

# 最新脱硫检修方案 脱硫个人工作总结(优秀6篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 脱硫检修方案 脱硫个人工作总结篇一

船员部在公司领导的重视下，5月份初已经正式独立办公，办公室宽敞、明亮、优雅，船员部全体员工向公司的领导表示衷心的感谢。

1、船员需求：上半年，根据目前的船员市场，体现了高级船员供不应求，特别是油化双证的高级船员尤为突出，船员部根据市场行情及司属船舶配员的需求，及时报告上层领导，调整了高级船员的工资，稳定了高级船员的情绪，同时也带动了全体船员的积极性，让船员在第一线保障了船舶安全生产。

2、船员体检：一年一度的体检，目前已完成了近半，在船船员146人，已经体检68人，剩余的船员将根据船期逐一落实，如体检发现身体不适，逐个通知对方，根据船员本身身体状况，决定留任或辞退。

3、船员保险：将每一个新上船员做到在第一时间及时投保，防患于未然，保障船员的切身利益。

4、证书跟踪：做到将证书失效之日提前告知船员，保证船员证书的有效性。

5、户口簿、船民证：船员部在6月份已完成了所有船舶的户口簿年检及更新，同时也完成了船员所有船民证的有效年审。

6、船员招聘程序：船员部对新聘船员进行会谈，会谈内容包括船况、合同签订时间、员工薪酬福利等。同时尽可能地根据船员的资历，经海务、机务考核，来确定是否录用，杜绝业务水\*低下、滥竽充数之辈进入我司。会谈考核通过后会对新聘船员办理相关的入职手续，让其成为我司一名正式的员工。

7、船员调配：在人性化管理的前提下，对个别不服从调配、不遵守公司规定的船员，该批评的批评，该辞退的辞退，或处以经济处罚，绝不手软，做到亲疏一视同仁，以示管理制度能得于严格的实施。

8、存在的不足：

一是船员的流动性比较大，特别是大副、二副、轮机长，不断地走出去、引进来。

二是船员的素质还很低下，导致一些工作不能快速的开展。

三是各船船期不同，部分船舶经常停靠福炼，一部分船舶经常在外运营，导致一些工作不能同时开展，同时完成。

四是随意改变绩效方案，让员工在“迷雾重重”的绩效机制中工作，不能发挥激励的作用而适得其反。

1、尽量拓宽船员渠道，引进那些有较好管理经验及业务水\*的船员，以点带面，结合本船实际情况向船员阐明学习先进经验的重要性，优胜劣汰，让船员明白，要与时俱进，不然就会因落后而被淘汰。

2、经常随海务、机务上船，解剖船员的想法及在实际工作中

存在的困难，尽量帮助船员解决困难，包括家庭困难，耐心聆听船员的心声，把脉船员的思想动态，调动船员的积极性，了解各船员的秉性，让船员安心、尽心的做好船上的一切工作，确保我们的船员队伍成为素质高、业务精、凝聚力强的优秀团队。

3、公司的效益取决于安全，安全的决定因素在于人，人是公司发展的根本，人员的管理是个综合性的工作，坚持“以人为本”的管理理念，以教育为主，尊重船员、理解船员、支持船员，善于和船员沟通，重视船长及部门长反应的情况，让员工的工作效能更好地发挥出来。

4、在年初应制定出一套激励员工的奖励方案，达到什么样的标准，就会得到什么样的奖励。通过公司高层讨论后按章办事，做到决策的制度化。

## **脱硫检修方案 脱硫个人工作总结篇二**

自20xx年x月x日工作以来，在投入到新的工作环境后，我也开始了新的工作设备故障预处理。我认真完成工作，努力学习，进取思考，工作本事逐步提高。

刚进入新的工作岗位时，为了更快的掌握液体包装设备的维修技巧，向车间职工及车间领导学习，为了确保旺季设备的正常运转，为了能够及时的掌握设备的性能及知识，摸排设备的学习资料，为将来旺季设备的正常运行及及时快速的打下了坚实的基础。之后是一边学习一边维修，又做了一些工作上的总结。

