

# 2023年诊所护士聘用合同(汇总9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 诊所护士聘用合同实用篇一

1、由于病人的病情为：

(1)完全不能自理，需要护工全天24小时看护，完成正常生活起居，包括洗漱，进食，服药，更衣，大小便，皮肤清洁，保证2小时翻一次身，预防和防止压疮等。

(2)生活半不能自理，需要护工看护，乙方要全天24小时看护。保证在看护期间病人的安全和人数，及时发现并处理特殊情况 and 通知医护人员。

2、乙方在看护病人期间逢理发日，洗澡日，给予病人剪指甲、更换衣服，负责护理病人洗澡并提供热水擦洗，保证病人安全。乙方参与保护病人，协助护士喂药、喂饭。对年老体弱者要重点看护，不准大声对待患者。遇到躁动病人，及时给予保护措施，必须经医生或护士同意后方可增减保护带。注意保护带周围血液循环和保护带总数目。有病人外出检查时需经护士协调并安排护送病人做检查。

3、乙方同时要做好个人清洁卫生并保证自身身体健康无任何疾病。

二、甲方的权利和义务：

1、在医院护理的情况下乙方提供每天24小时的服务，护理劳动薪金每月3000——5000元。

- 2、甲方保证乙方在陪护期间的人身安全不受侵害。
- 3、如果乙方和病人发生纠纷，甲方酌情给予批评、警告、处分并且甲方有权终止此协议。
- 4、甲方保证每天24小时提供热水，三餐饮食。每周固定床单被罩更换数目。
- 5、乙方因工作失职造成看护病人营养不良，坠床，跌伤，走失等严重后果由乙方自行垫付所需费用。
- 6、乙方如果因突发状况未能达到协议陪护天数，需要提前1天向甲方说明情况并且找到接替的陪护人员方可离开，不经通知擅自离开则视为放弃陪护薪金。

三、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。一经双方签订即时生效。初步预计护理时间为\_\_\_\_\_结束。护理期限时间一到，本协议自行终止。

协议期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日———\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方(签章) 乙方(签字)

## 诊所护士聘用合同实用篇二

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 要求;，驾龄五年以上. 熟悉襄樊市周边交通道路，违章自负，车辆按时保养，有问题提前报告，保持车辆的清洁，开车严禁吸烟. 打接手机，上车系好安全带，注意文明行车。每天必须参加单位组织的安全学习。

第一条本合同期限为\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。其中试用期\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育培训。

第四条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第五条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，休息和休假由甲方安排。

第七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第九条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

第十条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家

有关规定执行。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人 签订日期 年 月 日

## 诊所护士聘用合同实用篇三

乙方： 身份证号：

详细地址： 电话：

### 一：聘用期限

甲方聘用乙方期限 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二：工作内容和职责

1、 乙方应严格遵守《护士条例》，遵守院科制度的各项法律、法规，规章制度和医疗护理操作规范。

2、 乙方应树立良好的精神风貌，正确的仪容仪表，全心全意为病人服务，维护甲方的信誉和形象，树立主人翁精神。

3、 乙方应爱岗敬业，履行职责，严格按照各种护理操作准绳要求自己，做好各项护理工作，实施保护性医疗，树立慎独精神，保障病人安全。

工作，发现患者病情危急，应立即通知医师，在医师未到场时，开展必要的紧急救护，建立静脉通路、测量生命特征、清理呼吸道。

5、 乙方在执业过程中，如果发现违反法律法规或诊疗技术

规范的医嘱时，应及时向开具医嘱的医师提出异议，而不可盲目执行。

6、乙方必须按甲方规定的作息时间上下班，不得迟到、早退(迟到早退可依据情形扣罚当月工资)，每日工作满八小时，不从事与本职工作有关的活动。

7、如护士有事，必须向本诊所负责人请假，不能私自旷工，如不请假私自旷工，扣罚当月两天的工资。

8、乙方工作中必须尽职尽责，确保医疗安全，如因乙方不负责、工作疏漏、玩忽职守、违反操作造成的医疗差错、责任事故或纠纷，乙方应承担相应责任。

9、乙方应时刻铭记医疗安全，落实各种查对制度、汇报制度、交接-班制度，并做好危重急患者的抢救工作，履行抢救程序，有条不紊。

### 三：工作待遇

1、甲方应确保乙方工资及时发放，每月底发放。工资为人民币1000元整(壹仟元整)。

2□

3、甲方为乙方提供规范的工作服。每月放假2天。

### 四：解除协议

有下列情形之一的，甲方可以解除协议并要求赔偿：

1、乙方不按照操作规程导致患者出现死亡、致伤、致残、肢体障碍等医疗事故者，甲方可立即解除协议并有乙方承担相关法律后果及经济赔偿。

- 2、盗取诊所和患者药品者。
- 3、泄漏患者隐私，导致不良事件者。
- 4、泄漏医疗文书资料，导致不良事件者。

#### 五：其他事项

- 1、本协议一式两份，自签订之日有效(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。
- 2、使用碳素笔签写。

