

最新深化医改工作总结(精选6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

深化医改工作总结篇一

全市所有公立医院落实医疗服务综合监管制度，开展处方点评，加强对价格高、用量大、非治疗辅助性等重点药品监控力度，完善药品重点监控预警管理机制，促进安全合理用药。在全市二级以上医疗机构全面推进“临床路径管理+按病种付费”模式，促进医疗质量持续改进。截至9月底全市县级二级综合公立医院全部开展临床路径工作。

按照全市统一部署，目前全市共建立紧密型医共体试点11个，每个医共体牵头医院都分别选择12家基层医疗机构开展紧密型试点，要求做到“三联、四通、五确保、六不变”。坚持医保基金预算包干机制；落实医疗机构分工协作机制，有序实施双向转诊。开展县乡医疗机构部分病种“同病同价”试点，用价格机制倒逼县级医院将病人向下转诊；建立医共体内利益分配新机制，用激励机制鼓励县级医院将病人向下转诊。上半年可补偿费用占比为，实际补偿比为，分别高于省试点县平均水平个找总结点和个找总结点；县域外住院人次同比减少。

全市所有二级以上公立医院全部开展了临床路径管理工作。综合医院和中医医院根据医院类别不同分类实施，实施病种不少于100种，三级医院临床路径管理完成率占出院总例数的30%，二级医院不少于50%。同步推行临床路径下的按病种付费，上半年，市、县级新农合定点医疗机构按病种付费补偿共59207例，占上述医疗机构总住院人次的，按病种付费补

偿支出占上述医疗机构总住院补偿支出的。与20xx年度同期相比，市、县两级医疗机构总的按病种付费执行率同比增长。

深化医改工作总结篇二

根据各医院的实际情况和本地区疾病普特点，翁牛特旗医院作为我旗最大的综合性医院，在新外科楼正式投入使用后，将内科、外科系统进行重新整合。现已完成对妇科、产科、五官科、康复科、神经内科□icu的分科工作。

中蒙医院作为全旗蒙中医药工作的主导单位，按照中蒙医先进地区建设的标准，不断完善、推行中蒙医特色诊疗科目的建设。一方面充分发挥蒙中医“治未病”的特色和优势，实施“治未病”健康工程；另一方面将皮肤科、骨伤科、中医肛肠科、中医儿科作为重点专科进行建设。

自20xx年试点以来，各医院都将推进优质护理服务作为重点工作来落实。逐步由重点科室试点转变为全院推行、纵深拓展。提高试点病房的人员配置比例，改变护理分工模式，建立护士责任包干制。

20xx年以来，我旗以翁牛特旗医院为试点，逐步推行单病种控制和临床路径工作，现对20个单病种费用及质量管理进行控制。

为了推进重点专科的建设和优质护理服务工程，根据各医院的业务需求，在20xx年初，选派一批医务人员到北京、沈阳、赤峰等地的对口支援单位进行业务学习；6月份，经旗人事部门考试招录了一批具有一定学历的临床医师和护理人员。所选派学习及考录人员主要针对重点建设专科及临床护理人员。

自20xx年末，翁旗医院和中蒙医院均已经安装了lis及pacs信息管理系统，同时，翁旗医院还应用his系统，用以改善医院

管理模式，提高医院系统运作的效率及各部门的合作与营运。各系统的有效运行，提高了医院各项工作的效率和质量，减轻各类事务性工作的劳动强度，使医务人员有更多的精力和时间来服务于患者；缩减了患者就诊的中间环节。

依据院科两级科学化管理的要求，逐步形成院、科、个人三级质控管理体系；加强医院和科室管理，强化科主任责任，将科室管理是整个体系中的重点；实现层级管理清晰，责、权、利明确，严格考核，奖罚分明；使医院逐步走向科学化、现代化管理的轨道。

根据《_办公厅关于印发20xx年公立医院试点工作安排的通知》的要求，各医院均制定了本院的相关制度，重点从医疗服务信息；人事管理；领导干部廉洁自律；职工权益；重大基建项目资金使用情况；重大医疗设备、药品采购等方面进行公开。使医院管理透明化、化、合理化。