包括设备的熟悉程度和维修技能上的改善，使自我的工作经验更加丰富，在淡季对设备进行了全面的保养，包括对设备的运转出加注润滑油，对轴承清洗，对存在问题的轴承进行更换，长期存在问题及时根除，清理设备内部的油污，检查线路，更换坏掉螺丝等，这些工作使自我更加熟练掌握的设

备的性能，经过对设备的全面维护，对包装设备有了更深的了解，使自我对设备有了更加感官上的认识。

喷码机厂家来维修，使自我学习到了更多的有关喷码机的维修知识，更加提高了自我的实际动手本事。同时，为了确保每一个设备的及时正常使用，使每一位职工在同样的时间里工作的效率更高，我努力学习维修方面的知识，使我能够在新的环境中能够胜任新的工作，此外由于刚到新的工作环境，无论从维修本事，还是从思想上都存在许多的不足。在这些方面我都得到了部门领导及本部门的老员工的正确引导和帮忙，使我在工作本事提高，方向明确，态度端正。从而，对我的发展打下了良好的基础。

踏入新的工作岗位后，经过一年的锻炼，使自我对这份工作有了更多更深的认识。对于工作，每个人都有不一样的认识和感受，我也一样。对我而言，我通常会从两个角度去把握自我的思想脉络。首先是心态，套用米卢的一句话“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。具体而言，我对工作的态度就是选择自我喜爱的，然后为自我的所爱尽自我最大的努力。我一向认为工作不该是一个任务或者负担，应当是一种乐趣，是一种享受，而仅有你对它产生兴趣，才会有动力，你才能充分的体会到其中的欢乐。我相信我会在对这一业务的努力探索和发现中找到我工作的乐趣，也才能毫无保留的为它尽我最大的力量。能够说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。

其次，是本事问题，又能够分成专业本事和基本本事。对这一问题的认识我能够用一个简单的例子说明：以一只骆驼来讲，专业本事决定了它能够在沙漠的环境里生存，而基本本事，包括适应度、坚忍度、天性的警觉等，决定了它能在沙漠的环境里生存多久。具体到人，专业本事决定了你适合于某种工作，基本本事，包括自信力，协作本事，承担职责的本事，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命

力。一个在事业上成功的人，必是两种本事能够很好地协调发展和运作的人。

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上进，始终坚持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自我的职责和义务，严格要求自我，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

随着外贸产量的增加，销售量的增大，能够预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，做出应有的贡献。今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务本事。进取响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

## **脱硫检修方案 脱硫个人工作总结篇三**

20xx年是xx分公司特许经营实现运营的第一年，从1月份开始xx分公司派遣两名运行员工到xx热电公司开始接管前期的各项准备工作。其中包括设备诊断和运行数据分析等。

3月15日大同分公司抽调部分运行人员，来到xx热电开始对脱硫装置及除灰、空压机系统进行接管前期的准备工作。运行人员面对没有除灰、空压机系统设备的运行、调整经验的问题，为了使新人更快掌握运行操作技能，他们一边阅读相关资料提升自身能力，一边利用班后会时间在各值内组织开展“教学一帮一”、“每日一问”、“班后我来说”等实用教学活动。特别是针对近日或本班中发生的一些异常变化及参数调整问题进行集中讨论，同时通过互相交流使新人尽快

进入工作状态，并根据设备运行中出现的问题判断他们调整的方法、思路、步骤是否正确，不正确及时纠正，直到问题的处理方法最简捷、思路正确、步骤合理为止。利用“典型案例解说”的授课方式使员工在工作中对可预见性问题有较强的解决能力，并在实践中不断的摸索，探究提升全员的整体运行技术水平。在大家共同的努力下，在短短半个月时间里，熟练的掌握了各项操作要领及事故处理的措施，为正式接管打下了坚实的基础。

