

# 消防员士官述职报告(通用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 消防员士官述职报告篇一

作为一名部队士官班长，知道该怎么写述职报告吗?下文小编收集了部队士官班长的工作述职报告范文，仅供参考!

### 部队士官班长工作述职报告范文一

一年来，在上级党委的正确领导下，在全体官兵的大力支持下，我安心本职，努力工作，尽职尽责，不敢有丝毫懈怠，以强烈的事业心和责任感，认真履行职责，使单位各项工作有了较大的发展，自身素质和综合能力也明显提高。现述职如下，请大家进行评议。

一、廉洁自律情况能严格执行“十不准”和“八条措施”等廉政规定，认真对照检查，无不廉洁和违法违纪之处。在干部调整使用、士官选改等重大、敏感问题上，坚持党委集体研究，按原则办事，不徇私情，不任人唯亲，做到一碗水端平，体现了公平、公开、公正的原则。从不插手基层单位的敏感问题，严于律己，不搞请客送礼及大吃大喝等，做到了洁身自好，廉洁自律。

### 二、履行职责情况

(一)大力加强党委班子自身建设。班子好与坏，班长是关键。一个人的能力是有限的，团结大家，发挥每个人的聪明才智是非常重要的。我是这样想的，也是这样做的。首先，注重

搞好班子内部团结。妥善处理与班子成员的关系，多沟通、多交流，诚恳接受批评，带头开展谈心谈话及批评与自我批评。牢固树立团结就是力量，团结才能出战斗力的思想。以大局为重，多看他人的长处、多帮他人短处、多想他人好处、多体谅他人难处，工作中相互理解支持，生活上相互关心帮助，维护了班子团结，增强了凝聚力；其次，在民主集中制的原则下，按照“十六字”原则，很好地坚持了党委集体领导下的首长分工负责制和党委议事制度。

(二)突出抓了工作。作为主官我深知工作的重要性，能带着问题经常深入现场调研，根据发现的新情况新问题，不失时机地组织大家认真研究，深入探讨科学有效的好方法。在施工，人员增多，任务繁重的情况下，严密组织勤务，狠抓“”的落实，进一步加强了力度，成功地查获和堵截了人员。还能定期主持召开业务会，就业务工作中的具体问题进行研讨。积极协调，对执勤和生活设施进行了改造。针对业务量小，人员综合素质与先进单位有一定差距的实际，在提高业务素质和业务规范化程度上下功夫。

在我的督导下，司令部对业务资料等进行了规范整理，健全完善各类考核档案，及时制定了业务培训计划，先后举办了业务、微机等培训班，并将培训和考试、及干部量化管理等有机地结合起来，形成了浓厚的学习氛围。作为代表，在外事活动中我牢记职责，不辱使命，解决了中的一些具体问题，保证以业务工作的顺利开展，增进了双方友谊。我积极采取有效措施，促进了活动扎实有效地开展，警政警民关系也不断密切。首先是按照活动的有关要求，从软硬件上逐项进行了规范。

(三)积极推进部队正规化建设。带好队伍是部队全面建设的基础，只有打牢基础，部队各项工作才能顺利地向前发展。为此我以落实两个正规化管理规定为突破口，狠抓部队正规化建设。

二是始终把“两防”工作放在首位。在抓好“人、酒、车、枪、款、章”等重点环节上下功夫，在安全教育上下功夫，在切实抓好各项制度的落实上下功夫。严格责任追究，实行安全工作责任倒查制，发现问题及时处理，决不姑息。我还经常深入基层中队及小、远、散、直单位进行检查和抽查，保证了部队的安全稳定。

三是切实加大了部队管理力度。针对管理中存在的薄弱环节，我下大决心、花大力气进行了整治。从制度建设上入手，狠抓点滴养成，充分发挥各级领导和骨干的作用，加强管理教育，确保了政令警令的畅通。我主动带领工作组深入基层就部队管理工作进行调研，对带兵干部手把手的交方法。在我的倡导和努力下，突出了“人性化”管理。今年，我提出要“创新队伍建设新机制”，把队伍建设作为一个重点，不断探索管理方法。7月份，在单位深入开展了事业心责任心专题教育整顿活动，增强了大家的责任心、事业心。在“大练兵”活动，我对部属提出了严格要求，并率先垂范，做好表率。将以前每周出三次早操改为每天出早操，充分利用早操和工间操等时间进行体能、擒敌、射击等科目的训练，同时将“大练兵”与干部量化管理等有机地结合起来，充分调动了大家自觉参与的积极性。

