

2023年医院职业规划(优质10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

医院职业规划篇一

年，正值建党90周年，围绕“改革创新、夯实基础、上等级创优”医院工作重点和x区中心医院总支布置的工作要点，结合本支部实际，制定以下工作计划。

以邓小平理论和“****”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以区委“创新转型谋发展，服务群众促和谐”的总主题和深化岗位行动、家园行动、志愿行动的总要求，围绕医院“贯彻一条主线、实习两个满意、把握三个着力、狠抓四项建设、增强五种意识”的总体思路，加强党支部建设，充分发挥党员先锋模范作业和党组织战斗堡垒作用。

(一)开展“三结对”活动，充分发挥党员主体作用

- 1、继续开展党员责任区活动，每月及时反馈活动内容，做到及时上传民意，及时解决问题。
- 2、做好新老党员结对工作，加强沟通，互帮互助。
- 3、做好本支部与外科三支部结对工作，加强医技科室与临床科室的交流，推进医院更好发展。
- 4、成立支部党员志愿者工作室，开展各项志愿者服务。

(二)开展各项活动，喜迎建党90周年

1、积极参加医院组织的各项活动，包括“迎七一”党员志愿者活动、“红歌大家唱”活动、党史知识竞赛、建党90周年征文活动等。

2、围绕主题开展本支部的自选活动。

(一) 营造支部学习氛围

1、组织支部内党员认真学习《六个为什么》、《向世界最好的医院学管理》。

2、以《六个为什么》、《向世界最好的医院学管理》为主要读本，开展“一名党员一堂课”活动，并经评选向总支推荐精品党课。

3、组织各党员积极参加总支组织的党课培训，支委和支部书记认真参加理论学习班。

(二) 响应党员“五个一”做法

，提高一项业务技能”，并对党员学习记录本进行定期督查。

1、支部通过三会一课制度，着力提高支部的学习能力、教育能力和服务能力。

2、认真制定本支部年度

工作计划

和实施方案，组织动员，严格落实。

3、严格做好党员发展工作

医院职业规划篇二

20xx年,是医院建设发展难得的机遇年。国家宏观经济回暖、拉动内需经济政策的启动、医改方案的出台和灾后重建项目的实施,都会给医院的建设发展注入活力。20xx年,医院党委要坚持以习近平理论、“三个代表”重要思想和党的最新理论成果为指导,紧紧抓住领导班子建设、党员队伍建设、创建全国文明单位、医院管理年活动和灾后重建项目实施等工作重点,确保医院公益性质突出、全员思想认识统一、两个效益不断增长。现就党委全年工作,做出如下安排:

一、加强党的思想建设,创建学习型医院

今年,第二批开展深入学习实践科学发展观活动将在市县两级展开,我们要以此为契机,认真学习和践行中央关于科学发展观的一系列要求和新医改政策,努力把科学发展观和新医改政策落实到医院工作实际和医疗服务工作中。

(一)抓好党委中心组的学习,努力创建学习型领导班子。在严格执行党委中心组集中学习制度的前提下,班子成员要带头推动深入学习实践科学发展观活动。认真贯彻市委五届十次会议精神,按照党委制定的学习计划,结合本职业务和工作分工做出安排,保证内容、讲究方法、注重实效。坚持集中学习与个人自学相结合,通读原文与专题研讨相结合,力求做到学得多一点、钻得深一点。通过学习,结合新医改政策和医院工作实际,再次修订党委拟下发的《关于第p次ww的指导意见》(修改稿),使之更具有指导性、前瞻性和可操作性。认真研讨新医改政策对医院工作的影响以及工作对策,并起草医院“u五”规划的指导意见。

(二)做好党员干部的教育工作,提高思想认识和执行力。广大党员干部要认真细致地落实医院深入学习实践科学发展观活动的实施计划、学习市委五届十次会议精神;针对新医改政

策的实施可能对医院工作产生的影响，积极研讨应对措施，并在全院开展思想大讨论，探索怎样抓住新医改政策实施和灾后重建的机遇，激发全院职工的工作热情和创业激情，启动医院第三次创业活动。医院党委拟于u月、e月和q月组织举办ww干部□rr干部□lll以上干部的专题培训班，广大党员干部要认真学习科学理论，增强执行能力，把党员的先锋模范作用铭记在心，用实际言行和人格力量影响和带动群众。

(三)抓好全院职工政治学习，激发爱院意识和创业激情。各党支部要根据党委计划，认真学习计划安排政治学习，宣讲科学发展观的具体内容、国家的新医改政策、医院的发展思路和相关举措，学习开展情况纳入年终考核。党委将下发《关于第w次oo的指导意见》，阐述医院的w次tt“是什么”、“为什么”和“做什么”的具体问题，明确e次ii目标是把医院建成一所“符合社会发展规划、自身特点突出、执业行为规范、人才结构合理、学科配套完善、业务技术精湛、适应市场需求、基础设施完备、公众形象良好、服务管理一流、品牌特色卓越的大型ee医院”，号召全体员工共同参与并充分发挥聪明才智，实现医院跨越式发展的宏伟目标。

二、加强党的组织建设，提高战斗力和凝聚力。

(一)巩固“四好班子”荣誉，抓好医院班子的组织建设。要按照市委“u好班子”复评标准和工作程序，完成“u好班子”的复评工作。积极争取按照《党章》要求和上级党委的部署，完成党委班子的换届选举工作。同时，针对班子成员平均年龄偏大，未形成梯队机构等问题，积极争取政策，抓好医院班子的梯队建设工作。

(二)规范党支部工作，增强党支部凝聚力与创造力。严格按照党章规定，按期进行政治学习、党课和组织生活，对涉及思想政治教育、党务工作开展、凝聚职工人心、推动医院发展的常态工作，党委拟选定一个党支部进行试点，建立具有