4月1日xx分公司正式对两套脱硫装置特许经营，并负责对除灰、空压机系统进行运行工作，运行专业全体成员在公司领导的正确带领下，统一思想、凝聚力量、振奋精神确保了脱硫、除灰空压机系统的安全稳定运行。

在安全生产方面，运行专业以“管理现行，行为控制，持续改进”为指导，把各项工作落到实处，坚持班前讲安全，班中查安全，班后总结安全。认真学习分公司领导对安全生产的重要指示，全班组人员上下团结一致，共同努力，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，通过开展安全教育培训等多种形式活动，不断提高职工安全意识。让每一员工时刻牢记安全是第一要务。在日常工作中严格执行“两票三制”，坚持事故调查处理“四不放过”原则。加强安全生产可控和在控管理，加强安全监督规范化管理，深化“严管理、反违章、保安全”活动，加强全员安全意识教育，加强班组、现场安全工作的监督检查，加大反违章力度为重点，以落实安全性评价和“中国国电集团公司重大事故预防措施”为主线，夯实安全基础。认真传达执行公司文件精神，大力提倡节能降耗。利用学习班时间组织员工认真学习安规和上级文件精神，建立健全班组安全管理体系。

每周一次的运行培训学习，每月一次的事故预想、运行分析及每月的“运行专题分析会”，加强了员工的专业理论知识。运行班组人员大部分是刚从学校毕业的新员工，有理论但缺乏实践，我们从实际出发，以师傅带徒弟、参与工作，现场

指导的方式进行专业技能培训，通过这种更具有针对性、实用性的工作方法，使新员工尽快的适应了工作，基本掌握了操作要领。对于公司骨干，进行换岗交流，为了提高整体运行员工的综合技能，贯彻分公司运维一体化管理理念，这样有助于员工拓展知识面和提高综合技能。在加强员工专业技能培训的同时也不断向员工传达公司的生产经营情况，贯输企业的文化理念和管理思想，引导员工如何做人，怎样做事，表扬优秀人才和先进事迹使员工明确了工作态度，端正了对公司负责，对自己自信的心态。点燃了工作热情，增强了员工的主人翁意识和团队协作精神。

半年多时间以来先后修订、完善、细化各项生产管理制度和除灰、脱硫运行规程。现班组共建立各种台账38种，相关规章制度50余篇，各类预案20余种。为了丰富班组内容，在班组中还开展了以节约降耗为目的的“小指标”等竞赛活动，并利用机组停备检修的机会针对主机安全隐患进行了“增压风机跳闸，旁路挡板未连锁开启”和“主机仪用压缩空气中断”等的大型事故演练，提高了各值人员的事故处理能力。

1、在保证脱硫装置安全、稳定、经济运营的同时，严格控制电除尘出口粉尘在标准排放值以下，并且根据负荷变化仔细调整各电场高压柜参数。直接有效的降低空压机气源的无用损耗，而且能减少空压机及各电场高压柜的耗电量。通过参照当前运行工况，根据电除尘出口浊度、空压机母管压力及高压柜二次电压等参数对除灰系统中的二次电流、下灰时间、等待时间进行合理搭配，减少了输灰用气量，大幅度降低了设备耗电量。粉尘污染物排放100%达标，不但符合了环保要求，而且也达到了节能降耗的目的。同比去年同期电除尘厂用电率下降了，为xx热电公司节省成本尽40万人民币，赢得了电厂领导的认可，给予分公司很高的评价。

3、在总公司正确的领导及分公司领导严格的管理下，运行专业很好的完成了总公司下达的全年各项技术、经营指标。截止20xx年12月31日，脱硫、除灰、空压机系统安全运行365天，

