

2023年员工安全生产合同和劳动合同 公司生产岗位劳动合同(优秀7篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

员工安全生产合同和劳动合同 公司生产岗位劳动合同篇一

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

合同履行地：

第一条合同期限及试用期

(一)合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从年月日起至年月日止。

(二)试用期

试用期为一个月，从年月日起至年月日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同；如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

第二条工作岗位和要求

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事工作。

(二)在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

(三)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

第三条工作时间和休息休假

(一)甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

(二)因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

(三)在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

第四条劳动报酬

(1)乙方在试用期内工资为元/月。

(2)经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法。

(3)乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿或赔偿。

(二)甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定

为每月15日，逢节假日时将顺延。

(三)甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

第五条劳动保护和劳动条件

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

第六条劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度(包括《员工手册》)作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度(包括《员工手册》)的约束。

(二)乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

(三)乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

(3)由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的；

(4)劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

(5)法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，不符合甲方录用条件的；

(2)严重违反甲方规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的；

(6)被依法追究刑事责任的。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

(五)如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

第八条 法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

第九条 劳动争议的处理

(一)甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

(二)甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

第十条附则

(一)本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签字盖章之日起生效。

(三)本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方(盖章):

负责人或代理人:

签章日期:

乙方签名:

员工安全生产合同和劳动合同 公司生产岗位劳动合同篇二

经(房东)同意甲方将自己位于_____街
(路)_____号的幼儿园(转让给乙方使用，建筑面积
为_____平方米。详见附件一)

转让方(以下简称甲方): _____

身份证号：_____单位：_____

受让方(以下简称乙方)：_____

身份证号：_____单位：_____

第一条：转让房屋的基本情况

转让房屋（以下简称该房屋）位于白银市白银区纺织路街道大井子村小区7号楼1单元601号，房屋结构为框架结构，建筑面积为_____平方米（两室两厅一卫）。

第二条：转让价格

双方商定该房屋转让价格为万元整（人民币），大写：贰拾伍万贰仟元整。

第三条：付款方式

双方协商购房款一次性付清，甲方在收款时应向乙方出具收据。

第四条：房屋交付

甲方应于本合同生效当日，将上述房屋的全部钥匙交付乙方，并在双方在场的情况下由乙方对房屋进行验收，乙方如无任何异议，视为该房屋情况符合本合同约定，甲方完成房屋的交付。

第五条：房屋过户

该房屋交付乙方后，甲方应积极配合协助乙方办理该房屋的转名过户手续，将该房屋的产权证办理到乙方名下，在办理过户过程中，所发生的一切税费由乙方承担。

第六条：本合同自甲乙双方签字之日起生效。

第七条：本合同一式三份，双方各执一份，见证方执一份，各方所执合同具有同等效力。

甲方：（签字）_____

乙方：（签字）_____

见证方：（签字）_____

签订地点：_____

员工安全生产合同和劳动合同 公司生产岗位劳动合同篇三

聘任方（甲方）：_____

法定代表人：_____

地址：_____

上级主管部门：_____

受聘方（乙方）姓名：_____

出生年月：_____

最后学历：_____

最后学位：_____

专业技术职务：_____

任职时间：_____

身份证号码： _____

受聘方所在学院（教学部）： _____

根据_____校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《_____》（试行）的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、岗位职责及责任目标

1. 受聘岗位名称： _____；

受聘岗位级别： _____。

2. 乙方在聘期内所承担的任务内容（请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写）

教学工作： _____；

队伍建设： _____；

课程（学科、专业）建设： _____；

科研工作： _____；

其他任务与目标（该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写）： _____。

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准

的_____ %按月发放，预留的_____ %根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《_____》（试行）文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及_____有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方（盖章）：_____乙方（盖章）：_____

法定代表人（签字）：_____

附件?乙方_____年度岗位任务计划书

教学任务

讲授课程学时授课对象学生数年度总学时教学效果目标

学术讲座任务

讲座名称讲座对象预计讲座时间

指导研究生任务

计划指导研究生人数

指导本科生毕业设计任务

计划指导本科生毕业设计人数计划指导时间

指导青年教师任务

计划作为导师指导青年教师姓名计划指导时间效果目标

课程（学科、专业）建设任务

计划开展的工作计划达到的目标标志性成果

科研项目任务

计划开展的项目项目级别项目经费阶段性成果

发表论文（作品）、编写教材（论著）任务

计划发表论文（作品）数其中权威期刊核心期刊一般期刊

计划编写教材（论著）名称计划完成时间

带领团队所需完成的任务

团队成员签字（请手签）其他任务

员工安全生产合同和劳动合同 公司生产岗位劳动合同篇四

名称： _____

经济类型： _____

地 址： _____

姓名： _____

性别： _____

年龄：_____

用工形式：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

1. 合同有效期限为 年，至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_____。

3. 合同期限至工作（任务）完成时终止。

其完成的标志事件是。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起3个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。签证时还需交签证机构一份。均具有同等效力。

（一）乙方生产（管理）工种（岗位或部门）。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

（一）甲方实行每日不超过_____小时，平均每周不超过_____小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

（二）甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

（三）甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3

小时，每月累计不得超过36小时。

（四）有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第（三）项规定限制：

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；
5. 为完成国防紧急任务的；
6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

（一）乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。
2. 乙方试用期工资_元/月；试用期满乙方起点工资定为_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

（2）休息日加班，支付_____%的加班工资；

（3）法定休假日加班支付_____%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

（五）乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

（六）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女工

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（六）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

（七）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《山东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；
乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《烟台市劳动局转发劳动部》的标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，