甲方（公章）

甲方负责人签字：

乙方签字：

年 月 日

## 诊所护士聘用合同实用篇四

法定代表人(或主要负责人)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

### 二、合同期限

本合同为固定期限贰年(月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 三、工作内容和工作地点

(一)、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在医疗/护理生技士/药士)

(二)、乙方的工作地点为：

(三)、乙方的工作职责是：

四、工作时间和休息休假

甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行a工时制度。

a.标准工时工作制度；

b.综合计算工时工作制度；

五、劳动报酬

(一)、甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为每月10日。

(二)、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

六劳动合同的解除、终止和续订

乙方应在本合同解除或终止前十五日内办理完毕工作交接手续。

七、违约责任及违约金

甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，就有关服务期和违约金等事项双方约定如下(或见双方签订的专项协议书)：如乙方单方解除合同，应退还在工作期间参加甲方组织的培训、进修等活动所发生的费用。

## 八、双方约定事项

甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：甲乙双方单方解除合同，应提前通知对方，给对方造成损害的，有过错一方应当承担赔偿责任。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

## 诊所护士聘用合同实用篇五

甲方（劳务派遣单位）

乙方（实际用工单位）

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

1、劳务费用的构成：

(2) 乙方每月支付给甲方的劳务管理费：每人每月 元；

(3) 乙方每月支付给甲方的商业保险费：每人每月 元；

(5) 乙方每月支付给甲方的农保费：每人每月 元（按社保局每年的实际缴费基数调整）

2、结算时间和方式：乙方应在每月 日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务



费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月 日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后 天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在 天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用（劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴）

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动（工作）任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由 负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理制度被终止劳务工作的事宜。

9、乙方如有违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训 and 安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的

工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《xxx劳动法》和《江苏省劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

- (1) 试用期内被证明不符合乙方录用条件的；
- (2) 严重违反乙方劳动纪律和各项管理规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给乙方造成 元以上损失的；
- (4) 被依法追究刑事责任的；

(7) 被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本协议第五项第7条（1）至（5）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本协议第7条（6）（7）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本协议有约定外，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，如有按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方可实施。

7、因客观情况发生变化或本协议期满前，双方均应提前30天书面通知对方本协议是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

因履行本协议发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本协议有效组成内容部分。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本协议内容有不一致的，以补充协议内容为准。

3、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲 方（盖章） 乙 方（盖章）

法定代表人： 法定代表人：

或委托代理人： 或委托代理人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

## 诊所护士聘用合同实用篇六

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

### 一、聘用合同期限

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为：\_\_\_\_\_。

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

### 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(5) 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

### (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_



代表： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 诊所护士聘用合同实用篇七

乙方（以下简称乙方）：

第一条：甲方将第一诊所、第二诊所承包给乙方经营管理，乙方在执业期间严格执行《中华人民共和国执业医师法》、《医疗机构管理条例》和《护士条例》等有关法律、法规，从业人员必须持证上岗。

第二条：本协议签字之日，乙方向甲方支付人民币x万元作为医疗风险抵押金。乙方承包期间如没有医疗事故和违法违纪事故发生，待承包期满不再继续承包时，甲方全额退还乙方医疗风险押金（不计利息）。

第三条：乙方承包期限为年，自 年月日至 年月 日止，乙方每年须向甲方交付管理费用x万元，该款在本协议签字之日起15日内交清，逾期不交清，甲方有权终止合同，收回门诊部，没收风险押金，乙方的损失自负。

第四条：双方权利、责任与义务

一、乙方使用的药品、一次性耗材必须每月号以前做好计划，报保健院库房统一网上集中采购，在保证质量的情况下，项目收费严格按物价部门审核标准收费。

二、乙方负责自行找诊所门面，自行与房主签订租房协议，并自行承担房屋出租租金。

三、乙方自行负责承租房屋的水、电费、电视收视费

、广告牌维护费、办公用品耗材费，乙方必须按仪表数据按时缴费，若因迟交、不交费用引起的纠纷由乙方负责承担。

四、乙方在承包期内独立核算、自主经营、盈亏自负，并承担其医疗行为的一切责任，如发生重大医疗事故、违法违纪行为所造成的所有经济损失和法律费用由乙方独立承担。

五、乙方对所承包的门诊部不得转租、不得以门诊名义借贷、不得用门诊部进行债务担保、抵押。

六、乙方在协议期间必须遵守甲方的规章制度，服从领导的统一管理，不能扩大执业许可经营范围。

其中治疗费及附属费用\_\_\_\_\_%、普通处方\_\_\_\_\_%、医保处方\_\_\_\_\_%;按每月1-30日为帐务期,下月的1-3号甲方以现金方式结算给乙方不得拖延期限逾期须按日支付千分之\_\_\_\_\_的滞纳金,遇国家法定节假日顺延。