#1脱硫装置年平均投运率，平均脱硫效率，#2脱硫装置年平均投运率，脱硫效率，已实现安全稳定经济运营365天。

1、我们将继续贯彻“安全第一、预防为主、以人为本”的方针，严格执行各项规章制度，总结去年安全生产存在的问题，加倍完善安全管理制度，要严格做到安全隐患不留死角，把安全生产做精、做细。

2、“理论与实践并重，技术与人文相通”我们在新的一年里要更加重视人员培训，借助培训提高每一位运行员工的专业技术水平，保证脱硫、除灰、空压机系统安全、稳定运行。

4、认真落实总公司下发的“班组标准化”的相关文件精神，加强班组自身建设，强化管理、明确目标，努力将xx分公司打造成为一支作风硬朗，团结奋进，不怕困难的创新型团队，完成公司下达的全年各项技术、经营指标，为xxxx的发展添砖加瓦。

## 脱硫检修方案 脱硫个人工作总结篇四

20xx年x月毕业于xxx大学电气工程及其自动化专业□20xx年xx月x日到20xx年xx月x日在xx公司，从事风力发电售后运维工作□20xx年xx月x日入职xx分公司，作为检修工岗位，发扬不怕苦，不怕累的精神。经过x年多在风电运维岗位的磨炼，已经逐步成长为一名风电运维技术骨干。

从进入风电场的第一天起，就深刻知道自己肩上承担的使命，在发挥自己风机方面的专业特长的同时，还需要将这些知识传授给更多的人，培养一批运检一体多面手人才。所以，要团结同事，严于律己，严格遵守作息制度，深挖专业技能，并且利用工作之余组织风电场运检人员对金风xxmw永磁直驱机组电控系统进行学习和培训。对于在培训期间不能理解的内容，我亲自带领大家到风机对照实物，点对点手把手的进



行传授。通过大量的培训，使得风电场运检人员对xxmw风机工作原理有了系统的认识，对于值班期间的风机故障那些能复位哪些不能复位，有了明确的了解，提高了风机监盘的技能。通过对各种故障的分析和讲解，培养了运检人员分析故障的思路，提高了他们处理故障的能力。

作为风电场检修工，对风机无微不至的照顾着，设备有任何问题都不放过，保证风机健康稳定运行着。20xx年风电场xx台发电机确认存在磁钢脱落的异常现象后，我带领检修班同事加强对这xx台发电机的运行数据的监控和分析，并且积极和金风联系加快落实发电机更换方案。通过公司领导和现场的努力，金风组织现场技术负责和吊装队伍于xx月xx日开始对xxx台发电机电机进行更换。发电机更换工作中他紧盯施工质量和作业现场安全，最终在xx月xx日顺利完成发电机更换任务。带领下大家以饱满的热情投入到工作中，在更换发电机的同时，保证全年检修的工作进度。xx月xx日提前完成了全场xx台机组全年检修工作，保证风机安全稳定运行。

继20xx年风电场xx台发电机确因磁钢脱落问题更换后。20xx年他带领检修班全体员工加强对剩余xx台未更换的发电机运行数据进行监控和分析，并且逐台登机检查，通过排查确认xx台发电机中又有x台出现黑色粉末，初步确认发电机磁钢脱落。之后他发函联系金风公司协商具体处理事宜，通过金风公司技术服务人员到场确认后，金风公司同意免费对这x台出现问题的发电机进行更换，为公司挽回了一定的经济损失。

在运维工作中，不断的探索和总结，努力创新，研究并且制造出一套叶片对零工装，避免了因人为目测造成风机叶片机械对零误差大，产生机组振动大和功率曲线差的问题。并且将这一科技成果申报xx集团新能源20xx年科技创新奖，最终通过专家和领导的审核，荣获三等奖；为了解决20xx年xx电场因风速小造成发电量低的问题，他苦思冥想解决办法，最后制定出一套偏航加脂程序优化方案，在保证风机原有性能

