

2023年标准化工地工作总结(精选8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

标准化工地工作总结篇一

全县共计14个乡镇，编制242个行政村，实建村级卫生室245所（增加高塘镇黄家村、东阳乡花台子村、华州镇吴家居委会、金堆镇寺坪居委会，撤并金惠乡韩凹村），其中改扩建185所，新建60所。达标245所，验收结果按应建245所计算，达标率为100%。

1、政府主导，领导重视，全面启动。

我县于5月13日召开了《全县村卫生室规范化建设工作动员会》，并下发了《华县人民政府办公室关于印发村卫生室规范化建设实施方案的通知》、《华县人民政府办公室关于县直部门包抓村卫生室规范化建设工作的通知》等五个村卫生室建设相关配套文件，并成立了华县村卫生室规范化建设工作领导小组，下设办公室，由县长任组长，卫生局长任办公室主任。会上，县政府和各乡镇镇长签订了目标责任书。会后，各乡镇政府、卫生院立即组织召开动员会，安排部署，迅速开展各项工作，并于7月中旬，邀请市局有关领导召开了我县村卫生室建设工作现场观摩会，掀起了我县村卫生室建设工作的高潮。建设过程中，我县村卫生室建设领导小组组长县长杨森明同志多次深入一线检查指导工作；副县长兼村卫生室建设领导小组副组长杨翠红同志、县卫生局局长兼县村卫生室建设领导小组办公室主任李满荣同志亲自带领村卫

生室建设办公室的一班人更是走遍了全县塬区、平川、山区的村村寨寨，现场办公指导解决了建设中的许多诸如土地、用房、道路、人员调配等方面的问题，形成了我县村卫生室建设的核心动力。

2、严格标准，以点带面，整体推进。

在建设初期，各乡镇人民政府、卫生院安排专人对各村卫生室进行全面摸排，具体问题具体处理，现场办公，严格按照标准进行建设，村人口在千人以下的卫生室达到四室分离，千人以上的村卫生室达到五室分离。在建设过程中采取以点带面的方式，各乡镇在动员会后，选定并组织辖区40%的村卫生室立即按标准开工建设，带动周边起到了带头及样板作用，发挥了积极主动性，同时也奠定了建设进度的基础。

3、形式多样，方法灵活，卫生服务全覆盖。

我县有50%的乡镇涉及到山区、塬区，交通不便，地理位置偏僻，在利用闲置集体房屋改造的基础上，对能集体建的集体建；能个人建的个人建；能联合建的联合建；对山区因人口搬迁的村卫生室随村民搬迁地建设；对我县地处秦岭以南的东阳乡花台村、高塘镇黄村亦进行了标准化村卫生室建设，其管理属华县，其公共卫生及医疗业务指导委托洛南县地方卫生机构代管，使全县医疗卫生服务覆盖率达到100%；对部分塬区因村小人少不能建设的，我们采用合并联建的方式。通过这些办法，彻底解决了群众看病难的问题，消除了山区、塬区群众享受医疗健康服务的盲区。

4、合理安排，周密部署，科学管理，使村卫生室规范化建设工作稳步推进。

我县村卫生室领导小组办公室由卫生局局长任办公室主任，亲自主持、指导村卫生室的建设工作。先后设计制定了“工作进度统计动态表”、“督导检查表”、“村卫生室建设周

报表”、“制式乡医电子档案”、“华县三级医疗保健网电子管理档案”等十余种表格，制作宣传展板十余幅，电视、县卫生网公示进度15期，下发进度通报6期，召开现场会三次，组织专题会议6次，共计下乡行程约20xx公里，下发各种文件累计400多份。通过这些扎实细致的工作，有力地推动了我县村卫生室规范化建设工作。

5、着眼长远，注重内涵，提高服务能力，深得民心。

我县卫生局村卫生室建设领导小组办公室一是对全县未建、在建、建成的卫生室边督导、边检查、边初验，在全面推进的基础上，注重内涵建设、软件建设。县卫生局对全县村卫生室的门头、制度、科室牌、门帘、药品目录、卫防妇幼资料、合疗监督公示、处方、门诊日志等进行了统一标准、统一制作、统一发放，达到了诊断、治疗、用药、收费等就诊流程的规范化。二是采用多种方式，充实村卫生室业务技术人员，县卫生局组织专业技术人员对乡医进行了阶段性的培训。对无资质的乡医组织其学习、考试。对无技术人员的卫生室采取聘请、卫生院托管等方式，并建立长效考核机制。坚决杜绝将村卫生室建设变成私人住宅装修，确保卫生室在达到标准化建设后能给村民提供长远、有力的健康保障。

下一步，我们主要抓好以下几方面的工作：进一步搞好村卫生室规范化建设的内涵建设；严格按照省村卫生室验收标准搞好审评验收的准备工作，对验收合格的村卫生室，及时兑付“以奖代补”资金，并签订服务合同书；强化村卫生室的规范化管理，使这次村卫生室的规范化建设工作能够持续稳定健康发展，从根本上改善群众的就医条件，保障群众身体健康，使党和政府的这项惠民工程落到实处，深得民心。