为了切实降低百姓就医成本，转变医院的收入，一方面各医院严格执行药品采购相关制度，规范采购环节，严把进药关和用药关，控制进药价格、提高基本药品的使用率。另一方面认真落实新型农村合作医疗制度和城镇居民医疗保险制度，缩小医保基金策范围内报销比例与实际报销比例的差距，充分发挥医保合理控制费用和医疗服务质量的作用。

深化医改工作总结篇三

县卫计局：

1

（一）高度重视，加强组织领导

一是我院按要求制订了实施方案，并按时上报卫生主管部门

二是根据实施方案，对各项工作明确了具体的工作步骤与目标，并制定相应的考核办法。

三是成立了院长为组长的组织实施机构、明确负责部门的责、权、利，有承担具体工作的人员。

四是医院明确了各项工作的责任部门、责任科室与责任人，并制订了相关的目标责任考核办法。

五是层层签定了责任状，确保医改措施到位。

六是医院多次召开相关的会议，部署了我院医改工作。

七是医院各部门和科室召开相关会议并落实医改各项工作要求。 八是改变医院绩效分配方案，实现以病人为中心，以患者满意为标准的体现社会效益为主的绩效分配方式。

一是为了从根本上改善病人就医环境，加大基础建设投入，方便

2

病人就医，让病人看好病，我院2017年投入了85万对门诊和手术室进行了改建。

三是医务科、后勤科等部门制订了节假日门诊工作预案； 四是规定了检验科、功能科、放射科的节假日检查结果须在当日完成。

五是制订了预约诊疗工作方案，开展了门诊信息公开和咨询服务；专家门诊预约率达到10%以上（含出院病人病房诊疗）、乡镇卫生院转诊预约占门诊就诊量比例达到10%以上、本地病人复诊预约率达到30%以上、口腔科、产前检查、术后病人复诊预约率达到60%以上。

六是制订了缩短门诊挂号、交费、取药等候时间的工作方案和门诊突发事件工作预案，并落实了相关措施；对门（急）诊流程、布局、设施进行了改进及调整。

七是医院开展并启动了信息化过程，该系统与新农合平台实现了无缝对接，新农合住院费用实现了“当天出院，当天补偿”。

八是晋升技术职称人员，须先到乡镇卫生院工作半年以上。有人员安排表、制订了对口支援乡镇卫生院的计划与目标并组织了实施、组建医疗小分队到边远地区开展了巡回医疗服务。

九是制订了优质护理服务的工作方案与目标，我院的优质护理服

3

务病房占全院病房的40%以上，并按照优质护理服务工程定期或不定期的进行了考核。

十是制订了优质护理服务的工作方案与目标，要求下一步优质护理服务病房占全院病房的60%以上。

十一是制订了临床路径管理实施方案；临床路径管理的病种5种正在准备实施中；实现了与有条件的同级医院之间的检验结果、影像资料互认；开展了按病种费用控制；实行了按药品通用名开具处方，并实行了处方点评；实行了费用一日一清单制度和费用查询制度；全部药品实行集中招标采购；推行了医用耗材集中采购。

《三级医院医改工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

深化医改工作总结篇四

1、县级公立医院改革试点有序推进。按照积极、稳妥的工作原则，切实抓好阳东县人民医院和阳春市中医院县级公立医院改革试点，确保改革取得实效。阳东县人民医院作为全省第一批县级公立医院改革试点单位，通过调查研究，制定方案，重点推行了平价医疗服务、预约诊疗、检验结果互认、临床路径、门急诊病历“一本通”等便民惠民措施，为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。阳春市中医院列入第二批公立医院改革试点，目前正在进行调查摸底、调研拟定工作方案等工作。

2、有效解决基层医院中存在的突出问题。

一是解决基层卫生院基本药物不足问题。在深入调研并综合60多名医药专家意见基础上，自今年1月份起，我市率先增补了55种基层急需的药物，也执行了国家、省新的基药目录，有效解决了基层用药难问题，全市基层卫生院反映良好，也得到了上级的认可。