的条件下，降低了偏航加脂风速，从而减少了风机因偏航加脂造成的电量损失，通过估算每年可以为风电场减少电量损失约为xx万xxkwh;为提高取断丝的工作效率，他带领检修成员，研究并且制造出一套取断丝工装，将取断丝时间由原来的x小时缩短到xx小时，大大提高了工作效率。

总结过去的工作，在机组运行与维护中虽然取得了一些成绩。但是管理工作的力作、亮点不多，开拓创新不够，在学习上投入不够和水平有待提高，重大成果较少等。在今后的工作中取长补短，运用所学知识努力探索电力工作的基本规律，不断改进工作方法，提高工作效率，踏踏实实工作，加强业务知识学习，继续参加继续教育扩展知识面，为专业技术打下坚实的基础。提高业务能力，努力学习业务知识，学习先进的运行维护经验，从而结合自己来提高自身的技术才能。工作不计得失、廉洁自律，努力做一名优秀的风电运维工作者，为xx新能源事业奉献自己的一点微薄之力。

## **脱硫检修方案 脱硫个人工作总结篇五**

以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导以及班组成员的扶持帮助，让我将在课本中学到的知识得以实践并学到了在学校里学不到的东西。

这些功绩的取得与领导以及班组成员的帮助是分不开的作为项目部新的一名，面对从未接触过的脱硫巡检工作，一年多以来我时时刻刻力求严格要求自己，事事尽量力求身体力行，在实践中锻炼自己，在问题面前提高自己。

现将自己一年多的工作简单总结如下

作为项目生产运行的一员，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现

问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。始终以积极的心态对待工作。

这一年多来，我深深了解到自己肩负着的重要使命，深感责任的重大。

在职担任巡检的时候，也深感自己是安全生产的责任人，所以认真做好各项巡检记录义不容辞。巡检时，按时对所有设备进行巡检，并认真填写巡检记录，巡检过程中力求全面，不放过任何细节问题，若果发现问题及时向班组负责人反应。

当班期间，及时完成相关的定期工作。

平时工作期间都按照相关工作制度按时上下班与交接班，上下班期间力求做到不迟到，不早退，接班的过程中做到仔细认真，不了解的情况及时向当班同事详细了解清楚后方可接班，交班时将本班发生过的事情与发生在本班但没有及时处理到位的问题与接班人员全部交代清楚。

非正常上班与学习班期间，充分利用时间学习各方面专业知识，把在工作中遇到的不懂的问题以及不是非常清楚的东西，及时向相关人员了解清楚。

巡检上，认真做好相关设备启动前和运行中检查，包括球磨机的检查；称重皮带给料机的检查；斗式提升机的检查；振动给料机的检查；称重皮带给料机的检查；三个旋流器（石灰石旋流器，废水旋流器，石膏旋流器）的检查；脱水机的检查；真空泵的检查；还有另外搅拌器等设备的检查；工作中积极配合相关人员完成相关设备的启停操作。

1、工作中最大的弱点当属是对专业知识掌握的不够透彻和全面，对所有运行数据的了解不够深入，简单来说只是将表面的运行数据罗列到各项报表中，对产生数据的原因和结果的由来分析不够透彻。

2、对设备的学习不够深入，知其然而不知其所以然，设备故障时，只是简单按照相关操作对于故障进行排除，并没有深入分析产生故障的原因。

3、若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。工作一年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

对于过去得与失，我会吸取有利因素强化自己工作能力，把不利因素在自己以后工作中排除，一年工作让我在成为一名合格职工道路上不断前进，我相信通过我努力和同事合作，以及领导们指导，我会成为一名优秀员工，充分发挥我个人能力。也感谢领导给我这一个合适工作位置，让我能为公司做出自己该有贡献。一年来我做得虽然还不够最好，但我相信在今后工作中，我还会继续不断努力下去，我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大努力，将自己所有精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！今后要为自己制定出一套详细的，长久的学习计划，通过工作实践与理论知识相结合，认真钻研专业知识。