标准化工地工作总结篇二

大家好！

首先请允许我代表xx中学全体师生，热烈欢迎各位领导、各位专家莅临我校检查指导工作，各位的莅临必将有力促进我们的各项工作，提高我们学校的标准化建设水平，在此向大家表示衷心的感谢！

近年来，我们学校依靠教育局领导的大力支持，依靠全体师生的共同努力，在标准化建设方面做了一些工作，现向大家汇报如下，请大家批评指导。

xx中学始建于1968年，原是一所村办八年一贯制学校，后来成为单办初中，随着我县布局调整力度的不断加大，20xx年成为xx镇唯一公办初中。我们学校占地40亩，有11个教学班，438名学生。有教职工44名，其中本科学历23人，专科学历21人；中学高级教师3人，中学一级教师18人。

学校建有2座教学楼，1座实验楼，1座学生公寓楼，1座学生餐厅，24间教师宿舍，建筑面积达6023平方米。学校对教学区、运动区、生活区进行合理布局，划分清楚，从而更有利于育人。

在校舍建设的同时，我们根据标准装备了理化生实验室，配备了图书阅览室，购置了音美体器材，完善了电脑教室，装备起多媒体教室，并为教师配齐了办公电脑，为教师办公和学生学习搭建了良好的平台。

我们的办学理念是“以人为本、崇德睿智”；校训是“科学求真、人文求善”；校风为“教真求真、成事成人”；培养目标是“全面发展、张扬个性”。

通过几年的努力，我们学校的教育教学质量得到大幅度提升，入学率达100%，巩固率达98%，学生道德行为合格率达到100%，得到上级领导和广大家长的一致肯定。

几年来，我们根据学校特点，制定出我们的努力方向是“深

化课堂改革、加强传统教育”，狠抓教育教学管理，开全开足课程，加强校本研训，深入课堂改革，因地制宜，开设符合我校实际情况的课程，弘扬学校正气，培养学生良好品德，为学生的一生打好基础。

（一）加大教研力度，深化课堂改革，促进素质教育实施水平全面提高

我们认真落实党和国家有关政策法规，规范办学，不开快慢班，开全课程，开足课时，不断加大课堂改革力度，进一步深化素质教育，提高学生的全面素质和动手实践能力。

一是开全开足各种课程，除语文、数学、英语、物理、化学、历史、思想品德等中考课程之外，我们开设了地理、生物、音乐、美术、体育、综合实践活动、地方课程、校本课程。在时间设置上，我们每天上午有30分钟的课间操时间，每天下午有30分钟的活动时间，确保学生每天锻炼一小时。

二是加大教研力度。我们坚持雷打不动的校本教研制度，每周周三听课，人人登台讲课，人人评课。周三下午活动时间，以教研组为单位进行研讨。我们坚持问题即课题，围绕教学实践当中的问题进行研讨，促进教师的专业成长。我们学校的许多年轻教师进步很快，许杰、董亮亮等教师都成长为县级教学能手；黄军军等一大批教师的教学论文在省级刊物发表。

我们学校加大课堂教学改革力度，突出学生自主学习，组织学生进行小组合作，鼓励学生积极探讨。我们要让学生成为课堂的主人，培养激发学生的兴趣和积极性，促进学生的创新能力的形成和提高。在课改实践当中我们还有许多困惑，但开弓没有回头箭，我们课改决心坚决不动摇。

三是充分发挥教学装备的作用。我们有八套多媒体，其中有两台移动多媒体，基本满足了教学使用。在工作中我们大力提倡运用多媒体教学，提高教学的直观性、形象性，调动学

生的学习兴趣，提高教学质量，现在40岁以下的教师都在积极使用多媒体进行教学。我们鼓励教师充分利用网络资源备课，在网上进行课改心得交流，我们大多数教师都登录山西基础教育网，建有自己的博客，实现网络交流。下一步，我们要快速实现“校校通，班班通，人人通”，大幅提升我们的教育效率。我们坚持做好演示实验、分组实验，让学生亲自动手，细致观察，培养学生的学习兴趣和动手操作能力。我们还利用图书室，让学生广泛阅读，做好读书笔记，写出心得体会，让学生在阅读中受益，为他们的一生发展打好基础。

（二）加强传统教育，培养学生良好品德。

现在的中学生，大多受家庭溺爱，身上“娇骄”二气比较严重，再加上社会不良风气影响，思想品德教育任重道远。为此我们学校着重从以下几个方面，加强传统教育，努力培养学生良好的思想品德，弘扬学校正气。

1、利用课余时间，适当地加强学生劳动锻炼。我校绿化面积大，树木数量尤其是果木数量多，我们根据这一特点，因地制宜，聘请当地果农指导学生对树木进行修剪，浇灌，除虫，摘果。学校的果园就是我们的劳动基地。通过劳动，提高了学生管理果树的技能，培养了学生热爱学校、热爱劳动、热爱生活的思想情感。

3、我们利用xx丰富的历史文化，教育学生走近师旷，走近郅都，走近范缜鼎，学习他们，感受以这些名人为代表的xx文化。每年清明节，我们组织学生，到子安烈士陵园为烈士扫墓，纪念为中华民族解放而牺牲的先烈，学习他们的献身精神。我们学校利用黑板报、对联等形式，对学生进行教育，使学生既感受传统文化之美，又在思想上得到熏陶。

