

2023年防止返贫监测研判报告 防止返贫 动态监测研判会议记录(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

防止返贫监测研判报告篇一

10月20日，保山市施甸县何元乡大坡脚村防止返贫动态监测综合分析研判会议在大坡脚村村委会会议室召开。

会上，何元乡驻村党委副书记朱毅金围绕此次开展工作的目的意义、工作内容、方法步骤、工作要求等分别作了重要讲话。他强调，要提高政治站位，切实绷紧巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接这根弦；要深入学习贯彻***总书记关于全面推进乡村振兴的重要论述，认真贯彻落实上级党委的部署要求，加强动态监测，实施精准帮扶，坚决守住不发生规模性返贫的底线；要强化责任担当，加强对“三类人群”的预警监测帮扶，实现返贫致贫风险点“苗头可控、动态清零”；要发展壮大本村特色产业，促进脱贫人口稳定就业，抓实乡村综合治理；要加强统筹谋划，严格落实“四不摘”要求，稳步推进政策、领导体制、帮扶机制、考核评估衔接等，共同巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴。

大坡脚村党总支书记张会香表示，按照“应纳尽纳、应扶尽扶、应退尽退”的要求，挂村领导、村两委、挂联单位、驻村工作队、小组长、村民代表等，应认真组织开展2021年度防返贫监测动态调整和信息采集工作，同步进行监测对象“回头看”。

据了解，大坡脚村共有175户贫困户(含脱贫不稳定户、边缘

易致贫、突发困难户)，通过与会人员认真分析与研判，纳入监测对象共有26户(其中脱贫不稳定户有22户，边缘易致贫户有4户)。

防止返贫监测研判报告篇二

会议地点：集团公司五层总经理办公室

主持人：**

参会人员：**、**、**、**、**

记录人：**

会议议题：关于优化组合后需要明确的几个问题

会议内容：

20**年11月3日，**副董事长和总经理**，召集总工程师**、经营副总**、基建副总**、总经理助理**在五层总经理办公室开会，研究明确了优化组合后工资发放和员工工休等问题，会议形成如下意见：

一、关于优化组合后工薪发放问题

1、机关及各矿从9月1日起执行新的工薪标准，具体明确如下：

(1) 各矿副矿级以上人员和公司安全生产系统部长，月薪标准按年薪的十二分之一发放。

(2) 公司安全生产系统科长，工薪按优化组合方案所确定的月工资水平标准执行。

(3) 机关非矿类部（科）长，工薪均按照优化组合方案所确

定的一级标准执行。

(4) 集团公司科员的工薪级别，由各部领导组织考核，根据能力和成绩提出工薪级别标准，经分管副总审核后，报公司领导批准执行。

2、机关和各矿九月和十月份工薪不再追溯考核，十一月和十二月份公司要对工薪实行考核发放制。

3、公司副总级领导已有工薪待遇的，暂按原有标准发放。暂还没有确定工薪的，等董事长回来确定。

4、关于各矿停产期间工薪管理办法

会议明确，各矿因自然灾害等不可抗力原因而造成停产的，公司暂按如下原则办理：

(1) 在停产期间，未开展任何有效的工作来启动、恢复生产工作的，整个矿井领导的工薪按70%发放。

(2) 在停产期间，为了启动、恢复生产积极工作（如设备安装、调试）的，整个矿井领导的工薪根据工作的实际效果按80%、85%或90%发放。

5、关于公司机关值班及下井补助标准

(1) 参加公司安全生产值班的人员，建议每人每班补助80元。

(2) 集团公司人员下井补助，建议部长50元、科长30元、科员20元。

二、关于下一步绩效考核办法

1、公司对各矿后二个月考核办法，由总工程师吴志祥、基建副总郑成樑、总经理助理任恩昌根据《煤矿安全生产质量标

准化考核办法》进行修订补充，作为公司11、12月份对各矿副矿级以上人员考核依据。

2、公司对机关安全生产部门人员的考核办法，由总工程师吴志祥、基建副总郑成樑、总经理助理任恩昌，抓紧制定安全生产系统人员的考核细则办法，从11、12月试行，年底修订后正式推出考核制度文件。

3、非矿类机关人员考核办法，依据已定考核标准执行。

三、关于员工工休问题

会议明确，从现在到年底，员工出勤、请销假及工休暂定为：

1、省内员工工作26天为全勤，省外员工工作24天为全勤。

2、各矿、各部门在保证不影响工作的情况下，可合理安排员工轮流工休。

3、因工作原因工休日无法安排休息的，经考勤部门核实后，对超出天数按当月**日工资水平予以补助，因个人原因达不到全勤天数的，按员工的当月**日工资水平予以减薪。

4、会议明确必须严格执行请销假制度，公司副总、各矿矿长（副矿长）、部门经理请假必须报总经理批准，一次违反规定的，罚款500元；两次以上违反规定的，停职检查。其他人员的请假按照公司相关规定执行。