工作中力求做到认真细致，不放过任何小问题，面对问题和数据时多想为什么，在反复思考的基础上能够举一反三。

1、希望公司加强对生产运行工作的管理。

2、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

总结工作不是为了应付工作，需要在总结中认识到自己存在的缺点和不足的地方并加以改正，在今后的工作中以此为戒，避免重复同样的错误的发生，才能不断提高和完善自己。

## 脱硫检修方案 脱硫个人工作总结篇六

20xx年，公司认真贯彻国家和上级单位安全生产工作会议精神和安全生产的方针政策、法律法规，根据国家、集团公司和公司总部开展安全生产“隐患治理年”和“基础建设年”活动的总体工作要求，立足防范、强化监管，从安全生产规章制度着手，加强基础建设，完善工作机制，深入开展隐患排查治理工作，通过扎实有效地开展工作，有力地遏制各类安全生产事故，控制和减少了违章和异常，确保了全年安全生产目标任务的实现。

年公司杜绝了特、重大事故，未发生一般设备及以上质量事故，未发生人身轻伤及以上人身伤害事故，未发生交通事故；未发生由于检修质量造成的非计划停运；发生内部统计的责任障碍2次，同比去年增加1次，内部统计的检修质量未遂1次，同比去年增加1次，内部统计的检修质量异常2次，同比去年增加2次，截止20xx年12月31日，我公司安全生产记录1484天。

### （一）安全方面：

(1)20xx年3月17日下午，宁海#2a检修项目中，在#2a磨煤机进行磨辊翻出作业时，发生1起起重工具损坏事件。

(2)20xx年3月20日上午，宁海#2a检修项目中，在进行#2a引风机风壳(4t)拆吊作业时，发生1起起重工具损坏事件。

### （二）质量方面：

(1)20xx年1月13日，河津发电分公司#2炉省煤器检修，检修中割伤管壁，导致水压试验时，省煤器发生泄露，质量未遂。检修总结。

(2)20xx年4月19日漳电#4a检修，修后的主机高压导汽管法

兰泄漏，质量异常。

(3)20xx年9月4日。在漳电#3机组a级检修过程中，电气工作人员，误将空压机电源线接错，造成空压机电机烧坏，质量异常。

(一)抓制度建设，抓安全预控，做到超前防范。

(1)、为了进一步加强公司安全基础管理和制度化建设，提高安全管理水平，更好地适应现代企业管理要求，根据公司总部的有关要求，公司组织对原等九项制度进行了重新修订。

(2)、为规范公司安全管理工作，定期对项目部的安全文明生产工作给予全面准确地评价，提高项目部安全管理水平，防止和减少安全事件，专门制定了，创新安全管理方法，有效地促进了公司安全管理水平的提高。

(二)开展安全专项活动，有效遏制违章现象。检修总结。

(1)、精心策划组织开展节日及“保奥运”专项检查，扎实搞好春季和秋季安全大检查和安全生产月活动。分公司和各部门都成立了以安全第一责任人为组长的春检、秋检、安全月活动、保奥运安全领导小组，制定了详细的检查活动计划、检查项目和检查方案，制定并落实了整改措施。

(2)、安全专项活动开展了安全生产隐患排查年和安全基础设施建设年活动。按照国务院、国资委、集团公司的统一部署，从安全生产责任制落实、重大危险源管理等七个方面，认真开展自查自纠、治理整顿工作，检查发现安全生产中存在的隐患，有效遏制重大事故的发生。

(3)、为认真贯彻落实集团公司的文件精神和要求，牢固树立“任何风险都可以控制，任何违章都可以预防，任何事故都可以避免”的安全理念，根据上级安排和公司实际安全生

产情况，公司决定从8月8日至9月8日，集中开展了“反习惯性违章专项整治活动”。制定发布“习惯性违章种类和认定标准”，“习惯性违章查处与考核管理办法”等管理制度，提高员工遵章守纪的意识和自觉性，有效地遏制了不安全态势。