我们通过加强传统文化教育，传承中华美德，对学生进行正确的思想教育，使学生身上产生免疫力，抵御社会上的一些

不良影响，从而能够健康成长，形成良好的世界观、人生观、价值观。

我们学校在过去的几年中，取得了一定的成绩，但仍存在不少亟待解决的问题。一是学校管理水平还比较低，不能适应当前的教育新形势；二是我们学校的科研水平还有待进一步提高，部分教师对计算机技术还知之甚少，多媒体技术利用率还有待提高；三是我们学校的办学质量还不高，还远远达不到人民满意的程度。

在今后的工作中，我们要不断努力，使学校管理进一步科学化、规范化、人文化，要进一步提高全体教师的思想觉悟和业务能力，不断加大教科研力度，提高我校的教育教学水平和质量，推动我校教育教学工作沿着健康发展的轨道前进。

我们坚信，有上级领导的亲切关怀和大力支持，有我们全校师生的团结一心、奋力拼搏，我们xx中学一定能办成让人民满意的学校！

谢谢大家！

标准化工地工作总结篇三

4#回采皮带巷3部皮带巷也存在不少问题，由于喷浆过后遗留下的很多杂物，处理不到位，有些皮带架倾斜，辊子坏的比较多。

通风队侧风记录填写不按时，瓦斯员记录搞的不好，一炮三检不到位，三人连锁不位，对工作面传感器的吊挂也吊挂不规范。

4#轨道巷风门增长不严实，3#回采工作面由于煤层的变化，造成了很大的困难，因此存在一些问题：工作面压力增大，支护不足，支护质量不好等。

标准化工地工作总结篇四

20xx年5月份以来，在上级煤炭主管部门的领导下，我们持续开展安全质量标准化建设，把安全质量标准化建设作为煤矿安全集约生产的基础，在安全生产工作中，不断完善“以人为本、安全文明、和谐发展的”质量标准化管理机制，全面提升质量标准化精品矿井建设水平。

企业坚持以安全质量标准化建设为龙头，狠抓标准化建设□20xx年达省一级安全质量标准化矿井。并经山西省煤炭工业厅以晋煤安发□20xx□847号文件予以命名，在此基础上，公司围绕安全质量标准化保持一级和抓好“双基”建设为突破口，召开专题会议，制定达标机制，成立了专门机构，使安全质量标准化建设工作从措施、责任、现场管理达标规划等落到实处，真正做到“总体工作有规划、现场落实有目标”□20xx年、20xx年取得一级安全质量标准化煤矿荣誉称号□20xx年取得二级安全质量标准化煤矿荣誉称号□20xx年经市局验收达到一级安全质量标准化矿井。

“它山之石可以攻玉”。为提高干部职工素质，我们坚持每年开展准军事化培训。每年年初邀请县武装部、武警中队，组织、落实对全体职工进行为期一周的军训，实行半军事化管理，努力将成果转化为规范的管理行为，切实做到了执行走动身体力行，解决隐患问题雷厉风行；努力将成果转化为规范的员工行为举止，解决问题雷厉风行；努力将成果转化为规范的员工行为举止，把记录严明，令行禁止的作风落实到岗位上，体现在规程措施的落实上；努力将成果转化为高标准、模式化的安全环境，促进了生产现场的规范化水平不断提高；努力将成果转化为积极向上的风貌，员工精神饱满，士气高昂，安全、生产、工作、学习、生活秩序井然。同时经常性开展知识竞赛、技术比武、岗位练兵等活动，检查职工标准化规定掌握情况，检验职工上标准岗，干标准活能力和水平。

成立了以矿长为组长，各分管副矿长为副组长的质量标准化领导小组，并组织确立了采煤、掘进、机电、运输、地测防治水、应急救援、信息调度、安全管理、地面设施、职业健康十一个验收组，各科室负责人按专业分工不同作为本专业第一责任人，设立了安全质量标准化办公室，专门负责督促、检查各专业小组质量标准化检查、验收和管理工作的，查缺补漏。确立了“安全发展、科学转型，努力创建本质安全型企业”的工作目标；健全了安全质量标准化制度体系，做到任务清楚，明确责任，抓出了成效。在全矿形成了“矿领导督导、职能部门监管，基层队组具体实施”，全面覆盖的安全质量标准化网络。对照《安全质量标准化标准及考核评级办法》，细化、量化、深化考核的标准内容，出台了实施方案，形成了安全质量标准化检查评比、考核奖惩体系，为安全质量标准化建设提供了制度保证。

安全质量标准化领导小组每月组织各专业技术人员按照安全质量标准化标准及考核评级办法对全矿安全质量标准化达标情况严格按照验收程序进行验收；每月对各科室、各专业进行考核、评比、奖惩，并将考核结果全矿公布，当月兑现。

20xx年5月份安全质量标准化新标准出台后，我们首先采取“走出去、请进来”方式，组织队长以上管理人员到相邻煤矿参观学习，寻找差距、弥补不足，改变工作思路。同时，根据安全质量标准化工作建设达标实施细则，由各专业负责人对职工进行标准化知识培训，利用班前、班后会消化标准细则。使每位员工对自己工作的标准化要求铭记在心，干标准活、上标准岗，为安全质量标准化工作顺利开展打下了坚实的基础。