二是解决基层医院人才不足问题。今年全市基层卫生院共招聘各类卫生技术人才137名。从全市二级以上医疗机构选派17名具有中级以上专业技术职称的技术骨干，安排到镇卫生院挂职帮扶，充实基层医疗人才队伍，实施人才带动战略。共有14名乡镇骨干及社区卫生服务机构骨干参加全科医生转岗培训，到目前为止，我市共有256名医生考取《广东省全科医学教育培训证书》，进一步提高了基层医疗机构服务能力。

三是完善基层医院分配制度。原来的绩效工资分配制度，不尽合理，医护人员积极性调动不起。在充分调研基础上，我们提出适当提高奖励性绩效工资分配比例的指导意见，合理拉开收入差距，重点向关键岗位、业务骨干和作出突出贡献的人员倾斜，充分调动医务人员的积极性。目前，各县（市、区）调整了绩效工资分配比例，由原来的7：3调整到6：4。

四是建立责任考核制度。将医院人才、业务、服务等指标都列入考核范围内，实行院长负责制，充分调动了卫生院的主动性和积极性，较好地促进基层卫生院各项业务工作的发展。

全市基层卫生院门诊量同比增长47.38%，住院人数同比增长2.76%，有效扭转了基层卫生院业务量下降的趋势。

3、推进镇村卫生服务一体化管理。制定了《阳江市镇村卫生服务一体化管理实施方案（试行）》，与各县（市、区）卫生局签订责任书。加强对全市镇村卫生服务一体化管理情况督导检查。各地都成立了工作机构，建立“一把手”负责制，制定了实施方案和工作计划，落实了相关工作措施。至10月31日，我市有63%的村卫生站实行了基本型镇村卫生服务一体化管理，年底可实现全覆盖。

4、平价医疗服务工作顺利推开。推进平价医疗服务是今年省委、省政府的一项民生工程。按照省的要求，20**年地级市要有1间平价医院，二级以上医院要设置1间平价诊室。目前，全市有30个平价诊室挂牌运作。截止到9月底，开出平价处方56000多张，占总处方的19.55%；平价门诊平均费用10.96元，比普遍门诊平均费用减少29.38元。在今年第22期省的医改工作简报中，对阳东县平价医疗服务工作给予了充分肯定。

5、提高公共卫生服务均等化水平。全面落实农村孕产妇住院分娩补助、农村妇女增补叶酸预防神经管缺陷，全面推进国家和省分别在阳春和阳西开展农村妇女“两癌”筛查项目工作。继续推进预防艾滋病^{□^v^□}乙肝母婴传播项目，目前全市所有助产机构均为孕产妇开展免费艾滋病^{□^v^}及乙肝检测，对阳性孕产妇进行干预。基础免疫接种全面铺开，各项疫苗接种率达95%以上。全面开展艾滋病患者“四免一关怀”行动，核心指标位居全省前列。

6、理顺城区卫生服务中心管理体制，完善社区公共卫生服务

体系建设。市区5间社区卫生服务中心顺利移交江城区管理，保障各项业务正常开展。

7、顺利完成市疾控中心人员分流，保证改革与工作两不误。

（二）加快卫生系统信息化建设，实现医疗卫生服务更加高效便捷

深化医改工作总结篇五

20xx年我院认真学习贯彻党的“十八”大精神和新医改政策，以“主动作为创一流”活动为契机，以创建“二级甲等”中医医院为目标，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心”的宗旨，发挥中医药特色优势，提高医疗质量。同时不断加强医疗安全管理，排查医疗安全隐患，保障医疗质量和医疗安全，努力实现为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务。

（一）严格落实医疗核心制度，强化医疗业务管理

医院建立了医疗质量管理委员会，院长是第一责任人。建立了院科两级医疗质量管理组织的质量保障体系，科主任负责本科医疗质量管理，医务科组织实施全面医疗质量管理，指导、监督、检查、考核和评价医疗质量管理工作，定期进行医疗质量和安全教育，提出医疗质量管理与持续改进方案，并建立质量管理目标、指标、计划、措施、效果评价及信息反馈等。