(四)努力提高综合服务保障能力。由于站里经费紧张，为此我和党委一班人经过认真分析研究，提出了过“紧日子”思想，并从自身做起，厉行节约。我带头坚持党委集体理财，加大对财务管理的力度。如今年在研究全站财务预算时，本着精打细算原则，有效地控制经费支出。进一步完善并很好地坚持了“集体采购制度”，从而保证了财务支出的合理性、公开性和有效性。我还号召全站官兵从节约“一张纸、一滴水、一度电”做起，勤俭节约，艰苦奋斗。就是靠这种精神，在较短时间内不但解决了“倒挂帐”问题，而且实现了收支平衡，略有节余的目标，并集中财力办大事、办实事，综合服务保障能力明显提高。

(五)不断加强自身建设。作为党委书记，其决策的正确与否、自身综合素质及能力的高低等对部队建设影响极大。为此，我不断加强自身建设，努力提高综合素质。一年来，认真学习了“三个代表”重要思想和十七大、“二十公”会议精神，刻苦钻研各方面的书籍等资料，丰富了业务知识，不断提高自己的政治理论水平和指导部队全面建设的能力。今年8月上旬至10月初，我参加了在举办的干部培训班。我牢记组织的信任，不负厚望，在不到两个月的时间里，努力学习各科文化知识，撰写了5份调研材料，不断拓宽了知识面，综合素质得到了进一步提高。我十分注意提高指导部队全面建设的能力和科学决策水平。对部队整体工作基本做到了整体把握、思路清晰。全年有哪些重要工作，具体阶段重点抓什么、解决什么问题，力求心中有数。

### 三、存在不足

成绩的取得是上级部门正确领导和大力支持的结果，也是全体官兵团结一心，共同努力的结果。当然由于各方面原因，距离上级要求还有一定的差距。一年来虽然在工作中取得了一些成绩，但也还存在着差距。主要表现在：

以上是我的述职，请考核组和同志们评议。谢谢。

## 部队士官班长工作述职报告范文二

### 一、切实做好新兵角色转换的思想工作

正如毛泽东同志所说：“从老百姓到军人之间有一个距离，但不是万里长城。”完成角色的转变，笔者认为应过好“四关”：

(一)要坚定必胜信心，过好“适应关”。新兵刚从比较宽松自由的社会环境走进警营，往往在生理和心理上不能适应部队紧张正规的生活。新训队在及时为新兵提供生活便利的同

时，应采取措施，增强新兵的从军自豪感，坚定当兵的信心。

1、要及早使新兵了解和掌握部队的一日生活规律。熟悉从起床到就寝的一整套生活秩序，以及贯穿其中的教育、训练、娱乐、休息等内容，帮助新兵学会安排日常活动，减轻紧张程度。

2、要讲解部队的光荣传统和发展历史，介绍部队涌现的先进集体和关键人物，增强他们当兵的自豪感。

3、要根据新兵的不同特点，加强正面灌输和引导，从而培养良好的心态，树立在警营中磨练自己的信心，尽快过好“适应关”。

(二)要营造“栓心留人”良好氛围，过好“想家关”。新兵突然离开家乡和亲人，在相对陌生的环境中生活，产生想家的心情在所难免。但如果过于思乡恋家，就会影响正常训练，甚至产生逃离部队的想法和行为。因此，要切实营造栓心留人的良好环境和氛围，帮助新兵尽快从想家的苦恼中解脱出来。一方面，要端正对新兵的根本态度。要把关爱新兵的人放在新训干部、骨干的位置上，坚决杜绝打骂、体罚新兵，从思想上划清严格要求与打骂体罚，敢抓敢管与简单粗暴等界限，自觉按照“八不准”的要求，严格规范自己的言行，改进带兵方法，做到亲知兵、深爱兵、善教兵、严训兵、带精兵。另一方面，要搞好物质文化生活。要全方位调节好伙食，安排新兵的住房，使新兵吃得好、睡得香，训练时能喝上开水，训练后能洗上热水澡，或有热水烫脚；同时，积极开展多种文体活动，寓教于乐，丰富新兵的物质文化生活，使新兵感受到部队大家庭的温暖。