各专业负责人对相关部门的职工进行细化培训，利用班前、班后会对达标标准进行详细讲解。使每位员工对安全质量标准化工作的总体规划、目标要求、工作重点、整改措施心中有数，认真落实。并由矿长牵头组织全体职工进行考核，考核不合格的由该专业技术员对其进行脱产培训，并补考。使

每位员工对自己工作的标准化要求铭记在心，干标准活，上标准岗，为安全质量标准化工作地顺利开展打下了坚实的基础。

安全质量标准化建设首先要让“三项岗位人员”从思想上提高认识，了解安全质量标准化建设的迫切性、重要性和必要性。矿井安全质量标准化建设最低等级是三级，低于三级就要被关闭和淘汰。为建设和促进安全质量标准化建设，公司多次组织各级管理人员到乡宁焦煤集团及其它兄弟单位进行参观，取长补短、互通有无。在公司内部，成立了安全质量标准化办公室，具体负责安全质量标准化建设的监督、管理工作。在安全质量标准化建设过程中，精心组织，周密部署，研究制度目标和实施方案，使安全质量标准化工作稳步向前发展。

安全例会、班前安全教育、现场抽考培训、撰写安全论文、安全警句、定期出安全板报、安全标识、准军事化管理、开展每日一题教育、鉴定师徒合同、三违帮教、事故追查与处理、案例教育、开展安全讲座等等。通过持续不断的安全文化建设，逐渐的影响干部职工的安全意识与行为，使他们自觉的遵章守纪，变要我安全为我要安全、我会安全。同时利用班前会、班后会等时间对工人集中进行培训，要让区队的各级领导从思想上认识到开展好安全值来那个标准化工作同个人前途、命运紧密相连，保护好职工的生命与健康是搞好一切工作的前提和基础。安全与质量、安全与生产、安全与效益之间存在着相辅相成、密不可分的联系。安全是生产的前提，质量是安全的保证。

公司质量标准化领导小组成员利用逢五安全检查对井下各工作地点施工情况进行验收，各施工队组质检员每班进行自验，由安全员现场监督检查，以《煤矿安全质量标准化标准》及安全技术措施为依据，逐项落实，对不合格工程责令立即整改，实施现场达标；同时，规范了职工操作行为，做到“上标准岗、干标准活”，真正实现专业达标的目标。

通过“新标准学习培训、开展自查自纠；相互学习交流、讨论整改提高；严格督查，动态考核验收”三个阶段的活动开展，明确了目标、明确了标准、明确了任务、责任落实到了人头。

通风专业，突出抓好全风压通风系统、局部系统和通风设施建设，解决三防中的瓦斯管理和防尘管理，投资建设标准化测风站；购置并安装了气动风门，实现了风门自动化、语音报警化；对南北翼6处隔爆水袋安装地点，按照标准进行悬挂，定期专人负责确保隔爆设施进行检查。大力推行“人人都是通风员”理念，加强全员、全过程、全方位安全管理，实现“精细化、人性化”管理；通过对通风系统进行优化，提高了矿井有效风量。各掘进工作面安设了除尘风机。地测防治水专业，成立了地测科、配备了防治水副总，专职探放水队伍人员全部经过安全培训、持证上岗，并购置zlj-400煤矿用坑道钻机、全方位探测仪探放水设备，认真执行“物探先行、钻探验证、化探跟进”探放水程序。同时安排技术管理人员到西安组织培训学习，明确了工作职责，制订了考评办法，做到了思想不放松、观念不落后、工作不松懈的工作思路。构建了防治水隐患排查体系，每月组织防治水领导小组分析、总结、研究、修改针对性的防治水措施，对所有掘进工作面做到了“有掘必探”。真正做到了“预测预报、有掘必探、先探后掘、有采必探、先探后采”的原则。

采煤专业，在井下综采工作面安装了矿压观测系统，不间断采集数字、数据进行系统分析和研究，取得了大量的基础材料、掌握了工作面推进速度与周期来压步距的关系以及该工作面液压支架的工作状态，从而优化了采煤工艺参数，有效提高了管理对策；完善架间喷雾装置，有效降低了回采过程中的煤尘，创造了良好的工作环境。

掘进专业，制定一面一策措施，购置了新的ebz-160型掘进机，采用锚杆、锚索主动支护；全面推行使用临时支护，大大杜绝了空顶作业，遏制顶板事故的发生；结合井下实际地质情

况，将原有的网带工艺更换为铁制网工艺，大大减少了片帮现象，工程质量较以前相比较，有了质的飞越。

机电专业，对矿井大型设备坚持定期校验和性能测定，保证设备完好。机电设备采取包机制度，每日巡回检查，对不达标的设备落实包机人责任；完善主提升系统操作室，为绞车司机创造安全环境；对电气设备、机械设备等设备保护重点监管，及时更换设备保护，确保其安全运行。南翼采区水泵房实现了无人值守。