医院建立完善医疗质量管理责任追究制度，加强基础质量、环节质量、终末质量管理，用《诊疗常规》、《临床路径》规范诊疗行为。严格执行每周一次的业务大查房、每月一次的行政大查房和节假日院长、职能科室、科主任巡查制度，及时发现问题解决问题。全年实现医疗业务量：门急诊xx人

次，同比增长xx%□住院xx人次，同比增长xx%□床位使用率xx%□各类手术xx台次，同比增长xx%□住院治愈好转率xx%□抢救各类危重病人xx人次，抢救成功率xx%□全年完成部分县级领导干部和部分单位企业职工的体检工作，共计xx人次。全县慢性病体检xx人次，残疾人体检xx人次。

(二) 优化医疗服务流程，提高医疗服务质量

(三) 开展了病历书写质量评比活动工作总结

按照国家中医药管理局《中医病历书写基本规范》和《医疗机构病历管理规定》，进一步规范了病历管理。建立考核机制，每月对门诊处方、住院病历进行一次抽查评议活动，加强病历书写考核。住院病历甲级病历率xx%□无丙级病历。

(四) 强化了医院感染管理

按照《医院感染管理办法》和二级中医医院评审标准(20xx年版)相关要求，制定了各种应急预案，对口腔科、手术室、急诊科、内镜室和检验科等感染管理重点部门的加强管理和监控。制定了《医院感染管理手册》、《科室医院感染质量自查本》，成立了院感质控委员会，加强院感防控工作，在生物监测、消毒、医疗废物回收、销毁等方面严格落实有关制度，医疗废物处理率为xx%□医院感染率为xx%□全年开展现患率xx次，实查率为xx%□开展生物监测xx份，合格率xx%□每季度进行院感相关知识培训xx次，参学率xx%□全年xx次院感理论知识考试，合格率xx%，全年无大型院内感染发生。

(五) 加强急诊、急救工作

成立了以中医药人员为主的急救队伍，强化医务人员急救基本技能训练，医护人员能够熟练、正确使用各种抢救设备，

掌握各种急救技术。加强我院科室间协调能力，以适应复杂情况下应急抢救工作需要。

(六)加强临床输血管理工作

加强输血管理工作，严格执行了《临床输血技术规范》及《医疗用血管理办法》等制度，严格执行输血技术操作规程，掌握输血适应症，科学合理用血，制定实施了控制输血感染方案。全年输血xx人次，输血量xx毫升，成份输血100%，无违规用血和输血差错事故发生。

(七)加强了临床检验质量控制工作

根据《病原微生物实验室生物安全管理条例》、《科室临床实验

室管理办法》等有关规定，全面加强了实验室生物安全、质量控制和管理工作的;提供了24小时急诊检验服务，满足了临床需要;对开展的临床检验项目进行了室内质量控制和室间质量评价。

(八)、传染病管理工作

深化医改工作总结篇六

4月28日全市医改工作电视电话会后，县委、县政府高度重视，县委常委会和政府常务会分别对医改工作进行了研究，成立了以县长为组长，常务县长和主管县长为副组长，编办、发展改革、财政、卫生、人力资源和社会保障等部门为成员单位的深化医药卫生体制改革领导小组，领导小组办公室设在发展改革局，办公室主任由发展改革局局长兼任，专门安排了办公用房，抽调专人集中办公，并保障办公经费的足额开支。4月29日，我县出台了《县人xx关于调整深化医药卫生体制改革领导小组的通知》。随后，相继出台并下发了《县

人xx关于基层医药卫生体制综合改革的实施意见》、《县人xx关于落实基层医药卫生体制综合改革包保责任制的通知》、《县乡镇卫生院综合医药卫生体制改革人事制度改革案》，以卫生局文件出台并下发了《县卫生局关于乡镇卫生院实行药品网上集中采购和药品零差价销售的通知》、《县推行国家基本药物制度实施办法》、《县卫生局关于成立药事管理委员会的通知》、《县基层医疗卫生机构绩效考核暂行办法》、《县乡镇卫生院岗位设置方案》、《县乡镇卫生院全员聘用实施方案》、《县卫生局、县人力资源和社会保障局关于乡镇卫生院院长选聘工作方案》等规范性文件。20xx年5月13日，召开了县基层医药卫生体制综合改革会议，就我县基层医药卫生体制综合改革工作进行了安排和部署。