1、要坚定“当兵就要吃苦”的信念。从军报国，是热血青年的选择，但军旅生涯从古到今到是艰苦的。要教育新兵发扬“一不怕苦、二不怕累”的精神，去掉娇气，自觉在艰苦环境中磨练自己的意志，在部队的大熔炉里百炼成钢。

2、要培养“以苦为乐”的精神境界。要培育新兵明确为祖国的安康和人民幸福而吃苦是一种高尚的道德情操，自觉地以苦为乐，以苦为荣。

3、要勇于在实践中锻炼自己。教育新兵把警营当成磨砺自己的磨刀石，自觉从一点一滴做起，扎扎实实地埋头苦干，刻苦学习，在本职岗位上做出不凡业绩，让青春在本职岗位上闪光。

(四)要强化成人意识，过好“自立关”。新兵初来乍到，人生地不熟，生活全靠自理。而不少新兵入伍前一直未离开过父母，到了部队，一下子无所适从。对此：

1、要热心帮助，耐心教育。要经常指导新兵学习洗衣服、缝被子的功能技能，帮助他们学会安排业余生活，掌握生活技巧，提高自立能力。教育新兵强化成人意识。使他们明白，一个人，不能永远在摇篮里长大，父母不可能和自己生活一辈子，作为儿女，迟早要离开父母的怀抱而走向社会，去独立生活。而作为一名战士，就不能把自己当成一个没长大的孩子，而要坚定地走自强自立的道路。

2、要加强锻炼。要有意识地给新兵创造独立完成的任务的机会，不断在实践中锻炼他们独立工作的能力，增长才干，从而使新兵树立起立足岗位成才，在警营建功立业的决心和信心。

## 二、新训思想工作要“准”、“短”、“活”

(一)掌握主动，找准问题。在训练中，战士的思想反应具有一定隐藏性，要掌握工作的主动权，一靠带兵干部深入训练场细心观察。二靠发动骨干即使了解。发现问题快速反应，及时采取措施，提出宣传鼓励口号，确实起到稳定情绪，激励斗志的作用。三靠活动小组及时“加压”。对训练成绩突出的再推一把，对一般化的再帮一把，对处于明显落后的使劲拉一把，使新兵逐渐摸清规律，找准问题，掌握要领。比

如，训练紧张，活动量大会产生怕苦怕累思想；遇到挫折碰到钉子，会出现灰心丧气；反复演练老科目会产生厌烦情绪；遇到个人问题，容易分散精力等。要把握不同时期的具体思想反映，及时做好思想工作。

(二)见缝插针，简短有力。在训练场上，政工干部不可能占用大块时间做宣传鼓励，要充分利用训练间隙，善于见缝插针，积极开展现场鼓励“四小”活动，即：小动员—三言两语，抓住闪光点，开门见山，简单明了；小讲评—一个动作，一个难点，抓住要领，讲出经验，破除思想障碍；小议论—顺势组织，不拘形式，抓准问题，七嘴八舌，进行综合性自我教育；小观摩—围绕训练进程，轮流示范，宣传典型，极力进取。这些活动抓住关键，简明扼要。只有这样，才能发挥宣传鼓励的有效性。

总之，部队是一个大家庭，做好新兵的思想政治工作，在于一个“细”字。可以说，成败决定于一个“细”字。作为干部，要时刻把温暖二字带给每个新战士，使他们时刻感受到部队良好的生活，要经常总结带新兵的新经验、新教训，不断探索做好新兵思想工作的新路子，为开创一个新时期带好兵、带精兵的良好局面而不断努力。

### 部队士官班长工作述职报告范文三

尊敬的领导、亲爱的战友们：

大家好！

在这先感谢领导，感谢同志们平时对我的关怀与照顾，讲时间似白驹过隙，好像有点落伍，刚刚学到一个词：时间太瘦，指缝太宽。转眼就来到了20xx年，又是做述职报告的时候了。