各大部门特色的党支部工作模板，使党建工作考核有章可循、有据可查。把“三好支书”、“四好党员”、“五好支部”等创建活动作为党支部的常态工作，引导党员干部创新奉献，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，不断推动医院发展。

(三)增强党员先进性，切实体现党员先锋模范作用。通过党课、党员时事政治学习和分组交流等形式，不断学习体会党的最新理论成果，加强党员的党性修养，要求党员和干部做到在思想上追求进步、在作风上求真务实、在工作中认真负责、在生活中严于律己，体现出先进性和先锋模范作用。党委在“七一”前，准备表彰一批优秀共产党员，以弘扬抗震救灾精神为主题的先进事迹演讲会，用他们优质服务、追求进步和良好的医风带动和影响群众，使全体职工牢固树立“以病人为中心”理念，努力营造和谐医患关系，更好的为病家服务。

三、加强党风廉政建设和行业作风建设，进一步树立良好医院形象

在加快推进进医院建设的同时，抓好作风建设，建设一支高素质的干部职工队伍，树立医务人员良好的社会形象是医院党建工作的一个重点。

(一)深入开展党风廉政教育。认真学习贯彻中纪委16届三次全会精神，按照上级纪检和主管部门的部署要求，继续深入贯彻落实党风廉政建设责任制，扎实抓好反腐倡廉各项任务的落实。在年内开展一次党风党纪的专题讲座，教育党员干部坚持以思想道德教育为基础，以学习宣传倡导的八个方面良好风气为重点，继续学习贯彻《党章》，深入开展理想信念、党的光荣传统和优良作风、社会主义荣辱观和廉洁自律等教育，努力建设医院廉政文化，筑牢拒腐防变的思想防线。

(二)认真开展治理商业贿赂专项工作。继续巩固治理商业贿赂成果，以建立长效机制为切入点，与涉及任人、财、物

的“热点”科室签订治理商业贿赂承诺书，加大对全体党员干部的教育力度。在物资采购、资产增减、基建维修等工作中，将关口前移，加强审计监督职能。干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用等涉及职工切身利益的问题，严格按照党和国家政策法规要求，集体讨论决定。

(三)进一步强化行业作风建设。在巩固今年民主评议行风活动成果的基础上，继续强化全院职工的安全意识、质量意识和服务意识，加大行风工作力度，定期召开医患沟通会，努力提高医疗服务水平，积极开展新业务新技术，更好的为病人服务。医院将建立完善医务人员医德医风档案，把考核结果与职务晋升、职称评聘、评先评优相结合，使遵守“医德医风规范”成为硬约束，成为广大医务人员的行为规范和从业守则。

四、围绕医院建设发展，增强医院软实力

(一)集成医院文化体系。经过几代三医院人的不断努力，“eeeeee”的医院精神，已深入每一个三医院人心。医院准备在全院范围内，征集医院文化口号，进一步探索和集成医院特色文化框架体系，充分发挥精神文明为医院发展建设提供的精神动力和智力支持的积极作用，用丰富的文化内涵提升医院的品牌形象。

(二)文明单位细胞建设□20xx年，医院已经被公示为“全国第四批精神文明建设先进单位”，我们将继续以党的16大精神和科学发展观为指引，以建设一个好班子、确立一条好路子、维护一个好核心、培育一支好队伍、塑造一个好形象的“o个一”工程为活动主线，以“病人利益第一、医疗质量第一、社会效益第一”为员工的行动指南，修订医院《文明科室评选管理办法》，启动争创全国文明单位工作，将创建工作与医院医疗服务相结合，与医院管理年工作相结，与卫生改革的总目标相结合，争取医院“三个文明”再上新台阶。

(三)做好医改政策宣传工作。国家医疗卫生体制改革方案已经出台，医院将组织一期政策宣讲班，向全院职工做好宣传工作，号召全院职工抓住机遇，推动医院的发展。

五、着力激发调动各方面人员的创造性和积极性

(一)改进领导方法，充分发挥群团组织作用。工青妇等群团组织要在党委的领导下，充分发挥组织群众、发动群众和关心群众的积极作用。工会除维护好职工权益外，要进一步做好院务公开工作、职工技术比武和第四届“十佳服务明星”的评选活动；团委要加大对团员青年的教育管理力度，通过理论学习、活动开展和典型推广，提升青年医护人员的素养、能力和水平；妇委会要在认真总结创先争优经验的前提下，进一步完善活动方式，提升女职工的技术水平和业务技能，通过“巾帼建功先进个人”和“巾帼文明示范岗”的评选活动，加强女职工“四自”精神的养成。

(二)主动协调沟通，更好引导民主党派发展。要深入细致地贯彻落实中发[20xx]1e号、川委发[20xx]r号和w委发[20xx]q号文件精神，充分发挥好民主党派参政议政的作用，做到医院大事要事的先行沟通、要求号召的及时沟通和关心支持的适时沟通工作，真正做到相互支持、共同发展。

(三)注重引导激励，做好温暖人心的工作。为促进医院巩固重点学科、建立神经医学中心和通过等级评审等工作，党委要鼓励全院职工积极开展学术、技术创新和科研工作，以抢占在全市和省里，乃至全国某些领域的学术地位。要通过采取座谈讨论、问卷调查和交心谈心等方式，听取高级知识分子意见，关心和支持他们的工作和生活，尤其要解决好比较集中的决策民主、落实知识分子政策、规范收入分配秩序和关心群众生活等方面的问题。

(四)突出关心关怀，帮助离老同志办实事。除一如既往地抓好政治学习教育、日常生活管理、生病住院慰问、文体活

动开展等例行工作外，要把关心爱护的重点放在离退休老同志的身心健康愉悦上，积极开展定期组织体检、邀请医学专家授课和安排人力进行一对一心理疏导工作；要主动发现和挖掘老前辈的崇高思想、精神境界与先进事迹，用身边的人和事教育感染在职干部职工，把尊老爱老的要求落实到行动上，从多方面凝聚人心和激励斗志，推动医院快速、稳步、持续、健康的发展。