四、重申机关、矿级、安全生产系统领导下井次数

根据国家和地方政府对集团公司、矿级、安全生产系统领导带跟班、与工人同上同下制度的要求，各级领导要认真落实此项制度，具体要求为：

2、矿级领导矿长每月下井次数不得少于12次，副矿长不得少

于18次。

3、安全生产系统部门领导每月下井次数不得少于20次。

防止返贫监测研判报告篇三

以深入学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为首要政治任务，坚持以党的政治建设为统领，以落实全面从严治党要求为主线，认真贯彻落实中央和省、市、县委意识形态工作责任制，坚持党管意识形态不动摇，牢牢把握意识形态工作主导权，积极培育和践行社会主义核心价值观，积极研究和探索新形势下意识形态工作的特点和规律，以广大党员为抓手，以宣传思想工作为载体，加强和改进意识形态领域工作，为建设富裕文明和谐安丰塘镇提供强有力的思想保证。

按照守土有责、守土负责、守土尽责的要求，充分认识加强意识形态工作的重大意义。镇成立以党委书记为组长的意识形态工作领导小组，制定实施细则，完善网络舆情和意识形态工作新闻发言人等制度，落实意识形态工作责任制，建立健全意识形态工作研判机制，牢牢掌握意识形态的领导权主动权，不断增强干部职工特别是领导干部的责任意识。把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理的重要内容，纳入领导班子成员民主生活会和述职报告的重要内容，把意识形态工作同经济、社会稳定工作同安排同部署同考评，全力打好意识形态工作主动战。

抓宣传思想工作，理论武装是关键。在镇党委的高度重视党员的政治理论学习，认真贯彻党的十九大精神、***总书记系列讲话和治国理政新理念新思想新战略等。

一是坚持以科学的理论武装头脑，突出学习重点，打造学习型党组织。充分发挥村级党员活动室、电教室阵地作用，把理论学习放到重中之重来抓，重点学习党纪政纪及相关法律

法规知识、“两学一做”、机关干部作风大转变教育和廉洁文明家风建设内容，观看《将改革进行到底》、《辉煌中国》、《不忘初心继续前进》和党的十九大开幕式等电教片，召开学习座谈交流会，提高党员、干部的政治素养，牢固树立正确的人生观、价值观和全心全意为民服务的宗旨意识，培育干部的执法执政能力和实践创新能力。

二是抓好党委中心组学习规范化、制度化建设。镇党委书记以身作则、率先垂范，亲自制定中心组理论学习计划和宣传思想工作要点，确定学习专题，进一步规范和完善中心组学习制度、考勤签到制，建立健全了中心组学习档案，抓好学习的考核评分。**年**，共开展中心组学习13次，其中理论学习11次。各党支(总)部按照镇党委中心组学习安排，相应开展学习。主要学习领会习总书记关于牢牢掌握意识形态工作领导权和话语权、党委意识形态工作责任制实施办法，在全镇掀起党员干部学习热潮。

三是强化领导干部“微党课”制度。结合“两学一做”

学习教育

，分村分支部举办各类座谈会、宣讲会，开展专题讨论，党政领导坚持每月上一堂“微党课”，用科学理论武装人，提高党员干部的思想素质，使广大群众树立科学发展观，与时俱进，努力创业，勤劳致富。

制定新闻报道写作奖励办法，积极鼓励单位和个人对外宣传，打造安丰塘品牌，提高安丰塘的知名度和知晓度。传播凝聚正能量，正确舆论引导与对外宣传工作，坚持正面宣传为主，尊重舆论宣传规律，讲究舆论宣传艺术，提高舆论引导效果，为全镇的改革稳定大局提供强有力的舆论支持。

一是把握导向，规范舆论宣传。健全完善新闻“三审制”，搭建信息互通的平台，注重把握不同时期宣传重点，提高舆论引导水平。对重大事件、突发性和一些苗头性现象，

努力做到早预见、早发现、提前介入，制定应急预案，防患未然，特别注意掌握网络舆情，牢牢掌握新闻报道主动权。

二是强化载体，占领舆论阵地。10个村(居)分别建立党群活动中心和宣传栏，在政府院内设立大型宣传走廊，在楚项广场和镇政府大门设立电子显示屏，宣传“两学一做”、基层党建、社会主义核心价值观、廉政法治文化、党风廉政建设等内容，对各村(居)建立的微信群□qq群进行实时监控，发现异常立即管控，抢占宣传舆论的制高点。