现将一年来所做之事加以总结提炼，向领导和同志们汇报；

## 一、廉洁自律情况

能严格执行“十不准”和“八条措施”等廉政规定，认真对照检查，无不廉洁和违法违纪之处。在干部调整使用、士官选改等重大、敏感问题上，坚持党委集体研究，按原则办事，不徇私情，不任人唯亲，做到一碗水端平，体现了公平、公开、公正的原则。从不插手基层单位的敏感问题，严于律己，不搞请客送礼及大吃大喝等，做到了洁身自好，廉洁自律。

## 二、履行职责情况

### (一)大力加强党委班子自身建设。

班子好与坏，班长是关键。一个人的能力是有限的，团结大家，发挥每个人的聪明才智是非常重要的。我是这样想的，也是这样做的。首先，注重搞好班子内部团结。妥善处理与班子成员的关系，多沟通、多交流，诚恳接受批评，带头开展谈心谈话及批评与自我批评。牢固树立团结就是力量，团结才能出战斗力的思想。以大局为重，多看他人的长处、多帮他人短处、多想他人好处、多体谅他人难处，工作中相互理解支持，生活上相互关心帮助，维护了班子团结，增强了凝聚力；其次，在民主集中制的原则下，按照“十六字”原则，很好地坚持了党委集体领导下的首长分工负责制和党委议事制度。

### (二)突出抓了×××工作。

作为主官我深知×××工作的重要性，能带着问题经常深入×××现场调研，根据发现的新情况新问题，不失时机地组织大家认真研究，深入探讨科学有效的好方法。在×××施工，×××人员增多，×××任务繁重的情况下，严密组织勤务，狠抓“×××”的落实，进一步加强了×××力度，成功地查获和堵截了×××人员。还能定期主持召开业务会，就业务工作中的具体问题进行了研讨。积极协调，对执勤和生



活设施进行了改造。针对业务量小，人员综合素质与先进单位有一定差距的实际，在提高业务素质 and 业务规范化程度上下功夫。

我积极采取有效措施，促进了×××活动扎实有效地开展，警政警民关系也不断密切。首先是按照×××活动的有关要求，从软硬件上逐项进行了规范。同时，把×××建设作为业务工作的一项重要内容来抓。认真研究，主动提出并认真落实了以靠前指挥、警力下沉、主动服务等为内容的“八项措施”，保证了工程顺利进行，得到了驻地市委、市政府的充分肯定。我还利用各种场合，积极向市里提出合理化建议，其中有些还被采纳。

### (三) 积极推进部队正规化建设。

带好队伍是部队全面建设的基础，只有打牢基础，部队各项工作才能顺利地向前发展。为此我以落实两个正规化管理规定为突破口，狠抓部队正规化建设。

二是始终把“两防”工作放在首位。在抓好“人、酒、车、枪、款、章”等重点环节上下功夫，在安全教育上下功夫，在切实抓好各项制度的落实上下功夫。严格责任追究，实行安全工作责任倒查制，发现问题及时处理，决不姑息。我还经常深入基层中队及小、远、散、直单位进行检查和抽查，保证了部队的安全稳定。

三是切实加大了部队管理力度。针对管理中存在的薄弱环节，我下大决心、花大力气进行了整治。从制度建设上入手，狠抓点滴养成，充分发挥各级领导和骨干的作用，加强管理教育，确保了政令警令的畅通。我主动带领工作组深入基层就部队管理工作进行调研，对带兵干部手把手的交方法。在我的倡导和努力下，突出了“人性化”管理。

# 消防员士官述职报告篇二

尊敬的领导，各位战友们：

20xx年的工作即将告一段落，回顾这一年来的工作，本人在连队\*的领导下，认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己，认真落实上级的指示精神，一年来，不管在工作、生活、学习上，还是在练习治理上都取得较大的进步，下面我就一年来的工作、学习、生活、治理等情况作以下述职：

## 一、政治思想

一年来，本人在思想上牢固树立以连为家的思想，保持高度的稳定，团结在党支部的四周，积极搞好全班人员的思想工作。一年来，我带领全班积极参加连队的政治教育和政治教育和理论学习，积极学习高科技知识，我自身自学电脑，并且收到了良好的效果。全班人员的思想基本上保持稳定，没有任何事故的苗头，真正做到了连队所提出的要求，本人也能够从思想上提高熟悉，把握住人员的思想状况，了解本班战士想什么，做什么，在哪里，需要什么，也起到了良好的促进作用。