九、本协议自甲乙双方签字之日起即具有法律效力,甲乙双方必须认真遵照执行,任何一方不得违约,否则违约方给对方违约金x万元。

十、协议的变更、解除及未尽事宜,双方协商处理。本协议一式两份,甲乙双方各执一份,合同自签订之日起生效执行。如果有争议,双方不能协商不能处理的情况下,交当地人民法院或仲裁机构处理。

十一、本协议如与上级精神及事业单位体制改革精神抵触时,甲乙双方无条件服从上级决定,甲方不负经济责任。

甲方（签章）：泸水县妇幼保健院 乙方： 诊所

甲方负责人（签字）： 甲方负责人（签字）：

身份证号码：

联系号码：

## 诊所护士聘用合同实用篇八

乙方（受聘人员）： \_\_\_\_\_

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任幼儿园保安工作。根据郎溪县教体局文件：教法安[20xx]24号文件规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

一、保安人员工作职责：

- 1、严格遵守幼儿园各项制度，按规定时间开门、关门。
- 2、工作时间不能离岗，离岗时必须有人顶替。
- 3、衣着整洁，待人接物和气，工作时间不聚众聊天。
- 4、幼儿入离园时保安人员必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。
- 5、工作时间非公寻访不得接待，严禁各类商贩入园。
- 6、外来人员必须登记后经允许方能入园，来访人员须出示介绍信或有关证件。
- 7、保安人员应确保幼儿入离园时校门口的交通安全，严禁外

来机动车辆进入幼儿园，内部车辆必须放在指定地点。

8、协助园方管理好园内绿化，做好园内清洁卫生工作，每日清晨打扫大门内外的卫生，使幼儿进园时，感受到环境优美整洁。

9、保安值班时，注意防火、防盗、每天要检查班级门窗和水、电安全工作，夜间不得外来人员进入幼儿园。如遇可疑情况，及时通知园长或向公安机关报案（拨打：110）。

10、幼儿园物品、财产，未经领导批准禁止带出。

11、及时收发各种报刊杂志和教职工的信件工作。

12、加强节、假日值班保卫工作，切实保障园内财产安全。

13、保安人员负责幼儿园治安巡逻与防范，保障幼儿园师生人身安全和财产安全；对外来人员、车辆进行严格的查验并详细登记备案；配合学校检查安全隐患；协助幼儿园处置发生在幼儿园的突发事情、应急事件并及时控制校园内的各类紧急情况；完成学校交给的其他保卫工作。

14、保安人员应树立高度责任感，对幼儿园的安全保卫负责，坚持预防为主，加强门房管理，把事故消灭在萌芽状态，确保师幼人身安全。

15、保安人员应完成幼儿园制定的临时任务。

## 二、工资待遇。

1、经甲乙双方平等自愿协商，根据工作需要并经甲、乙双方同意签此聘用合同。工资发放为：基本工资1600元/月（参照教法安【20\_\_】24号文件执行），加班工资：200元/月。合计1800元/月（全年发放12个月）。

2、经双方平等自愿协商，保安享受与我园其他教职工同等的节日补助，并由园方根据教法安【20\_\_】24号文件规定，从聘用合同签订之日起购买社会养老保险，标准参照教法安【20\_\_】24号文件执行。

3、乙方的工资及福利待遇仅在此合同范围之内。合同期内，如上级主管部门政策另有规定的，依照其规定执行。

(1) 校园保安与校方协商一致的；

(2) 校园保安因工作失职给校方造成恶劣社会影响或者严重后果的；

(3) 违犯工作纪律经教育不改正的；

(4) 不服从工作安排或故意不完成工作任务的；

(6) 严重失职、渎职、徇私舞弊及其他违法行为的；

(7) 国家法律、法规、政策另有规定的，依照其规定。

四、本合同有效期一年。在合同到期前5日，双方如愿意，应重新签订合同。

五、本合同未尽事宜由双方协商解决。

六、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，上级主管部门备案一份，从签订之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

# 诊所护士聘用合同实用篇九

乙方： 身份证号：

甲方因工作需要聘用乙方为 ， 具体从事 。

## 一、聘用合同期限：

(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共 年。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)为有效合同期。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重新签约。

## 二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

(五)乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加种类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

### 三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

(一)工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

#### (二)其它待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

### 五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

### (一)聘用合同的终止：

- 1、合同期满的；
- 2、双方约定的合同终止条件出现的；
- 3、本院被撤消或解散的；

### (二)聘用合同的解除

- 1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。
- 2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工作日的；
- 3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正常进行的；
- 5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的；
- 6、法律、法规和规章制度的其它情形。

### (三)甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的

- 3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

### (四)有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方：

- 1、考入普通高等院校上学的；



2、服兵役的；

3、被录用为国家相关工作人员的；

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的；

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3-5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由(指本合同内规定的条件)，甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按“医院的有关规章制度”执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

乙方：

年 月 日