

最新薪酬申请经典 薪酬申请补贴报告(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

薪酬申请经典篇一

一、申请条件：

1. 申请人需是具有本市城镇居民户口，在法定劳动年龄内，其在本市的住宅没有集中供暖设施且采用清洁能源分户自采暖方式的城镇登记失业人员。（居民住宅清洁能源分户自采暖方式是指近年来新建居民住宅按照规划设计要求，或旧有居民住宅按照大气治理统一改造要求，每户单独采用燃气、电等清洁能源采暖的方式）。
2. 申请人需是档案在街道社保所存放，并办理了《就业失业登记证》和失业登记手续，且失业登记在有效期内的城镇登记失业人员。
3. 申请人需是房屋产权人(或公房直接承租人)本人及其配偶，或者与房屋产权人(或公房直接承租人)在同一户口簿上的父母或子女关系的亲属。

二、申请时间：

凡符合享受自采暖补贴条件且户口在东四地区的城镇登记失业人员，请于2014年9月1日至19日，携带下面所列材料到东四街道社保所办理申请手续。（逾期不予办理）

2014年9月20日以后就业转失业的，符合享受自采暖补贴条件的城镇登记失业人员，请于明年3月中旬，到东四街道社保所办理申请手续。(逾期不予办理)

注：9月1日至19日申请了采暖补贴，但11月15日以前档案转出的，也将不能享受自采暖补贴。

三、申请自采暖补贴需要提交的材料，请电话咨询社保所(咨询电话：64008350;64032567)。

四、注意事项：

1. 自采暖补贴和低谷电补贴只能申请享受一项，不能重复享受，请慎重选择。

2. 城镇登记失业人员家庭属于城市低保户的，自采暖补贴不得重复申请领取。

3. 2014年11月15日前城镇登记失业人员档案转出的，自采暖补贴不予发放。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

薪酬申请经典篇二

尊敬的房产局领导：

我叫郝甲生，今年69岁，城关镇巴陵居委会人。本人属视力残疾一级，孤身一人无子女，长年体弱年老多病，借住在德正街一好心人的地下室。政府见怜，在老街居委会解决了我的低保救助。

*年老街居委会因知我无房居住且条件特殊，解决了我的廉租住房补贴□20xx年当我去老街居委会领补贴时却被告知已被除名转到了户口所在地巴陵居委会，因我*未向巴陵居委会打申请报告，巴陵居委会也没有我的补贴名额。求房产局好心领导见我一孤老且是残疾人无劳动能力的份上，解决我□20xx年的廉租住房补贴为盼！你们的大恩大德我将铭记于心，相信好人一定有好报！

申请人：郝甲生

20xx年3月15日

薪酬申请经典篇三

洞口县房产局：

我叫刘菊平，现年44岁，户籍在和平居委会洞绥路67号□20xx年与舒增鹏再婚，婚后由于他家庭极为复杂，无法生活下去，于当年8月26日离婚。再婚前分别于3月生育一女孩，女孩名叫刘芙蓉，现年16周岁，就读于洞口一中□20xx年7月生育一男孩，男孩名叫刘铭锐，现年10岁，就读城关小学。我一家三口长期租房居住，现租居在邵东市场137号，本人无工作，也没有固定收入，再加上20xx年的一场意外事故，造成本人的肢体残疾，根本没有能力修建房屋和购买商品，鉴于我

的实际情况，特具报告申请居住廉租房和享受廉租房补贴。
不胜感谢！

申请人：

20xx年月日

薪酬申请经典篇四

尊敬的xx社区领导：

您们好。本人是本社区居民资料管理下，现年xx岁。我自幼患外伤癫痫，至今已xx年。患病后，我大小便失禁，生活不能自理，需有专人照顾。我的爱人资料管理下无职业，在家照顾我。我的女儿资料管理下，现年24岁，正在读大学。本篇文章来自资料管理下载。我母亲患有严重的心脏病及糖尿病，每天都要服药及注射胰岛素控制病情。

现我们全家仅靠母亲每月几百元的退休金及姐、弟资助维持生活。现特向您们申请残疾人补助，诚盼领导批准。

我相信亲民爱民的政府会给我解决实际困难，向我伸出援助之手。

xxx

年月日

薪酬申请经典篇五

最新厦门薪酬调研报告：1.5%企业有“补贴”

过去的一年，厦门哪些行业最赚钱？

论坛发布了厦门薪酬调研及预测分析报告。该报告由民间第三方机构北京众达朴信管理咨询有限公司调研完成。

本次调研，时间跨度从203月至203月，华东地区四省一市(上海、浙江、江苏、安徽、福建)有1765家企业参与，其中厦门企业有194家，基本涵盖各个行业。业内人士表示，该项调研“真实、接地气”。

金融业工资最高，年薪可超60万

根据这份调研报告，目前，从福建省各个城市的总体薪酬水平看，厦门位列第一，其次是福州，接下来依次是泉州、漳州、三明、宁德、莆田、龙岩、南平。

从厦门地区各行业的薪酬来看，金融、房地产、软件/互联网的工资最高，位列前三。在部门经理层，这三个行业的年薪分别可达41.53万-61.95万元、33.40万-48.22万元、32.07万-45.34万元。

在最低的助理层，这三个行业的年薪分别为3.77万-5.62万元，3.68万-5.32万元，4.02万-5.68万元，也高于全行业该级别平均工资。

一线工人涨薪多，蓝领工资超白领

调研报告显示，年，一线生产工人涨薪幅度超过15%，蓝领工人工资超过白领。

技工工资，低位数为3650元，中位数为4350元，高位数为5650元。

目前，普工和技工人才缺失严重。调研发现，对于普工、技工而言，提高薪酬待遇是最有效的激励手段，其次改善吃住条件和增加员工关怀是最接地气的福利项目。

本科生起薪3300，硕士生4200

年，全国普通高校毕业生规模超过750万人，比2014年增加30万人，高校毕业生就业形势更加复杂严峻，也被称为“最难就业季”。

就厦门地区来看，参与调研的194家企业中，2014年，专科生的起薪为2600元，本科生的起薪为3300元，硕士生的起薪为4200元。2015年，这三类毕业生的起薪预计分别为2650元、3400元、4300元。

1.5%企业已推出“补贴”

为了留住人才，各家企业也是各出奇招。目前，市场上已经推出“补贴”、姨妈假、拥抱福利等新颖的福利政策。

其中，“补贴”政策规定，单身男女在11月11日这一天带薪休假，如果在这一天找到另一半，还可报销当日约会费用。这项福利目前已经覆盖厦门地区1.5%的企业，据调查数据显示，已经实行该福利的企业员工满意度为92%，深受“80后”、“90后”单身贵族的喜爱。

业内人士指出，每个员工对于福利的需求不同，未来是个性化需求突出的年代，弹性薪酬或将越来越受欢迎，企业在成本固定的前提下，可让员工决定自己的福利项目。