## 二、一年来，在连队\*的领导下，带领全班造成了各项任务

自担负弹药库站岗执勤任务以来，可以说重活轻活连续不断，在条件艰苦的情况下，全班同志能够发扬连续作战，不怕苦不怕累的思想，完成任务。弹药库改建，绿化库区，植树种草，浇水拔草等一系列的工作。同志们还是能够战胜一切的困难完成上级交给的任务。这一点，我觉得全班同志是做得非常好的，工作上可以说是叫得响的，拿得出蝗，在参加连队去平谷挖电缆沟中，我班同志能够积极涌跃的参加，并且完成任务圆满，受到连队\*的一致好评。

## 三、在工作上

本人在信任班长以来，能够严格要求自己，认真履行好自己的职责，立足本职，干好工作。一年来，能够紧紧的团结在党支部的四周，积极发挥党员班长的模范作用，带领全班完成各项工作。在弹药库站岗执勤以来，工作任务重，我本人没有被这大项的任务所压倒，而是在内心默默的化艰巨为力量，尽职尽责的干好工作。对连队交给的每项工作，及时顺利圆满的完成。并力求高标准，高质量。全班的工作在我的带领下，也走在其他班的前列。

#### 四、在治理能力上

我本人自任班长以来，治理能力一直是我工作的难题，虽说本班在各个方面比其它班好，但在治理的力度是缺乏经常。一年来，我在治理上能够按照条例条令和规章制度以及自己的职责去要求自己，堵塞了自身在服从治理上的漏洞，保证了治理的正规化。通过近一年的治理情况来看，确实也反映出自身的能力有待于进一步的加强，全班人员在服从治理上也是摆在我班长面前的现实问题，在连队搬回之后，在全班人员的治理上引发了我个人的思考，针对人员思想消极悲观，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，我认为，我班长的治理能力应该反反，要确实的把全班人员的积极性，创造性调动起来，使之更好的为连队服务。

#### 五、存在的问题

1. 思想上有放松现象，在大项任务面前，有畏维情绪。
2. 履行职责上缺乏雷厉风行的工作作风，存在老一套的思想。
3. 在学习理论和高科技知识上，只求表面的学习，而没有深入的探索，没有真正达到学以致用目的。
4. 在班长的组织指挥上，缺乏坚定性，存在手软现象。

5. 在党员发挥作用上还有待于进一步加强。
6. 工作积极性有待于加强。
7. 对全班人员的治理上在漏洞，没有真正深入战士中去。

以上的我一年来的工作述职，取得的成绩只能代表过去，在明年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 消防员士官述职报告篇三

尊敬的领导：

一年就快过去了，时间如流水飞速流逝，自转改士官以来，在工作中没有什么可歌可泣的英雄壮举，但始终在平凡的工作岗位上实践着自我申请入党的誓言，默默无闻，尽职尽责的奉献着。正是平凡的工作岗位锻造了自我吃苦肯干的品格，过硬的素质，严谨的作风。始终跟着组织走，在组织的关怀中、培养中，使我有了更进一步的提升。工作中始终以高度的政治责任感和强烈的事业心对待本职工作，爱连如家，甘愿奉献。现将我一年来的状况述职如下：

### 一、思想方面

平常努力学习政治理论，始终做到政治上合格。转改士官以

来，思想稳定，政治立场坚决，用心参加中队组织的各项学习各项活动，认真学习党的理论知识，作为一名士官，听党指挥的坚决信念始终不变，无论遇到什么困难，昂扬向上的精神状态始终不变，不论岗位怎样变化，始终坚持认真学习，刻苦学习新的技术，把理论和实践结合起来，提升素质潜力作为自我的一项坚决任务，这样才能为中队做出贡献。

## 二、工作方面

热爱本职工作，爱岗敬业，职责心强。并牢固树立以连队为家，当兵听领导的思想，始终坚持在部队这个大学校中摔打磨练自我，持续自我加油，刻苦训练，努力学习。思想端正，上进心强，作风正派，工作扎实，任劳任怨，为人忠诚，谦虚谨慎，团结协作精神好。