医院职业规划篇三

以“以病人为中心，增进优质护理内涵”为指导思想，突出特色点打造优护品牌，20__年为护理的专项建设年，力争20__年成为全面实现各项工作目标化管理的目标年。为顺利实现护理工作的年度“三部曲”，现将20__年工作计划制定如下：

一、增进护理内涵建设，打造特色优质护理

1、全面实施责任制整体护理。持续改进护理流程，实现以人文关怀为核心的责任制整体护理，实施护理人员分级管理，多个班次老中青护士形成梯队，每个班次岗位职责明确，协作意识强，充分发挥高年资护士在应急、危重护理、健康教育、临床带教和指导低年资护士等方面的经验和优势，确保为病人提供持续、全程、整体的护理。

2、围绕“以病人为中心”，定制特色的优质护理服务。科室优质护理的项目、和实施方式根据病人不同需求而定，护士在掌握患者“十知道”的同时，从心理、生理、社会、精神因素上考虑患者需求，从点滴入微的细节入手，跟进生活帮助、心理护理、康复指导、营养指导，体现护士专业照顾、协助治疗、健康指导和沟通协调的多面功能和角色。

3、逐步提升护理专业能力，体现在护理专业的全程、整体、专项三方面。随着科室新业务新技术的开展，护理队伍必须

紧跟医疗步伐，利用业务查房和病例讨论的机会，学习、积累、更新、整合知识，及时留取特殊病例的图片资料，善于总结科室护理经验。

4、全程落实健康教育，健康教育覆盖率达到100%，知晓率达到95%以上。做到病人院前、院中、院后有全程的健康指导，尤其保证围手术期、特殊检查前后、病情变化时等重点环节的健康指导，有意识的提高护士的沟通能力和检查意识，保证健康教育的效果。

5、落实病人满意度调查和回访制度，实现98%以上的科室零投诉。在院病人实施科室和院级的满意度问卷，出院病人进行回访，要求回访率达100%。护士长充分利用交接班和五查房审核指导护理工作，同时有意识的征求患者及陪护意见，针对性改进护理工作，做到科室病人满意度调查覆盖率100%。

二、细抓护理队伍建设，针对性进行管理和业务培训

1、紧抓护士长队伍，促进管理能力提升。护理部组织护士长学习系列的专业管理课程，引导各护士长正确定位，把工作重心由埋头做事转移到抬头管事和培养护士上来，提高管理能力；通过下科室检查、跟班、检查护士长日志等形式跟进护士长的日常工作，保证工作高效流程；加强护士长德能勤绩考核，做到每月一公布，季度一汇总，激励护士长恪尽职守，提高能力。充分发挥医院文化的引导、凝聚和激励作用，创建和谐发展科室，关心护士成长，护理部在“5·12”护士节举办趣味运动会，丰富护理生活，增强团结协作意识，同时也有助于建立和谐融洽的护患关系，提升护理的价值。

2、在培训和业务学习方面，护理部结合全年培训计划，重点抓带教人员、授课人员的培训质量。增设对带教人员教育能力和教育方式的培训，确保带教达到实效；以对外学习和自我评估等方式进行授课人员的能力培训。护理操作技能今年重点培训临床必须、共性和常用的护理技术，定期进行抢救病

人模拟演练、各项应急情况演练等，提倡各科室根据需要主动练习，护理部做好各科室示教室使用率的统计。科室每月考核纸质留档，并于月底前上传到护理部，护理部根据考核成绩对科室进行抽查，以审核学习效果。全年每季度进行全院操作比武项目和理论考核，全院排名，确保培训实效性。

3、提升护士专业和全科护理能力。完善护理会诊制度，落实科间会诊和院外会诊，尤其对于跨专业综合性强的危重的病人，确保护理质量，提高全科护理能力；根据医院发展需求，护理部针对性进行专科护士培养，储备专科人才；在原有压疮、静疗、礼仪小组的基础上增设新闻小组，负责及时报道科室护理实况。所有专科组要各司其职、落实年度计划，护理部年底予以审核。

三、全面细化质控标准，检查保证实效性

1、持续实行护理质量三级管理体系，护理部每月组织护理质控组对全院护理单元进行护理质量检查，将检查结果在护士长例会上分析反馈，提出改进措施并布置实施，逐步提高临床护理质量管理规范化。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长的有关责任。

2、根据20__年质控检查情况，修订检查表单，增加“优质护理”项目，把护理服务科学量化，今年将严格按照各项表单细则要求，以更加灵活和贴近临床实际的形式进行逐项检查，每季度护理部组织综合检查一次。重视一级质控效果，充分发挥科室质控员的作用，培养质控护士严谨的工作习惯和主人翁意识，将质量控制和日常工作紧密结合，让规范形成常态化，促进科室护理质量。

3、严防差错发生，完善不良事件上报制度。对医院内跌倒、坠床、压疮、手术并发症(深静脉血栓、肺部感染)等不良事件进行提前预防。对发生的原因及时进行分析，查找不足，制订改进措施并全面落实。护士长从各项操作标准和规范把

关，严防各项护理差错发生，追责到人。

四、落实《三甲医院jci评审标准》，提升护理质量

1、全面落实《三级综合医院评审标准实施细则》，按照《细则》中涉及的护理方面的条款，逐一细化分解，在现有的规定上查缺补漏，制订措施并落实，重点做好护理管理与质量持续改进，继续修订和完善与护理质量相配套的制度、质量标准、考核方法等，对方案执行、各项管理标准与措施的落实情况定期检查、分析、反馈，使护理体系和护理管理更加系统、规范。

2、建立护理路径，完善各项流程，确保所有护理行为都有流程和标准。在田院长指导下，结合科室临床路径，完成护理路径的建立。确保护理行为规范、科学、全面。在原有常规操作的基础上，重点做好专科操作的流程，同时完善疾病的护理流程。严查游击习气和不良习惯，不放过工作中的任何细节缺陷。持续巩固交接班的质量和效果，保证班报告书写质量，今年继续从护士长日常工作每个环节入手，细化指导每项工作，务实求真的督查日常护理工作，提升护理质量。

