

# 2023年领导基层督查工作计划 基层领导 每日工作计划(大全5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 领导基层督查工作计划 基层领导每日工作计划篇一

- (1) 加强栽培管理，增强树木抗寒能力。
- (2) 灌冻水与春灌。
- (4) 保护树干：

入冬前用稻草或草绳将不耐寒树木主干包起来，包裹高度为米或包至分枝处。

今年以来，我局养护工作在市公路局的正确领导下，紧紧围绕省市公路工作会议精神，结合我局养护工作实际，动员广大养护干部职工，进一步解放思想、创新发展，较好地完成了第一季度各项养护工作任务。

## 领导基层督查工作计划 基层领导每日工作计划篇二

加强各地对出生医学证明相关工作全方位全过程监管，督促证件管理和签发机构严格按照要求管理和签发证件，进一步规范出生医学证明管理工作。

(一) 了解<sup>□^v^</sup>办公厅关于解决无户口人员登记户口问题的意见》(国办发<sup>□20xx□96</sup>号，以下简称《意见》)相关内容的部署及落实情况。

（二）了解各级卫生计生行政部门、委托管理机构及签发机构出生医学证明的管理使用情况，严查证件的层层流转，避免证件截留。了解各个风险防控关键环节可取的做法和存在的问题。

（三）了解各项工作要求落实情况，主要包括：

1. 空白证依号码顺序发放，落实两锁三铁的存储要求；
2. 空白证和出生医学证明签发印章要证章分开，专人管理；
4. 严格废证管理，三联分别标识作废，做好登记、上报、销毁等工作；
5. 证件管理工作的业务培训、法制教育和督查工作，以及监管长效机制。

（一）动员部署阶段（1-2月）。各地卫生计生行政部门结合实际制订具体实施方案，由妇幼处牵头，联合监督等相关处室，明确工作任务，建立工作机制，进行全面部署。

（二）自查整改阶段（3-4月）。各地卫生计生行政部门组织辖区内机构进行全面自查。各机构主要负责人作为第一责任人，对照全国出生医学证明管理督导检查表（见附件1和附件2）组织开展机构内自查，对发现的问题及时整改。

（三）监督检查阶段（5-7月）。省级卫生计生行政部门对重点市、县的监督检查，抽取不少于4个市、8个县进行督查，对检查中发现的问题，深入分析原因，及时整改。

（四）国家抽查阶段（8-10月）。国家卫生计生委组织对重点省（区、市）开展现场督查，具体督查时间和工作安排另行通知。

各地要充分认识开展出生医学证明专项监督检查工作的重要性，统筹协调各相关部门，明确责任，认真部署。按照专项监督检查内容及时间安排，认真开展自查[]20xx年7月底前由省级卫生计生行政部门将全省自查报告报我委妇幼司（同时报送电子版）。

## 领导基层督查工作计划 基层领导每日工作计划篇三

### 一、找准制约瓶颈，明确发展方向

在充分走访调研和征求干部群众意见和建议的基础上，经过多次召开村“两委”干部会议、党员会议、村民代表会议研究，找准制约砬庄这个一类贫困村发展的重要因素，并结合村“两委”班子、包片领导、镇政府主要领导以及县委宣传部分管驻村领导的意见和建议，初步确定第一年主要围绕“缓解贫困，缩小差距，构建和谐，加快新农村建设”这个发展方向开展年度工作。

### 二、围绕存在问题，理清工作思路

村内经济基础薄弱、农民致富门路单一、生产生活条件落后、环境卫生整治不到位、组织建凝聚力不强等问题是砬庄村当前急需解决的主要问题。

针对当前的突出问题，第一年度不能急于求成，要把工作重点放在改善群众生产生活条件、环境卫生整治和民风民俗调理上，通过与县政府、扶贫办、农业局、水利局等部门的协调沟通，力争将砬庄村列入“贫困村整村推进”规划项目，最大限度争取上级的扶贫资金，用于村内道路硬化、机井配套、村室建设等，尽快改善基础设施，让更多农民从中感受到驻村工作成果。

### 三、制定具体措施，稳步实施推进

- 1、规划建设新村室、卫生室、健身广场和文化舞台，在20\_\_年底初步确定选址和资金筹备工作，并争取上级扶持资金，力争20\_\_年春季开工建设。
- 2、改善村内道路状况，水泥硬化村内道路1500米，力争一年内实现水泥路“户户通”，解决更多农民群众的出行难问题。
- 3、完成农田灌溉机井配套建设，新打农田灌溉机井8眼，并配套铺设管道，架设电线，实现每50亩地有一眼井的标准。
- 4、引进小麦、玉米新品种，扩大优质粮食种植面积的基础上，力争建立高产示范创建“百亩园”，推广种植尖椒、山药等高效农业，带动农民增收致富。
- 5、加强技能培训，拓宽致富门路，积极与县宣传部、科技局、农业局、文化局、卫生局、劳动局等部门联系，大力实施农村“富脑工程”，利用农闲时节，聘请专家至少对农民进行培训2次，提高农民致富技能和科技素质，带动更多农民依靠科技知识走上致富路，实现“培训农民、提高农民、转移农民、富裕农民”的目标。
- 6、开展献爱心送温暖活动，筹集适当经费，在春节、中秋节等传统节日，对村里的贫困户、贫困党员、贫困学生进行慰问，让群众感受到感到驻村单位以及党和政府对他们的关怀。
- 7、积极开展文化扶贫活动，协调县文化局、县广电总台、县文化馆免费送戏4场，送电影下乡6场。同时，通过积极争取上级资金，为村里配备健身器材1套，修建文化长廊1个，组建秧歌队1个，丰富活跃农民群众的文化生活。
- 8、组织开展卫生下乡活动，协调县卫生局到村里为村民进行免费体检2次，提高农民群众的健康保健意识。同时，力争年内建成村级卫生所，方便农民群众就近看病就医。