无论在什么岗位，都能一心扑在工作上，扎实工作；视事业为生命，用心进取。对待本职工作认认真真，兢兢业业，一丝不苟，且吃苦耐劳，任劳任怨，立足本职脚踏实地干工作。在处理个人与群众利益上，做到以群众利益为重，大事讲原则，小事讲风格。在工作过程中注意合理安排时间，采取科学的工作方法来提升工作效率。从没有因工作多，任务重而产生消极抵触情绪，自始至终持续了良好的敬业精神和工作干劲。

## 三、一日生活制度

在日常生活中，我严格遵守一日生活制度，严格落实请销假制度，在打扫卫生方面主动完成分配的区域，分配到的任务都能够认真完成好，用心参加中队的各项活动与建设，作为中队的一名成员带头干，跟新同志谈心交流，发挥出骨干作用。

## 四、不足之处

- 1、在入党问题上没有用心向党支部靠拢。
- 2、科学文化知识有待提升要增强学习。
- 3、技术潜力上不够过硬要多向各位领导、老同志、老师傅、班长学习进步。

此致

敬礼！

述职人：

20\*\*年x月x日

## 消防员士官述职报告篇四

首长和同志们：

一年来，在上级党委的正确领导下，在全体官兵的大力支持下，我安心本职，努力工作，尽职尽责，不敢有丝毫懈怠，以强烈的事业心和职责感，认真履行职责，使单位各项工作有了较大的发展，自身素质和综合潜力也明显提高。现述职如下，请大家进行评议。

### 一、廉洁自律状况

能严格执行十不准和八条措施等廉政规定，认真对照检查，无不廉洁和违法违纪之处。在干部调整使用、士官选改等重大、敏感问题上，坚持党委群众研究，按原则办事，不徇私情，不任人唯亲，做到一碗水端平，体现了公平、公开、公正的原则。从不插手基层单位的敏感问题，严于律己，不搞请客送礼及大吃大喝等，做到了洁身自好，廉洁自律。

## 二、履行职责状况

### (一)大力加强党委班子自身建设。

程度的提高。

### (二)突出抓了工作。

作为主官我深知工作的重要性，能带着问题经常深入现场调研，根据发现的新状况新问题，不失时机地组织大家认真研究，深入探讨科学有效的好方法。在施工，人员增多，任务繁重的状况下，严密组织勤务，狠抓的落实，进一步加强了力度，成功地查获和堵截了人员。还能定期主持召开业务会，就业务工作中的具体问题进行研讨。用心协调，对执勤和生活设施进行了改造。针对业务量小，人员综合素质与先进单位有必须差距的实际，在提高业务素质和业务规范化程度上下功夫。在我的督导下，司令部对业务资料等进行了规范整理，健全完善各类考核档案，及时制定了业务培训计划，先后举办了业务、微机等培训班，并将培训和考试、及干部量化管理等有机地结合起来，构成了浓厚的学习氛围。作为代表，在外事活动中我牢记职责，不辱使命，解决了中的一些具体问题，保证以业务工作的顺利开展，增进了双方友谊。

我用心采取有效措施，促进了活动扎实有效地开展，警政警民关系也不断密切。首先是按照活动的有关要求，从软硬件上逐项进行了规范。同时，把建设作为业务工作的一项重要资料来抓。认真研究，主动提出并认真落实了以靠前指挥、警力下沉、主动服务等为资料的八项措施，保证了工程顺利进行，得到了驻地市委、市政府的充分肯定。我还利用各种场合，用心向市里提出合理化推荐，其中有些还被采纳。

### (三)用心推进部队正规化建设。

带好队伍是部队全面建设的基础，仅有打牢基础，部队各项

工作才能顺利地向前发展。为此我以落实两个正规化管理规定为突破口，狠抓部队正规化建设。

二是始终把两防工作放在首位。在抓好人、酒、车、枪、款、章等重点环节上下功夫，在安全教育上下功夫，在切实抓好各项制度的落实上下功夫。严格职责追究，实行安全工作职责倒查制，发现问题及时处理，决不姑息。我还经常深入基层中队及小、远、散、直单位进行检查和抽查，保证了部队的安全稳定。