3、保障护理安全，实现无差错护理。护理安全是20__年重点，要求加强各环节监控，避免护理差错。加强对护士的环节监控，护理差错和缺陷多发生在新护士身上，因此对新上岗护士以及有思想情绪的护士必须加强管理，做到重点带教、重点监督，严格按照准入制度进行工作安排，带教监督责任到人，抓好新护士风险阶段的管理工作，减少护理纠纷和护理事故隐患；加强对患者的环节监控，对于重点病人进行重点监控和评估，严格交接高风险病人并采取措施防止意外事件的发生；从防盗、防火、水电门窗安全等环节保证病区安全，确保每人熟练掌握应急预案，谨小慎微，抓好薄弱和风险环节。

20__年既是继往开来的过渡年，又是三年规划的开始年，我们必须紧跟医院发展脚步，积极学习前沿护理知识，结合科

室发展现状，不断更新和积累，带领护理队伍一步一个坚实的脚印，实现“零差错”的总体目标，把护理工作做到精益求精，成为医院的品牌影响力。

医院职业规划篇四

__年我院工会工作总的指导思想:在上级工会和医院党委的领导下,认真落实党的“_____”以及中国工会“十四大”精神,围绕医院中心工作,服务大局,突出工会的维护职能,为职工群众办实事,办好事.加强工会,职代会建设,争取进入“职工之家”先进行列.

一,加强工会组织建设,提高整体工作水平

1. 明确工会委员分工,制订工作计划和工作规章.
2. 调整工会小组,推选工会小组长.
3. 进行工会委员,工会小组长培训(学习新《工会法》,明确工作职权)和考核.

二,完善职代会制度,推进院务公开工作

1. 协助医学部做好第四届教代会第九次工代会代表选举工作及北京大学教代会换届,完成北大及医学部部署的两级“双代会”的各项筹备工作.
2. 北京大学第六医院第三届职工代表换届选举工作.
3. 进行职工代表培训,明确工作职权.
4. 做好职代会提案的征集,整理,立案,落实和反馈.
5. 开好职工代表大会,保证职工依法行使民主权利,参与医院

民主决策,民主管理和民主监督.

三,丰富职工文化生活,促进精神文明建设

开展丰富多彩,健康向上的文化体育活动,为职工组织在紧张的工作之余能够放松情绪,舒展筋骨的有益活动,寓教育于娱乐活动之中,营造医院良好地精神文化氛围.

组织职工积极参加医学部第四十三届运动会的各项运动项目及40人团体太极扇表演.为庆祝“三八”节组织女同志开展有利于身心健康的文化体育活动.

组织青年教师参加北京市第四届教学基本功比赛和现代教育技术应用演示比赛.

四,维护职工利益,竭诚为职工群众服务

继续做好“送温暖活动”,在群众最需要的时候,把党和工会组织的关怀送到职工心里,看望每一位受伤,生病及生育职工,帮助他们解决生活中的实际困难.

做好职工安康保险工作,既要做好健全职工保险档案的基础工作,又要扩大宣传,吸收更多的职工参加互助保险,尽可能使职工享有更多的权益.

五,评优创先

为工会工作上一个台阶,要充分调动工会委员,工会小组长的工作积极性,鼓励大家为工会工作献计献策,共同把工会工作规范化,量化.年终评选优秀工会小组长,文体活动积极分子,优秀信息奖,好建议奖等.

五中午开放乒乓球室.各科室还可以利用“职工之家”活动室开展小型文体活动.(提前预约)

六, 做好工会经费的管理和使用

建立工会会员档案, 按时收缴工会会费. 发挥经费审查委员会的作用, 制定和完善工会财务制度.

医院职业规划篇五

医院护士年度工作计划范文

计划的种类很多, 可以按不同的标准进行分类。主要分类标准有: 计划的重要性、时间界限、明确性和抽象性等。但是依据这些分类标准进行划分, 所得到的计划类型并不是相互独立的, 而是密切联系的。比如, 短期计划和长期计划, 战略计划和作业计划等。以下是豆花问答网小编为大家准备的医院护士年度工作计划范文, 供您借鉴。

医院护士年度工作计划范文【篇一】

一、护理技能的提升

加强护理水平是我们每一个护士的任务, 因为作为来到医院不久的护士需要做的工作有许多, 同样要做的工作也很多, 经常会因为工作忙碌忘了学, 造成自己一直在原地打转。在今后工作中, 我会抽时间, 找时间来学习, 虽然我们的工作非常忙碌但是也有零碎的时间休息时间能够利用, 只要利用得当就能够让我学到更多的东西, 能够让我有更大的发展进步。所以在今后工作中我会加强工作的指导和安排, 每天花两个小时左右时间来学习护理技巧, 学习提升自己, 获取的途径会从护士长, 同事之间获取, 还会通过自我学习, 主动汲取知识和养分, 提高自己的能力锻炼出出色的护理能力, 对工作中需要协助的一些医疗工具都会熟悉和记牢避免在工作匆忙时出现问题, 避免自己因为一时不查导致动作收到阻碍。

二、多与病人沟通

在工作中医患关系主要是沟通不及时，沟通少造成的，为了避免不必要的事情发生，在给病人治疗之前，诊断之前，会提前与病人做好沟通，与病人家属做好协商，得到病人同意之后我们才会采取行动，如果病人或者其家属不同意，我们也会给出合理的建议，当然都会站在病人的角度去考虑问题，去为病人思考而不是私自做主，虽然我们想要及时给病人治病及时给他们帮助，但是病人自己的意见和家属的意见一样很重要。