镇党委高度重视精神文明建设工作，定期研究精神文明建设工作，镇建设了功能齐全的综合文化站、3个休闲广场，各村有农家书屋，安装无线广播，实现组组响。完善了领导机制、责任机制、督查检查机制。丰富活动内容，深入开展一些群众喜闻乐见文化活动，举办象棋、健身舞等比赛；开展文明单位、文明村(居)、文明家庭、“道德模范”、“好婆婆”、“好媳妇”评选活动，村民文明素质明显提高；开展美丽乡村、洁净乡村行动。坚持走经济发展、生活富裕、生态文明的可持续发展道路，加快农村三改以及农村环境整治。使生活居住环境的绿化、美化、亮化、净化水平逐步提高。

半年来，镇宣传思想工作取得了一定的成绩，但还存在着一些薄弱环节，主要是：新闻稿件在报纸杂志上刊登数量不多，对内对外宣传力度还需要进一步加大；宣传思想工作的方式、形式、途径还需要进一步探索；宣传思想工作的影响力、渗透力、战斗力还需要进一步提高。今后，安丰塘镇宣传思想文化工作必须着力在统一思想、凝聚力量、鼓舞干劲、增强实效上下功夫，努力在理论武装、舆论引导、文明创建和文化发展上取得新进展，不断激发全镇广大干部群众工作激情，为推进安丰塘镇经济社会大发展，为建设富裕文明和谐幸福的安丰塘镇提供坚强有力的思想基础和舆论支持。

一是意识形态工作督查检查不到位。没有把意识形态工作纳入党建工作责任制和镇村干部纳入年终绩效考核的主要内容。

二是思想道德建设作工作重点不突出，没有把工作成效作为基层基础创建的重要内容抓紧抓实。没有有效的开展法律知识讲座，增强法制观念。

三是对外宣传力度不大。没有积极探索网络宣传和管理方法，扩大对外宣传渠道，加大对外宣传力度；对拓展宣传主题，提高安丰塘镇知名度、知晓度上下功夫；要加强舆情控制力度，从严把关，防止出现影响安丰塘镇形象的不实报道。

四是宣传队伍人员不足建设。宣传队伍工作人员严重不足，思想政治素质和业务水平有待提高。对外宣传力度不大。

五是举办文化、体育活动不多，切实丰富群众节日文化生活。以秧歌、运动会、联欢会、茶话会等方式文艺演出不多。

安丰塘镇**年**宣传思想工作重点，按照县委宣传思想工作要求，针对不足找问题，立足问题找原因。

一要加强学习、提高素质，强化党员群众思想觉悟的提高和观念的转变。针对部分群众大局意识、集体观念淡薄，只顾个人眼前利益，不顾集体和长远利益；一些群众观念更新慢，对调整产业结构认识不够，接受新技术、新事物积极性不高；部分群众小富即满不思进取，部分群众不信科学信迷信，迷信活动有所抬头。要采取行之有效的方式方法，加强理论学习、观看先进人物电教片、先进人物事迹报告会等办法进行教育，从思想上彻底改变问题。

二要勤奋努力、扎实苦干，加强意识形态工作的领导。克服认为意识形态工作离我们距离尚远，无需操心错误认识；加大意识形态工作的协调发展，在理论武装、干部教育、文化建设等方面要“两手两手硬”；把大量的时间、精力投入到意识形态工作中。

三是加强宣传思想工作自身建设。随着信息网络化的迅速发展

展，群众思想活动的独立性、多变性、差异性明显增强，影响人们思想的因素和渠道越来越复杂多变，党员群众的价值观、人生观发生变化，导致各种不良思想凸显出来，增加了意识形态工作的难度。要求宣传意识形态工作者，要加强学习，练好本领，提高社会主义市场经济条件下辨别是非的能力。

四要发扬优点、克服不足。不断转变工作作风，改进工作方法，推进安丰塘镇宣传思想工作上新台阶上水平。

防止返贫监测研判报告篇四

会上，大家集体学习了《***总书记关应对新型冠状属毒感染肺炎肺炎疫情的系列重要讲话指示批示精体》的学习讨论交流，并对下一步工作安排作提出建议。

会议要求，领导班子要带头深入学习贯彻***总书记和党中央关于疫情防控的重要指示精神，按照县委县政府的决策部署，制定并完善备各项工作预室方案和制度，强化责任落定。加强度情防控期间的思想工作把握正确舆论导向。巩国主流意识形态，高度重视防疫宣传阵地的建设和管理.推动防疫期间意识形态工作稳健当展，全局意识形态领域安全有序平稳可控，全局意识形态工作形势向上向好。