三是切实加大了部队管理力度。针对管理中存在的薄弱环节，我下大决心、花大力气进行了整治。从制度建设上入手，狠抓点滴养成，充分发挥各级领导和骨干的作用，加强管理教育，确保了政令警令的畅通。我主动带领工作组深入基层就部队管理工作进行调研，对带兵干部手把手的交方法。在我的倡导和努力下，突出了人性化管理。今年，我提出要创新队伍建设新机制，把队伍建设作为一个重点，不断探索管理方法。7月份，在单位深入开展了事业心职责心专题教育整顿活动，增强了大家的职责心、事业心。在大练兵活动，我对部属提出了严格要求，并率先垂范，做好表率。将以前每周出三次早操改为每一天出早操，充分利用早操和工间操等时间进行体能、擒敌、射击等科目的训练，同时将大练兵与干部量化管理等有机地结合起来，充分调动了大家自觉参与的用心性。

#### (四) 努力提高综合服务保障潜力。

由于站里经费紧张，为此我和党委一班人经过认真分析研究，提出了过紧日子思想，并从自身做起，厉行节俭。我带头坚持党委群众理财，加大对财务管理的力度。如今年在研究全站财务预算时，本着精打细算原则，有效地控制经费支出。进一步完善并很好地坚持了群众采购制度，从而保证了财务支出的合理性、公开性和有效性。我还号召全站官兵从节俭一张纸、一滴水、一度电做起，勤俭节俭，艰苦奋斗。就是



靠这种精神，在较短时间内不但解决了倒挂帐问题，并且实现了收支平衡，略有节余的目标，并集中财力办大事、办实事，综合服务保障潜力明显提高。

认真落实以人为本和从优待警的思想。在上级部门的关心和帮忙下，建成了温室大棚和净化水设备，中队官兵告别了多年饮用超标水的历史，喝上了甘甜可口的净化水。对全站官兵进行体检，建立健全官兵医疗档案和健康档案。在资金紧张的状况下投资建成了微机培训室，自我组装微机用于业务培训并接入机关局域网，为业务培训带来了保障。

#### (五) 不断加强自身建设。

作为党委书记，其决策的正确与否、自身综合素质及潜力的高低等对部队建设影响极大。为此，我不断加强自身建设，努力提高综合素质。一年来，认真学习了三个代表重要思想和十六大、十六届四中全会及二十公会议精神，刻苦钻研各方面的书籍等资料，丰富了业务知识，不断提高自我的政治理论水平和指导部队全面建设的潜力。今年8月上旬至10月初，我参加了在举办的干部培训班。我牢记组织的信任，不负厚望，在不到两个月的时间里，努力学习各科文化知识，撰写了5份调研材料，不断拓宽了知识面，综合素质得到了进一步提高。

我十分注意提高指导部队全面建设的潜力和科学决策水平。对部队整体工作基本做到了整体把握、思路清晰。全年有哪些重要工作，具体阶段重点抓什么、解决什么问题，力求心中有数。把抓大事和抓实际工作有机地结合起来，找准工作的切入点和着力点，统筹兼顾，合理规划。根据我站具体状况，在把握大局的前提下，不失时机地提出部队建设工作的新理念。今年初制定工作安排时，我和班子成员认真研究，在吃透上级精神的同时，结合我站实际状况，提出今年的奋斗目标，今年，我们成功召开了建站以来的第一次党员大会。在会议筹备期间，我与各党委成员深入讨论，广泛征求意见，

对今后五年的工作进行了科学规划。

在工作上我一丝不苟，严于律己，做事兢兢业业，但求问心无愧。要求别人做的，首先自我做到，无论是每一天的早操、工间操，还是大练兵活动，再忙再累，我每一天总是很早就起床，和其他党委成员一齐坚持跟在队伍中，起到了表率作用。我喜欢求真务实的工作作风，反对弄虚作假和做表面文章，用自我人格魅力和优良的品德影响大家，带领大家干工作谋事业。我坚持经常往下头跑，多听基层的声音，了解基层的困难并想方设法加以解决。在生活上我作风朴实，厉行节俭，不贪图享受，不讲究排场，并要求其他同志向自我看齐。在我的带动下，全站的工作作风和生活作风继续向好的方向发展。

### 三、存在不足

成绩的取得是上级部门正确领导和大力支持的结果，也是全体官兵团结一心，共同努力的结果。当然由于各方面原因，距离上级要求还有必须的差距。一年来虽然在工作中取得了一些成绩，但也还存在着差距。主要表此刻：

三是在处理问题时，有时不够冷静，批评同志有过激的言行，方法还不够灵活，今后在这方面要加以克服。

以上是我的述职，请同志们评议。多谢！

述职人：...