同时对所有的病人都一视同仁，尊重病人，也会善待病人，减少与病人的冲突，在与病人相处的时候多尊重病人，不会因为病人患有各种疑难疾病而对病人有明显的歧视行为，一切都以病人的健康为主，沟通是建立在彼此尊重的基础上，彼此要相互体谅，把沟通做好，也要重视，不能制作一个不知声的人，这样对于病人，对于家属都不好，想要做好就要给他们更多的帮助，润物细无声，做要做的好，做的细致。

三、正常工作

每天的工作得按时，在医院我们护士的工作虽然没有医生那么重要，但是也不能随意的缺勤请假，遵守医院的各条规章和制度，做好自己分内的是，把好自己的工作节奏，对工作充满热情，给病人看病不能三心二意，一切都必须要安全正确，在使用各种医疗用品和药品的时候注意日期，避免病人因为服食用过期药品导致病人病情恶化，出现突发时间第一时间通知领导，通知相关人员，做好防范工作，把每日的工作都牢记在心中，做到心中有数，做好基础做好工作。

医院护士年度工作计划范文【篇二】

一、加强护士在职教育

提高护理人员的专业素质强化相关专业知识的学习掌握，每月定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及xx外科专业培训。如遇特殊疑难情况，可通过请科主任，医生授课等多种形式更新知识和技能。互相学习促进，开展护理病例讨论，并详细记录。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

二、转变护理观念

提高服务质量继续加强医德医风建设，增强工作责任心。加强培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。对病区患者实施全身心、全方位、全过程、多渠道的系统护理。

加强安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。深化亲情服务，提高服务质量。提高护患沟通技能。提倡微笑服务，培养护士树立良好的职业形象。同时向兄弟科室学习和借鉴，开展“优质护理服务”，全面加强临床护理工作，强化基础护理，改善护理服务，为护理学科的发展探索新的方法和途径，真正把“以病人为中心”的服务理念落到实处。

三、护理安全是护理管理的重点，安全工作长抓不懈

护理人员的环节监控，对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患及患者的不良投诉，保障病人就医安全。

病人的环节监控，新入院、新转入、急危重病人、卧床病人，有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。虽然是日常护理工作，但是如果发生问题，都会危及到患者的

生命，作为护理管理中监控的重点，不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，并从自身及科室的角度进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

四、合理利用科室人力资源

xx外科护士的人员少，护理工作繁重，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，合理排班，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

五、护理各项指标完成目标

在20xx年里，争取在基础护理合格率，住院患者满意率，急救物品完好率，常规器械消毒合格率。护理文件书写合格率及三基考核合格率等均达到100%。

六、加强法律意识

规范护理文件书写随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。在20xx年里，严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向兄弟科室及护理部请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。

医院护士年度工作计划范文【篇三】

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)加强人文知识的学习，提高护士的整体素养，要求在职护士做好护士工作总结及计划。

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

很多人喜欢这篇文章呢。

医院护士工作计划

医院护士年度工作计划模版

医院护士工作计划范文

医院护士个人年度工作计划

医院门诊护士工作计划

医院职业规划篇六

1、建立慢病基础信息管理系统。各区县要认真做好基本公共卫生慢病项目月报工作，对基层上报的报表进行审核，于每月2日前各区县将上一月慢病工作开展情况上报市疾控中心。

2、规范做好慢病筛查工作。各区县要督导所辖社区卫生服务中心(站)、乡镇卫生院利用建立居民健康档案和组织居民进行健康体检等多种方式，早期发现高血压、糖尿病患者，提高高血压、糖尿病的早诊率和早治率。

3、主动开展各项干预服务工作。加强慢病高危人群的健康管理，定期监测危险因素水平，高危人群每半年测量血压1次，每年检测空腹血糖1次，同时对其进行合理膳食、适当运动、控烟限酒等生活方式的干预指导，不断调整干预强度，必要时进行药物预防。

加强高血压、糖尿病患者的社区、乡镇随访管理，每年定期随访行为干预和治疗指导不少于4次，以提高规范管理率和控制率。高血压、糖尿病规范管理率分别不低于80%，血压、血糖控制率分别不低于30%、25%，提高高血压、糖尿病患者的自我管理知识和技能。

完成20__年卫生局下达的高血压、糖尿病患者指标数。

4、大力推进健康教育与健康促进行动。区县要加强慢病防控健康教育和健康促进工作，采取多种形式，利用各种慢性病预防控制相关的健康主题日，开展相关主题活动。定期开展高血压、糖尿病专题知识讲座及大众宣传，普及社区居民高血压、糖尿病防治知识，控制各种危险因素，提高人群健康意识。

5、扎实做好评估诊断工作。社区、乡镇应完成社区卫生与健康年度报告工作。各区县疾控中心要完成慢病的社区诊断工作，上报市疾控中心。

二、积极创建慢性非传染性疾病预防示范区

根据《慢性非传染性疾病预防示范区工作指导方案》的精神，为推动我市慢病预防示范区建设，形成示范和带动效应，今年在王益区开展慢病预防示范区创建工作，其它区县也要做好创建前准备工作。市疾控中心将按照指导方案的要求，定期对示范创建工作进行督导检查。

三、全面启动全民健康生活方式行动

为进一步推动全民健康生活方式的深入开展，根据铜川市《全民健康生活方式行动方案》的要求，各区县要结合本地实际情况，积极开展示范单位、示范社区、示范食堂/餐厅的创建工作，积累经验，不断扩大创建示范的种类和覆盖的范围，将全民健康生活方式行动逐步推向深入。同时做好全民健康生活方式的信息收集上报工作。

四、强化慢病防治人员业务培训

为了加强我市慢病防控工作队伍建设，按照《慢病预防控制工作规范》、《慢性非传染性疾病预防示范区工作指导

方案》的要求，建立定期逐级指导和培训制度，区县疾控中心对基层医疗卫生机构技术指导和培训每年不少于4次，医疗机构对基层医疗卫生机构技术指导和培训每年不少于4次。各级慢病防治人员接受省市培训每年不少于2次。

