

最新导游劳务合同 旅游导游劳动合同(大全5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗?下面是小编为大家带来的合同的范文模板,希望能够帮到你哟!

导游劳务合同篇一

根据《劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定,_____旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

从_____年_____月_____日起至_____月_____日。

乙方在导游岗位上从事导游工作,按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求,按时优质完成任务。

a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b)带团外出含个人旅游保险。

c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

工资采取与经济效益挂钩考核的办法,多劳多得。

1. 乙方组团出游的,乙方获利润的_____%。

2. 带游客到_____住宿提_____%酬金。

3. 由旅行社委托地接: _____元/次、 _____元/

次、_____元/次。

4. 外出带团_____元/天。

乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按_____—_____倍赔偿。

凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

甲方：_____旅行社

乙方：_____

导游证编号：_____

旅行社总经理：_____

电话：_____

手机：_____

传真：_____

身份证号：_____

_____年_____月_____日

导游劳务合同篇二

聘方(甲方)：

法人代表(负责人)：

应聘方(乙方):

住址:

身份证号码:

根据《劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定, _____旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

从_____年_____月_____日起至_____月_____日。

: 乙方在导游岗位上从事导游工作, 按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求, 按时优质完成任务。

a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b)带团外出含个人旅游保险。

c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

工资采取与经济效益挂钩考核的办法, 多劳多得。

1. 乙方组团出游的, 乙方获利润的_____%。

2. 带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提_____ %酬金。

3. 由旅行社委托地接: 东山门_____元/次、西山门_____元/次、西岳庙_____元/次。

4. 外出带团_____元/天。

乙方必须严格遵守国家旅游政策法规, 积极参加甲方组织的

业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按_____—_____倍赔偿。

：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报_____旅游管理局一份。

旅行社总经理：_____ 导游证编号：_____

身份证号：_____

_____年_____月_____日

导游劳务合同篇三

甲方：

名称：

法人代表：

乙方：

姓名：

性别：

身份证号码：

导游证号码：

甲方因工作需要，招（聘、雇）（乙方）为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及国家、省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年11月1日起至_____年10月31日止，共2年。

甲方安排乙方在岗位，负责工作（根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位）。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

1、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培训并取得导游员资格。

3、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。

4、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结；治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付工资；伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。

6、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。

7、乙方的周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及婚丧等各种待遇，甲方必须按国家、省规定执行。

1、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资形式执行。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于旅行社所在地最低工资保障标准。计月工资。乙方工资8000元。奖金另定。

2、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

3、甲方于每月_____日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额_____%拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。

4、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、省有关规定执行。

甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和江西省的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服务工作任务。

1、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

(3) 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原

劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

- (1) 因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (1) 在试用期内；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任承担经济赔偿责任和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任。

1、甲、乙双方履行本合同发生争议，可以向当地旅游行政管理部门申请调解，也可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

3、本合同一式叁份，双方签字盖章后并经当地劳动部门鉴证后各执一份。

甲方：（盖章）乙方：

签订合同时间：_____年____月____日

签订合同时间：_____年____月____日

导游劳务合同篇四

根据《^v劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，_____旅行社（甲方）因工作需要与（乙方）在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

：从_____年____月____日起至_____月____日。

：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

a□甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b□带团外出含个人旅游保险。

c□利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1、乙方组团出游的，乙方获利润的_____%。

2、带游客到_____住宿提_____%酬金。

3、由旅行社委托地接：_____元/次、_____元/次、_____元/次。

：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按_____——_____倍赔偿。

：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

甲方：_____旅行社

乙方：_____

导游证编号：_____

旅行社总经理：_____

电话：_____

手机：_____

传真：_____

身份证号：_____

_____年_____月_____日

导游劳务合同篇五

聘方（甲方）：

法人代表（负责人）

应聘方（乙方）

住址：

身份证号码：

根据《[□]^v^劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，_____旅行社（甲方）因工作需要与（乙方）在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、期限：从_____年_____月_____日起至_____月_____日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护

a[□]甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b[□]带团外出含个人旅游保险。

c[□]利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1. 乙方组团出游的，乙方获利润的_____%。

2. 带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提_____ %酬金。

3. 由旅行社委托地接：东山门_____元/次、西山门_____元/次、西岳庙_____元/次。

4. 外出带团_____元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按_____——_____倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止合同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报_____旅游管理局一份。

旅行社总经理：_____导游证编号：_____

身份证号：_____

_____年_____月_____日