均可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

（八）有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

（九）除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

（十三）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

（十四）甲方在合同期内解除劳动合同按《烟台市劳动局转

发劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方（盖章）：_____

法人代表：_____

乙方（签字）：_____

日期：_____年_____月_____日

员工安全生产合同和劳动合同 公司生产岗位劳动合同篇五

乙方：

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为_____。

二、聘任时间为_____年，自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日止。试用期为_____个月，试用期的薪资为_____元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式入职。

三、试用期薪资为_____元/月。如在第一周终止试用，薪资按每日20元结算，不扣除餐费；超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准结算，扣除餐费。

四、乙方的薪资为_____元/月。（在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定；提成根据各部

门的具体规定给付；奖金则依据个人表现，按照公司的奖励制度给付)

五、乙方的薪资由甲方在每月的15日发放（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延发放）。

六、乙方在职期间，可享受多项福利待遇。

七、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

八、乙方在职期间，由甲方安排提供午餐和晚餐，乙方每月只需支付餐费100元，其余由公司给予补贴（此项补贴不做现金发放。不在公司内用餐的员工不享受此项补贴）

九、乙方在职期间，考勤由甲方按乙方实际出勤记录及公司考勤制度执行(加班计时以乙方所在部门主管的加班安排记录为据)；每月出全勤可获100元全勤奖励！

十、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行合理调整。

十一、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十二、甲方每月转出乙方10%的薪资作为留存薪资，该部分薪资在乙方正常履行本协议期满后的第一个月全额返还。

十三、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前一个月以书面形式通知甲方（经理、总监、主管须提前三个月做出书面离职申请），以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十四、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

十五、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职（发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……），可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

十六、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

员工安全生产合同和劳动合同 公司生产岗位劳动合同篇六

负责人

电话

乙方（应聘人）

姓名

性别

出生年月

民族

文化程度

职务（职称）

联系电话

陕西教育学院系（部、处、室、馆、科）（下称甲方），根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与（下称乙方）在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

1、本合同从年月日起至年月日止，期限为个月。

2、试用期从年月日起至年月日止，期限为个月。

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在岗位从事工作，并履行下列工作岗位职责。

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它；

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

（二）合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘任条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

（3）不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

（4）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

（5）被依法追究刑事责任的。

（2）订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（1）甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

（2）履行公民义务，批准应征入伍的。

（三）合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

（四）合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

3□_____

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

甲方负责人：（签章）

乙方：（签章）

__年__月__日

__年__月__日

员工安全生产合同和劳动合同 公司生产岗位劳动合同篇七

乙方（受聘人员）姓名：

丙方（鉴证方）：

第一条、岗位聘用合同期限

第二条、工作任务与目标（必须有单位按照上岗要求填写，并在所在单位集中公布）

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘用在位工作。
- 2、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。
- 3、医疗、实验室等技术或教育、教学辅助工作任务及目标。
- 4、管理或其他工作及考核目标

第三条、工作条件

甲方支持乙方履行岗们职责，在国家法律、法规、规章和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

第四条、工资和岗位津贴

- 1、在岗位聘用期内，乙方仍按以前的工资标准从学校领取工资。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按本合同约定从甲方领取岗位津贴。

3、乙方应聘岗位为类岗位。年岗们基础津贴额为，岗位业绩津贴按照实际完成业绩点计算发放。（原有的各灯内津贴不再执行）。

第五条、乙方义务

1、遵守国家的各项法律、法规和规章，遵守同济大学制度的各项规章制度和劳动纪律。

2、同意并履行《某某大学实施岗位聘任及校内津贴制度的暂行办法》、《某某大学岗位聘任工作实施细则》等有关校内人事制度改革的文件有关要求和内容。

3、同意履行兼职情况申报表中承诺的各项内容。

4、在工作中发扬主人翁精神，自觉维护甲方合法权益，克尽职守。

5、发扬团结互助，奋发有为的精神，自觉营造和维护教学，科研和管理良好的氛围。

第六条、聘任考核

1、甲方设立考评机构或组织对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2、在岗位聘用期内，乙方有义务每年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3、考核标准

(1) 乙方提交的《岗位聘任申请表》中所列各项内容与指标。

(2) 本合同第二条和第五条之约定。

4、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5、考核结果作为岗位津贴发放和下次聘用上岗的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发岗位津贴、低聘岗位甚至解除本合同。

第七条、岗位津贴的发放

1、乙方的岗位津贴分为岗位基础津贴与岗位业绩津贴两部分。

2、乙方受聘上岗可享受岗位基础津贴和业绩津贴，其中基础津贴按月发放，每月金额为____，其中每年2月及8月停发；业绩津贴根据结果每半年发放一次。

第八条、岗位津贴减发、停发及合同解除

1、当月事假超过5个工作日，病假超过10个工作日，当月岗位基础津贴不发。病假超过5个工作日内中发当月一半基础津贴。

4、严重违纪受到弄事追究者，上岗聘约自行解除，不再发放岗位津贴；

第九条、解聘与续聘

1、乙方经考核不合格被解聘，甲方可视情形让乙方进校内人力资源交流中心或依法与乙方解除劳动关系。

2、本合同期限届满，在新一轮竞争上岗中，若乙方属于无合适岗位或经考核不予聘用的人员，适用前款约定。

3、本合同终止后，需续聘合同的，则由甲乙双方协商另行签订合同。

第十条、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

第十一条、双方需要约事实上的其他事项

- 1、甲乙双方因履行本合同发生争议，由校内设立的岗位设置与聘任申诉办公室进行调解。
- 2、本合同未尽事宜，按校人事处有关规定执行。
- 3、甲乙双方的有关文件只要寄往合同的通讯地址，一经寄出3日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。

第十二条、本合同经甲乙丙三方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

甲方（负责人签字、单位盖章） 乙方（签字） 丙方（签字）

日期： 日期： 日期：