会议明确，我局全体人员要抓紧落实相关工作，加强对意识形态工作的统一领导。发现问题及时督促指导，及时开展谈心谈话活动，牢牢把握党员干部思想动态，坚决在工作上做好疫情防控工作，在思想上坚定战胜疫情的决心和意志。

近日，双丰镇对全镇农户“两不愁三保障”及饮水安全情况开展了集中排查，针对排查中发现的问题，及时组织召开防返贫动态监测研判会，由各村（社区）支部书记围绕问题进行了逐项汇报，参会人员逐个进行分析研判论，共同商议解决方案，确保所有问题及时得到化解。

会议强调，今年是巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的起始之年，做好防返贫监测工作是今后一段时间的重要任务。为坚决守住防止规模性返贫底线，全镇上下，一要明确程序，严格按照防返贫动态监测程序开展防返贫工作；二要理顺机制，组建网格化管理队伍，充分发挥村组长、综治网格员、退休干部、党员等基层力量织牢全员监测网，畅通县镇村风险排查渠道；三要精准帮扶，在找准致贫返贫原因的同时，及时制定对应的帮扶措施、帮扶责任人，确保问题及时得到化解销号。

会议要求，各村（社区）要高度重视防返贫监测工作，严格落实“四个不摘”要求，压实工作责任，加强风险排查和常态化预警，充分运用各类防返贫动态监测信息平台，实现全覆盖监测、智能化预警、全程化监督的闭环管理。

一月一研判会议记录

防止返贫致贫研判记录

防止返贫监测研判报告篇五

时间：2020年11月2日

地点：库其买拜什(28)村村委会

参会人数：25人

主持人□xxx

驻村工作队长□xxx

记录人□xxxx

会议内容：脱贫攻坚普查工作的会议

2020年11月2日古勒鲁克乡库其买拜什村召开脱贫攻坚普查工作安排部署会，安排部署库其买拜什村脱贫攻坚普查重点工作。库其买拜什村的帮扶单位、村第一书记、驻村工作队员、村两委干部，联系乡领导干部参加会议，会议由村党总支书记艾力吾甫尔主持。

会议指出，开展脱贫攻坚普查，是全面检验脱贫攻坚成效、

促进高质量脱贫的重要基础性工作，也是一次“大考”。全村干部要充分认识到开展脱贫攻坚普查的重大意义，提高政治站位，牢固树立全乡“一盘棋”的思想，以强烈的政治责任感，高度重视脱贫攻坚普查工作，通过全面系统、科学规范的检验，客观反映贫困村和贫困群众生产生活发生的巨大变化，全面检验脱贫攻坚取得的扎实成效。

会议要求，全村干部要将脱贫攻坚普查工作作为当前的一项重要政治任务抓紧抓实，强化组织领导，明确普查目标，落实普查内容，层层压实责任，倒排工期，压茬推进，密切配合，切实形成工作合力。要坚持把落实保障条件作为前提、把严格执行方案作为基础，按照时间节点全力抓好脱贫攻坚重点督战工作，全力推动各项任务落实到位。

会议强调，一是强化思想认识，深刻领会做好脱贫攻坚普查工作的重大意义。要站在决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚的高度，深刻领会此次脱贫攻坚普查的特殊性和极端重要性，坚持高质量、高标准、严要求的工作导向，举全乡之力，集中精力打好这一硬仗，使普查结果全面客观、真实准确反映哇赛在脱贫攻坚工作方面取得的巨大成就和贫困群众生产生活发生的巨大变化，完成好县委、县政府交给全乡的任务，为决战决胜脱贫攻坚提供有力的数据支撑。二是把握目标任务，全力以赴做好脱贫攻坚普查各项工作。要严格落实国家、自治区、地区和县脱贫攻坚普查方案，加强对普查数据质量的管理，加强对各类问题整改情况的梳理，加强人员选调和业务培训工作，确保标准统一、上下一致，不打折、不走样。三是加强组织领导，推动脱贫攻坚普查工作高质量完成。要压紧压实责任、加强宣传引导、严明工作纪律、强化结果运用，把工作做得再细一点，把困难想得再多一点，推动普查工作高质量完成。

会议决定成立普查工作领导小组；

组长;xx

副组长;xx

xx

成员;xx(村委会主任)

XXXXX)

最后□XX强调，要聚焦问题短板，拿出强有力的措施，进一步落实“补针点睛”专项行动，对标对表、查漏补缺、严格标准、细化分工、从严从实、一项一项对账销号，不折不扣进行对标“体检”，高质量的推动各项工作落到实处，确保脱贫工作务实、脱贫过程扎实、脱贫结果真实，为普查工作奠定坚实基础。