运输专业，完善了胶带运输机的后备保护，严格执行巡检制度，查找运输环节存在问题，及时更换了皮带、变速箱、开关，为公司正常生产提供了有力保障；安设了3部架空乘人装置，降低了职工井下行走时间。同时，为确保运输环节安全运行，安装了2部无极绳连续牵引绞车，减少了运输环节；同时组织对小绞车司机进行了全面培训，考核合格后方可上岗，规范秩序并不断对安全检查存在的漏洞进行完善。

安全管理专业，投资10万元安装了安全质量标准化信息管理平台，企业自查、上级检查、等级申报等一系列工作实现网上办公。大力推行手指口述安全确认法，对39个岗位进行了现场录制，刻录成光盘，并组织全体干部职工观看学习；大力提升全员素质，与临汾职业技术学院合作，在煤矿设立中专学历提升教学点。完善变招工为招生的劳动用工改革措施，逐步规范了煤矿劳动用工程序。

职业卫生专业，公司成立了职业卫生科，配备专职管理人员，完善了职业卫生教育培训制度、员工健康监护管理制度、职业卫生告知制度、职业卫生档案管理制度等一系列规章制度；设置职业危害因素警示标识，不定期到现场进行实际调研，做到“以人为本”；按时对公司干部职工进行岗前体检，并做到一人一档。

应急救援专业，投资2500多万元建设井下永久系统避难硐室，

购置了可移动救生舱。可移动救生舱安装在工作面和运输大巷附近，6个可移动救生舱可满足48人紧急避险。永久避难硐室额定避险人数100人，大大提升公司应急救援方面的技术保障能力；建立了由总工负责拥有30人的辅助救护队伍，并不断组织煤矿应急救援专项演练，提升公司辅助救护队伍应急处置能力，为矿工的安全保驾护航。

信息调度专业，投资200万元对调度监控中心进行升级改造，提升了矿井安全监控性能；投资400余万元对调度楼进行了全面装修，按安全质量标准化要求，配备了人员、办公用品；完善了工业视频系统，对各输送机机头、井底车场、变电所、水泵房、工作面等要害场所进行实时监控，强化了调度信息化管理。投资150余万元安设井下广播系统，音箱105套，上班时为职工播放安全教育知识，下班放轻音乐，使职工在井下工作不在感到枯燥。同时也为调度指挥生产、传达上级指示提供了有利的条件，完善了人员定位系统增加20套读卡器，及时掌握职工的上、下班动态。

地面设施专业，建设完善了职工食堂、职工澡堂和职工宿舍，基础设施齐全、完好、有效，环境良好；办公场所满足工作需要，设施及用品齐全，环境整洁；完善了消防基础工作，按规定配齐消防设施、器材，做到安全出口畅通，并进行了一次火灾演练，提高了公司应急处置能力。

一是新标准培训的力度不够。煤矿安全质量标准化工作是一项长期持久的工作，必须把工作重点放在现场，充分发挥班组在安全质量标准化建设中的主导作用；注重过程控制，防止重考评、轻建设，重结果、轻过程；只有对班组长开展专业业务培训，才能使他们吃透精神、熟悉标准、掌握尺度和开展工作。只有对煤矿各类管理人员定期开展培训，才能使他们明白达标标准，以便制定具体达标计划并组织实施。

二是意识不强，积极性不高。部分管理人员认为安全质量标准化是形象工程、样子工程，甚至认为受客观条件影响，有

些项目不可能达标。缺乏主动性、积极性和长期性，对开展煤矿安全质量标准化工作是夯实煤矿基础安全管理，提升煤矿保障能力的重要性认识不足，安全质量标准化工作进度缓慢。这就需要在安全质量标准化建设、考核、验收工作进一步实现精细化管理，严格执行奖惩办法，以促进他们的意识和积极性。

三是技术人员新老不接，职工素质低。煤矿技术人才新老不接，有的技术人才年龄已经接近退休，而新的技术人才刚从学校毕业，中间力量薄弱，有待进一步加强。井下一线工人多为农民工，受教育程度低，接受新生事物慢。只有对煤矿班组长及一线工人开展培训，才能提高他们的整体素质。

通过开展安全质量标准化建设工作，我矿安全生产形势稳定发展，质量标准化建设工作得到了长足发展。在今后的安全质量标准化建设工作中，我们一定以坚持走科技兴企之路，以建设本质安全型矿井为目标，进一步采取措施，加大安全管理工作力度，全面提升安全质量标准化管理水平，向精细化的管理模式推进，使我矿的各项工作再上一个新台阶。

标准化工地工作总结篇五

通过一年来的努力，安全工作取得了很大成绩，主要表现在：

1、领导重视，安全成本肯投入，在设备改进方面，烟道净化器改造投入了40多万元，并加了大员工培训力度，分别在6月河8月两次组织领导和员工到余姚健峰学校进行培训，两次共投入近30万元，为了员工有一个更好更安全的工作环境，公司投入了近亿元对厂房和设备进行了改造，消防设施和器材的投入和员工劳动保护的投入6月份以来进一步加大了推进力度，各级领导各级管理人员积极推动安全标准化管理和作业，起到模范带头作用，并发动全体职工积极参与，使这项工作全面、全员、全方位和全过程地健康开展起来。保证各项工作安全、规范、有序、有效进行。