五、组织开展工作督导评估

为了不断提高我市慢病防控工作质量，及时发现和纠正工作中存在的问题，各区县疾控中心要定期对乡镇、社区医疗卫生机构的慢病防治工作进行考核评估和督导检查，市疾控中心每半年对区县督导一次，并将督导意见及时反馈给被督导单位。

医院职业规划篇七

20__年我院工作的总体思路是：一切以病人为中心，以创建一级医院为契机，加强内涵建设，突出专科特色，提高服务质量，力争实现一级医院的创建总体目标。

一、工作重点

20__年工作要紧紧围绕着我院中长期发展规划展开工作。

1. 加强医疗质量管理。在执行诊疗规范、诊疗常规的前提下，重点加强基础质量管理，全面落实“三好一满意”的各项工作要求。
2. 有计划地培养引进人才，形成梯队，高级人才占10%，中级人才占35%，初级人才占55%。提高专业人员的业务技术水平。
3. 提高运营效率。抓好开源节流工作，严格控制医院运行成本。
4. 重点发展突出专科特色的项目，提高临床疗效。

二、工作任务及措施

(一) 医疗质量管理

1. 各个质量管理委员会要充分发挥作用。医疗质量管理委员会、病案管理委员会及医院感染委员会等都要定期召开各种会议，每年不得少于4次。
2. 狠抓门诊及住院部医疗质量管理工作，突出专科特色，规范门诊病历书写、病房病历书写，严格执行首诊负责制度、三级医师查房制度、会诊制度、疑难病历讨论制度。
3. 加强对医疗质量关键环节监督，建立及健全医疗风险防范机制，严格执行操作规程和诊疗常规。

(二) 队伍建设引进人才

针对医院发展规划中提出的人才队伍建设问题，在本年度内重点引进学科带头人2-3名，主治中医师3-4名，充实业务骨干队伍。要给引进的人才搭建平台，做到引得来、留得住，对非本地人员提供免费租房和伙食。

(三) 病案质量管理

1. 将病案质量控制的重点放在科室，医务科随时抽查科室运行病历及终末病历，重点是对运行病历的督查，将抽查和督导结果及时反馈到院领导及各科室，不断提高医疗技术水平。
2. 开展优秀病历评选活动，评出的优秀病历医院奖励，同时对书写不合格的病历进行处罚及通报批评，以提高病历整体质量。

(四) 继续教育及“三基”培训管理

2. 参加医学会组织的各种培训，提高业务水平，提高专科理

论。

(五)完善医技人员技术档案管理

重新整理及完善医院医技人员相关技术档案，做到一人一案管理，有案可查。

(六)药事和处方管理

在药剂科和相关科室的配合下，严格我院门诊及住院处方的管理，杜绝不规范处方。同时，加强对抗生素的应用管理，严格抗生素

的应用指征，对不合理应用抗生素的现象进行监控，及时发现，及时处理。

(七)提高法律意识、增强法律观念

对全院医护人员进行相关医疗纠纷知识的培训，强化医疗安全意识，减少医疗纠纷的发生。

(八)提升护理质量

1. 继续实行护理质量二级管理体系，坚持执行检查、考评、反馈制度，设立质量可追溯机制，确保各项护理质量达到标准要求。

2. 重点加强对新上岗护士、低年资护士的技术考核。制定出年度护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划，采取各种措施认真组织落实。

(九)加强院感工作

1. 本年度要把院感知识培训列为重点工作，每季度进行培训，一年培训4次。

2. 对新员工上岗前进行院感培训。
3. 落实消毒隔离制度，加强消毒灭菌效果监测与评价。
4. 加强医务人员手卫生管理，做好医务人员职业防护。
5. 加强院感监测，实行医院爆发预警报告。
6. 加强抗生素的使用与管理。

三、重点专科建设

根据医院实际情况，发挥专科优势，确定今年重点发展肛肠专科。重视专科学术经验继承，确定1-2名师承人，加强专科人员培养、教育、使用。

四、处方点评及抗生素应用管理

加强对抗生素的应用管理，严格抗生素的应用指征。对不合理应用抗生素的现象进行监控，及时发现，及时处理。每月进行一次处方点评，严格执行医院处方管理制度。

五、行政后勤工作

抓好社会治安综合治理、加强后勤保障服务工作。

1. 加强对保安、保洁的监管，不断提高服务质量，完善并落实巡查、检查、监督制度，进一步做好固定资产管理及水、电、气和特种设备的维护和运行。加强核算，减少浪费，降低运行成本。
2. 落实平安医院创建任务，构建和谐医患关系。要进一步强化安全意识教育，完善个人保科室，科室保医院的安全工作管理责任制。在重点关注医疗安全的同时，全面抓好药品、消防、设备和财物等安全工作。积极开展安全督导检查，预

防重特大安全事故发生，确保医院无安全责任事故发生。

20__年，我们将以一级医院为契机，把医院建设成一家让政府放心，同行认同，百姓欢迎的大专科小综合型的医院。

医院个人年度工作计划范文

医院职业规划篇八

20xx年院党委贯彻落实党的16届四中全会精神，紧紧围绕医院“又好又快发展”和“构建和谐医院”两大主题，抓住重点，不断创新，求得新突破，取得新成绩，为医院新一年的发展提供坚强政治、思想、组织和队伍保证，为蚌埠卫生事业做出新的更大成绩。

指导思想：巩固和拓展党的群众路线教育活动，在市卫生局党委的领导下，围绕提高医疗质量、切实保障医疗安全，不断加强党的思想建设、组织建设和作风建设，进一步加强医院文化建设和制度建设，充分发挥党员的先锋模范作用，树立良好的医德医风和行业新形象，构建和谐医患关系，促使医院精神文明、物质文明协调发展，两个效益再创新高，团结、带领广大干部职工为完成今年20xx年的各项目标而努力奋斗。根据这一指导思想，院党委将重点作好以下工作：