20xx年x月x日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 消防员士官述职报告篇五

尊敬的各位领导、战友们：

转眼，2020年即将成为过去，回顾自己一年来的工作，总体来说是满意的。一方面，自己作为政治处的副职，在支队党委的正确领导下，积极主动的配合主任的工作，紧紧围绕支队发展大局，团结政治处一班人，积极构建和谐政工团队，努力营造良好的政治氛围，较好的完成了上级和支队党委交给任务。

另一方面，自己始终严格要求自己，遵守各项禁令和党风廉政建设，随时排除私心杂念，经常做到警钟长鸣，始终保持头脑清醒，确保自己在政治上的坚定性、思想上的稳定性、行动上的坚决性，始终把自己置身于阳光监督之下，正确行使职责，积极给主任当好参谋和助手。下面我就2012年履行岗位职责情况汇报如下，敬请各位领导和战友们批评指正。

一、努力学习提高自身素质。

一是加强政治理论学习，努力克服学习不系统、不连贯的问题，克服存在的以干代学的思想。二是结合今年总队提出的政工岗位大练兵和消防局“学法规、懂法规、守法规”政工岗位练兵活动，以及“喜迎十八大、全力报安全”主题教育活动，不断提高自己的政策理论和岗位知识，增强自己履职能力。学习是巩固知识，明确政治方向，培养管理能力，提高理论水平的重要途径，更是适应新时期、新形势下学习科学发展观的必然要求，我作为一名副职，得到了各级领导关

怀以及各位战友的帮助支持，自己深感身上的担子重、责任大，不能辜负组织的培养和群众的信任，更加自觉的学习、努力提高自身政治素质和管理水平，用科学发展观指导工作，把所学的知识融入工作实践中去，为自己的岗位职责做出更多更好的有益之事。

## 二、在完成各项工作中做到尽职尽责。

作为支队政工部门的一员，按照“政治工作条例”和“思想政治教育大纲”所赋予得的职责和任务，自己能够自觉维护政治处一班人的团结，能忠实履行政治处副主任的岗位职责，主动克服各种困难，充分发挥主观能动性，切实配合好主任的工作，在实际工作中恪尽职守、秉公办事。今年以来，一是抓好警营文化建设和政工基础建设工作。在支队党委的大力支持、政治处的统筹规划和指导下，部队的警营文化建设工作取得了较好的成绩：根据工作分工我通过各种调研制定了《支队2012-2014年警营文化建设实施规划》并根据规划分解了2012年的十项重点工作推进表，积极和中队一起为中队的星级俱乐部建设出谋划策，具体参与指导了会理中队三星级俱乐部的灾后重建和特勤中队的星级俱乐部建设；和设计单位配合设计规划了支队队史馆的建设；在建军节之际与移动公司举行了大型的“喜迎十八大，共谱鱼水情”为主题的警民联欢会，丰富基层官兵的警营文化生活，较好的完成了全年的警营文化建设任务。

为了加强政工基础建设，年初和重新修改设计了支队政工网的升级改造，完善了政工主页的功能，丰富了官兵的网上娱乐和知识。二是抓好政治教育，做好官兵的思想工作。今年深入开展了践行“三句话”总要求、培育当代革命军人、人民警察核心价值观贯穿思想政治教育的全过程，号召部队向布达拉宫消防大队、大连消防支队、启工消防中队、刘金国、却吉尼玛、宋文博同志学习，围绕“喜迎十八大、全力保安全”主题教育。较好的抓好了官兵思想政治工作，在老兵退伍期间和退伍老兵一对一的交心谈心解决了退伍老兵的思想

问题，及时化解了思想矛盾。三是抓好纪保督察工作，充分发挥支队纪委、审计和督察队的作用。在领导的带领下，通过视频督察和现场督察的方式，对发现的问题及时提出整改措施，纠正了部队违纪、事故等苗头性问题。四是抓好警民共建、增强警民鱼水情。积极与共建单位和社区加强共建力度，进一步深化群众工作的覆盖面、加强帮扶力度、群众工作取得新突破，年内为绿化环境，支队共上山义务植树300余颗，确保了97%的成活率，受到了驻地群众的好评。