2、车间各级领导安全意识加强了，每天履行晨会两次，在晨会上做好安全生产的宣导，在安全生产管理过程中也做了大量的工作，对各车间安全记录、台帐、班组安全活动记录、安全培训记录进行了清理规范，在规范各种制度、台帐记录及加强安全培训教育的同时，加强监督执行力度，逐步使各班组织人员把执行规范标准变为一种习惯，有效防范和避免了事故的发生。

并对车间实施了5s管理，大大改善了现场作业环境，安全工作得到了保障。

以安全标准化创建为契机，全面进行现场规范整治，整治各种安全隐患和问题、安全死角，推进安全标准化操作，全面规范化生产维护，提升员工安全素养。增强事故预防和处理能力。

3、对照《规范》及其他法律法规的要求，对企业安全规章制度进行了修订、完善。

开展安全标准化工作的同时，也发现了很多不够的地方，主要表现在：

1、安全工作是做了，但工作台账不够完善不够细节

2、在工作中发现习惯性违章（如氧气瓶与乙炔瓶混放），违反劳动纪律。

安全标准化是一项系统工程，是企业管理体系的重要组成部分，需要通过坚持不懈地努力，才能取得预期的效果。按照计划、实施、检查、总结提高的循环，认真开展安全标准化工作，使我们的安全生产管理不断深入、不断提高。进一步完善标准化组织体系，落实安全生产责任制，切实加强规范管理。

标准化工地工作总结篇六

八月份井下实现了安全生产无事故，各采掘工程头面达到一级安全质量标准化标准，全面完成公司下达的各项安全生产指标。

集团公司八月份下达我矿计划产煤30000吨，综合进尺180米，煤炭发热量5000大卡/千克，预计完成原煤30600吨，综合进尺完成180米，全月一个工作面生产，一个掘进队施工，回采工作面分别是23号煤2317回采工作面；掘进工程是八煤运输下山掘进。

1、认真做好准备，迎接安全生产大检查。

2、认真开展安全质量标准化工作。按照国家局煤矿安全质量标准化标准，严格检查、考核、奖罚。进一步落实煤矿安全质量标准化月度自查和季度检查验收制度。完善标准化有关技术资料、台帐，实现安全质量标准化由点、线、面静态达标向全过程、全方位动态达标。

3、认真搞好夏季三防和矿井防治水工作，坚持“有掘必探、先探后掘、先治后采”的防治水措施，全面贯彻执行《煤矿防治水规定》。认真落实水害预测预报、水害隐患排查治理、水害防治技术管理等制度，不断促进矿井防治水工作制度化、规范化，提高矿井的抗水灾能力。4、加强“一通三防”管理。确保矿井通风系统合理、安全、可靠。坚持“以风定产、先抽后采、监测监控”的瓦斯治理十二字方针，按照“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”瓦斯治理十六字工作体系开展瓦斯治理工作。“一通三防”设施严格按质量标准化标准施工、检查和验收。规范瓦斯监测监控系统管理，确保运行可靠。严格落实通防工作责任和责任追究制度。

5、加强顶板管理。用好悬移整体组合液压支架，认真总结经验，抓好端头、溜子头尾等关键部位的支护和顶板管理，确

保安全生产。

6、强化机电设备管理，认真落实贵州煤矿安全监察局黔安监规划〔20xx〕52号《关于印发全省煤矿井下空压机等煤矿设备安全专项检查工作方案的通知》精神。进一步完善各项规章制度，实行机运设备包机到人，挂牌管理，严禁使用国家明令禁止使用的淘汰设备，杜绝电气设备失爆。

7、千方百计提高原煤质量，加强煤质管理。使用和管理好风选，必要时可以不进行风选。

8、强化安全教育培训。加强安全理念灌输，提高安全生产管理人员技术水平，规范干部职工的思想行为。搞好职工的岗位安全培训。积极开展各项安全活动，利用好各种宣传手段，对职工进行安全教育，增强职工安全意识。

9、进一步强化现场管理。一是认真执行好矿级干部下井带班制度，做到井下24小时有矿级领导带班。二是落实各项安全防范措施，做到任务明确，措施到位，责任到人。三是加强隐患排查治理，加大对“三违”人员的处罚力度。四是切实加强采掘头、面的工程质量，增加采掘工程质量动态抽查频率，消灭不合格工程，杜绝巷道失修。五是认真做好在用设备、安全设施的检查维护工作，确保安全可靠。六是认真抓好井上下作业场所文明生产管理，努力创造良好的安全生产环境。

标准化工地工作总结篇七

分类：协管安全

7月11日我所顺利通过了兵器集团公司开展的安全标准化达标验收，最终获得959.06的高分。我部安全质量标准化工作经过初审考核，受到所领导的表扬及安保处的认可。欣喜之余，回顾历时八个月的紧张工作，试验中心的全体员工经历了安

全标准化的洗礼，经受住了安全标准化的考核，总体部不愧是一个思想过硬的集体。

1 领导重视是达标的基础

这次总体部试验中心的201试验室、环境试验室、质量质心试验室、新车库参加了此次安全标准化达标活动。总体部领导非常重视安全标准化工作，根据“安全标准化”的要求，对总体部试验中心的安全标准化工作进行了部署。确定了部、试验中心两级负责制，给予试验中心主管一定的权限，调动了试验中心员工的积极性，使安全标准化工作开展得非常顺利。