一、深入学习贯彻党的16届四中全会精神

一是要深刻领会党的16届四中全会精神，重点学习《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》，明确全面推进依法治国的指导思想、总体目标、基本原则和重大任务。坚持中国共产党的领导，坚持人民主体地位，坚持法律面前人人平等，坚持依法治国和以德治国相结合，坚持从中国实际出发的原则，将继续深化医药卫生体制改革落到实处：一是要坚持公益性的正确方向不动摇、保基本的底线不突破、

建机制的重点不偏离，持续不断地把医药卫生体制改革推向深入；二加强人才队伍建设，提高医疗服务水平，促进健康服务业发展，不断提高人民群众的健康素质。

二、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果

认真学习领会在党的群众路线教育实践活动总结大会上发表重要讲话精神，充分认识巩固和拓展教育实践活动成果的重要意义，巩固和拓展教育实践活动成果、牢固树立持续整改、长期整改的思想，坚持不懈抓好作风建设，推进集中反“四风”改作风转为经常性的作风建设，形成作风建设新常态。总结运用好教育实践活动宝贵经验。坚持教育与实践并重，一手抓“四风”整治，一手抓经常性教育；坚持问题导向，经常分析党员、干部作风状况和本部门本单位群众反映强烈的“四风”问题，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题；坚持领导带头，牢牢抓住领导班子、领导干部这个重点，以上率下、作出示范、树立标杆；坚持围绕中心、服务大局，以优良作风促进医院科学发展，以科学发展检验作风建设成效。

三、进一步加强医德医风建设

一是继续加强党员思想教育和职工素质教育；二是落实医德考评制度，健全医德考评档案，并加大医德医风考核力度，继续实行“医德医风一票否决制”，把医德医风纳入综合目标考核，同时作为职称评聘、工资待遇、职务晋升、评优评先、年度考核、执业考核的一项重要内容；三是弘扬正气，大力弘扬无私奉献精神及崇高的医德风貌，通过通讯、报刊等多种形式，宣传好人好事，加强正面引导。

四、努力创建学习型组织

一是院党委领导班子要带头学习，按照有关要求并结合行业特点和单位实际作出合理的学习计划和安排，坚持集中学习

与个人自学相结合、理论与专业学习相结合。贯彻落实党的16大作出的战略部署，加快建设社会主义法治国家，领导干部带头学法、模范守法，把宪法法律列入党委(党组)中心组学习内容。二是要抓好党员干部以及中层干部的管理和科学知识的培训，提高其理论思维、统筹谋划、决策应变的能力，增强全局观念、服务群众的自觉意识，培养实事求是、联系群众的良好习惯，保持清正廉洁的优良作风。三是要加强专业技术人员的业务技能培训和理论提高，严格“三基三严”考核，在全院形成“人人学”、“时时学”、“终身学”的浓厚学习氛围。

五、进一步加强党风廉政建设

进一步建立健全惩防长效机制。一是深入开展党风廉政教育。要认真学习贯彻中纪委相关会议精神以及上级纪检监察部门的部署要求，扎实抓好反腐倡廉各项任务的落实。二是切实加强党内监督工作。推行“阳光院务”，强化领导班子廉政建设，加强对与领导干部作风密切相关的关键环节监督。强化党委班子建设，定期召开党委会，重大问题集体讨论决定。进一步落实领导干部参加双重民主生活会制度，认真开展批评与自我批评，提高领导干部民主生活会质量。推行党务公开制度，促进工作改进。三是大力推进领导干部廉洁自律工作。严格执行领导干部廉洁从政各项规定。继续贯彻落实党风廉政建设责任制，强化责任考核，严格监督，维护党的纪律，促进领导班子和党员干部廉洁从政，树立廉政形象。

六、扎实开展行风整治工作。

纠风、治理商业贿赂工作常抓不懈，要继续做好药品和医疗器械招标采购工作，加强治理医药购销领域的商业贿赂工作。同时，要重点加强对项目建设及重大设备采购的监管，建立预防和惩治商业贿赂的长效机制[]20xx年要按照省、市统一部署，认真开展专项治理工作。

七、深入开展评先评优活动

继续围绕医院中心工作，开展评先评优活动。一是继续推行“十佳敬业员工评选”，对“护理服务明星”、“优质服务示范病区”方案进一步调整优化，切实做到优中评优，树立良好典型，形成比服务、比技术、比效率、比贡献的良好氛围。二是在七一期间组织开展系列主题实践活动，要充分发挥基层党组织和广大党员在卫生工作和推进医院全面发展中的战斗堡垒和先锋模范作用，增添党组织生活氛围，评选表彰和推荐上级表彰一批“先进基层党组织”、“优秀共产党员”和“优秀党务工作者”。三是继续开展优秀团队评选活动，全院营造一种比奉献、比文明、比业绩的良好氛围。四是通过行之有效、丰富多彩的群众性精神文明创建活动为载体，推进医院文明创建工作。

八、全面推进党组织规范化建设

一是以巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果为主线，带动全院各党支部结合支部和科室工作特点开展形式多样、内容丰富的支部组织生活和活动，切实把党支部的“五个好”和共产党员的“五带头”落到实处，把“服务好、质量好、医德好、群众满意”落到实处。

二是加强组织发展工作。认真学习贯彻《中国共产党发展党员工作细则》(修订版)，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，制定并落实发展党员年度计划，保证发展党员质量，优化党员队伍结构。

三是深化基层党建研究。积极组织申报医院基层党建理论与实践研究课题，加强对立项课题的实施监督。组织好年度院党建课题的交流互动，凝炼党建研究方向，提升党建工作科学化水平。