### (三)突出项目安全管理，创新管理机制。

(1)、为全面准确地评价项目部的安全生产工作，提高项目部安全管理水平，公司专门制定了，并对原有等规章制度进行修订，大幅度的增加项目部安全管理内容，以适应公司发展的需要。

(2)、结合安全标准化工作，组织专人制定，制定了从项目接收—评审策划—风险分析—人员配备—职责划—等级监控—汇报程序—资料汇总—后评估等一系列程序流程，对项目部的安全工作做了进一步的规范，以保证项目安全工作达到统一规范的要求。

### (四)下大力气抓员工培训，提高安全意识。

(1)、广泛开展了施工工序流程辨识危险因素活动，汇总编制，并按风险值大小制定了各级风险控制措施，安排专人旁站监督，以保证施工安全。

(2)、充分利用网络、文字及录相资料、，下发各类安全通报、典型事例以及施工中出现的问题，深入开展安全分析会班组安全活动日和班前会安全交底，对员工进行危险性教育，提高员工的安全意识，推广危险点分析中好的典型和经验，表扬在作业过程中认真执行危险点分析的好人好事。

(3)、切实加强了对临时用工的安全管理和培训，严格执行有关规定，签订用工合同和安全协议，加强对临时用工的准入资格和工作准用制度的审查，严把进口关，有效地填补了安

全薄弱环节，保证了现场作业的安全。

(1)、1-12月份发生起重事件2次，质量异常3次，暴露出检修人员工作责任心不强，技术水平低，工艺标准要求不严、不细，因此各单位必须强化质量管理，严格落实“四个凡是”的工作要求，加强对施工作业过程中的质量监督，同时还应进一步加强职工技能培训工作，努力提高职工的技术水平和质量意识，确保我公司的安全生产和检修质量。

(2)、1-12月份发生的违章情况，大部分是人员违章，暴露出我公司目前人员习惯性违章仍很严重，应加强职工遵章守纪的安全教育，加强规章制度执行情况检查，加大考核力度，督促职工严格执行有关安全生产工作管理制度，杜绝习惯性违章。上述违章和不文明考核情况，以1-7月份居多，通过8月份公司大力开展的“反习惯性违章”活动，可以看到现场违章现象有大幅减少趋势。

(3)、由于公司发展的需要，使用各类外协工、外援工情况较多因其具有分散性、流动性较大，在对外协工、外援工以及外包施工队安全管理方面还存在一定的薄弱环节，对他们的培训系统性不强，效果不理想，计划常常因情况变化而变化，没有形成一个行之有效制度，是一直是困扰公司的难题。

以强化“双基”（基储基层）工作为重点，构建安全生产长效机制，采取切实有效措施，扎实抓好安全生产工作，以安全保稳定和谐，坚持实行目标考核制度，严格实行责任追究和安全生产奖惩激励制度，深入推行安全工日考核制度，从查处管理行为违章入手。

加大员工安全技术培训教育力度，特别要抓好各级领导、安全生产管理人员、特种作业人员等的安全培训教育工作，要认真贯彻落实企业、车间、班组、岗位“四级教育”制度，提高从业人员素质。



完善监督管理方式，实施安全监管能力建设工程。细化措施，把安全监管工作放在重中之重的地位，做到思想认识上警钟常鸣，制度保证上严密有效，技术支撑上坚强有力，监督检查上严格细致；严格落实安全监管责任制，切实把各级领导和安全监察人员抓安全工作的自觉性和责任心调动起来，夯实安全工作的基础；坚持监管、协调、服务并重，坚持监管即服务的理念，加强信息交流与沟通，推进公司各个子系统间的和谐协调发展；切实加强自身建设，进一步提高监管监察效能和执法水平，培养一支“思想过硬、作风优良、业务精湛”的安全生产管理队伍。