2 理论与实践相结合重视理论学习，积极参加所里举办的安全培训，首先做到脑子里有东西。在所生产现场管理办公室组织的生产现场答卷活动中，考核合格率为百分之百，让现场管理深入人心。其次是通过实际工作去实践，当工作中遇到障碍，先是反复对照教材寻找答案，大家一起研究，实在不行请教专家，直到解决问题为止。

3 破除门户观念

组织试验室人员去618厂观摩，考察中，618厂的规范管理和整洁的工作环境，给员工们留下了深刻的印象，使员工们明确了自己下步的工作目标。不少员工表示：要汲取兄弟单位的优点，找出自己的差距，不放过一处安全隐患，让安全隐患归零。

4 全员参加安全标准化活动

安全标准化工作中没有局外人。我们要求在试验室工作的全体员工，不分试验中心内外，不分一部内外，不分201所内外，都要按照所里的安全标准实施计划自查自纠，每个人都是这项活动的积极参与者，同时也是最终的受益者。试验中心的

员工首先带头自查自纠，以辛苦的努力带来了试验室的变化，最终影响了在试验室现场工作的其他同志。在现场工作的同事虽然干完活后很疲劳，但都能保证自觉地把自己的工作区域整理好才下班。当大家共同携手用自己辛勤的汗水和劳动把试验室整理得焕然一新的时候，他们从内心已经体会到：安全标准化给他们带来了舒适的心情、安全的环境。

5 班组建设与安全标准化相结合班组建设是今年我所新推出的一项基础管理，我们将班组建设各项任务落实到位，员工们都按照“五好一准确”优秀班组的要求工作，通过班组建设活动，员工们感觉到集体的温暖，相互间更加尊重和关心，真正形成了一个和谐的集体，为安全标准化工作的推动奠定了良好的基础。我们在班组建设的同时，以班组的形式划定安全范围，形成了一个比学赶帮的氛围。

6 发挥核心骨干的作用

班组长是试验中心的核心骨干，他们与组内员工一起工作，零距离接触，他们的一言一行对安全标准化工作非常重要。在安全标准化的活动中，核心骨干发挥了积极的作用，他们不分上班下班、不分份内份外，只要与安全标准化有关，就全力以赴去办，且一定办好。核心骨干的无私奉献为员工们做出了榜样，带动了一班人马，大家全力以赴做好安全标准化工作。

7 强调规范管理

对设备进行合理的布置也是做好安全标准化工作的一个部分。试验中心设备较多，装车、试验、维修的器材遍布各个试验室。有的是协作厂的，有的是装配、试验、保养车辆暂时不用的器材，都杂乱地堆放着，整个试验室显得很乱。在领导的支持下，按照安全标准化的要求进行规范，根据设备、器材的使用要求和现场需求，进行布置和摆放设计，完成了44张定置图，利用有限的空间，比较合理地确定了设备、器材

的位置，把所有的物品都摆放得整齐、有序。暂时不用的配件送到旧仓库保存；协作厂的配件及时通知厂家拉走；将所有物品都建立了台帐。整理后的试验室：环境整洁；设备摆放有序；配件箱码放规范；吊具整齐划一；电器配置的标识清楚、安全标志醒目；各种功能区域的划分一目了然，现在试验室的面貌已是焕然一新。

8 加强现场监督

试验室的生产现场管理比较复杂，各种车辆和工作人员散布在试验室各处，繁忙的工作常常与定制的管理规范出现冲突。针对这种情况，我们派专人在试验室巡视，力保在不影响日常工作的前提下，贯彻执行生产现场管理规范要求，使安全标准化达标活动和配合科研项目工作、横向试验任务两不误。结果在达标的同时，提高了工作效率，保证了装车和试验工作的顺利完成。

9 结束语

我们认为安全标准化达标活动直接、简单，员工在作业标准化的环境里，减少不必要的人身伤害，提高工作效率，是为实现安全操作；安全生产；安全实验创造条件，是工作质量的保障，是保持精益生产的一个重要工作。

通过此次达标活动总体部全体人员受到教育和激励，也激发了大家的工作热情和责任感，这次活动显示了总体部全体人员能打硬仗的优良品质，鼓舞了员工的士气，增加了团队精神。现在每位员工都能按照标准作业、愉快地工作在安全、整洁的工作岗位上。

我们安全标准化工作虽然顺利达标，但工作中还存在一些问题和不足，这是今后要注意的。我们会继续努力、会再接再厉，把安全标准化工作做细、做好。

标准化工地工作总结篇八

本学期我校领导高度重视标准化建设工作，高度负责，积极准备，全力做好标准化建设工作。学校迎查自评情况根据黑政发[20xx]53号、《黑龙江省义务教育学校标准化建设标准》及市、县文件精神，结合我校实际，我校积极开展了迎接省市教育督导评估自查自评工作，经过全校上下的一致努力，通过宣传发动、自查自评，边评估，边整改，边提高几个步骤，有力地促进了我校素质教育的实施和教育质量的全面提高。尽管检查组一行未到我校，但我们迎查工作收益颇大。