九、加强人才队伍建设

牢固树立人才资源是第一资源的观念，大力实施人才强院、科教兴院战略，把人才建设作为医院工作的重中之重，紧紧抓住人才“引进、留住、培养、使用、评价”五个环节，继续落实《关于进一步加强人才队伍建设的实施意见》、《人才期权奖励基金方案》、《关于建立人才安居工程基金的实施方案》相关工作，逐步建立和完善符合医院实际的人才工作机制。

十、加强文化建设，培育理念和核心竞争力

医院文化是医院的灵魂，是医院生存和发展的物质及精神财富，是提高医院整体素质和核心竞争力的重要内容。20xx年以学习16届四中全会精神、深刻领会医院文化理念内涵，继续深入开展“三好一满意”活动，全面提高全体员工的文化素质。

医院职业规划篇九

20xx年，将继续坚持以理论、重要思想和党的十x大精神为指导，认真贯彻落实上级有关信访工作会议精神，切实抓好信访工作，为维护人民群众的合法权益，及时排查不安定因素，及时解决群众反映的“热点”、“难点”问题，确保社会稳定，构建和谐社会营造良好的环境。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真学习和领会党的十x大精神，以重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕全工作部经济社会发展目标和文明创建工作，坚持党的群众路线，从更高起点、更高层次、更高水平上谋划和推动信访工作。创新工作理念，完善工作机制，畅通信访渠道，确保群众合理诉求得到及时有效解决，全力维护社会稳定，为构建和谐、文明的做出新的更大的贡献。

二、工作思路

按照“联系群众、了解民情、维护权益、促进稳定”的要求，突出贯彻《信访条例》一条主线，认真落实信访工作领导和目标管理两个责任制；以“关注民生、关爱民生、改善民生、为民服务”为出发点，切实解决人民群众的热难点问题；充分发挥协调服务职能，在“解民忧，化民怨、办实事”上下功夫，提高信访工作效率，实现信访工作新的突破。

三、重点工作

一是加强信访工作的领导，主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，各机关站所协调配合抓。形成一级抓一级，层层抓落实的信访工作责任制。继续认真深入学习贯彻落实科学发展观，有效地预防和解决信访问题，紧紧抓住全面贯彻落实科学发展观这个关键，统筹协调好经济与社会、经济与政治、发展与稳定、效率与公平以及不同区域、不同群体等多层次、多方面的关系，为经济发展提供保障，努力化解矛盾纠纷，真正做到以人为本，做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，限度地减少不稳定因素，增加和谐因素。

二是加大信访工作的学习宣传力度。认真组织全工作部干部职工学习《信访工作条例》，深刻理解信访工作的内涵，把信访工作的内容学懂弄通，充分运用信访工作的条例内容切实解决人民群众的利益诉求；同时向广大人民群众宣传信访工作《条例》精神，使人民群众了解《条例》、充分运用《条例》来解决自己的切身利益问题。

三是切实解决好民生问题。改善民生是执政理政的根本。在进一步健全信访工作制度基础上，落实惠民政策，以“接待群众要热心、听取意见要耐心、解决问题要真心、改正错误有决心”的四心服务，积极为群众办实事、做好事、解难事。

四是健全矛盾纠纷排查化解工作机制。排查化解矛盾纠纷工

作是正确处理人民内部矛盾、维护群众合法权益的有效途径，也是强化基层基础工作、维护社会和谐稳定的第一道防线。信访工作必须把重心从事后处理转移到事前排查、化解上来，对于苗头性、倾向性问题，特别是群众反映强烈的热点、难点问题，充分发挥人民调解组织的作用，开展矛盾纠纷排查化解工作，做到发现得早、化解得了、控制得住、处理得好，努力把问题解决在基层和萌芽状态，并不断创新工作格局，着力形成齐抓共管的工作局面。

五是加强信访工作的督查督办。对凡涉及到我工作部的信访问题要认真做好接待、记录和解释工作，并督促相关责任单位(部门)责任人及时进行办理，该落实的工作坚决在规定的时限内完成，确因特殊情况不能完成的，必须向当事人回复并承诺解决的时间。凡在信访工作中出现的违规违纪的人和事要坚决督查督办，一查到底，决不姑息迁就。

医院职业规划篇十

xx年，正值建党90周年，围绕“改革创新、夯实基础、上等级、创品牌”医院工作重点和xxx区中心医院总支布置的工作要点，结合本支部实际，制定以下工作计划。

以邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以区委“创新转型谋发展，服务群众促和谐”的总主题和深化岗位行动、家园行动、志愿行动的总要求，围绕医院“贯彻一条主线、实现两个满意、把握三个着力、狠抓四项建设、增强五种意识”的总体思路，加强党支部建设，充分发挥党员先锋模范作用和党组织战斗堡垒作用。

(一)开展“三结对”活动，充分发挥党员主体作用

1、继续开展党员责任区活动，每月及时反馈活动内容，做到及时上传民意，及时解决问题。

- 2、做好新老党员结对工作，加强沟通，互帮互助。
- 3、做好本支部与外科三支部结对工作，加强医技科室与临床科室的交流，推进医院更好发展。
- 4、成立支部党员志愿者工作室，开展各项志愿者服务。

(二)开展各项活动，喜迎建党90周年

- 1、积极参加医院组织的各项活动，包括“迎七一”党员志愿者活动、“红歌大家唱”活动、党史知识竞赛、建党90周年征文活动等。
- 2、围绕主题开展本支部的自选活动。

(一)营造支部学习氛围

- 1、组织支部内党员认真学习《六个为什么》、《向世界最好的医院学管理》。
- 2、以《六个为什么》、《向世界最好的医院学管理》为主要读本，开展“一名党员一堂课”活动，并经评选向总支推荐精品党课。
- 3、组织各党员积极参加总支组织的党课培训，支委和支部书记认真参加理论学习班。

(二)响应党员“五个一”做法

- 1、支部通过三会一课制度，着力提高支部的学习能力、教育能力和服务能力。
- 2、认真制定本支部年度工作计划和实施方案，组织动员，严格落实。

3、严格做好党员发展工作