9、积极开展生态家园创建活动，利用下夏收、秋收后农闲时节，至少进行2次集中整治村容村貌活动，并建立长效保洁机制，使村容村貌明显好转。同时，在村里大力实施富裕型、文明型、和谐型、整治型、美乐型“五型新农户”创建活动，努力营造干净、整洁、文明、有序的农村环境。

10、认真抓好党的执政能力建设，加强对党员责任、思想及素质教育，营造班子团结向上、党员干部密切配合的良好工作氛围，切实把党的基层组织打造成汇聚民心、创业办事、攻坚克难的战斗堡垒。同时，积极做好各项常规工作，逐步解决各类遗留问题，及时调处各类矛盾，做到小事不出组、大事不出村，努力营造健康、和谐发展的新农村。

## **领导基层督查工作计划 基层领导每日工作计划篇四**

为进一步加强我镇老干部工作，全面贯彻《关于新形势下离退休干部工作的实施意见》(庐发?20\_\_?22号)文件精神，落实好老干部各方面待遇，积极搭建老干部发挥作用平台，充分发挥老干部的促进作用，特制订本年度老干部工作计划。

### **一、指导思想**

高举^v^理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕县委、县老干部局的统一部署，解放思想、与时俱进，务实创新、转变作风，进一步加强老干部队伍建设，落实好老干部的生活待遇，发挥好老干部在白山大建设中的作用，促使老干部工作再上一个新台阶，努力开创我镇老干部工作新局面。

### **二、工作要点**

1、突出重点，全面落实，更好地以政治上关心、生活上照顾老干部

(1) 抓好老干部理论学习。根据县委、县老干部局的部署，结合实际，分层次组织老干部学习，开展党员先进性教育。重点抓好离退休干部的政治理论学习和老干部集体学习日的学习工作。继续为老干部订阅《老年报》、《江淮》等报刊杂志，以充实老干部晚年精神文化生活。

(2) 继续加强离退休干部党支部建设。全面贯彻《关于加强党的执政能力建设的决定》和《关于加强离退休干部党支部建设的意见》，着重抓好离退休干部党支部的建设和党员的管理工作，充分发挥离退休干部党支部在开展思想政治工作、组织老同志学习政治理论、过好组织生活等方面的作用。拟在“七一”举办全镇老干部茶话会活动。

(3) 探索老干部思想政治工作新方法。坚持和完善向老干部通报工作情况制度，组织老同志开展主题健康、“寓教于乐”的文化活动，把思想政治工作与为老干部排忧解难、搞好服务结合起来。

(4) 抓好节庆日与平时走访相结合制度。以重大节庆日为主、平时个别走访相结合方式，积极开展走访慰问活动；坚持组织好老干部就近就地外出参观活动。

(5) 抓好和完善在职领导联系老干部制度。元旦春节期间，进行走访慰问老干部，对有特殊困难的老干部要本着特事特办的精神，解决他们的实际问题。老干部生病亡故等重大情况，镇党委领导要到医院或登门看望、吊唁。

(6) 继续落实好老干部的生活待遇。近年来，我们在落实老干部生活待遇方面做了一些工作，但是，随着老干部“双高期”的到来，老同志晚年生活中的特殊困难需求日益增多。这意味着我们在照顾老同志生活方面，还有很多事要做。我们要以老同志的需求为导向，以老同志的满意为原则，急老同志所急，想老同志所想，办老同志所盼，从解决老同志最关心、最直接、最现实的利益问题入手，让老同志能从经济

发展、社会进步中得到更多的实惠。

(1)继续做好关心下一代工作。积极发挥老干部在关心教育下一代、培育“四有”新人的重要作用，一如既往地支持。

(2)继续加强对老干部活动中心的管理。合理配置有效资源、完善活动功能和管理制度，管好、用好老干部活动中心。

3、以人为本，健全制度，加强老干部队伍建设

## **领导基层督查工作计划 基层领导每日工作计划篇五**

1、强化领导责任。认真落实党政领导干部“一岗双责”，进一步强化“抓稳定就是抓发展”的意识和“保一方平安”的政治责任感，切实担负起保平安、促和谐的领导责任；制定工作计划，分清责任，明确到人，强化措施，健全并严格执行综治目标管理责任制，将综治工作与业务工作同安排、同部署、同考核，一级抓一级，层层抓落实。