1、健全组织，明确任务教育督导评估工作面广量大，涉及到学校工作的方方面面，为把这项工作抓实抓好，富有成效，学校成立了以校长、为组长、分管副校长为副组长，各处室主任为成员的“道台桥镇小督导评估工作领导小组”，领导小组下设办学条件、队伍建设、教育教学、学校管理四个自查自评小组，并把指标层层分解落实。根据上级要求，科学安排，明确标准，把握进度，协调配合，使自评工作按计划、分步骤地进行。

2、统一认识，全员参与为了使督导自评工作收到成效，学校多次召开专门会议进行研究、部署、调度。首先是校长办公会，后又召开行政办公会，以标准化建设中心，进行了学习讨论。深刻理解和领会督导评估工作的意义和要求，掌握督导评估考核工作程序标准。在此基础上，学校召开全体教职工大会，进行全校总动员，要求每位教职工从思想上高度重视，行动上积极参与，开展好自查自评工作。力求通过自评、看到成绩，找出不足，明确目标。为使迎查工作紧张有序地开展，学校还专门召开小组会议，将自评指标分解落实到各部门，做到人人有责任，个人有担子。

3、边评边改，客观公正在宣传、动员、统一认识的基础上，学校领导小组研究制定了“严格标准、实事求是、客观公正、边查边改”的自查自评原则，各部门、各处室，每位教职工

对照《标准》深入、细致、全面地开展了自查、自评工作。为了使每位教职工熟悉《标准》中对本职工作的要求和评价标准，我们将《标准》翻印成册，做到中层以上干部人手一册，统一安排学习时间，结合本部门、本职工作逐条学习，强调过程性检查的作用。根据考核工作要求，领导小组充分强调和突出自评的作用，使每一位教职工清楚自己在学校整个工作中的地位和作用，进而意识到自身的价值，增强工作责任心和使命感。在此基础上，学校领导小组听取了各小组的自评汇报，又逐项进行了评估。对小组评价偏高的指标得分作了调整，使自评工作更加客观。同时，使自评工作变为一种鞭策，一种自查自改的过程。

4、抓好资料搜集整理，提供迎查依据，在工作中我们根据《黑龙江省义务教育学校标准化建设工程督导评估办法》要求，对所有应查材料进行了系统分类，对有些材料通过自查给予补充完善，使材料做到了分类明确，索引清楚，便于查阅。通过自查自评工作，我们感到领导班子有干劲，教职工增强了信心，师生的精神面貌发生了明显变化。

迎查工作体会

1、统一认识是前提在新形势下，如何从制度和机制上抓好督导评估工作，更好地推动“三个文明”建设健康、顺利、协调发展，全面提高学校的教育质量，进一步扩大办学效益，是摆在全校教职工面前的崭新课题。近年来，围绕“提高民族素质，多出人才，出好人才”这一要求，我们在素质教育的进行中进行了艰辛的探索。针对教职工对教育督导评估工作存在的模糊认识，我们分别召开了各个层次的会议。通过层层宣传、发动，使大家对省市教育督导评估有了一个正确的认识。充分认识到督导评估是推动教育事业健康、持续、协调发展的重要举措，是两手抓两手都要硬的具体体现，是教育发展的内在要求和必然趋势。它将从制度上和机制上激发广大干部扎实工作，争先创优，推动“三个文明”同步发展。

2、领导重视是关键，在自查自评工作中，我们深深体会到：学校自评工作的效果如何取决于学校领导的重视程度。为了使自评工作扎实有效，学校成立了“自评领导小组”，具体负责对自评工作的领导，立足本职，着眼全校，实事求是，查缺补漏。根据《办法》，合理分块，自上而下，抓好各种信息的反馈，做到层层落实、人人参与。学校领导深入处室、级部、从工作实际出发，以《办法》的具体要求来促进全校的工作，使自评各个环节的工作达到了预期的目的。

3、抓好分项自评是基础，新《办法》，内容多、项目细，涉及到学校方方面面的工作。以量化的形式对各单位所有工作进行了系统分类，并且采用了科学的方法对各单位进行考核，使考核工作可测、可比、可评，具有很强的操作性。我们在自评工作中逐一对照《办法》要求，联系工作，肯定成绩，找出差距，明确方向。实践使我们体会到：抓好分项自评是单位做好考核工作的基础。通过细致的自评工作，使每位成员对自己的工作目标更加清晰，对自己的任务进展情况及时把握，以便在工作中增强政策观念、时间观念和效益观念。通过自评，使学校各项工作逐步规范、方法科学，充分体现督导评估对学校工作的促进作用。

4、强化提高是目的学校领导在自评过程中，认识逐步深化，找到了不少差距，为以后工作提供了借鉴，促进了学校管理水平的全面提高。

以上是我校本学期督导评估的基本情况及对教育督导评估的认识和体会。我们决心以标准化建设为契机，以《中国教育改革和发展纲要》为指针，认真贯彻县委、政府及教育局文件精神，执行《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》，发挥自身优势，努力培养高素质的现代化教育人才，为我县教育的跨越发展做出我们应有的贡献。