市场推广部人员才享有的品牌推广用烟，在本部也得以实现；每月协助行政部人员进行生日活动的策划及实施工作，丰富了员工的业余生活；研究到员工的安全保障问题，公司也已为全部员工购买了平安团体意外险及医疗险等险种，保险期间有一员工不慎摔伤，我们及时与保险公司取得了联系，并申请了相应的理培，解决了员工的后顾之忧。等等这些都大大调动了员工的工作进取性，从而起到了激励员工的作用。

自今年xx月份以来，人力资源部正接手促销人员的管理工作，经过资料收集分析，发现虽然制定了相应的管理制度，可是发现许多市场并没有严格按照制度来执行，随意性较强，人员增长率过高。促销人员是xx市场的重要组成部份，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

包括发放招聘启事、收集和汇总应聘资料、安排面试人员、跟踪落实面试人员的情景等。

协调员工与管理层的关系，协助组织员工的各类活动。此外，在部门领导的指导帮忙下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，贴合了公司以人为本的人才理念。