一是构建全民医疗保障安全网。巩固扩大了基本医疗保障覆盖面，今年城镇职工基本医疗保险、城镇居民基本医疗保险参保率达到90%。新农合参合率达到了90.1%。城镇居民医保和新农合政策范围内住院费用支付比例达到70%以上，职工医保、城镇居民医保和新农合政策范围内统筹基金最高支付限额分别达到当地职工年平均工资、当地居民可支配收入和全国农民人均收入的6倍。

二是城乡医疗服务体系日趋完善。到目前为止，投入3975万元完成了县医院的新建和整体搬迁工作；投入518万元，完成14所乡镇卫生院改扩建任务，投入405万元为各乡镇卫生院装备了医疗设备；投入xx5万元，对51个村卫生室进行了改扩建，投入104.5万元为209个村卫生室配备了医疗设备。城乡医疗卫生单位的基础设施条件有了明显的培训。6月1日开始由妇幼保健院对乡镇卫生院妇产科人员14名进行理论培训，同时县卫生局采用视频教学方式对乡镇卫生院药剂、检验人员共28人进行了培训，医疗卫生服务机构的服务能力和服务水平有了进一步的提高，城乡医疗卫生服务体系日趋完善。

三是实施基本药物零差率销售。按照省、市统一安排部署和上级主管部门要求，从20xx年3月10日起，所有政府举办的医疗机构全部实行基本药物网上集中招标采购。20xx年5月5日，我县组织人员对全县政府举办的乡镇卫生院进行了库存药品清点登记，（一）详细登记了药品的名称、规格、单位、生产厂家及药品进价等信息。20xx年5月6日零时开始，我县政府举办的14所乡镇卫生院，准时、顺利、全面实施基本药物制度。按要求配备和使用基本药物，并实行药品零差价销售，库存药品按照当时进价销售，网上集中采购的药品按实际采购价进行销售，并进行公示。

四是组织人员开展人事、财务改革。从药品实行零差价销售后，组织财政局和卫生局相关人员对14所乡镇卫生院前三年医疗收支情况及财产进行了核查登记，核定收支、制定财政补助方案。为了不影响卫生院正常运行，为乡镇卫生院预拨经费70万元用于人员工资和日常开支。组织编办、人力资源和社会保障、卫生等部门相关人员对全县所有乡镇卫生院人员情况进行了摸底调查和登记。依据市编办下达的编制，根据《县人xx关于基层医药卫生体制综合改革的实施意见》，结合我县实际情况，制定了人事制度改革方案，完成了14所乡镇卫生院核编定岗工作。

五是公共卫生服务均等化水平稳步提高。全面开展了公共卫生服务，人均基本公共卫生服务经费标准提高到25元。%，孕产妇住院分娩率达到了96.8%，孕产妇死亡率和新生儿破伤风发病率均为0。截至目前，建立城乡居民健康档案50120份，其中65岁以上老人规范化管理了22555人，高血压、糖尿病规范管理人数分别是5436人和1409人，重性精神病规范管理人数为140人。到5月底全县农村孕产妇住院分娩补助638人次，补助资金25.5万元；农村孕产妇增补叶酸预防神经管缺陷服药542人，发放叶酸片3252瓶。现已完成950户无害化卫生厕所建设。5月13日召开了在全县范围内开展“健康城市”创建活动工作会议，安排县委宣传部、发改局、卫生局，教育局、

食药局、文广新局、住建局、环保局、文明办以及各乡镇等相关部门要各司其职，密切配合，扎实有效的开展工作。通过“健康城市”创建活动，达到“树形象，上水平，促发展”的目标。

六是加大医改宣传力度。县政府多次组织召开专门会议，对基层医疗机构综合医改工作进行安排布置，通过电视台新闻直播、张贴标语、悬挂条幅、公示专栏、印发《基层综合医改工作操作手册》等多种形式对医改工作进行了广泛宣传动员。为我县医改工作营造了浓厚氛围。

以上是我县医改工作简要汇报，不足之处请批评指正。