2、健全目标管理责任制。将综治目标任务分解落实到各部门和责任人，逐级签订综治工作目标管理责任书；形成逐级抓落实，层层负责任，努力形成工作合力，确保综治工作覆盖面达100%，切实把党政领导及各部门抓综治工作的能力和成绩与晋职晋级和奖惩直接挂钩。

3、加强企业综治队伍建设，健全综治组织机构，完善各项综治工作制度，不断提高综治工作人员素质。

## **二、深入推进社会管理创新，维护企业持续稳定**

1、加强对社会管理创新的组织领导，按照“党政领导、部门协调、全体参与”的要求，建立健全社会管理创新工作机制。加大对信访、积案、治安和民调工作的监督管理，完善突发事件预警机制和应急处置机制，提升预防处置群体性事件的

水平。

2、健全完善重大事项社会稳定风险评估机制。逐步建立企业重大项目和重大事项社会稳定风险评估机制，对公司重大决策事项可能出现的稳定风险实行先期预测、先期评估、先期化解，着力从源头上预防和减少影响企业和社会稳定的因素。

3、坚持定期集中分析研判社会治安和社会稳定形势，针对社会治安和社会稳定出现的新情况、新问题，适时提出对策和措施。加强情报信息工作，严格重大情况报告制度。

4、抓好信访维稳工作，切实化解矛盾纠纷。加强信访工作领导，实施信访工作责任制，明确责任领导，落实专(兼)职人员。做好信访接待、登记、解说工作，实施跟踪管理，消除群体性上访苗头。

### 三、深入排查化解矛盾纠纷，全力维护企业稳定

1、突出排查调处矛盾纠纷。按照“谁主管，谁负责”的原则，抓好矛盾纠纷排调组织建设，形成纵向到底、横向到边的矛盾纠纷排调网络，及时排查和有效调处各类矛盾纠纷，立足“抓早、抓小、抓苗头”，强化不稳定因素和安全隐患的排查；密切关注重大节日、敏感时期等影响社会治安与和谐稳定工作的各种因素，把企业综治工作重点放在预防上，突出抓好源头预防、事先预防，坚持从源头上预防和减少社会矛盾的发生，有效化解矛盾纠纷。

2、坚持每月集中排查化解矛盾纠纷和不稳定因素，采取领导包案、调解和解、说服教育、心理疏导、帮扶救助等多种形式，依据法律、政策化解突出矛盾纠纷，防止矛盾纠纷激化引发影响社会稳定的事端，努力把问题解决在基层、化解在萌芽状态。

3、注重隐患防控。严格依法办事，防止在企业项目和涉及到



员工利益问题上的决策、审批等前端环节因工作不当产生社会矛盾。定期组织开展不稳定因素的排查工作，在源头上消除不稳定隐患。

#### 四、做好重点区域和突出问题排查整治，服务企业经济发展

1、深入排查整治治安重点和突出问题，确定单位周边重点区域、重点案件及线索，集中力量开展治安重点整治。积极协助公安部门打击破坏、制约企业发展的违法犯罪行为。

2、排查整治安全隐患，重点排查企业周边、办公大楼、要害部位的安全隐患，切实消除各类安全隐患，确保企业经营安全。

3、加强和改进企业交通、消防安全管理。加强对易燃易爆、有毒有害物品的管理，预防和减少重大事故特别是群死群伤事故的发生，维护公共安全。

#### 五、夯实基础建设，不断提升综治工作水平

1、进一步夯实综治维稳基础工作。狠抓组织建设，搭建综治工作平台，完善工作体系，规范工作内容，明确工作职责，建立奖惩机制，落实综治经费，保障综治工作正常开展。

2、加强社会管理综合治理工作，维护国家安全和社会稳定，适时配合公安部门开展严打整治斗争。教育引导职工积极开展健康有益的文体活动，坚决查禁“黄、赌、毒”等社会丑恶现象，坚持人防、物防、技防“三防并举”，完善治安防控体系，建立综治长效机制。

3、深化平安创建活动。按照“属地管理”原则，积极参与单位所在地社会管理及创新工作和平安创建活动，积极探索新形势下多元化创建工作的新方法、新途径，丰富平安创建形式，充分显示平安建设活动的社会凝聚力、亲和力，促进和

谐语境下的平安建设深入开展。

4、认真学习贯彻《规划纲要》精神，加大综治工作宣传力度，为社会管理综合治理工作开展创造良好舆论环境。通过综治宣传月等集中宣传活动，大力宣传社会矛盾化解、社会管理创新方面的经验和先进典型，不断提升广大干部群众对平安企业建设的知晓率、参与率。

5、切实加强综治维稳干部教育培训。通过组织综治干部进行学习、讨论和交流及参加集中培训等形式，着力提高公司综治维稳干部政治素质和业务能力。

6、进一步深化法制宣传教育，通过深化法制宣传教育，在全公司树立社会主义法治理念，使宪法和国家基本法律知识得到广泛传播，中国特色社会主义法律体系更加深入人心，干部员工法律意识和法律素质明显提高，形成全员学法守法尊法用法良好风尚。